



مدير عام المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بعدن لـ (الأكبر) :

مشوار طويل في توسيع ظلال التأمين على مشتغلي القطاع الخاص

هناك اتساع في أنشطة القطاع الخاص الاستثمارية والمؤسسة معنية بتوفير ونشر مظلة الرعاية الاجتماعية للعاملين فيه

تحايل بعض أصحاب العمل يؤدي إلى إلحاق ضرر بالعاملين وبأفراد أسرهم



إن إحساس الفرد بمستوى معين من الأمان والاستقرار يجعله قادراً على صنع كثير من الإنجازات الاقتصادية والاجتماعية، وكذا العلمية، لأن إحساس الفرد بأن المجتمع الذي يعيش فيه يوفر له الرعاية ويؤمن له فرص الحياة في المستقبل له ولأسرته، يبعد عنه شبح الخوف عندما يبلغ مرحلة يكون فيها غير قادر على العطاء والعمل كما كان فيها رجلاً تتوفر فيه القوة والمقدرة.

وحول أهمية التأمينات الاجتماعية وضرورة إيجاد خلفية ثقافية توعوية بهذا الجانب بين أوساط العاملين في القطاع الخاص والمجتمع تؤدي إلى رفع مستوى الوعي التأميني .. كان للصحيفة نزول ميداني التقينا خلاله بعدد من أرباب العمل والعمال بهدف الاطلاع على مستوى الفهم لدى العامل وصاحب العمل ومستوى التعامل مع القضية التأمينية وانعكاسها على الواقع حتى تتجسد المشاركة بين الأطراف المعنية في هذه القضية الاجتماعية الوطنية والاقتصادية كما طرحنا جملة من الآراء والتساؤلات على الأخ/ عوض أحمد عمر الهيج مدير عام فرع الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية بعدن.. وهاكم التفاصيل:

لقاء / منى علي قائد - تصوير / عبدالواحد سيف



صلاح هاشم



نبيل حسن احمد



محمود غانم الصلوي



عبدالله علي عبدالله



عوض أحمد عمر الهيج

وأوضح أنه (لا توجد أي صعوبة في التأمين وذلك كونى كنت موظفاً في فندق تاج شمسان في محافظة تعز ، وعملت فيه حوالي سنتين ونصف السنة وتمت عملية النقل من خلال البطاقة التأمينية من تعز إلى عدن وذلك لكي تضم فترة العمل بهذه البطاقة.

وأوضح أن شركة مآرب للتأمينات قال: يبلغ ما تقممه الشركة من اختصاصات والتزامات مالية ما قيمته تقريباً (81) ألف ريال شهرياً وهي تقوم باستقطاع (15 ٪) أي (6 ٪) من حصة الموظف و (9 ٪) من حصة الشركة وتكمن أهمية التأمين في حصول الموظف على معاش تقاعدي عند بلوغ أحد الأجلين وحسب قانون التأمينات الاجتماعية.

أما الأخ/ عباد علي عبدالله الفراهي مدير شركة الطلاء والألمنيش (عدن) المحدودة فقال: إن التأمين الاجتماعي لدينا ينقسم إلى نظامين ووفقاً للعقد المنظم هناك فإن العمال المنوبين أو المعارين من القطاع الحكومي للشركة يتم التامين عليهم عبر الهيئة العامة للتأمينات والمعاشات، أما العمال الجدد الذين تم التعاقد معهم بعد خصخصة المصنع فيجري التامين عليهم وفقاً لقانون المؤسسة العامة للتأمينات.

وأوضح أن الشركة عادة تدفع شهرياً ما عليها من التزامات تجاه المؤسسة العامة للتأمينات والهيئة العامة للتأمينات والمعاشات.

وأشار إلى أن عملية التأمين مهمة جداً وندعو كافة العاملين وأصحاب العمل إلى أن لا يتهربوا من مسألة التأمين لأنها تعود بفائدة على صاحب العمل والموظف على حد سواء.

وأوضح أن شركة مآرب للتأمينات قال: يبلغ ما تقممه الشركة من اختصاصات والتزامات مالية ما قيمته تقريباً (81) ألف ريال شهرياً وهي تقوم باستقطاع (15 ٪) أي (6 ٪) من حصة الموظف و (9 ٪) من حصة الشركة وتكمن أهمية التأمين في حصول الموظف على معاش تقاعدي عند بلوغ أحد الأجلين وحسب قانون التأمينات الاجتماعية.

