

## إطلاق حملة توقيعات لمناصرة كوتا وصول المرأة إلى مواقع صنع القرار من عدن



ما لا يقل عن 30 % .  
مديرة مركز المرأة للبحوث والتدريب د. هدى علي علوي قالت في ختام الدورة: نسعى إلى نظام الكوتا من أجل تطبيق مبدأ المساواة، لضمان تكافؤ الفرص، ليس كهدف منشود أو التمييز ضد الرجل بل كإلية وتبدير مؤقت، فاليمين قادم على مرحلة جديدة وديمقراطية فيها جملة من المتغيرات فيما يخص الدولة الجديدة ودولة المؤسسات وسيادة القانون، وتداول الرأي حول نظام الحكم، وشكل الدولة.

وينفذ مركز المرأة بجامعة عدن هذه الدورة ودورة مماثلة سبقتها في عدن انعقدت خلال الفترة (14 - 16) من ابريل الحالي، ضمن برنامج وفعاليات مشروع مناصرة الكوتا، بالشراكة مع مشروع استجابة الممول من الوكالة الامريكية الدولية للتنمية، كما يعتزم المركز ضمن أنشطة مشروع تحالف مناصرة الكوتا اطلاق حملة توقيعات تأييد لضمان حصة ما لا يقل عن 30 % لوصول المرأة الى مراكز صنع القرار.

14 أكتوبر/ خاص :  
شدد مشاركون في دورة تدريبية حول (اليات مناصرة تعديل قانون الانتخابات لضمان حصة ما لا يقل عن 30 % لوصول المرأة الى مراكز صنع القرار) على ضرورة تضمين نظام الكوتا في الدستور، لضمان حصول المرأة على فرصة التواجد في مواقع صناعة القرار وليس الاكتفاء بتقنين الكوتا من خلال تشريع قانون الانتخابات، الذي يمكن نقضه والتراجع عنه في اي لحظة من قبل المناهضين لحقوق المرأة.

وفي كلمة التحالف من اجل مناصرة المرأة للوصول لمواقع صنع القرار، الذي سبق وان تبناه واعلنه مركز المرأة بجامعة عدن بالاشتراك مع مكونات مدنية وشخصيات معنية أكد د. عبد القادر البنا عضو التحالف المدير التنفيذي للمرصد اليمني لحقوق الانسان اهمية مشروع المناصرة في هذا الوقت التاريخي واستثمار مناخ التغيير في هذه المرحلة المنعطف لتعزيز فرص تمكين المرأة من مراكز القرار في اطار تقنين الكوتا في التشريع ومنع المرأة



## شقائق

د. إنصاف عبده قاسم في ورقتها عن أولويات تعليم النساء في المرحلة الانتقالية

# الأسباب التعليمية والاجتماعية والاقتصادية وراء تدني معدل التحاق الفتيات بالتعليم الأساسي

## تقرير البنك الدولي يقول إن معدل وفيات الأمهات في الريف ينخفض في أوساط الحاصلات على الشهادة الأساسية



### إخلاء المدارس من القوات العسكرية هو حق ملزم وليس أولوية

بالتعليم وذلك بالتركيز على تعليم الفتيات، التي بينتها وثيقة وزارة التربية والتعليم الخاصة بالأولويات التعليمية في المرحلة الانتقالية والتي حددت بزيادة التحاق الفتيات بالتعليم، خفض نسب التسرب، تقليص الفجوة التعليمية بين الذكور والإناث، تفضيل المشاركة المجتمعية، تنفيذ برامج الحوافز المختلفة، توظيف معلمات في المناطق الريفية، بناء مدارس خاصة بالبنات، إدراج المناهج الخيالية ضمن المناهج، إلحاق الطالبات النازحات بالتعليم، إخلاء المدارس من القوات العسكرية، عدم استغلال المدارس لأي نشاط غير النشاط التعليمي، محو الأمية وبناء مدارس خاصة بها

**معايير اختيار الأولويات**  
ونوهت الدكتورة إنصاف في هذه الجزئية من ورقتها إلى أن ما ذكر في الأولويات التي حددتها وثيقة وزارة التربية والتعليم لم يكتب صفة الأولوية بسبب أن جميعها من القضايا العامة التي يعاني منها القطاع التعليمي منذ عقد ونصف فكيف سيتم تحقيقها في عامين خاصة في ظل ظروف أكثر صعوبة، أيضا عدم استغلال المدارس لأي نشاط آخر وإخلائها من القوات العسكرية هو حق ملزم للجميع وليس أولوية، زيادة الالتحاق بالتعليم ومحو الأمية وبناء مدارس خاصة بها وخفض نسب التسرب كلها أهداف بعيدة المدى تسعى الحكومة عبر وزارة التربية والتعليم إلى تحقيقها عبر أهداف مرحلية من خلال تدخلات محددة تنفذها الوزارة أو بعض المانحين.

