

مدير عام مكتب التعليم الفني والتدريب المهني بعدن لـ 14 أكتوبر :

الخطط الدراسية ومفردات المناهج تم إعدادها للتخصصات النوعية بمختلف المجالات



الأيدي العاملة في بلادنا متوافرة حسب طلبات سوق العمل، ولكننا لا ندري ما الأسباب التي تحرمها من الحصول على فرصة عمل.. هذا ما يجعل المهتمين في هذا المجال في حيرة من أمرهم.. فإدارة التعليم الفني والتدريب المهني لم تأل جهدا في تقديم ما لديها من خبرات لرشد سوق العمل اليمنية بالأيدي العاملة ذات الخبرة التي تمكنها من صنع الغد المنشود.. إذا ماذا أعد مكتب التعليم الفني والتدريب المهني في المجال الحيوي والمهم؟!.. في هذا الصدد تحدث لنا الأخ عبدالله منصور بن سفاع مدير عام مكتب التعليم الفني والتدريب المهني .. وإليكم الحصيلة:

تم إدخال التكنولوجيا المتطورة في مجال التعليم الفني

تغذية الطالب مشكلة محرجة

أما الصعوبات التي تواجه مكتب التعليم الفني والتدريب المهني والمعاهد التابعة له فقال الأخ عبدالله منصور بن سفاع في هذا الصدد:

إن الموازنة التشغيلية ضئيلة لا تساعد على تسيير العملية التعليمية والتدريبية في شتى المجالات كونها غير كافية ولا تؤدي الغرض المنشود.. مضيفا أن تسعيرة التغذية لطلاب السكن الداخلي لا تكفي كون المبلغ المحدد للوجبات الثلاث للطلاب الواحد يقدر بـ (230 ريالاً) فقط، وهذا يجعلنا في حيرة من أمرنا. بينما تسعيرة التغذية في المحافظات الأخرى (470 ريالاً) فقط للوجبات الثلاث في اليوم.. وهذا الأمر محرج للغاية، وقد تم الجلوس مع الأخ عبدالحافظ نعمان وزير التعليم الفني والتدريب المهني وقمنا بطرح هذه المعضلة. وقد تفهم ووعد بمخاطبة وزارة المالية وكذا محافظ محافظة عدن لرفع التسعيرة الغذائية للطلاب في السكن الداخلي أسوة بالمحافظات الأخرى.

وفي ختام اللقاء تطرق مدير مكتب التعليم الفني والتدريب المهني بعدن إلى تلك التجهيزات المتوافرة في المعاهد لغرض التدريب العملي.. مشيراً إلى أنها لا تكفي، وبعضها أصبح خارجاً عن الجاهزية لقدمها وبعضها تالفة لا تقوم بمساعدة الطلاب على العمل، وقد تم مخاطبة الوزارة والسلطة المحلية في عدن عندما قمنا برفع التقارير الخاصة بالمعاهد التابعة لمكتب التعليم الفني والتدريب المهني ونحن الآن ننتظر الاستجابة لطلبنا.

الحاسوب حتى يحصل الطالب على شهادة الدبلوم التقني بعد إكمال الثانوية العامة.

وأشار الأخ عبدالله منصور بن سفاع إلى أن هناك قسماً حديثاً سيتم تشييد الدراسة فيه العام المقبل 2013م متخصصاً في مجال الكوافير والتجميل، وسيتم فتحه في المعهد الفني التجاري بمديرية خورمكسر، وهو من الأقسام الجديدة التي طرأت على التعليم الفني في محافظة عدن، وسيكون التعليم فيه خاصاً بالفتيات لرشد سوق العمل بمخرجات مربية في هذا المجال.

تمويل سويسري

وأوضح في هذا السياق أن هذا القسم سيتم تمويله من منظمة سويسرية.. مضيفاً أن التعليم الفني بمكتب الوزارة بعدن تربطه علاقة متميزة مع المنظمات الدولية المانحة، من خلالها يتم تنفيذ العديد من البرامج المانحة التي يلجأ إليها الشباب من كلا الجنسين، وكذا الخطط المراد استحداثها في جميع المعاهد التقنية والمهنية في المحافظة بما يواكب التطور التكنولوجي الحديث في شتى المجالات، التي سترشد سوق العمل بالأيدي العاملة الماهرة والفاعلة، التي بالفعل ستصنع غداً مشرقاً لبلادنا.



