

## العالمية العدنية مناهل ثابت تحدث تغيرا في علم رياضيات الكم

عدن / 14 أكتوبر:  
العالمية العدنية مناهل ثابت، المقيمة في دبي، قدمت مؤخرا صيغة او معادلة رياضية لحساب سرعة الضوء (في 350 صفحة) وتوقع العلماء ان تحدث تغييرا نوعيا في رياضيات الكم (والذي هو من اعقد العلوم الطبيعية).. ما دعا ناسا والعديد من الوكالات المختصة بالفضاء الدولية ان تتفاوض معها لتطوير المعادلة.  
الدكتورة مناهل ثابت «وهي من أسرة عدنية» تعتبر اصغر طالب في العالم يحصل أيضا على

لونها السكاني ويجري اعتماد المحافظة كوحدة انتخابية واحدة وتختار مرشحة واحدة، ام أنه سيتم الزام الأحزاب السياسية بتخصيص نسبة من قوائمها لصالح المرأة ام ماذا؟  
وقالت د. عراسي من من المناسبات وضع



## شقائق

في ورقتها حول التعديلات القانونية المتعلقة بنظام الكوتا .. د. سارة عراسي :

# المناداة بتطبيق نظام الكوتا لا ترجع إلى الضغوط الدولية المفروضة على اليمن

## إدراك المرأة اليمنية لحقوقها المكفولة لها بنصوص الشريعة والقانون جعلها تطالب بالكوتا

### المرأة أصبحت تمثل (48٪) من سجلات الناخبين إلا أنها الأدنى في مستويات التمثيل في البرلمان والمجالس المحلية

في حالة ما إذا أقر الكوتا واجتمعت فإن هذا سيكسر إيجابيا عليها في مختلف المجالات الوظيفية، وفي هذا الصدد لابد من الإشارة إلى أن نص المادة (31) من الدستور الحالي والتي تنص على أن: (ولهن من الحقوق والواجبات العامة ولا تمييز بينهما بسبب الجنس أو اللون أو الأصل أو المهنة أو المركز الاجتماعي أو العقيدة).  
واختتمت د. سارة ورقتها مؤكدة أهمية التوعية المجتمعية بالأخذ بنظام الكوتا النسائية في المرحلة القادمة كإجراء مؤقت لوضع دورات انتخابية لأن الكوتا وحدها لا تكفي لتحقيق وجود فعال للمرأة في الحياة السياسية بل لابد من تحسين أوضاعها في مختلف مجالات الحياة وهذا لن يتحقق إلا إذا تغيرت المنظومة الثقافية والقيمية والمورثات النضالية السائدة مع كافة جميع الأحزاب والقوى السياسية التي في اليمن فوجود النصوص الدستورية والقانونية لا تكفي إذا لم يوجد الوعي والالتزام المناسبة لتطبيق هذه النصوص على أرض الواقع.

ما يعرف بنظام الفائز الأول، وتجري الانتخابات عبر الاقتراع السري العام الحر المباشر، ويحدد القانون الجوانب المتعلقة بتقسيم الدوائر وتوزيع المقاعد على قوائم الترشيحات وتمثيل المرأة وغير ذلك من الضوابط والإجراءات المنظمة للانتخابات.  
التعديلات المقترحة على المادة (53) من قانون الانتخابات العامة والاستفتاء وكما يلي:  
مادة (53) أ- يتألف مجلس النواب من (391) مقعداً وتجرى الانتخابات عبر الاقتراع السري العام الحر المباشر، ويخصص للمرأة نسبة 30٪ من إجمالي المقاعد.  
ب- ينتخب 234 عضواً من إجمالي عدد أعضاء مجلس النواب عبر نظام القائمة النسبية المغلقة، يخصص للمرأة 50٪ من إجمالي ذلك العدد، ولغرض الانتخاب بنظام القائمة النسبية تكون الجمهورية دائرة انتخابية واحدة.  
ج- يخصص للمرشحات من النساء الأرقام (10,8,6,4,2) من العشرة الأسماء الأولى والأرقام (12,14,16,18,20) من العشرة الأسماء الثانية وهكذا حتى نهاية عدد أسماء كل قائمة ترشيحات.  
د- يخصص مقاعد محددة في المجالس المنتخبة للنساء وإن كان يعد تمييزاً لكن له ما يبرره في الوقت الحاضر، كما أن المادة إذا أثبتت كفايتها وجدارتها