وأضافت: الأولويات يقصد بها هنا القضايا الحتمية التي لا تحتمل التأجيل ولا يترتب على تنفيذها جوانب مالية وأثرها مستمر وبعيد المدى مثل إصدار قرار تخفيض 30% من الدرجات الوظيفية المحددة لوزارة التربية والتعليم لمعلمات الريف وأيضا إصدار قانون بلازامية التعليم للمرحلة الأساسية مع الآلية المرحلية للتنفيذ.

**تعليم المرأة وصحة الأطفال**  
وعن تأثير تعليم المرأة على صحة الأطفال أشارت الدكتورة إلى تقرير البنك الدولي حول الوضع التعليمي في اليمن عن أثر تعليم الأم على صحة الأطفال من ناحية وتعليمهم من ناحية أخرى حيث بين التقرير أن معدل وفيات الأمهات في المناطق الريفية يرتفع إلى (7.4 %) إذا كانت الأم غير متعلمة وينخفض إلى (6.0 %) إذا كانت حاصلة على الشهادة الأساسية.

**ثلاث قضايا رئيسية**  
ركزت الدكتورة في نهاية ورقتها على ثلاث قضايا رئيسية تعمل على تحسين وضع المرأة في التعليم: من الجانب التشريعي، صياغة بند دستوري خاص بالإلزامية التعليم، و صياغة قانون خاص بتعليم الفتيات، وتخصيص (30 %) من الدرجات الوظيفية لمعلمات الريف.

**وضع المرأة في التعليم**  
ونكرت أن الرؤية الاستراتيجية لليمن لعام 2025 تمثل الرؤية الاستراتيجية العامة التي تقوم عليها الاستراتيجيات الوطنية والقطاعية حيث تهدف هذه الاستراتيجية إلى: تحسين مستوى التنمية البشرية ليصبح اليمن ضمن الدول متوسطة التنمية البشرية (بما يرفع مستوى معيشة أفراد المجتمع ويضمن لهم حياة كريمة)، تحسين الأوضاع الديمقراطية، الصحة ومحو الأمية وزيادة الالتحاق بالتعليم الأساسي خاصة للإناث. حيث بينت الدراسات والبحوث التربوية أن هناك تدنياً في معدلات التحاق الإناث بالتعليم بمختلف مراحل وأنواعه.

وعن وضع المرأة في التعليم الأساسي أوضحت أن هناك مجموعة أسباب وراء تدني معدل التحاق الفتيات بالتعليم الأساسي وهو ما بينته دراسة نفذها مركز البحوث والتطوير التربوي، وأرجعت هذه الأسباب إلى: أسباب تعليمية منها عدم ملاءمة مواقع المدارس في المجتمعات الريفية، وعدم تلبية المواد الدراسية لاحتياجات الفتيات في تلك المناطق، تدني إعداد المعلمات في تلك المناطق حيث يطالب أولياء الأمور بتدريس بناتهم من قبل معلمات وليس معلمين، أسباب اجتماعية ترجع إلى اعتقاد الأسر بعدم نفعية تعليم البنات وهو ما يعزز تدني مستوى الوعي المجتمعي بأهمية التعليم وتعليم البنات على وجه الخصوص، بعض العادات والتقاليد التي تعيق خروج البنات إلى التعليم.

**أسباب اقتصادية**  
يمثل تدني مستوى دخل الأسرة وعدم قدرتها على مواجهة متطلبات تعليم الأبناء ذكورا وإناثا فتحرم البنات من التعليم بينما تتاح الفرصة للذكور.

وتؤكد في جانب وضع المرأة في التعليم الفني والتدريب المهني انه بالرغم من النظرة السلبية للتعليم الفني والمهني إلا انه شهد نمواً في إجمالي الالتحاق لاسيما الفتيات.

