

الأكبر) تبحت واقع التعليم الفني والمهني والبرنامج الوطني لتأهيل الخريجين

عميد كلية المجتمع د. سالم مجور : (1-2)

حريصون على أن تكون مخرجاتنا نوعية هدفنا مواكبة متغيرات العصر والتكنولوجيا في سوق العمل

اليوم تؤهل خريجها في عشرة تخصصات. ماذا تحقق في هذا الصرح العلمي وما هي الصعوبات التي يواجهها؟ لمعرفة ذلك التقت الصحيفة بعميدها الأستاذ الدكتور سالم محمد مجور فكانت الحصيلة التالية:

تؤدي كليات المجتمع دوراً فاعلاً في تنمية قدرات المجتمع والنهوض به من خلال جملة المهام التي تقوم بها... وكلية المجتمع بمحافظة عدن واحدة من تلك الكليات التي قطعت شوطاً كبيراً منذ إنشائها في عام 1997م حيث بدأت بتخصيص حتى صارت



الأستاذ الدكتور سالم محمد مجور

عملاً مسجلاً لخريجاتنا في محافظات عدن ولحج وأبين وتعز ووجدنا خريجينا قد حصلوا على وظائف

قريباً.. فتح قسمين جديدين بعد أن أجرينا مسجلاً لمتطلبات سوق العمل

أجرى اللقاء/ محمد عبدالله ابو راس - تصوير/ جان عبد الحميد

أيها البائسون.. "الجنوب العربي" تاريخياً هو اليمن الطبيعية وعمان



من يؤس "الحراك" محاولة طمس الهوية اليمنية للمحافظات التي كانت ضمن دولة "جمهورية اليمن الجنوبية الشعبية" ثم "جمهورية اليمن الديمقراطية الشعبية"، حيث يسمونها اليوم في أحاديثهم ومواقفهم الإخبارية "الجنوب العربي" ويقولون نريد استعادة دولة "الجنوب العربي" لأن هذا الجنوب لم يكن له علاقة باليمن ذات يوم، وإنما سماه القوميون ورجال الاستقلال "جمهورية اليمن الجنوبية"...

عن طريق أخطاء وملاسات حدثت بعد الاستقلال عن بريطانيا.. والعجيب أنهم يصرون على ذلك في الوقت الذي يؤمنون في قرارة أنفسهم إن هذا منطلق المخادعين الذي لا يستقيم مع حقائق التاريخ والجغرافيا والحقائق الاجتماعية الأخرى..

لن نخوض في التاريخ البعيد لأن ذلك أكبر من أن تستوعبه هذه المساحة، وسنقتصر فقط على الإشارة إلى بعض الحقائق من التاريخ اليمني الحديث والمعاصر.. ومنها على سبيل المثال وبالإيجاز الذي توجهه هذه المساحة مايلي:

- الجنوب العربي تاريخياً يطلق على اليمن وعمان الواقعتين جنوب جزيرة العرب.. والاستعمار البريطاني لم يطلق على جنوب اليمن اسم الجنوب العربي بل "عدن ومحمياتها الشرقية والغربية".. وقد كان يدرك أن "الجنوب العربي" يطلق على اليمن الطبيعية، وقد تخلى عن مشروع إقامة "الجنوب العربي" المفصول عن الهوية اليمنية بعد أن وجد أن مثل هذا المشروع غير واقعي وبعد أن أسقطه المناضلون.. وعندما فاضت بريطانيا متولي الجبهة القومية حول الاستقلال وقعت على اتفاقية جنيف حول الاستقلال في نوفمبر 1967م، وتنص الاتفاقية على أن تقوم "دولة مستقلة تعرف بجمهورية اليمن الجنوبية الشعبية".. أي أن بريطانيا تدرك أن هوية الجنوب يمنية..

