

مدير عام مكتب التعليم الفني والتدريب المهني بساحل حضرموت لـ (الأكنوبر) :

تزايد أعداد الفتيات المتحقات بالتعليم الفني والتدريب المهني بالمحافظة سيتم التوسع في إنشاء معاهد جديدة وب تخصصات نوعية



نحرص على إقامة دورات تدريبية للكادر التعليمي والإداري لمواكبة التطورات ورفع كفاءاتهم

(736) مليوناً و(944) ألف ريال كلفة إنشاء المعهد الصناعي في الريدة وتقصير

المخيمات والمراكز الصيفية التي تتم خلال شهري يوليو وأغسطس وتعتبر عضواً في اللجنة الفنية للمراكز الصيفية بالمحافظة ويتم في المراكز الصيفية بالمعاهد تنظيم دورات تدريبية تخصصية لإكساب المتحقين بهذه المهارات الأساسية في بعض التخصصات مثل الكهرباء والسيارات والتجارة - الحام الإلكتروني وغيرها إضافة للأنشطة الثقافية والرياضية المختلفة كما بالمعهد الفني التجاري.

□ هل لديك مشاريع جديدة لتحديث نظام التعليم المهني خاصة وأن برنامج فخامة الرئيس ركز على الاهتمام بالتعليم الفني والمهني؟

□ مركز البرنامج الانتخابي لفخامة الإخ رئيس الجمهورية على التوسع في إنشاء المعاهد المهنية وكليات الجمهورية وكذا دعم وتشجيع الفئات لالتحاق بالتعليم الفني والمهني بساحل حضرموت وفي إطار التوسع فقد شهدت تطورا ملموسا حيث يتم حاليا تنفيذ المشاريع المركزية التالية:-

□ إنشاء المعهد المهني الصناعي في جول مسحة وهو من المشاريع التي تبلغ كلفتها 221.338.312 ريالاً كما يتم تنفيذ 20.802.248 دولاراً ونسبة الإنجاز فيه حوالي 85%.

□ إنشاء المعهد المهني الصناعي الريدة وتصغير تمويل حكومي تبلغ كلفته 736.944.165 ريالاً وتبلغ نسبة الإنجاز فيه 75%.

□ إنشاء المعهد التقني البحري - الشمر بتمويل حكومي، وتبلغ كلفته 409.235.392 ريالاً.

□ إن العمل متوقف فيه وسيتم إعادة إزالتها المنصبة قريباً أما عن مشاريع السلطة المحلية في مديرية مدينة المكلا فقد تم خلال العام 2008م الاستلام الابتدائي للمشاريع التالية والتي تعدت المعهد المهنية الصناعية بمختلف خلف

□ بناء صالة الطعام وأعمال الترميمات للصوف والسكن الداخلي

□ إنشاء ثلاثة مختبرات

□ إنشاء ورشتين تدريبية للحام والسيارات وما زال العمل جارياً في إنشاء السكن الداخلي وصالة المعهد التقني الصناعي والذي يتوقع الانتهاء منه العام 2009م ويبلغ إجمالي الكلفة لهذه المشاريع 221.338.312 ريالاً كما يتم توفير باصات 30 راكباً من الوزارة.

□ ماذا عن نشاطاتكم لعام 2008م؟

□ نفذ مكتب وزارة التعليم الفني والتدريب المهني بساحل حضرموت خلال عام 2008 جملة من الأنشطة والفعاليات يمكن تلخيص أهمها بالآتي:

□ استمروا تنفيذ برامج التعليم المستمر بالفترة المسائية بالمعهد المهني الصناعي خلف حيث التحق بها عدد 67 طالباً في تخصص كهرباء التمديدات المنزلية وميكانيكا مركبات خفيفة.

□ استحدث الصف الثالث في تخصص (كهرباء تمديدات منزلية) بالمعهد المهني الصناعي خلف بالتعليم المستمر.

