في دورة تدريب الكوادر اليمنية في مجال السياحة والفندقة بعدن لخدمة ضيوف خليجي (20)

شائف يؤكد ضرورة تدريب الشباب غير العاملين في هذا المجال لإلحاقهم بسوق العمل

■ جانب من المشاركين في الدورة

■ شائف خلال افتتاح الدورة

عدن/ وداد شبيلي :
تصوير/ نبيل العروبة:

بدأت أمس في فندق ميركيور بعدن فعاليات الدورة التدريبية الخاصة بتدريب الكوادر اليمنية لخدمة ضيوف خليجي (20) التي ينظمها مكتب السياحة بعدن بالتنسيق مع الأكاديمية العالمية للضيافة (يمن) ومجلس ترويج السياحة، وبمشاركة (25) متدرباً من العمالة الموجودة في فنادق المحافظة والشباب الراغبين في العمل في مجال الفندقة والسياحة.

وفي الافتتاح ألقى عبدالكريم شائف الأمين العام للمجلس المحلي بالمحافظة كلمة أكد فيها أهمية هذه الدورة التي ستعمل على تأهيل الكوادر العاملة في مجال السياحة والفندقة ليقدموا خدمة متميزة ستعكس الصورة المشرفة لعدن بشكل خاص ولليمن بشكل عام، وخاصة أننا مقدمون على استقبال حدث مهم وهو إقامة فعاليات بطولة خليجي (20) خلال هذا العام، مشيراً إلى أن ذلك يتطلب مهارات متميزة في مجال السياحة والترويج لمدينة عدن ومعالمها الأثرية والسياحية وجذب فرص الاستثمار إليها.

وأكد الأمين العام للمجلس المحلي بالمحافظة ضرورة تدريب الشباب غير العاملين لخلق فرص عمل لهم في مجال الفندقة والسياحة.

وفي تصريح لصحيفة (14 أكتوبر) أوضح سعد الضامن مدير عام اليمنية للضيافة والفندقة أنه خلال سلسلة من الدورات التي سيتم إقامتها في ثلاثة أشهر في محافظة عدن سيتم تدريب حوالي (750) متدرباً ومتدربة في مجال تقديم الخدمات المتميزة في الفندقة والسياحة، مشيراً إلى أنه سيتم توزيع المشاركين على مجموعتين: الأولى لتدريب العاملين في الفنادق لتحسين أدائهم والأخرى لتدريب الشباب الراغبين في الانخراط إلى سوق العمل في مجال الفندقة.

وأضاف الضامن أن كل دورة ستضم (25) مشاركاً ومشاركة وسوف تشمل مجال تطوير الخدمة في الفنادق ودورات الأمن السياحي وإدارة الأزمات ودورات الترحيب بالضيوف في المطار، لافتاً إلى أن كل دورة ستكون مدتها أسبوعاً.

وأشار إلى أن هذه الدورات تأتي في إطار استقبال فعاليات خليجي (20) لتقديم خدمة متميزة للضيوف وعكس صورة مشرفة عن عدن بصفة خاصة واليمن بصفة عامة كسياحة وتراث حضاري عريق يشمل الفن المعماري ومهارات الشعب اليمني المتعددة منذ القدم.

اطلع على البرنامج التدريبي لمعلمات الريف

محافظ البيضاء يتفقد سير العمل في رصف شوارع المحافظة

البيضاء / سبأ:

اطلع محافظ البيضاء محمد ناصر العامري أمس على البرنامج التدريبي لمعلمات الريف الذي تنظمه وزراة التربية والتعليم و يستهدف 141معلمة من 14مديرية على مدى ثلاثة أشهر .

وأستمع المحافظ إلى شرح من مدير التدريب والتأهيل بمكتب التربية بالمحافظة سالم المسعودي عن مضامين البرنامج و مهارات التدريس التي تتلقاها المشاركات وكذا مفاهيم التربية الإسلامية وعلم النفس التربوي والقياس والتقويم و الرياضيات وتكنولوجياالتعليم وغيرها من المحاضرات النظرية والتطبيقية الهادفة إلى النهوض بالقدرات الذاتية لمعلمات الريف وتمكينهن من أداء واجبهن التعليمي على أكمل وجه .

وأكد المحافظ العامري الأهمية التي يكتسبها هذا البرنامج في تحسين البيئة التعليمية وضمان جودة مخرجاتها ،مشددا على ضرورة الاستفادة المثلى من قبل المشاركات وترجمة المهارات المكتسبة في الميدان العملي .

وبين المحافظ المكانة المرموقة التي تحتلها المرأة في سلم التنمية والدور المعول عليها في الإسهام في تحمل مسؤولياتها بكل اقتدار.

رافقه عميد المعهد العالي لتدريب المعلمين عمر محسن الهدار .

كما تفقد محافظ البيضاء محمد ناصر العامري أمس سير العمل في مشروع رصف عدد من شوارع وأحياء مدينة البيضاء بمساحة 14 ألف متر مربع بكلفة 60مليون ريال بتمويل من مشروع الأشغال العامة .

وخلال تفقده العمل في حارة الشعب حث المحافظ العامري القائمين على عملية الرصف على سرعة الإنجاز بحسب المواصفات..لافتا إلى أن عملية الرصف ساهمت في إظهار مدينة البيضاء بصورة جمالية كعاصمة للمحافظةواستعادة رونقها الحضاري .

