



## إذاعة سيئون تلتقي بأعضاء جمعية شباب وادي حضرموت

أظهار المواهب الشابة والرقى بهم خلال الاهتمام بهم وتطوير قدراتهم وصقل مواهبهم.  
وأضاف أن فكرة الجمعية قد رادته قبل فترة ليست بالقصيرة وهي ليست امتداداً للجمعية الإعلامية بساحل حضرموت إنما اقتباس لما تم في تلك الجمعية.  
وأشار في سياق حوارته أن هناك العديد من الطموحات والأفكار التي سوف تسعى الجمعية إلى تحقيقها في الفترة القادمة ما يؤدي إلى انتشار الوضع الإعلامي في الوادي من خلال العديد من الأنشطة التي تترقي بمستوى الإعلامي.  
في اتجاه آخر أوضح مسئول العلاقات العامة بجمعية شباب وادي حضرموت الإعلامي عائد صالح بن مهري عن أهداف الجمعية الإعلامية لشباب وادي حضرموت التي تسعى الجمعية لتحقيقها من خلال السعي والرقى بالإعلام والإعلامي وإظهار الموزون التراثي والثقافي لهذه المحافظة التي تزخر بالكثير.

14 أكتوبر / مناسبات :  
استضافت إذاعة سيئون في برنامج مع الشباب - الذي يبث عبر أثير إذاعة سيئون عند الساعة الواحدة والنصف من مساء الثلاثاء و يقدمه الإعلامي الشاب هدار محمد الهدار - الأمين العام لجمعية شباب وادي حضرموت الإعلامية محمد سعيد باحفين ومسئول العلاقات العامة عائد صالح بن مهري والعضو الاحتياطي في لجنة الرقابة والتفتيش محمد مصطفى بامخرمة.  
ووجهت خلال البرنامج عدداً من الأسئلة في عدد من المحاور والنقاط بعد إشهار الجمعية الأسبوع قبل الماضي الذي انتخب فيها الأستاذ نزار سالم باحميد كرئيس للجمعية.  
وتحدث الأمين العام محمد باحفين في بداية كلمته عن شكره لإذاعة سيئون على هذه الاستضافة المميزة.  
وأوضح باحفين أن الجمعية ستكون نقطة انطلاق للإعلاميين من خلال



إشراف / مروان صالح الجنزير  
Marwan\_1980zex@hotmail.com

## لاكتساب مهارة حرفية والالتحاق بسوق العمل

# مؤسسة الفارس تنظم دورة تدريب على السباكة للشباب العاطلين عن العمل

## لأول مرة على مستوى اليمن امرأة تشارك في دورة تدريبية بمجال السباكة

لم تبق إلا أيام معدودة للدورة التدريبية في مجال مهنة السباكة التي افتتحت في 13 أكتوبر وتستمر حتى 10 نوفمبر الحالي 2012م والتي تنظمها مؤسسة الفارس للتثقيف الأسري والاجتماعي بالتنسيق مع الغرفة التجارية بعدن وبدعم وتمويل في مشروع تطوير القطاع الخاص في منظمة (جي آي زد) الألمانية، حيث يشارك بالدورة ما يقارب 20 مشاركاً من الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 15 - 20 عاماً، بمن فيهم العاطلون عن العمل .

ولمعرفة أهداف الدورة التدريبية في مجال السباكة ومدى الإقبال من الشباب المشاركين بالدورة ومدى استفادتهم من المواد التطبيقية بالدورة لتحسين حياتهم المعيشية من خلال الالتحاق بسوق العمل في مجال السباكة.. التقينا بعدد من منظمي الدورة والمشاركين فيها.. فإلى الحصيلة :

لقاءات / منير مصطفى مهدي



## مستشار مؤسسة الفارس: وجدنا رغبة من الشباب في تنظيم المزيد من دورات المهن الحرفية والعضوية

في دورة مهنية بمجال السباكة وهي الأخت فوزية عوض عبدربه صلاح، عمرها لا يتعدى 33 عاماً، ربة بيت، متزوجة ولها ثلاثة أبناء وبتتان، فتحدثت إلينا قائلة: "سعيدة جداً بانخراطي في دورة السباكة فالرغبة كانت تراودني منذ فترة للالتحاق بأبي دورة مهنية والحمد لله الفرصة جاءت لمشاركتي بالدورة للاستفادة من الإصلاح أنابيب ومواسير المياه لمنزلنا بنفسني دون الحاجة إلى عمال السباكة.. ولإثبات أن المهن الحرفية لم تكن يوماً محصورة على الرجال فقط، فالنساء لديهن

