

# معالجة ملفات المعدين وإعداد كشوفات التسويات والعلاوات بلحج

أكّد استمرار وتعزيز خدمات مستشفى شبوة بدعم الأشقاء في السعودية..  
**نائب المحافظ يدشن فعاليات الأسبوع الخليجي للتوعية بأورام السرطان**



جديدة، بما يضمن استدامة الخدمات الصحية، ويحفظ حقوق العاملين، ويرتقي بمستوى الأداء المؤسسي.

وجدد هشلة الترحيب والتقدير بالدعم الأخوي المتواصل من الأشقاء في المملكة العربية السعودية، مثمناً اعتمادهم تمويل وتشغيل هيئة مستشفى شبوة، ومؤكداً أن هذا الدعم يعكس حرص قيادة المملكة على دعم القطاع الصحي والتنموي في محافظة شبوة، مشيداً بالجهود الكبيرة التي بذلها محافظ عوض محمد بن الوزير في التنسيق المستمر مع مجلس القيادة الرئاسي والأشقاء في المملكة العربية السعودية، والتي أثمرت نتائج ملموسة أسهمت في استمرار الخدمات الأساسية للمواطنين، وفي مقدمتها الخدمات الصحية، وتعزيز استقرار القطاع الصحي بالمحافظة.

رافق نائب المحافظ خلال الزيارة نائب مدير عام مكتب الصحة بالمحافظة علي سعيد العريف، ومدير عام مديرية عتق عبدالله الخليفي، وعدد من المختصين.

مواجهة هذا المرض، معبرين عن تقديرهما العالي لمستوى الرعاية والدعم الذي توليه السلطة المحلية للقطاع الصحي عموماً، ومركز علاج السرطان على وجه الخصوص، مؤكدين أن هذا الدعم أسمى بشكل ملموس في تحسين الخدمات المقدمة للمرضى وتحقيق معاناتهم.

في صعيد آخر، أطلع الأمين العام عبدربه هشلة ناصر، على مستوى الخدمات الصحية المقدمة في هيئة مستشفى شبوة العام، مؤكداً حرص واهتمام السلطة المحلية، على ضمان استمرار الخدمات الصحية وتعزيز جودتها بما يلبي احتياجات المواطنين.

وخلال زيارته التفقدية، استمع نائب المحافظ إلى شرح واف حول سير العمل في أقسام الهيئة، واطلع على مهام لجنة التقييم وأليات عملها، مؤكداً للكوادر الطبية والإدارية استمرار تقديم الخدمات دون انقطاع، بدعم من مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية، والذي يجري العمل على إرساء تشغيل الهيئة على شركة مشغلة

حضرها نائب مدير عام مكتب الصحة العامة والسكان بالمحافظة علي سعيد العريف، ومدير عام مديرية عتق عبدالله الخليفي، ومدير عام مركز علاج السرطان الدكتور صالح المصوو، أكد نائب المحافظ على أهمية هذه الفعالية في نشر الثقافة الصحية، وتسلیط الضوء على سبيل الوقاية والكشف المبكر، وتحسين فرص العلاج.

وأشار هشلة إلى الدور الحيوي الذي يضطلع به مركز علاج السرطان في تقديم خدمات صحية وإنسانية متكاملة للمرضى، مؤكداً على استمرار دعم السلطة المحلية بممثلة بمحافظ المحافظة عوض محمد بن الوزير، للمركز وللخدمات الطبية والانسانية التي يقدمها، فيما يسهم في تطوير مستوى الرعاية الصحية بالمحافظة.

