



د. محمد علي عاطف مدير عام خنفر بأبين لـ 14 أكتوبر :

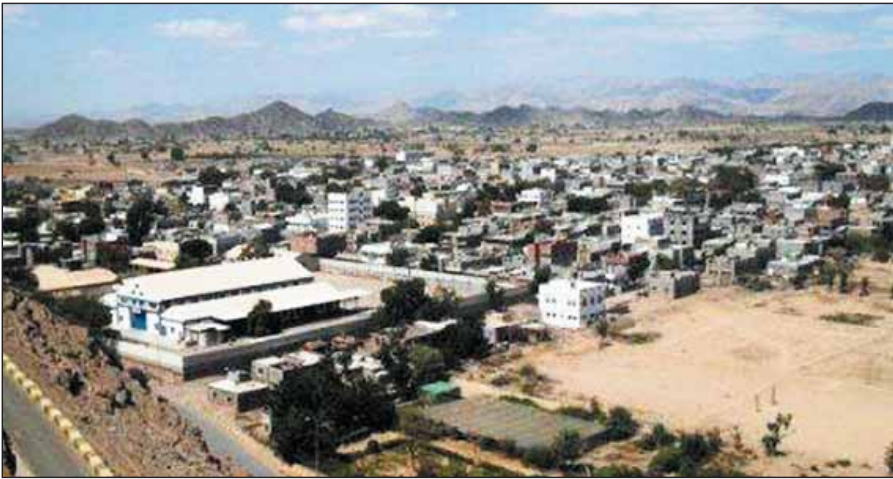
## مديرتنا مظلومة في التوظيف .. وهذا الدليل بلغة الأرقام



من بين مديريات م / أبين الإحدى عشرة تبرز مديرية خنفر على سطح المشهد من عدة نواح منها: كونها الأعرق والأكثر كثافة سكانية، وحركة تجارية ونشاطات عمرانية، وازدحاماً طلابياً، وتنوعاً اختلاطياً وامتزاجاً ثقافياً من كل مناطق اليمن عدد سكانها يفوق (180.000) نسمة ومساحتها 3600 كم<sup>2</sup>. هذه المديرية التي فيها أكبر استثمارات المحافظة (مصنع أسمنت باتيس) من عيوبها الطيبة وسرعة التصديق، واللهاث وراء كل ناعق لذا كانت وتحديداً حاضرتها جعار بؤرة أنصار الشريعة (القاعدة) التي أذاقتها الأمرين، وجرعتها كأساً دهاقاً.. اختنقت بمياهه اختناقاً، وتحول حلمها سراياً براقاً.. كان السذج يتخيلون فيضاً وإشراقاً.. دمرت كل مرافقها، وصارت هدفاً يومياً لصواريخ الطائرات التي حصدت أرواح خيرة الشباب وأنبال المواطنين وكانت هناك آلام ودموع ونزوح وجروح ما تزال غائرة في قيعان النفوس.. عقب التحرير تركوها قاعاً صافصافاً وهياً الله لقيادة المحافظة رشداً بأن تختار لها مديراً رشيداً سبق أن عينته القاعدة مديراً عاماً فاعتذر وقعد في منزله.. وهو الدكتور محمود علي عاطف (دكتور محاضر في جامعة عدن وأول عميد ومؤسس لكلية التربية بزنجبار).. أعمال صامتة وشواهد تنطق، التقيناها ووضعنا أمامه حزمة أسئلة في أول إطلالة صحفية له، وهاكم الحصيلة بعد اختزال الهوامش.

أبين: أحمد مهدي سالم

## تسلمنا المديرية بلا أبواب ولا نوافذ والآن الحركة تدب فيها



### ظلم التوظيف

■ هناك شكوى حارقة أليمة من ظلم التوظيف وتأخر التوظيف ورشوى التوظيف مما أحرقت نفوس

واثنان من المجلس المحلي للمشاركة وإبداء الرأي عند توزيع الوظائف وفق المعايير الرسمية، وأكون صريحاً معك.. أتحدث معك بلغة الأرقام:  
عدد المقيدین من م / خنفر = 1542  
عدد المقيدین على مستوى المحافظة = 3862

سياح = 57  
سراير = 109  
الوضع = 198  
أحور = 93  
زنجبار = 53  
شقرة = 80  
خنفر = 1542

لاحظ الفارق قليل جداً أن نحصل على (35) وظيفة، وفي لقاء المحافظ الأخير وبعد أن استمع لأنين المعاناة وصوت الإجحاف وجه بإضافة (65) وظيفة لخنفر مع الإشارة إلى أن هناك مقيدین قدامى يعتبرهم أصحاب الخدمة (رسوباً مؤهلاً) أي مرت عليهم عشر سنوات وعددهم (101) طالب وطالبة.

وقال: في اللقاء بالمحافظ اتفقنا على إعطاء الأولوية للمقيدین من 1997م حتى 2004م لأصحاب البكالوريوس والدبلوم.. ثم الثانوية العامة مع الأخذ بالمعايير الرسمية ونأمل أن ينزاح هذا الظلم عن المديرية في قضية التوظيف.

■ متى يحس المواطن إحساساً فعلياً بتواجد الدولة في منطقتة أو مدينته؟  
■ سوف أحس ومعني المواطن بأن الدولة موجودة عندما نشاهد ونلمس وجود مركز قيادة أمن وأفراد أمن يرتدون الزي العسكري وسيارات حكومية فضلاً عن وجود نيابة وقضاء (محكمة) وختاماً أشكركم على هذه الالتفاتة الصحفية الكريمة إلى الآم وأمال مديرتنا الحزينة.

