مدير مكتب التربية والتعليم بمحافظة شبوة في حديث لصحيفة 14 أكتوبر:

نفخر ونعتز بكل ما تقوم به مكاتب التربية في المديريات

رفدنا المدارس بمتطلبات خارج الخطة ونعمل على رفدها بالتجهيزات

وقف المجلس المحلي بمحافظة شبوة في دورته المنعقدة مؤخراً برئاسة الأخ/ عبدربه هشلة ناصر الأمين العام للمجلس المحلي بالمحافظة أمام عدد من التقارير، ومنها التقرير التقييمي للفصل الدراسي الأول للعام 2012/ 2013م المقدم من مكتب التربية والتعليم بمحافظة شبوة.

وخلال مناقشة التقرير تساءل العديد من أعضاء المجلس المحلي بالمحافظة عن عدد من القضايا التربوية المتعلقة بسير واستقرار العام الدراسي وتأهيل المعلم والمشروعات التربوية والإعداد للاختبارات في مدارس المحافظة والقضايا ذات الصلة بالشأن التربوي والتعليمي وقد قام الأخ/ علي محمد عامر الخليفي مدير عام مكتب التربية والتعليم بمحافظة شبوة بالرد على كافة التساؤلات بشيء من الشفافية والصراحة.

وأعرب أعضاء المجلس عن تقديرهم للجهود التي يبذلها مدير عام مكتب التربية منذ توليه مهام قيادة العمل التربوي بشبوة.

الموظفون تسلموا مستحقاتهم من الترقية والترفيع بحسب سنوات الخدمة

أجرى اللقاء/ علي عبدربه غزال

صحيفة (14 أكتوبر) كانت حاضرة بقاعة الاجتماعات بديوان محافظة شبوة وانفردت بالأستاذ/ علي محمد عامر مدير عام مكتب التربية والتعليم بمحافظة شبوة الذي تحدث عن الاهتمام الذي يوليه المكتب لسير العملية التربوية والتعليمية الهادف إلى استقرار التعليم بشقيه الأساسي والثانوي على امتداد مدارس محافظة شبوة.

بدأ عامر حديثه قائلاً: في البداية أشكركم في صحيفة (14 أكتوبر) على هذه المتابعة ومن خلال تساؤلاتكم عن نشاط مكتب التربية والتعليم بمحافظة شبوة أود الآن أن أوجز لكم نشاطنا منذ تولينا قيادة العمل التربوي في المحافظة وأحب أن أشير إلى روح الانسجام والتفاهم التي سادت بيننا وبين بقية المكاتب التربوية بالمديريات والإدارات والأقسام المختلفة في مكتب المحافظة ومن خلال نزولنا الميداني إلى مدارس المديريات شعرنا بما تتطلبه كافة المدارس وما تعانيه إدارات التربية والتعليم في المديريات من نواقص وقد استمعنا إلى العديد من الهموم والتطلعات وجوانب القصور على مختلف الصعد واستطيع القول وبلسان الواقع أننا نفخر ونعتز بكافة الجهود الطيبة التي تقوم بها مكاتب التربية والتعليم والإدارات المدرسية في المديريات والقطاع التربوي في الإدارة العامة بالمحافظة لخدمة التعليم والتغلب على مجمل الصعوبات بحسب الإمكانيات فقد لاحظنا أن هناك قدرات ومناخات مشجعة لبناء قرزات الطلاب في مختلف المدارس واليوم نحن نعمل على رفد المدارس بالتجهيزات المدرسية في ضوء خططنا. وعن خطة التوزيع والاحتياج الفعلي فقد تم توزيع كميات أخرى خارج نطاق الخطة لبعض المدارس بصورة مباشرة، فقد تم توزيع ما يقارب (735700) كتاب كمية مرحلة من حال كمية مطلوبة بما يقارب (980906) كتب بالإضافة إلى حوالي 2600 باكتطباشير ابيض ، (950) باكت إذاعة مدرسية للمدارس المستهدفة وما يقارب 16000 حقيبة مدرسية.