### رغم تخوفهن من الهيمنة الرجولية

## النساء يتفوقن في امتلاك الثروات عالمياً

ذلك وفق مصادر اليوم الاقتصادي إلى هذه المفارقة التي كشفتها اليون الشاسع بالمقارنة بالوضع الخرجي لصاحبات الثروة من المليارديرات في الوقت الذي يستمر التخوف النسائي محليا من الأقدام على خطوات من شأنها تحريك الأموال النائمة في البنوك، والإشارة إلى عوائد تتجاوز ما بلغته نظيراتها الغربية، خاصة ان الظروف مواتية لحوض التجارب بضعمانت الجدي وتوفر المناخ للمنافسة في قائمة 1226 من بين النساء اللاتي رفعت نسبة أرصدهن، سواء سيدات الأعمال أو الأغنياء بالوراثة والعصاميات اللاتي كافحن لتحقيق الثروة.  
وحسب خبراء الاقتصاد فإن سعوديات المليارات يستحوذن على جزء كبير من الثروة، والتطلع إلى الفرص المتاحة في تحريك هذه الأموال بمحفزات تسهم دون شك في دفع عجلة التنمية وتضاعف من القدرات عبر تعزيز روح المبادرة بالاستثمار، وفي المقابل فإنه على الرغم من أن سيدات الثروة يحرصن في 5 بالمائة من قوة العمل في القطاع الخاص، كما أن معظم الثروات في المنطقة تكون موروثية، وتعتمد الكثييرات بوجود القيود المفروضة ومحدودية مجالات الاستثمار، وهو ما يؤدي إلى انحصار الاستثمارات لثروات النساء في أربعة مجالات هي النقد والعقار والمجوهرات مع نسبة ضئيلة من المستثمرات في مجال الأسهم، والملاحظ عموماً أن المرأة تفضل الاستثمارات منخفضة المخاطر التي توفر دخلاً ثابتاً كالعقار والذي لا يعني في الاقتصاد التنموي الحديث شيئاً يذكر، وترجع الكثييرات وجود التخوف من الهيمنة الرجولية على قراراتهن الاستثمارية.

الاقتراع السري العام الحر المباشر وبنظام القائمة النسبية المغلقة، تكون فيها الجمهورية دائرة واحدة.  
وقالت د. عراسي من الضوري أن تمثل المرأة في كل قائمة من قوائم الترشيح بواقع (3) مرشحات من بين كل عشرة أسماء بحيث تأخذ الأرقام (3, 6, 9) من العشرة الأسماء الأولى، (13, 16, 19) من العشرة الأسماء الثانية.. الخ، وهكذا حتى بلوغ نهاية

اسماء كل قائمة.  
وفي هذا الوضع تقول عراسي في ورقتها إنه من الواجب انتخاب عدد من أعضاء مجلس النواب من خلال نظام القائمة أو ما يعرف بنظام التمثيل النسبي، والعدد الآخر المكمل يتم الفردي أو ما يعرف بنظام الفائز الأول وهو المعمول به حالياً والذي يعتمد على الدائرة الصغيرة التي يصعد منها عضو واحد لمجلس النواب.