لما توجد أي جماعة أو فصائل من فصائل حركة التحرر الوطني في الجنوب لم تدخل قضية التخلّف والاستبداد في الشمال ضمن برامجها الكفاحية، وكذلك بالنسبة للأحرار الثوار في الشمال وإن كان بدرجة أقل.. الكتابة اليمنية الأولى التي شكلت في الثلاثينات بالعاصمة المصرية، هي منظمة تعنى بالشمال وقد شارك في تأسيسها محمد محمود الزبيري ومحمد علي الجفري ورشيد الحريري ومحمد المسمري وسالم عمر الصافي وآخرون.. وهم من شمال اليمن وجنوبه.. ومعروف أن كثيراً من ثوار وشهداء حرب التحرير في الجنوب كانوا من الشمال وكثير من المدافعين عن النظام الجمهوري في الشمال كانوا جنوبيون.. بعد ثورة 26 سبتمبر كان في صنعاء مسئولون جنوبيون، وبعد الاستقلال في الجنوب كان هناك وزراء منحدرون من الشمال، واستمر وجودهم هنا وهناك في المراحل التالية وإلى عام 1990م وإلى اليوم.

- رابطة أبناء الجنوب أسسها عام 1951م جنوبيون وبينهم شماليون وكانت الرابطة تبتني قضية الجنوب العربي بوصفه اليمن الطبيعي جنوباً وشمالاً، حتى إنه عندما ركزت الرابطة على الجنوب اليمني وحده فيما بعد تخلى عنها قحطان الشعبي وآخرون وبرروا خروجهم منها والتحول إلى القومية بأنها تراجعت إلى المناطقيّة.. ولاحظوا أيضاً أن الشمال كان يؤوي مناضلي الجنوب والجنوب يقوم بالدور ذاته.

- راجعوا أدبيات الحركة الوطنية في الشمال والجنوب.. الأحرار.. الرابطة.. حزب الشعب الديمقراطي.. البعث.. القوميون.. حزب عبدالله بانديب.. وصولاً إلى الحزب الاشتراكي.. لن تجدوا سوى نظرة واحدة وهي أن اليمن الذي كان جزءاً إلى جنوب وشمال هو يمن واحد.. سعى الجميع إلى توحيدهم وقد فعلوا.

من تخريج أفضل الطلاب بمعدلات امتياز ويتم تعزيزهم بالكالوريوس وتوظيفهم في المعاهد وهذا بحسب إيجابيا لصالح الكلية ونحن نطالب وبإصرار بفتح مساق الكالوريوس التطبيقي بالكلية فلدنيا الآن نظام هو نظام الدبلوم ثلاث سنوات لكننا اليوم نطالب بفتح برنامج كالوريوس تطبيقي فالدراسة في الكلية ليست كلها نظرية بل هي كلية تطبيقية فلدنيا أكثر من 14 مختبراً ولدنيا ثمانية ورش للميكانيك ولتكيف السيارات وللتبريد وقسم الجرافيك يوجد عمل مكثف فالطلاب يعملون ست ساعات يومياً داخل المختبرات، فالدراسة هنا هي تطبيقية أكثر مما هي دراسة نظرية ومن هنا تأتي مطالبنا بإنشاء كالوريوس تطبيقي ليس في كل الأقسام بل سنبدأ الكالوريوس التطبيقي بتخصصات محددة.

ما الجهة التي يفترض أن توافق على فتح هذا المساق؟ - وزارة التعليم الفني والتدريب المهني فتحه وضعنا تصورنا ولدنيا المناهج الدراسية الخاصة بذلك ولدنيا المدرسون أي أن كافة الأمور مكتملة وما على الوزارة إلا الموافقة فقط.



مبنى الكلية من الداخل

هل توجد كليات مجتمع أخرى لديها هذا المساق الدراسي؟ - نعم على سبيل المثال جامعة البلقاء في الأردن وكنا قد زرناها مع معالي الوزير الدكتور إبراهيم عمر حجري ووجدنا أن لديهم نظام كالوريوس أربع سنوات أي كالوريوس تطبيقي أي أن الطالب بدلاً من أن يتأهل لمدة ثلاث سنوات لأماداً لا نجعل نظام الدراسة في كلية المجتمع عند نظامنا الأول هو الدبلوم والثاني نظام الكالوريوس التطبيقي فقط شريطة أن يكون للتدريس في الورش والمختبرات كما هو حاصل لدى أشقائنا في الأردن.

