

مدير عام مكتب الخدمة المدنية والتأمينات (عدن) لـ (الأكنوبر):

## استطعنا تذليل الكثير من الصعاب خلال فترة قياسية



سميرة عقربي



يعتبر مكتب الخدمة المدنية والتأمينات فرع عدن واحداً من المؤسسات الخدمية التي تؤدي رسالة مهنية مضمونها توفير أكبر قدر من فرص العمل وإعطاء مجالات أكبر للتأمينات وملحقاتها.. وقد شهدت وزارة الخدمة المدنية نهضة في مجال توفير فرص العمل وتلافي الأخطاء السابقة التي عرقلت عملية التوظيف... من أجل ذلك التقينا بالأخت سميرة صالح العقربي.. مديرة مكتب الخدمة المدنية والتأمينات وأجرينا معها الحوار التالي:-

### لقاء / مروان صالح الجزيري

بعدن.

□ قبل فترة قريبة جداً فتحت باب تجديد القيود الخاصة بالشباب الخائضين عن عمل حكومي.. كيف تصفون الإقبال على تجديد القيد؟ وهل يمكن توظيفهم؟

- فعلاً فتح باب القيد والتجديد لمؤكدي القيد وكذا لطالبي العمل منذ منتصف مارس 2009م، وبلغ عدد مؤكدي القيد نحو (9500) وعدد المسجلين الجدد (29521) شخصاً حتى العشرين من يوليو 2009م..

□ هناك مراقق ومؤسسات حكومية بها عدد كبير من الشباب المتعاقدين.. فلماذا لم يتم توظيفهم في المرافق الحكومية؟

- فيما يخص قضايا المتعاقدين بشكل عام فإنها تعتبر من أكبر الإشكاليات التي تواجه المكتب ففي الوقت الذي نجد فيه أن العديد من التشريعات في مجال الخدمة المدنية تشير إلى الحد من التعاقد ويصل بعضها إلى حد الإيقاف والمنع، وبالمرافق نجد أن الكثير من الوحدات الإدارية تقوم بالتعاقد مع الكثير من العمال... وهذا الأمر يسبب لنا إشكالية عند تنفيذ موازنة الوظائف التي تعتمد سنوياً للتعيينات الجديدة وليس

□ كيف تصفين مسيرة النصف الأول من العام الجاري؟

- يمكننا القول إن مسيرة أداء المكتب خلال الفترة المنصرمة من العام الحالي مثل درجة كبيرة من الإيجابية في مختلف نواحي النشاطات إذ تم إنجاز الكثير من المهام الكبيرة لمراجعة آلاف الملفات لطالبي العمل وتصحيح الأخطاء بهدف تنقية قاعدة البيانات من تلك الأخطاء تمهيداً لإجراء مفاضلة على درجة تقنية من النفاة.. وكذا إعداد ورفع التقارير الخاصة بمستوى تنفيذ موازنة القوى الوظيفي على مستوى محافظة عدن، وكذا مخاطبة الوزارة لعكس الدرجات الوظيفية المعتمدة والمنفذة بموازنة العام السابق 2008م وإعداد ورفع كافة النماذج المطلوبة وفقاً لتعميم الوزارة رقم (5).

□ ماذا عن إستراتيجية الأجور؟

- عملنا على وضع عدد من الحلول والبث في المئات من القضايا المختلفة وبخاصة فيما يتعلق بالتظلمات من إستراتيجية الأجور وكذا تسوية أوضاع الكثير من حالات التقاعد وأحالتها إلى التأمينات والمعاشات، إذ شارك المكتب بفعالية في العديد من لجان الأعمال التي تم تشكيلها على مستوى المحافظة.

□ إلى أي مدى وصل التحديث في وزارة الخدمة المدنية؟

- ثمة نقلة نوعية في مجال نشاط وزارة الخدمة المدنية وخاصة بعد صدور اللائحة التنظيمية مؤخراً، نستطيع القول إنه وخلال الفترة القليلة القادمة يمكن ملاحظة أثر ذلك التحديث التي سعت الوزارة بجدية إلى بلورته مواكبة للمنجزات العلمية وبما يعود بالنفع على كل المتعاملين مع الوزارة من وحدات وإدارة، وبمن الطبيعي أن يكون لهذا التحديث انعكاسات على صعيد مكاتب الوزارة في المحافظات ومنها مكتب الوزارة فرع عدن الذي استطاع تذليل الكثير من الإشكاليات والصعاب خلال فترة قياسية رغم شدة الإمكانات، وبمساعدة الكثير من المتعاملين مع المكتب إدراك مدى التحديث الحاصل في كل الإدارات والأقسام في مكتب الوزارة