### النصوص المقترحة في ظل النظام المختلط

ويخصص للمرأة نسبة 30٪ من إجمالي المقاعد.  
ب- ينتخب 234 نائباً ونائبة عبر نظام القائمة النسبية المغلقة، و 157 نائباً ونائبة عبر نظام الانتخاب الفردي أو ما يعرف بنظام الفائز الأول وهو المعمول به حالياً والذي يعتمد على الدائرة الصغيرة التي يصعد منها عضو واحد لمجلس النواب.  
ج- يخصص للمرشحات من النساء الأرقام (10,8,6,4,2) من العشرة الأسماء الأولى والأرقام (12,14,16,18,20) من العشرة الأسماء الثانية وهكذا حتى نهاية عدد أسماء كل قائمة ترشيحات.  
د- يخصص مقاعد محددة في المجالس المنتخبة للنساء وإن كان يعد تمييزاً لكن له ما يبرره في الوقت الحاضر، كما أن المادة إذا أثبتت كفايتها وجدارتها

لونها السكاني ويجري اعتماد المحافظة كوحدة انتخابية واحدة وتختار مرشحة واحدة، ام أنه سيتم الزام الأحزاب السياسية بتخصيص نسبة من قوائمها لصالح المرأة ام ماذا؟  
وقالت د. عراسي من من المناسبات وضع  
نصوص وفقاً لنظام القائمة النسبية وكذا وفقاً للنظام المختلط حيث يتوقع الأخذ بأحدهما في المستقبل القريب والنصوص المقترحة على النحو التالي:  
أولاً: النصوص المقترحة في ظل توقعات التطبيق الكامل لنظام القائمة النسبية لملء كل مقاعد البرلمان، وحتى يمكن استيعاب نظام الكوتا في بلادنا فإنه من اللازم زيادة عدد مقاعد مجلس النواب إلى 391 مقعداً يخصص منها (30٪) من عدد المقاعد للمرأة، وبذلك تقترح تعديل المادة (63) من دستور الجمهورية اليمنية والمادة (53) من قانون الانتخاب العامة والاستفتاء وذلك على النحو التالي:  
• مادة (63) من الدستور:  
يتألف مجلس النواب من 391 مقعداً يخصص 30٪ من عدد المقاعد للمرأة، وتجري الانتخابات لشغل تلك المقاعد عبر الاقتراع السري الحر المباشر المتساوي، وبنظام القائمة النسبية المغلقة، تكون فيه الجمهورية اليمنية دائرة واحدة، ويحدد القانون الجوانب المتعلقة بقوائم الترشيحات، وتوزيع المقاعد على القوائم، وتمثيل المرأة، وغير ذلك من الإجراءات والضوابط المتعلقة بالعملية الانتخابية.  
مادة (53) من قانون الانتخابات العامة والاستفتاء:  
يتألف مجلس النواب من 391 مقعداً يخصص 30٪ منها تخصص للمرأة، وتجري الانتخابات لشغل تلك المقاعد عبر

### أسس المطالبة بتطبيق نظام الكوتا في اليمن

وأشارت الدكتورة سارة عراسي في ورقتها حول التعديلات القانونية المتعلقة بنظام الكوتا إلى أن المقاداة بتطبيق هذا النظام لا يرجع إلى الضغوط الدولية المفروضة على اليمن فهذا الكلام ليس له أساس من الصحة خصوصاً إذا ما علمنا أن الاتفاقيات الدولية التي صادقت عليها اليمن معظمها تدعو إلى المساواة بين الرجل والمرأة في الحق في التصويت والترشيح دون أي تمييز بينهما كالتفافية الحقوق السياسية والتفافية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة المعروفة باتفاقية سيداو.  
وقالت ان ما دعت إليه اتفاقية سيداو في المادة (4) التي تنص على أنه: (لا يعد اتخاذ الدول الأطر لتدابير خاصة مؤقتة تستهدف التعجيل بالمساواة الفعلية بين الرجل والمرأة تمييزاً بالمعنى الذي تتأخذ به الاتفاقية ولكن يجب ألا يستتبع على أي نحو الإبقاء على معايير