□ تم صرف 50 شهادة تحقيق

□ مهنية شهادة خبرة في التخصصات الفنية المختلفة.

□ متابعة إصدار تراخيص مزاوله المهنة وتجديدها والإشراف على سير التدريب فيها ومدى التزامها بالوائح والمعايير الصادرة من الوزارة حيث تعمل تحت إشراف المكتب 27 معهداً ومركزاً موزعة على ست مديريات إضافة إلى 5 معاهد قيد التأسيس.

□ تنفيذ برامج التوجيه المهني بالنزول الميداني على المدارس واللقاء بطلاب الصف التاسع والصف الثالث الثانوي وتشجيع التحاقهم بالمعاهد المهنية والتقنية وتوضيح التخصصات المتوفرة فيها وشروط القبول.

□ قام مكتب الوزارة بالتنسيق مع مؤسسة دار ابن خلدون للتعاون البشري ومؤسسة حضرموت للتنمية البشرية ومؤسسة العون للتنمية الاحتراف باليوم الوطني للتعليم الفني والتدريب المهني والذي يوافق (24 مايو) من كل عام وذلك من خلال إقامة معرض علمي لإبداعات الطلاب بالمعاهد المهنية والتقنية والفكرية وإصدار كتب خاص بالمناسبة والاختتام بحفل خطابي وتكريمي.

□ إصدار ثلاثة أعداد من النشرة الفصلية (المهارات) التي يصدرها مكتب الوزارة بساحل حضرموت. شاركت عدد من المؤسسات وشركة وورشه في تنفيذ برامج التدريب التعاوني لطلاب المعاهد بساحل حضرموت.

□ كم عدد الطلاب الخريجين من المعاهد في العام الماضي؟

□ بلغ عدد الخريجين من المعاهد المهنية والتقنية للعام الدراسي 2007 - 2008 حوالي 395 طالباً وطالبة وحصل طالبان من المعهد التقني الصناعي على المراكز الأولى على مستوى الجمهورية.

يعتبر التعليم الفني والتدريب المهني أحد الروافد الأساسية للتنمية ويناط به إعداد وتأهيل ما يزيد على (80%) من القوى العاملة في الدول المتقدمة حيث يتركز هرم القوى العاملة على المستويات الماهرة والتقنية وبالتالي فإن التعليم الفني من المعاهد التي تلبي جزءاً كبيراً من احتياجات سوق العمل وذلك من خلال الحصول على فرص عمل في القطاعين العام والخاص وتأسيس مشاريع خاصة بالخريجين. وقد شهدت المعاهد الفنية والصناعية والتجارية بمحافظة حضرموت تطوراً ملموساً كما تزايد إقبال الطلاب على هذه المعاهد عاماً بعد آخر ولتسليط الضوء على هذه المعاهد التقينا الأخ المهندس / محمد عيود بوعسكر المدير العام لمكتب وزارة التعليم الفني والتدريب المهني بساحل حضرموت وكانت حصيلة اللقاء التالي:-

التقاء / أشرف باجبير

□ لماذا عن نسبة الإقبال لمساقات التعليم الفني والتدريب المهني؟

□ بالنسبة للإقبال على المعاهد المهنية التقنية يتزايد عاماً بعد عام وقد وضعت الوزارة إستراتيجية للتعليم الفني والتدريب المهني تهدف إلى رفع الطاقة الاستيعابية لقبول بالمعاهد المهنية والتقنية وكليات المجتمع إلى 15% من مخرجات التعليم الأساسي والثانوي بحلول عام 2014م بالتالي يتم التوسع في إنشاء معاهد جديدة بتخصصات نوعية تلبي احتياجات سوق العمل وبلغ معدل زيادة السنوية لقبول في المعاهد حوالي 12%.

