



يوميات

عدن بين  
ماضٍ وحاضر  
ومستقبل

يكتبها / أحمد ناصر حميدان

هل تدرك السلطة المحلية لعدن، أنهم يديرون مدينة ذات تاريخ عريق في الشؤون الادارية والاقتصادية والسياسية، وأنهم لا يحتاجون غير البحث في هذا التاريخ ودراسته بعمق لكي يستشفوا منه خططهم وسياساتهم واستراتيجياتهم، لإدارة حاضري المدينة ورسم مستقبلها. اول مدينة في المنطقة عرفت التخطيط المدني العمراني، الادارة المالية والاقتصادية، التعدد السياسي والفكري والثقافي، الازدهار التربوي والصحي والفني والرياضي والاعلامي.

من المستغرب ان الحلول اليوم لا تبني من تجارب الماضي، بل يتم ابتكارها من قوى الحاضر، لم يتبق من كوادري الماضي غير القليل مهملين، لا يستشارون ولا يستفاد منهم.

عرفت عدن نظام المهندس البلدي، وكانت مدينة ذات تخطيط عمراني علمي براعي الخصوصية المناخية للمدينة، لا يسمح لأي كان ان يخرق هذا العمران، مبان تراعي حركة الرياح، مجاري السيول، اهمية الحدائق والمتنفسات، الارتفاع المحدد للمباني، استمر هذا النظام حتى بعد الاستقلال بفترة، وبدأ يدمر شيئاً فشيئاً حتى صار ماضياً لا وجود له، كوادره مهمة في البيوت، واتذكر منهم المهندس العدني بدر محمد ناجي، الذي يملك تجربة يمكن الاستفادة منها ان كان هناك رغبة في الاصلاح.

للنظر لهذه التجربة التي تحولت لمجرد تاريخ في عالم متطور، صار البديل شيئاً بكل ما تحمله الكلمة من معنى، حول المدينة لكتلة عشوائية، ومخوقة ومعرضة للكوارث والسيول، افتقدت للحزام الاخضر الذي كان يلف مناخها صيفاً ويحميها شتاءً، صارت مجرد كتل خرسانية متزاحمة، تمتص الحرارة نهاراً وتبثها ليلاً، كتل خنقت رئة المدينة، وتمتد لتبسط على متنفساتها. تجربة الخزيعة العامة التي كانت تجربة حديثة تضبط حركة المال والصراف، ولا تسمح للفساد ان يتوغل في هذا المجال، الذي اصبح اليوم مجالاً خصياً للفاسدين، الخزيعة العامة رغم آلياتها اليدوية، لكنها كانت تحفظ لجميع حقوقهم، اذكر الرسائل التي كانت تصل للموظفين بقرارات علاواتهم وتنسوياتهم دون أي متابعة، اليوم ومع تطور وسائل العمل الانا تاخرنا كثيراً، والسبب اهمالنا للتجارب والكوادري، وصارت المحاسبة والاضطفاغ المناطقي والسياسي هما معايير اختيار المسؤولين، فلماذا وجدنا الكثير ممن يعملون في وظائف في غير تخصصهم، بل وبعضهم لا يملك أي تخصص.

التعليم كان عموداً صلباً في التنمية في عدن، لا يتم قبول المعلم دون المرور في اختبارات تؤكد حقه بالوظيفة، دون فحص نفسي واجتماعي، وبدا الانهيار عندما فقدنا لمعيار اختيار المعلم، بل اختيار التأهيل للمعلمين، والكل يعرف عزوف الانكباء عن التأهيل في دار المعلمين وكلية التربية، بسبب ان المعلم اقل اهتماماً من قبل الدولة، راتب ضئيل وغير محفوظ المكانة، بل كانت الادارة تلزم البعض لتدريس مواد غير متخصص بها، أي تكلمة فراغ، ومن هنا بدأ تدمير التعليم.

اليوم مفهوم المجالس المحلية لزيادة الإيرادات هو زيادة في حجم الاتاوات والجبليات، التي تضاعف من الغلاء، وتضيق الخناق على الرأس المال والتاجر وذوي المشاريع الصغيرة، و امامهم مرتكزات اقتصادية معطلة يمكن تشغيلها، تنمية بشرية واقتصادية، تشجيع للمشاريع الصغيرة والكبيرة، السياحة والاصطلياب، تشجيع الشباب للمعلم الخاص المنضبط، تشجيع الاستثمار بدون اعباء مالية مثقلة.