إن التكنولوجيا المتطورة بالفعل تم إدخالها في مجال التعليم الفني، ونحن هنا من حقنا أن نتكلم عنما يلي:

تم استحداث قسم الخياطة والتفصيل كقسم نسوي جديد تم إنشاؤه بتمويل من منظمة (إنترسوس) الإيطالية بالتعاون مع المفوضية السامية للاجئين، حيث تم توفير أحدث التجهيزات المتطورة مثل مكينات الخياطة والحياكة والتطريز، وقد تم تدريب الطالبات عليها في ورش المعهد الصناعي المتخصصة في هذا الشأن بمديرية المنصورة.

استحداث أقسام مهنية

وأضاف أن مكتب التعليم الفني والتدريب المهني بعدن قام باستحداث قسم لحدادة الألمنيوم في المعهد المهني بمديرية المنصورة الذي تم تمويله من قبل منظمة (إنترسوس) الإيطالية بالتعاون مع المفوضية السامية للاجئين حيث يتحصل الطلاب بعد إكمال المناهج الدراسية لمدة عامين على شهادة الدبلوم المهني.. فضلاً عن استحداث قسم جديد حيث بدأت الدراسة فيه العام الجاري 2012م وهو قسم برمجة الحاسوب في المعهد التجاري بخورمكسر وهو من أحدث الأقسام المتخصصة النوعية، موضحاً أنه يحتوي على مناهج حديثة تواكب عصر التكنولوجيا في مجال

أجرى اللقاء / عادل خدشي

استهل مدير عام مكتب التعليم الفني حديثه قائلاً:

دانما تجري عملية الإعداد والتنظيم لغرض إعداد برامج وخطط تنفيذية لجميع المعاهد المهنية والتقنية وفق الآتي:

تم إرسال التقييم الدراسي للعام 2012 - 2013م لجميع المعاهد المهنية والتقنية التابعة لمكتب التعليم الفني والتدريب التقني، وعقد اجتماع لمجلس المعاهد، وتم التطرق إلى شرح بنود ومفردات مما جاء في التقييم الدراسي المحدد من قبل ديوان الوزارة، لتنفيذ ما جاء في محتواه.. مشيراً إلى الإعداد والترتيب لوضع الميزانية التشغيلية لجميع المعاهد، حتى يتسنى تسيير العملية التربوية والتدريبية على أكمل وجه.

وأكد أن الخطط الدراسية ومفردات المناهج هي مخصصة لجميع التخصصات النوعية بمختلف المجالات لشهادات الدبلوم المهني، الثانوية المهنية والدبلوم التقني والبكالوريوس التطبيقي.. مشدداً على أن تعمل الهيئة التدريبية على متابعة الانضباط في الحضور والالتزام بنصاب الحصص.

وفي رده على سؤال الصحيفة عن إدخال التكنولوجيا المتطورة في مجالات التعليم الفني والتدريب المهني (في مجال الخياطة والتفصيل وغيرها) أجاب قائلاً:

عدد من عمال النظافة يتحدثون عن مشاكلهم الأساسية لصحيفة 14 أكتوبر :

نأمل الحصول على مستحقاتنا من دون أي استقطاعات في رواتبنا



عن أبي هريرة رضي الله عنه عن النبي صلى الله عليه وسلم قال: "الإيمان بضع وسبعون شعبة فأفضلها قول لا إله إلا الله وأدناها إمالة الأذن عن الطريق، والحياء شعبة من شعب الإيمان" متفق عليه.

عامل النظافة هو أساس المجتمع ومن دونه تصبح المدينة مهددة بكارثة بيئية خطيرة، لهذا لا بد من تضافر الجهود المختصة في عملية توفير كل ما يلزم من متطلبات لهذه الشريحة العاملة بجد ونشاط طوال السنة من غير ملل أو كلل أو حتى ضمانات، وذلك للوصول بمدننا إلى أعلى مستويات النظافة.

وعلى طريق المؤتمر السنوي الأول للنظافة والتحصين "14 أكتوبر" نزلت للميدان وتلمس هموم هذه الشريحة المهمشة وإليكم التفاصيل:

نعول على المؤتمر الخروج بحلول إيجابية تخدم الجميع إصابات العمل يتم علاجها على نفقتنا الخاصة

لقاء / منى علي قائد - تصوير/ مواهب بامعبد



ابنة نبات عبدالله



فضل محمد علي



سالم علي بن علي



قاسم علي



مهدي علوان

لا أذكر عدد السنوات في بداية جولتنا الاستطلاعية التقينا بالأخ/ مهدي علوان، حيث قال: أنا متزوج وعندي طفل ومن أكثر ما أنا متعاقد في البلدية لا أذكر عدد السنوات التي عملت فيها، لهذا نطالب بسرعة تثبيتنا، علماً بأننا تلقينا العديد من الوعود الكاذبة إلا أننا لا نرى أي تقدم بخصوص هذا الشأن.