□ هل هناك إقبال متزايد للفتيات وكما نسبة الإقبال؟

□ بالطبع هناك عدد من الفتيات المتحقات بالتعليم الفني والتدريب المهني بمحافظة حضرموت وهن في تزايد مستمر مقارنة بعدد الذكور حيث كان التحاقهن مقصراً فقط على التعليم التجاري وقد رأينا أنه من الإنصاف أن تسهم الفئات في المجال الصناعي ولو الجزء البسيط والمناسب لقدراتها وذلك تم من هذا العام الدراسي 2008 - 2009م استحدثنا شعبة خاصة بالفتيات في تخصص (برمجة حاسوب) بالمعهد التقني الصناعي الذي التحقت فيه عدد 20 فتاة ونطمح في التحاق الفتيات في تخصصات صناعية مثل التحكم الإلكتروني وتشغيل وحدات نطق وغاز وغيرها.

□ هل لديك خطط تدريب وتأهيل لتطوير التعليم المهني عبر الشبكة الإلكترونية؟

□ يتم تنظيم دورات تدريبية تخصصية خارجية ومحلية عبر الوزارة والمكتب للمدرسين المتخصصين في الحاسوب والبرمجة لعكس ذلك في البرامج التدريبية للطلاب من خلال مشاريع التخرج التي ينفذونها منها تصمم برامج ومواقع الكترونية كما تعمل على رفع الموقع الإلكتروني في برامج الحاسوب والبرمجة الإنجليزية للمعاهد ونوابهم وكافة رؤساء الأقسام بالمكتب

□ ما الذي يميز ذلك بأن هناك نظاماً للتعليم الفني والمهني في جميع المعاهد بالجمهورية؟

□ بكل تأكيد هناك نظام موحد للتعليم الفني والمهني بالجمهورية بإشراف الوزارة والتي أصدرت العديد من اللوائح التنظيمية والقرارات والتعليمات الهامة لتنظيم وتوحيد العمل في كافة الجوانب التعليمية والتدريبية والإدارية وتوحيد المناهج كما صدر القانون رقم (23) لعام 2006م بشأن التعليم الفني والتدريب المهني.

□ ماذا عن خطوط عملكم لعام 2009م وهل هناك دورات تدريبية للكادر التعليمي في المعاهد وكما عدهم؟

□ بداية كل عام تعمل على إعداد خطة سنوية تشمل كافة الأنشطة والفعاليات والمساهم المطلوب تنفيذها من مراء الإدارات مكتبة الوزارة الميدانية والإشرافية ومتابعة مستوى تنفيذها من خلال تقارير الإنجاز الفعلية كما يتم عقد لقاءات دورية مع مراء الإدارات وعمداء ومراء المعاهد ونوابهم لمناقشة كافة الجوانب المتعلقة بالعمل وسير العملية التعليمية والتدريبية وسبل تطويرها ورفع مستوى الأداء أما الدورات التدريبية للكادر التعليمي والإداري فتمت بشكل مستمر لمواكبة التطورات المتلاحقة ولرفع كفاءة العاملين في مجالات عملهم المختلفة من خلال إشراكهم في دورات تدريبية داخلية وخارجية وكذا في الدراسات العليا وفقاً لخطة الوزارة حيث تم خلال عام 2008م تنفيذ (39) دورة تدريبية وتأهيلية داخلية وخارجية شارك فيها (121) كادراً من المعاهد ومكتب الوزارة كما يدرس خارج الجمهورية (5) في دراسات عليا وعملنا بمكتب الوزارة على تنفيذ دورات تدريبية في برامج الحاسوب واللغة الإنجليزية للمعاهد ونوابهم وكافة رؤساء الأقسام بالمكتب

□ ما الذي يميز ذلك بأن هناك نظاماً للتعليم الفني والمهني في جميع المعاهد بالجمهورية؟

□ بكل تأكيد هناك نظام موحد للتعليم الفني والمهني بالجمهورية بإشراف الوزارة والتي أصدرت العديد من اللوائح التنظيمية والقرارات والتعليمات الهامة لتنظيم وتوحيد العمل في كافة الجوانب التعليمية والتدريبية والإدارية وتوحيد المناهج كما صدر القانون رقم (23) لعام 2006م بشأن التعليم الفني والتدريب المهني.

