

الريادة والتميز في مجال  
الطباعة والأعمال التجاريةخدماتنا: • طباعة الكتب • تجليد الكتب • طباعة المجلات والصحف • طباعة المفكرات  
والتقويم • طباعة كافة الفواتير والسندات والسجلات • طباعة الأعمال الفنية • أعمال النشر  
خدمات التسويق • خدمات التوزيع • التصميم والتنسيق • طباعة كافة المطبوعات الورقية.الموقع الإلكتروني لمؤسسة 14 أكتوبر  
www.14october.com

رئيس مجلس الإدارة - رئيس التحرير

## محمد هشام باشراحيل

14october1968@gmail.com ■ Adv. 14october1968@gmail.com ■ 718188808

الأربعاء 20 مايو 2026 م الموافق 3 ذوالحجة 1447 هـ - العدد 18143 - السنة 58 - رقم الإيداع 2 - 8 صفحات - 200 ريال

## وزيرة شؤون المرأة - (14 أكتوبر):

## تمثيل المرأة في الحكومة الجديدة فاعل وليس شكلياً



عدن/ نبيل غالب:  
أكدت وزيرة الدولة لشؤون المرأة، الدكتورة عهد جعسوس، أن عودة تمثيل المرأة في التشكيل الحكومي الجديد تمثل رسالة سياسية واضحة مفادها أن إعادة بناء اليمن لا يمكن أن تتم بنصف طاقتها.. موضحة في حديث صحفي لصحيفة 14 أكتوبر أن المرحلة القادمة تشهد انتقالاً جوهرياً من التمثيل الشكلي إلى التمثيل الفاعل، حيث سيتم ربط خطط وموازنات الوزارات الخدمية بمؤشرات إلزامية للنوع الاجتماعي وتمكين المرأة. وأشارت إلى أن هذا التوجه منصوص عليه في البرنامج الحكومي للعام 2026م، ويهدف إلى ضمان نتائج ملموسة على الأرض بدلاً من الاكتفاء بالشعارات. ووجدت الوزيرة جعسوس أولويات الوزارة خلال الـ100 يوم القادمة والمدى المتوسط

عبد/ نبيل غالب:  
أكدت وزيرة الدولة لشؤون المرأة، الدكتورة عهد جعسوس، أن عودة تمثيل المرأة في التشكيل الحكومي الجديد تمثل رسالة سياسية واضحة مفادها أن إعادة بناء اليمن لا يمكن أن تتم بنصف طاقتها.. موضحة في حديث صحفي لصحيفة 14 أكتوبر أن المرحلة القادمة تشهد انتقالاً جوهرياً من التمثيل الشكلي إلى التمثيل الفاعل، حيث سيتم ربط خطط وموازنات الوزارات الخدمية بمؤشرات إلزامية للنوع الاجتماعي وتمكين المرأة. وأشارت إلى أن هذا التوجه منصوص عليه في البرنامج الحكومي للعام 2026م، ويهدف إلى ضمان نتائج ملموسة على الأرض بدلاً من الاكتفاء بالشعارات. ووجدت الوزيرة جعسوس أولويات الوزارة خلال الـ100 يوم القادمة والمدى المتوسط

الحماية والتمكين، قالت الدكتورة عهد جعسوس: "الحماية أولوية قصوى، لأنه لا وجود لتمكين سياسي أو اقتصادي في ظل وجود امرأة خائفة أو معرضة للانتهاك. توجهنا يسير بالتوازي في ثلاثة مسارات: الحماية، التمكين، والمشاركة". وأشارت إلى وجود آليات تشاورية مع منظمات المجتمع المدني، وخطط لتوحيد تمويل المناهج عبر نافذة واحدة لصالح صندوق تنمية المرأة. وحول دور المرأة في مسار السلام، أكدت الوزيرة على ضرورة أن تكون المرأة حاضرة بتمثيل فعلي في مفاوضات السلام والمصالحة بنسبة لا تقل عن 30%، وأن تشارك في اللجان الرئيسية للتفاوض وليس بدور هامشي. وكشفت عن خطة تدريب كار نسائي مؤهل للتدريب على إنشاء منصات استشارية نسائية ترفع توصياتها مباشرة إلى مسار

