شؤون اقتصادية

اعداد واشراف / أمل حزام

(126) مليون ريال إيرادات صندوق تنمية المهارات بعدن خلال عام 2011م

عدن/ أمل حزام :

أوضح الأخ/ نجيب الشلالي مدير صندوق تنمية المهارات / فرع عدن أن الإيرادات المحصلة للصندوق بلغت (126,571,122) ريالاً خلال عام 2011م حيث تم تنفيذ (90) برنامجاً تدريبياً لـ(1481) متدرباً بكلفة (103,214,104) ريالات بمحافظة عدن.

وأضاف مدير صندوق تنمية المهارات أن أهم أهداف الصندوق تنمية القدرات الفنية والمهنية والتطبيقية، وتعزيز المشاركة الفاعلة بين كافة القطاعات الاقتصادية اليمنية لما من شأنه رفع مستوى الأداء الفني والتطبيقي في المؤسسات ذات الأحجام الصغيرة والمتوسطة والكبيرة، و تنمية إنتاجية العمل في منشآت القطاع العام والمختلط والخاص بغرض دعم النمو والتطور الاقتصادي، وتطوير مهارات القوى العاملة اليمنية، وتحسين مستوى إنتاجها لرفع القدرة التنافسية للمنتجات المحلية، والمشاركة الفاعلة في تمويل تنمية مهارات القوى العاملة اليمنية.. مؤكداً انه يتم استقطاب المشاركين في البرنامج عبر الإعلان في الصحف الرسمية وتوزيع البروشورات وكذا عمل لوحات إعلانية في بعض الشوارع الرئيسية.

وأشار نجيب الشلالي إلى أن الخطة المستقبلية تشمل المساهمة الفاعلة في تحويل وتنظيم أربعة مشاريع تدريبية لتأهيل كوادر المنشآت الصغيرة (مساهمة أو غير مساهمة)، والمساهمة الفاعلة في تنظيم وتمويل (7) مشاريع تدريبية لإعداد وتأهيل الشباب لاستيعابهم في سوق العمل، و أعضاء الغرف التجارية والصناعية، وتأهيل عمال الحراجات والعمال العاطلين عن العمل ، والكوادر الصحية والمراكز الصحية.

نجيب الشلالي

المدير العام للشركة الوطنية للحراسات الأمنية المحدودة لـ 14 أكتوبر :

الكادر النسوي دخل الساحة الأمنية بخدمة الحراسة في عدن

دخلت سيدة الأعمال الساحة الاقتصادية بكل جرأة حيث أصبحت شريكاً فعالاً وأساسياً مع أخيها الرجل في تحريك عجلة التنمية الاقتصادية نحو إنشاء خدمات متميزة تواكب التطور والنهضة القائمة من اجل الحد من البطالة المنتشرة بين الشباب و توفير حراسات أمنية ذوي خبرة ومهارات في مجال أعمالهم متميزة بوجود الكادر النسائي بجميع المواصفات والمؤهلات للقيام بخدمة الحراسة.

هويدا الشيبة

لقاء / أمل حزام المذحجي

طرق متطورة لحماية المنشآت

وأوضحت سيدة الأعمال الأخت / هويدا احمد الشيبة المدير العام لشركة الحراسات الأمنية المحدودة بعدن في لقاء خاص لصحيفة (14 أكتوبر) أن أهداف الشركة الوطنية للحراسات الأمنية المحدودة تتضمن المساعدة على إنشاء خدمة متميزة تواكب التطور والنهضة القائمة في اليمن، والمساعدة على توظيف الشباب ذوي الكفاءة والخبرة الجيدة، ومحاولة الحد من البطالة المنتشرة بين الشباب ، وإيجاد أساليب وطرق متطورة في حماية المنشآت، والعمل على الارتقاء بهذه المهنة السامية والنبيلة، مؤكدة على ضرورة المحافظة على ممتلكات العملاء والتفاني من اجل الحفاظ عليها، والتعاون مع جميع العملاء بشكل مستمر في جميع الجهات الأمنية في المحافظة.