غير متكافئة ومنفصلة، كما يجب وقف العمل بهذه التدابير متى تحققت أهداف التكافؤ في الفرص والمعاملة) من إجراء تمييز إيجابي فقد أكدت ضرورة أن يكون إجراء وقتياً ومرحلياً وقد صادقت عليها اليمن عام 1984/5/30م والاتفاقيات الدولية من حيث السمو القانوني أدنى مرتبة من الدستور وأسمى من القوانين الوطنية وعليه فهي ملازمة لليمن بما لا يتعارض مع السيادة الوطنية والشريعة الإسلامية بمجرد المصادقة عليها، بالرغم من هذا لم تتم الدعوة إلى الأخذ بالكوتا إلا في السنوات القليلة الماضية وفي هذا أبلغ الدليل على أن المطالبة بهذا النظام في الوقت الحالي سببه - كما سبق القول - إدراك المرأة اليمنية لحقوقها المكفولة لها بنصوص الشريعة والقانون وإدراكها للضغوط والمعوقات المجتمعية التي تحول دون التصويت لها في الانتخابات البرلمانية ووعي الإرادة السياسية بأهمية دور المرأة باعتبارها نصف المجتمع ومكملة للرجل وإدراكها أيضاً للمنظومة الثقافية السائدة التي تحول دون وصول المرأة

### الكويتا النظام الأمثل في اليمن

وأكدت د. سارة العراسي إلى أن يجب النص في الدستور على تخصيص (30٪) من مقاعد النساء كإيجابي توضع الآليات المناسبة للأخذ بها في النص الدستوري في المادة (63) من الدستور لما يمثلته النسبة الدستوري من سمو قانوني بمعنى أنه لا بد من بيان باي شكل من أشكال الكوتا النسائية ستأخذ وتوجهت العراسي بسؤال هل بنظام القائمة الوطنية النسائية يمنح الناخب صوتين واحد لاختيار مرشح دائرته والثاني لاختيار القائمة النسائية، أم سيخصص مقعد لكل محافظة كحد أدنى على أن يجري توزيع باقي المقاعد المتبقية على المحافظات الكبرى وفقاً

غير متكافئة ومنفصلة، كما يجب وقف العمل بهذه التدابير متى تحققت أهداف التكافؤ في الفرص والمعاملة) من إجراء تمييز إيجابي فقد أكدت ضرورة أن يكون إجراء وقتياً ومرحلياً وقد صادقت عليها اليمن عام 1984/5/30م والاتفاقيات الدولية من حيث السمو القانوني أدنى مرتبة من الدستور وأسمى من القوانين الوطنية وعليه فهي ملازمة لليمن بما لا يتعارض مع السيادة الوطنية والشريعة الإسلامية بمجرد المصادقة عليها، بالرغم من هذا لم تتم الدعوة إلى الأخذ بالكوتا إلا في السنوات القليلة الماضية وفي هذا أبلغ الدليل على أن المطالبة بهذا النظام في الوقت الحالي سببه - كما سبق القول - إدراك المرأة اليمنية لحقوقها المكفولة لها بنصوص الشريعة والقانون وإدراكها للضغوط والمعوقات المجتمعية التي تحول دون التصويت لها في الانتخابات البرلمانية ووعي الإرادة السياسية بأهمية دور المرأة باعتبارها نصف المجتمع ومكملة للرجل وإدراكها أيضاً للمنظومة الثقافية السائدة التي تحول دون وصول المرأة

### الأمم المتحدة تعمل على كافة الجبهات لتمكين المرأة

النساء أمر بالغ الأهمية لتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية بحلول عام 2015".  
وذكر أن النساء يعملن أكثر مقابل رواتب أقل من تلك التي تمنح للرجال، مشيراً إلى أن المرأة تنتج حوالي 80 بالمائة من جميع العواد الغذائية في أفريقيا جنوب الصحراء الكبرى، لكن أسرهن أكثر فقراً، وذلك لأنهن ينفقن أكثر من دخلهن على الغذاء، ويمكن مساحة من الأرض أقل بكثير من التي يملكها الرجال.  
وفي هذا الإطار دعا الأمين العام الشاب إلى التطلع قدماً وتحقيق مستقبل أفضل، مشدداً على الحاجة إلى وضع حد للعنف وإعطاء النساء دوراً في صنع القرار، وحماية صحتهن وضمان تكافؤ الفرص.