فهل تعود لناخذ من الماضي ما ينفع الحاضر، وهذا يتطلب العودة لكوادري عدن وابنائهم، ومعظمهم من ابناء عدن يعرفون تاريخها الذي عاشوه وتربوا عليه فهل يسمع من يقود دفة المدينة، ليسجل التاريخ انه كان الافضل في قيادتها؟! والله في خلقه شئون.

حملة لإزالة الربط العشوائي في خط المياه الرئيسي بـعدن

خطوط المياه، واستمرارية للمواطنين بشكل مستدام وتوافر إمدادات المياه، ودون انقطاع.



مهندس أحمد خالد يفتتح حفرة لخط المياه الرئيسي القادم من حقل بئر ناصر والمغذي لأربع مديريات بـعدن.

الإيراني يكرم الفنانة التشكيلية نادية المفلحي



تعدس الجانب الإنساني للفنان، وما تعبر عنه ريشته، وإبداعاته الفنية والأدبية.. معبراً عن تقديره للدور الفني والإبداعي للفنانة المفلحي، من خلال جهودها في العمل بمركز سقطري للإبداع، الذي يحتوي المبدعين ويصنع بيئة خصبة لهم.

سقطري / سبأ  
كرم وزير الإعلام والثقافة والسياحة، معمر اليراني، أمس، بمحافظة سقطري، الفنانة التشكيلية نادية المفلحي. وأشاد الوزير اليراني، بالجهود الإبداعية للفنانة المفلحي، وتميزها في الفن التشكيلي، والشعر، وإسهاماتها في المعارض المختلفة منها أربع مشاركات دولية، إضافة إلى إقامة معرضها الشخصي "ريشة نادية". منوها بفرزها بالمركز الأول في المسابقة الشعرية. واستمع اليراني، من الفنانة المفلحي، إلى نتاجها الفني، وتنفيذ مزايدن خيريين، يعود ريعهما بالكامل لصالح الأيتام في اليمن، حيث وصل المبادرات الإنسانية، التي مليون ريال على لوجتها الشهريتين "احتواء" و"حنين". وتمنن الوزير اليراني، أعمال الفنانة المفلحي التي تسهم في تنمية الأعمال الخيرية والاجتماعية، والمبادرات الإنسانية، التي مليون ريال، والثاني 100 مليون ريال على لوجتها الشهريتين "احتواء" و"حنين".

مدير عام صندوق الرعاية الاجتماعية ماجد الشاجري لـ

نتهج تنمية مستدامة نحو تحقيق أهدافنا مع مختلف الفعاليات العربية

الاقتصادية والاجتماعية والبيئية في مواجهة التحديات. وبين مدير عام صندوق الرعاية الاجتماعية أن مؤتمر الاسبوع العربي في نسخته الثالثة تحت شعار شراكة متكاملة لمستقبل مستدام قد ناقش قضايا التكامل بين الشركاء والتنمية والتحول الى حياة كريمة وأفضل للمواطن العربي وإفاقة جديدة لعالم متغير والعلاقة للتنمية المستدامة في كل من التعليم والثقافة والإعلام والمبادرات المجتمعية الشبابية في التكاتف حياة أفضل ستكون جميعها تحت جهود الجهات الإقليمية والدولية في تحقيق تنمية مستدامة لمستقبل الوطن العربي. وأكد مدير عام صندوق الرعاية الاجتماعية، ماجد الشاجري، في ختام تصريحه .. ضرورة ان نتجهج تنمية مستدامة نحو تحقيق أهدافنا العديدة، ومن أهمها وأبرزها رفع درجة الوعي العام لدى المواطن اليمني والعربي نحو تغير افضل في المنطقة العربية.



عدن/ نبيل غالب  
قال ماجد الشاجري مدير عام صندوق الرعاية الاجتماعية رئيس اتحاد منظمات المجتمع المدني ان مشاركته في مقر جامعة الدول العربية في العاصمة المصرية القاهرة بأعمال الاسبوع العربي للتنمية المستدامة مؤخرًا تحت عنوان حلول مستدامة لمستقبل أفضل بدأت ثمارها تتضح على السطح نتيجة التفاهات التي اجريناها مع مختلف

اختتام دورة مجاميع الدعم (MTMGs) بلحج



من أم إلى أم ( MTMGs ) والتي نفذتها منظمة رعاية الأطفال Save the Children بالتعاون مع مكتب الصحة بلحج وذلك ضمن برنامج الصحة والتغذية. وافادت المدربة امجاد احمد محمد في تصريح لـ( ١٤ أكتوبر ) ان الدورة تهدف إلى نشر الوعي المجتمعي بين أوساط الامهات في المديريات المستهدفة لافتة إلى ان هذا البرنامج يقصد فيه مهتمون بالفئة العربية للأطفال من الولادة وتربيتنا على الصحة من الرضاعة الطبيعية.

