

مدير مكتب هيئة رعاية أسر الشهداء ومناضلي الثورة في الضالع:

فخامة رئيس الجمهورية يولي شريحة المناضلين وأسر شهداء الثورة والوحدة جل الاهتمام



فخامة رئيس الجمهورية بتشكيل لجنة من الشؤون الاجتماعية ولجنة الدفاع والتي خرجت بقرار تطبيق القانون رقم "5" لسنة 1993م الذي كفل كل الحقوق للمناضلين وكانت وزارة المالية قد التزمت بإعطاء كل فرد مبلغ "20" ألف ريال شهرياً وقد جرى إعداد محضر مع الإخوة في الهيئة ووزارة المالية على توزيع الزيادة بمراحل وقد استفاد من المرحلة الأولى حوالي 1594 حالة لعام 2010م وتبقى لدينا 104 حالات بسبب نقص الوثائق.

لفتة كريمة

المناضل علي أحمد ثابت الملقب "حمودة" قال: أولاً أشكر مكتب رعاية أسر الشهداء ومناضلي الثورة اليمنية على ما بذلوه في متابعة كل الحقوق ونشكر أيضاً فخامة الأخ الرئيس، الذي دائماً يولي المناضلين الاهتمام على هذه اللفتة الكريمة.

وقال: خيرات الوحدة والثورة التي ضحى من أجلها أبناء الوطن الواحد قد وصلت إلى كل المواطنين سواء المناضلون أو غيرهم وإن شاء الله ستأتي المزيد من خيرات الثورة والجمهورية. من جانبه أكد نجل الشهيد علي حسن محمد حسان "ثوبه" أن حصول المناضلين وأسر شهداء ثورتنا في سبتمبر وأكتوبر على الزيادة يعد وفاءً وتقديراً لهم من فخامة الرئيس علي عبدالله صالح الذي وعد وأوفى بإعطائهم حقوقهم نظير ما قدموه في سبيل الثورة والوحدة اليمنية الخالدة كي يشعر الجميع سواء من هم على قيد الحياة أو الأسر المستفيدة من معاشات الشهداء أن هناك حقوقاً مرصودة لن تذهب بل ستأتي إليهم أينما كانوا كونهم من صنعوا فجر التاريخ المشرق منذ أن قامت الثورة ضد الإمامة في شمال الوطن أو خاضوا التضحيات ضد الاستعمار البريطاني جنوب الوطن، وتقديراً لدمائهم الزكية التي طهرت تربة الوطن من المستعمر الغاشم.

بفضل المخلصين نحصل على حقوقنا

المناضل مثنى حيدرة - منطقة السيلة الضالع قال: أولاً الشكر لكل من ساهم ووجه بتشكيل اللجان لمتابعة الحقوق لمناضلي الثورة اليمنية سبتمبر وأكتوبر المجيدة ونشعر بمكانتنا حين نرى أن هناك جهوداً تبتذل من قبل القيادة السياسية ممثلة بفخامة الأخ الرئيس علي عبدالله صالح راعي المناضلين وقائدهم. وكذلك نشكر مكتب رعاية أسر الشهداء ومناضلي الثورة بالضالع وندعوهم إلى متابعة حقوق زملائنا المتبقين، التي لن يتحصلوا عليها إلا بجهود المخلصين الذين يتابعون تلك الحقوق.

المناضل: مثنى علي سعيد الشرف، قال: ما حصل عليه اليوم المناضلون وأسر الشهداء من زيادة في مرتباتهم بعد أن كانت لا تسمن ولا تغني من جوع نعتبره خطوة جبارة وبادرة خير تأتي لتحسين وضع المناضل أو أسرة الشهيد وتتمنى أن يكون هناك مزيد من الاهتمام بالمناضلين ليشرعهم بعبء الثورة اليمنية والوحدة اللتين ناضلوا من أجلهما.

حقوق صرفت وأخرى ترصد

المناضل محسن صالح الشمسي الملقب "حورة" الأزرق الضالع قال: في بداية حديثي هذا أترحم على الشهداء جميعاً

