

## طالب بضبط الجاني وبتعويض 20 ألف دولار

## اتحاد نساء اليمن يبلغ عن تعرض موقعه الإلكتروني للاختراق

الموجود في الموقع والتي تم إضافتها بجهد حثيث من موظفي الاتحاد .

وطالب الاتحاد بتعويض مالي قدره 20 ألف دولار بسبب فقدان البيانات وما لحق به من أضرار نفسية ومعنوية إضافة إلى الحق العام وما ينص عليه الدستور والقانون في هذا الشأن .

وطالب الاتحاد جميع منظمات المجتمع المدني وأصحاب المواقع الإلكترونية التضامن والوقوف معه ضد هذه الجريمة التي تعد من أخطر الجرائم وسابقة خطيرة في مجال تكنولوجيا المعلومات وكذا توقيف الجاني وتطبيقها ومن يثبت تورطهم معه في هذه الجريمة.

قال اتحاد نساء اليمن أن الموقع الإلكتروني التابع للاتحاد تعرض للقرصنة حيث تم اختراق الموقع من قبل شخص وحذف جميع ملفات الموقع والنظام وقاعدة البيانات الخاصة بالموقع وتغير بيانات حساب الاتحاد إلى حساب.

وطالب الاتحاد في بلاغ صحفي الجهات المعنية بالتعاون معه للملاحقة الشخص الجاني قضائياً حيث وأن الاتحاد حصل على بياناته من الشركة المستضيفة للموقع .

وأشار البلاغ أن المعلومات التي تم الحصول عليها حول الجاني كقبلة بادنته وأثبتت التهمة ضده، وقال الاتحاد أنه فقد البيانات والموا



## شقائق

## في حلقة نقاشية حول سن الزواج الآمنة وارتباطه بالمواثيق والعهود الدولية

## المطالبة باستخدام كافة أشكال الضغط لمنع إعادة مداولة البرلمان لقانون تحديد سن الزواج

14 أكتوبر، 2009

تواصل الفعاليات المدنية والثقافية التي تقيمها منظمات المجتمع المدني وكافة القوى الاجتماعية الخيرة في المجتمع لمناهضة محاولات البعض من القوى المتشددة والمتاجرة بالدين إعادة المداولة في مجلس النواب في القانون الذي أقره المجلس من قبل حول تحديد سن الزواج بـ 17 عاماً.

## القوى المتشددة حاولت ممارسة الضغط على البرلمان لرفض تحديد سن الزواج بـ (17) سنة

وفي هذا السياق نظم مركز المعلومات والتأهيل لحقوق الإنسان الاثنين الماضي حلقة نقاشية حول سن الزواج الآمن وارتباطه بالمواثيق والعهود الدولية حيث خرجت هذه الحلقة بعدد من التوصيات أكدت ضرورة ممارسة المجتمع المدني باستخدام كافة أشكال الضغط الممكنة وطرائق العمل المؤدية إلى منع المتشددون في مجلس النواب من إعادة اقرار السن الآمنة للزواج إلى أقل من 17 عاماً.

وشددت التوصيات على ضرورة استمرار اللجنة الوطنية ومنظمات المجتمع المدني في تنفيذ اتصامها أمام مجلس النواب واللقاء بالمثل البرلمانية للأحزاب، وتوجيه رسالة إلى مقرر لجنة حقوق الإنسان في البرلمان بشأن ما تقول به لجنة تقنين أحكام الشريعة الإسلامية من ضغوط تهدف من خلالها إلى اقرار سن الزواج بأقل من 17 عاماً والسماح بتزويج الفتيات في أي سن دون مراعاة لحقوق الطفل.

وطالبت الحلقة النقاشية في توصياتها باستخدام كافة أشكال الضغط الإعلامي واللقاء بوزير الإعلام باعتباره ممثل الحكومة لتقديم في هذا الشأن. وكانت الحلقة النقاشية شهدت عدداً من المداخلات، حيث عرض المحامي احمد الوداعي مداخله عن موقف الشريعة والموقف القانوني من قضية زواج القاصرات وارتباطه بالمواثيق الدولية.

وكشف الوداعي مجموعة من تناقضات المطالبين بتزويج القاصرات مع أنفسهم ومع الشريعة الإسلامية والمنظومة القانونية موضعاً مدي تناقض هذا المنطق كون المرأة أساس بناء الأسرة السليمة قائلاً إن هناك تزييفاً لموقف الإسلام من هذه القضية موضعاً أن الإسلام لا يحرم الحلال، لكنه ينظم كيفية استخدام الحلال والواجبات.

