

مدير عام مكتب الخدمة المدنية والتأمينات (عدن) - (الأكنوبر):

استطعنا تذليل الكثير من الصعاب خلال فترة قياسية



سميرة عقربي

يعتبر مكتب الخدمة المدنية والتأمينات فرع عدن واحداً من المؤسسات الخدمية التي تؤدي رسالة مهنية مضمونها توفير أكبر قدر من فرص العمل وإعطاء مجالات أكبر للتأمينات وملحقاتها.. وقد شهدت وزارة الخدمة المدنية نهضة في مجال توفير فرص العمل وتلافي الأخطاء السابقة التي عرقلت عملية التوظيف... من أجل ذلك التقينا بالأخت سميرة صالح العقربي.. مديرة مكتب الخدمة المدنية والتأمينات وأجرينا معها الحوار التالي:-

□ كيف تصفين مسيرة النصف الأول من العام الجاري؟

- يمكننا القول إن مسيرة أداء المكتب خلال الفترة المنصرمة من العام الحالي مثل درجة كبيرة من الإيجابية في مختلف نواحي النشاطات إذ تم إنجاز الكثير من المهام الكبيرة لمراجعة آلاف الملفات لمطالب العمل وتصحيح الأخطاء بهدف تنقية قاعدة البيانات من تلك الأخطاء تمهيداً لإجراء مفاضلة على درجة كافية من الثقة.. وكذا إعداد ورفع التقارير الخاصة بمستوى تنفيذ موازنة القوى الوظيفية على مستوى محافظة عدن، وكذا مخاطبة الوزارة لعكس الدرجات الوظيفية المعتمدة والمنفذة بموازنة العام السابق 2008م وإعداد ورفع كافة النماذج المطلوبة وفقاً لتعميم الوزارة رقم (5).

□ ماذا عن إستراتيجية الأجور؟

- عملنا على وضع عدد من الحلول والبت في المئات من القضايا المختلفة وبخاصة فيما يتعلق بالتظلمات من إستراتيجية الأجور وكذا تسوية أوضاع الكثير من حالات التقاعد وأحالتها إلى التأمينات والمعاشات، إذ شارك المكتب بفعالية في العديد من لجان الأعمال التي تم تشكيلها على مستوى المحافظة.

□ إلى أي مدى وصل التحديث في وزارة الخدمة المدنية؟

- ثمة نقلة نوعية في مجال نشاط وزارة الخدمة المدنية وخاصة بعد صدور اللائحة التنظيمية مؤخراً، نستطيع القول إنه وخلال الفترة القليلة القادمة يمكن ملاحظة أثر ذلك التحديث التي سعت الوزارة بجدية إلى بلورته مواكبة للمنجزات العلمية وبما يعود بالنفع على كل المتعاملين مع الوزارة من وحدات وإدارة، وبمن الطبيعي أن يكون لهذا التحديث انعكاسات على صعيد مكاتب الوزارة في المحافظات ومنها مكتب الوزارة فرع عدن الذي استطاع تذليل الكثير من الإشكاليات والصعاب خلال فترة قياسية رغم شدة الإمكانات، وبمساعدة الكثير من المتعاملين مع المكتب إدراك مدى التحديث الحاصل في كل الإدارات والأقسام في مكتب الوزارة

لقاء / مروان صالح الجنيزير

بعدن.

□ قبل فترة قريبة جداً فتحت باب تجديد القيود الخاصة بالشباب الخائضين عن عمل حكومي.. كيف تصفون الإقبال على تجديد القيد؟ وهل يمكن توضيحهم؟

- فعلاً فتح باب القيد والتجديد لمؤكدي القيد وكذا لطالبي العمل منذ منتصف مارس 2009م، وبلغ عدد مؤكدي القيد نحو (9500) وعدد المسجلين الجدد (29521) شخصاً حتى العشرين من يوليو 2009م..

□ أما توضيحهم فهذا أمر مرتبط بعدد الوظائف المعتمدة للوحدات الإدارية وطبيعة التخصصات التي تتطلبها هذه الوحدات حسب احتياجاتها وفي كل الأحوال يمكن القول إنه ومن واقع تجربة الأعمار السابقة أن نسبة التوظيف لا تزيد على 5% فقط من حجم طالبي العمل سنوياً.. إلا أن ما يدعو إلى التفاؤل هذا العام هو الاتجاه إلى توسيع حجم الدرجات الوظيفية المعتمدة من خلال استبدال المحالين للمعاش وتوقع أن يظهر أثر هذا الإجراء من العام القادم 2010م من إنشاء الله.