أما الأخ/ عباد علي عبدالله الفراهي مدير شركة الطلاء والألمنيش (عدن) المحدودة فقال: إن التأمين الاجتماعي لدينا ينقسم إلى نظامين ووفقاً للعقد المنظم هناك فإن العمال المنوبين أو المعارين من القطاع الحكومي للشركة يتم التامين عليهم عبر الهيئة العامة للتأمينات والمعاشات، أما العمال الجدد الذين تم التعاقد معهم بعد خصخصة المصنع فيجري التامين عليهم وفقاً لقانون المؤسسة العامة للتأمينات.

وأوضح أن شركة مآرب للتأمينات قال: يبلغ ما تقممه الشركة من اختصاصات والتزامات مالية ما قيمته تقريباً (81) ألف ريال شهرياً وهي تقوم باستقطاع (15 ٪) أي (6 ٪) من حصة الموظف و (9 ٪) من حصة الشركة وتكمن أهمية التأمين في حصول الموظف على معاش تقاعدي عند بلوغ أحد الأجلين وحسب قانون التأمينات الاجتماعية.

أما الأخ/ عباد علي عبدالله الفراهي مدير شركة الطلاء والألمنيش (عدن) المحدودة فقال: إن التأمين الاجتماعي لدينا ينقسم إلى نظامين ووفقاً للعقد المنظم هناك فإن العمال المنوبين أو المعارين من القطاع الحكومي للشركة يتم التامين عليهم عبر الهيئة العامة للتأمينات والمعاشات، أما العمال الجدد الذين تم التعاقد معهم بعد خصخصة المصنع فيجري التامين عليهم وفقاً لقانون المؤسسة العامة للتأمينات.

وأوضح أن شركة مآرب للتأمينات قال: يبلغ ما تقممه الشركة من اختصاصات والتزامات مالية ما قيمته تقريباً (81) ألف ريال شهرياً وهي تقوم باستقطاع (15 ٪) أي (6 ٪) من حصة الموظف و (9 ٪) من حصة الشركة وتكمن أهمية التأمين في حصول الموظف على معاش تقاعدي عند بلوغ أحد الأجلين وحسب قانون التأمينات الاجتماعية.

أما الأخ/ عباد علي عبدالله الفراهي مدير شركة الطلاء والألمنيش (عدن) المحدودة فقال: إن التأمين الاجتماعي لدينا ينقسم إلى نظامين ووفقاً للعقد المنظم هناك فإن العمال المنوبين أو المعارين من القطاع الحكومي للشركة يتم التامين عليهم عبر الهيئة العامة للتأمينات والمعاشات، أما العمال الجدد الذين تم التعاقد معهم بعد خصخصة المصنع فيجري التامين عليهم وفقاً لقانون المؤسسة العامة للتأمينات.

وأوضح أن شركة مآرب للتأمينات قال: يبلغ ما تقممه الشركة من اختصاصات والتزامات مالية ما قيمته تقريباً (81) ألف ريال شهرياً وهي تقوم باستقطاع (15 ٪) أي (6 ٪) من حصة الموظف و (9 ٪) من حصة الشركة وتكمن أهمية التأمين في حصول الموظف على معاش تقاعدي عند بلوغ أحد الأجلين وحسب قانون التأمينات الاجتماعية.

أما الأخ/ عباد علي عبدالله الفراهي مدير شركة الطلاء والألمنيش (عدن) المحدودة فقال: إن التأمين الاجتماعي لدينا ينقسم إلى نظامين ووفقاً للعقد المنظم هناك فإن العمال المنوبين أو المعارين من القطاع الحكومي للشركة يتم التامين عليهم عبر الهيئة العامة للتأمينات والمعاشات، أما العمال الجدد الذين تم التعاقد معهم بعد خصخصة المصنع فيجري التامين عليهم وفقاً لقانون المؤسسة العامة للتأمينات.

وأوضح أن شركة مآرب للتأمينات قال: يبلغ ما تقممه الشركة من اختصاصات والتزامات مالية ما قيمته تقريباً (81) ألف ريال شهرياً وهي تقوم باستقطاع (15 ٪) أي (6 ٪) من حصة الموظف و (9 ٪) من حصة الشركة وتكمن أهمية التأمين في حصول الموظف على معاش تقاعدي عند بلوغ أحد الأجلين وحسب قانون التأمينات الاجتماعية.

أفراحنا بالثورة الخالدة هي أفراح امتلاك إرادتنا الوطنية الحرة وحياتنا العزيزة والكريمة