

السماح للنساء بالترشح للرئاسة في إيران

وقال عباس علي كدكودائي "في السابق ترشحت سيدات ولم يكن لمجلس صيانة الدستور أي موقف خاص في هذا الصدد، فلا توجد أي قيود أو قانون يتعلق بتسجيل وبحث ترشيح النساء"، وأضاف "مجلس صيانة الدستور لم يرفض أبدا ترشيحا لأنه مقدم من امرأة أو رجل، وعندما يرفض يتم رفض ترشيح مقدم من امرأة، لذلك لأنها تكون غير مؤهلة"، وقد رفض المجلس دائما الترشيحات النسائية للرئاسة.

وكان المتحدث السابق باسم المجلس غلام حسين إلهام صرح في السابق، بأن الدستور ينص على أن لا يترشح للرئاسة سوى الرجال.

تهران/ متابعات
المرأة الإيرانية استطاعت ان تصارع من اجل الحصول على فرص الترشح في الانتخابات الرئاسية فترة طويلة من الزمن الا ان قبلت أخيرا.

وفي تصريح رسمي تم التأكيد على السماح للنساء بالترشح للانتخابات الرئاسية في إيران جاء من قبل المتحدث باسم مجلس صيانة الدستور الكلف بالإشراف على الانتخابات في إيران، حيث قال: إنه لا توجد أي قيود خاصة على ترشيح النساء للانتخابات الرئاسية، كما نقلت عنه وكالة "مهرا" شبه الرسمية.



شقائق

سيدة الأعمال اليمنية فوزية ناشر : أشكر قائد وحدتنا المحيطة على دعمه المباشر لسيد الأعمال اليمنية

المرأة اليمنية أثبتت جدارتها في الحياة الاقتصادية الصعوبات أكثرها مجتمعية لأن المجتمع مازال ذكورياً



المجلس يهدف إلى استقطاب سيدات الأعمال وتسهيل معاملتهن على مستوى اليمن

دخلت المرأة اليمنية عالم التجارة من أبوابه الواسعة وتألقت في إيجاد مكانها في السوق المحلية والدولية الخوض في تجربة شاقة تستحق الاحترام للجهود المبذولة من قبلها لإيجاد ذاتها والخروج من قوقعة الخوف والعادات والتقاليد التي تقيد المرأة وتجعلها رغم ذكائها تهرب وتمكث في البيت رغم احتياجاتها في تحسين معيشتها وإيجاد سبل للخروج من حد الفقر والتطلع إلى مستقبل تساهم فيه وتنجح بكل جدارة بلقب سيدة أعمال.

الإخلاص والأمانة هما طريقا النجاح

وقالت الأخت فوزية عبدالمحمود ناشر القبايطي رئيس مجلس سيدات الأعمال اليمنيات ورئيس اللجنة السياحية لاتحاد المستثمرات العرب ومقره في القاهرة لجمهورية مصر العربية ورئيس مجلس إدارة شركة ماجد للإدارة الدولية في مجال التجارة عن كيفية وصولها إلى هذا النجاح:

الحقيقة أن المرأة اليمنية أو العربية مادامت تملك الطموح والرؤية في تحقيق شيء يمكنها الوصول إليه بالعمل الجاد والإخلاص والأمانة سيحقق نجاحها والآن سيأتي إلى الإنسان من خلال المثابرة وهناك من يؤمن أن هناك فرصا وحظا أما فلا يؤمن بها بل يؤمن بوجود المثابرة والجهود للوصول إلى هدف معين عن استخدام الحكمة في كيفية تحويل فكرة إلى واقع بصبر وجهود.

2- ماهي الصعوبات التي وقعت أمامك في مجال عملك ومازالت تعتبر عائقا إلى الآن؟

سيدة الأعمال اليمنية وليدة جديدة

إن هذا المجلس كيان اقتصادي له سنتان وواجهنا صعوبات كبيرة مجتمعية فنحن مازلنا في صراع مع مجتمعنا الذكوري وسيدة الأعمال اليمنية وليدة جديدة في السوق ولكن مع الإصرار ونحاول أن نساهم في التنمية الاقتصادية ونمثل وطننا في المحافل الإقليمية والوطنية ليعطي حافزا للاستمرارية وبالطبع الفضل الأول والأخير للأخ/ علي عبدالله صالح رئيس جمهوريتنا بإعطائه توجيهات بان يبدن مجلس سيدات الأعمال وترؤس المجلس رئاسة الوزراء هذا الدعم الكبير يعتبر ترجمة للدعم المعنوي إن القيادة السياسية تقوم بتشجيعنا لخوض هذه التجربة والمشاكل وأحدة بالنسبة للرجل أو المرأة ولكن وضع المرأة في المجتمع اليمني يختلف والقيادة السياسية تدعم المرأة وتذلل العديد من الصعوبات والفرصة متاحة للجميع وبالرغم من وجود المشكلة المجتمعية ولكن نرى بمرور السنين تغييرا واضحا يدل على ضرورة الاستمرار وخوض هذه المرحلة الطويلة إلى مرحلة أفضل.

