



(583) حالة اعتداء تلقاها الطب الشرعي بالرياض خلال «3» سنوات

الرياض / منابيات :

كشف الدكتور حسين صالح باحشوان استشاري الطب الشرعي بإدارة الطب الشرعي بصحة الرياض والمشرف على جناح الطب الشرعي بمعرض وزارة الصحة بالجنادرية أن العيادة الطبية الشرعية بالطب الشرعي تعاملت خلال السنوات الثلاث الماضية مع (583) حالة اعتداء، منها (404) حالات ذكور و(179) حالة إناث، موضحاً أنها تنوعت ما بين تعذيب بدني أو جنسي أو إهمال أو عنف أسري.

وأوضح د. باحشوان أن عيادات الطب الشرعي تعنى بحفظ الحقوق لكل من المدعي والمدعى عليه من حيث إثبات أو نفي الجريمة، مؤكداً اهتمام المسؤولين بتطوير العيادة بإدارة الطب الشرعي بالرياض حتى تكون نموذجاً يحتذى من حيث الكوادر الطبية المتخصصة والتجهيزات الطبية الحديثة.



قطر تبرع بـ(100) مليون دولار لليابان



القطرية عن تعاطف وتضامن دولة قطر حكومة وشعباً مع الشعب الياباني في هذه الظروف واصفاً إياها بـ«الألمية».

الماضي وأدى إلى وقوع آلاف من القتلى والمرشدين وخلف خسائر مادية جسيمة. وغير محصراً مسؤول بوزارة الخارجية

قطر يبلغ «100» مليون دولار، مساهمة من دولة قطر في الجهود المبذولة لإغاثة ضحايا كارثة الزلزال المدمر الذي ضرب اليابان الشهر

الدوحة / منابيات : قرر الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني أمير دولة قطر التبرع باسم حكومة وشعب دولة

أصواء

مزلق الشك.. والأنوثة

المرأة فتنة، وبالضرورة ستفتن.. وهي (في مطلقها) عورة لابد أن تستر.. والشك فيها وسيلة لتحقيق غاية والغاية هنا هي (القيد المزمع والقبضة المحكمة) هذا المفهوم يجسد أحد أكثر أنظمتنا الاجتماعية غير المرئية قسوة.. ونرزع تحت ضغوط وتعطل مصالحنا وبعض تفاصيل حياتنا.. بسبب عدم معالجتها وتحقيق سماحة الدين وتغليب الوسطية.



أسماء المحمد

أفرد لهذا التحليل مساحة بعد ملاحظة حالة من التذمر سادت أثناء تبادل عنوان صحفي على مواقع التواصل الاجتماعي.. (وزير التربية والتعليم: لقاؤني بالطالبات ليس مخالفة شرعية.. ويجب أن ترتفع عن مزلق الشك..!) عندما يبرر موقف عادي مختلف عليه في المجتمع ويحدث في الأسواق والمهرجانات والمطارات وغيرها.. فهذا يعني أن الالتفات لرأي أحادي تكرر في العديد من القضايا التي تقترب من الأنتى مزيدة على طابع مجتمعنا المحافظ ومؤشر إلى وجود ما يستحق معالجته ولا يمكن تفكيك بنيته المزمته بدون إرادة وبرامج تحمي الأجيال من تطرف سلطة العزل.

لا يوجد أحد فوق النقد، في المقابل لا أحد من حقه أن يفرض رؤيته على أنه يمثل رأي المجتمع المصافط.

مزلق الشك تجتث من خلال التعليم والمناهج وتنمية مهارات التعامل مع الناس والاختلاف معهم وبالتالي تصنع من الإنسان فرداً يحترم نفسه ويراعي الآخرين وخياراتهم.. هذا مشروع دولة ونخب وجانب مهم منه يقع على عواتق التربويين والقادة ويحتاج نهضة فكرية وثقافية يتحمل مسؤوليتها الجميع.

عن صحيفة (عكاظ) السعودية

يمارس اليوم الشك في الأنتى حتى يثبت العكس، ويتمحصر عنه مطالباتها بإثبات الولاء للعادات والتقاليد والتشدد المفروض عليها والخطط المعتمد بين التدين الإيجابي المطلوب وقيم المحافظة التي نقدتها ونجناها لأنها خيار بعض الشرائح في مجتمعنا.. في الوقت نفسه لا نسلم أن تفرض على الجميع.. ولا أن يهاجم المطالب بإصلاح الخطاب البدني ويتهجم بالتغريب.

