منح لتدريس 97 خريجاً من طلاب سكن بقشان في عدن بمعهد أميدست الأمريكي

14 أكتوبر / متابعات :

تم توقيع اتفاقية بقصر المهندس الشيخ / عبدالله أحمد بقشان في مدينة المكلا بحضور ممثلين عن معهد أميد ست عدن الأخت سحر محمد مدير البرامج والأخت شفيقة مساعد المسئول الأكاديمي بمعهد أميد ست عدن ، يستفيد منها 97 خريجاً من طلاب سكن بقشان بمحافظة عدن من مختلف تخصصات جامعة عدن .

و قدم ممثلا معهد أميدست نبذة عن التدريس و نظام المعهد في تدريس اللغة الانجليزية وذلك وفق الانظمة الأوروبية والامريكية للوصول الى درجة التوفل الدولي ، و بينت الاستاذة سحر مدير البرامج ان أميد ست يقدم الكثير من المنح للطلاب من مختلف مراحل الدراسة ، وقالت (ان بيئة معهد أميد ست عدن هي انجليزية تسعى للإسراع في تعلم اللغة الانجليزية وهي ايضا حاضنة للأفكار و(المواهب)

بعد ذلك تطرق الشيخ المهندس عبدالله أحمد بقشان الى أهمية اللغة الانجليزية للحصول على شهادة التوفل التي تتيح للطالب الخريج الالتحاق ببرنامج الماجستير والدكتوراة في مختلف الجامعات العالمية ، و أكد على ان هناك مجالاً كبيراً للتعاون بين معهد اميدست عدن بتدريب عدد من المدرسين الاكفاء لتعليم اللغة الانجليزية في محافظة حضرموت ، وايضاً تمنى ان يفتح معهد لأميدست في حضرموت لتقليل التكلفة على الطلاب وتخفيف عناء السفر .

علي محروق رئيس مؤسسة فكر للطفولة والشباب لـ 14 أكتوبر :

شاركنا في ورش عمل في مصر وتونس والجزائر

مؤسستنا تعمل في ثلاثة اتجاهات: التدريب والتأهيل بمختلف المجالات والاستشارات الاجتماعية لـ (الشباب-الأطفال- المرأة) والبحوث والدراسات

تعد مؤسسة فكر للطفولة والشباب احدى المؤسسات العاملة في مجال المجتمع المدني بمحافظة عدن ولها الكثير من المشاركات والفعاليات على مستوى عدن واليمن بشكل عام ، فهي من طلائع المنظمات التي عملت في مجال توعية وتأهيل عدد كبير من الشباب كما تبنت بعض المشاريع الخدماتية منذوا أن كانت ملتقى وحتى عشية تحويلها إلى مؤسسة مجتمع مدني ، وحتى يعلم القارى مدى إلمام مثل هذه المؤسسات بالواقع الذي يعيشه شبابنا من بطالة وتدهور المعنويات كانت لصفحة شباب وطلاب وقفة ولقاء مع الأخ علي حيدرة محروق رئيس مؤسسة فكر للطفولة والشباب الذي دار معه اللقاء التالي :

لقاء / مروان صالح الجنزير

▫ في البداية نود اعطاءنا لمحة عن مؤسسة فكر للطفولة للتنمية ؟

▫▫ مؤسسة فكر للتنمية منظمة مجتمع مدني غير حكومية تعمل وفق قانون الاتحادات والجمعيات الاهلية ، تهتم بتنمية كافة شرائح المجتمع ، تأسست في 7 يوليو 2010 كملتقى شبابي ثم تحولت الى مؤسسة في العام 2013 بموجب ترخيص رقم (770) صادر عن وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل ولديها حساب بنكي لدى البنك التعاوني الزراعي برقم (1004583652) ، نعمل من اجل احداث تغيير ايجابي في المجتمع والمضي قدما نحو صناعة المستقبل المشرق ،جميع اعضائها يحملون هم الشباب ويسعون لتحقيق اهدافهم التي رسموها ذات يوم لترجمتها إلى واقع ملموس ، يحاولون أن يشعلوا شمعة امل ليضيئوا لغيرهم طريق النجاح والابداع ، فريق عمل مبادر يتطلع للرقي بمجتمعه ، لديه رسالة سامية وهي (بناء ونهضة المجتمع ، تطوير وتمكين الشباب سياسيا واقتصاديا واجتماعيا ، لأحداث التغيير الايجابي نحو الافضل من خلال الاهداف التي تتمثل في مساعدة ودعم جهود الدولة وبرامجها في تحقيق التنمية المجتمعية الشاملة والاهتمام الجاد بالتنمية المحلية الشاملة بما يخلق مجتمعا قادراً على العطاء والبناء والتطوير ، بالاضافة الى تنمية الوعي المجتمعي بالديمقراطية وتعزيز ثقافة السلام والتسامح وترسيخ قيم ومبادئ حقوق الإنسان.