ثلث التوجيهات الجادة لقيادتنا السياسية بزعامة فخامة الرئيس علي عبدالله صالح رئيس الجمهورية لتعزيز وتطوير البناء المؤسسي للدولة مدخلا هاما وشرطا لازما لتحقيق الأمن والاستقرار الذي يدوره يوفر المناخات المناسبة لتلبية تطلعات أبناء شعبنا إلى التنمية الشاملة والتقدم الحضاري وهو ما لم يتحقق لولا تأكيد على تظافر دواعي الوعي والتربية وحوافز الأخلاق وضوابط القانون على صياغة البيئة الاجتماعية التي تساعدنا وأفراد المجتمع ومنظّماته وسلطاته على تنظيم القرارات وتوجيه الطاقات التي تعتبر ضرورية لترسيخ المسار الديمقراطي وتوسيع المشاركة الشعبية كطمانة أساسية لسلامة المسيرة التنموية لحساب شرائح المجتمع وفئاته الاجتماعية كافة لذلك فقد أولت الحكومة لعملية البناء الاقتصادي والتنموي أهمية كبيرة تجلت في جملة المكاسب والإنجازات وفي كافة المجالات

تثبيت المتعاقدين، ونضطر إلى الدخول في مراسلات مطولة مع تلك الوحدات بسبب مخالفتها للقوانين والنظم وقيامها بالتعاقد غير القانوني يكون العامل المتعاقد ضحية لتلك المخالفات التي ترتكب من تلك الوحدات.

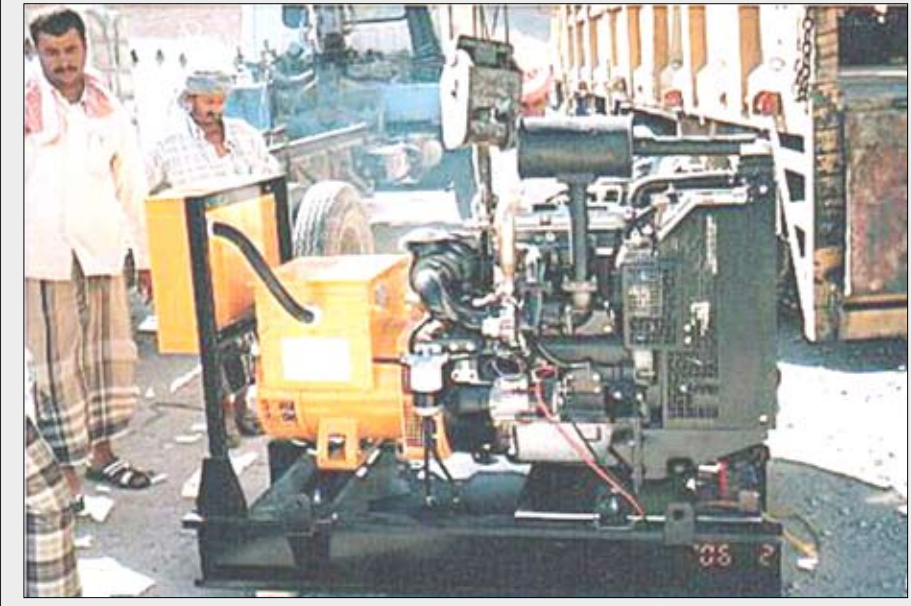
□ ما التشريعات التي تكفل للموظف حياة مهنية لائقة ومحترمة؟

- هناك العديد من الامتيازات التي كفلها القانون للموظف ونظم حقوقه ما له وما عليه.. أذكر منها الإجازات المرضية وفقاً للمادة (9-1) من اللائحة التنفيذية للقانون رقم (19) لسنة 91.. إذ يمنح الموظف 60 يوماً إجازة مرضية براتب كامل، وهناك حالات في بند الإجازات المرضية وهي الإجازة المرضية عن إصابة العمل المادة (113) والمتضمنة استحقاق الموظف الذي يصاب بمرض مهني أو تعرضه للإصابة أثناء تأدية عمله يخرج بسببها إجازة مرضية وراتب كامل تتدبره الجهة المختصة إضافة إلى إجازات الزواج المتضمنة (15) يوماً حسب المادة (117)...

