محكمة الشباب تناقش التعديلات الدستورية

إعداد/إيفاق سلطان

خاص / متابعات :

ناقشت محكمة الشباب للمركز الوطني الثقافي للشباب بتعز في جلسة حول التعديلات الدستورية من وجهة نظر الشباب عددا من المواضيع الخاصة بمشاركة الشباب بآرائهم حول التعديلات الدستورية باعتبار أنهم من سيوكل إليهم زمام الأمور في المستقبل

وفي تصريح للأخ / عبدا للّه عبدا لإله سلام مدير مركز الشباب قال : إن الهدف من هذه الندوة إلى مشاركة تعميق الحوار وروح المشاركة والشراكة بين الشباب والجهات المعنية المختلفة وتطوير معرفة الشباب وإشراكهم في القضايا التي تحدث في الوطن الحبيب ، وكذا نقل الرؤية للشباب عن التعديلات الدستورية المقدمة من المؤتمر الشعبي العام .

ودارت الندوة التي نفذت بالتعاون مع فرع المؤتمر الشعبي العام بتعز ومؤسسة العدالة للمحاماة والاستشارات والتدريب على ثلاثة اتجاهات اتجاه حزبي ونيابي وقانوني يتم فيه نقل وجهة نظر المؤتمر عن التعديلات فيها شرح التعديلات من وجهة نظر قانونية وأكاديمية ، بمشاركة قانونيين وأكاديميين ومهتمين وأعضاء من محكمة الشباب .

الجدير بالذكر أن محكمة الشباب هي أحد برامج المركز الوطني الثقافي للشباب وكانت ناقشت خلال الفترة الماضية (17) قضية منها إلزامية ومجانية التعليم.. مشكلات التعليم الجامعي والخاص وظاهرة القات والمبيدات في اليمن وقضية السياحة والاستثمار وقضية الشباب والرياضة وقضية الكهرباء والطاقة وقضية الإعلام والبيئة والمياه والتعليم الفني والمهني وتم تشكيل لجان لمتابعة التوصيات والمقترحات لمخرجات هذه القضايا بعد أن تدرب الأعضاء الذين رشحوا أنفسهم في كل جلسة على الضغط والمناصرة وكسب التأييد .

التطوع في الأعمال الخيرية ضرورة شرعية إنسانية

من أهم مقومات بناء المجتمع اعتماده على المبادرات الإنسانية والتطوعية التي يقوم بها أفراده، ومما لا شك فيه أن كثيرا من الناس لا يتأخرون عن القيام بأي عمل من شأنه أن يساعد على تخفيف معاناة الفئات المحتاجة في المجتمع وتحقيق احتياجاتهم ومتطلباتهم ابتغاء الثواب ، ويلعب الدين في هذا الأمر دوراً كبيراً، فالشرائع السماوية كلها نصت على وجوب أن يتعاون أفراد المجتمع فيما بينهم، وأن يخرج الغني من ماله ما يسد رمق فقير أو يساهم في تحقيق العدالة الاجتماعية بين الناس.

إعداد/ دنيا هاني

أسس التطوع في العمل الخيري

- تحديد أولويات العمل الخيري.
- ترشيد العمل الخيري، نظرة اقتصادية.
- اتجاهات مهمة لتعظيم الموارد المالية.
- فن خدمة المتبرعين والاهتمام بهم.
- نصائح للاحتفاظ بالمتبرع مدى الحياة.
- تجنب الأخطاء القاتلة في جمع التبرعات.

