

سبارك الزراف

تتقدم أسرة تحرير صحيفة (14 أكتوبر)

وجميع عمال وموظفي مؤسسة (14 أكتوبر)

للصحافة والطباعة والنشر بأجمل التهاني

وأزكى التبريكات إلى الزميلين العزيزين

محمد أحمد مفتاح عبد الرب

وأثمار ناصر الوالي

بمناسبة زفافهما الميمون ودخولهما القفص الذهبي

وبهذه الفرحة الغامرة نتمنى للعريسین الذرية الطيبة والصالحة ... فألف ألف مبارك

عنهم / أحمد محمد الحبشي

رئيس مجلس الإدارة - رئيس التحرير

المستقبل تحافظ على الثوابت الدينية والوطنية وتراعي المتغيرات ، وذلك من خلال تطوير وتحديث البنية التنظيمية والمؤسسية والتشريعية، ورفع الكفاءة وتحسين مستوى الأداء .

تطوير رسالة الإرشاد لتعزيز السلوك القويم ونبذ التطرف والتعصب والانحرف، والارتقاء بالعمل الإرشادي وتطوير مجالات ومضامين الخطاب الإرشادي ووسائله واتباع أسلوب الحوار وكذا تأمين نشر قيم وتعاليم ومعاني الخير والمحبة والتراحم والسلامة والاعتدال واليسر التي جاء بها ديننا الإسلامي الحنيف.

الدعوة إلى الله بالحكمة والموعظة الحسنة والجدال بالتي هي أحسن وترسيخ أركان الإيمان والإسلام والإحسان والقيم والأخلاق الفاضلة في المجتمع، ونشر ثقافة القرآن والسنة والدستور والقوانين المستمدة من أحكام الشريعة الإسلامية.

المساهمة في تربية النشء والشباب وعيادهم علمياً وثقافياً وروحياً وأخلاقياً، وفقاً للتعاليم الإسلامية والقيم الأخلاقية وترسيخ معاني الأخوة والوحدة والتعاون والتراحم والتكافل والولاة الوطني والأمن الاجتماعي ونبذ الفرقة والخلاف والدعوات والممارسات التي تمس الوحدة الوطنية والأمن الاجتماعي وتعزيز احترام حقوق الإنسان التي كفلتها الشريعة الإسلامية والدستور والقوانين النافذة

تعليم القرآن الكريم والسنة النبوية، وإقامة وإدارة المراكز الصيفية، وتنظيم المسابقات المحلية والدولية والاعتناء بحفظه القرآن الكريم وتطوير قدراتهم.

إدارة وتنظيم شئون الحج والعمره بما يكفل توفير الخدمات للحجاج والمعتمرين وتأمين سلامتهم وتمكينهم من أداء مناسكهم بسهولة ويسر .

الحفاظ على أموال الأوقاف وحمايتها واستكمال حصرها وإنشاء قاعدة بيانات متكاملة بشأنها وتنمية واستثمار وتحصيل عائداتها وتوجيهها للمبررات والمحاسن التي حددها الواقفون.

إقامة وإدارة المساجد وصيانتها ونظافتها وأجاء رسالة المسجد والإشراف على جميع العاملين بها وتهنئتها لأداء رسالتها الدينية والوطنية وتحسين أحوال القاطنين عليها.

تعزيز علاقات التعاون بين الوزارة والوزارات والهيئات والمؤسسات والمنظمات والجهات ذات العلاقة داخليا وخارجيا.

المحور السابع: قطاعات شبكة الأمان والحماية الاجتماعي:

تسهم قطاعات شبكة الأمان الاجتماعي بمسئولياتها ورفانها في التخفيف من الفقر وتحسين مستوى الدخل ، وخلق فرص عمل لاستيعاب كثير من العمالة ، وتقليص فجوة البطالة التي تعاني منها بلاندا ، ومن هذا المنطلق فان حكومة الوفاق الوطني ستركز على تنمية هذا القطاع ودعمه من خلال الآتي:

مشروعات كثيفة العمالة: من أهم المجالات لتوفير فرص عمل مؤقتة للعمالة تعتبر مشاريع كثيفة العمالة من أهم المجالات لتوفير فرص عمل مؤقتة للعمالة غير المهارة وشبه المهارة بهدف تحسين المستوى المعيشي للمجتمعات المحلية الفقيرة والتخفيف من الأثر السلبي للبطالة الموسمي وتعزيز الأمن الغذائي ، ومن هذا المنطلق فان حكومة الوفاق الوطني ستعمل على :

زيادة القدرة الاستيعابية للسندوقي الاجتماعي للتنمية ومشروع الأشغال العامة لاستيعاب مزيد من العمالة في المشاريع التي تنفذها. مع التركيز على المناطق الأكثر فقراً .

