

طلاق طفلة الـ "12" عاما السعودية من زوجها الثمانيني الخطوة الأولى على طريق حظر زيجات الأطفال



الإسلام وهي منظمة غير حكومية "القانون سيستغرق وقتا لأن فيه عنصرا اجتماعيا ودينا وثقافيا". وأضاف الحارثي أن ثمة وسيلة أسرع للتعامل مع القضية هي أن تمنع الحكومة المازونين من عقد قران الفتيات اللائي تقل أعمارهن عن 18 عاما وهو شكل من التدخل على المستوى الإداري وليس القانوني.

وقال المحامي "التدخل (من هيئة حقوق الإنسان) يدخل ضمن صلاحيات الهيئة بموجب نظامنا ولكن لا نستطيع التبت في هذا الإجراء إلا بعد التأكد من صحة وقائع القضية". والسعودية موقعة على اتفاقية حقوق الطفل التي تعتبر من ثقل أعمارهم عن 18 عاما أطفالا. وقالت وجيهة الحويدر الناشطة السعودية في مجال حقوق الإنسان (هذه القضية) استثمار من أجل إصدار قانون. نحن في حاجة إلى التأثير في الرأي العام واعتقد أن السعودية ستقرر قريبا منع زواج الصغيرات. وذكر زهير الحارثي عضو مجلس الشورى في السعودية أن لجنة حكومية تكلف على دراسة مسودة قانون يحظر زواج الأطفال ولكن النشاط يخشون من أن يستغرق الأمر وقتا طويلا. وقال مغلح القحطاني رئيس الجمعية الوطنية لحقوق

وقال بن زاحم لرويتز إن والدة الطفلة رفعت وقت سابق دعوى تطليق نيابة عن ابنتها لكنها سحبت القضية من دون ذكر أسباب في أعقاب جلسة ثانية في مطلع فبراير الجاري. وتولت هيئة حقوق الإنسان التابعة للحكومة القضية لتخري عما دفع الأم إلى سحب القضية وعن سن الطفلة وزوجها اللذين كانا موضع جدل وذلك قبل تحديد أي إجراء آخر تستطيع إتخاذ. وكان المحامي قد ذكر في وقت سابق أن هيئة حقوق الإنسان رفعت دعوى تطليق نيابة عن الطفلة. وقال بن زاحم "الأم بعد ما سحبت قضيتها تدخلت الهيئة في الموضوع مطالبة بحق الطلاق للطفلة". وهذه هي أول مرة تتدخل فيها الهيئة في قضية خاصة بزواج طفلة في المملكة إذ كان ينظر للموضوع في السابق على أنه "شان عائلي" خارج عن نطاق مسؤولية الهيئة.

رويتز / متابعيات : كلفت هيئة حقوق الإنسان التابعة للدولة في السعودية محاميا بمراجعة قضية طفلة تسعى والدتها إلى تطليقها من رجل عمره 80 عاما في خطوة يأمل نشطاء أن تكون الأولى على طريق حظر زيجات الأطفال. ولا ينص القانون في السعودية على حد أدنى لسن الزواج ، والآباء أوصياء على بناتهم ولهم الحق في اختيار أزواجهن وتوقيت زواجهن. وقال المحامي سلطان بن زاحم إن الطفلة التي يعتقد أن عمرها نحو 12 عاما وتعيش في مدينة بريدة القريبة من الرياض تزوجت في أواخر العام الماضي من ابن عم والدها المسن الذي دفع مبرا 85 ألف ريال (نحو 23 ألف دولار) ، ويرى نشطاء أن طلاق الطفلة حالة ربما تمهد الطريق لتحديد حد أدنى لسن الزواج في المملكة حيث ينتشر زواج الأطفال في المناطق القبلية الأكثر فقرا.