▫ هل للمؤسسة اي مشاركات خارجية ؟

▫▫ نعم شاركنا في عدد من ورش العمل والندوات والمؤتمرات الخارجية في كل من تونس ومصر والجزائر، كانت جميعها في مجال التنمية الشبابية ومناقشة الشراكة الفاعلة في عملية التنمية مع القطاع الحكومي من خلال المشاركة في التخطيط لبرامج التنمية الى جانب خلق شراكة فاعلة مع القطاع الخاص.

▫ ماهي الخدمات التي تقدمها مؤسستكم ؟

▫▫ تعمل مؤسستنا في ثلاثة اتجاهات التدريب والتأهيل في مختلف المجالات والاستشارات الاجتماعية لـ (الشباب-الأطفال - المرأة) والبحوث والدراسات .

▫ ما هي أهم مصادر التمويل لديكم ؟ إذا كنتم قد تلقيتم منحا مالية أو أشكالا أخرى من الدعم المالي والعيني، يرجى ذكرها؟

▫▫ حصلنا على دعم بسيط لثلاث مبادرات من منظمات (اكوال اكسس-يمن + save the children+ انترسوس الايطالية بالاضافة الى دعمنا من قبل منظمة iom (الهجرة الدولية) مشروع منتديات حوارية وكذلك حصولنا مؤخرا على منحة دعم مؤسسي وتدريب لطاقم المؤسسة من قبل مشروع استجابة (usaid

ولكن لايوجد لدينا مصدر تمويل دائما لنشاطاتنا انما نعتمد على العمل التطوعي بدرجة اساسية بالاضافة الى رسوم الاشتراكات الشهرية واحيانا دعم لايذكر من بعض التجار ورجال الاعمال (القطاع الخاص) ولايسعني هنا الا ان اتقدم بالشكر العميق لأولاد الشيخ حسين الهمامي (شركة انماء العقارية) الذين لم يتوانوا في تقديم الدعم المتواصل لكافة انشطتنا ومازالوا يقدمون الدعم انطلاقا من ايمانهم بضرورة تبني افكار الشباب ودعم مشاريعهم ، كما اشكر الاستاذ موسى القاضي والدكتور احمد سنكر نائب مدير البنك الاهلي على تعاونهم الدائم .

▫ هل شاركت مؤسستكم في أي مبادرات توعوية بخصوص أي قضايا (محلية، إقليمية أو وطنية)؟

▫▫ نفذنا مبادرتين الأولى (نظافة لأحياء المهماشين) والثانية (رسم 30 جدارية حول ثقافة السلام والتعايش) بدعم من منظمة اكوال اكسس –يمن، ومبادرة لأدماج الاطفال (الصم والبكم) بدعم من منظمة (save the children) بالاضافة الى تنفيذ مبادرة (شباب متطوعون لأجل المجتمع) والتي استهدفت نحو (600) شخص من طلاب الجامعة ومدارس الثانوية العامة واطباء واعلاميون وخطباء وائمة المساجد وعقال الحارات والمجالس المحلية وذلك لخلق حشد مجتمعي تجاه ثلاث قضايا رئيسية وهي (حق التعليم للجميع- انتشار السلاح – التدخين في الحرم الجامعي والمرافق الصحية) وكان لها صدى واسع اجتماعي وإعلامي ، وكذلك المشاركة في حملة (اعيدوها ،،مصانعنا ثروتنا) التي نفذتها مؤسسة رسيل للتنمية والإعلام .

