



إعلان عن وظائف شاغرة



موقع الحوار الوطني

— بالحوار نصنع المستقبل —

موقع الحوار الوطني

— بالحوار نصنع المستقبل —

إعلان عن وظيفة شاغرة

VA/NDC/UNOPS/004

رمز الوظيفة الشاغرة

العنوان/المسمى الوظيفي:

رئيس قسم الموارد البشرية

المستوى:

LICA - 6

المنصب:

صنعاء، اليمن

مدة التعاقد الأولى:

3 أشهر، مع إمكانية التجديد

دوبي/محلي:

محلي

آخر موعد لتقديم الطلبات

1 فبراير 2013

معلومات خاصة:

تأسس الصندوق الانتقالي الخاص بدعم الحوار الوطني والإصلاحات الدستورية في اليمن (YNDCTRF) لدعم الحوار الوطني وعمليات صياغة الدستور باليمن. وسيتم تقديم الدعم وفقاً بمبادرة مجلس التعاون الخليجي (GCC) والاتفاقية الخاصة بآلية تنفيذ العملية الانتقالية في اليمن (ال المشار إليها فيما يلي باسم "الاتفاقية") الموقع عليها كل الجنانين المذكورة في 23 نوفمبر 2011 وطبقاً لقرارات مجلس الأمن رقمي 2014 (2011) و 2051 (2012). وقد تم إنشاء الصندوق الانتقالي الخاص بدعم الحوار الوطني والإصلاحات الدستورية في اليمن تحت رعاية الحكومة اليمنية (GoY) والأمم المتحدة. ممثلة في مكتب المستشار الخاص للأمين العام للأمم المتحدة بالمجلس (OSASG)، وبالشراكة مع المنسق المقيم للأمم المتحدة والفريق القطري للأمم المتحدة (GoO) وبعد برنامج الأمم المتحدة للخاص بالمجلس (UNDP)، من خلال مكتب صندوق الانتقالي للأمين العام للأمم المتحدة (MPTF Office) التابع له، الوكيل الإداري للصندوق الانتقالي الخاص بدعم الحوار الوطني والإصلاحات الدستورية في اليمن.

الاتفاقية الخاصة:

- يقوم مدير الموارد البشرية بتقديم التقارير إلى الأمين العام وكما يكون مسؤولاً كذلك عن:
- الإشراف على عمليات التشغيل بقسم الموارد البشرية والتخطيط لها وإدارتها.
- تقديم البراهيد الدارمة إلى الموظفين بشأن تقييم الواقع العمل وتحقيقها وحوال الواحة والسياسات المتعلقة بها، والتعليمات والإرشادات.
- التفاوض بشأن مسودات عقود النساء للخدمات المتعلقة بالموارد البشرية والتتأكد من مطابقتها مع الأنظمة الخاصة. اعتماد السداد بالنسبة للخدمات المتعلقة بالموارد البشرية.
- إدارة وتدریب الموظفين عند الحاجة لذلك وإسداء النصائح لهم.
- تقديم الإاداء الوظيفي
- التعين والتوفيق
- التحفيز والتطور والتدریب الشخصي للموظفين.

المهام:

- درجة جامعية متقدمة في إدارة الأعمال أو تقييم الأعمال، أو أي مجال ذي صلة. يقبل المستوى الأول من الدرجة الجامعية بالإضافة إلى سنتين خبرة في مجالات ذات صلة بدلاً من الدرجة الجامعية المتقدمة.
- خبرة 4-2 سنوات على الأقل في مناصب تدریجية في إدارة الأعمال
- إثبات ممتاز لحمد برنامج الأوفيس (MS Word), Excel, إلخ)
- يشترط إتقان اللغة العربية.

إدخال البيانات:

يرسل المرشحون المؤهلون طلباتهم، بما في ذلك خطاب اهتمام وسيرة ذاتية عبر البريد الإلكتروني إلى vacanciesiqoc@unops.org.

اعتبارات إضافية:

إن يتم النظر في الطلبات المرسلة بعد انتهاء موعد التقديم.
تشجيع المرشحات المؤهلات بشدة على تقديم طلبات.
يحتفظ مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع بالحق في تعين المرشح المحدد في أي مستوى دون مستوي الوظيفة المعن.