شقائق

رئيسة اللجنة الوطنية للمرأة بمحافظة إب لـ "الأكابور" :

فرع اللجنة في المحافظة تمكن من تحقيق كل ما يهم المرأة وقضاياها مخصصنا (7700 ريال) كل ثلاثة أشهر.. ونطالب باعتماد موازنة الفرع تحت أي إدارة مناسبة حتى نتمكن من أداء عملنا

فرع اللجنة أنشئ في نوفمبر 2007م ويسعى إلى المساهمة في إعداد الخطط والإستراتيجيات الخاصة بالمرأة

المرأة اليمنية هل هي محصورة في العمل بمجالات التنظيف في الفنادق ؟!



يقولون إن المرأة نصف المجتمع. أقوال كثيرة مأثورة تستخدم فقط اليوم للهروب من المسؤولية عندما يأتي الحديث عن مشاركة المرأة الحقيقية في تبوؤ المراكز العليا ولكن ما زالت المرأة في مجتمعنا اليمني تواجه أوالانا عديدة من الأساليب لإبعادها عن المشاركة الفعلية بالرغم من وجود الخطوات الأولى لعملية تحررها مقارنة بالعالم العربي والأوروبي حيث استطاعت المرأة التائق بجدارة في جميع المجالات أسوة بالرجال. لقد انتهى عصر الخلف منذ زمن بعيد حيث كانوا لا يرون في المرأة هناك غير جارية في الطبقات الفقيرة وسلعة جيدة للتبادل بها والخروج غيرها من الأزمات المالية إذا كانت جميلة .

أما اليوم فقد أخذت المرأة مستحقاتها القانونية تمكنت من معرفة حقوقها وإثبات وجوبها وإجبار الرجل الاعتراف بذلك حسب



أمل حزام مدحجي

وهنا أريد أن اطرح مشكلة تعاني منها المرأة اليمنية في استقطابها في المنشآت السياحية بمحافظة عدن فعندما ترى العنصرية ومحاوله احتقار المرأة اليمنية التي تكافح في ظل الظروف الصعبة للعمل وتلبية احتياجاتها واحتياجات أسرته بسبب الأزمات المالية التي أصبحت عيني عليها ولكنها لا تتيك أطلال الأمل بل تحاول الصمود لإيجاد العمل المتوازن بين العمل والبيت وهناك العديد من التقاليد التي تعيق المرأة عن التقدم إلى الأمام .

ولكن ماذا نقول اليوم عندما نرى في لوائح بعض المنشآت السياحية (الفنادق) محافظة عدن لائحة عدم قبول النزلاء إذا لم تكتمل تلك الشروط واحدها عدم السماح للمرأة بالنزول في هذا الفندق (دون محرم) ، وكيف يتم السماح لمثل هؤلاء المستثمرين بسن قوانينهم الخاصة من دون مراقبة تلك المنشآت السياحية ، وأصبحت المشكلة أكبر عندما تقابل أحد مسؤولي مكتب السياحة بعدن بتمركز في منصب المدير التنفيذي لفندق ملكه مستثمر من دول الخليج الشقيقة بإعطاء أوامر صارمة بعدم السماح للكوادر المحلية (النساء) في العمل بإدارة الفندق وفي الوقت نفسه يسمح للعاملات في تنظيف الغرف أن يكن من النساء ، فعندما يأتي كادر ذي كفاءة عالية وهي تحمل ملفها الخاص الذي يثبت جدارتها على العمل في هذا الفندق ، لا ينظر إلى كفاءتها ولا ملفها بل يقول لها بكل غرابة أسفون لا يمكن أن تعمل أي امرأة لان الإدارة محصورة على الرجال ، هذه أوامر عليا ، ولكن يمكن لك أيتها المتقدمة في طلب العمل التخلص من الدبلوم والبكالوريوس والمجستير وشهادات أخرى عليا لانتا لسنا بحاجة لها ، هناك مكان واحد في الفندق يمكن للمرأة العمل فيه ، وهو مجال تنظيف الغرف ، هذا هو المجال الوحيد الذي يسمح به المالك لعمل المرأة .