الاستمرار في تحسين الوصول إلى الخدمات الأساسية مثل التعليم، المياه ، الصحة ، الطرقات الريفيه للمناطق الأكثر احتياجاً بما يكفل احتواء العديد من العمالة فيها.

الريعية الاجتماعية:- إن استفاد الفئات الأكثر فقراً من متاحلين وعجزه ومسئلين ونساء لا عائل لهم في المجتمع اليمني يعد هدفاً تستسعى الحكومة إلى تحقيقه عبر شبكة الأمان الاجتماعي ، من خلال زيادة عدد الحالات المستفيدة من الإعانات والمنح المباشرة وفقاً للعلاير والأسس المحددة بالقانون وذلك سيتم التركيز على :

مواصلة الاهتمام بالفقراء والاحتاجين وذوي الدخل المحدود ورعايتهم وتحسين أحوالهم المعيشية والاجتماعية والارتقاء بحياتهم إلى مستوى أفضل .

تقييم أوضاع الجمعيات ومنظمات المجتمع المدني ودعم تفعيل دورها في التنمية

تطوير البناء الهيكلي والمؤسسي لصندوق الريعية الاجتماعية .

تطوير البناء التنظيمي لصندوق ريعية وتأهيل العاقين وما يمكنه من تقديم خدماته للأشخاص ذوي الإعاقة بمهنية عالية لضمان توسيع مظلة الخدمات .

تدريب وتأهيل الأشخاص المعاقين وتوفير خدمات الريعية الصحية والتأهيلية لهم لدعم اجتماعيا واخترافهم في سوق العمل .

تدريب هؤلاء العمالة وتنشيط سوق العمل وتأهيلهم بما ينسجم والطلب على سوق الإنتاج وإحلال العمالة اليمنية المتخصصة محل العمالة الأجنبية وعلى ذلك فإن البرنامج سيركز على:-

تشجيع ودعم برامج الاقتراض للمستفيدين في صندوق الريعية الاجتماعية .

الاستمرار في برامج التدريب والتأهيل لإكسابهم القدرات والمهارات الفنية والمهنية التي تمكنهم من العمل .

توسيع دائرة النسيام المستفيدة من فرص التدريب بمرآكز الأسر المنتجة والإسهام في توفير فرص العمل للخفرطلات في مرآكز التدريب .

إيجاد علاقة متوازنة بين أطراف الإنتاج لتوفير بيئة عمل مناسبة .

تحديث وتطوير قواعد معلومات سوق العمل .

التنسيق مع المؤسسات التعليمية العامة وخاصة لإعادة النظر في المناهج لكي تتلائم مع احتياجات سوق العمل وجراء الدراسات اللازمة لاحتياجات التدريب للعمالة.

مراجعة الأدنى للأجور في القطاع الخاص .

إحلال العمالة اليمنية المتخصصة محل العمالة الأجنبية .

تطوير مكاتب التشغيل وبناء قدراتها المؤسسية وإنشاء الهيئة الوطنية للتشغيل.

تحسين جودة خدمات التوظيف الصغير والأصغر بعد هدفاً تستعمل الحكوميين على تحقيقه من خلال تقديم الخدمات المالية وغير المالية لصغار المستثمرين عبر مؤسسات وبرامج التمويل الصغير والأصغر، باعتبارها برامج مؤسسات متخصصة في مجال تقديم التمويل بصورة مباشرة للمستفيدين لإقامة المشاريع الصغيرة بصورة مستدامة وبما يكفل تغطية العديد من المحافظات وخاصة في الريف وعلى هذا الأساس فان البرنامج سيركز على :

إنشاء صندوق لتمويل مشروعات استثمارية بغية تشغيل العاطلين بالشرآكة بين الحكومة والقطاع الخاص والمواطنين .

تحفيز البنوك ومؤسسات التمويل الحسن على تقديم تمويلآت لمشآرع صغيرة بريفنا الصغرة عن طريق القرص الخاص .

تشجيع مؤسسات التمويل على استخدام أسلوب التمويل المتنقل (الانتقال عبر المناطق والأرياف والبدن عن طالبي التمويل).

تحسين وتغيير دور صندوق تشجيع الإنتاج الزراعي والسكمي في تقديم التمويل والقروض للمزارعين واعماله أولوية لصغار المزارعين من خلال وضع رؤية جديدة لدور الصندوق .