الحوطة/ عادل قائد اختتمت أمس في مستشفى ابن خلدون بالحوطة الدورة التدريبية في تدريب مجاميع الدعم والرعاية. وتطلع نقابة الصحفيين والإعلاميين الجنوبيين إلى أن يشهد العام الجديد 2025م التوقيع على اتفاق تعاون مع بقية المستشفيات والمنشآت الطبية الخاصة والخيرية لتقديم خدماتها للصحفيين والإعلاميين وتسهيلات للتطبيب والعلاج ووضع خصومات مناسبة تتناسب والدخول المحدود لهم. علي محمد المكلاني عن الامتنان للتعاون الكبير الذي أبدته إدارة المستشفى في التجاوب مع الصحفيين المرضى وتقديم الاستشارات الطبية وما يلزم لهم من الفحوصات والتحليل أمليين وفق الاتفاق المبرم بين النقابة والمستشفى بتاريخ 22 نوفمبر 2023م. سنوات من التطبيب والعلاج كما عبرت النقابة في رسالة

على المديريات المستهدفة على ان يتم بعدها عمل دورات وتدريب المتطوعات على حسب المواقع الصحية في المديريات للحد من سوء التغذية وتقليل نسبة الوفيات بين الأطفال من ٦ أشهر إلى ٥٩ شهرا.

وبينت أن المتدربات يعملن جلسات توعوية للأمهات في المديريات المستهدفة .. مشيرة

وأشارت المدربة امجاد الى ان عقد هذه الدورات يأتي بالتنسيق بين المنظمة ووزارة الصحة ومكتب الصحة بمحافظة حيث تم التركيز

المحاور التي تهدف إلى تعزيز برامج التأهيل وتنمية المهارات للشباب، وأهمية تحقيق الاستفادة في مشروع التمكين الاقتصادي للمستفيدين من منحة المحافظ بالشراكة مع القطاع الخاص، بما يسهم في تحسين مستوى الاستفادة وتوفر فرص عمل مستدامة. وأكد الكيل السقاف أهمية رفع كفاءة الكيل السقاف في العاصمة عدن، مشيراً إلى توجيهات وزير الدولة، محافظ عدن، أحمد المس، بضرورة تحسين البرامج التدريبية وتطويرها بما يتماشى مع احتياجات سوق العمل المحلية والإقليمية.

عدن / خاص : ناقش وكيل محافظة عدن لشؤون الشباب عبد الرؤوف السقاف، أمس، مع قيادة صندوق تنمية المهارات، التدريب والتأهيل للعام 2025م، وبرنامج "مسار" الوطني للشباب ضمن منحة المحافظ، وذلك خلال لقاء ضم رئيس مجلس إدارة الصندوق عصام قاسم، والمدير العام التنفيذي المهندس كتيبي عمر كتيبي، وخلال اللقاء، بحضور الدكتورة مايسة عشيبي، مدير عام التدريب وبحوث التنمية الإدارية، استعرضت استراتيجيات الخطة التدريبية للعام الجديد، وأبرز

المهنية وعلاقتها بالعمل



بسبب افتقار الكثير للمهنية في مجتمعنا كان اختياري للحديث عنها. فمن يمتلكها له الفخر ومن يفتقدها عليه ان يتحلل بها ويسعى لاكتسابها. المهنية سلوك وصفات يتميز بها الشخص في أي بيئة عمل وهي العامل الرئيسي الذي يوصله الى النجاح. المهنية بصورة أوضح هي الاخلاقيات التي يتميز بها الموظف في عمله فأني سلوك راق يصدره يمثل مهنية وهي مهمة جدا لذلك نذكر ان أي سلوك تصدره في مكان عملك له اثر كبير عند رئيسك المباشر وعند كل زملائك فهم من يلاحظ افتقارك للمهنية في أداء عملك. نعم انها مرتبطة بأدائك لعملك ولو بصورة غير مباشرة الا انها جزء منه.