فماذا يعني هذا التصرف هل له توجه سياسي تحت مظلة الاستثمار؟ وأين دور الرقابة في مكتب السياحة للحد من هذه العنصرية تجاه المرأة اليمنية؟ وكيف يمكن التعامل مع تلك المواقف؟

وأوضحت انه في مارس 2008م تم استخراج وتوزيع (5000) ملصقة تعنى بشؤون وقضايا المرأة ، وقالت « إنه في شهر أبريل 2008م تم تدشين مشروع التمكين للمرأة بالتنسيق مع منتدى لحقوق الإنسان ومع ملتقى الشقائق العربي برئاسة الأخت أمل الباشا لتمكين المرأة من الحصول على نسبة (15 %) من المقاعد النيابية والمحلية ، كما تم إقامة دورة تدريبية نسوية تحت شعار الصحة الإنجابية والسياسة السكانية بين الأتران والواقع بدعم وتمويل من صندوق الأمم المتحدة (UNFPA) لخلق بنية صحية سليمة ولتشر الوعي الصحي عن طريق منظمات العمل المدني والمجالس المحلية والإعلام وكذا دورة تدريبية خاصة بإدماج النوع الاجتماعي في المكاتب التنفيذية لـ (30) مشاركا ومشاركة) وبدعم حكومي في يوليو 2008، ولفتت إلى اللقاء التوعوي الذي عقد لمناهضة العنف ضد المرأة بمشاركة 100 مشارك ومشاركة من كافة الشرائح الاجتماعية بالمحافظة.. والندوة التي أقيمت عن دور الثقافة والإعلام في مناهضة العنف ضد المرأة في فبراير 2009 وعدد من الدورات المعنية بالمرأة وقضاياها .

مشاركات فرع اللجنة

وعن مشاركات فرع اللجنة الوطنية للمرأة بمحافظة في الجوانب الوطنية والسياسية والتنموية والشعبية أوضحت الأخت الشرفي قائلة « مادام أن المرأة هي نصف المجتمع، فإنه من الطبيعي أن يكون لها حضورها البارز والتميز في مختلف المجالات والمناصب الوطنية والدينية والقومية والإنسانية حيث شاركت المرأة الإيبية في المهرجانات السياحية التي شهدتها المحافظة ، كما شاركت في التوعية السياسية أثناء الانتخابات النيابية والرئاسية والمحلية ، وشاركت في مهرجانات المناصرة للشعب الفلسطيني الشقيق ، وكذا المشاركة الفاعلة في جمع التبرعات والدعم لصالح أشقائنا النازحين من أبناء صعدة والصالح قواتنا المسلحة الأمن القائمة على تطهير البلاد من رجس الشريعة الخبيثة الإرامية المارقة ، وشارك فرع اللجنة في عدد من الدورات التدريبية الخاصة بوضع الخطط للمشاريع التنموية والخدماتية والمتعلقة بقضايا النوع إلى جانب المشاركات الخارجية .

مخصص الفرع (7700 ريال) كل ثلاثة أشهر

وعن أبرز المشاكل والصعوبات التي يواجهها فرع اللجنة الوطنية للمرأة بمحافظة أوضحت الشرفي بانه « لم يتم حتى الآن إدراج موازنة للجنة الوطنية ضمن خطط المجلس المحلي بالمحافظة باعتبارها محسوبة على محافظة إب ، شحة الموازنة الخاصة بفرع اللجنة الوطنية للمرأة، ذلك الاعتماد الضعيف للفرع لا يتجاوز الـ (7700 ريال) كل ثلاثة أشهر، رغم أن الفرع يتكون حاليا من (5) موظفين متطوعين) والمقابل فإني وعبر هذا المنبر الإعلامي أطلب أولا بإدراج واعتماد موازنة لفرع اللجنة بالمحافظة تحت أي إدارة مناسبة حتى يستطيع القيام بأعماله على أكمل وجه وأشارت إلى موضوع التعاقد مع ديوان عام المحافظة لوظفي وموظفات فرع اللجنة الذين لم يحصلوا بعد على درجة وظيفية حتى اليوم.مطالبة بالعمل على توظيف كادر فرع اللجنة المتطوع.