مواد الدورة وأتمنى ألا تكون الدورة الأخيرة في مثل هذه المهن الحرفية وبعد التخرج من الدورة سنشراف أنا وبعض زملائي ورشة عمل للسباكة في منطقتنا متى ما وجدنا الدعم بالإمكانات".  
الشاب مصطفى عبدالمعجد (16 عاماً) قال: "الدورة عادت بالفائدة للشباب المنخرطين فيها.. العبد مني كنا نجهل مهنة السباكة والدورة أفادتنا كثيراً وهذا قد يعطينا دفعا للالتحاق بسوق العمل لتحسين ظروفنا المعيشية كشباب في أشد الحاجة للعمل".

وبهذه الدورة تطوى صفحات فعالياتنا للعام 2012م ولدينا بإذن الله خلال 2013م دورات متواصلة في فن الديكور لكلا الجنسين، ودورات تقوية في المواد التعليمية للمراحل الدراسية الموحدة والثانوية، ونطمح بأن يمتد نشاطنا إلى كل المدارس والمعامل لخدمة الشباب والمجتمع.  
كما نتقينا بعض الشباب المشاركين في الدورة لمعرفة مدى استفادتهم في الدورة المهنية للسباكة، وقال الشاب محمد علي أحمد بن عامر (20 عاماً)

كان لقاءنا الأول مع العميد المتقاعد الأخ/ وحيد كليب، مستشار مؤسسة الفارس للتثقيف الأسري والاجتماعي حيث قال: تأتي دورة مهنة السباكة للشباب من ضمن الأنشطة والفعاليات لمؤسسة الفارس بالتنسيق مع المنظمات الدولية وخاصة منظمة (جي آي زد) الألمانية التي تدعم وتمم بقيام مثل هذه الدورات ذات الطابع المهني، ومن خلال إشرافنا على تنظيم هذه الدورات شعرنا بأن هناك إقبالا وارتياحا واستفادة كبيرة من قبل المنخرطين في الدورة وخاصة الذين لا يملكون عملا، والمصافحة الجميلة والرائعة بالدورة والتي أسعدت الجميع هي مشاركة أول امرأة ميمية في الدورة المهنية للسباكة إلى جانب إخوانها الشباب، وهذا يعد دليلاً قاطعاً على أن المرأة اليمنية قادرة على أن تشارك وتعمل في مجالات مهنية متعددة لم تعد محصورة على الرجال فقط، فنحن مؤسسة الفارس الاجتماعية سعداء بتخريج أول امرأة ميمية في مجال السباكة لخدمة أسرتها ومجتمعها، وأضاف: ومن خلال الدورة وجدنا مدى الالتزام والانضباط في الحضور من قبل المشاركين الشباب وشعرنا بوجود رغبة في نفوسهم بمزيد من الدورات القادمة، فليبدأ خلال هذا الشهر أيضاً دورة تدريبية نسائية في مجال إصلاح وصيانة الغسالات، وهي أول دورة تقام في عموم الجمهورية وتتفاعل بنجاحها

## مقال افتتاحي

## منظمات عقيمة في زمن الدولة المدنية

يؤكد كثير من الباحثين الاجتماعيين أن تركيبة المجتمع المدني تقوم على الأخلاق واحترام الفرد والجماعات ووسط الرقعة الجغرافية التي يعيشون عليها. وهذا ما جسده أوروبا والعالم الحر الذي فصل الدين عن السياسة، وصارت فئات الناس متساوية بالحقوق والواجبات وظهرت على السطح مجتمعات مدنية متحضرة تؤمن بأن دعم الجماعات والدول