تتناول التطرف المفضي إلى حصادنا قضايا العزل الموهل في الإقصاء إلى درجة تعطيل مصالح النساء في المرافق الحكومية وأن يسمح لأي ذكر مواطننا ومقيماً بالدخول ويقال للمواطنات (ممنوع دخول الحريم).. إلخ القضايا التي حفظناها عن ظهر قلب جزئها حدة الموقف من الأنتى، ووقود أتونها المستعر المتمثل في خصلة الشك في من يفكر في الاقتراب منها حتى لو كان طابع الاقتراب يحمل أسماً درجات الرسمية!!

أحد أبرز مفرزات سطوة الشك.. ربط حياة وتنفس المرأة بالوكيل الشرعي رغم استحالة توفر وكيل أو ولي أمر لكل مواطنة لأن الحياة لا تسير بالتبعية بل بتأهيل الفرد سواء أُنثى أو ذكر ليعتمد على نفسه وتبدي أن يكون عالة على الآخرين، الأنتى (مهما) بلغت من المكانة والعمر والتحصيل العلمي حبيسة أنوثتها.

النعيمة يشيد باهتمام ودعم القيادة الإماراتية الحكيمة بالثقافة والفنون لنشر القيم النبيلة والانفتاح على الآخر

عجمان / منابيات :

أكد الشيخ حميد بن راشد النعيمي عضو المجلس الأعلى لحاكم عجمان، في دولة الإمارات أن التراث الثقافي الذي تحاكم الدولة يأتي نتيجة اهتمام ودعم القيادة الحكيمة، لكل القطاعات الثقافية وفنونها المختلفة، وحرصها على نشر القيم النبيلة التي تعززها هذه الفنون في جميع نواحي الحياة والانفتاح على الآخر، والاحتراف بالمنجز الثقافي، وذلك سعياً للتميز في جميع المجالات بما يعود على أفراد المجتمع الإماراتي بالرفق، والتقدم.

جاء ذلك لدى استقبال سموه في مكتبه بالديوان الأميري بعجمان، بحضور الشيخ عمار بن حميد النعيمي ولي عهد عجمان رئيس المجلس التنفيذي لإمارة عجمان، المشاركون في فعاليات الدورة الرابعة لملتقى "شاهنده للإبداع الروائي" التي تنظمه دائرة الثقافة والإعلام بعجمان.

وقال إن استمرار تنظيم الملتقى يدل على الوعي الناضج للمسؤولين، عن الثقافة في

الرواية. ودعا خلال اللقاء إلى دراسة السبل الكفيلة للتواصل الثقافي بين المثقفين والمفكرين والأدباء العرب للسعي والعمل على جمع وتوثيق المخزون الثقافي بكافة فئاته المختلفة، وحفظ التاريخ والتراث العربي من قبل المختصين، حتى يمكن الرجوع إليه بدلا من البحث والاعتماد على مصادر الآخرين، الذين يعملون على تحريف تراثنا وتاريخنا.

من جانبه هنا فيصّل النعيمة مدير عام دائرة الثقافة والإعلام بعجمان، بالإجابة باسمه وباسم كافة العاملين في الدائرة صاحب السمو حاكم عجمان لحصوله على جائزة شخصية العام التعليمية المتميزة " في جائزة حمدان بن راشد للأداء التعليمي المتميز في دورتها الـ 13، مؤكداً أن تكريمه من قبل الشيخ حمدان بن راشد آل مكتوم نائب حاكم دبي وزير المالية بعد تكريما وادافعا لكل أفراد المجتمع في إمارة عجمان، للاقتداء به والسعي للاستمرار على نهج سموه، وتشجيع العلم والتعليمين ومساندة كل الراغبين في مواصلة طريق التقدم ورفعة في هذا البلد.

من جهتهم هنا المشاركون كرسوا سموه بالإنجازات التي قدمها في مجال التعليم ودعمه ورعايته وتبنيه العديد من القضايا التعليمية، وأبرزها افتتاح عجمان العلمية في إمارة عجمان والمدارس الخاصة وتشجيعه للثقافة والمثقفين وكحل حراك يمتد لتشجيع أفراد المجتمع للاستمرار بتحصيل العلم. بعجمان في تسييط الحركة الثقافية وتبني مبادرات ذكية تتسم بالتميز والتفرد، واتوا على المناخ الثقافي الطيب الذي تشهده الدولة والانفتاح على الجزي، لا الثقافات، مؤكداً أن الإمارات تعتبر واحدة من الدول التي تسعى إلى الوصول إلى مكانة متميزة