مزيد من المعلومات حول مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، بما في ذلك القيم والكافئات الأساسية، يرجى زيارة موقعنا على الرابط www.unops.org

إعلان عن وظيفة شاغرة

VA/NDC/UNOPS/005

رمز الوظيفة الشاغرة

العنوان/المسمى الوظيفي:

مدير تكنولوجيا المعلومات

المستوى:

LICA - 6

المنصب:

صنعاء، اليمن

مدة التعاقد الأولى:

3 أشهر، مع إمكانية التجديد

دوبي/محلي:

محلي

آخر موعد لتقديم الطلبات

1 فبراير 2013

معلومات خاصة:

تأسس الصندوق الانتقالي الخاص بدعم الحوار الوطني والإصلاحات الدستورية في اليمن (YNDCTRF) لدعم الحوار الوطني وعمليات صياغة الدستور باليمن. وسيتم تقديم الدعم وفقاً بمبادرة مجلس التعاون الخليجي (GCC) والاتفاقية الخاصة بآلية تنفيذ العملية الانتقالية في اليمن (ال المشار إليها فيما يلي باسم "الاتفاقية") الموقع عليها كل الجنانين المذكورة في 23 نوفمبر 2011 وطبقاً لقرارات مجلس الأمن رقمي 2014 (2011) و 2051 (2012). وقد تم إنشاء الصندوق الانتقالي الخاص بدعم الحوار الوطني والإصلاحات الدستورية في اليمن تحت رعاية الحكومة اليمنية (GoY) والأمم المتحدة. ممثلة في مكتب المستشار الخاص للأمين العام للأمم المتحدة بالمجلس (OSASG)، وبالشراكة مع المنسق المقيم للأمم المتحدة والفريق القطري للأمم المتحدة (GoO) وبعد برنامج الأمم المتحدة للخاص بالمجلس (UNDP)، من خلال مكتب صندوق الانتقالي للأمين العام للأمم المتحدة (MPTF Office) التابع له، الوكيل الإداري للصندوق الانتقالي الخاص بدعم الحوار الوطني والإصلاحات الدستورية في اليمن.

الاتفاقية الخاصة:

- تحمل المسؤلية المشتركة وقيادة جميع المجالات المتعلقة بنظم المعلومات (مثل شبكة البيانات والتطبيقات المالية والتطبيقات المكتوبة وغيرها) والبرامج المساعدة (مثل نظم التشغيل)، وكذلك البنية التحتية مثل شبكات الكمبيوتر وأجهزة الخادم المركزي والكمبيوتر الشخصي والاتصالات). تشمل المسؤوليات بهذا الصدد إعداد والصيانة والتقويم والتغليف والتدریب وإدارة أصول نظم المعلومات بما في ذلك الملاحظة على انتظام المعلومات.
- الدعم التقني: قيادة الدعم الفني لجميع موظفيه
- إدارة الموارد البشرية للغير: إعداد احتياجات الأداء الفنية والفرص وال فرص باعتمادها لتلبية الاحتياجات والاستدامة من الفرض ضمن توجيه وأولويات الأداء.
- إبراز قيم المعلومات (سواء بالميزانية الاستهلاكية أو التشغيلية)، كما تشمل إعداد وتنفيذ التفاصيل والاستفادة من هذه المسؤوليات البحث عن فرص تقليل النفقات واستهلاك الغالفة من هذه الفرض.
- ببساطة تعلم المعلومات: قيادة إعداد وتنفيذ وتطوير وتحديث أنظمة المعلومات.
- المساعدة في اختيار استثمارات والمعدات والمعدات وإدارة نظم المعلومات، من هذه المسؤوليات المشاركة في توظيف موظفين أكفاء في الادارة والحفاظ عليهم وتدريبهم بشكل مستمر.

المهام:

- درجة جامعية متقدمة في الاتصالات أو علوم الحاسوب الآلي، أو الهندسة الكهربائية وستين خبرة في مجالات ذات صلة بدلاً من الدرجة الجامعية المتقدمة.
- خبرة عمل من ستين إلىأربع سنوات في مجال تكنولوجيا المعلومات.
- خبرة ستين على الأقل في إدارة الشبكات، وإدارة الأجهزة وختصات البرامج، ومرافق الاتصالات.
- يشترط إتقان اللغة العربية تحديداً وكفاءة.

إدخال البيانات:

يرسل المرشحون المؤهلون طلباتهم، بما في ذلك خطاب اهتمام وسيرة ذاتية عبر البريد الإلكتروني إلى vacanciesiqoc@unops.org.