القناعات الفكرية للأعمال الخيرية

تختلف المنظمات في واقع الحال من حيث القناعات الفكرية لدى القائمين على شؤنها والأجواء التي تحكمها والتخصصات التي تتبناها، ومع ذلك يوجد قدر مشترك في مجال الأولويات التي على هذه المنظمات الوقوف عندها، ومنها:

- تحرير مفهوم العمل الخيري وهيئاته في عقول العاملين في هذا القطاع وفصلها عن غيرها من المفاهيم الأخرى التي تؤثر عليه أو تمكن المتربصين من الولوج إليه من خلال تلك الاجتهادات، مثل الربط بين عمليات الجهاد والمقاومة وبين العمل الخيري.
- تثبيت عامة الناس والمتبرعين لئلا تهتز ثقتهم بالمؤسسات الخيرية، وعدم الصمت عن دعاوى الأعداء والمنافقين من خلال أعلى استخدام لوسائل الإعلام والمؤتمرات والندوات والاتصالات الفردية وغيرها والاتصال بالمسؤلين ، وتفعيل كافة الآليات المناسبة لمواجهة هذه الحملات الضارية ، عملا بالقاعدة : (اجعل الناس يسمعون منك لا يسمعون عنك) .
- تقوية العلاقة بالمتبرعين والداعمين والمحافظة عليهم ، وتمكينهم من الزيارات الميدانية وتزويدهم بالتقارير الدورية التي من شأنها إثبات مصير تبرعاتهم، والإفادة من ذلك في غرس المزيد من الثقة لديهم.
- السعي الحثيث إلى اعتماد المنظمات الخيرية – بشكل رئيسي - على تمويل نفسها من خلال وجود الأوقاف والاستثمار، لأنها حينئذ ، ستجد مناخاً من الحرية لرسم استراتيجياتها وأهدافها وسياساتها، بصورة مستقلة وبعيدة عن تسلط الداعمين، وهذا يدفعها إلى تحديد أولوياتها وإنفاق مواردها في تنفيذ تلك الأولويات ، مع عدم التقليل من الأهمية الخاصة للمتبرع، ومراعاة الظروف المعاصرة التي تجبر المنظمات الخيرية على اتخاذ كافة التدابير والسياسات المالية التي تضمن لها بعون اللّه تعالى الاستمرار والازدهار.
- مراجعة الوضع المؤسسي للمنظمات الخيرية والخروج بها من حيز التقليد والإدارة الفردية إلى حيز العمل الجماعي الشوروي.
- الخروج من نطاق المحلية إلى نطاق العالمية الواسع، والتعاون مع الهيئات الإسلامية والعالمية في مجالات البرامج والنشاطات والمشاركة في المؤتمرات والندوات الإقليمية والمحلية، وعمل التحالفات الإستراتيجية مع المنظمات الموثوقة.
- الحرص على التخصص والتنسيق مع المنظمات الأخرى وتبادل توزيع المناشط بحسب التخصص؛ حتى تتميز كل منظمة أو مجموعة منظمات في مجال من المجالات.
- بذل عناية خاصة لرفع كفاءة العاملين في القطاع الخيري والمشرفين على تنفيذ برامجه ومناشطه، والسعي الحثيث إلى تأسيس الوحدات التدريبية الخاصة بكل مؤسسة منها، أو التفكير بالبدائل المناسبة لذلك.

والمقصود ألا تنفق المنظمة الخيرية ما تحت يدها من الأموال إلا في ما يعود عليها بأعلى منفعة ممكنة، وبأقل ما يمكن من خسارة في الموارد التي بين يديها.

ومن مظاهر الترشيد التي ينبغي إتباعها، ما يلي:

- تبني مشاريع تعليم وتدريب المستفيد وتحويله من مستهلك وعالة إلى منتج لنفسه وأهله عن طريق دعم وتمويل المشاريع الإنتاجية الصغيرة.
-الاستفادة من جهود المتطوعين في العمل الخيري، واستحداث الإدارات اللازمة للعناية بهم، وترتيب برامج الاستفادة منهم بحسب أوقاتهم واستعداداتهم.
- النظرة الاجتماعية إلى العاملين في القطاع الخيري ، وأن توظيفهم أصلا يعتبر جزءاً من أداء الرسالة الخيرية لهذه المنظمات، بدلا عن اعتبارهم ضمن قائمة المصروفات الإدارية البحتة، ومثل ذلك : النظر إلى مصروفات تدريبهم وتأهيلهم والعناية بهم من وجهة نظر العائد الاقتصادي على أنها أموال مستردة بالمنفعة المتحققة منهم على المدى البعيد.