من جانبها، استعرض نائب مدير عام الصحة ومدير عام مركز علاج السرطان أبرز برامج وأنشطة الأسبوع الخليجي لللتوعية بأوامر السرطان، وأهميته في رفع مستوىوعي المجتمع، وتعزيز الشراكة بين القطاع الصحي والمجتمع في

ب الخدمة المدنية والتأمينات  
حافظة لحج للعام 2026 م تشمل  
داد برنامج زمني فصلي للنزول  
انى إلى مكاتب الوزارات بالمحافظة  
عة الالتزام بالدوام الرسمي  
جعة الأوامر الإدارية وتنفيذ  
لات خلال شهر رمضان الفضيل  
د الفطر وعيد الأضحى المبارك  
صر حالات الزواج الوظيفي  
قص البيانات والهدف من ذلك  
مكافحة الفساد الإداري وضمان  
غلال الموارد البشرية بشكل أمثل.  
ضخ مدير عام مكتب الخدمة  
ية أن مركز المعلومات بالمكتب  
اصل تجهيز كشوفات المرتبات  
حدات الادارة بالمحافظة في

يبيدها المحددة إلى جانب استعداده  
حال بيانات الخريجين الجدد  
من قاعدة البيانات والمركز يعتبر  
سب الحيوي الذي يضمن تدفق  
واتب بدقة وتحديث المتغيرات  
ليفيافية الإلكترونية.

لقد مدد مَدَس أن إدارة شؤون الموظفين  
تب الخدمة المدنية والتأمينات  
طلع بمهماً تنظيمية متعددة  
مل ضبط سجلات الدوام الرسمي  
طليم المراسلات الواردة والصادرة  
محفة الوثائق الرسمية، بما يضمن  
ظ البيانات وسهولة إرجاع إليها  
أن الإدارية تعمل حالياً على تحديد  
م الإشرفة للكفالة أمن المعلومات  
نية والإلكترونية.

لقد في ختام حديثه على الالتزام  
بخ والمستمر للمكتب بمواصلة  
رة تطوير العمل الإداري، وتحديث  
الكه، والوقوف بصلاحية أمام سائر  
يات، لضمان الامتثال الكامل  
انين واللواحة النافذة، والمكتب  
ع نصب عينيه استراتيجية بعيدة  
ت تهدف إلى توطيد دعائم كفاءة  
هاز الوظيفي بالمحافظة، ليس فقط  
سطرة الرقابة، بل أيضاً عن طريق  
ل بيئة عمل محفزة تسودها النزاهة  
سفافية، و بما يؤمن تقديم أفضل  
دمات للمواطنين، وتحقيقصالح  
م، وصولاً إلى بناء نموذج مؤسسي  
ذى به في الانضباط والإنجاز.

بمحافظة لحج إلى جانب إنجاز (27) حالة تسوية عامة لموظفي المؤسسة العامة للكهرباء بالمحافظة في إطار تصحيح الأوضاع الوظيفية وضمان نيل المستحقين لدرجاتهم القانونية التي تعترض سابقاً مما يعكس اهتمام مكتب وزارة الخدمة المدنية والتأمينات بمحافظة لحج، بالجانب الحقوقى للموظف.

وفي واحد من أهم الملفات التي تلامس حقوق شريحة واسعة، أكد مدير عام المكتب مَدَس، أن فرق العمل المختصة بمكتب الخدمة المدنية والتأمينات بمحافظة لحج، تعاملت مع (550) استمارة إقرار خاصة بالمبعدين قسراً، ضمن المهام المكلفة بها، فيما يسهم في مطابقة البيانات ومعالجتها، طبقاً للآلية القانونية المعتمدة، وهذا الإجراء يهدف إلى إغلاق ملف المبعدين من خلال تدقيق البيانات، لتأمين وصول الحقوق لأصحابها الفعليين، وفقاً لقرارات رئاسة الجمهورية، وللتعاميم الوزارية.

وأوضح مَدَس أنه تم تسجيل (23) حالة استقالة خلال العام السابق 2025 م، توزعت بين القطاعات المدنية والعسكرية والأمنية، إلى جانبها حالات ضمن المعاش التقاعدي، مع استكمال الإجراءات القانونية الخاصة بكل حالة، والمكتب يحرص على توثيق هذه المتغيرات بدقة، لضمان تحديث قاعدة البيانات الوطنية للموظفين.