▫ كيف ساهمت المؤسسة في تعزيز المشاركة للشباب ضمن خططها وانشطتها؟

▫▫ ساهمت بشكل كبير ورئيسي من خلال تركيز الانشطة التي تم تنفيذها على فئة الشباب حيث ان احصائية خاصة بالمؤسسة تشير الى ان عدد الشباب الذين تم استهدافهم في انشطة وبرامج المؤسسة مايزيد عن 1000 شاب وشابة منذ التأسيس انخرطوا في عدد من الدورات وورش العمل وحلقات النقاش وتمثيل المؤسسة في عدد من المشاركات على مستوى المحافظات الى جانب إعطائهم زمام المبادرة للتنسيق بعض ورش العمل والمسؤولية عن أطلاق عدد آخر من المبادرات التي نفذناها على مستوى المدارس وكليات جامعة عدن مراعين في ذلك النوع الاجتماعي في المشاركة والتنفيذ .

الى جانب ان من يدير المؤسسة كادر شبابي مؤهل يمتلك خبرة كافية في العمل المجتمعي وهذا مايعزز بشكل كبير المشاركة الحقيقية للشباب .

▫ ماهي خبرات مؤسستكم في ادماج احتياجات النوع الاجتماعي ضمن انشطتها وبرامجها ؟

▫▫ مشاركة 4 من قيادة المؤسسة في مشروع التوعية بأهمية ادماج النوع الاجتماعي في التنمية الذي نفذة مركز المرأة للبحوث والدراسات –جامعة عدن وهو ما اكسبهم خبرة كافية حول موضوع النوع الاجتماعي(الجندر) واهمية إدراجه ضمن خطط مشاريع المؤسسة واعتباره سياسة ستمارسها المؤسسة بطريقة صحيحة في كافة انشطتها وبرامجها المختلفة ، بالاضافة الى ان المؤسسة لديها عدد من الاستشاريين من الدكاترة والمدربين المتخصصين في موضوع النوع الاجتماعي سيتم الاستعانة بهم في اي انشطة للمؤسسة في هذا الجانب .

▫ ممكن ذكر المستفيدين من الخدمات التي تقدمها مؤسسة فكر للتنمية من المؤسسات الاعلامية، منظمات المجتمع المدني او غيرهم

▫▫ الشباب والطلاب (تدريب وتأهيل) ،المرأة والطفل من خلال التوعية بحقوق المرأة والطفل ملاحظة (يعكف حاليا فريق من دكاترة ومتخصصين لأعداد دراسة حول عمالة الاطفال في محافظة عدن تحديدا

الصحفيون (تدريب) (تم تدريب عدد 30 صحفيا وإعلاميا من مختلف الوسائل الاعلامية حول كيفية تناول قضايا الشباب في تناولاتهم الصحفية المختلفة (اذاعة وتلفزيون-صحف –مواقع الكترونية ، مؤسسات وجمعيات (تعاون-شراكة –تنسيق)

▫ برايك ماهي ابرز الصعاب والعراقيل التي تواجة العمل الشبابي في عدن وتعمل على اعاقة تطوره ؟