وفي بعض الدول يكون قطاعها الخيري شريكاً للقطاع الحكومي والتجاري في عمليات التنمية، فللقطاع الخيري جامعاته ومراكز بحوثه ودراساته ومستشفياته وشركاته الاستثمارية ومدارسه ليقوم بمساعدة القطاع الحكومي وسد ثغراته والحد من جشع القطاع الخاص التجاري وطمعه "بوصفه عملية توازن».

ولا بد من تغيير نظرة الناس إلى العمل الخيري باعتباره خدمة تقدمها الهيئات للمتبرعين متحملة مسؤولية وضع التبرعات حيث ينبغي أن توضع ، وأن انتشار المؤسسات الخيرية والتطوعية أصبح من المقاييس التي يقاس بها تقدم المجتمع وتطوره إذ يساهم في بناء التكافل الاجتماعي وتنمية القدرات الكامنة في أفراد المجتمع وتفعيله، وزيادة مساحة التعاون والتراحم والتعاطف بين الناس.

مؤسسة العاطف التنموية تقيم عدداً من الدورات بالحديدة

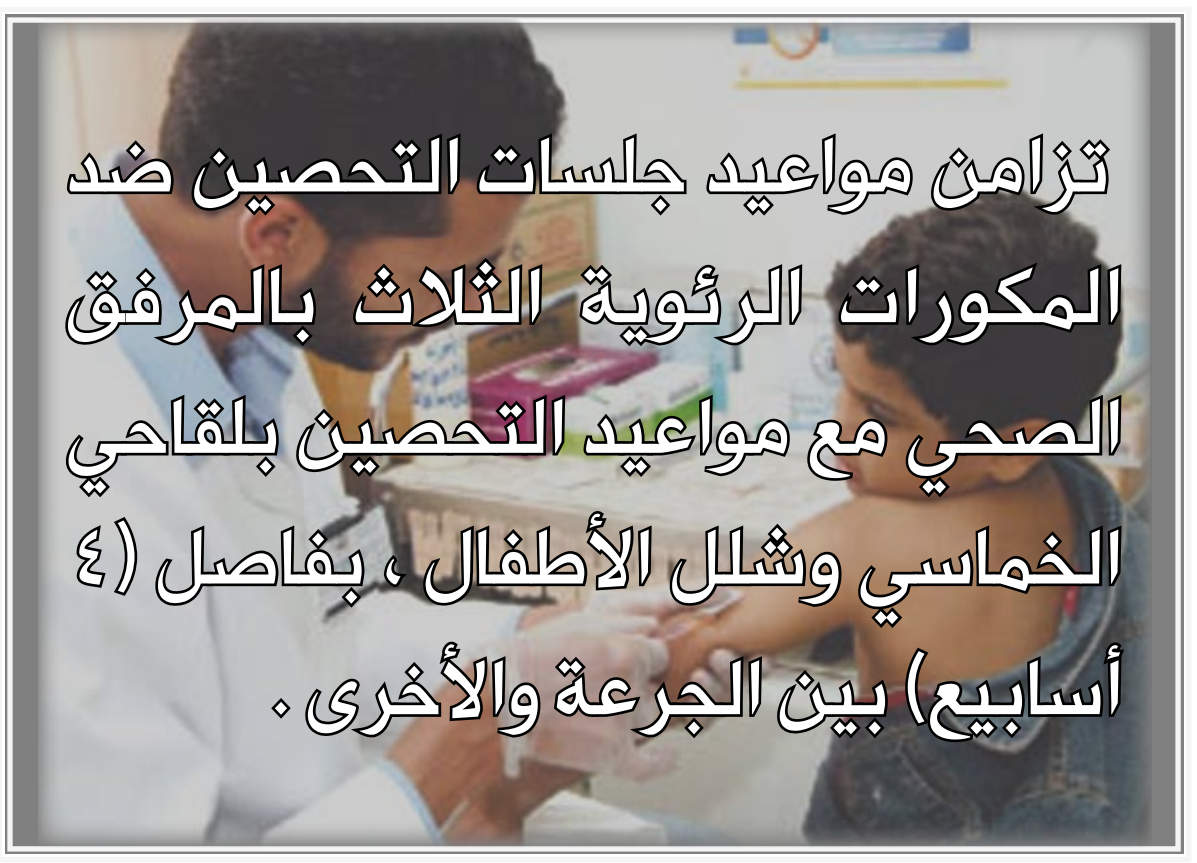
الحديدة / غمدان أبو علي :