تأمين الرقابة:

تؤثل قضية النوع الاجتماعي وتمكين المرأة أولوية خاصة في برنامج الحكومة انطلاقاً من أهمية الدور المنوط بالمرآة اليمنية سياسياً واقتصادياً واجتماعياً، ولذلك فإن الحكومة تستعمل على تعزيز مكانة المرأة وازالة كافة العوائق التي تحول دون مشاركتها في جميع منآحي الحياة وتبني مفهوم العدالة بين الجنسين وفقاً لأحكام الشريعة الإسلامية والمواثيق والاتفاقيات الدولية .

وبناءً على ذلك فان حكومة الوفاق الوطني ستولي ذلك جل اهتمامها من خلال ما يلي:-

تمثيل المرأة تمثيلاً مناسباً في جميع المؤسسات والهيئات الحكومية.

تطبيق التشريعات والقوانين التي تضمن على مبدأ تكافؤ الفرص بين المرآة والرجل في الوظيفة العامة والتدريب والتأهيل .

وضع سياسات تؤدي إلى زيادة المشاركة للمرآة في عملية التنمية السياسية والاقتصادية والاجتماعية من خلال مشاركتها في كافة اللجان المختصة بما يحقق تمثيلها بشكل عادل.

توفير الخدمات الصحية والنوعية للمرآة .

تعزيز الجمعيات والمنظمات العاملة في أوساط النساء وبخاصة في مجالات الصحة والتعليم والتدريب والتأهيل ومكافحة الفقر .

العمل على تخصيص نظام الكوتا للمرآة اليمنية في الانتخابات القادمة .

المحور التاسع: التنمية المحلية:

تطوير البنية التشريعية والتنظيمية وتعزيز القدرات المؤسسية في الوحدات الإدارية:

التأكد من جاهزية كافة الوحدات الإدارية في أداء المهام الموكلة اليها من حيث توفر مآثرات العمل والقدرات البشرية المعينة والبنية التحتية والقدرات الادارية .

تقديم جميع أشكال الدعم والمساندة في مختلف الجوانب الفنية والإدارية لتمكين الوحدات الإدارية من النهوض بمسئولياتها في تقديم الخدمات للسكان وتحديد الاحتياجات الادارية والملحة وأولويات الوحدات في ضوء المحددات والمؤشرات المعتمدة.

إعداد خطة تضمن التحقق من التزام الوحدات الإدارية بتطبيق سيادة القانون واحترام حقوق الإنسان والعمل وفقاً لمعايير الحكم الرشيد وتنشيد العقوبات على كل من يخترق القوانين .

إجراء الانتخابات لأمين العاصمة ومحافظي المحافظات عام 2012م وكذا إجراء الانتخابات الداخلية للمجالس المحلية عام 2013م .

استكمال إجراءات إصدار التشريعات المنظمة لأعمال المسآلخ وأسواق اللحوم وتحويلها إلى مؤسسات محلية على مستوى المحافظات تتمتع بالشفافية الاعترافية والذمة المالية المستقلة وتخضع للسلطة المحلية.

تفعيل القوانين المالية التي تضمن المساواة لكل من يقصر في أداء مهامه وتطبيق مبدأ التواب والعقاب والعمل على تطوير وسائل تحصيل الموارد المالية للوحدات الإدارية.

متابعة إصدار قانوني النظافة العامة وصناديق النظافة والتشجير.

إعدادة أنظمة في التوزيع توزيع الدعم المركزي والموارد العامة المشتركة بهدف تحقيق عدالة في توزيع اللوحآت الادارية .

مواصلة بناء الجمعآت الحكومية للوحدات الإدارية على مستوى المحافظات والمديريات ذات طابع محلي فعال لنظام السلطة المحلية وإعادة تأهيل وترقيم ما تضرر منها خلال الفترة الماضية.

تقييم أداء الوحدات الإدارية على مستوى المحافظات والمديريات وتحديد احتياجاتها من القدرات البشرية المؤهلة وإعادة تدوير القوى العاملة وتوفير مستلزمات العمل المالية وفقاً لتنائج التقييم وأولويات التوزيع .

اهتمام الوزارات والأجهزة المركزية بدورها المحدد وفقاً لقانون السلطة المحلية والمقتصر على الإشراف والرقابة ورسم السياسات العامة ووضع برامج والخارج والرقابة الفعالة للتحقق من أداء الأجهزة التنفيذية في الوحدات الإدارية بما يتوافق مع القوانين والأنظمة واللوائح والتأكد من التزامها بتطبيق سيادة القانون واحترام حقوق الإنسان والعدل وفقاً للمعايير الحكم الرشيد وتنشيد العقوبات على كل من يخترق القانون .

استمرار تنفيذ مشروع الربط الشبكي لنظام المعلومات في مرآكز المحافظات والمديريات من جهة والوحدات الإدارية ووزارة الإدارة المحلية والأجهزة المركزية المعنية من جهة أخرى .