وأشارت سيدة الأعمال هويدا الشيبة أثناء اللقاء إلى أن مهام الشركة حماية المنشآت العامة والخاصة وحماية البنوك والحدائق العامة والمنشآت السياحية، والمحلات والأسواق التجارية، والفنادق والمدارس الخاصة والعامة، والمؤسسات والشركات الخاصة مشيرة إلى أن الشركة تتميز وتنفرد بوجود الكادر النسائي في صفوف الحراسات الأمنية بجميع المواصفات والمؤهلات للقيام بخدمة الحراسة.

تسهيل قبول الموظفين

وأضافت أن «الشركة الوطنية تعمل من اجل تقديم خدماتها في مجال الحراسة، ومكافحة النيران، والقيام بمستلزمات الإسعافات الأولية وجميع أفرادنا ذوو خبرة ومهارة في مجال أعمالهم».. موكدة أن الشركة تحاول ان تقدم اقل الأسعار وتقوم بتأدية أعمالها في مجال التسويق وامتلاك سيارة للتعقب ونقل أفراد من موقع إلى آخر موضحة أن المرأة كسيدة أعمال اثبتت وجودها من حيث إمكانياتها وقدراتها على إدارة العمل والنجاح فيه، وان من ايجابيات الشركة تسهيل قبول الموظفين بضمان موظف حكومي، وفيش وتشبيه من قبل إدارة البحث الجنائي، وتأكيد من عاقل الحارة.

وقالت هويدا الشيبة خلال اللقاء إن شركة الحراسة تم تأسيسها في أغسطس عام 2008م وان منتسبي الشركة من خريجي الثانوية العامة، الجامعة، والكليات يستفيدون من فرص الحصول على وظيفة، ومن خلال عملهم في مجال الحراسة يحصلون على فرص أفضل كل حسب تخصصه وكفاءته وتطلعه إلى مستقبل أفضل، مشيرة إلى انه من الصعوبات التي تواجهها عدم وجود دوام عمل معين بل يظل التواصل دائماً خلال 24 ساعة من اجل متابعة العمل والتدخل حين يتطلب الأمر مشيرة إلى انه تتحمل الشركة المسؤولية الكاملة في حالة حصول حادثة، أو تقصير من أفراد الحراسة.

رفع القدرات وتنمية المهارات

واختتمت سيدة الأعمال هويدا الشيبة حديثها بأن على الخطط المستقبلية للشركة تشمل التطلع إلى العمل على مستوى الشرق الأوسط لجعلها اكبر شركة حراسات أمنية مؤكدة أن الشركة خلال عملها منذ تأسيسها تحصلت على عدد من الشهادات التقديرية على المشاركة في الفعاليات والمهرجانات الشبابية لرفع القدرات وتنمية المهارات الذاتية ودرع من وزارة الداخلية في هيئة الدفاع المدني تقديراً للجهود المبذولة والنجاحات المتميزة من قبل شركة الحراسات في أداء مهامها وواجبها الأمني اتجاه المجتمع.

نافذة

التكافؤ الاجتماعي وضعف البنية الاقتصادية في اليمن

أمل حزام المذحجي

مازلنا نعاني مشكلة عدم وجود التكافؤ الاجتماعي بين شرائح المجتمع في جميع المجالات السياسية والاقتصادية والاجتماعية في اليمن وبالرغم من اندلاع الثورة الربيعية في اليمن أيضا ولكنها مازالت قيد التنفيذ حيث لم نر أي تغييرات جذرية تشمل دعم الموظف ذي الدخل المحدود في حل قضايا مجتمعية تزيد من أعباء المسؤولية على كاهله وكاهل المواطن البسيط جراء ازدياد الأسعار وبقاء راتب الموظف المتوسط لا يزيد على 150 دولاراً.