(عوامل نجاح وإعاقة هيئات مكافحة الفساد عن تأدية مهامها) بعيون خبراء واختصاصيين

صنعاء / سبأ :

أجمع مسؤولون وخبراء دوليون ومختصون عاملون في المنظمات والهيئات المختصة بمكافحة الفساد في عدد من الدول العربية أن وجود إرادة سياسية وتوجه جاد لمكافحة الفساد و إرساء مبدأ النزاهة والشفافية في المعاملات الاقتصادية والمالية والإدارية وتفعيل مبدأ المساءلة وتعزيز الدور الرقابي للأجهزة المختصة من العوامل المهمة لإنجاح الجهود الوطنية في أي بلد لمكافحة الفساد والوقاية منه ودرء مخاطره وملاحقة مرتكبيه.

جاء ذلك في تصريحات أدلوا بها خلال وصولهم إلى صنعاء يوم أمس الأحد للمشاركة في فعاليات المؤتمر الإقليمي الثاني للشبكة العربية لتعزيز النزاهة ومكافحة الفساد الذي سيبدأ أعماله اليوم الاثنين.

وأرجعت وكيل وزارة الخارجية الجزائرية ساليما عبد الحق، عوامل نجاح الهيئات الوطنية لمكافحة الفساد إلى وجود رغبة حقيقة وإرادة سياسية تدعم تلك المؤسسات من أجل تحقيق النشاطات والسياسات الناجحة لمكافحة الفساد.

ويشاطرها ذلك رئيس جمعية الشفافية الكويتية صلاح غزالي بتأكيده أن نجاح الهيئات والمؤسسات المعنية بمكافحة الفساد في تنفيذ نشاطها يتوقف على وجود الدعم الحقيقي للسلطات العليا في البلاد العربية وكذا تعاون وتجاوب السلطات القضائية والتنفيذية والتشريعية.

وأوضح أن السلطة التشريعية يقع على عاتقها دور كبير في وضع التشريعات المتطابقة مع اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد، في حين أن على السلطة التنفيذية القيام بأداء واجباتها ومهامها التي تتناسب مع تلك التشريعات وعلى السلطة القضائية أن تحقق وتنفذ تلك التشريعات والتعاون في القبض على من ثبتت عليهم تهم الفساد ومحاكمتهم بموجب القوانين والتشريعات النافذة.

ويرى رئيس الهيئة المركزية للوقاية من الرشوة بالمملكة المغربية عبد السلام بو درار أن عوامل نجاح الهيئات الرقابية لا يتحقق إلا من خلال تمتعها بالاستقلالية والمصداقية في جميع الأجهزة التنفيذية، وأن يتوافر لها ما يكفي من الموارد المالية والبشرية وتتمتع بدعم جميع الإطراف الفاعلة في الدولة حتى تتمكن من القيام بمهامها على أفضل وجه.

فيما أعتبر وكيل معهد المراقبة والتحقيق السوري تيسير بدور أن هناك أمور عديدة تساعد في عملية نجاح هيئات مكافحة الفساد الإداري أهمها تعزيز الاستقلالية وتطوير العمل الإداري وتطوير التشريعات بشكل يساهم في نجاح تلك الهيئات لتأدية أعمالها في الاتجاه الصحيح.

بدوره أكد المسؤول القانوني في منظمة التجارة الدولية لوكا كاستيلاني أن تحقيق نجاح تلك الهيئات يتوقف على التعرف على سلوكيات المجتمع وعاداته وتقاليده والعمل على معالجة السلبيات من خلال تعليم المجتمع وتدريب أكبر شريحة منه حتى يترسخ لديهم مبدأ يؤمنون به ويعملون على تنفيذه بالتعاون مع الحكومة في عملية مكافحة الفساد.

ويرجع رئيس الهيئة المركزية للوقاية من الرشوة في المملكة المغربية الأسباب والمعوقات التي تقف إمام هيئات مكافحة الفساد عند تأدية مهامها إلى وجود جيوب فساد في المجتمع يستفيد منها البعض وعدم وجود هيئات فاعلة تعمل على تقليص إمكانياتهم في الاغتناء غير المشروع.

فيما يرى رئيس جمعية الشفافية الكويتية أن أهم ما يعيق هيئات مكافحة الفساد هو وجود أشخاص غير مناسبين للعمل في تلك الهيئات وهو ما يؤدي إلى وجود عوائق ومشاكل في تنفيذها لمهامها.

أبو حليقة : المبادرة اليمنية لتطوير العمل العربي راعت المستجدات الإقليمية

صنعاء/ متابعات:

قال رئيس اللجنة الدستورية بمجلس النواب علي عبد الله أبو حليقة ان الفارق كبير بين ميثاق الجامعة العربية كنظام أساسي للجامعة والمبادرة اليمنية للاتحاد العربي في مجملها .

وأوضح في اختتام المركز اليمني للدراسات التاريخية واستراتيجيات المستقبل (منارات) فعالياته الخاصة بمناقشة وتقديم قراءات فكرية وتحليلات سياسية لمشروع اتحاد الدول العربية ان المبادرة اليمنية ومبادئها وأهدافها ووسائل عملها منطلقة من رؤية حديثة متقدمة راعت كل العوامل والظروف والمستجدات الإقليمية التي تعيشها اليوم امتنا العربية .

وطرح أبو حليقة في ورقته التي قدمها بعنوان (على طريق تطوير العمل العربي المشترك..المبادرة اليمنية بين الواقع والطموح) انه حتى النتائج التي خرجت بها القمة الخماسية لاترتقي الى المبادرة اليمنية لا من حيث المبادئ ولا من حيث الاهداف وآليات العمل او وسائله المتعددة.

وأكد أبو حليقة ان المبادرة اليمنية لم تكن ناتجة عن فراغ او عن موقف عاطفي معين او استعراضي وانما جاءت بدافع عربي وقومي واستشعارا للقصور التنظيمي والمؤسسي الذي يعتري الجامعة العربية .

إعلان