ماذا بشأن التعليم العام والموظفين بالمكتب خلال العام الدراسي الحالي؟

بخصوص التعليم العام تم تشكيل لجنة لمناقشة العجز والاحتياج وإعادة توزيع القوة الوظيفية الفائضة ومن خلالها تم تنزيل قوة من المكتب إلى المديريات إدارياً ومالياً مما عمل على تخفيف العجز على مستوى المديريات، حيث تم تنزيل (610) وعملنا على توزيع التوظيفات الجديدة بمستوى البكالوريوس بـ(152) درجة والدبلوم (35) درجة ومستوى الثانوية العامة بنات (79) درجة وفعلاً تم استكمال إجراءاتهم من قبل اللجنة المكلفة والتواصل مع المديريات والمدارس هناك والتأكد من مباشرة أعمالهم في المدارس وهذا عالج قدراً كبيراً من العجز القائم على مستوى مدارس المديريات وفيما يتعلق بالموظفين ومن خلال إطلاعنا والجلوس مع مدراء مكاتب التربية والتعليم في المديريات ورؤساء الأقسام وإدارات التعليم نوقشت خطة التشعيب وتم تحديد قوام كل مديرية من الكادر التربوي وحددت جوانب العجز أو الزيادة بحسب التخصصات والاحتياج وتم التواصل مع مدراء التربية بالمديريات ومخاطبتهم ومتابعتهم خلال العام الدراسي الدراسي وبحسب التقويم للعام الحالي 2012/ 2013م كما أن لدينا خطة تفصيلية مزمنة لإدارة الموارد البشرية يتم التقيد بها والعمل بقدر المستطاع على تحقيق نتائج عملية من خلال متابعة المديريات ورصد التقارير الشهرية والنزول الميداني والتي بها يمكن تلافي كل القصور وحل مشاكل العجز أينما كانت.

وأشير إلى بعض النقاط المؤشرة إلى الموقف من العمل إلى حد ما منها الجزاءات التي بلغت في الربع الأخير من العام الحالي 2012م حوالي (4.454.036) ريالاً في الفصل الرابع كما قمنا بإعطاء كل موظف مستحقاته من الترقية والترفيع بحسب سنوات الخدمة وقد استفاد من ذلك مايقارب (7513) موظفاً بمبلغ يقدر بـ (33.854.287) ريالاً بالاضافة الى العلاوة السنوية في العام 2011 م التي استفاد منها (9091) موظفاً بما يقارب (15.294.885) ريالاً إلا أن هناك من حرموا من العلاوة بحسب علمي وعددهم (82) موظفاً نظراً لعدم تطابق الشروط لمنح تلك للمحالين للتقاعد.

إستراتيجية الأجور

وقال إن هناك تسويات إستراتيجية الأجور المراحل (1 + 2 + 3) استفاد منها (127) ممن استكملت إجراءاتهم وحصولهم على الرقم المالي ولدينا كشوفات أخرى سيتم منحها الإستراتيجية الثانية (280) وكشف آخر بـ(97) موظفاً وآخر بـ(38) موظفاً و(5) موظفين آخرين قيد استكمال إجراءاتهم بحسب القنوات الرسمية وتم إنزال بدل طبيعة عمل لما يقارب (51) موظفاً.

كما أود أن أشير إلى أننا نفذنا العديد من الدورات في مجال التدريب والتأهيل ومنها دورة مدربي برنامج الدعم النفسي بمشاركة (40) متدرباً بتمويل مشروع تطوير التعليم الأساسي ودورة أخرى لمعلمي مدارس تحفيظ القرآن الكريم ودورة مدربي مختصي المختبرات المدرسية ج2 ودورة معلمي الصفوف (1 - 3) برنامج الدعم النفسي وأخرى لمختصي المختبرات كيمياء ج2 كل ذلك بتمويل مشروع تطوير التعليم الأساسي ودورة مدربي اللغة الإنجليزية لمعلمي الصفوف (7 - 9) نفذها المجلس الثقافي البريطاني ودورة معلمي تحفيظ القرآن بتمويل وزارة التربية ودورة مختبرات فيزياء ج1 ومعلمي اللغة الإنجليزية من (7 - 9) ج2 نفذها مشروع تطوير التعليم الأساسي وأوضح مدير التربية أن كل هذه الدورات التدريبية كان لها الأثر الطيب في رفع مستوى كفاءة المعلمين والتعرف على كل جديد في أساليب التعليم ومتطلباته.