ولفت مدير مكتب وزارة الخدمة المدنية والتأمينات بمحافظة لحج إلى أن سير العمل بالمكتب تأثر بعدد من الصعوبات، من أبرزها الاستمرار في العمل بموازنة العام 2014 م وبأسعارها وغياب وسيلة نقل للمكتب من أجل فرق الرقابة والتفتيش بالمكتب، تساعدهم على التنقل بكل سهولة ويسير في أثناء نزولاتها الميدانية أو حواجز للعاملين المكلفين بمهمات إضافية منذ شهر يناير 2025 م والفجوة بين الميزانية القديمة والتكاليف الحالية تمثل عائقاً كبيراً أمام تنفيذ الخطط المقرونة بشكل كامل.

ونوه مَدَس بأن مكتب الخدمة المدنية

لحج / سباً : أكد مدير عام مكتب الخدمة المدنية والتأمينات بمحافظة لحج محمد مَدَس الحرص على الارتقاء بمنظومة العمل الإداري وتطوير الأداء الوظيفي بالمكتب مشيراً إلى تحقيق جملة من الأعمال التنظيمية والإدارية ووضع خطة تطويرية للعام الحالي 2026 م تهدف إلى رقمنة الإجراءات، وتحسين كفاءة المسارات التنظيمية لأعماله كافة.

وأوضح مَدَس أن المكتب جسد واقع العمل المؤسسي خلال العام المنصرم 2025 م مترجمًا بذلك الجهود الدؤوبة التي بذلتها كواهده في سبيل إنجاز المهام المناطة بهم بفاعلية واقتدار، وبما يتوافق تماماً مع توجّهات وزارة الخدمة المدنية والتأمينات والخطة العامة المعتمدة والمسيرة المهنية للمكتب بدقة وشفافية.. مشيداً بالدعم والمتابعة اللذين يوليهما محافظ المحافظة اللواء الركن أَحمد تُركى للأعمال المكتب مؤكداً أن هذا الإسناد أُسهم في تيسير تنفيذ الواجبات الإدارية وتعزيز التنسيق مع الجهات ذات العلاقة ومكّن المكتب من مواصلته إنفاذ مسؤولياته رغم الصعوبات، بما يخدم انتظام العمل المؤسسي ويحسن مستوى الالتزام الوظيفي ورعاية قيادة السلطة المحلية بمحافظة لحج تمثل حافزاً كبيراً لتجاوز المعوقات اللوجستية والمضي قدماً في تنفيذ مخرجات الإصلاح الإداري.

وأوضح مَدَس أن إجمالي القوة الوظيفية لمكتب الخدمة المدنية والتأمينات بمحافظة لحج بلغ (62) موظفاً وموظفة موزعين على مختلف الدرجات الوظيفية من الأولى حتى الرابعة عشرة مشيراً إلى أن التوزيع النوعي شمل (55) من الذكور و(9) من الإناث، وهذا الكادر يعمل بتناغم تام لتعطية جميع احتياجات المحافظة الإدارية، مع التركيز على مبدأ الكفاءة في توزيع المهام.

وأفاد مَدَس بأنه تم خلال العام الماضي 2025 م، منح إجازة واحدة بدون راتب لموظف تابع لمكتب المالية

## محافظ سقطرى يصدر أمراً إدارياً بتشكيل لجنة من مشايخ وأعيان المحافظة



سقطرى / خاص: أصدر محافظ سقطرى المهندس رأفت الثقلی، أمراً إدارياً رقم (6) لسنة 2026م، يقضي بتشكيل لجنة من مشايخ وأعيان المحافظة، وذلك في إطار تعزيز الدور المجتمعى ودعم جهود السلطة المحلية في مواجهة التحديات الخدمية والمعيشية التي تمر بها المحافظة.