وأضاف: أما بالنسبة للتأمين الصحي طبعاً نحن بحاجة ماسة إليه لكوننا أكثر فئات المجتمع معرضين للأمراض والإصابات البالغة.

وعند سؤالنا له عما إذا يتم توفير أدوات النظافة لهم؟ أجاب: نعم يتم توفيرها لنا كل (6 أو 7) أشهر، لكن في حالة إذا كسرت علينا نقوم بشراء مواد جديدة من (جيبنا الخاص).

وقال: كما إننا بحاجة إلى الحصول على مستحقاتنا من إجازات وغيرها، كوننا نعمل "ليل ونهاراً" فمن حقنا الحصول على إجازة سنوية على أن يتم ذلك من غير استقطاع رواتبنا.

ونحن على أمل كبير أن يخرج

المؤتمر الأول للنظافة بحلول إيجابية تحسن الوضع المعيشي لعمال النظافة وتخدم الوطن والمواطن بشكل عام.

ملينا الأكاذيب

كما التقينا بالأخ/ قاسم علي الذي تحدث لنا قائلاً: أنا متزوج ولدي (5) أطفال وأعمل في هذا المجال منذ أكثر من (15) سنة ونظراً لصعوبة الحياة وللغلاء الفاحش في المعيشة نطالب الجهات المختصة بتثبيتنا بشكل جدي، حيث ملينا الأكاذيب والوعود المزيفة من قبلهم لأننا إلى الآن لم نلمس منهم أي خطوات إيجابية نحو عملية التثبيت.

وأضاف: كما أننا تعبنا وهرمنا وبحاجة ماسة للحصول على مستحقاتنا التي حرمانا منها حتى في أيام العطل الرسمية "الجمعة" نعمل مثل الدابة المربوطة في الساقية، وفي حالة عدم حضورنا لأي سبب كان أو لأخر يتم الخصم من غير أي نقاش.

لهذا نطالب بالنظر والرفق بحالنا من خلال تثبيتنا ومن خلال تثبيتنا

أهل الخير، والآن أخي البالغ من العمر "13" عاماً ينوب والدي في العمل وذلك كي لا يتم قطع راتبها الضعيف الذي تعيش منه أنا وبأخي إخوتي.

وأضافت: لهذا نتمنى أن يتم تثبيت والدي كي نتحصل على كل حقوقنا ومستحقاتنا، كما نتمنى أن يخرج المؤتمر بحلول لمشاكلنا التي اتعبتنا وأرهقتنا طوال السنوات الماضية وأن ترافقنا كل الشخصيات المسؤولة في الدولة ويعيدوا النظر من جديد في قضية تثبيت عمال النظافة وبشكل جدي.

مشكلتنا الأساسية قضية التثبيت التي أرهقتنا

قطع راتبها

وفي آخر جولاتنا الاستطلاعية التقينا بابنة الأخ/ نبات عبدالله، حيث تحدثت إلينا قائلة: والدي أم لـ (11) طفلاً وتعمل في هذا المجال منذ عام (96م) وطوال هذه الفترة لم يتم تثبيتها إلى الآن، علماً بأن والدي امرأة مريضة وقد خضعت لعملية جراحية تكفل بها

وتقوم بحمل المخلفات ووضعها في مكتب البلدية.

لهذا فإن من أول مطالبنا هو الإسراع في عملية تثبيتنا وثانياً إعطائنا حقوقنا ومستحقاتنا من إجازات سنوية وتأمين وغيرها.

وأضاف: طبعاً أملنا بالمؤتمر كبير بأن يخرج بما هو في صالح للجميع.

لم نتحصل على أي شيء من هذه المستحقات.

أما عن المؤتمر الذي سيعقد نتمنى أن يخرج بحلول وقرارات مناسبة تخدم عامل النظافة والمواطن وكذا الوطن على حد سواء.

قضية التثبيت

أما الأخ/ فضل محمد علي أفاد قائلاً: أعمل بنظام التعاقد منذ "13" عاماً ومشكلتنا الأساسية هي قضية "التثبيت" الذي إلى الآن لم نلمس أي تقدم رغم الإضرابات التي قمنا بها في الفترة الأخيرة ورغم الوجود