الأكثر فقراً هي غاية لا بد من تحقيقها ولو أخذت مدة من الزمن.  
لقد رأيت كثير من الدول الأوروبية والصناعية الكبرى ضرورة حصر الفقر والبطالة والظواهر السلبية الأخرى التي نغصت أجواء دول العالم الثالث ومن بينها اليمن، التي سجلت أعلى معدلات الفقر والبطالة وتهريب الأطفال والفساد بكل أشكاله، برغم تواجد أعداد كبيرة من المنظمات الدولية التي تقول في تقاريرها أنها تعمل وفق معايير أخلاقية في تكوين المنظمات والمؤسسات المتعلقة بحماية كل السبلات الموجودة داخل الشريحة اليمنية والتي تستهدف المرأة والشباب من خلال إقامة أعداد هائلة من البرامج التمهيلية لمساعدة أكبر قدر من الناس على السير قدماً نحو خلع داء الفقر والبطالة عن المواطن اليمني، كل هذه المؤسسات والجمعيات والمنظمات التي خرجت عن جسم منظمات دولية عملت سابقاً في اليمن وجزء كبير يعمل منها الآن تشير إلى أن جملة المشاريع التي ترعها المؤسسات والمنظمات الحقوقية العاملة في بلادنا إلى المنظمات الدولية (الأم) وخصوصاً المتعلقة بتكاليف إقامة الدورات التدريبية كلها كذب في كذب والدليل على ذلك تقاعد عدد كبير من هذه المنظمات العاملة أمريكية كانت أو كندية أو التابعة للصندوق الأوروبي عن العمل مع المنظمات الشبابية وتنفيذ برامجها الإنمائية، إذ كشف كثير من رؤساء هذه الجمعيات والمؤسسات الشبابية العاملة في عدن أن معظم مشاريعهم التي قدمت لعدد من المنظمات الدولية التابعة للأمم المتحدة والصندوق الأوروبي ومنظمات إيطالية عاملة في صنعاء تم اعتمادها ولكن حين تأتي الموافقة من الدولة التي تنتمي لها المنظمة العاملة يتم التلاعب بالمبالغ المرصودة لها والمتعلقة بإقامة مثل هذه المشاريع الإنمائية.



مروان صالح الجنزير

لقد أساءت بعض المنظمات العاملة في اليمن استخدام صلاحيتها العامية ورفضت سياستها على كثير من المحافل التنموية ومؤسسة التمويل الدولية (IFC) والذي يهدف إلى معالجة القضايا الرئيسية المرتبطة بالإدارة والمتمثلة في إدارة الموارد البشرية والتمويل والتسويق بالإضافة إلى إدارة الجودة والتشغيل والمهارات الإنتاجية الشخصية التي تقوم بتعليم المنشآت الصغيرة كيفية إنشاء وإدارة المنشآت الخاصة.  
وقد اختارت مؤسسة التمويل الدولية (IFC) بعناية عدداً من مقدمي الخدمات التدريبية المحليين المعتمدين وعلى درجة عالية من المهنية في مجال التدريب وذلك لتقديم خدمات تدريب (برنيس ايدج) في كافة أنحاء اليمن. وتم اختيار وتدريب جميع المدربين المحليين على استخدام المواد التدريبية والمنهجية الخاصة ببرنامج (برنيس ايدج) التدريبي. ولتعرف أكثر على برنامج (برنيس ايدج) قامت صحيفة (14 أكتوبر) بلقاء بعض المسؤولين عن البرنامج وبعض المشاركين فيه.. فإلى التفاصيل:

بدأت قالت الأخت تمني رشيد مدير فرع عدن: تقدم وكالة تنمية المنشآت الصغيرة والأصغر الدعم الإداري عن طريق (برنيس ايدج) لأصحاب المنشآت ويعتبر أحد الداعمين الأساسية لجعل أصحاب المنشآت أكثر فعالية في إدارة مشروعاتهم وأعمالهم وهذا يضمن وجود كفاءة إنتاجية واستدامة ربحية عند هذه المنشآت.  
وتؤكد كلامها الأخت سوزان البناء ضابطه مشاريع في وكالة تنمية المنشآت الصغيرة والأصغر التابعة للصندوق الاجتماعي للتنمية حيث تقول: يعتبر البرنامج منجماً متخصصاً في مجال التدريب الإداري الذي تطرحه مؤسسة التمويل الدولية والمصمم خصيصاً لأصحاب ومديري المشروعات الصغيرة والعاملين فيها لتزويدهم بالمعرفة العلمية اللازمة لإدارة مشروعاتهم بفعالية أكبر.



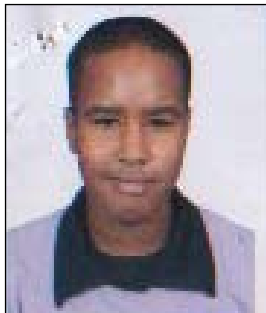
فوزية عوض عبد الرب



وحيد كليب



محمد علي بن عامر



الحسن احمد فارغ



احمد محمد محمود

الشاب الحسن أحمد فارغ (17 عاماً) المستوى الدراسي أول ثانوي قال: "الدورة أفادتنا كثيراً بمعارف مهنة السباكة ومن خلال التطبيق العملي بالدورة أصبحت استطوع إصلاح أي أعمال سباكة لمنزلنا أو للمنازل المجاورة لنا وأتمنى من زملائي الشباب اتهاز هذه الفرص والانخراط في الدورات المفيدة مثل دوري مجال السباكة لتحسين الظروف المعيشية واكتساب مهارات في مهن حرفية".  
كما كان لنا لقاء جميل مع أول امرأة ميمية تشارك