دشنت مؤسسة العاطف التنموية الخيرية بمحافظة الحديدة إقامة عددا من الدورات التدريبية والتأهيلية المتخصصة في مجال (الكمبيوتر - اللغة الانجليزية - الإسعافات الأولية - الكوافير - الخياطة - فصول تقوية لطلاب الثانوية العامة) والتي تنظمها المؤسسة كل ثلاثة أشهر وذلك ضمن أنشطتها وبرامجها التأهيلية لعدد من الشباب والشابات بمحافظة الحديدة .

وقال محمد مطلوب عاطف رئيس مؤسسة العاطف بأن هذه الدورات والتي تحرص المؤسسة على أقامتها تعتبر من الأنشطة والبرامج الهادفة إلى إكساب المشاركين من الشباب العديد من المهارات والمعارف والمعلومات في مجال الحاسوب وتقنياته في العملية التعليمية إلى جانب عدد من المهارات العملية في شتى المجالات .

وأشار إلى أن هذه الدورات تأتي ضمن مشاريع المؤسسة الخيرية لرفع مستوى التأهيل لدى الشباب وإكسابهم المعارف العلمية والعملية والذي سينعكس بدوره على تحسين أدائهم وتنفيذ المهام الموكلة إليهم على أكمل وجه.

واشار إلى عزم المؤسسة إقامة العديد من الدورات الأخرى المتخصصة منها دورات متخصصة في مجال التنمية البشرية سوف يتم تنفيذها قريبا» إسهاما» منها لتحقيق أهدافها السامية والنبيلة إضافة إلى إقامة عدد من المحاضرات التوعوية الصحية والخاصة بالوقاية من الأمراض الخطيرة كالأيدز وغيرها من الأمراض المنقولة .



كيف نرى الآخرين..وكيف يرونا ؟!

د.تيسير حسون

كلما استطعت أن تقترب ذهنيا من الشخص، كلما أمكن لك أن تبدأ في رؤية التفاصيل التي يستخدمها لتقييم نفسه.

هل يمكن للنرجسي أن يدرك تقييم الآخرين له؟

إحدى الأشياء المخيبة للأمل والتي ترافق العلاقات اللصيقة، هي الصعوبة في أن يرى الناس أنفسهم كما يراهم الآخرون.

قد ينهض مراهق في إحدى الصباحات وبثرة كبيرة على وجهه، فيشعر بأن مظهره شديد البشاعة. تشاهده وهو يرتدي قميصا جميلاً ينم عن ذوق رفيع وتخبره كم يبدو جميلاً. يجيبك بحدة ونزق، فتفكيره منشغل بتلك البثرة التي تبدو له (هائلة)! من الواضح أنك أخفقت في رؤيته كما يرى نفسه. وأن إدراكك الخاطئ جعلك تنزعج.