المجلس هو قوة التحالف

هل يجب على سيدات الأعمال أن يتحالفن لينجحن؟
نعم هذا شيء واقع أن نتحالف فوجود هذا المجلس يعتبر تحالفا كبيرا لدعم بعضنا البعض وأن تكون لسيدة الأعمال سجلات تجارية رسمية تدعمها بغرض وجودها الرسمي وكالت البداية في أن يكون لنا إطار منظم سيدات الأعمال اليمنية فمئات البداية تأسيس مكتب في الغرفة التجارية لسيدات الأعمال وهدفه الأساسي استقطاب سيدات الأعمال وكان الشيخ محفوظ شماخ الداعم لنا رحمه الله في ذلك الوقت لأخذ العضوية على مدى عامين نجحنا في استقطاب عدد لا بأس به في 2004 و عام 2005 عملنا ورشة عمل بالتعاون مع وزارة الصناعة والتجارة مشروع المؤسسة الألمانية واستضافت تجربة عربية من الأردن إحدى سيدات الأعمال ومن خلالها كان هدفنا تأسيس جمعيات لسيدات الأعمال والتوصية الأساسية كان الهدف تأسيس كيان لسيدات الأعمال اليمنية وقمنا بعد ذلك بتأسيس مجلس سيدات الأعمال اليمنية على أرض الواقع ومن خلال الانتخابات وهيئة إدارية مكونة من (13) سيدة من سيدات أعمال بوجود الجهات الرسمية من الدولة.

المشاركة بالمحافل الدولية وتسويق المنتجات

ما هو أول أو أهم انجاز لمجلس سيدات الأعمال اليمنيات؟
إن سيدة الأعمال اليمنية قد بدأت المشاركة في المحافل الدولية وتسويق منتجات سيدات من البيوت ومساعدات لأخذ القروض للمشاريع الصغيرة ودعمهم ونحن أعضاء في عدد من التجمعات الحديثة والدولية والمؤسسات

نساء قائدات

مذكرات مديرة متميزة



الوجود الفعلي للمدير المتميز

تتميز ورقتي لهذا العدد بطابع جديد الهدف منه تحقيق الفائدة من خلال معرفة فنون إدارية يجب أن يتقنها كل من يمارس شؤون إدارة المقال الأفراد ، وقد جمعت لكم هذا المقال من مصادر إدارية متعددة إضافة إلى خبرتي البسيطة في إدارة الموارد البشرية وكسوت عمودي بقوب جديد حتى لا تكون مذكراتنا زويتين يملء القراء وسرد تجربة إحدى النساء فقط ، لذلك سأتناول موضوع الوجود الفعلي للمدير المتميز فمن خلال دراسات وتجارب كثيرة في عالم الإدارة تناولت فاعلية المدير الناجح وجد أنه لا بد أن يكون هناك وجود فعلي للمدير بين موظفيه ولا أقصد هنا بوجوده كعقل فقط ولكن مطلوب أيضا أن يكون لديه وجود وجداني بين موظفيه فالمدبر المتميز هو ذلك الشخص القادر على التأثير على موظفيه سواء كان موجودا بينهم أو خارج حدود العمل ، بمعنى أن لا يكتفي فقط بوجوده بين موظفيه ليكون العمل منتظم و يقدم خدمات متميزة وإنتاجية عالية بينما تقل الإنتاجية ويقل مستوى العمل عند عدم وجوده. إن هذه النقطة تعتبر هي محور المدير أو فشله ، فالمدبر الفعال هو من يكون مستوى أداء موظفيه وإنتاجيتهم وخدماتهم متميز في غياب مطلقا هو في وجوده بينهم . وبهذا يكون المدير حقق أولى الصفات الهامة في علم الإدارة وهي قيادة تابعة عن بعد ، وهذه الصفة لا تولد مع المدير وإنما يصنعها بنفسه في نفوس موظفيه من خلال:

قدرة المدير على إرسال رسائل إشارته لموظفيه حتى دون أن يتكلم أو ينطق بها وتكون مفهومه لهم وتبلغهم بما يريد .