▫▫ يواجة شباب منظمات المجتمع المدني في عدن الكثير من الصعوبات في طريقهم ياتي على راس هذه الصعاب الجانب المادي الذي يقف حجر عثرة امام طموحات الشباب حيث ان اغلب الجمعيات ان لم تكن جميعها تشكو شحة المال (الدعم الحكومي) وهذا بالتاكيد ينعكس سلبا على انشطة هذه الجمعيات التي تحاول كسر حاجز الركود من خلال جهودها الذاتية التي تعتمد فيها على توفير ابسط الامكانيات لتسيير اعمالها ومن هذا المنطلق علينا ان لانحمل هذه الجمعيات فوق طاقتها ونطالبها بأعمال لاتستطيع القيام بها نظرا لعدم توفر الدعم المادي المناسب ولكن رغم هذا لم يقف الشباب في عدن عند هذا الحد فنراهم يحاولون بذل كل مابوسعهم لتقديم انشطة تليق بمحافظتهم من خلال المبادرات الشبابية التي اصبحت تلعب دورا مهما في عدن وهذا يبعث على الامل وحتى لا اكون جاحدا يحاول مكتب الشؤون الاجتماعية بعدن تقديم دعم مادي لبعض الجمعيات والتي لها باع في العمل المدني وهو بالمناسبة يواجه أيضا صعوبة في دعم كافة الجمعيات نظرا لكثافتها ، وللتغلب على هذه المصاعب لابد من تشجيع المشاريع ذات الجدوى الاقتصادية وخلق شراكة حقيقية بين منظمات المجتمع المدني والقطاع الخاص (التجار ورجال المال والاعمال) مما يسهل عمل هذه المنظمات ، ايضا من ضمن المشاكل الجانب الامني حيث جمدت اغلب الجمعيات انشطتها بعد تعرض بعضها للتهديد والاعتداء على انشطتها ، وانا اتمنى ان نرتقي الى مستوى التفكير الصحيح والايجابي لطالما أنها تؤدي عملها بشكل جيد وفقا لأهدافها فلماذا يتم معاداتها ، كما انني اتمنى ان لايتم حشر العمل الشبابي التنموي بالعمل السياسي والخلط بينهما .

بنظرك كثرة أنشاء الجمعيات هل يعمل على ازدهار الحركة الشبابية التنموية ام يؤدي الى تشتيت الجهود؟

ظهور الكثير من الجمعيات والمبادرات الشبابية في الآونة الأخيرة شيء جميل يعكس مدى وعي الشباب وادراكهم بضرورة ان يكونوا اداة فاعلة في التنمية المحلية من خلال جمعياتهم ، ويؤكد ايضا ان عدن تمتلك قاعدة شبابية عريضة لديها من الطموح والتطلعات في المشاركة الفاعلة مايؤهلها لتحقيق نجاحات كبيرة على المستويين الداخلي والخارجي عند مشاركتهم في المحافل والمؤتمرات الشبابية ، وهذا مالمسته حين شاركت بمعية عدد من الشباب في احد المؤتمرات بمصر من حيث عكس الثقافة العالية التي يتمتع بها شبابنا والافكار الجيدة التي يقدمونها ، ولهذا اعتقد بأن هذه الجمعيات تقوم بدور تكاملي فيما بينها بخصوص تحقيق اهداف حقيقية هامة على ارض الواقع .

▫ هل ترى أن دور وسائل الاعلام كاف بالنسبة لتغطية انشطة وبرامج منظمات المجتمع المدني ؟

▫▫ بالنسبة لدور وسائل الاعلام مهم جدا ،فحين يسلط الضوء على انشطة وفعاليات منظمات المجتمع المدني فأنه يدفعها ويحفزها لتنفيذ المزيد من الاعمال واظهارها للمجتمع ،كما انه يخلق نوعا من التنافس بين هذه الجمعيات لتقديم افضل الانشطة والبرامج الهادفة وقد كان عندنا طموح لإطلاق صحيفة وموقع الكتروني متخصص يعنى بشؤون منظمات المجتمع المدني من حيث التغطية الكاملة بالاضافة الى انه ستكون فيه نافذة خاصة عبارة عن قاعدة بيانات تضم اهداف وانشطة كافة الجمعيات بعدن بما يوفر للمنظمات الدولية وغيرها سهولة الحصول على الجمعيات التي تتناسب مع البرامج التي تعمل على تمويلها وايضا يساعد أي باحث في الحصول على هذه المعلومات بكل يسر الا ان المشروع تعثر نظرا لتخلف الجهة الممولة وعدم الوفاء بالتزامها الا انه لدينا مساحة كبيرة من الامل والتطلع نحو خلق حراك شبابي تنموي ناجح بكل المقاييس .

