

شبكة (مراقبون) الإعلامية تدشن أول استطلاعاتها للرأي حول مخرجات الحوار



على تطبيق مخرجات الحوار، ومدى جدية الحكومة في تنفيذها، وإطلاع الرأي العام المحلي والخارجي على نتائجها أولاً بأول. وأوضحت الشبكة الإعلامية في ختام بلاغها الصحفي إلى أنها ستولى القيام بمهام حصر وقراءة مؤشرات الاستبيانات واستطلاعات الرأي بكل أمانة ومهنية، قبل القيام بنشرها على وسائلها الإعلامية ومختلف الوسائل الإعلامية الأخرى، أملة من منتصفها ومن الوسط الإعلامي والمجتمعي بشكل عام التفاعل الإيجابي مع كل الأنشطة الاستطلاعية والرقابية التي تعتمدها تنفيذها خلال فترات زمنية متفاوتة، للرقابة على تنفيذ مخرجات الحوار الوطني.

الإلكتروني الإخباري "مراقبون برس" moragboonpress.net "من مخرجات الحوار الوطني، بهدف قياس رأي الشارع اليمني شماله وجنوبه وعرفه مدى إدراكه واستيعابه وتعليق آماله بمخرجات الحوار لإخراج اليمن من أزماته المختلفة التي تهدد السلم والتعايش وتندثر بحروب أهلية واقتتال طائفي ومناطق في حال فشلت في تلبية آمال وتطلعات غالبية أبناء الشعب اليمني. وفق تأكيدات المنظمة. وأشارت الشبكة إلى أن استطلاعاتها للرأي تأتي ضمن سلسلة من البرامج الرقابية وأنشطة استطلاع الرأي بطرق مختلفة التي تعتمدها القيام بها كمنظمة رقابية مستقلة، خلال الفترة المقبلة، للرقابة

14 أكتوبر / متابعات :
دشنت شبكة (مراقبون) الإعلامية اليمنية المستقلة، أول استطلاعاتها للرأي حول مخرجات الحوار الوطني الذي اختتم أعماله يوم أمس بحفل بهيج بالقصر الجمهوري بصنعاء، بعد أن طال أمد الحوار من ستة أشهر إلى عشرة سعياً لإيجاد التوافق حول العديد من القضايا الرئيسية كان في مقدمتها القضية الجنوبية والعدالة الاجتماعية وشكل الدولة الاتحادية اليمنية المقبلة وعدد أقاليمها.
وقالت الشبكة الإعلامية- في بلاغ صحفي نشرته على موقعها الإخباري- أنها دشنت الاستطلاع الأول لأراء متصفحي موقعها

الملابس التي تسلب شخصية أبنائنا



أحمد بن حسن العتاس

تتمتع التربية والتعليم عند أبنائنا بشراء الملابس التي ليس فيها تشبه الأولاد بالبنات وتقوم على التفاعل الاجتماعي وتهدف إلى اكتساب الابن طفلاً كان أو شاباً مراهقاً، سلوكاً ومعايير إيجابية واتجاهات مناسبة لأدوار اجتماعية معينة وتيسر له الاندماج بصورة صحيحة ليس فيها أي ميوعة للجنس الآخر، واليوم نرى على مسمع ومرأى المحلات الخاصة بالملابس إن كانت صغيرة أو كبيرة، نسبة تلك الملابس التي تسلب شخصية أبنائنا وتعطيهم شخصية الأنوثة الواضحة والكل لا يجهل البنطلونات المسماة بـ (طيجني) وتتميز هذه البنطلونات بوسعها من الأعلى بانها تلبس على (جرامات) ضيقة قصيرة لاصقة تجسم بدن صاحبها، وعدم ارتداء حزام لها وضرورة إظهار الملابس الداخلية ولا نعلم هذه البنطلونات ستطبخ أولادنا إلى أين؟؟

ونرى شبابنا في كل مكان وهم يستعرضون ويتفننون في لبس هذه الموضة، رغم أن منشأ هذه الموضة هو نفايات الغرب حيث تعتبر هذه الموضة علامة للشاذين عندهم فكل من لبس هذا البنطلون فهو شاذ ويعتبر لبسه لهذا البنطلون من باب الدعاية لكل من كان يبحث عن شاذ ثم بدأت هذه الموضة بعد ذلك بالتسلسل لبلاد المسلمين، ووصلت إلى بلادنا الحبيبة (اليمن) والمؤسف أنها وجدت لها رواجاً كبيراً بين أبناء المسلمين فأصبحنا لانرى شارعاً أو سوقاً أو منتزهاً إلا ونرى فيه موضة (طيجني) والمحرز والله أن هذا الأمر لم يقتصر على الشباب فقط بل أنشأ أظفار هذه الموضة القدرة في عقول الفتيات وبدأت هذه الموضة تنتشر بين أوساطهن وأصبحت يتنافسن، بلا رقيب لا من جهة أولياء الأمور، ولا الجهات الرسمية ذات الاختصاص المباشر بمثل هذه الملابس.