ونحن سنناقش ذلك إن شاء الله مع معالي الوزير وسنستوفي الموضوع ونأمل الحصول على الموافقة ونبدأ بالكالوريوس التطبيقي.

بالإضافة إلى الدور الكبير الذي يلعبه التعليم الفني والتدريب المهني في مد الاقتصاد الوطني بالعمالة المدربة والكل يعلم ذلك فإنه يلعب دوراً أيضاً في تأهيل وإعادة تأهيل العمالة اليمنية للعمل في السوق الخلية، في تقديركم أنتم هل تستطيع العمالة اليمنية المنافسة وما هو تقديركم لمستوى الاستعدادات في هذا المجال؟

- العمالة اليمنية قد تم تجربتها في بلدان الأشقاء بدول مجلس التعاون من سابق وأثبتت كفاءتها وأمانتها وطبعاً نحن ككلية جزء من التعليم الفني وجزء من الوزارة وهناك برامج لدى الوزارة لإعادة وتأهيل وإرسال آباء عاملة إلى دول مجلس التعاون آباء ماهرة يعكس الأيدي التقليدية فاليوم التعليم الفني ليس حادثة أو نجارة بحسب بل هي مهنة كثيرة حديثة ومتطورة لذلك ينبغي على التعليم الفني اليوم أن يواكب العصر وينبغي أن يواكب التكنولوجيا فالسوق الخلية بحاجة إلى آباء ماهرة وليست بحاجة إلى حادثة ونجارة أو تعليم فني دبلوم سنة أو سنتين لذلك ففتح حاجة إلى مخرجات التعليم من كليات المجتمع ولدنيا حوالي سبع كليات مجتمع ولدنيا مخرجات من مختلف التخصصات لذلك فأنا أؤكد لك أن مخرجات التعليم هذه وبالذات مخرجات التعليم الفني من كليات المجتمع حتماً سوف تستوعبها سوق العمل لما لها من أهمية فلديها خبرات ولديها مهارة ولديها أيضاً معلومات ومعارف عملية وتطبيقية تواكب المتغيرات والمتطلبات التي تحتاجها سوق العمل الخلية.

لدنيا تخصصات نوعية تتواءم مع متطلبات سوق العمل إلى جانب أننا اليوم نطمح لفتح قسمين جديدين في كلية المجتمع وسيكون القسم الحادي عشر هو قسم التمريض والثاني عشر سيكون تصميم أزياء وخياطة وهذا جاء نتيجة للمسح الميداني لسوق العمل الذي أجريناه مؤخراً حيث وجدنا أن السوق بحاجة إلى هذه التخصصات وإن شاء الله بالاتفاق مع معالي وزير التعليم الفني والتدريب المهني سنقوم هذا العام بفتح هذين القسمين.

وماذا عن التأهيل؟

لدنيا نوعان من التأهيل الأول خارجي للمدرسين والثاني ومنذ تأسيسنا للكلية حتى يومنا هذا تم إبعثات (24) معلماً ومعلمة إلى البلدان الشقيقة والصديقة لنيل الماجستير والدكتوراة، وإلى الدول الشقيقة أرسلنا معوثين إلى المملكة العربية السعودية وكذا إلى مصر والجزائر ولبنان وهؤلاء المتبعثون هم من هيئة التدريس في الكلية، وإلى الدول الصديقة أرسلنا متبعثين إلى الهند وروسيا الاتحادية وإلى ماليزيا أيضاً لنيل الماجستير والدكتوراة.

الطلاب المتنافسون على الالتحاق بالكلية هم طبعاً بأعداد هائلة وسياسة القبول لا تتجاوز 450 طالباً وطالبة سنوياً وفقاً لتوجيهات وزير التعليم الفني والتدريب المهني ونجد أن الطلاب المتقدمين يصل عددهم إلى ألف طالب وطالبة ولكن في الأخير وبعد امتحانات القبول نستوعب 450 - 500 طالب وطالبة وفقاً لسياسة القبول والمنافسة حيث نأخذ خلال امتحانات المناقصة 50 في المئة من معدل الثانوية العامة و50 في المئة من معدل الامتحانات المقامة داخل الكلية وبالتالي نقل حوالي 450 إلى 500 طالب وطالبة وهذا ما حدث خلال العام الدراسي 2009 - 2010م.