رفقا بالشباب يا سادة

مُبين عصام

كلمة الشباب .. كلمة رنانة.. تحمل في جوفها الحيوية والنشاط. فالشباب هم صمام الأمان، وقوة الأوطان، ووقود التغيير. ويجب أن ننظر إليهم نظرة إعجاب وإكبار لما يحملونه من مقومات وإمكانيات، وإحساسهم بالمسؤولية تجاه أنفسهم وبلادهم من خلال العمل والإنتاج والإبداع، لا أن ننظر إليهم نظرة احتقار أو نعتبرهم مشكلة يجب تخفيفها أو إشغالها بالملهيات.

ودائما ما نسمع الكل - كل راع في هذه البلاد - يتغنون بالشباب وطاقاتهم، لكن الواقع عكس ذلك، فالشباب اليوم يشهد قلة اهتمام من الحكومة والمؤسسات الحكومية، إما لأن قيادات هذه المؤسسات تجهل أهمية طاقات وقدرات وطموح الشباب وبالتالي فإن فاقد الشيء لا يعطيه، أو لأنهم يخافون على أنفسهم وأقربائهم وأتباعهم في نفس المرفق من التغيير والتجديد نظرا لقوة الشباب القابلة للتكيف مع كل المتغيرات.

للأسف، فالأجواء داخل المؤسسات الحكومية تفتقد للتخطيط الواضح والسياسات الإستراتيجية والرؤية المستقبلية السليمة للتعامل مع أعظم ثروة في بلادنا وهي الشباب، بل نجد فيها سياسة يتبعها أفراد (بعدد الأصابع) تهدف لتحطيم طموح الشباب وعدم المبالاة بحقهم في العيش الكريم، وتهدف أيضا لشغل أوقاتهم وأذهانهم بالسعي فقط وراء التوظيف، بعيدا عن التفكير في كيفية تنمية قدرات الكادر الشبابي وتطويرها واستغلالها ليكونوا قوة حقيقية تسهم في دفع عجلة التقدم والبناء.

ومن الأسباب الرئيسية – من وجهة نظري المتواضعة- التي أدت إلى ضياع طاقات الشباب وعدم استثمارها بالشكل الذي يعود نفعا على الشاب نفسه وعلى أداء المرفق الحكومي وبالتالي الوطن هو ما يسمى بالتعاقد!! فمن المعروف أن التعاقد يضمن لك التوظيف الحكومي الذي سيسهم كثيرا في بناء مستقبل الشباب، لا أن يكون (مبيدا) يتم عن طريقه تصفية طاقات الشباب وحماسهم وهدر أوقاتهم الثمينة وذلك من خلال الوعود الكاذبة بالتوظيف خلال فترة بسيطة، فيجد الشاب عمره يجري أمامه والتوظيف لم يأت بعد، وتجد الشاب يصبر الخمس والست وربما العشر سنوات في انتظار التوظيف، وقبل ذلك تجده قد صبر مثل هذه السنوات فيما يُسمى بالعمل بالأجر اليومي (متعاون / مساهم)، وهذه مصيبة كبرى بحق الشباب!!

فأنت أيها الوزير، وأنت أيها المدير، هل ترضى لابنك أن يكون متعاقدا في احد المرافق الحكومية لمدة تتراوح بين خمس وثماني سنوات وربما أكثر براتب قدره ثمانية آلاف ريال فقط؟! أو أن يتم التعاقد معه في مرفق حكومي براتب قدره 12000 أو 15000 ريال أو حتى 18000 أو 20000 ريال في ظل هذه الظروف القاسية؟!! وهل هذه الرواتب تفي بحاجات الشاب وطموحه؟! فإذا كانت هذه المبالغ هي رواتب المتعاقدين (كما نراه في عدن)، فما بالكم برواتب الذين يعملون بالأجر اليومي (المساهمين والمتعاونين) من حملة الشهادات الجامعية الذين يصبرون تحت مظلة أمل التوظيف القريب (سهّان)، مع العلم أن المرافق الحكومية في حاجة ماسة لهم!!

ومن وجهة نظري أيضا، أن كل تلك الأشكال الزائفة في التعامل مع طاقات الشباب هي لكسب الوقت لتهدئة البراكين الشبابية، فالتعاقدات طويلة المدى والعمل بالأجر اليومي الضئيل جدا (مع أمل التوظيف مقابل الصبر) لا تسمح بتطوير قدرات الشاب وبالتالي تحرمه من بناء مستقبله بشكل سريع فيظل في عراك دائم مع الزمن. ليس هذا فحسب، بل أن المتعاقدين والعاملين بالأجر اليومي هم من يقومون بمعظم الأعمال في أي مرفق حكومي، إذن ألا يستحقون التوظيف؟!!