أشادت الدكتورة سارة عراسي في ورقتها حول التعديلات القانونية المتعلقة بنظام الكوتا إلى أن المقاداة بتطبيق هذا النظام لا يرجع إلى الضغوط الدولية المفروضة على اليمن فهذا الكلام ليس له أساس من الصحة خصوصاً إذا ما علمنا أن الاتفاقيات الدولية التي صادقت عليها اليمن معظمها تدعو إلى المساواة بين الرجل والمرأة في الحق في التصويت والترشيح دون أي تمييز بينهما كالتفافية الحقوق السياسية والتفافية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة المعروفة باتفاقية سيداو.  
وقالت ان ما دعت إليه اتفاقية سيداو في المادة (4) التي تنص على أنه: (لا يعد اتخاذ الدول الأطر لتدابير خاصة مؤقتة تستهدف التعجيل بالمساواة الفعلية بين الرجل والمرأة تمييزاً بالمعنى الذي تتأخذ به الاتفاقية ولكن يجب ألا يستتبع على أي نحو الإبقاء على معايير

### النساء أكثر المتضررين من الأزمة الغذائية في البلدان الفقيرة

وأشار القيومون على هذا التقرير الذي درس وشغلن وظائف أغليبتها في "قطاعات مرنة" موجهة نحو التصدير "كانت الأكثر عرضة للأزمة العالمية".  
وأشار هذا التقرير المعنون "التعايش مع الأزمة" إلى أن "النساء خسرن وظائفهن أكثر مما مضى".  
وهن تآثرن بصورة خاصة بالأزمة نظراً إلى دورهن "بالغ الأهمية" في العائلة، ولا سيما في ما يخص تربية الأطفال وتغذيتهم.  
وأكد خبراء من البنك الدولي أن "دراسات

الرياض / مباحثات:  
أوضحت تقارير مالية حديثة تفوق النساء في امتلاك الثروات على المستوى العالمي، وجاءت السعوديات في المقدمة بـ 50 ملياراً بين أرصدة وعقارات ومجوهرات، بينما بلغت أموال السيدات بدل مجلس التعاون 350 ملياراً فإنها تمثل أموالاً مجمدة بنسبة 70 بالمائة وتحقق البنوك من خلالها الاستفادة الأكبر.  
حيث تغلب على المرأة العربية طبيعة الخوف المغامرة في دخول مشروعات تهدف إلى تنمية الثروة، باستثناء 15 في المائة في الحراك الاستثماري ضمن هذه القائمة المتخمة، وبالرغم من ذلك فإن هذه الثروة لا تعني إيرادات مضافة إلى جانب كونها تنحصر في نسبة محدودة من سيدات المجتمع، وبالمقارنة تفوقت الأمريكيات في الوصول إلى المقدمة عالمياً كأجور حيث أوضعت استبيان مالي حديث شمل 481 رجلاً و19 امرأة، يعملون جميعهم مديريين تنفيذيين في أكبر 500 شركة في أميركا، أن متوسط دخل النساء يبلغ 11.1 مليون دولار، فيما يكسب الرجال 9.8 مليون دولار وفق دراسة أجرتها وكالة نيردولويت، والذي يعني أن المديرات التنفيذيات يتقاضين أجوراً بـ 12 في المائة أكثر من الرجال، بالرغم من أن نسبتهن في هذه المناصب لا تتجاوز 16 بالمائة.  
وفي مجال الأرصة فإن ثروة الأمريكيات تماثل ضعف الخليجيات والعربيات والذي ارتفع خلال 3 عقود الماضية بالتشغيل الذي حقق هذه النتيجة كما هو في أوروبا والصين وروسيا، ويضاف