ونجد بوضوح أن لابس هذا الزي لا يستطيع أن يصلي به بسبب ضيق هذا البنطلون أو السروال ولصغر كرسي السروال لا يستطيع أن يؤدي صلاته بصورة صحيحة، فإن فعل ظهر شيء من سواته لمن هو خلفه وتكون صلاته باطلة لأن ستر العورة شرط في صحة الصلاة.

وكذلك المصيبة هم من يلبسون هذا الزي نجد عندهم الميوعة في كلامهم وحركتهم بل ويهتمون بتريه خصلات شعرهم ويعلمون لها الكريكات والجبل الذي تستخدمه الفتيات لتثبيت خصلاتهن. والمصيبة اليوم أننا لا نجد أي حملة توعية ضد هذه الملابس التي تروج الشذوذ الجنسي في أوساط أبنائنا، ولا أي جهة رادعة لأصحاب المحلات بفرض عقوبة على بائعها ومشتريها، وكيف لا تروج الشذوذ وهي تجسم العورة، كيف لا تروج الشذوذ وهي ضيقاً للجهاز التناسلي، كيف لا تروج الشذوذ وهي تتيج كشف العورة.

وكل العجب من بعض أولياء الأمور حين يسمحون بلبس مثل هذا الملابس لأبنائهم ، فعلياً أن ننقي الله في أبنائنا فلا نشترى إلا ما يبني شخصيته ليكون إنساناً ذا خلق ودين وعادات حميدة ليكتسب بذلك سلوكاً ومعايير وقيم واتجاهات تدخل في بناء شخصيته لتسهل له الاندماج في الحياة الاجتماعية وهي بذلك عملية مستمرة تبدأ بشراء ملبسه وهو صغير إلى أن يشب وتنتهي بالشيخوخة ، وعلى أصحاب المحلات والمعارض والحكومة أن يتقوا الله في أبناء الناس فلا يدخلوا هذه السلع لبيعها. وفي الختام نحذر الأبناء وأولياء الأمور ونرجو من الجهات التي يهيمها هذا الأمر منع السراويل التي تباع والمسماة بـ (يا با يا سامحني) وهي التي لها (سوستة) من خلف السروال ، فإن مثل هذه الملابس تشير إلى وضع خطير في الجانب السلوكي والأخلاقي في أوساط أبنائنا والحليم تكفي الإشارة .

Ahmed_alattas1000@hotmail.com

تلتقي علاء الخطيب أول شاب يماني يحصل على رخصة تدريب عالية ومتقدمة

الشهادة الدولية لاتعني أنك مدرب دولي

احتل موضوع التنمية البشرية حيزاً واسعاً من الجدل في اليمن في الآونة الأخيرة حيث أولته اهتماماً خاصاً باعتباره حجر الزاوية في التنمية المستدامة وأساس النهضة والتطور الاقتصادي والاجتماعي والحضاري .. ويعتبر العلوم والنهضة العلمية الشاملة التي شهدتها ويشهدها العالم تعمل بالمفهوم العام على تغيير وجه العالم نحو الأفضل والأكثر تقدماً وتطوراً وإبداعاً فهي تعمل أيضاً على خلق وبلورة قنوات من التفاعل والتواصل والتأثير المتبادل بين العوامل الطبيعية والعلاقات الاجتماعية التي تتصافر معاً وتلتقي في بوتقة واحدة .

الدكتور / علاء الخطيب مدرب إدارة وتنمية بشرية واستشاري على مستوى البلاد كما يعتبر أول وأصغر مدرب يماني يحصل على شهادة دكتوراه فخرية في علم تحليل الشخصيات عبر التوقيع وخط اليد - علم الجرافولوجي - و أول يماني يحصل على رخصة تدريب لـ «دبلوم وممارس الريب على مسارات الطاقة الحيوية .. صحيفة 14 أكتوبر اغتنمت الفرصة والتقت بعلاء الخطيب وكان الحوار التالي :