فالشاب في المرفق الحكومي يتحمل مرارة العمل والذل والتوبيخ صابرا من أجل الوظيفة القادمة (مجهولة المصير)، فيظل الشاب متخوفا أن يخسر هذه الوظيفة، والأكثر سوءا أن مدير المرفق أو أي مسئول فيه يتعامل مع هؤلاء المتعاقدين أو المتعاونين وكأن سوق العمل رفضهم وبالتالي قبلت بهم المرافق الحكومية متناسيا أن شباب عدن بالذات دائما ما يطمحون بالوظيفة الحكومية عند التخرج من الجامعات، ولهذا يرى هؤلاء المدراء والمسئولون ما يقدمونه من رواتب ضئيلة كأنها رواتب مناسبة لهؤلاء الشباب مقابل جهدهم في العمل!!

طبعا، أنا لا أتحدث هنا عن أولئك الشباب - قليلي العدد - الذين يحالفهم الحظ بالتعاقد لمدة مؤقتة ومن ثم يحصلون على التوظيف الرسمي بطرق مختلفة إما بالمحسوبية والوساطة (فيتامين واو) أو بطرق أخرى (أنتم تعلمونها)!! بل أنا أتحدث عن كوادر وطنية تحمل شهادات جامعية وتم تأهيلها بشكل جيد وقضت سنوات طويلة في الدراسة حتى يتم تكريمها بالوظيفة الحكومية.

وأخيرا، فإنه يجب استغلال حياة الشباب قبل موتهم، وصحتهم قبل سقمهم، وشبابهم قبل هرمهم. فالشباب سئم منكم يا سادة العمل وأنتم تقولون سنعالج قضايا الشباب!! يا ترى أي قضايا تقصدونها؟!! أليست مسألة توفير الوظائف الحكومية للشباب من أهم قضاياهم أم أن الشباب أصابهم الخرف عندما يطالبون بالتوظيف؟!!

Esam.mubeen@yahoo.com

ظلمات الكهرباء تجبرُ المواطن على وضع تساؤلات بين سطور صحيفة 14 أكتوبر

عدن / مروان الجنزير :

تلقت صحيفة «14 أكتوبر» منذ صباح الأربعاء الماضي وحتى عشية كتابة الخبر عشرات الاتصالات الهاتفية من مواطنين من عدد من مديريات محافظات عدن، لحج وأبين يشكون فيها انقطاعات التيار الكهربائي المتكررة منذ يوم الأحد المنصرم حتى الآن.

أول الاتصالات كانت من مدينة عدن حيث قال سكان محليون بحي دار سعد إن التيار الكهربائي منقطع عن مساكنهم بهذا الحي وعدد من الأحياء المجاورة الأخرى منذ ليل الاثنين وحتى ظهر يوم الأربعاء.

وقالت مواطنة من الحي نفسه لمحرر «الصفحة» عبر الهاتف إنّ التيار الكهربائي منقطع عن مساكنهم منذ ليل الاثنين.. مضيفة بالقول إنّهم يعيشون ظروفًا غاية في الصعوبة.

وأضافت الحاجة أم إبراهيم الطالبي أن الأهالي بدار سعد وصل بهم الأمر إلى عدم تمكنهم من الحصول على قطعة ثلج، حيث لم يتمكنوا من شرائه بسبب انعدامه.

وتلقت الصحيفة اتصالات مماثلة من أهالي مديريات محافظة عدن يؤكدون فيها أنّ التيار الكهربائي لا يزال منقطعًا عن مساكنهم دون أية استجابة من السلطات المحلية.

وعلى الصعيد نفسه أكد مواطنون من محافظتي لحج وأبين وعدة مناطق أنّ التيار الكهربائي منقطع عن مساكنهم.. مشيرين إلى أنّهم يعيشون ظروفًا مأساوية وصعبة للغاية.