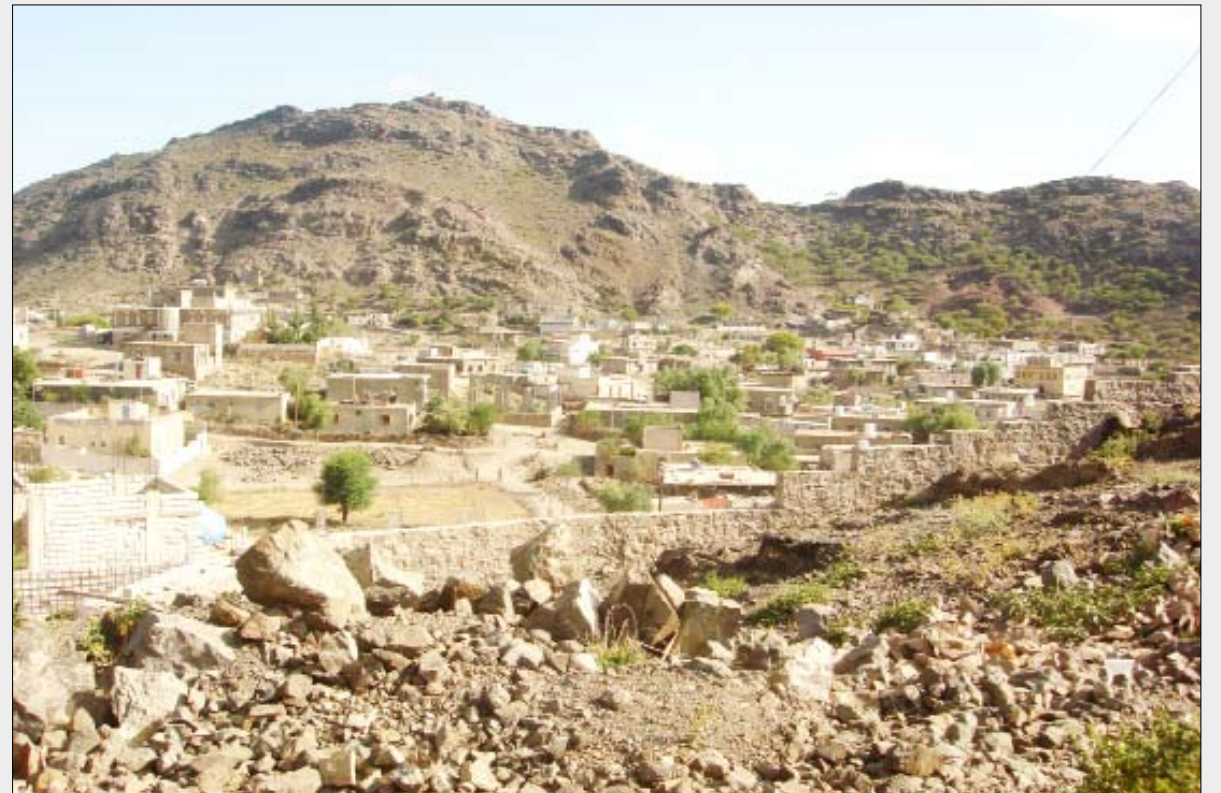
بذل مكتب رعاية أسر الشهداء ومناضلي الثورة اليمنية بالضالع جهوداً جبارة

في متابعة الهيئة من أجل زيادة رواتب المناضلين والشهداء باعتماد كل الحقوق المكفولة لهم بالقانون رقم "5" لسنة 1993م وذلك بعد تشكيل لجنة لمناقشة احتياجات الهيئة العامة التي أقرها مؤخراً مجلس الدفاع الوطني وتعزيز دور فروع الهيئة بالمحافظات واعتماد ما يليق بهذه الشريحة عرفاناً بما قدموه في نضالهم وقد عبر عدد من مناضلي الثورة اليمنية بالضالع خلال لقاء الصحيفة بهم عن سعادتهم البالغة لما لمسوه مؤخراً من اهتمام ورعاية من خلال صرف الزيادة المعتمدة لهم حسب توجيهات القيادة السياسية .. فألى الحصيلة.

التقاهم: مثنى الحضورى

من تضحيات كبيرة في سبيل الدفاع عن الثورة والوحدة. وهذه الزيادة التي سلمت "المرحلة الأولى" هي تنفيذ لتوجيهات