حاورته / منال أمين

كتابي (ألف باء) سيصدر قريباً وهو خلاصة حضوري لـ (30) دورة تدريبية

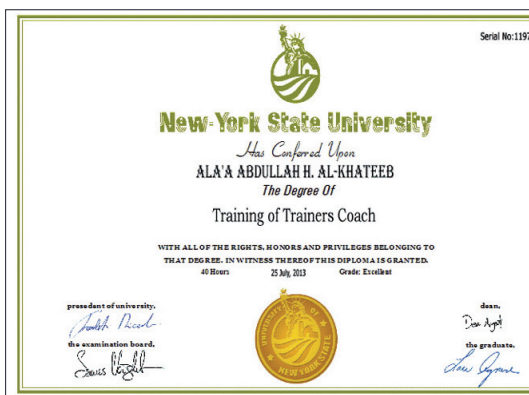
و تحديد الاحتياجات التدريبية والأشياء الهامة اللازمة للمدرب فهنا تعتبر الدورة (presentation skills) = دورة مهارات عرض ولقاء وليست إعداد مدربين. ما الذي يميز به مركز الحل الأول للتنمية البشرية على مستوى الجمهورية اليمنية ؟
-تميز الحل الأول للتنمية البشرية (First Solution for H.D) بأنه مركز ذو معايير دولية سواء في تقديم البرامج أو على مستوى مديريه والشهادات التي يصدرها وقد حصل في فترة وجيزة على اعتماده من قبل اعرق الجهات الدولية مثل (الجامعة الدولية للإلكترونية - مصر ، البورد الأمريكي للتفكير بلا حدود - ولاية فرجينيا ، الإتحاد العربي للتنمية والإعلام - المملكة الهاشمية الأردنية ، الأكاديمية الدولية للتنمية البشرية - مصر ، أكاديمية قادة التطوير العالمية - بريطانيا) .

■ ماهي البرامج التي ستقوم بتنفيذها خلال العام الحالي على المستوى المحلي والدولي؟

- بالنسبة للبرامج في الفترة الحالية من العام الجاري 2014م سيكون كل تركيزي على نشر التنمية البشرية في مختلف محافظات الجمهورية اليمنية لتحقيق هدف في محو أمية التنمية البشرية في مجتمعنا حيث وصل إلى الآن عدد المدربين لدي إلى 7790 متدرباً ومتدربة على مدار 6 سنوات تدريبية ونفذت أكثر من 172 دورة في مجال الإسعافات الأولية .. و إن شاء الله لدي برامج تدريبية عربية في كل من مصر والمغرب في القريب العاجل .

■ ما الفرق بين شهادة الاعتماد و شهادة الإجتياز بالنسبة للدورات التي تقوم بتنفيذها ؟

-شهادة الاعتماد تعبر عن الجهة التي منحت لك الشهادة حيث تعترف فيك كمدرّب معتمد لديها وتعطيك رخصة بأن تدرب وتستخدم شعارها وتمنح شهادات للمدربين لديك باسمها ، أما شهادة الإجتياز فهي تعبر فقط بأنك نجحت في الدورة وتجاوزتها وأصبحت مدرباً ولكن دون اعتراف الجهة بك كمدرّب معتمد لديها .
■ ما هي الخطط المستقبلية ؟
- الخطط المستقبلية مقسمة نوعين نوع خاص بالتدريب ونوع عن حياتي الخاصة فالأول يتمثل بمحو أمية التنمية البشرية بين جميع أفراد المجتمع وفنائه في جميع محافظات اليمن وتنميتها وتطوير مداركهم فيما يخدم البلاد حيث سيتم تنفيذ عدد من الدورات خلال الربع الأول من العام الحالي المتعلقة بديبلوم البرمجة اللغوية العصبية NLP بشهادات معتمدة دولياً من البورد الأمريكي للبرمجة اللغوية العصبية ABNLP و برنامج الريب على مسارات الطاقة الحيوية وإعداد المدربين وعدد من الدورات المختلفة ، أما النوع الثاني من الخطط المستقبلية هو الغوص في بحر الاتصالات بحكم تخصصي الجامعي ومواصلة تحصيلي العلمي في مجال تخصصي بهندسة الاتصالات وذلك بالحصول على الماجستير ثم الدكتوراة .