قدرة المدير على توصيل أفكاره لموظفيه فعليا من خلال قدرته على إقناعهم بالفكر لا معنى لها في مجرد توصيلها فقط وإنما يجب أن يمتلك المدير قدرة على إقناع موظفيه أيضا بأفكاره .

قدرة المدير على الإستماع وهو الأمر الذي قلما نجد في المدراء فالمدبر الفعال هو الذي يسمع لموظفيه بالحدث ونقل أفكارهم لأن الإستماع الجيد يقلل رسالة المشدح بإحترام السامع له ويسمح بتبسيط أفكار المتحدث ويحطه ثقة ويساعده على الإبداع أكثر . بينما مقابلة الموظف مهما علا أو قل شأنه تصغر من ثقة بنفسه وتقل ملكة الإبداع قبل ولادتها فكن مستمعاً جيدا لموظفيك أسمعهم حتى يسمعون ويفتخروا ماتقول دوما .

المدير الفعال هو من يستطيع اختيار المكان والوقت المناسب لتوجيه الموظفين فمثلا لو كنت مع موظفيك في رحلة ترفيهيه أو دعوة للغذاء لا تستخدم عبارات النقد لموظفيك انتظر الوقت والمكان المناسبين لذلك .

قدرة المدير على فهم نفسيات موظفيه وملاح شخصياتهم وأمورهم الدقيقة بشكل حلقه وصل بين المدير وموظفه ، لذلك اعرف كل شيء عن موظفيك سواء العلمي أو العملي أو الإجتماعية وشاركهم دوما في افراحهم وأحزانهم لتكون معهم دوما .

المدير الناجح هو الذي يستطيع أن يخلق الثقة والتي تعتبر رابطة عاطفية بين الأفراد ، ومؤسستهم من خلال الكفاءة، الولاء، الاهتمام، النزاهة والصدقة .

المدير الناجح هو من يستطيع زرع علاقة طيبة مع مرؤوسيه فهو لا يتحدث بصوت عالي وإنما يكون كلامه دوما بشيء من الوفاق والاحترام لذلك الموظف الذي يقف أمامه حتى في حالات الخطأ يمكن أن تكون هناك وسائل مختلفة للعقاب بدون أن يلجأ المدير للجرح والتقليل من شأن موظفيه .

المدير الفعال يتفهم مساهمات موظفيه ويعبر فعلا عن تقديره لها .

المدير الفعال هو من يستوعب جيدا أنه مديرا في ظل وجود موظفيه الذين سيساعدونه في إنجاز الأعمال المطلوبة فهو بحاجة إليهم و أن يستطيع تحقيق أهداف المنشأة لوحده فقط .

المدير الفعال هو من يتخلص من اعتقاده أن الثواب المادي وحده هو الذي يحفز الموظفين في العمل و يبحث دوما عن وسائل معنوية وتحفيزية لرفع معنويات مرؤوسيه .

المدير الفعال هو من يمتد على سلطته الشخصية والرسمية في قيادة تابعيه وهو يختلف كثيرا عن مديرا قد يكون ناجحا ولكنه يعتمد على سلطته الرسمية فقط ولا يترك أثره الشخصي في موظفيه .

المدير الفعال هو الذي يتبعه عن قول عبارات مدمرة لموظفيه وفي إحدى الدراسات الإدارية طلب من مدير أن يقدم ورقة بإعجابات المدمرة التي قالها لموظفيه خلال 24 ساعة فقدم بورقة فارغة وعندما طلب ورقة من الموظفين عبارات مدمرة قالها مديرهم تقدموا بأوراق ذكرت فيها عبارات كثيرة وهذا هو الفرق بين شعور طرفي هذه العلاقة فالمدبر لا يعتقد أنه يوجه عبارات لأذنة عكس الطرف الأخر .

المدير الفعال هو الذي يمتلك قدرات علمية وعملية ويستطيع أن يتطور ويزيد دوما من مهاراته وعنده قدرة على التخطيط والتنظيم والتوجيه والرقاب] وهذه هي الوظائف الأساسية لعلم الإدارة إضافة إلى قدرته على اتخاذ القرار والإختصاص.