أما بالنسبة لسؤالكم حول تقييم الامتحانات خلال العام الدراسي الحالي نستطيع القول وفقاً للقرار الوزاري رقم (318) لسنة 2012م بشأن التقويم المدرسي للعام الدراسي والقرار رقم (593) لسنة 2012م بشأن بتنظيم إجراء الامتحانات للفصل الدراسي الأول 2013م نفذت الامتحانات المدرسية نهاية الفصل الدراسي الأول والتجريبية المدرسية للشهادتين الأساسية والثانوية بحسب الموعد المحدد وقد تميزت الامتحانات الفصلية هذا العام بتنظيم إجراءات الفصل الدراسي الأول للشهادة العامة حيث تم الاهتمام بمراحل إعداد وتنفيذ ومتابعة العملية الامتحانية على مستوى المدارس وقد قمنا بالنزول إلى المدارس والإشراف على سير الامتحانات في المديريات ونشيد بجهود الإخوة الزملاء في التوجيه والامتحانات على المتابعة الحثيثة والحرص الشديد على أداء عملهم النشط وبتعاون جهد كل الزملاء في مكتب التربية والتعليم والجهات المختصة في المحافظة وبتوفيق من الله تعالى سوف نحقق النجاح في مهام عملنا ونتمنى للمدارس كل الخير وفي الأخير فإن (لكل مجتهد نصيب).

استعدادات للامتحانات النهائية

وأفاد مدير عام التربية قائلاً: بالنسبة لاستعداداتنا للامتحانات النهائية طبعاً هناك إعداد وتحضير جيد حالياً يتم من قبل قسم الامتحانات بشكل منظم وسيتم بحسب موعدها المقرر وزارياً في 22 يونيو ولغاية 8/يوليو حيث بلغ عدد المتقدمين لامتحانات المرحلة الثانوية النهائية (3226) طالباً وطالبة (قسم علمي) و(510) طلاب وطالبات قسم أدبي سوف يؤدون الامتحانات في (31) مركزاً امتحانياً (قسم علمي) و(13) مركزاً امتحانياً (قسم أدبي)، فيما بلغ عدد المتقدمين لامتحانات إنهاء المرحلة الأساسية (6551) طالباً وطالبة يتوزعون على (74) مركزاً امتحانياً في عموم مديريات محافظة شبوة، ولأهمية الامتحانات هناك تنسيق ولقاءات مع قيادة السلطة بالمحافظة ممثلة بالأخ أحمد علي باحاج محافظ شبوة لمناقشة الترتيبات لضمان نجاح الامتحانات وبصورة منتظمة إن شاء الله تعالى.

عمل بحاجة إلى وقفة جادة

وفي رده على سؤالنا حول ما يتعلق بالصعوبات أفاد قائلاً: لا يخلو أي عمل من وجود صعوبات أو معوقات ولكن الحمد لله نحن بفضل من الله تعالى نتغلب على بعض منها والبعض الآخر يتطلب الكثير من الوقت والجهد، الحمد لله على كل حال فقد سار الفصل الدراسي الأول بشكل منتظم ونحن الآن قادمون على نهاية العام الدراسي الحالي 2012 – 2013م وكل الأمور طيبة ومنتظمة بحسب الخطط الإدارية في الإدارات بالمكتب ومكاتب المديريات والمدارس ونختتم إن شاء الله هذا العام الدراسي بالنجاح وأحب أن أشير إلى أن هناك صعوبات ماثلة في مهام عملنا بحاجة إلى وقفة جادة وتعاون قيادة السلطة المحلية بمحافظة شبوة وقيادة وزارة التربية والتعليم أذكر منها عدم كفاية الدرجات الوظيفية المعتمدة لمكتب التربية بالمحافظة سنوياً مقارنة بالمحافظات الأخرى أكان في التخصصات العلمية أو درجات البنات، والخدمية ممثلة في التخطيط لبناء المشاريع التربوية في المديريات وهذا يشكل عبئاً على المكتب في توفير الكادر التربوي والتجهيزات والمستلزمات بالإضافة إلى ضعف دور السلطة المحلية في المديريات في النهوض بالعملية التربوية والتعليمية من حيث الرقابة وموافاتنا بالآراء والمقترحات.