وعن معدلات التحاق الفتيات بالتعليم الجامعي أشارت الورقة إلى أن ذلك يعود إلى انعكاس معدلات التحاق الفتيات بالتعليم الثانوي، حيث فلسفة التعليم الجامعي لم تضع أي أولوية للتحاق الإناث بالتعليم الجامعي أو تخفف من حدة الشروط والتنافس بينهم والذكور، فالمعدلات المتدنية في التحاق الفتيات بالتعليم الثانوي من ناحية والفرص المتدنية للتحاقهن بالتعليم الجامعي أدت إلى تدني مشاركة الإناث بالتعليم الجامعي.

وفي جانب تعليم المرأة في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار قالت د.إنصاف في ورقتها "ينعكس الحال تماماً في نسبة مشاركة المرأة في محو الأمية وتعليم الكبار حيث تتجاوز معدلات التحاق الإناث بمراكز محو الأمية عن معدلات الذكور خصوصاً في المناطق الريفية بنسبة (67.6 %)".

**المرأة وأولويات التعليم في المرحلة الانتقالية**  
أوردت ورقة الدكتورة إنصاف مجموعة من الأولويات الخاصة

ضمن أوراق العمل التي قدمت في مؤتمر المرأة الوطني في صنعاء في الفترة السابقة، قدمت الدكتورة إنصاف عبده قاسم في ورقتها العملية حول ظروف وأوضاع تعليم المرأة في اليمن بمختلف أنواعه ومراحله، وأهم الأولويات المتعلقة في الجانب التعليمي بالنسبة للمرأة، وفي جانب آخر بينت المعايير التي يجب إتباعها عند تحديد الأولويات ومدى تأثير الأم المتعلمة على صحة الأطفال، واختتمت ورقتها بثلاث قضايا رئيسية.. وفي ما يلي استعراض لما جاء فيها:

عرض / أماني محمد العسيري

إصلاح التعليم و الارتقاء بالمؤسسات التعليمية وتأهيلها بما يكفل أداء رسالتها بكفاءة عالية وان ابرز نتائج تلك القمم هو تبني خطة تطوير التعليم في الوطن العربي التي تم اعتمادها في قمة دمشق 2008، والتي تهدف إلى تحقيق التعليم للجميع عبر إصلاح تربوي تعليمي شامل، والاهتمام بنوعية التعليم وجودته، فضلاً عن زيادة التنسيق التربوي والتعليمي بين الدول العربية.

وأضافت: إن المنظمات العربية المعنية بقضايا المرأة لم تكن اقل اهتماماً بل سعت جاهدة إلى تأكيد وترسيخ مفهوم التمكين وتحسين وضع المرأة في مجتمعاتها، وأهم اليات التمكين المعتمدة لديها هو التعليم والتدريب، وتعتبر الاستراتيجية العربية للنهوض بالمرأة والتي صدرت عن القمة العربية في الدارن عام 2002 مكملة لتلك الجهود من أجل تحقيق التمكين، حيث أكدت الاستراتيجية القضاء على أمية المرأة ورفع كفاءة تعليمها وتدريبها.

وقالت: تفاعل مع تلك الموائيق جاءت إستراتيجية تنمية المرأة في الجمهورية اليمنية التي كانت ابرز منطلقاتها: توفير الإرادة السياسية لتحقيق تنمية شاملة يشارك فيها الرجل والمرأة، وأن الرجل والمرأة شريكان متساويان في تقاسم مسؤولية المساهمة في التنمية، الإيمان بقدره المرأة على المشاركة والعطاء، التنمية الشاملة لا يمكن أن تأتي بمعزل عن مشاركة المرأة، ويعتبر انعقاد المؤتمر في هذه المرحلة (صرخة مدوية) للنظر في قضايا المرأة التعليمية والثقافية والاجتماعية والاقتصادية والسياسية من منظور السعي نحو التنفيذ.



### معاينة أمهات

ينزل منها بدرجة ملحوظة على أطرافها السفلى.

قام أبي بنقلها إلى المستشفى كي تلد تحت إشراف طبي، انتظرنا طويلاً في حديقة المستشفى في شوق ببولود وقلق على أمي.

أمي المسكينة تعاني وفي حالة حرجة حسبما ظهر على والدي المرتبك جدا حاضر.. حاضر.. حاضر.. نعم..