المفاوضات. ولعلاج الفجوة بين السياسات المركزية والواقع الميداني، أفادت وزيرة الدولة لشؤون المرأة بأن الوزارة ستعتمد على الشراكة المباشرة مع منظمات المجتمع المدني وفروع اللجنة الوطنية للمرأة ولجان تنمية المرأة في المحافظات كنقاط ارتكاز ميدانية. وقالت: "سننشئ نقاط ارتكاز للوزارة في المحافظات، ونعتمد على المنظمات المحلية كذراع تنفيذ ميداني، لضمان وصول الخدمة إلى المرأة أينما كانت، حتى لا تبقى السياسات حبرا على ورق"، مؤكدة أن تمكين المرأة لم يعد خياراً، بل شرط لنجاح عملية التعافي وإعادة الإعمار. وقالت: "المرحلة القادمة ستكون اختباراً حقيقياً لسدى التزام مؤسسات الدولة بتحويل هذا المبدأ إلى سياسات وموازنات ومشاريع ملموسة على الأرض".

## كك بنك يكرم الموظفين المثاليين للعام 2025/2026م



عدن / خاص:  
أقام بنك التسليف التعاوني والزراعي (كك بنك) حفلاً تكريمياً للموظفين المثاليين في الإدارات والفروع وقطاع الأسمن والصيانة للعام 2025/2026م، برعاية القائم بأعمال رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي الأستاذ حاشد الهمداني، تزامناً مع الاحتفاء بعيد العمال العالمي الأول من مايو. وخلال الحفل، أكد الأستاذ حاشد الهمداني أن اختيار الموظفين المثاليين تم وفق معايير محددة وواضحة، وبأية اتسمت بالشفافية والحيادية، مشيراً إلى أن هذا التكريم يأتي تقديرًا للجهود المبذولة من قبل الموظفين ودورهم في تعزيز الأداء المؤسسي للبنك. وأوضح الهمداني أن ما يقدمه موظفو البنك من التزام وإخلاص يعكس مستوى الرضا الوطني والانتماء المؤسسي، مؤكداً أن ولاء الموظفين للبنك يمثل أحد أهم عوامل النجاح والاستقرار في بيئة العمل.

كما عبّر عن شكره وتقديره لكافة الموظفين، مشمحين بجهودهم وتفانيهم في أداء مهامهم، مشيراً إلى أن إدارة البنك تحرص على ترسيخ ثقافة التحفيز والتقدير بما يساهم في رفع كفاءة الأداء وتحقيق المزيد من النجاحات. وشهد الحفل تكريم الموظفين المثاليين منسجماً من شأنهم وتقديرهم ومكافئتهم، إلى جانب عدد من مدراء الإدارات والفروع وموظفي البنك.

## الأصابع تحتفي بـ (117) متطوعة تربية في مبادرة مجتمعية لدعم التعليم بالشهائيتين

الاتي وصفن بأنهن "قارب نجاهة" للعملية التعليمية في ظل التحديات التي تواجه قطاع التعليم. وخلال الفعالية، أعلن مدير مكتب التربية والتعليم بمديرية الشماميتين عدنان الشرجبي أن عدد المتطوعات في المديرية بلغ نحو 1200 متطوعة، مشيداً بدور المرأة التربوية في الحفاظ على استمرارية التعليم.