وما فيما يتعلق ببيئة التدريس في الكلية فإن قوام الهيئة التعليمية بالكلية (91) معلماً ومعلمة من حملة الدكتوراه والماجستير والكالوريوس هؤلاء مدرسون أساسيون في الكلية إلى جانب أن لدينا متعاقدين بالأجر بالساعة حوالي (66) متعاقد ومتعاقد وهم موزعون على الأقسام العلمية العشرة الموجودة في الكلية.

بالنسبة للمناهج التي تدرس في الكلية فهي مناهج مركزية ولكن نحن نواكب متغيرات العصر ومتغيرات التكنولوجيا وفي الحقيقة أن أي مناهج تعليمية لا يوجد بها الارتقاء النوعي فإنها تنعكس سلباً على المخرجات حيث يتخرج الطالب وليس لديه الإلمام وبالتالي فإننا نجد أن متطلبات السوق اليوم تواكب العصر لذلك فنحن في الكلية لدينا جهاز تنفيذي لكليات المجتمع بالوزارة يعمل على مواكبة حاجات المجتمع والتنمية ومتطلبات سوق العمل ولدنيا أيضاً وكيل وزارة لقطاع المناهج يلعب دوراً فاعلاً في هذا المجال. ومع ذلك فنحن حريصون في الكلية - إلى جانب الوكيل - كل الحرص على أن ترتقي المناهج بالتعليم النوعي وتواكب متغيرات العصر ومتطلبات سوق العمل.

ما هي هذه التخصصات؟ - هي عشرة تخصصات: هندسة كمبيوتر، تكنولوجيا المعلومات (IT)، برمجة حاسوب، هندسة إنشائية، جرافيك، تكنولوجيا سيارات، تكيف وتبريد، المحاسبة والتسويق والإعلان وأخيراً قسم الفندقية والسياحة. طبعاً نظام التعليم في الكلية هو نظام الدبلوم ثلاث سنوات حيث نقبل الطالب بعد حصوله على شهادة الثانوية العامة إذا كان في القسم العلمي فالمعدل المطلوب للقبول هو 70 في المئة إذا كان في القسم الأدبي ينبغي أن يكون معدله 75 في المئة وهذا هو نظام القبول للتعليم لدنيا في الكلية.

الطلاب المتنافسون على الالتحاق بالكلية هم طبعاً بأعداد هائلة وسياسة القبول لا تتجاوز 450 طالباً وطالبة سنوياً وفقاً لتوجيهات وزير التعليم الفني والتدريب المهني ونجد أن الطلاب المتقدمين يصل عددهم إلى ألف طالب وطالبة ولكن في الأخير وبعد امتحانات القبول نستوعب 450 - 500 طالب وطالبة وفقاً لسياسة القبول والمنافسة حيث نأخذ خلال امتحانات المناقصة 50 في المئة من معدل الثانوية العامة و50 في المئة من معدل الامتحانات المقامة داخل الكلية وبالتالي نقل حوالي 450 إلى 500 طالب وطالبة وهذا ما حدث خلال العام الدراسي 2009 - 2010م.

وما فيما يتعلق ببيئة التدريس في الكلية فإن قوام الهيئة التعليمية بالكلية (91) معلماً ومعلمة من حملة الدكتوراه والماجستير والكالوريوس هؤلاء مدرسون أساسيون في الكلية إلى جانب أن لدينا متعاقدين بالأجر بالساعة حوالي (66) متعاقد ومتعاقد وهم موزعون على الأقسام العلمية العشرة الموجودة في الكلية.