الرعاية الصحية بعد الولادة



- إعداد / الدكتورة نبيلة الحيمي :
- إن الفترة التي تلي الولادة مباشرة وحتى 40 يوما بعد الولادة تتضمن عددا من العوامل ينبغي على الوالدة أن تهتم بها وتضعها في الاعتبار وهذه العوامل تتمثل في الإرشادات التالية :
- 1 - معرفة المشاكل التي تتضمنها فترة النفاس وهي :
 - النزيف الرحمي .
 - إفرازات مهبلية غير طبيعية ذات رائحة كريهة .
 - ارتفاع درجة الحرارة أكثر من 38 درجة مئوية .
 - مشاكل في الحلمة واحتقان الثدي ما يعيق عملية الرضاعة .
 - بواسيروا نواسير ولادية .
 - عدم تراجع الرحم إلى الوضع « نتيجة لحدوث إنلتهايات» .
 - حدوث تغيرات في مزاج وتصرفات الأم .
 - وعند حدوث هذه المضاعفات يجب التوجه بسرعة إلى المرفق الصحي لتفادي حدوث وفاة الأم الوالدة .
 - 2 - النظافة الشخصية لجسمها وخاصة للأعضاء التناسلية .
 - 3 - التغذية الجيدة والمتوازنة وشرب السوائل بكثرة وتناول بعض العناصر الغذائية مثل الطيب ، الخضروات ، الفواكه ، السكريات وكذلك أخذ حبوب الحديد لمنع حدوث فقر الدم .
 - 4 - الرضاعة الطبيعية لحماية طفلها من الأمراض وإعادة الرحم للوضع الطبيعي .
 - 5 - تشجيع الأم على ممارسة الرياضة كالمشي .
 - 6 - تقديم المشورة عن وسائل تنظيم الأسرة وأهمية المباشرة بين الولادات .
 - 7 - تطعيم الطفل ضد أمراض " السل ، شلل الأطفال ، الخماسي ، الحصبة " . وكذلك متابعة الأم للتحا الكزاز وأخذ الجرعات اللازمة لها .
 - 8 - الحالة عند أي مشكلة تحتاج إلى تدخل طبي .

بذور الرمان تقوي الطلق أثناء الولادة



توصل باحثون إلى أن بذور الرمان تستخدم للمساعدة على طلق الولادة، وذلك لوجود استروجين طبيعي يعرف بـ"بيتا سيتوستيرول" يمنع انحصام الكوليسترول في الأوعية. وأشار فريق البحث إلى أن بذور الرمان يمكن استخدامها كمحرض طبيعي للطلق أثناء الولادة، ومن المعروف أن عصير الرمان لديه العديد من الفوائد الصحية منها تخفيض نسبة الكوليسترول وضغط الدم الشرياني، كما أنه يحمي من العديد من الأورام السرطانية، ويستخدم أيضا كمضاد للالتهابات ومضاد للاكسدة. ووجد الباحثون أن بذور الرمان تحتوي على تركيز أعلى من عصير الرمان بالنسبة للاستروجين الطبيعي.

وأكد البروفيسور سوري أن الفوائد العديدة للرمان جعلتنا نبحث للاستفادة منه في تنشيط عضلات الرحم لدى السيدات اللائي يعانين من صعوبة الطلق أثناء الولادة، مشيراً إلى أن إضافة بذور الرمان على أنسجة الرحم في المختبر زادت من نشاط خلايا عضلات

يقع على عاتق الجميع تحسين الوضع الصحي للبنات والنساء منذ طفولتهن بالتغذية الجيدة والرعاية الصحية والتعليم لأنهن بانبات المجتمع