كما تخلل الحفل تكريم الطالبة الهويبة جنات عمر تقديراً لتميزها في الحفاظ على الموروث الشعبي، والزي التعري، إلى جانب لفئة إنسانية تمثلت في مصادفة عدد من الطالب ذوي الاحتياجات الخاصة وجبر خواطرهم. وتزامنت الفعالية مع ذكرى



تعزيز / خاص:  
شهدت منطقة الأصابع بمديرية الشماميتين، بتعز، فعالية تربية احتفت بـ 117 معلمة متطوعة وعدد من مديري المدارس، في مبادرة تطلعتها مؤسسة ذو أصبح الخيرية وجمعية الأصابع الخيرية بدعم من فاعلي الخير،

## محات

في هذه الأيام يفترض أن تكون فيه الأعياد والأعراس مناسبات للفرح والسكينة.. ولكن ما زلنا نشاهد ظاهرة مؤلمة وخطيرة تتمثل في إطلاق الأعيرة النارية الحية بشكل عشوائي، سواء في العيد والأعراس أو عند عودة المغتربين إلى ديارهم، حتى أصبح صوت الرصاص يسبق صوت النهان والترحيب. إن هذه التصرفات لا تعبر عن الفرحة بقدر ما تعكس استهتاراً بأرواح الناس وراحة المجتمع، فكم من أم فرغت من نومها، وكم من مريض اضطرب على فراشه، وكم من طفل ارتعب ظنناً أن هناك اقتتالاً أو حرباً اندلعت في الحي، خصوصاً حين تتعالى أصوات الرصاص في منتصف الليل فتتوغل الجميع وتترزع الخوف بدل الطمأنينة. ولأسف، فقد شهدنا في سنوات سابقة حوادث

اللاشيء وصفن بأنهن "قارب نجاهة" للعملية التعليمية في ظل التحديات التي تواجه قطاع التعليم. وخلال الفعالية، أعلن مدير مكتب التربية والتعليم بمديرية الشماميتين عدنان الشرجبي أن عدد المتطوعات في المديرية بلغ نحو 1200 متطوعة، مشيداً بدور المرأة التربوية في الحفاظ على استمرارية التعليم. كما تخلل الحفل تكريم الطالبة الهويبة جنات عمر تقديراً لتميزها في الحفاظ على الموروث الشعبي، والزي التعري، إلى جانب لفئة إنسانية تمثلت في مصادفة عدد من الطالب ذوي الاحتياجات الخاصة وجبر خواطرهم. وتزامنت الفعالية مع ذكرى



أحمد محمود  
في موقع بارز وسط شارع الملا الرئيسي... هذا الشارع الذي ظللنا وسنظل نتباهي بطرازه العماري الأخاذ، يبدو أن القائمين على أمور حياتنا أبوا إلا أن يدرجوه في قائمة جينيس للشمامية، فقد نصبوا بضعة براميل قمامة في وسط الشارع ليضعوا بداخلها كل

عدن بين حق أبنائها  
ومنطق الغنيمة:

السفير د. محمد قباضي

هل تنصّر الدولة أم المحاصصة؟  
لم تكن عدن يوماً مجرد مدينة عادية في الجغرافيا اليمنية، ولا مجرد عاصمة إدارية عابرة يمكن التعامل معها بمنطق اقتسام النفوذ وتقااسم الغنائم. فهذه المدينة التي شكّلت عبر عقود طويلة بوابة اليمن إلى العالم، ومركزه التجاري والبحري والثقافي الأبرز، كانت دائماً مشروع دولة قبل أن تكون مجرد محافظة، وحاضرة وطنية مفتوحة احتضنت الجميع دون تمييز مناطقي أو قبلي أو حزبي. غير أن ما تعيشه عدن اليوم يطرح سؤالاً بالغ المرارة: هل ما يزال لأبناء عدن حق طبيعي في إدارة مدينتهم والمساهمة في رسم مستقبلها، أم أن منطق المحاصصة الحزبية والمناطقية قد انتصر على مفهوم الدولة والكفاءة والاستحقاق؟