□ هناك مراقق ومؤسسات حكومية بها عدد كبير من الشباب المتعاقدين.. فلماذا لا يتم تثبيتهم في المرافق الحكومية؟

- فيما يخص قضايا المتعاقدين بشكل عام فإنها تعتبر من أكبر الإشكاليات التي تواجه المكتب ففي الوقت الذي نجد فيه أن العديد من التشريعات في مجال الخدمة المدنية تشير إلى الحد من التعاقد ويصل بعضها إلى حد الإيقاف والمنع، وبالمرافق نجد أن الكثير من الوحدات الإدارية تقوم بالتعاقد مع الكثير من العمال.. وهذا الأمر يسبب لنا إشكالية عند تنفيذ موازنة الوظائف التي تعتمد سنوياً للتعيينات الجديدة وليس

لتثبيت المتعاقدين، ونضطر إلى الدخول في مراسلات مطولة مع تلك الوحدات بسبب مخالفتها للقوانين والنظم وقيامها بالتعاقد غير القانوني يكون العامل المتعاقد ضحية لتلك المخالفات التي ترتكب من تلك الوحدات.

□ ما التشريعات التي تكفل للموظف حياة مهنية لائقة ومحترمة؟

- هناك العديد من الامتيازات التي كفلها القانون للموظف ونظم حقوقه ما له وما عليه.. أذكر منها الإجازات المرضية وفقاً للمادة (9-1) من اللائحة التنفيذية للقانون رقم (19) لسنة 91.. إذ يمنح الموظف 60 يوماً إجازة مرضية براتب كامل، وهناك حالات في بند الإجازات المرضية وهي الإجازة المرضية عن إصابة العمل المادة (113) والمتضمنة استحقاق الموظف الذي يصاب بمرض مهني أو تعرضه للإصابة أثناء تأدية عمله يخرج بسببها إجازة مرضية وراتب كامل تتدنه الجهة المختصة إضافة إلى إجازات الزواج المتضمنة (15) يوماً حسب المادة (117)...

□ وماذا عن الاستحقاقات القانونية للموظف؟

- طبعاً هناك العديد من الحقوق القانونية للموظف التي وردت كل تشريعات الخدمة المدنية نذكر بعضاً منها من واقع قانون الخدمة المدنية رقم 19 لسنة 1991م.. ولائحة التنفيذية والمتضمنة حول حق



(9500) عدد مؤكدي القيد و(2952) المسجلين الجدد خلال هذا العام سيتم توسيع حجم الدرجات الوظيفية من خلال استبدال المحالين للمعاش

قضايا المتعاقدين أكبر الإشكاليات التي نواجهها

الموظف في الترقية والترفع والحصول على الإجازات الاعتيادية، وكذا تحديد ساعات العمل عند الحمل فيما يخص المرأة أيضاً إلى تخصيص أجور العمل الإضافي حسب طبيعة الأعمال المنجزة.. كما يسمح القانون للموظف الانتقال من وحدته الإدارية إلى أي وحدة أخرى.. ويكفل القانون للموظف التدريب والتأهيل وذلك حسب مقتضيات العمل، كما يسمح القانون بطلب إحالته للمعاش عند بلوغ الخدمة المعنية وذلك حسب تشريعات الهيئة العامة للتأمينات والمعاشات.

□ تفعيل العمل والحضور بالبصمة.. ما هي أبعاده؟

- إن إجراءات عملية أخذ البصمة لا زالت مستمرة وأن عملية أخذ البصمة لن تنقطع مادام هناك توظيفات جديدة وصولاً إلى أهداف الوزارة كبناء قاعدة بيانات صحيحة لجميع موظفي الجهاز الإداري للدولة حتى بلغ عدد المبصمين إلى (49475) تقريباً.

مكتب وزارة النفط والمعادن بوادي وصحراء حضرموت نجحات متواصلة



مولد كهربائي بوادي سر م / القطن



خزان وغازات لتعود

التي أضحت شواهد شامخات أسهمت في تغير وجه الحياة في القرى والمناطق اليمينية التي كانت حينئذ محرومة من أبسط الخدمات ولكن بجهود الحكومة والمخلصين فيها ممن تميزوا بالخبرة والحكمة والقدرة على مواصلة العطاء كما هو حال فرع وزارة النفط والمعادن بالوادي والصحراء التي سعت دائبة خلال الأعوام الماضية إلى نشر مشروعات الخدمات الاجتماعية وما يتصل بالتنمية البشرية وخدمات البيئة الأساسية الأزمة للنهوض الاقتصادي في قرى وادي حضرموت والصحراء. وللتعرف أكثر على مجمل المشاريع التي نفذها مكتب فرع وزارة النفط والمعادن بالوادي والصحراء حضرموت التقينا الأستاذ / جعمان سالمين بأرباب المدير العام لفرع وزارة النفط والمعادن بالوادي والصحراء الذي بدء حديثه بالقول:

ثلاثة صفوف دراسية بمنطقة القوع في مديرية القفا.