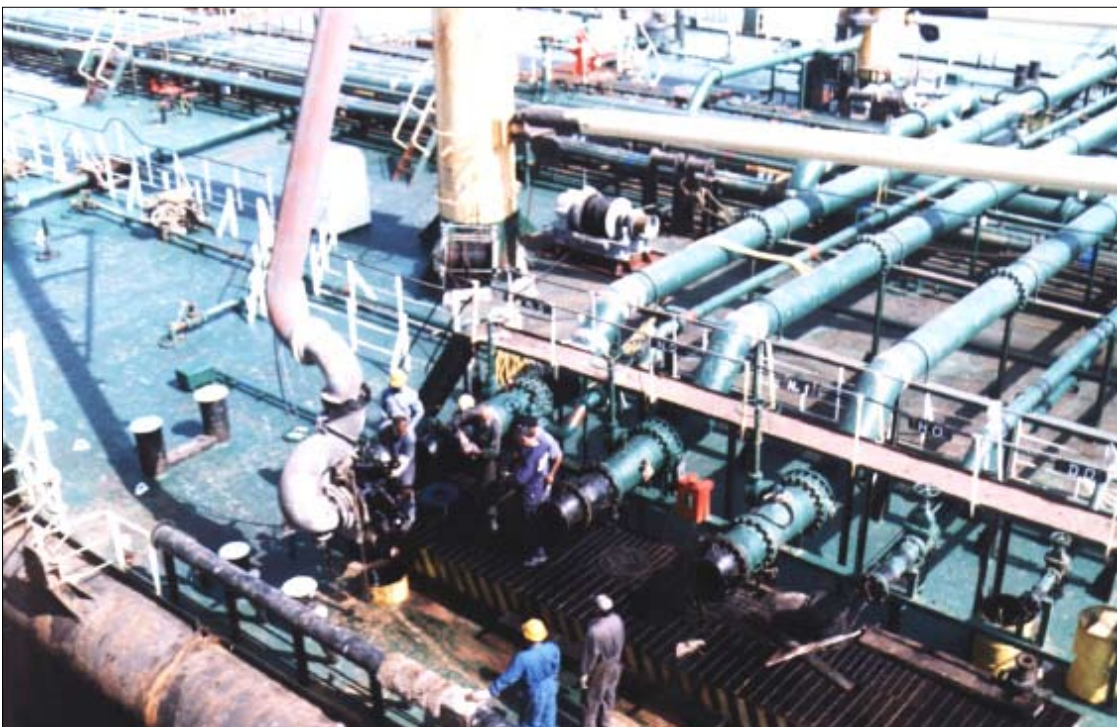
البداية كانت مع الأخ سيف سعيد مدير مكتب رعاية أسر الشهداء ومناضلي الثورة، حيث قال: بداية باسمي ونيابة عن المناضلين وأسر الشهداء أتقدم بجزيل الشكر والتقدير إلى القيادة السياسية ممثلة بفخامة رئيس الجمهورية حفظه الله الذي يولي شريحة المناضلين جل الاهتمام وذلك لما قدموه



■ مدينة الضالع

مدير عام مركز التدريب النفطي لـ الكنوبير :

نهدف إلى تنفيذ أكثر من 120 برنامجاً خلال العام الجاري 2010



تأهيل الكوادر اليمنية في التخصصات المختلفة قائلاً:

إن عملية التدريب والتأهيل لكوادر وزارة النفط والمعادن والوحدات التابعة لها فرصة يحسدون عليها ويجب عليهم أن يستغلوا هذه الفرصة الثمينة ليؤهلوا أنفسهم ويحسنوا مستواهم ما دام التوجه موجوداً وقيادة الوزارة ووحداتها فاتحة الباب لهم . وأشار إلى إن المركز قد نفذ خلال العام المنصرم 2009م (48) برنامجاً تدريبياً منها 28 برنامجاً فنياً بنسبة 58 ٪ من عدد البرامج ووصل عدد المشاركين في هذه البرامج إلى أكثر من 790 مشاركاً وأضاف أن خطة المركز للعام الجاري 2010م تحتوي على 120 برنامجاً تشمل مختلف الجوانب الفنية والإدارية وغيرها.

■ صفاء /خالد الحضري:

يؤدي مركز التدريب النفطي دوراً مهماً في تدريب وتأهيل وإعداد الكوادر العاملة في القطاع النفطي والمعدني وذلك بعقد عدد من البرامج التدريبية المختلفة فنية أو مالية أو إدارية بالإضافة إلى تنظيم دورات نوعية في اللغة الإنجليزية ونظم المعلومات والكمبيوتر بما يتواءم مع التطورات العلمية الحالية والمستقبلية، وتطوير عملية التأهيل والتدريب للمتدربين من وزارة النفط والثروات المعدنية والوحدات التابعة لها من أجل إيجاد الكادر المؤهل والكفاء القادر على العمل والإبداع والمنافسة . صحيفة (14 أكتوبر) التقت المهندس عبد الرحمن صبر مدير عام المركز الذي تحدث عن دور المركز في

النفط ووحداتها إلى أعلى درجات التأهيل العلمي وفقاً لتوجيهات قيادة وزارة النفط والمعادن.

تعاون الدول الشقيقة والصديقة

وبخصوص التعاون والتنسيق الخارجي في عملية التدريب قال مدير مركز التدريب النفطي هناك تعاون مع الدول الشقيقة مع مراكز مماثلة كالمركز الياباني (JCCB) الذي يمنحنا العديد من الدورات سنوياً وذلك في مجال التنمية ومنها إدارية وتوسيقية ولهم شروط محددة ومواصفات علمية ونحن نستغلها قدر الإمكان ونؤهل كوادرنا وهناك معهد (ينراد) في النرويج ولدينا وبروتوكول تعاون مع الهيئة المصرية وبروتوكول مع سوريا والسعودية والجزائر وذلك بهدف نقل المعارف والمعلومات الصناعية في مجال النفط والغاز والمعادن والاستفادة منها لتنمية الخبرات المحلية والارتقاء بمستوى الكفاءة التطبيقية.