عدن مدينة دولة لا غنيمة نفوذ  
لقد تحولت عدن، للأسف، خلال السنوات الأخيرة إلى ساحة مفتوحة لتقااسم النفوذ بين القوى السياسية والمناطقية، حتى بدأ وكأن المدينة تُدار باعتبارها "جائزة سياسية" لا عاصمة يفترض أن تكون نموذجاً للدولة الحديثة. وفي ظل هذا الواقع، لم يعد معيار الكفاءة والخبرة والنزاهة هو الأساس في اختيار القيادات، بل أصبحت الولاءات الضيقة والتوازنات المؤقتة هي الحاكمة، ولو كان الثمن انهيار الخدمات وتعميق معاناة الناس. والنتيجة أمام الجميع: كهرباء منهار، مياه متعذرة، طرقات منهالكة، تعليم متراجع، قطاع صحي مثقل بالعجز، وتآكل مستمر في الأمن والاستقرار. أما المواطن العدني، الذي كان يفترض أن يكون أول المستفيدين من استعادة الدولة، فقد وجد نفسه في قلب أزمة معيشية وخدمية خانقة، فيما تنشغل القوى المتصارعة بإعادة توزيع النفوذ والمواقع.

هل يطالب أبناء عدن بالاحتكار؟  
القضية هنا لا ينبغي اختزالها في بعد مناطقي ضيق أو في دعوة للإقصاء المضاد. فعدن، بحكم تاريخها وهويتها، ليست مدينة مغلقة على أبنائها وحدهم، ولم تكن يوماً كذلك. بل إن سر عظمتها التاريخية كان دائماً في قدرتها على استيعاب الجميع ضمن إطار دولة ومؤسسات وقانون. ولذلك فإن الحديث عن أولوية أبناء عدن في إدارة مدينتهم لا ينبغي فهمه باعتباره دعوة للانزلال أو الاحتكار، بل باعتباره دافعاً عن مبدأ طبيعي معمول به في كل مدن العالم: أن تكون الأولوية للكفاءة المرتبطة بالمعرفة الحقيقية بالمدينة واحتياجاتها ومجتمعها وتحدياتها. فإن عدن الذي يعيش يوماً أزمتها الكهربية والمياه والبطالة والانهيار الخدمي، والذي يرى تراجع مدينته التاريخية أمام عينيه، يمتلك دافعاً مباشراً لإفنادها، لأن نجاح عدن من نجاحه الشخصي والوطني.

من إدارة الأزمت إلى مشروع النهوض  
إن الخطر الحقيقي لا يكمن فقط في إقصاء الكفاءات العدنية، بل في استمرار تحوّل عدن إلى مدينة بلا مشروع استراتيجي واضح، رغم أنها تمتلك كل المقومات لتكون مركزاً اقتصادياً ومالياً ولوجستياً دولياً في المنطقة. فبينما عدن، الذي كان يوماً من أهم موانئ العالم وأكثرها نشاطاً، لا يزال يمتلك موقفاً استراتيجياً على خطوط الملاحة الدولية، لكنه يحتاج إلى رؤية شاملة تعيد تأهيله وتطويره وربطه بمنظومة حديثة تشمل المنطقة الحرة والحوض العائم والجاف والخدمات اللوجستية المتكاملة. وكذلك الحال بالنسبة لمطار عدن الدولي، الذي يفترض أن يستعيد مكانته التاريخية كمركز عبور إقليمي يربط الجزيرة العربية بشرق إفريقيا وآسيا، لا أن يبقى رهينة التراجع والإهمال. أما مضافة عدن، فهي ليست مجرد منشأة نظمية معتدرة، بل ركيزة اقتصادية وسيادية كان يمكن أن تشكل جزءاً من منظومة تكاملية تربط بين الطاقة والميناء والخدمات البحرية والصناعات المرتبطة بها. وإعادة تأهيلها وتحديثها ليس ترفاً اقتصادياً، بل ضرورة استراتيجية لاستعادة جزء من الدور الاقتصادي المفقود للمدينة.