وعبر الوداعي أن سن الزواج للفتيات لابد أن تقر بـ 22 عاماً، كون الدستور اليمني منح المرأة حق التعليم وكمال تعليمها حتى النهاية، ولا ينبغي أن يمنحها من هذا الحق أي عائق بما في ذلك الزواج.

من جانبه تحدث البرلماني عبدالباري دغيش موضعاً رؤيته للقضية كطبيب وبرلماني حيث كشف الكثير من المتعلقات الصحية بسن الزواج، وما يترتب على الزواج المبكر من مخاطر على صحة المرأة وأطفالها.

وقال لان المرأة هي نصف المجتمع وهي التي تلد وتربى

النصف الآخر فالعناية بها وإعدادها الإعداد الجيد هو بعينه الإعداد لشعب يمكن له التطور والسير في طريق المجد واجترار المآثر والمعجزات.

وبين دغيش المواقف المتباينة من قضية تحديد سن الزواج في مجلس النواب، مطالباً في الوقت نفسه بخطاب هادئ مع المتشددون باعتبار الخطاب الهادئ يمكن أن يوصل إلى اتفاق حول القضية والخروج بفائدة للمجتمع.

وقال يكفي أن زملاءنا في المجلس اقتنعوا بعد كل هذا الجدل بأن المسألة ظنية بعد أن كانوا متشددون بكونها يقينية. أما النائب / أحمد سيف حاشد فقد ذكر ما حدث بشأن عدد من القضايا التي مارست القوى الظلامية ضغطاً على البرلمان بخصوص التشريعات التي رأت هذه القوى أنها تتناقض مع الشريعة الإسلامية مذكراً بما حدث بشأن المصادقة على اتفاقية روما بشأن المحكمة الجنائية الدولية وكيف تم إعادة الاتفاقية بعد المصادقة عليها لإلغاء تلك المصادقة.

من جانبها اعتبرت / مها عوض من اللجنة الوطنية للمرأة أن تزويج القاصرات انتهاك لحق الطفولة فيما طالبت بلقبس للهي باللقاء مع الكتل البرلمانية للأحزاب بهذا الشأن لتحديد موقفها من هذه القضية.

وأيد عبد القادر البنا من المرصد اليمني لحقوق الإنسان آراء بلقبس للهي وعز الدين الأصبحي رئيس مركز المعلومات والتأهيل لحقوق الإنسان بالتركيز على ككتتي المؤتمر والإصلاح وتوجيه رسالة إليهما تتضمن الإشارة إلى نصوص المواثيق الدولية بشأن هذه القضية.

الأصبحي أختتم الحلقة بسؤال عما بعد هذه النقاشات جميعها، وهو ما أفضى إلى الخروج بمجملة تلك التوصيات والتأكيد على ضرورة عقد لقاءات أخرى خلال الأيام القادمة وتشكيل قوة ضغط مدنية وإعلامية فاعلة في هذه القضية.



## امتهان القاصرات يا وطن

علي محمد راجح

من الأطفال الإناث يعتبر تقريباً لكبت جنسي متخلف ومريض للتباهي بأكل الموز المغموس بالعسل البلدي وفي الأثناء تعطل شرارة الأكل الشعرات المتناثرة بكثافة اللحية البيضاء المثلثة بالوقار بالعسل المتقطر على تلك اللحية وتترغ الوجوه بدماء الصغيرات الإناث البرينات وتلاشي الأحلام وتتبعثر الألعاب وتغني الصغيرات أثناء اللعب (التغلب فات فات في ذيله سبع لفات) وتتناثر بقايا زجاج الكؤوس المتحطمة.

وهنا لابد أن يفصح المجتمع عامة وصفوته على وجه الخصوص للتعبير عن الرفض لكل أنواع الذل والإهانة ومن أجل الدفاع عن الطفولة البرينة للصغيرات القاصرات من الأطفال الإناث والإصرار على وقف مهازل العابثين ببراءة الأطفال الإناث ولجم الوحوش البشرية الهائجة من أجل بناء الأسرة السوية المستقيمة الواعية المسؤولة للمحافظة على الحقوق الشرعية والقانونية للحياة الآمنة.