الرياض / مباحثات:  
أوضحت تقارير مالية حديثة تفوق النساء في امتلاك الثروات على المستوى العالمي، وجاءت السعوديات في المقدمة بـ 50 ملياراً بين أرصدة وعقارات ومجوهرات، بينما بلغت أموال السيدات بدل مجلس التعاون 350 ملياراً فإنها تمثل أموالاً مجمدة بنسبة 70 بالمائة وتحقق البنوك من خلالها الاستفادة الأكبر.  
حيث تغلب على المرأة العربية طبيعة الخوف المغامرة في دخول مشروعات تهدف إلى تنمية الثروة، باستثناء 15 في المائة في الحراك الاستثماري ضمن هذه القائمة المتخمة، وبالرغم من ذلك فإن هذه الثروة لا تعني إيرادات مضافة إلى جانب كونها تنحصر في نسبة محدودة من سيدات المجتمع، وبالمقارنة تفوقت الأمريكيات في الوصول إلى المقدمة عالمياً كأجور حيث أوضعت استبيان مالي حديث شمل 481 رجلاً و19 امرأة، يعملون جميعهم مديريين تنفيذيين في أكبر 500 شركة في أميركا، أن متوسط دخل النساء يبلغ 11.1 مليون دولار، فيما يكسب الرجال 9.8 مليون دولار وفق دراسة أجرتها وكالة نيردولويت، والذي يعني أن المديرات التنفيذيات يتقاضين أجوراً بـ 12 في المائة أكثر من الرجال، بالرغم من أن نسبتهن في هذه المناصب لا تتجاوز 16 بالمائة.  
وفي مجال الأرصة فإن ثروة الأمريكيات تماثل ضعف الخليجيات والعربيات والذي ارتفع خلال 3 عقود الماضية بالتشغيل الذي حقق هذه النتيجة كما هو في أوروبا والصين وروسيا، ويضاف

الرياض / مباحثات:  
أوضحت تقارير مالية حديثة تفوق النساء في امتلاك الثروات على المستوى العالمي، وجاءت السعوديات في المقدمة بـ 50 ملياراً بين أرصدة وعقارات ومجوهرات، بينما بلغت أموال السيدات بدل مجلس التعاون 350 ملياراً فإنها تمثل أموالاً مجمدة بنسبة 70 بالمائة وتحقق البنوك من خلالها الاستفادة الأكبر.  
حيث تغلب على المرأة العربية طبيعة الخوف المغامرة في دخول مشروعات تهدف إلى تنمية الثروة، باستثناء 15 في المائة في الحراك الاستثماري ضمن هذه القائمة المتخمة، وبالرغم من ذلك فإن هذه الثروة لا تعني إيرادات مضافة إلى جانب كونها تنحصر في نسبة محدودة من سيدات المجتمع، وبالمقارنة تفوقت الأمريكيات في الوصول إلى المقدمة عالمياً كأجور حيث أوضعت استبيان مالي حديث شمل 481 رجلاً و19 امرأة، يعملون جميعهم مديريين تنفيذيين في أكبر 500 شركة في أميركا، أن متوسط دخل النساء يبلغ 11.1 مليون دولار، فيما يكسب الرجال 9.8 مليون دولار وفق دراسة أجرتها وكالة نيردولويت، والذي يعني أن المديرات التنفيذيات يتقاضين أجوراً بـ 12 في المائة أكثر من الرجال، بالرغم من أن نسبتهن في هذه المناصب لا تتجاوز 16 بالمائة.  
وفي مجال الأرصة فإن ثروة الأمريكيات تماثل ضعف الخليجيات والعربيات والذي ارتفع خلال 3 عقود الماضية بالتشغيل الذي حقق هذه النتيجة كما هو في أوروبا والصين وروسيا، ويضاف