## آن الأوان للإنصاف بعد سيل الإجحاف

### هديقة للأطفال على أنقاض سجن وروضة على أطلال مبنى تربوي قديم

نحن نتحصل على 30% من الوظائف لأن شقرة والكود وهما مدينتان تتبعان م / خنفر يتعاملون معهما عند التوظيف تعامل مديريةية، واليك هذا الجدول لأرقام المقيدین في مديريات أبين:

المحفد = 91  
مودية = 212  
جيشان = 77

خريجي وخريجات م / خنفر.. ما هو تعليقك على ذلك؟  
■ هذه مسألة شائكة ومتوارثة وقد عقد اجتماع لشباب المديرية اختاروا منهم خمسة عشر شاباً، واصطحبتهم هذا الأسبوع إلى زنجبار وجمعتهم بالأخ المحافظ ليسمعوا منه، ويسمع منهم.. إن خنفر مديريةية مظلومة جداً في التوظيف، وخرج اللقاء باتفاق أن تشكل لجنة، اثنان من الشباب

■ أبرز ما حققتموه منذ توليكم أمور م / خنفر قبل عام؟

■ في مجال التربية والتعليم.. الركن المهم في أية نهضة حضارية. ترميم معظم المدارس المخربة والمنهوبة بمتابعة منا، ودعم المنظمات الداعمة مثل الوكالة الأمريكية للتنمية ومنظمة اليونيسيف وكذا الصندوق الاجتماعي للتنمية وفي مجال الصحة.. معظم الوحدات الصحية في المديرية تم تجهيزها بالأثاث والمعدات.

■ ما الفرق بين وضع ما قبل تسليمك مهمة المديرية وما بعد تسليمك حتى الآن؟

■ الفارق في الخدمات التي عادت حيث يجري العمل في مجالات المياه والكهرباء والتربية والصحة وغيرها. كانت المرافق عبارة عن هياكل لا أثار فيها ولا أبواب ولا نوافذ، وقد قمنا بتجهيزها وتأثيثها والبعض منها العمل فيها جار.

■ ماذا عن الوضع الأمني؟

■ نبذل جهوداً بالتنسيق الفاعل مع قيادة اللجنة الشعبية في المديرية الذين يستحقون الشكر على ما يقومون به، وليس هناك وجود للأمن العام في م / خنفر إطلاقاً إذا ما استثنينا شخصين فقط موجودين في نهاية مهدة.

### الانتهاء من إقرار المقاولات

■ أهم المشاريع التي نفذت أو ستنفذ وكلفتها للعام الحالي؟

■ تم يوم (الأربعاء 25 / 9 / 2013م) الانتهاء من إقرار المقاولات على مشاريع المناقصة العامة رقم (1) للمديرية وأبرزها في التربية والتعليم.. روضة للأطفال على أنقاض المكتب السابق للتربية وثلاثة فصول مع ملحقاتها في منطقة الحيمشانة في الحرور وثلاثة فصول دراسية مع الملحقات في الحصوص رهوة الحصان.

■ ثلاثة فصول مع الملحقات في ساكن أمين في الرملية وغيرها موزعة في مناطق مختلفة.

ومن المشاريع في الصحة.. بناء وحدة صحية في حلمة وهناك مشروع مجاري

الرواء المرحلة الأولى وغيرها وبلغ كلفة إجمالي المشاريع (284.000 ريال) مائتان وأربعة وخمسين مليون ريال وهذا المبلغ سيتم تغطيته من ميزانية المديرية للعام 2014م.

■ الجيد أن مجموعة مشاريع تبدأ دفعة في وقت واحد، ولا أنسى مشروع حديقة للأطفال على أنقاض السجن المركزي سابقاً لجعار.. على أن الشيء الذي

### عالجتنا كثيراً من المشاكل

■ يلاحظ أن لك شعبية ومساحة كبيرة من الاحترام.. إلى أي مدى تم تسخيرها لحل مشاكل أو استقبال مشاريع، أو تطبيع أوضاع أو تحسين خدمات..؟

■ نعمل بكل ما لدينا من طاقة وعلاقات شخصية لحل قضايا الناس، استقدمنا المنظمات الداعمة إلى القرى، وعولجت كثير من إشكاليات المياه والكهرباء؛ إيصال الكهرباء إلى منطقة الحصوص ومتابعة إدخالها إلى الحبيب، أقمنا المنظمات بحفر آبار، أنزلنا منظمة الهجرة الدولية إلى (يرامس) لمشاهدة أكوخ البسطاء على أمل أن تعتمد بناء مساكن لهم. سارعنا وساهمنا بمساعدة الأخ المحافظ جمال ناصر العاقل على توفير ثمانية ملايين ريال لإنقاذ ما تبقى من الأراضي الزراعية في يرامس التي جرفتها السيول. والآن هناك خمسة جرارات (تراكتور) تعمل في مناطقهم لإعادة أعصاب رؤوس الأبار وسواعد وادي يرامس.

بقاء أطفال غير مطعمين يشكل خطراً على جميع الأطفال من حولهم ينذر بعودة فيروس الشلل إلى اليمن مرة أخرى..

أخي المواطن..  
أختي المواطنة:

حصنوا أطفالكم وبادروا إلى نصح أهليكم وجيرانكم بضرورة تحصين جميع أطفالهم دون سن الخامسة حتى من سبق تحصينهم.