طلاب سنة ثالثة ثانوي (أبي): "هذه أول مشاركة لي في دورة تدريبية مهنية، وأشعر بسعادة بالغة بمشاركتي في الدورة لما فيها من فائدة في تطوير معرفتي بمهنة السباكة والأشعر فعلاً بأنني لست بحاجة إلى عامل السباكة إذا تعطلت أنابيب أو خزان المياه لمنزلنا إذ استطع بإصلاحه بنفسي. فيما قال الشاب أحمد محمد محمود (18 سنة) خرج ثانوية عامة: "جاءت مشاركتي بالدورة رغبة في الاستفادة في مجال السباكة، وقد استفدت من

تعد محصورة على الرجال فقط، فنحن مؤسسة الفارس الاجتماعية سعداء بتخريج أول امرأة ميمية في مجال السباكة لخدمة أسرتها ومجتمعها، وأضاف: ومن خلال الدورة وجدنا مدى الالتزام والانضباط في الحضور من قبل المشاركين الشباب وشعرنا بوجود رغبة في نفوسهم بمزيد من الدورات القادمة، فليبدأ خلال هذا الشهر أيضاً دورة تدريبية نسائية في مجال إصلاح وصيانة الغسالات، وهي أول دورة تقام في عموم الجمهورية وتتفاعل بنجاحها

## محمد بن عامر: استفدت كثيراً من الدورة ولم أعد أحتاج لعامل السباكة بعد اليوم

## فوزية عوض: مشاركتي بالدورة لإثبات أن المهن الحرفية والعضوية لم تعد محصورة على الرجال

## يسعى إلى دعم التنمية للقطاع الخاص وخلق الفرص أمام الشباب للخروج من دائرة الفقر

# (برنيس ايدج) يهدف الى تطوير المهارات الإدارية لدى الشباب الذين يبحثون عن عمل



وأضاف: أود المشاركة في المزيد من الدورات التدريبية خاصة في مجال الاستيراد والتعامل الإيجابي وتحقيق التكاليف.

### تعليقات سابقة على برنامج (برنيس ايدج):

الأخ بسام الورافي متخصص للترجمة المعتمدة يقول: تشجعت على تأسيس شركتي الخاصة فأنا لم أكن أعرف كيف ومتى وأين أبدأ وما هي المهارات التي أحتاج إليها على الصعيد العملي إلى أن تعرفت إلى برامج (برنيس ايدج) التي ساعدتني على تطوير خطة عمل للشركة التي أريد تأسيسها ومكنتني من التحول من موظف إلى صاحب شركة خاصة ناجحة.  
بينما قال الأخ شافق العنسي مدير عام (توتال سولوشنز): تعلمت كيفية التسويق فإزادت أرباحي وذلك بعد فترة من ركود العمل بسبب عدم تمكني من استقطاب زبائن جديد. لكن بعد انضمامي إلى برامج (برنيس ايدج) بات من السهل على التعرف إلى من هم بحاجة إلى الخدمة التي أقدمها وكيفية اجتذابهم بطريقة سمحت لأرباحي بالازدياد.  
وقال الأخ يوسف الحاج صاحب شركة فاز تكنولوجي: طبقت مفهوم العمل الجماعي فتضاعفت الإنتاجية فيمتابعة الموظفين في شركتي اكتشفت أن كل موظف ممتاز بحد ذاته إلا أن حصيلة العمل لا تتناسب مع قدرات الموظفين الإجمالية ما دعاني إلى اللجوء إلى برامج (برنيس ايدج) التي ألهنتي لتطبيق مفهوم العمل الجماعي فتضاعفت الإنتاجية.  
أما الأخت خديجة البرصولي صاحبة مشغل خياطة فقالت: لقد كان لدينا دوماً منتجات متتارة لم تكن تعرف كيف نسوق لها بشكل فعال لكن الأمر اختلف الآن فقد ارتفع دخلنا الصافي السنوي من 300 إلى 3600 دولار أمريكي منذ بدأت بتطبيق ما تعلمته في دورات المبيعات والتسويق الخاصة بـ(برنيس ايدج).