في أعاليها وإثراتها. وشدد حاكم عجمان خلال اللقاء على ضرورة الاهتمام بالشباب، والشابات، والأدباء، والكتاب الجدد، وتشجيعهم على مواصلة الكتابة في مجالات الرواية، والفن، والمجالات الأخرى، داعياً إلى المحافظة، والاحتراف، باللغة العربية من خلال الممارسة الفعلية لها بين كافة أفراد المجتمع وتضمينها من قبل المبدعين والمهتمين

في أعمالهم الإبداعية سواء كانت الرواية أو القصة أو المسرحية. وأشار سموه إلى أن تعلم اللغات الأخرى لا يتعارض مع اهتمامنا بلغتنا العربية والمحافظة على معانيها، والتأكيد على أن تكون اللغة الأولى، وأن يسلي القارئ على أمر اللغة إلى بتبسيط معانيها، من خلال المناهج الخاصة بالأجيال الجديدة.

وأشاد بعطاءات أدباء وكتاب الإمارات وتميزهم في مجال القصة، والرواية، ورجال ونساء، لافتاً إلى أن هناك أسماء كثيرة أسست ونهضت بالقصة، والرواية الإماراتية، والخليجية، ونوه حاكم عجمان، بأن الملتقى يعتبر فرصة لتفعيل التعاون الثقافي والحوار بين الأدباء والكتاب والروائيين الإماراتيين ونظراتهم في منطقة الخليج والدول العربية، معرباً عن أمله في أن يتحول الملتقى إلى مؤسسة أدبية ترعى الأدباء وتحثي بالإبداع الروائي وتعزز نهضة المجتمع وعدد من المشاركين في الملتقى.



الدوحة / منابيات :

قرر الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني أمير دولة قطر التبرع باسم حكومة وشعب دولة

ابوظبي / منابيات :

أكد الملتقى الرابع للمرأة والمجتمع في الإمارات أن أبرز التحديات التي تعانيها المرأة العاملة، تتمثل في الموازنة بين العائلة والعمل، وهيمنة الرجال على المناصب الإدارية العليا، وقلة فرص التدريب والتوجيه.

وفي مسح احتياجات المرأة العاملة في الحكومة الاتحادية عرضت نتائج خلال الملتقى الذي نظمه الاتحاد النسائي أمس، تحت رعاية سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك رئيسة الاتحاد النسائي العام رئيسة الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية رئيسة المجلس الأعلى للأهوية والطفولة، ذكرت معظم المستطلعة آراؤهم في المسح وعددهم 7 آلاف و876 امرأة، أن معظم النساء لا يؤيدن استكمال مدة 20 سنة مدة خدمة فعليه للحصول على المعاش التقاعدي، وأن سن التقاعد للمرأة 50 سنة حسب قانون المعاشات والتأمينات الاجتماعية غير مناسب.

وأفاد المسح، الذي عرضت نتائجه عائشة السويدية مدير إدارة تخطيط الموارد البشرية في الهيئة الاتحادية للمرأة البشرية، في حوالي 60 ٪ من النساء، أنهن لا يوافقن على عدم مواظباتهم مع ملامحة ساعات العمل مع المهام الوظيفية والمسؤوليات الأسرية وغالبيةنهم من المترجوات ولديهن أبناء من الفئة العربية 5 سنوات وما دون، كما أفادت 43 ٪ من المستطلعة آراؤهم بوجود تفهم من قبل جهات العمل لتسهيل خروج المرأة فيما يتعلق بالاستفادة من إجازة الوضع والرضاعة (43 ٪)، وأيد 93 ٪ من النساء إجازة الأبوة وأبدين رغبة في تمديدتها.

ولفت المسح إلى أن 44 ٪ من العلامات في القطاع الحكومي الاتحادي أشرن إلى أن جهات عملهم لا تعطي فرصاً متساوية في برامج التدريب والتطوير والتعلم المستمر، و66 ٪ من النساء العلامات غير راضيات من نظام التفضيز والتقدير المعمول به في مكان العمل. وأظهر المسح أن نظام العمل الجزئي غير مطبق في معظم المؤسسات والجهات التي تعمل فيها في النساء بنسبة 82 ٪، وغالبية النساء يؤيدن نظام العمل الجزئي بنسبة 72 ٪، فيما 69 ٪ من النساء يبنون الاستفادة من نظام ساعات العمل الجزئي، لا سيما ممن لديهن أبناء ما دون الخمس سنوات.

أما النساء اللاتي لا يبنون الاستفادة من ساعات العمل الجزئي، فهن يعزون ذلك إلى أن مدة الخدمة بدوام العمل الجزئي لا تدخل في استحقاق المعاشات والتأمينات الاجتماعية ولا يستقطع عنها اشتراكات تأمينية.