الحابل بالنابل ويكون في الأول والأخير التلذذ في اغتصاب الطفلة هو الهدف من الإصرار على زواج الصغيرات والأطفال الإناث والذي يمثل هدراً وقتلاً للطفولة البرينة في زمن التطور والحضارة والحدائق الساعية إلى بناء الإنسان ذكورا وإناثا واعدادهم الإعداد الجيد والمناسبت ليكونوا مؤهلين جسدياً وعلمياً لمواكبة حاجات التطور العلمي والحضاري والاندماج فيه بصورة عقلية ومنطقية حديثة.

إن اندفاع البعض عنوة نحو تزويج الصغيرات

الأسوار الفاصلة بين تلك الوحوش البشرية والفتاة القاصرة غير المؤهلة شرعاً وقانوناً بالتصرف واتخاذ القرار في القضايا العادية والبسيطة. فكيف الحال بقضايا مصيرها ومستقبل حياتها والقاصر لا تتحمل مسؤولية نتائج تصرفاتها فكيف تؤتمن على مسؤولية تكوين أسرة. وتربية أطفال للأطفال هو في حد ذاته يعتبر اختلالاً وعدم توازن في تربية النشئ ومساهمتها المجتمعية معدومة لعدم بلوغها السن المؤهلة للخلق والإبداع والتوجيه السديد والتمييز بين ما هو صواب وما هو خطأ فيختلط

أصوات الطفولة المبكرة تستصرخ تناشد ذوي الاختصاص آباء وأمهات إخوة وأخوات علماء ومفكرين أساتذة ومثقفين عمالاً وفلاحين تناشد فيهم الروح الإنسانية والقيم والأخلاقية من أجل المحافظة على حقوقها وإنسانيتها وعذريتها وعدم المساس بطفولتها الآمنة وتوفير الأجواء المناسبة لتعليمها ومسيرة حياتها الفاضلة وتوفير التغذية المناسبة لحياة جميلة هانئة بعيدة عن أيادي العابثين المتشردمين من الوحوش البشرية الهائجة كالثيران الأسبانية تدوس وتمزق لعب الأطفال تخلق حالة عداة دائم تعبر عن حالة نفسية مريضة متخلطة تصر بشكل وقع شير الاستمزاز والغثيان والتلذذ بمداعبة الأطفال والتحرش الجنسي بهم باعتداء الفاضح على الطفولة وبراءة الأطفال دون وعاد ديني أو أخلاقي تم إنساني والإصرار لعدم الإصغاء للمطالبات والمناشدات ليكون سن الزواج محددًا بسن 17 عاماً باختلاق الأعداء والذرائع لاقتحام وهم

## نساء قائدات

## مذكرات مديرة متميزة

الورقة الرابعة :



أمل عبد المولى

ضيفة مذكرات هذه الورقة امرأة تمتلك فنون إدارية خاصة ، إنها مديرة متميزة حقاً بعبانها وولائها لعملها ، معها تتعلم أن الإدارة فن قبل أن تكون مهنة . تمتلك مديره هذا العدد قدرات العازف الماهر فهي بإدارتها تراها كمن يعزف سمفونية خاصة وتحرك فريقها بإشارات سحرية لتعطيه الطريق السليم في أداء عملهم بمنتهى الهدوء والسكينة . معها يتعلم موظفيها معنى الولاء للوظيفة ولقمة العيش ، تعمل بجد واجتهاد تعلم وتدريب وتعلمها الأولوية في كل شيء وتستحق بكل جدارة لقب المديرة المربية لأنها فعلاً مربية فاضلة لموظفيها وكل من تتعامل معهم فهي تناقش وتداول وتجيب بصوت هادئ لتجعل من يقف أمامها يتذكر حناناً وطيبة أمه وبالوقت ذاته تعكس إحتراماً ووقاراً كبيرين .....أنها :-

الاستاذة / فائزة علي مهدي:

منصى على عملها في بنك اليمن الدولي 26 عاماً شغلت عدة مناصب إدارية منها رئيس قسم النقد - فرع الزبيري مديرة إدارة شؤون الموظفين نائب مدير فرع حدة وصولاً إلى مديرة فرع الستين بالبنك ، لها لمسات بارزة في إدارة شؤون الأفراد حقله الوظيفية التي لم يستطع أحداً أن ينسى الإزدهار والتطور الذي حققته مرحلة إدارتها فيها إنها إدارية من الدرجة الأولى. وقد فاجئت الجميع بقدراتها المصرفية عندما انتقلت من مجال الفروع المصرفية إلى مجال إدارة علاقات العملاء عند افتتاح فرع حدة.