أكاديمية بحرينية للقتال تدريب الفتيات على مواجهة التحرش الجنسي

الأرض، وصولاً لمراحل متقدمة مثل شل حركة الخضم أو القضاء عليه في أسرع وقت. وحول الفرق بين رياضات الدفاع عن النفس الأخرى، وعن «هوسنشل» الكوري، قال فريد الشايب إن «التوع الثاني يعتمد على التخلص من «مسكات الخضم وطرحه أرضا وسلية الأدوات التي يستخدمها». وأضاف هي طريقة سهلة «يمكن للفتاة أن تتقنها من دون أن تكون قوية الجسد لأن هذا النوع من الحماية لا يحتاج إلى قوة عضلية كبيرة». ولقبى البرنامج وواجبا بين الفتيات البحرينيات. وتستبعد إحدى التدريبات استخدام ما تعلمته ضد الآخرين، مشيرة إلى أنها تعلمت «فن الدفاع عن النفس وليس الاعتداء على الآخرين». وتشترط الأكاديمية على الفتيات قبل بدء البرنامج عدم استخدام هذه الأساليب إلا في الضرورات. ويتحدث فريد الشايب عن رفض طلبات تقدم بها شبان لتعلم هذه الفنون لأنهم «كانوا يريدون استغلالها في أنشطة خارجة عن القانون».

وتنتشر في البحرين مدارس تعليم فنون القتال المختلفة والتي يعود جذور معظمها إلى شرق آسيا، ويمارسها الرجال والنساء على حد سواء، وسبق لهذه المدارس أن حققت إنجازات عدة في مسابقات عالية. admin Site

الشوارع قائلاً: نحن لا نطلب من الفتاة المقاومة (...) عليها التخلص من التحرش من خلال ضربه في الأماكن السرية ثم لثوذ بالفراغ». وقالت مديرة أوروبيكس شاركت في الدورة لـ«العربية.نت»، إنها باتت تستطيع التخطي على «أي رجل يفكر بالتحرش». وأضافت الشايب التي طلبت عدم ذكر اسمها: «اليوم نحن أقوى ولدينا ثقة عالية بالنفس تمكننا من الدفاع عن أنفسنا ضد معتد يحمل سكيناً أو أي أداة أخرى».

وتنتشر الصحف البحرينية بعض القصص حول تعرض فتيات للتحرش في الشارع بين فترات متباعدة. والجمعة الماضي قالت الشرطة إنها قبضت على عصابة مكونة من 15 بحرينياً وأسبويًا تخصصت في السرقة وخطف نساء وإرغامهن على ممارسة الرذيلة، وهي المرة الأولى التي يعلن فيها عن القبض على عصابة متخصصة في الاختطاف.

وتشمل فصول «الردع» تعلم أسرار ضرب أماكن حساسة من الجسم تؤدي إلى الإغماء أو الإعاقة المؤقتة للمتحرش، ويوضح فريد الشايب التخصص في التايكوندو وقاتل

ماذا تريد أن نقولي في كلمتك الأخيرة؟
- يشرفني أن تكون هذه البداية لاستمرارية تطور مشاريع سيدات الأعمال اليمنية وتقديم التسهيلات للمرأة سيدة الأعمال كدعم لمساعدة سيدة الأعمال اليمنية لتستطيع العمل في ظل الأوضاع الراهنة للخروج من عدة أزمات اقتصادية واجتماعية تساعدها مستقبلا توجه أي فتاة نحو فتح المشاريع والاعتماد ذاتيا على النفس والنجاح في أي عملية تجارية صغيرة أو كبيرة والانخراط مع سيدات الأعمال ذوات الخبرة للاستفادة والمضي نحو مستقبل نعتز به لتواجهنا في سوق العمل محليا وعالميا وبالأخير أريد أن أشكر قائد وحدتنا المحيطة الأخ/ علي عبد الله صالح رئيس جمهوريتنا وأقول له باسم مجلس سيدات الأعمال اليمنية نحن ممتك قلبا وقالبيا بكل قراراتك لنعيش باستقرار وأمان مع اعظم التطورات التي شهدتها البلاد في ظل قيادة الحكيمه ودعمه للمرأة كسيدة أعمال بالذات ولهذا المجلس، وشكرا للأخ أحمد ثابت مدير عام اللجنة الذي لدعمه لسيدات الأعمال من خلال فتح التسهيلات في العملات والقروض وأشكر الأخ/ خالد اللادي مدير المنشآت الصغيرة والمتوسطة الذي ساعد سيدات كثيرات علىفتح مشاريعهم وتطوير مشاريعهم لآل قبل أن تكون سيدات الأعمال القروضه أو الأصعب أن تضمن المرأة امرة أخرى ما دام عندها الإمكانيه والأشياء المطلوبة لتنفيذ عليها كضخمين، سيدة الأعمال هي صاحبة المشروع وصاحبة القرار سوى أن خسرت أو ربحت هذه هي ميزة سيدة الأعمال وعدم الرجوع إلى أحد بحرية مطلقة لا تنتظر الدعم من أحد بل يكون لديها حسابها الخاص وتتصرف حسب قرارها ويقوم المجلس بتعريف سيدات الأعمال ليس فقط داخل البلاد بل خارج البلاد.