اعتبارات إضافية:

إن يتم النظر في الطلبات المرسلة بعد انتهاء موعد التقديم.
تشجيع المرشحات المؤهلات بشدة على تقديم طلبات.
يحتفظ مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع بالحق في تعين المرشح المحدد في أي مستوى دون مستوي الوظيفة المعن.

مزيد من المعلومات حول مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، بما في ذلك القيم والكافئات الأساسية، يرجى زيارة موقعنا على الرابط www.unops.org

إعلان عن وظيفة شاغرة

VA/NDC/UNOPS/006

رمز الوظيفة الشاغرة

مدير عمليات

المستوى:

LICA - 6

المنصب:

صنعاء، اليمن

مدة التعاقد الأولى:

3 أشهر، مع إمكانية التجديد

دوبي/محلي:

محلي

آخر موعد لتقديم الطلبات

1 فبراير 2013

معلومات خاصة:

تأسس الصندوق الانتقالي الخاص بدعم الحوار الوطني والإصلاحات الدستورية في اليمن (YNDCTRF) لدعم الحوار الوطني وعمليات صياغة الدستور باليمن. وسيتم تقديم الدعم وفقاً بمبادرة مجلس التعاون الخليجي (GCC) والاتفاقية الخاصة بآلية تنفيذ العملية الانتقالية في اليمن (ال المشار إليها فيما يلي باسم "الاتفاقية") الموقع عليها كل الجنانين المذكورة في 23 نوفمبر 2011 وطبقاً لقرارات مجلس الأمن رقمي 2014 (2011) و 2051 (2012). وقد تم إنشاء الصندوق الانتقالي الخاص بدعم الحوار الوطني والإصلاحات الدستورية في اليمن تحت رعاية الحكومة اليمنية (GoY) والأمم المتحدة. ممثلة في مكتب المستشار الخاص للأمين العام للأمم المتحدة بالمجلس (OSASG)، وبالشراكة مع المنسق المقيم للأمم المتحدة والفريق القطري للأمم المتحدة (GoO) وبعد برنامج الأمم المتحدة للخاص بالمجلس (UNDP)، من خلال مكتب صندوق الانتقالي للأمين العام للأمم المتحدة (MPTF Office) التابع له، الوكيل الإداري للصندوق الانتقالي الخاص بدعم الحوار الوطني والإصلاحات الدستورية في اليمن.

الاتفاقية الخاصة:

- قيادة التطبيقات الإستراتيجية وتحديث العمل لإجراء حوار وطني، بما في ذلك عمليات الشراء والموارد البشرية والتسهيلات وتقنيات المعلومات وترتيبات التقليد.
- تقديم التساهيل إلى المسؤولين عن المشروع حول الدعم التشغيلي المطلوب لتنفيذ أنشطة المشروع والتصدي للتحديات التي تتم مواجهتها وإيجاد الحلول الممكنة.
- تنظيم عمل فريق المسؤولين الوظيفيين والكشف عليه فيما يتعلق بالتمويل والإدارة والموارد البشرية وتقدير المعلومات وعمليات الشراء.
- الخطوط
- التقنية
- الرقابة والتقييم
- المشاركة في اجتماعات التنسبيب كلما دعت الحاجة لذلك.
- توفير قيادة تقنية بخصوص جميع المشكلات التشغيلية إلى موظفي المشروعات

المهام:

- درجة جامعية متقدمة في إدارة الأعمال أو إدارة أو التمنية أو مجال ذي صلة. يقبل المستوى الأول من الدرجة الجامعية مع خبرة 4-2 سنوات على الأقل ذات صلة بدلاً من الدرجة الجامعية المتقدمة.
- خبرة في تصميم المنشآت والتخطيط والتحليل والتقييم أو التحويل أو التغيير أو التحسين.
- قدرة تعلم تقنيات جديدة بسرعة.
- امتلاك مهارات اتصال شفهي و كتابية ممتازة
- إتقان اللغة العربية تحديداً وكفاءة

إدخال البيانات:

يرسل المرشحون المؤهلون طلباتهم، بما في ذلك خطاب اهتمام وسيرة ذاتية عبر البريد الإلكتروني إلى vacanciesiqoc@unops.org.

اعتبارات إضافية:

إن يتم النظر في الطلبات المرسلة بعد انتهاء موعد التقديم. من آخر موعد لتقديم الطلبات.

تشجيع المرشحات المؤهلات بشدة على تقديم طلبات.