ولا نستطيع ان نتكلم عن التكافؤ الاجتماعي بالنسبة للمراة لاننا ما زلنا نعيش في مجتمع ذكوري فقد لغة الحوار والمنطقية لتحديد المحور الاساسي في متطلبات المشاركة السياسية والاقتصادية والاجتماعية والذي اصبح تحدياً كبيراً امام الحكومة ومنظمات المجتمع المدني والحقوقية، وبالرغم من حصول اليمن على الاعتراف الدولي بغناء حضارتها الثقافية والمعمارية والاثرية بوجود اهم المدن منها (صنعاء القديمة، وزبيد، وشبام حضرموت.

ورغم اصدار اتفاقية من قبل حقوق الانسان عن الامم المتحدة عام 1948م بعدم التمييز في الحقوق التعليمية بين الذكور والاناث وسكان الريف والحضر وبعد اندلاع ثورتي 26 ستمبر و14 اكتوبر دعمتا انتقالاً نوعياً في جميع مجالات الحياة الاجتماعية والسياسية والاقتصادية والثقافية واعطاء المراة احقية التعليم والعمل وذلك عن طريق وضع الخطط والبرامج التي تكفلت بزيادة معدل الالتحاق السنوي ولكن مازال هناك اختلال واضح في مبدأ التكافؤ على المستوى السياسي والاقتصادي والاجتماعي لأسباب تتعلق بثقافة المحيط الاجتماعي للاسرة وقلة الوعي باهمية التعليم.

وهنا تلعب وسائل الاعلام المختلفة دوراً فعالاً وخاصة المرئية في قدرتها السريعة على الوصول الى معظم البيوت لمخاطبة الناس بمختلف الاعمار والمستويات الثقافية، والكشف عن التأثير الاجتماعي والثقافي في الحفاظ على القيم الثقافية والدينية والاخلاقية والثوابت الوطنية لمجتمعنا اليمني.

ومع ازدياد ظاهرة العولمة الثقافية وغياب توزان نظام متكامل للاعلام في المجتمع ما بين المقومات الفكرية والادبية والثقافية المتنوعة أزداد العجز الثقافي داخل الحدود الوطنية ما ادى الى تراجع التنمية الاقتصادية وانهيار البنية التحتية التي بحاجة لتلك المقومات لاعادة بناء هيكلها والحد من النزاعات والصراعات الحالية واهمها البطالة، فنجد في المجتمعات المتقدمة أن سبب البطالة احلال التكنولوجيا محل الانسان اما في المجتمعات المتخلفة فانها تعاني من البطالة الناجمة عن ضعف البنية الاقتصادية وزيادة معدل النمو السكاني وتدني مستوى التاهيل والتدريب، وفي ظل قصور الضمان الاجتماعي الذي يسهم في عملية الركود الاقتصادي وغيرها من الآثار بسبب لجوء خريجي الجامعات والمعاهد والكليات للاعمال غير المناسبة مع مؤهلاتهم او التي لا تليق بمستوياتهم المجتمعية وغير ذلك من الملامح الاقتصادية حيث مازالت المجتمعات المختلفة تعتمد بشكل رئيسي على القطاعين الزراعي والاستخراجي اما المجتمعات المتقدمة فهي تعتمد على القطاع الصناعي ما يعكس المستوى الاقتصادي.

وهنا نرى ان حكومتنا مازالت تعمل على تغيير شاغلي المناصب بموظفين لا يملكون الكفاءات والقدرات والمؤهلات ويستمر ازدياد الوكلاء والمدراء بلا فائدة، علماً ان المراة ليس لها مكان في تلك التغييرات فلماذا ياحكومة التغيير؟!!

تمزج بين نمطي البناء الصنعاني والحضرمي

إقامة «مملكة سبأ» على «نخلة دبي» بكلفة تتجاوز مليار دولار

دبي / متابعات :

انتهت شركة «إيفا للفنادق والمنتجعات» من مشروع ضخم على جزيرة «النخلة- جميرا» في دبي بكلفة تتجاوز مليار دولار.

وتتجاوز مساحة المشروع 141.5 الف متر مربع، ويتضمن 5 مشاريع منفصلة يعتمد كل منها على أسلوب العمارة التقليدي اليمني وهي: وحدات سكنية وفندق وناد سكني خاص وناد للعطلات وسوق.