ان تمن المرأة امرأة أخرى

عدن/ أمل حزام مدحجي

المختلفة للمشاركة الفعالة ومواكبة التطورات والمساهمة في نشر عملية التوعية لصالح المجتمع والوطن ومن أهم الانجازات المشاركة في ورشات عمل لتمكين المرأة اقتصاديا في الرباط.

والمشاركة بمنتدى الاستثمار العربي في القاهرة والمؤتمر الوطني الأول لتنمية الصناعات النخيلية في صنعاء ونظم المجلس أيضا عددا من الجلسات منها لقاء بالتعاون مع وزارة الصناعة والتجارة حول اتخاذ آليه لمعالجة المشاكل والصعوبات التي تتعرض لها سيدات الأعمال المستثمرات والمؤتمر الدولي لأطراف الإنتاج الثلاثة حول مشكلة البطالة وتنقل الأيدي العاملة في الوطن وكيفية ربط القطاعات الغير منتظمة «المهمشة» وعمل الأطفال بالتعاون مع البرنامج الدولي لمكافحة عمالة الأطفال «بيك» ورشة عمل حول تمكين المرأة العربية لتفعيل مشاركتها في النشاط الاقتصادي وحمايتها من مخاطر البيئة والمشاركة في ورشة عمل في مجال التجارة والزراعة.. وندوات تعريفية في مجال التحميل وأطفال الأنايب وعدد آخر من اللقاءات المحلية والمؤتمرات العربية والإقليمية والمؤتمر الأول لمكافحة سرطان الثدي والمشاركة بالمؤتمر الوطني الأول لسيدات الأعمال بتقديم ورقة عمل الواقع والتحديات والوضع الراهن لسيدات الأعمال وترؤس المجلس اللجنة الإعلامية في اللجنة التحضيرية للمؤتمر.

"فتح فروع في عدن، شبوة وإب"

ما دور المجلس في رفع قدرات السيدات؟
- دور المجلس إيجابي وفعال منذ تأسيس المجلس في فبراير 2007م قمنا بتسهيل وتقديم الضمانات والقروض للسيدات اللاتي استلطن تطوير أعمالهن من الجهات المختصة للإقراض ودعم في عملية التسويق للمنتجات داخل وخارجيا وحل العديد من المشاكل وتذليل الصعوبات أمام السيدات بالتواصل مع الجهات المختصة كل في مجاله، وتقديم الاستشارات والدراسات لسيدات الأعمال وأصحاب الأعمال المتوسطة والصغيرة من خلال المستشار الاقتصادي للمجلس والمستشار القانوني، ومن أهم ما قام به المجلس هو فتح فروع في كل من عدن، شبوة وإب خلال العام 2008م. وتعيين مستشار إعلامي للمجلس يقوم بكافة الأعمال الإعلامية إلى جانب الأسرة التي تقوم بعملية ضغط عليهم لعدم خروجهما للعمل ونقوم بدعمها، حقيقة أننا فخره بالمرأة اليمنية التي تعمل وتتخطى العديد من الصعاب حيث نجد عقولا تتخطى تريد الوصول إلى الهدف؟

"الأسرة أولا ثم العمل"

ماذا يمكن أن نقولي عن تجربتك الشخصية كسيدة أعمال؟
- الحق أن العاطة والأسرة مهم أن تقف بالقرب من سيدة الأعمال فانا مثلا أشكر زوجي على دعمه لي ولعيلتيان ليعاننا نراعي عاداتنا وتقاليدينا وديننا ونحن نخطو في هذا المجال لنخطى فكرة جديدة عن سيدات الأعمال وإعطاء فرصة أكبر لتقبل المرأة في سوق العمل وبالطبع بالنسبة لعائلتي أنا لا أقصر في بيتي فانا زوجة وأم وعلمي واجبات ولكن بالطبع أشعر بالفخر بوجود أطفالتي وهم يعرفون بأن أهمهم سيدة أعمال ويمكن الاعتماد عليها إلى جانب الدعم المعنوي والمادي ومشاركتها في كل أفكارهم والحديث عن مستقبلهم وإعطائهم توجيهات حول هذا ويتقبلوها بكل جدية ويعملوا عليها كوني أخوض تجارب كثيرة وعندي من الخبرة التي ستفهمهم مستقبلا. وكوني سيدة أعمال بالعكس يضاف لفة الحوار في عائلتي ويرفع الوعي الفكري والثقافي لدى أسرتي في تقبل المرأة العاملة والمديرة والرئيسية وإعطاءها احترامها وهذا شيء جيد فالأسرة هي الأول ثم العمل.