### نجاح البرنامج

تم تدريب أكثر من (100000) شخص ضمن برنامج (برنيس ايدج)

### بعض قصص النجاح:

الأخ علي عبدالعزيز علي كانت له تجربة ناجحة مع برنامج (برنيس ايدج) حيث يقول: التحقت بدورة تدريبية خاصة ببرنامج (برنيس ايدج) كي أستفيد منها في كيفية إدارة مشروع الخبز وهو عبارة عن محل لطباعة الأبحاث العملية مثل أبحاث تخرج طلبة البكالوريوس والماجستير والدكتوراه.  
وأضاف: استفدت إلى حد كبير من البرنامج في كيفية استخدام المهارات والمعارف المكتسبة في مجال عملي وقد ازداد إلى الضعف بعد أخذني للدورة التدريبية حيث بدأت بشي صغير إلى أن توسعت ووصلت إلى ما وصلت إليه حالياً.  
ويتابع حديثه قائلاً: من العوامل التي عملت على تشجيعي على تطبيق ما اكتسبته أثناء التدريب من مهارات ومعارف في عملي هو الدعم المقدم من الزملاء والأقارب والأصدقاء. وقد كانت هناك عوامل حالت دون تطبيق ما اكتسبته كاملاً أثناء التدريب ومنها محدودية الموارد المالية، وإذا ما فكرت بأخذ دورة تدريبية أخرى فستكون في الموارد البشرية.



علي عبد العزيز علي

### ازدادت فُتَي بنفسي

أما الأخ يوسف عيسى المقطري صاحب مشروع فقال: كانت الدورة التي أخذتها في مجال الاستثمار والتمويل البسيط إضافة إلى قوانين الغرف التجارية.  
فقد فمت بفتح مشروع الخبز مع صديق لي وهو عبارة عن عمل بلاستيك وحتى الآن يسير بشكل جيد بعد استخدامي للمهارات والمعارف التي اكتسبتها من التدريب ما زاد عندي الثقة والتحفيز لتحقيق حلمي.

### لقاء وتصوير / دنيا هاني

(برنيس ايدج) هو أحد نشاطات مشروع التعاون بين وكالة تنمية المنشآت الصغيرة والأصغر (SMEPS) التابعة للصندوق الاجتماعي للتنمية ومؤسسة التمويل الدولية (IFC) والذي يهدف إلى معالجة القضايا الرئيسية المرتبطة بالإدارة والمتمثلة في إدارة الموارد البشرية والتمويل والتسويق بالإضافة إلى إدارة الجودة والتشغيل والمهارات الإنتاجية الشخصية التي تقوم بتعليم المنشآت الصغيرة كيفية إنشاء وإدارة المنشآت الخاصة.

وقد اختارت مؤسسة التمويل الدولية (IFC) بعناية عدداً من مقدمي الخدمات التدريبية المحليين المعتمدين وعلى درجة عالية من المهنية في مجال التدريب وذلك لتقديم خدمات تدريب (برنيس ايدج) في كافة أنحاء اليمن. وتم اختيار وتدريب جميع المدربين المحليين على استخدام المواد التدريبية والمنهجية الخاصة ببرنامج (برنيس ايدج) التدريبي. ولتعرف أكثر على برنامج (برنيس ايدج) قامت صحيفة (14 أكتوبر) بلقاء بعض المسؤولين عن البرنامج وبعض المشاركين فيه.. فإلى التفاصيل:

بدأت قالت الأخت تمني رشيد مدير فرع عدن: تقدم وكالة تنمية المنشآت الصغيرة والأصغر الدعم الإداري عن طريق (برنيس ايدج) لأصحاب المنشآت ويعتبر أحد الداعمين الأساسية لجعل أصحاب المنشآت أكثر فعالية في إدارة مشروعاتهم وأعمالهم وهذا يضمن وجود كفاءة إنتاجية واستدامة ربحية عند هذه المنشآت.  
وتؤكد كلامها الأخت سوزان البناء ضابطه مشاريع في وكالة تنمية المنشآت الصغيرة والأصغر التابعة للصندوق الاجتماعي للتنمية حيث تقول: يعتبر البرنامج منجماً متخصصاً في مجال التدريب الإداري الذي تطرحه مؤسسة التمويل الدولية والمصمم خصيصاً لأصحاب ومديري المشروعات الصغيرة والعاملين فيها لتزويدهم بالمعرفة العلمية اللازمة لإدارة مشروعاتهم بفعالية أكبر.