ويأتي هذا الأمر استناداً إلى قانون السلطة المحلية رقم (4) لسنة 2000م ولائحته التنفيذية، والقرارات ذات الصلة الصادرة عن محافظ المحافظة، إضافة إلى مخرجات اجتماع السلطة المحلية المنعقد بتاريخ 13 يناير 2026م برئاسة المحافظ مع مشايخ المحافظة، والذي أكد أهمية تشكيل لجنة مجتمعية تسهم في تعزيز التماسك الاجتماعي ودعم الاستقرار.

وبموجب الأمر الإداري، نصت المادة الأولى على تشكيل لجنة تسمى «اللجنة مشايخ سقطرى للخدمات والتوعية المجتمعية»، برئاسة الشيخ محمد دولي عبدالله، وعضوية كل من: أحمد محمد سالم عبدالله، فائز عبدالله سالم، عبدالله سالم علي، أحمد عيسى سياكه، يحيى معاذ بن حمود، محمد أحمد سعيد حمديه، عبدالمعز يحيى عامر عيسى، علي صالح سعيد، منير علي سالم، شفيق محمد سعد بن عليان، مبارك محمد سعيد الدولة، معاذ سالم عبدالله بن حبشي، علي سالم عمر، سعيد مالك سعيد، يحيى سالم حسن، حسن محمد حسن القبيسي،

فيما أكدت المادة الرابعة سريان القرار من تاريخ صدوره، وعلى الجهات المختصة تنفيذه كل حسب اختصاصه. ويأتي هذا القرار في ظل الظروف الاستثنائية التي تشهدها محافظة أرخبيل سقطرى، وبهدف توحيد الجهود الرسمية والمجتمعية، وتفعيل الدور الإيجابي لمشايخ وأعيان المحافظة في خدمة المجتمع والحفاظ على السكينة العامة.

نعمل في أتم سهام بمعاجلة الفضيحة ذات الطابع المجتمعي بالتنسيق مع السلطة المحلية، وتعزيز التوعية المجتمعية، ونشر ثقافة التعاون والمسؤولية العامة بين المواطنين، إلى جانب الإسهام في تهدئة الأوضاع والحفاظ على السلم الاجتماعي، ومنع أي مظاهر للغوض أو الاحتفان.

كما نصت المادة الثالثة على أن تعمل اللجنة يالتنسيق الكامل مع السلطة المحلية ومكاتبها التنفيذية، كل فيما يخصه،

## الهيئة الاستشارية لمحافظ عدن تناقش برنامج عملها و تقر مشروعها الأول



حيث أقر مشروع إجراء مسح أولى لمستوى الكفاءات والقدرات في الأجهزة التنفيذية، ومدى جاهزيتها وإمكانياتها لتنفيذ برامج السلطة المحلية على مستوى المديريات والمحافظة.

ويهدف المشروع إلى الإسهام في تمكين السلطة المحلية من تحقيق رؤيتها بإحداث طفرة تنمية شاملة للعاصمة، تتحجّه نحو استعادة مدنيتها ومكانيتها.

الاقتصادية والتاريخية، بدعم من قيادة الدولة، وبالشراكة الفاعلة مع القطاع الخاص، وصولاً إلى تحقيق جودة التنمية المستدامة المعاصرة في مختلف مجالات الحياة.

كما أقر الاجتماع تقسيم أعضاء المجلس إلى شهابي فرق ميدانية على مستوى المديريات، والاتفاق على تعينين

ثمانية رؤساء لهذه الفرق، تتولى مهام تنفيذ مشروع المسح الخاص بالكفاءات والقدرات.

وعقب ذلك، عُقد اجتماع خاص برؤساء الفرق، خُصص لإعداد الخطط والبرامج التنفيذية الكفيلة بتنفيذ مشروع المسح، على أن يتم رفع الخطط خلال مدة أقصاها يومان.