وليس إعدادهم كمدرّبين من البداية حيث يتم تدريبهم لزيادة مهاراتهم في اختصاص جديد مثل (تدريب مدربين في مجال الجرافولوجي أو البرمجة) وهذا يعني تأهيل المدربين (الذين هم بالأساس مدربين) في هذا الاختصاص وهناك اسم آخر وصحيح لإنشاء مدربين هو (إعداد مدربين CPT أي إعداد مدرب محترف معتمد) وهو تدريبهم من الصفر وهذا هو الاسم المعترف به واهم المحاور الأساسية للبرنامج مدخل التدريب والمتعلق بمفهوم التدريب وأنواعه وأشكاله وطرق الاتصال والتواصل ودورة حياة التدريب المتمثلة بتخطيط التدريب وتنفيذه وتقييمه بالإضافة إلى أعداد الحقائق التدريبية ومهارات وفنون العرض والإلقاء وتحليل وتحديد الاحتياجات التدريبية TNA واستخدام طرق جلب الاحتياج والمجموعات البؤرية وطريقة أوسكار للتحليل وطريقة أوشيكواو للتحليل المتوسط وطريقة ديكام للتحليل وتطوير البرامج المتقدمة بالإضافة إلى استخدام M.M في التدريب وهو استخدام الخرائط الذهنية في التدريب ونموذج كولب والنموذج الرباعي (ملك كارثي) وكيفية إعداد عرض مالي وعرض فني ومحاور أخرى معروفة لدى أي جهة عالمية ولدى أي مدرسة تدريب عالمية، وما يخالفها في المحتوى أو التي فقط تهتم بجانب العرض والإلقاء وتتناسى جانب الحقائق وتحليل



هو (عبارة عن الإبر الصينية ولكن بدون استخدام الإبر فقط أصابع .. وتويم إيجائي و لكن بدون استخدام التتويم فقط إيجاء) .
■ حدثني عن كتاب ألف باء .. ومتى سيتم نشره ؟
- كتاب ألف باء النجاح هو خلاصة خبره أربع سنوات في مجال عمل التخطيط الحيواني، وجاءت فكرة الكتاب بعد حضوري حوالي 30 دورة متعددة ومتفرقة في مجال التخطيط بأنواعه وأشكاله حيث وجدت أن أغلب المواد تطبق على ورق وليست على أرض الواقع لذا فإن إعداد كتاب جاء ليبيّن الخطوات الفعلية للتخطيط الحيواني والنجاح فيه وسيتم النشر في القريب العاجل وسينبعث نوره بين أرجاء المكاتب .
■ ماهي أهم القيم في علم التنمية البشرية والتطوير الشخصي؟
- لا يوجد شيء اسمه أهم القيم في التنمية البشرية فكلها مهمة وكما ذكرت تعريف التنمية البشرية في كتابي (هي عبارة عن تنمية الإنسان للإنسان من أجل الإنسان) .
■ ما أهمية برنامج (TOT) وما هي أهم المحاور الأساسية التي يتضمنها ؟
- برنامج (TOT) المقصود به هو تدريب مدربين TRAINING OF TRAINERS ويعني ذلك إن أقوم بتدريب أشخاص وهم في الأساس مدربين

■ كيف كانت بداياتك مع التدريب وماهي أول شهادة دولية حصلت عليها ؟
- بدايتي في التدريب كانت فعالية في شهر يوليو عام 2007م في مجال الإسعافات الأولية ومن ثم شاركت في دورات مختلفة في نطاق التنمية البشرية حيث واجهتني عدد من الصعوبات في طريقي والتي أدت إلى انقلاب حياتي وأولها دخولي

بعض الدورات التي كانت تزعم بأن شهادتها ذات طابع دولي وفي الأخير كانت أضحوكة لكل الحضاريين .. الأمر الذي ساهم في اتخاذ قرار بالنسبة لي وهو إن أكون مدرباً ذا معايير قيمة وقانونية وإن أعد المسار الذي عمل البعض على أنوعا في عالم التدريب .
■ ماهي المواصفات اللازمة للحصول على لقب مدرب دولي ؟
-المرب الدولي هو لقب له معايير عالمية أكثر من كونه لقباً يكتب بسهولة قبل الاسم ، مدرب دولي لقب يمنح للمدرب في حالة قيام الشخص بالسفر لثلاث دول مختلفة خارج نطاق دولته وعمل على التدريب بهم ويلعبه غير لغته إلا بالإضافة إلى أنه درب على الأقل 1000 متدرب .. وما يحصل في مجتمعنا حالياً أن البعض بمجرد حصوله على شهادة دولية يصف نفسه مدرباً دولياً وهذا خطأ شنيع جداً ، وكما اسماء بعض الرملاء (الفلولنزا المدرب الدولي) .
■ ماذا يعني الريب على مسارات الطاقة الحيوية .. وما أهميته ؟

-الريب على مسارات الطاقة الحيوية (هي الطرق أو الضرب الخفيف) وهو علم حديث ينص به العلاج والتشافي من جميع أنواع الفوبيا والمشاكل النفسية في وقت قصير جداً وقد أعطى العلماء تعريفاً له و

أخي المواطن أختي المواطنة

حماية الموروث الثقافي والطبيعي لمدينة عدن، صون لذاكرة عدن من التدمير