□ وماذا عن الاستحقاقات القانونية للموظف؟

- طبعاً هناك العديد من الحقوق القانونية للموظف التي وردت كل تشريعات الخدمة المدنية نذكر بعضاً منها من واقع قانون الخدمة المدنية رقم 19 لسنة 1991م.. ولائحة التنفيذية والمتضمنة حول حق

## مكتب وزارة النفط والمعادن بوادي وصحراء حضر موت نجحات متواصلة



مولد كهربائي بوادي سر م / القطن



خزان وغاطس للمود

التي أضحت شواهد شامخات أسهمت في تغير وجه الحياة في القرى والمناطق اليمينية التي كانت حينئذ محرومة من ابسط الخدمات ولكن بجهود الحكومة والمخلصين فيها ممن تميزوا بالخبرة والحكمة والقدرة على مواصلة العطاء كما هو حال فرع وزارة النفط والمعادن بالوادي والصحراء التي سعت دائبة خلال الأعوام الماضية إلى نشر مشروعات الخدمات الاجتماعية وما يتصل بالتنمية البشرية وخدمات البيئة الأساسية الأزمة للنهوض الاقتصادي في قرى وادي حضر موت والصحراء. وللتعرف أكثر على مجمل المشاريع التي نفذها مكتب فرع وزارة النفط والمعادن بالوادي والصحراء خلال الأعوام الماضية في مدن وقرى وادي وصحراء حضر موت التقينا الأستاذ / جعمان سالمين بأرباب المدير العام لفرع وزارة النفط والمعادن بالوادي والصحراء الذي بدء حديثه بالقول:

ثلاثة صفوف دراسية بمنطقة القوع في مديرية القفا.

□ مشاريع ستنفذ في العام الجاري

□ ماهي المشاريع التي ستنفذ في عام 2009م؟

□ كلمة أخيرة

□ اللقاء / سعيد عمار - أحمد بزعل

من القرى والمدن والمناطق التي كانت تفتقر إلى مثل هذه الخدمات، فعاونا أهلها الأبرار من ويلات ظروف الحياة الصعبة حتى شاء الله بأن سخر لهم رحل بينهم مما جعل كان لهم بالغ الأثر في تبنى متطلبات مديرياتهم وما أسهموا وبشكل كبير في تخفيف تلك المعاناة حيث استطاعوا إلى حد ما في تحديد أولويات التنمية لهذه المديرية في عدد من المجالات الواسعة وللتعليم والصحة ومياه الشرب والكهرباء والطرق حيث بلغت المشروعات والمنشآت 32 مشروعاً بكلفة إجمالية بلغت 228.320.652 ريالاً كما بلغت المشاريع قيد التنفيذ المرحلة إلى 2008م عدد تسعة مشاريع بكلفة إجمالية 67.225.387 ريالاً وبلغت مساهمة المكتب في مشاريع 2007م بمبلغ 3.355.140 ريالاً وتوزعت هذه المشروعات في مجال التربية والتعليم والصحة والكهرباء ومجال الطرقات والمياه فنعلم هذه النجاحات التي يحققها مكتب وزارة النفط والمعادن

لقد شهدت فترة الأعوام الماضية من عمر الوحدة اليمنية المباركة تحقيق العديد من المكاسب والإنجازات الوطنية الهامة والتي كان من ضمن أبرزها ولادة تجربته شكلت قفزه نوعية في مجرى تطوير الحياة السياسية بل ومثلت في الوقت نفسه منعطفاً كبيراً في توسيع وتطوير نظام السلطة المحلية الأمر الذي جسّد في وعي المواطن اليمني رسوخ الثقافة سلامه رؤية قيادتنا السياسية وقرارتها لإسقاط التطور الوطني وحكمه القائد الرمز رائد التنمية الحضارية فخامة الرئيس / علي عبدالله صالح رئيس الجمهورية التي كانت ومازالت وسوف تظل مصدر الإلهام وقوة لحوض متحرك من خلال وضع الخطى الساهمة إلى إجراء الدراسات الواسعة لمطوحات أبناء مديريات الوادي لتحقيق مزيداً من التطور والنماء في كافة الجوانب الحيوية ذات الارتباط المباشر بحياة سكان مديريات الوادي وهو ما قد يتسنى لفرع الوزارة ببذل المزيد.

### مشاريع منفذة

□ ماهي المشاريع المنفذة على صعيد مديريات الوادي والصحراء؟

لهذا كله سعت وزارة النفط والمعادن جاهده لتحسين حياة المواطنين في مديريات الوادي والصحراء على مشاريع المياه وحفر الآبار التي أعطت فرع الوزارة لهذا الجانب جل اهتمامها من خلال بناء وشراء المضخات وتحسين شبكات لضمان وتوفير المياه النقية واستمرار وصولها إلى المناطق والقرى الصحراوية. شاكرًا جهود أعضاء المجالس المحلية والمشايخ والأعيان والمواطنين ومساندتهم وتعاونهم مع الشركات العاملة ضمن النطاق الجغرافي لوادي حضر موت والصحراء من خلال تسهيل عمل هذه الشركات النفطية.

جادة الصواب عندما أولى في خطته إعطاء الأولوية لخدمات البنية الأساسية اهتماماً زاخراً في منظومتها نشاطاتها العامة كونها تمثل الركيزة الرئيسية للأنشطة الاقتصادية والاجتماعية، وتساهم في الوقت ذاته بإذابة الفوارق بين المجتمعات الريفية والحضرية