التعليم.. البنية التحتية المنسية لهضة عدن  
كل هذه المشاريع لن تنجح دون الاستثمار الحقيقي في الإنسان العدني نفسه. فعدن تحتاج إلى مشروع تربوي وتعليمي حديث يعيد بناء المدارس والمعاهد والجامعات على أسس تواكب طبيعة المدينة الكوسموبوليتية ودورها الاقتصادي الدولي. إن مدينة تلمسح لأن تكون مركزاً مالياً وتجارياً ولوجستياً إقليمياً تحتاج إلى كوادر مؤهلة في الإدارة، والموانئ، والطيران، والخدمات البحرية، والتكنولوجيا، والاقتصاد الدولي، لا إلى تعليم منهك وعشوائي عاجز عن مواكبة العصر.

خاتمة: عدن بين عقلية الدولة وعقلية الغنيمة  
إن معركة عدن الحقيقية ليست فقط معركة خدمات، بل معركة استعادة فكرة الدولة ذاتها. دولة تُدار بالكفاءة لا بالمحاصصة، وبالرؤية لا ببردود الأفعال، وبالمصلحة الوطنية لا بالغنائم الحزبية والمناطقية. إن إنقاذ عدن يبدأ بإنهاء عقلية "تقااسم المدينة"، والانتقال إلى مفهوم "بناء المدينة". فالفرق بين الدول الفاشلة والدول الناجحة لا يكمن في حجم الموارد فقط، بل في طبيعة الإدارة والرؤية والقدرة على تحويل الموقع الجغرافي إلى مشروع وطني متكامل. وفي النهاية، فإن أبناء عدن لا يطلعون بامتيازات استثنائية، بل بحق طبيعي ومشروع: أن تكون مدينتهم نموذجاً للدولة لا ضحية للمحاصصة، وأن يكون معيار القيادة فيها هو الكفاءة والنزاهة والقدرة على البناء، لا الانتماء الضيق أو موازين التقاسم المؤقتة. فعدن أكبر من أن تُدار بعقلية الغنيمة، وأعظم من أن تُختزل في صفقة نفوذ عابرة.

يوميات  
مدراء الرعاية الصحية الأولية.  
جنود الصحة في خط الدفاع الأول

يكتبها / د. عوض العولقي\*

في كل وطن يسعى إلى بناء مجتمع صحي وآمن، يقف مدراء الرعاية الصحية الأولية في مقدمة الصفوف، يحملون على عاتقهم مسؤولية حماية الإنسان قبل المرض، وصناعة الوعي قبل العلاج، وبناء منظومة صحية قريبة من الناس ومتصلة بحياتهم اليومية. إنهم ليسوا مجرد إداريين يديرون المراكز الصحية، بل قادة ميدانيون يعملون بصمتٍ وإخلاص ليبقى المجتمع أكثر صحة واستقراراً.

تعد الرعاية الصحية الأولية الأساس الحقيقي لأي نظام صحي ناجح، فهي البوابة الأولى التي يلجأ إليها المواطن للحصول على الرعاية والعلاج والتوعية والخدمات الوقائية. ومن هنا تأتي أهمية الدور العظيم الذي يؤديه مديرو الرعاية الصحية الأولية، فهم المسؤولون عن التخطيط والتنظيم والإشراف على الخدمات الصحية، وضمان وصولها إلى كل فرد مهما كان موقعه أو ظروفه. يقوم مدير الرعاية الصحية الأولية بدور إنساني ووطني نبيل، إذ يسعى إلى تحسين جودة الخدمات الطبية، وتطوير أداء الكوادر الصحية، ومتابعة البرامج الوقائية والتطعيمات، ومكافحة انتشار الأمراض والأوبئة. كما يعمل على تعزيز التفويض الصحي داخل المجتمع، لأن بناء الإنسان الواعي صحياً هو الخطوة الأولى نحو وطن قوي ومعافى.