مشاريع ستنفذ في العام الجاري

□ ماهي المشاريع التي ستنفذ في عام 2009م؟

- المشاريع التي أرسيت مناقشتها والبالغ حجم الإنفاق عليها حوالي 94097284 مليون ريال وهي حسب الآتي (بناء أربعة فصول دراسية بمدرسة دهن وبناء صفين دراسية بمدرسة الرضخ في تريم ومدرسة ثلاثة صفوف مع ملحقاتها بمنطقة بحيرة في شبام وتوريد وتركيب مياه تبرعه في حريضة وتوريد وتركيب (3) مضخات و(2) مولدات كهربائية لمشاريع مياه نموذج و حفر بئر سطحية مع بناء غرفة مولد في تلك المديرية وترميم مدرسة جبل الثورة وتأثيث قاعة الفيدع عزان الشيبيني وتوريد وتركيب مضخة غاطسة لمشروع مياه العقوبية في مديرية وادي العين وبناء خزان حجري بمنطقة زمخ و ترميم كرفب ضبعاب في مديرية السوم).

كلمة أخيرة

□ هل من كلمة في ختام هذا اللقاء؟
- أن فرع الوزارة قد سلك خلال وضع خطة المشاريع لعام 2009م

ثلث التوجيهات الجادة لقيادتنا السياسية بزعامه فخامة الرئيس علي عبدالله صالح رئيس الجمهورية لتعزيز وتطوير البناء المؤسسي للدولة مدخلاً هاماً وشرطاً لازماً لتحقيق الأمن والاستقرار الذي يدوره يوفر المناخات المناسبة لتلبية تطلعات أبناء شعبنا إلى التنمية الشاملة والتقدم الحضاري وهو ما لم يتحقق لولا تأكيداً على تظافر دواعي الوعي والتربية وحوافز الأخلاق وضوابط القانون على صياغة البيئة الاجتماعية التي تساعدنا وأفراد المجتمع ومنظمتها وسلطاته على تنظيم القرارات وتوجيه الطاقات التي تعتبر ضرورية لترسيخ المسار الديمقراطي وتوسيع المشاركة الشعبية كظمانة أساسية لسلامة المسيرة التنموية لحساب شرائح المجتمع وفئاته الاجتماعية كافة لذلك فقد أولت الحكومة لعملية البناء الاقتصادي والتنموي أهمية كبيرة تجلت في جملة المكاسب والإنجازات وفي كافة المجالات

التقاء / سعيد عمار - أحمد بزعل



جعمان سالمين

من القرى والمدن والمناطق التي كانت تفتقر إلى مثل هذه الخدمات. فعاونا أهلها الأبرار من ويلات ظروف الحياة الصعبة حتى شاء الله بأن سخر لهم رحل بينهم مما جعل كان لهم بالبحر الأثر في تبنى متطلبات مديرياتهم وما أسهموا وبشكل كبير في تخفيف تلك المعاناة حيث استطاعوا إلى حد ما في تحديد أولويات التنمية لهذه المديرية في عدد من المجالات

لقد شهدت فترة الأعوام الماضية من عمر الوحدة اليمنية المباركة تحقيق العديد من المكاسب والإنجازات الوطنية الهامة والتي كان من ضمن أبرزها ولادة تجربته شكلت قفزه نوعية في مجرى تطوير الحياة السياسية بل ومثلت في الوقت نفسه منعطفاً كبيراً في توسيع وتطوير نظام السلطة المحلية الأمر الذي جسد في وعي المواطن اليمني رسوخ الثقافة سلامه رؤية قيادتنا السياسية وقرارتها لإساق التطور الوطني وحكمه القائد الرمز رائد التنمية الحضارية فخامة الرئيس / علي عبدالله صالح رئيس الجمهورية التي كانت ومازالت وسوف تظل مصدر الإلهام وقوة لحوض متحرك من خلال وضع الخطى الساهمة إلى إجراء الدراسات الواعية لطموحات أبناء مديريات الوادي لتحقيق مزيداً من التطور والنماء في كافة الجوانب الحيوية ذات الارتباط المباشر بحياة سكان مديريات الوادي وهو ما قد يتسنى لفرع الوزارة ببذل المزيد.

مشاريع منفذة

□ ماهي المشاريع المنفذة على صعيد مديريات الوادي والصحراء؟
- الجهود التي تسهم بصورة مباشرة في تحسين مستوى حياة المواطنين في المديرية والتي وصلت ثمارها إلى العديد

إلى المناطق والقرى الصحراوية. شاكراً جهود أعضاء المجالس المحلية والمشايخ والأعيان والمواطنين ومساندتهم وتعاونهم مع الشركات العاملة ضمن النطاق الجغرافي لوادي حضرموت والصحراء من خلال تسهيل عمل هذه الشركات النفطية.

لهذا كله سعت وزارة النفط والمعادن جاهده لتحسين حياة المواطنين في مديريات الوادي والتركيز على مشاريع المياه وحفر الآبار التي أعطت فرع الوزارة لهذا الجانب جل اهتمامها من خلال بناء وشراء المضخات وتحسين شبكات لضمان وتوفير المياه النقية واستمرار وصولها

جادة الصواب عندما أولى في خطته إعطاء الأولوية لخدمات البنية الأساسية اهتماماً زاخراً في منظومتها نشاطاتها العامة كونها تمثل الركيزة الرئيسية للأزمنة لتحقيق البناء الاقتصادي والاجتماعي، وتسهم في الوقت ذاته بإذابة الفوارق بين المجتمعات الريفية والحضرية