الرياض / مباحثات:  
أوضحت تقارير مالية حديثة تفوق النساء في امتلاك الثروات على المستوى العالمي، وجاءت السعوديات في المقدمة بـ 50 ملياراً بين أرصدة وعقارات ومجوهرات، بينما بلغت أموال السيدات بدل مجلس التعاون 350 ملياراً فإنها تمثل أموالاً مجمدة بنسبة 70 بالمائة وتحقق البنوك من خلالها الاستفادة الأكبر.  
حيث تغلب على المرأة العربية طبيعة الخوف المغامرة في دخول مشروعات تهدف إلى تنمية الثروة، باستثناء 15 في المائة في الحراك الاستثماري ضمن هذه القائمة المتخمة، وبالرغم من ذلك فإن هذه الثروة لا تعني إيرادات مضافة إلى جانب كونها تنحصر في نسبة محدودة من سيدات المجتمع، وبالمقارنة تفوقت الأمريكيات في الوصول إلى المقدمة عالمياً كأجور حيث أوضعت استبيان مالي حديث شمل 481 رجلاً و19 امرأة، يعملون جميعهم مديريين تنفيذيين في أكبر 500 شركة في أميركا، أن متوسط دخل النساء يبلغ 11.1 مليون دولار، فيما يكسب الرجال 9.8 مليون دولار وفق دراسة أجرتها وكالة نيردولويت، والذي يعني أن المديرات التنفيذيات يتقاضين أجوراً بـ 12 في المائة أكثر من الرجال، بالرغم من أن نسبتهن في هذه المناصب لا تتجاوز 16 بالمائة.  
وفي مجال الأرصة فإن ثروة الأمريكيات تماثل ضعف الخليجيات والعربيات والذي ارتفع خلال 3 عقود الماضية بالتشغيل الذي حقق هذه النتيجة كما هو في أوروبا والصين وروسيا، ويضاف

الرياض / مباحثات:  
أوضحت تقارير مالية حديثة تفوق النساء في امتلاك الثروات على المستوى العالمي، وجاءت السعوديات في المقدمة بـ 50 ملياراً بين أرصدة وعقارات ومجوهرات، بينما بلغت أموال السيدات بدل مجلس التعاون 350 ملياراً فإنها تمثل أموالاً مجمدة بنسبة 70 بالمائة وتحقق البنوك من خلالها الاستفادة الأكبر.  
حيث تغلب على المرأة العربية طبيعة الخوف المغامرة في دخول مشروعات تهدف إلى تنمية الثروة، باستثناء 15 في المائة في الحراك الاستثماري ضمن هذه القائمة المتخمة، وبالرغم من ذلك فإن هذه الثروة لا تعني إيرادات مضافة إلى جانب كونها تنحصر في نسبة محدودة من سيدات المجتمع، وبالمقارنة تفوقت الأمريكيات في الوصول إلى المقدمة عالمياً كأجور حيث أوضعت استبيان مالي حديث شمل 481 رجلاً و19 امرأة، يعملون جميعهم مديريين تنفيذيين في أكبر 500 شركة في أميركا، أن متوسط دخل النساء يبلغ 11.1 مليون دولار، فيما يكسب الرجال 9.8 مليون دولار وفق دراسة أجرتها وكالة نيردولويت، والذي يعني أن المديرات التنفيذيات يتقاضين أجوراً بـ 12 في المائة أكثر من الرجال، بالرغم من أن نسبتهن في هذه المناصب لا تتجاوز 16 بالمائة.  
وفي مجال الأرصة فإن ثروة الأمريكيات تماثل ضعف الخليجيات والعربيات والذي ارتفع خلال 3 عقود الماضية بالتشغيل الذي حقق هذه النتيجة كما هو في أوروبا والصين وروسيا، ويضاف