وأكد معالي حميد القطامي وزير التربية والتعليم، رئيس مجلس إدارة الهيئة الاتحادية للموارد البشرية أن المرأة التي لم تعد نصف المجتمع فحسب، بل تعدت ذلك في دولة الإمارات العربية المتحدة مقارنة بغيرها من الدول، حيث ما كان لنا أن نصل إلى ما نحن عليه الآن من نماء وازدهار لولا إيمان قيادتنا الراشح منذ عهد الأب المغفور له «بإذن الله» مؤسس دولة

مواطنات إماراتيات لا يؤيدن شرط «20 سنة خدمة» لنيل المعاش



العاملة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية القطرية عن تعاطف وتضامن دولة قطر حكومة وشعباً مع الشعب الياباني في هذه الظروف واصفاً إياها بـ«الألمية».

الماضي وأدى إلى وقوع آلاف من القتلى والمرشدين وخلف خسائر مادية جسيمة. وغير محصراً مسؤول بوزارة الخارجية

قطر يبلغ «100» مليون دولار، مساهمة من دولة قطر في الجهود المبذولة لإغاثة ضحايا كارثة الزلزال المدمر الذي ضرب اليابان الشهر

قانون المعاشات والتأمينات، أولى المرأة الإماراتية عناية خاصة

أكد مظفر الحاج مدير عام الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية أن قانون المعاشات والتأمينات الاجتماعية أولى المرأة الإماراتية عناية خاصة حيث أفرد لها ميزات تأمينية في حال رغبتها في التقاعد، بالإضافة إلى تطبيق أحكام القانون عند رغبتها في الاستمرار بالخدمة.

وأكد أن الهيئة وضعت نظام تبادل المنافع الذي ينظم التعامل مع حالات النمو السكاني المتسارع، وتداول دورته الأخيرة 9 نساء، وللدولة أكثر من سفيرة ممثلة عن الدولة، وعشرات العاملات في مهنات دبلوماسية، فضلاً عن أن سيدات الأعمال الإماراتيات أصبحن محرراً رئيساً لمجلة الاقتصاد بالدولة، حيث قدر عددهن مؤخرًا بنحو 11 ألف سيدة، يدرن 30 ٪ من المشاريع الصغيرة والمتوسطة.

وأضاف أن اهتمام الهيئة الاتحادية للمرأة العاملة تجلى على أكثر من صعيد، بناءً على توجيهات الحكومة الرشيدة، وانطلاقاً من إيمانها الراسخ بدور وثقل قوة العمل الوطنية في عملية التنمية الشاملة، إذ وصلت نسبة مشاركة المرأة في الهيئة الاتحادية للموارد البشرية، إلى أن الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية انطلقت في عملها مع الوزارات والجهات الاتحادية وكل قطاعات الدولة لتكريس توجه القيادة في هذا الصدد، مستهدفة أهدافها من رؤية الإمارات 2021 التي أولت المرأة العاملة اهتماماً خاصاً، ليس في الحكومة الاتحادية فقط، وإنما في القطاعات كافة، حيث نصت وثيقة رؤية الإمارات 2021 صراحة على ذلك.

وأضاف أن اهتمام الهيئة الاتحادية للمرأة العاملة تجلى على أكثر من صعيد، بناءً على توجيهات الحكومة الرشيدة، وانطلاقاً من إيمانها الراسخ بدور وثقل قوة العمل الوطنية في عملية التنمية الشاملة، إذ وصلت نسبة مشاركة المرأة في الهيئة الاتحادية للموارد البشرية، إلى أن الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية انطلقت في عملها مع الوزارات والجهات الاتحادية وكل قطاعات الدولة لتكريس توجه القيادة في هذا الصدد، مستهدفة أهدافها من رؤية الإمارات 2021 التي أولت المرأة العاملة اهتماماً خاصاً، ليس في الحكومة الاتحادية فقط، وإنما في القطاعات كافة، حيث نصت وثيقة رؤية الإمارات 2021 صراحة على ذلك.

زملء العمل يؤمنون بكفاءة المرأة

أشار المسح إلى أن 68 ٪ من المستطلعة آراؤهم بينت أن غالبية زملاء العمل يؤمنون بكفاءة المرأة وقدرتها على أداء العمل، و72 ٪ أكد أن علاقتهن الوظيفية بأقرانهن من الرجال تتسم بالتعاون والاحترام، وأيدت 78 ٪ من العينة بأن بيئة أعمالها خالية من المضايقات، فيما ذكرت 69 ٪ بأن هذه الجهات تتخذ إجراءات صارمة ومنصفة في حال تعرض المرأة للمضايقات، علماً بأن الشريحة الأكبر من القطاع الحكومي

الموظفة.