بالنسبة للمناهج التي تدرس في الكلية فهي مناهج مركزية ولكن نحن نواكب متغيرات العصر ومتغيرات التكنولوجيا وفي الحقيقة أن أي مناهج تعليمية لا يوجد بها الارتقاء النوعي فإنها تنعكس سلباً على المخرجات حيث يتخرج الطالب وليس لديه الإلمام وبالتالي فإننا نجد أن متطلبات السوق اليوم تواكب العصر لذلك فنحن في الكلية لدينا جهاز تنفيذي لكليات المجتمع بالوزارة يعمل على مواكبة حاجات المجتمع والتنمية ومتطلبات سوق العمل ولدنيا أيضاً وكيل وزارة لقطاع المناهج يلعب دوراً فاعلاً في هذا المجال. ومع ذلك فنحن حريصون في الكلية - إلى جانب الوكيل - كل الحرص على أن ترتقي المناهج بالتعليم النوعي وتواكب متغيرات العصر ومتطلبات سوق العمل.

ما هي النجاحات التي تحققت منذ إنشاء الكلية وكم رفدت الكلية سوق العمل والمجتمع والتنمية من الخريجين وهل يتناسب حجم المخرجات مع المعيار الدولي؟

- فيما يتعلق بالنجاحات التي حققتها الكلية فكمنا قلت لكم من حيث الطلاب في شهر يونيو القادم سيتم تخريج الدفعة الثامنة من حملة الدبلوم وهؤلاء سيذهبون إلى سوق العمل ونحن علمنا في بداية عام 2008م مسجلاً ميدانياً لمعلم الطلاب المتخرجين من كلية المجتمع على مدى الدفاتر السابقة وعددها سبع دفعات وشمل هذا المسح طلابنا في محافظات عدن وأبين ولحج وتعز ووجدنا أن معظم الخريجين قد حصلوا على وظائف وأغلبهم حصلوا على وظائف في القطاع الخاص وبالتحديد في شركات مجموعة هائل سعيد أنعم.

وهذا من أبرز النجاحات التي حققتها الكلية من خلال الخريجين أما فيما يتعلق بمخرجات التعليم الفني فلو قارناها مع مخرجات جامعة عدن فإن للجامعة مخرجات كثيرة وأعداد هائلة ونحن حريصون على أن تكون مخرجاتنا نوعية وتلبي حاجات المجتمع والتنمية وتواكب سوق العمل ومتطلباتها.

ولو قبلنا كثيراً وبالتالي سنشكل إلى جانب مخرجات جامعة عدن وستتضاعف البطالة في أوساط الشباب لأن السوق تستوعب وسيدخل فائض ويستثمر بالتالي البطالة لذلك مخرجاتنا طبعاً قليلة وكلهم تستوعبهم سوق العمل.

هل تتابعون عملية حصولهم على الوظائف؟ - لدينا دائرة معينة بهذا الموضوع هي دائرة الخريجين وهي دائرة حديثة العهد تم تأسيسها في يناير 2010م لماذا أسسناها؟ لأننا لدينا عملية شراكة مع الأصدقاء الألمان في المؤسسة الألمانية للتنمية (DED) وهذه الشراكة بدأت منذ عام 2003م وقد مدوا الكلية بالعديد من الخبراء حيث كان هناك خبير في الكلية وبقي لدينا مدة عامين في قسم التكيف والتدريب واستفاد منه الطلاب أيضاً هيئة التدريس فوجدوا قسم داخل القسم يطور من أداء المدرسين أيضاً ولدنيا الآن خبير في قسم السيارات حيث وقعنا معهم عقداً وسيبقى معنا مدة عامين وكان قد وصل مطلع هذا العام وطلبنا منهم توفير خبير آخر من نفس المنظمة الألمانية متخصص لتطوير قسم الجرافيك وآخر في قسم الفندقية والسياحة لأمنا لهذا القسم من أهمية وكلهم سيواصلون أعمال التطوير للعملية التدريبية بالكلية.

كيف تواكب كلية المجتمع حركة السوق ومتطلباتها من التخصصات وهل تجرون عملية تعديل لبعض التخصصات أو إلغاء التخصصات التي تشعبت بها سوق العمل وما هي أبرز الصعوبات في هذا الجانب؟