□ ماذا عن خطوط عملكم لعام 2009م وهل هناك دورات تدريبية للكادر التعليمي في المعاهد وكما عدهم؟

□ بداية كل عام تعمل على إعداد خطة سنوية تشمل كافة الأنشطة والفعاليات والمساهم المطلوب تنفيذها من مراء الإدارات مكتبة الوزارة الميدانية والإشرافية ومتابعة مستوى تنفيذها من خلال تقارير الإنجاز الفعلية كما يتم عقد لقاءات دورية مع مراء الإدارات وعمداء ومراء المعاهد ونوابهم لمناقشة كافة الجوانب المتعلقة بالعمل وسير العملية التعليمية والتدريبية وسبل تطويرها ورفع مستوى الأداء أما الدورات التدريبية للكادر التعليمي والإداري فتمت بشكل مستمر لمواكبة التطورات المتلاحقة ولرفع كفاءة العاملين في مجالات عملهم المختلفة من خلال إشراكهم في دورات تدريبية داخلية وخارجية وكذا في الدراسات العليا وفقاً لخطة الوزارة حيث تم خلال عام 2008م تنفيذ (39) دورة تدريبية وتأهيلية داخلية وخارجية شارك فيها (121) كادراً من المعاهد ومكتب الوزارة كما يدرس خارج الجمهورية (5) في دراسات عليا وعملنا بمكتب الوزارة على تنفيذ دورات تدريبية في برامج الحاسوب واللغة الإنجليزية للمعاهد ونوابهم وكافة رؤساء الأقسام بالمكتب

□ هل هناك مخيمات صيفية سيتم تنظيمها هذا العام؟ ومتى ستكون؟

□ تتم مشاركة المعاهد في

مركز الأسر المنتجة بالشيوخ عثمان يختتم دورة في تحسين مهارات النساء

نحتاج من وزيرة الشؤون الاجتماعية إلى تحديد مركز واحد للتدريب والتأهيل للأسر المنتجة

مديرة المركز لـ (الأكنوبر):



□ عدن/ أفراح صالح محمد

اختتمت في مركز الأسر المنتجة بالشيوخ عثمان أعمال الدورة التدريبية في مجال الكوافير والتي نظمتها البرنامج الوطني لتنمية المجتمع والأسر المنتجة واستمرت للفترة من (9 - 23 مايو الجاري).

وفي حفل الاختتام الذي حضره الأخ أيوب ابوبكر مدير عام مكتب الشؤون الاجتماعية والعمل بمحافظة عدن والأخت / نور عمير مديرة مركز الأسر المنتجة، أوضح الأخ أيوب أن الهدف من دورة التدريب في مجال الكوافير هو تحسين مهارات النساء اللاتي يملكن مهارة في هذا المجال، وتدريب وتعليم من لا مهارة لهن فيه ويرغبن بذلك وهذا إنما يخلق روح التنافس في هذه المهن التي انتشرت بفضل تدريب مركز الأسر المنتجة للكثير من النساء، كما يوفر فرص عمل لهن لتحسين ظروفهن المعيشية.

وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل (البرنامج الوطني تنمية الأسر المنتجة) والمشرفة على دورة الكوافير، أوضحت أنه قد وضعت برامج ودراسات ميدانية لافتتاح مراكز تدريبية لرفع قدرات النساء ومهاراتهن العملية، واليوم تمكنت مشاركات من (10) محافظات بتبعين مراكز الأسر المنتجة في المحافظات، تجتمع في مركز الشيوخ عثمان - عدن لتلقي معارف وتطبيق عملي في مجال الكوافير ولتحمل هذه المعارف إلى محافظاتهم لتدريب النساء عليها وتوفير فرص عمل للنساء والأسر الفقيرة بما يتناسب وحاجة سوق العمل لهذه الفرس.