ما الذي يسبب هذه الفجوة؟

ثمة تفسير شائع للإخفاق في رؤية الآخرين كما يرون أنفسهم، هو أنك لم تأخذ زاوية نظرهم في الحسبان. والفكرة هي أنك إذا وضعت نفسك مكان الشخص الآخر، ستنجح في التماهي معه. لكن هناك تفسيراً آخر مختلف تماماً. فعندما تقيم نفسك، تركز على تفاصيل محددة (كالبثرة أو الشعر الذي يتساقط خلسة أو الكيسات تحت عينيك الخ).

وعندما تقيم الآخرين، فإنك تقوم بذلك بشكل أكثر تجريدية. إذ تركز على مظهرهم الكلي وليس على تفاصيل محددة. ولأنك تركز على معطيات مختلفة عند تقييمك للآخرين عن تقييمهم لأنفسهم، فإن التقييمين لا يتطابقان.

الأمر الآخر هو أننا نميل إلى التفكير في الأشياء بتخصيص أكثر، عندما نعتقد أنها ستحدث قريباً، مما لو أنها ستحدث في المستقبل. فإذا قدمت محاضرة مثلا، وقيل لك بأن الحضور سيقيم أداءك بعد المحاضرة مباشرة، فإنك ستفكر بالتفاصيل التي واجهتك أثناءها (انقطاع التيار الكهربائي، والتململ الذي أصاب الحضور نتيجة الحرارة المرتفعة في القاعة، اضطرارك أكثر من مرة لضبط النظام أثناء النقاش الخ)، ولن تغرق في مثل هذه التفاصيل إذا قيل لك بأن التقييم سيجري بعد بضعة أشهر مثلاً.

يكون التوافق بين تقييم الشخص لنفسه وتقييم الآخرين له أعلى، حين يعتقد الشخص بأن الآخرين سيعمدون إلى تقييمه لاحقا في المستقبل، وليس مباشرة. أي أنه كلما سمحنا للشخص برؤية نفسه بتجريد أكثر، كلما كان أفضل في رؤية نفسه كما يراه الآخرون. و لا يحسّن في تلك الرؤية فقط لمجرد أن يضع نفسه مكان الآخر.

إذن ما الدرس المستفاد هنا؟

لمجرد أن تأخذ في الحسبان زاوية نظر الآخر فقط، فإن ذلك لا يساعدك في رؤية الآخر كما يرى نفسه. عوضا عن ذلك، عليك في الواقع أن تقلص المسافة بينك وبينه. وهذه المسافة يمكن أن تخلق في الزمان أو المكان أو في علاقتك بهذا الشخص. كلما استطعت أن تقترب ذهنيا من الشخص كلما أمكن لك أن تبدأ في رؤية التفاصيل التي يستخدمها لتقييم نفسه.

أن تكون ذكيا اجتماعيا، يعني أن تكون قادرا على قراءة شخص قريب منك بصورة تقارب قراءته لنفسه. هذه المهارة ستجعلك حساسا و متفهما في مروحة واسعة من العلاقات، التي ترغب دوما في نجاحها.

هل يمكن للنرجسي أن يدرك تقييم الآخرين له؟ اسألوا بعض فنانينا، الذين ما أن شاهدوا أسماءهم على شاشة التلفزيون حتى ظنوا أنفسهم من طينة أخرى من الناس، طينة تسمو فوق البشر! وكلما زادت مشاهدتهم لأنفسهم، زاد ابتعادهم عن حقيقتهم، وعن الناس وحتى عن أعز أصدقائهم.

غاية السمو أن يصل التطابق بين تقييمنا لأنفسنا و تقييم الآخرين لنا إلى ما يقرب التمام، وعندها سنتجاوز الكثير من «المطبّات» الشخصية والاجتماعية وسنعيش حياة أقل ما يقال فيها أنها تعكس رضانا عن أنفسنا، وذلك أساس ما يمكن أن يسمى السعادة.

طبيب سوري وكاتب في الشؤون النفسية