هذا العام بثمانية برامج خاصة بتنمية المهارات القيادية والسلوكية ومهارات الاتصال الفعال وكذلك منهجية البحوث والدراسات واتخاذ القرار والتخطيط المستقبلي.

كادر تعليمي محلي ذو خبرات عالية

وعن كادر التدريب في المركز أكد المهندس صبر أن مركز التدريب النفطي يضم طاقماً كبيراً من الكوادر التدريبية المتميزة ذات الكفاءة والمؤهلات والتخصصات العلمية العالية والخبرات المحلية والعربية ويعمل على استقطاب الكوادر المؤهلة من كافة الوحدات والهيئات والشركات التابعة للوزارة إضافة إلى تطوير الكوادر العاملة لديه وأن المركز يمتلك وسائل حديثة في تنفيذ برامج لهواة تقنية العصر المتجددة وأنشأ كادراً مؤهلاً قادراً على فرض نفسه بالشروط المطلوبة. كما أكد صبر بأن التأهيل الأكاديمي في المركز مفتوح لجميع موظفي وزارة

إعداد الخطط المالية وكيفية اتباع الأساليب الحديثة في عملية تنمية الإيرادات وإدارة الموارد البشرية وأيضاً الأساليب الحديثة في عملية الرقابة والتفتيش المالي والإداري والكشف عن الأخطاء المالية إلى جانب تدريبهم على كيفية صياغة النظم القانونية والعقود والاتفاقيات إضافة إلى أربعة برامج متعلقة بالبيئة والجودة كنظم إدارة البيئة أيزو (1400) وسبعة برامج في العلامة والصيانة كإجراءات حماية البيئة في المنشآت السطحية والسلامة المهنية والأمن الصناعي للمنشآت النفطية والغازية.

وأشار صبر إلى أن المركز يقوم أيضاً بتدريب القيادات العليا والعاملة في قطاع النفط والمعادن والغاز على المهارات الإبداعية والتعليمية وعلى كيفية التخطيط الاستراتيجي وإدارة الأزمات وتحليل المناقصات وإدارة الوقت وكيفية التطوير والتغيير. وقال: إضافة إلى البرامج الخاصة بتدريب وتأهيل القيادات المتوسطة التي حظيت



■ م. عبدالرحمن صبر

وأضاف صبر «إن الجوانب المالية والإدارية والقانونية تحظى أيضاً باهتمام المركز وأن تلك الجوانب وضع لها هذا العام 19 برنامجاً يتم من خلالها تدريب العاملين على كيفية إدارة المخازن وتحليل المخزون ومهارات

120 برنامجاً تدريبياً في خطة العام الجاري:

وفيما يتعلق بخطة المركز للعام الجاري أوضح صبر أنها تشمل تنفيذ أكثر من (120) برنامجاً تدريبياً تشمل جميع التخصصات الفنية والمهنية والإدارية والمالية والقانونية وفقاً لتوجيهات القيادة السياسية ممثلة بفخامة الرئيس علي عبدالله صالح رئيس الجمهورية الخاصة بتدريب وتأهيل الكادر اليمني لتلبية احتياجات المؤسسات والشركات النفطية والمعدنية.

وقال صبر إن 25 برنامجاً فنياً خاصة بجوانب التدريب والتأهيل في مجال النفط والمعادن يتم من خلالها التدريب على كيفية تصميم الآبار النفطية والغازية ومشاكل الآبار النفطية والمواسم الزلزالية وكيفية فصل الماء عن النفط وحركة السوائل و تشخيص المعادن والتفتيش الفني لمحطات واسطوانات الغاز.

التدريب والتأهيل

وفيما يتعلق بجانب التدريب والتأهيل أكد المهندس صبر أن المركز يتبع نظاماً تدريبياً مميزاً من خلال إعداد الخطط واختيار البرامج التدريبية ومواضيعها العلمية التي تخدم جميع منتسبي وزارة النفط والمعادن والوحدات التابعة لها ويحرص على تحديد الوقت وتوفير المناخ المناسب لتنفيذ البرامج إضافة إلى المتابعة والتقييم للمتدربين وفحص الجوانب المهمة لديهم وتحليلها بحيث يعطى المتدرب كل المعطيات التي تدفع به نحو الإدراك والاهتمام الذي ينعكس على مستوى أدائه المهني والعملية. وقال المهندس أن المركز استطاع تحقيق فترات نوعية في جوانب التأهيل النوعي والمتقدم لكوادر وزارة النفط ووحداتها من خلال خطط التدريب وفي مقدمتها دورات محو أمية اللغة الإنجليزية والكمبيوتر وغيرها من الدورات المتخصصة في الداخل والخارج.