ويجوز لي القول أن زيادة النمو السكاني وبناء المدارس بشكل مستمر قد شتت العملية التعليمية بالمحافظة ونأمل رفد المكتب بالإمكانيات المالية اللازمة لتسيير أعمالنا في المكاتب التربوية بالمديريات وكذا للأقسام الداخلية وخطوط الترحيل وهناك ملاحظة أخرى بخصوص الشركة اليمنية للغاز المسال فقد تم التعاقد معها بحوالي (50) درجة تعاقدية لـ(5) مديريات يمر فيها الأنبوب إلا إنه لا يوجد لدينا أي سلطة في تعيينهم ونلحظ عدم تجاوب شركة الغاز المسال في توفير الاحتياجات الضرورية معنا في هذا الجانب آملين من قيادة السلطة المحلية أخذ هذه الملاحظات بعين الاعتبار والعمل الجاد على مساعدتنا للتغلب عليها حتى نتمكن جميعاً من الارتقاء بالعملية التعليمية والتربوية في محافظة شبوة.

مدير مكتب المالية بأبين:

الالتزامات المالية والإدارية للمكتب تسير بصورة طبيعية رغم الصعوبات

■ أبين/ أحمد مهدي سالم:

أكثر مدراء أبين مايزالون سائحين في م/ عدن متجولين على الراحة، ومن يريد يتواصل معهم، وقلة منهم في المكاتب من بدأت تستشعر المسؤولية، وتباغت بمبادرة المباشرة في زنجبار، ومن أبرزها مكتب المالية بعدد محدود من موظفيه، يعمل كخلية نحل حريصاً على انجاز المعاملات في ظل اكتظاظ غرف المبنى المستأجر في زنجبار، والأوضاع على الأرض بمعاينة واقع العمل لا تشجع من أول نظرة وهي فرصة لاصحاب الاعذار وهواة المبررات للزعم بالعجز عن الأداء، أو صعوبة العمل أو وضع اشتراطات لكن كوادر المكتب قلبوا المعادلة، وأظهروا مقدرات الأداء الايجابية.

يقول الأخ سعيد علي العمود مدير عام مكتب المالية بالوكالة في م/ أبين مصرحاً للصحيفة: نحن نستثمر كل دقيقة من وقتنا في إنجاز مهامنا، ولانجنح للتبرايرت والمرتبات مستمرة، الالتزامات منفذة، توزيع الوظائف الـ 25 % للجهات المعنية، متابعة مراقبة البرامج الاستثمارية في المديريات.. الخ، لكن ما يحز في النفس أننا احياناً لا نلمس تعاوناً، تصور منذ التحرير وحتى اليوم في زنجبار لا تلفون ولا فاكس، أليس ذلك معيقاً ومزعجاً، هذا مثال واحد من صعوباتنا (زنجبار كلها بدون تلفون أرضي)، لكن بتكاتف الجهود واخلاص الموظفين، تحاصر السلبيات في زوايا اكثر ضيقاً، نحن أوائل المرافق التي بادرت بسرعة العودة، وتعاونت وسهلت كثيراً من المعوقات التي عانى ويعاني منها المواطنون.

(1472) طالباً وطالبة يتقدمون للامتحانات بكلية التربية جامعة عدن

■ عدن/ 14 اكتوبر:

دشنت كلية التربية بجامعة عدن، إعمال الفترة الامتحانية للفصل الثاني في العام الدراسي 2013/2012م في جميع مستويات وتخصصات البكالاريوس في الكلية، بحضور الدكتور صالح مقطن عميد الكلية والدكتور انيس طايع نائب العميد للشؤون الاكاديمية والدكتور عزان عبده قائد نائب العميد لشؤون الطلاب والدكتور عبدالرحمن عرفان نائب العميد لشؤون خدمة المجتمع والدكتور مهدي جعبل نائب العميد لشؤون الدراسات العليا والاستاذة نوال جواد سالم مدير الشؤون التعليمية والمسئول الاعلامي في الكلية وتصوير احمد الهيال وحضور بعض الاساتذة.

وقال الدكتور صالح مقطن حيمد باقطيان عميد الكلية ان عدد المتقدمين في هذه الدورة الامتحانية 1102 طالب و 3069 طالبة من خمسة عشر تخصصا في مجالات العلوم والانسانيات واللغتين العربية والانجليزية والتربية الاسلامية والتربية البدنية ومعلم الحاسوب ومعلم المجال (معلم علوم ، معلم اجتماعيات) وتستمر هذه الفترة الامتحانية حتى تاريخ 11/ 7/ 2013م وعلى فترتين صباحية ومسائية.