فبين إدارة شؤون الموظفين وإدارة شؤون العملاء حلقة سحرية استطاعت بقدراتها أن تعكس لعملائها قدرة المدير الناجح في كسب ثقة ومودة عملائه .

بدأت الأخت/ فائزة : بعبارة تقول " أحرص على أن يودعوك موظفيك عندما تترك وظيفتك بنفس الطريقة التي استقبلوك فيها عندما استلمت وظيفتك " وركزت على ضرورة أن يكون المدير قدوة لموظفيه في كل شيء ، وأن يتعامل معهم بطريقة ديناميكية فقرة الشخصنة لا تعني رفع الصوت و قلة إحترام الموظفين إنما بالقدرة على حل المشاكل والتعامل معها بأسلوب التوجيه والإقناع والتحفيز و أكدت أن العمل دائماً على حق وأن عملائنا هم من يدفعون رواتبنا لذلك لابد من إعطائهم الأولوية في عملنا فالعمل عندما يأتي إلى البنك ويضع ثقة بموظفي البنك يبحث عن معاملة ممتازة و خدمة مميزة و سرعة في الأداء و الإنتاج و لابد أن نقابلة كآنة أهم عميل لدينا .

و أعطت الأخت/ فائزة مجموعة من النقاط لضمان نجاح أي مديرة في أي قطاع أو مؤسسة سواء عامة أو خاصة كما يلي :-

الأول: الوظيفة و حب العمل والنظر للمهنة على أنها عمل نحبه ونؤدية لا واجب فقط .

الصدق ثم الصدق مفتاح للنجاح فكلمنا كان المراد صدقاً في تعامله مع مدراءه و مؤسسية كلما إزداد علواً ونجاح .

التواضع وعكس صورة طيبة لدى العملاء والموظفين فكلمنا تواضع المدير كلما إزداد إحترامه .

إحترام الزملاء والمرؤسين وإقامة علاقة طيبة معهم فالمدبر الناجح من يستطيع أن يفاجيء موظفيه بمشاركته أفراحهم و أحتزازهم

إعتبار الخطأ نقطة البدء بسطر جديد يتعلم فيه الموظف من درساً قبل أن يكون وسيلة للردع والعقاب.

أي مديرة ناجحة لابد أن تدرس اللائحة الداخلية لمؤسستها دراسة شديدة ولا بأس إن حفظتها حتى تستطيع أن تعلمها لموظفيها .

إعتبار التدريب استثمار طويل الأجل وعلى كل مديرة أن تبدأ بنفسها حتى تعلم الموظفين أن التدريب لاغنى عنه لأي موظف مهما على منصبه الإداري

اعتماد مبدأ الحوار والأخذ والعطاء مع الموظفين وتدريبهم على أكثر من وظيفة وتأهيلهم ليكون كل موظف موظفاً شاملاً.

كما أضافت الأخت/ فائزة نقطة هامة وحساسة جداً عندما قالت أن الوظيفة لاتعني فقط المال فقد صادفت عروض ومغريات كثيرة و رواتب تفوق الراتب الذي استلمه بوظيفتي ولكنني لم أقبلها لسبب واحد أنني بمؤسستي بنيت نفسي من الصغر وتعلمت وتدرت و حصلت على أفضل المراكز الوظيفية فهل سأجد كل ذلك في مكان جديد لاتوجد لي به أي بصمات أو ذكريات أو علاقات حمى عليها عمراً طويلاً لذلك لابد لكل مدير أن ينظر لتاريخه و ذكرياته و عمرة الذي أمضاهها من الصبي في مكان أصبح بيته الثاني فهل يمتلك القدرات نفسياً للبدء من جديد و هل المادة هي الحافز لذلك قبل أن يغور ترك وظيفته .

و لم تنسى أن تشكر كل من ساندتها من مدراءها وزملائها و أفراد أسرته والتي قالت " أن وراء كل امرأة عظيمة رجلاً أعظم منها أعطى لها الفرصة و منحها الثقة لتصل إلى المكان الذي وصلت إليه .

و خصت بناتها بكلمة " انتن أمل الغد فأحرصوا على العلم و المعرفة يوماً " .

كانت تلك مذكرة لأحدى مديراتنا المميزات و إلى اللقاء مع مديرة جديدة