وذكرت الشركة أن مشروع «بلقيس السكني» في إطار «مملكة سبأ» يحتوي على 300 وحدة سكنية تتنوع ما بين فلل وشقق بنتهاوس و منازل تاونهاوس وشقق سكنية تتم إدارتها من قبل «فيرمونت للفنادق والمنتجعات»، وتتراوح الأسعار ما بين مليون و7 ملايين دولار أمريكي لكل فيلا شاطئية خاصة أو شقة بينتهاوس فاخرة.

و المشروع يتضمن فندق «فيرمونت مملكة سبأ» الذي سيضم (550) غرفة من فئة (5) نجوم، بالإضافة إلى قاعات للمؤتمرات ومطاعم وناد للأطفال ومناطق للترفيه وشاطئ خاص وناد رياضي ومنتجع «ويلو ستريم سبا» (Willow Stream Spa) الصحي.

أما "نادي فيرمونت السكني الخاص، بمملكة سبأ فيتضمن 50 شقة ذات طابقين فاخرة بإطلالات على مياه البحر كما يحتوي بعضها على مسابح خاصة، وسيتم بيع هذه الوحدات للمستثمرين جزئيا حيث يتيح لكل واحد منهم فرصة الاستفادة من الوحدة على حدة.

الجدير بالذكر أن المشروع يجمع بين نمطي البناء الصنعاني والحضرمي وقد أشرف عليه وصممه مهندس غربي زار اليمن وتأثر بطابعها المعماري المتميز .

يمن موبايل تدشن خدمة (فورا) بالشراكة مع مصرف الكريمي

صنعاء / متابعات :

دشنت شركة يمن موبايل للهاتف النقال خدمة جديدة ضمن مجموعة خدماتها الجديدة للعام 2012م أطلقت عليها اسم (فوراً) بالشراكة مع مصرف الكريمي.

وفي تصريح لوسائل الإعلام قال المهندس عامر هزاع المدير التنفيذي لشركة يمن موبايل : إن إطلاق هذه الخدمة بالشراكة مع مصرف الكريمي اكبر مجموعة صرافة في اليمن يعتبر خطوة مهمة وناجحة حيث يمتلك المصرف أكثر من مائة وسبعين فرعاً ومركزاً تنتشر وتغطي أجزاء واسعة من المدن الرئيسية والثانوية تمكننا في شركة يمن موبايل من تقديم خدماتنا بشكل أفضل للجمهور الكريم.

وقال: إن الهدف من إطلاق خدمة (فوراً) هو تسهيل عملية الشحن للأرصدة لخطوط الدفع المسبق ابتداءً من مبلغ 200 ريال ومافوق بالإضافة إلى تسهيل عملية التسديد لخطوط الفوترة حيث يمكن للمشترك تسديد خطه في أي مركز من مراكز الكريمي في كافة مناطق الجمهورية أسوة بالخدمات المقدمة في مراكز البريد ..وهذا التنوع في اساليب تقديم الخدمات وتنوع طرح الخيارات للزبائن يصب في خدمة المشترك اولاً واخيراً.

وأضاف أن التعاون بين شركة يمن موبايل ومصرف الكريمي سيتضاعف في الفترات القادمة ليصبح المصرف قادراً على تسديد وتجديد باقات الانترنت والعمل جار من قبل الفنيين في الطرفين لتجهيز وتركيب الأنظمة.. ومن ثم إعلان بدء العمل بها.

واختتم حديثه بالقول إن شركة يمن موبايل تسعى بكل إمكانياتها إلى تقديم خدماتها للجمهور بالشكل الذي يتناسب مع رغباتهم وتطلعاتهم المستقبلية.

حضر التدشين من الشركة المهندس عامر هزاع المدير التنفيذي للشركة ومجموعة من مدراء الشركة والأخ يوسف الكريمي المدير التنفيذي لمصرف الكريمي.