فأخلاقيات العمل ان لم تتميز بها فإنها ستحرمك من الترقية او ربما تؤدي الى فقدانك لعملك. ان لم تملك المهنية تعلمها وتعود على اكتساب صفاتها الحميدة، دع المزاج السيئ خارج مكان عملك فالكل يمر بظروف سيئة عندما تكون في أسوأ حال. لا تظهر هذا المزاج مهما كان؛ لأنه ينعكس عليك يوما بعد يوم تحل البصر والإيجابية لا مكان للسبب والشتيم في مقر عملك مهما كانت الدواعي، لا تنفوه بساي كلام اذا كنت لا تجرؤ ان تقولوا اسام وزيرك او مدير العام او رئيسك المباشر.

ان المهني الحقيقي يؤمن ان للعمل اخلاقيات يجب ان يتحلل بها مهما كان، هناك تلوث في بيئة عمله فلا يجعل لذلك التلوث طريقا إلى ذاته وأخلاقه التي هي في الأساس تمثله ليس فقط في العمل وانما في البيت والشارع ومع الأصدقاء في أي مكان ومع الغرباء أيضا. لا تكن ثرثارا فتذهب لتخبر الجميع عما سمعته عن أحدهم او أحداهن؛ لان الثرثرة تجعلك تلميذا في المدرسة الابتدائية.

دع ما يقال بغير العمل لأهله وان «تقلت الشجن»، وان كنت تعرف امرا وتحب ان تشاركه مع شخص يجب ان يكون ذلك الشخص من خارج العمل اखा صديقا عزيزا تثق به. كن إيجابيا طوال الوقت لان السلبية مرض مُعد ينعكس على فريق عملك. لا تنثر من الشكوى لمديرك لأنك تصيبه بالإحباط لأنه مؤمن أنك سوف تؤثر على فريق عمله ومن المؤكد ان مديرك يمتلك المهنية بل هو القدوة لكم بأخلاقه ولا أقصد بان تسكت عما تؤمن او تعتقد بان امر خاطئ لان الخطأ يجب إصلاحه، وعليك طرح المشورة والاقتراح لإصلاح تلك الأخطاء.

عليك الاعتراف بالأخطاء مهما كان ذلك صعبا مع بذل جهد لإصلاحها. ليس من العيب ان تخطئ ولكن حاول ان لا تكرر نفس الخطأ؛ لأنه ليس من المنطق ان تقع بنفس الخطأ مرتين. واحص هنا الأخطاء المهنية التي سبقت ذكرها وبعدها كل ما ينطبق قوله على عملك. تتميز بالكفاءة والمعرفة والضمير والنزاهة في مكان عملك.. وكن نموذجيا يضرب المثل به.

نقابة الصحفيين الجنوبيين تشيد بالمستشفى الأمريكي بـعدن

تحية إلى مدير عام المستشفى علي محمد المكلاني عن الامتنان للتعاون الكبير الذي أبدته إدارة المستشفى في التجاوب مع الصحفيين المرضى وتقديم الاستشارات الطبية وما يلزم لهم من الفحوصات والتحليل أمليين وفق الاتفاق المبرم بين النقابة والمستشفى بتاريخ 22 نوفمبر 2023م. سنوات من التطبيب والعلاج كما عبرت النقابة في رسالة

وكيل عدن السقاف يناقش البرنامج الوطني للشباب مع صندوق تنمية المهارات

عدن / خاص : ناقش وكيل محافظة عدن لشؤون الشباب عبد الرؤوف السقاف، أمس، مع قيادة صندوق تنمية المهارات، التدريب والتأهيل للعام 2025م، وبرنامج "مسار" الوطني للشباب ضمن منحة المحافظ، وذلك خلال لقاء ضم رئيس مجلس إدارة الصندوق عصام قاسم، والمدير العام التنفيذي المهندس كتيبي عمر كتيبي، وخلال اللقاء، بحضور الدكتورة مايسة عشيبي، مدير عام التدريب وبحوث التنمية الإدارية، استعرضت استراتيجيات الخطة التدريبية للعام الجديد، وأبرز

المحاور التي تهدف إلى تعزيز برامج التأهيل وتنمية المهارات للشباب، وأهمية تحقيق الاستفادة في مشروع التمكين الاقتصادي للمستفيدين من منحة المحافظ بالشراكة مع القطاع الخاص، بما يسهم في تحسين مستوى الاستفادة وتوفر فرص عمل مستدامة. وأكد الكيل السقاف أهمية رفع كفاءة الكيل السقاف في العاصمة عدن، مشيراً إلى توجيهات وزير الدولة، محافظ عدن، أحمد المس، بضرورة تحسين البرامج التدريبية وتطويرها بما يتماشى مع احتياجات سوق العمل المحلية والإقليمية.



وكيل عدن السقاف يناقش البرنامج الوطني للشباب مع صندوق تنمية المهارات