الرياض / مباحثات:  
أوضحت تقارير مالية حديثة تفوق النساء في امتلاك الثروات على المستوى العالمي، وجاءت السعوديات في المقدمة بـ 50 ملياراً بين أرصدة وعقارات ومجوهرات، بينما بلغت أموال السيدات بدل مجلس التعاون 350 ملياراً فإنها تمثل أموالاً مجمدة بنسبة 70 بالمائة وتحقق البنوك من خلالها الاستفادة الأكبر.  
حيث تغلب على المرأة العربية طبيعة الخوف المغامرة في دخول مشروعات تهدف إلى تنمية الثروة، باستثناء 15 في المائة في الحراك الاستثماري ضمن هذه القائمة المتخمة، وبالرغم من ذلك فإن هذه الثروة لا تعني إيرادات مضافة إلى جانب كونها تنحصر في نسبة محدودة من سيدات المجتمع، وبالمقارنة تفوقت الأمريكيات في الوصول إلى المقدمة عالمياً كأجور حيث أوضعت استبيان مالي حديث شمل 481 رجلاً و19 امرأة، يعملون جميعهم مديريين تنفيذيين في أكبر 500 شركة في أميركا، أن متوسط دخل النساء يبلغ 11.1 مليون دولار، فيما يكسب الرجال 9.8 مليون دولار وفق دراسة أجرتها وكالة نيردولويت، والذي يعني أن المديرات التنفيذيات يتقاضين أجوراً بـ 12 في المائة أكثر من الرجال، بالرغم من أن نسبتهن في هذه المناصب لا تتجاوز 16 بالمائة.  
وفي مجال الأرصة فإن ثروة الأمريكيات تماثل ضعف الخليجيات والعربيات والذي ارتفع خلال 3 عقود الماضية بالتشغيل الذي حقق هذه النتيجة كما هو في أوروبا والصين وروسيا، ويضاف

الرياض / مباحثات:  
أوضحت تقارير مالية حديثة تفوق النساء في امتلاك الثروات على المستوى العالمي، وجاءت السعوديات في المقدمة بـ 50 ملياراً بين أرصدة وعقارات ومجوهرات، بينما بلغت أموال السيدات بدل مجلس التعاون 350 ملياراً فإنها تمثل أموالاً مجمدة بنسبة 70 بالمائة وتحقق البنوك من خلالها الاستفادة الأكبر.  
حيث تغلب على المرأة العربية طبيعة الخوف المغامرة في دخول مشروعات تهدف إلى تنمية الثروة، باستثناء 15 في المائة في الحراك الاستثماري ضمن هذه القائمة المتخمة، وبالرغم من ذلك فإن هذه الثروة لا تعني إيرادات مضافة إلى جانب كونها تنحصر في نسبة محدودة من سيدات المجتمع، وبالمقارنة تفوقت الأمريكيات في الوصول إلى المقدمة عالمياً كأجور حيث أوضعت استبيان مالي حديث شمل 481 رجلاً و19 امرأة، يعملون جميعهم مديريين تنفيذيين في أكبر 500 شركة في أميركا، أن متوسط دخل النساء يبلغ 11.1 مليون دولار، فيما يكسب الرجال 9.8 مليون دولار وفق دراسة أجرتها وكالة نيردولويت، والذي يعني أن المديرات التنفيذيات يتقاضين أجوراً بـ 12 في المائة أكثر من الرجال، بالرغم من أن نسبتهن في هذه المناصب لا تتجاوز 16 بالمائة.  
وفي مجال الأرصة فإن ثروة الأمريكيات تماثل ضعف الخليجيات والعربيات والذي ارتفع خلال 3 عقود الماضية بالتشغيل الذي حقق هذه النتيجة كما هو في أوروبا والصين وروسيا، ويضاف