وأشارت إلى أن المشاركات استطنعن تبادل الخبرات وتعلم الجديد في هذا المجال وكانت النتائج إيجابية ومرضية.

آراء المشاركات

تتوعد آراء المشاركات في دورة الكوافير هذه التي نظمت في مركز الأسر المنتجة بالشيوخ عثمان وحضرتها فتيات شبابات من (10) محافظات، وبعضهن لأول مرة يزورن محافظة عدن.

وقالت الأخت / روضة عيسى وهي من سقطرى - محافظة حضرموت، أنها لأول مرة تتعرض في تجربة تعلم الكوافير كعلم ومهارة، فهي تعرف كيف تسرح شعرها رغم أن النساء في سقطرى لا يسرحن شعرهن كما هو الحال في المدن الحضرية، لكنهن يستخدمن المكياج في المناسبات وكل واحدة تضعها لنفسها، لكنها تريد أن تصبح ماهرة في مجال الكوافير حتى تحترفها كمهنة تفتح لها محلاً أو من خلال منزلها، ولكنها تحتماً ستبدأ من مركز الأسر المنتجة في سقطرى لتعلم النساء على المناسبات في مركز عدن هذا حتى تعم المعرفة وتفيد شقيقاتها النساء.

وأوضحت أنها في البداية كانت خائفة جداً من المشاركة لكنها بعد أن بدأت التعلم زال الخوف وحل محله الرغبة في معرفة كل صغيرة وكبيرة في فن الكوافير حتى تصبح ماهرة فيه مستقبلاً، وهذا بفضل الدربة التي كان أسلوبها ميمناً وقابلًا للفهم والتعلم.

أما الأخت / ناجية أحمد المصري وهي من مركز الأسر المنتجة في زيد بمحافظة المدينة قالت هذه أول مرة أشرك في دورة تدريب الكوافير، وأحببتها لأنها تعلمت على مديرات جيدات ومشاركات لديهن خبرة أكثر وأفضل ومهارة أكبر وتعلمت منهن الكثير مثلاً ماهي الأدوات المستخدمة في هذا المجال وماهو التطور منها، وماهي الألوان والصبغات للشعر رغم أن النساء في زيد لايجبن عمل الصبغات بل يكتفين بحمل الحناء في الشعر، لكنني سأحاول إتقان الصغيرات بتجربة استخدام الصبغات الملونة، فأنا أحب المجازفة والتجريب.

فن ومهارة جديداً

فن فتح اليوم عبر مركز الأسر المنتجة بالشيوخ عثمان وهو الرسم على الزجاج والسيراميك والذي جذب الكثيرات من المشاركات في دورات المركز هذا للتدريب عليه، وترى الأخت / بهية عبده محمد الصلاحي وهي فتاة من محافظة إب وخريجة معهد (علوم قرآن) ومتعاقدة في مركز الأسر المنتجة باب مديرية السباني، ترى أن هذا الفن جميل وسهل تعلمه لأنه يمكن لمن لايعرفن فن الرسم أن يتشاركن مع أخريات رسامات ويهيي الكوئين باللون (الدهان السليبي) ويمكن أن يوفر فرصة عمل جديدة للنساء والتنافس في السوق.

وحوى المركز غرفة جمع فيها نتاجات تدريب المشاركات في الدورة (الأشغال اليدوية الحرفية) منذ 9 مايو ومازالت مستمرة، وقد أظهرت إمكانية كبيرة لدى النساء في تعلم مهارات متنوعة مقبولة في السوق رغم أمثاله بالمنتج الخارجي المتنوع.

واختتم الحفل بتوزيع الشهادات للخريجات بدورة الكوافير مع وعد من الأخت / نور عمير بمساعدة الخريجات في حل أي صعوبات تعيق تدريبهن للأخريات في مراكزهن.