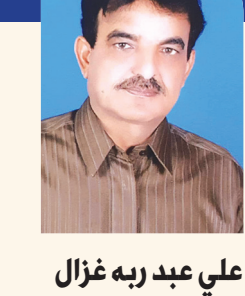
ولا يتوقف دورهم عند حدود الإدارة المكتبية، بل يمتد إلى متابعة احتياجات المراكز الصحية ميدانياً، والاستماع إلى مشكلات المواطنين، والعمل على إيجاد الحلول المناسبة رغم ما قد يواجهونه من تحديات تتعلق بالإمكانات أو الظروف الصعبة. إنهم يؤمنون بأن صحة الإنسان أمانة ومسؤولية وطنية عظيمة.

وخلال الأزمات والكوارث والأوبئة، يظهر الدور البطولي لمدراء الرعاية الصحية الأولية بصورة أوضح، حيث يقودون جهود الاستجابة الصحية، وينظمون حملات التوعية والتطعيم، ويتابعون جاهزية المرافق الصحية، ويعملون ليلاً ونهاراً من أجل حماية المجتمع وتخفيف المخاطر الصحية. لقد أثبتوا في كثير من الدول أنهم خط الدفاع الأول في مواجهة التحديات الصحية الكبرى. إن نجاح أي نظام صحي لا يقاس فقط بعدد المستشفيات الحديثة، بل بقدرته خدمات الرعاية الصحية الأولية على الوصول إلى الناس بكفاءة وعدالة، وهنا يتجلى الأثر العظيم لمدراء الرعاية الصحية الأولية الذين يزرعون الثقة والأمل في نفوس المواطنين، ويجعلون الصحة حقاً متاحاً للجميع.

وفي الختام، فإن مدراء الرعاية الصحية الأولية يستحقون كل التقدير والاحترام، فهم بنساء الوعي الصحي، وحماة المجتمع، وشركاء التنمية الإنسانية. وبجهودهم الخلفية تنهض الأوطان، ويعيش الناس حياة أكثر صحة وأماناً واستقراراً. إنهم بحق جنود مجهولون يعملون بإخلاص من أجل الإنسان والوطن، ويستحقون أن تكتب أسماؤهم بحروفٍ من فخر وامتنان.

\*مدير الرعاية الصحية الأولية - عدن

## الفرح لا يحتاج إلى رصاص



مؤلمة ذهب ضحيتها أبرياء بسبب رصاصه طائشة خرجت بلا قصد لكنها عادت بحزن لا ينتهي، فالرصاص حين تنطلق لا تعرف صغيراً ولا كبيراً، ولا تفرق بين بيت فرح وبيت عزاء. إننا في هذه الأيام المباركة بحاجة إلى وعي أكبر، وإلى تعاون صادق بين أفراد المجتمع والجهات الأمنية للحد من هذه الظاهرة الخطيرة، فالأمن مسؤولية الجميع، والحفاظ على الأرواح واجب ديني وأخلاقي وإنساني. وهنا نوجه نداءً لكل رب أسرة، ولكل شاب، ولكل إنسان عاقل يحمل على قلبه ذرة رحمة وخوف على الناس.. اتقوا الله في أهلكم وحياراتكم ومجتمعكم، واجعلوا أفرانكم مصدر سعادة لا سبباً لأذى والخوف والدعوات عليكم من مريض أزعج، أو شيخ كبير أفض مضجعه، أو

علي عبد ربه غزال

طفل ارتعد من صوت الرصاص. فالفرح الحقيقي لا يكون أن تقابل صديقاً في سوق بعد غياب وتطلق النار تحريماً به.. لا لإزهاق الأرواح، ولا لإرعاب الأمنيين، وإنما بالمحبة والسكينة والترحاب الجليل واحترام الناس. وكل إنسان عاقل يعرف الضرر الذي قد يسببه تصرف لحظي غير محسوب، ورؤ دعوة مظلوم أو متضرر تصيب صاحبها وهو لا يشعر. حفظ الله الجميع، وحفظ أفراننا عسرة بالأمان والمحبة بعيداً عن كل ما يؤدي الإنسان ويعكر سكينته المجتمع.