يحتفظ مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع بالحق في تعين المرشح المحدد في أي مستوى دون مستوي الوظيفة المعن.

مزيد من المعلومات حول مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، بما في ذلك القيم والكافئات الأساسية، يرجى زيارة موقعنا على الرابط www.unops.org

إعلان عن وظيفة شاغرة

VA/NDC/UNOPS/001

رمز الوظيفة الشاغرة

العنوان/المسمى الوظيفي:

كبير مسؤولي الإدارة

المستوى:

LICA - 6

المنصب:

صنعاء، اليمن

مدة التعاقد الأولى:

3 أشهر، مع إمكانية التجديد

دوبي/محلي:

محلي

آخر موعد لتقديم الطلبات

1 فبراير 2013

معلومات خاصة:

تأسس الصندوق الانتقالي الخاص بدعم الحوار الوطني والإصلاحات الدستورية في اليمن (YNDCTRF) لدعم الحوار الوطني وعمليات صياغة الدستور بال اليمن. وسيتم تقديم الدعم وفقاً بمبادرة مجلس التعاون الخليجي (GCC) والاتفاقية الخاصة بآلية تنفيذ العملية الانتقالية في اليمن (ال المشار إليها فيما يلي باسم "الاتفاقية") الموقع عليها كل الجنانين المذكورة في 23 نوفمبر 2011 وطبقاً لقرارات مجلس الأمن رقمي 2014 (2011) و 2051 (2012).

وقد تم إنشاء الصندوق الانتقالي الخاص بدعم الحوار الوطني والإصلاحات الدستورية في اليمن تحت رعاية الحكومة اليمنية (GoY) والأمم المتحدة.

ممثلة في مكتب المستشار الخاص للأمين العام للأمم المتحدة بالمجلس (OSASG)، وبالشراكة مع المنسق المقيم للأمم المتحدة والفريق القطري للأمم المتحدة (GoO) وبعد برنامج الأمم المتحدة للخاص بالمجلس (UNDP)، من خلال مكتب صندوق الانتقالي للأمين العام للأمم المتحدة (MPTF Office) التابع له، الوكيل الإداري للصندوق الانتقالي الخاص بدعم الحوار الوطني والإصلاحات الدستورية في اليمن.

الاتفاقية الخاصة:

- يقوم مدير الموارد البشرية بتقديم التقارير إلى الأمين العام وكما يكون مسؤولاً كذلك عن:
- الإشراف على عمليات التشغيل بقسم الموارد البشرية والتخطيط لها وإدارتها.
- تقديم البراهيد الدارمة إلى الموظفين بشأن تقييم الواقع العمل وتحقيقها وحال الواحة والسياسات المتعلقة بها، والتعليمات والإرشادات.
- التقاضي على مسودات عقود النساء للخدمات المتعلقة بالموارد البشرية والتتأكد من مطابقتها مع الأنظمة الخاصة. اعتماد السداد بالنسبة للخدمات المتعلقة بالموارد البشرية.
- إدارة وتدریب الموظفين عند الحاجة لذلك وإسداء النصائح لهم.
- تقديم الإاداء الوظيفي
- التعين والتوفيق
- التحفيز والتطور والتدریب الشخصي للموظفين.

المهام:

- درجة جامعية متقدمة في إدارة الأعمال أو تقييم الأعمال، أو أي مجال ذي صلة. يقبل المستوى الأول من الدرجة الجامعية بالإضافة إلى سنتين خبرة في مجالات ذات صلة بدلاً من الدرجة الجامعية المتقدمة.
- خبرة 4-2 سنوات على الأقل في مناصب تدریجية في إدارة الأعمال
- إثبات ممتاز لحمد برنامج الأوفيس (MS Word), Excel, إلخ)
- يشترط إتقان اللغة العربية.

إدخال البيانات:

يرسل المرشحون المؤهلون طلباتهم، بما في ذلك خطاب اهتمام وسيرة ذاتية عبر البريد الإلكتروني إلى vacanciesiqoc@unops.org.

اعتبارات إضافية:

إن يتم النظر في الطلبات المرسلة بعد انتهاء موعد التقديم.

تشجيع المرشحات المؤهلات بشدة على تقديم طلبات.

يحتفظ مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع بالحق في تعين المرشح المحدد في أي مستوى دون مستوي الوظيفة المعن.

مزيد من المعلومات حول مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، بما في ذلك القيم والكافئات الأساسية، يرجى زيارة موقعنا على الرابط