وأشاد الدكتور صالح مقطن بجهود الطلبة والطالبات والتزامهم بالرغم من الظروف الصعبة التي تعاني منها البلاد من انقطاعات في التيار الكهربائي في ظروف الحر الشديد المالوف في صيف عدن، كما أشاد ايضا بجهود أعضاء الهيئة التعليمية والتزامهم باعداد وسحب الاسئلة في حينها الا انه عبر عن استيائه من عدم التزام عدد من المدرسين بالحضور للمراقبة في اليوم الاول والذي نأمل الا يتكرر حتى لايكون هناك اضرار بحصول لما ما هو غير مستحب .

تكريم المبرزين من خريجي برنامج المدرب المعتمد (TOT) بالحديدة

■ الحديدة / أحمد كنفاني:

كرم مركز الاستشارات والتنمية بجامعة العلوم والتكنولوجيا في محافظة الحديدة أمس عدداً من المبرزين من الدفعة الأولى من خريجي برنامج المدرب المعتمد (TOT) الذي نفذته الجامعة بالتعاون مع أكاديمية أكسفورد الدولية .

وخلال حفل التكريم الذي أقيم بالمناسبة أكد الدكتور إسماعيل محمد الحفصي مدير فرع جامعة العلوم والتكنولوجيا في الحديدة وأحمد مقبول مدير مركز الاستشارات والتنمية حرص الجامعة على الاستمرار في إقامة العديد من هذه البرامج والأنشطة التي تساعد الشباب في تنمية وصقل مواهبهم وإبداعاتهم بما يعود عليهم بالنفع في المستقبل .

وأشادا بجهود منفذي البرنامج المعتمد من أكاديمية أكسفورد الدولية المدربين سليمان الرمادي وعبدالرحمن راوح خلال تدريب المشاركين .

بعد ذلك قام مدير فرع الجامعة بالحديدة بمعية مدير مركزا لاستشارات والتنمية بتكريم المتميزين بشهادات المدرب المعتمد من أكاديمية أكسفورد الدولية.

صندوق الإعمار بالمكلا يصرف دفعة جديدة من تعويضات المتضررين

■ المكلا / مجدي بازياد:

تتواصل بمقر صندوق إعادة الإعمار فرع المكلا عملية تسليم تعويضات المتضررين بمديرية بروم ميفع بمبلغ يتجاوز 165 مليون ريال للمتضررين من كارثة الأمطار والسيول من أبناء المديرية ، بعد دفع تعويضات قبل أسبوعين بقيمة 531 مليون ريال استفاد منها 297 متضرراً من المديرية.

وأوضح المهندس عمر عيدروس الحبشي مدير صندوق الإعمار فرع المكلا أن عدد المستفيدين من تلك التعويضات (84) متضرراً من المعمدة أسماؤهم ضمن الكشوفات الأساسية المسلمة للصندوق في الفترة السابقة، مشيراً إلى أنه منذ استلام التعزيزات المالية في شهر ديسمبر الماضي من وزارة المالية وبناء على توجيهات الأخ الوكيل المهندس عبد الله محمد متعافي المدير التنفيذي لصندوق إعادة إعمار محافظتي حضرموت والمهرة شرع فرع الصندوق بالمكلا في تبويب قطاعات التضرر بحسب الأولوية والتعزيز المالي المتوفر وقد تسلم عدد واسع من المتضررين عدة أقساط في عدد من القطاعات بمديريات الساحل وما يزال الصندوق يؤمل عملية الصرف للمستفيدين وفق الضوابط والتوجيهات المستلمة سواء من وزارة المالية أو الإدارة التنفيذية .

وأضاف م. الحبشي أن صندوق إعادة الاعمار قد صرف قبل أسبوعين تعويضات بقيمة 531 مليون ريال استفاد منها 297 متضرراً من أبناء مديرية بروم ميفع.

وكان المجلس المحلي بحضرموت قد حث صندوق الإعمار بحضرموت والمهرة على سرعة تصفية المبالغ التي تم صرفها من وزارة المالية نهاية ديسمبر الماضي لمتابعة صرف الدفعة الثانية من قبل وزارة المالية.