هذه الكلمات التي كانت أكثر ترددا لأبي استجابة إلى طلب الكادر الصحي عند طلب الأدوية، أخبره أنها بحاجة إلى دم لتعويض الدم المفقود خلال الحمل والولادة تم إحضار الدم ولكن في أعمال المنزل الكثيرة ولم تزر أي طبيبة أثناء فترة الحمل، ولم تأخذ أي مقويات لها خلال الحمل.. تتألم أحيانا لا تعرف لماذا؟

كل يوم تزداد ضعفا وتزداد بطنها حجما، أبي مشغول في عمله يعود متعبا يحاول حثنا على مراجعة دروسنا ولكنه لا يكثر لحالة أمي الصحية، ليست المرأة الأولى التي تحمل فيها هذا حملها السابع " هذا تفكيره.

كانت ساعة الولادة ودقت ساعات الخطر على أمي وإخوتي وأبي، بدأت الولادة بالمنزل وخلال ذلك بدأ الدم

ثلاثة عشر عاما، يومها كنت فرحة بالملابس وفرحة النساء حولي ولكني واجهت المصير لوحدي كما ترى.

استمر زيد بسرد القصة بقوله: بعد أيام قليلة علمنا ان امي حامل فرحنا كثيرا بالخبر خاصة أننا سنرزق ببولود يملأ علينا المنزل فرحا وبهجة عشنا أشهر الحمل مع والدتي لحظة بلحظة ونحن ننتظر بشوق

الوقت الذي سنرى المولود الجديد فيه، لم نعط بالألام التي لم تكن منتظمة في زيارة المركز الصحي خلال الحمل، لم نعرف معاناة أمي من الحمل الذي كان شديدا عليها. ثم يساعدها احد في أعمال المنزل الكثيرة ولم تزر أي طبيبة أثناء فترة الحمل، ولم تأخذ أي مقويات لها خلال الحمل.. تتألم أحيانا لا تعرف لماذا؟

يقول زيد: فتحت عيني على الحياة وأمي أمامي تهتم بكل تفاصيل حياتي و حياة إخوتي برغم عدتنا الكبير، إلا إنني لم أشعر يوما من الأيام أن هناك حرمانا أو تقصيرا فقد كان حنان أمي يسع الكون بأكمله وكنت لاحظ عندما يرضع أصدقائي امي تكبرهن سنا بكثير حتى أنني أخبرتها يوما عن تساؤلي هذا.

### الانتظار المؤلم

فاطمة امرأة تبدو في بداية الأربعينيات، ولكنها في الحقيقة لم تتجاوز الثلاثين من العمر تعيش في بيت صغير في ضاحية إحدى المدن الرئيسية.

لها ستة أطفال تتراوح أعمارهم بين الرابعة والعامين، تحلم فاطمة أن ترى أطفالها يعيشون حياة أفضل وقد حققوا آمياتهم في الحياة وأكملوا دراساتهم، زيد اكبر الأبناء لفاطمة ومتعلق جدا بها ويحس بما تلاقي من معاناة من تربية ابنته نظرا للظروف المعيشية المتوسطة الحال.

يقول زيد: فتحت عيني على الحياة وأمي أمامي تهتم بكل تفاصيل حياتي و حياة إخوتي برغم عدتنا الكبير، إلا إنني لم أشعر يوما من الأيام أن هناك حرمانا أو تقصيرا فقد كان حنان أمي يسع الكون بأكمله وكنت لاحظ عندما يرضع أصدقائي امي تكبرهن سنا بكثير حتى أنني أخبرتها يوما عن تساؤلي هذا.

## أكاديميات عدن

منها منصب المدير الإداري والمالي في كلية الاقتصاد عام (2001-2002)، وعملت في مجال تنسيق شؤون الطلاب في مكتب رئيس جامعة عدن عام (2003)، ولها منصب مديرة الأنشطة في (2004)، وجميعها خريجي منتسبي كليتي الاقتصاد والإدارة. كما كانت لها مشاركات في العديد من المؤتمرات والندوات.

سماح سعيد أحمد منصور  
تخرجت الأستاذة سماح احمد من كلية العلوم الإدارية بتخصص إدارة الأعمال، وتعمل أستاذة إدارة أعمال في الكلية نفسها. شغلت مواقع قيادية في حياتها الجامعية

لها نشاطات لدى جهات أخرى فهي عضوة في الهيئة الإدارية في جمعية حماية المستهلك، وأيضا عضوة في جمعية المرأة العدنية التنموية متعددة الأغراض.