

متقاعدون يتحدثون عن همومهم ومعاناتهم لـ (الأكنوبر):

لم نتسلم مستحقاتنا في المرحلة الأولى من الإستراتيجية

الأخطاء الكثيرة في بياناتنا هي السبب في حرماننا من الإستراتيجية

رئيس جمعية المتقاعدين:

إقصاء الجمعية من فحص ملفات المتقاعدين أدى إلى الإرباكات

(رئيس قطاع إذاعة البرنامج الثاني (عدن):

رفعنا أسماء الذين تنطبق عليهم إجراءات التقاعد ولم نتسلم الرد

وأضاف أن تطبيق استراتيجية الأجور على المتقاعدين المدنيين تختلف عن تطبيقها على الموظفين لعدة أسباب:

1 - لا توجد قاعدة بيانات كاملة عن كل متقاعد والموجود هو كل ما يتعلق بمعاشات التقاعد فقط ... وثائق الرفع أساسها أحول إلى التقاعد وتختلف هذه الوثائق باختلاف القوانين والأنظمة التي تقاعد بموجبها لذلك فإن الاستمارة المقدرة من وزارة الخدمة المدنية تحتوي على خمسة عشر بياناً مالي وإداري والتقاعد لكل متقاعد وبعضها العود إلى الزيادات المنوحة 7 / 1 / 2005 لكل متقاعد وهذه الزيادات 4022 ريالاً أو ربع الزيادة التي تكمل المعاش إلى العشرين.

وهذه البيانات تدون في الاستمارة المشار إليها أعلاه لكل متقاعد، الدفعة الخامسة من العمالة الفائضة قد عدل راتبهم نتيجة تسكينهم في المرحلة الثانية الانتهاه من ذلك سوف يصرّف الراتب الفارق من 1/2 / 2008م

ظهرت أخطاء في بيانات المتقاعدين كما التقينا بالأخ/ أوبوكر هائل شرف رئيس جمعية المتقاعدين في محافظة عدن الذي تحدث قائلاً: من بداية انتخاب الهيئة الإدارية الجديدة في 13 / 2 / 2008م حاولنا العمل على إيجاد آلية العمل في الجمعية أساسها التطبيق الجانبي وإيجاد آلية لعمل الهيئة بما يرسى شراكة العمل بين الجمعية والهيئة وشكلنا لجاناً لذلك وكان الهدف من خلق شراكة العمل مع الهيئة حول إصناف المظلم ومراجعة كافة البيانات الوظيفية للمتقاعد حتى لا يظلم ماليًا وعلى أساس أن يتولى كتيبة الخدمة في عدن كيفية الحساب المالي بناءً على البيانات الإدارية .. إلا أننا فوجئنا بأن توجيهات صنعاء تصر على استكمال البيانات الإدارية فقط وترسل إلى صنعاء لاستكمال بقية الإجراءات وعلى أساسها تم العمل وتراكمت الأخطاء الجسيمة في حق المتقاعد والسبب يعود إلى الهيئة في هذه الإرباكات.

وكان رأينا حول الإستراتيجية العامة للأجور تشكيل فريق عمل من الهيئة والجمعية والنقابة لفحص ملفات المتقاعدين وإعداد البيانات إلا أننا فوجئنا بعد فترة من العمل المشترك أنهم لا يرغبون بوجود الجمعية معهم الأمر الذي أدى إلى كثير من الإرباكات وكثير من المتقاعدين ظهرت أخطاء في بياناتهم التي لنا رأي في مسألة السلفة إلا أنه لم يأخذ برأينا وإصرار المدير عام الهيئة على الاستمرار بنفس الآلية.

فيما يتعلق ببيانات المتقاعد للإنترنت كان مقترح الجمعية أن يتم العمل بالتالي:-

1 - رصد بيانات إدارية للمتقاعد بالكامل والتي على أساسها تم احتساب الجانب العملي بما فيها المهمل الدراسي والدرجة الوظيفية السابقة والحالية وراتبه عند التقاعد والدورات والشهادات التي تحصل عليها المتقاعد وغيرها من البيانات الوظيفية.

إلا أنه لم يتم العمل بما جاء في المقترح وأعطيت بيانات تعمل على تنويه المتقاعد وعدم معرفته لمستحقته المالية وكيف أتت وعلى أي أساس.

2 - تم صرف الإستراتيجية الأولى والثانية لبعض المتقاعدين الذين أحيلوا للمعاش مؤخرًا وصرفت لهم بعض المبالغ على أجزاء وبشكل ماملط.

وتبقى للمتقاعد عند الهيئة تسعة أشهر لم تصرف حتى الآن بحجة وأعية هي الإخلاء الفني وعليها علامة سؤال؟.

حتى الآن لم يستلم الكثير من المتقاعدين مستحقاتهم المالية كما هو مطلوب بسبب ضعف البيانات واختلافها.

دعوة لحضور المتقاعد إلى الجمعية

وتحدث الأخت/ نجاة أحمد قاسم نائب رئيس الجمهورية لشؤون المرأة قائلة: المشاكل موجودة ولكننا نسعى إلى حلها مع الجهات المختصة وهي هيئة التأمينات والمعاشات المتمثلة بالاستاذ عزيز سالم بن بريك والجانب المالي للإستراتيجية في مرحلتها الأولى والثانية بسبب أن هناك اختلاف كبيراً في وراثة المتقاعدين من خلال الشهادات والإكتمالات للمتقاعد وعلى سبيل المثال نفس الشهادة ونفس الخدمة إلا أن الراتب مختلف.

التأمينات لا تشاركنا بعمل الإستراتيجية

وختاماً توجهنا إلى الأخ/ عبدالعظيم القدسي مدير عام هيئة البريد الذي أفدنا قائلاً: أولاً، نشكر صحيفة 14 أكتوبر "الغراء" على موقعها للتطورات البريد من حيث سؤلكم عن تجديد يوم الدفع مستحقات رواتب المتقاعدين لقد حددنا لكل جهة من الجهات يوم محددًا فقد حددنا من تاريخ 5 إلى 10 للمتقاعدين المدنيين ويصل عددهم 40000 ألف متقاعد في جميع مكاتب البريد خلال يوم كامل لفترتي الصباح والمساء ومن تاريخ 24 إلى 27.

في العجوة الحكومية من 27 إلى 30 مرتبات الأخوة في التربية والاتصالات والمطارد ببقية الجهات المستفيدة من الصرف الرواتب عبر البريد.

وأضاف قائلاً: نحن في الفترة الأخيرة قمنا بتوسيع عملية توزيع مرتبات العجوة والمعاين على جميع المديريات فكانت في السابق محصورة على مديرية صيرة والآن يتم صرف مرتبات العجوة وكبار السن والمعاقين إلى منازلهم في جميع مديريات محافظة عدن، صيرة، الملاء، التواهي، البريقة والتي تضم مديرية فقم وعمران وكافة الشعب أما الشيخ عثمان والنصورة ودار سعد فهذه تسهيلاتنا للمتقاعدين خلال العام المنصرم.

فيما يتعلق بالتعزيزات المالية للمتقاعدين فقد قال: يصل تعزيز الراتب المالي إلى البريد في اليوم الأول حسب الاتفاق ويقوم البريد باستلام الشيك... ونصرف نحن في اليوم الثاني من النقدية المتوجدة لدينا وتسهيلاً لنا لعدم انتظارهم يتم تقديم الصرف إذا كان لدينا سيولة كبيرة تصرف في نفس اليوم فلا يتأخر في الصرف.

إضافة إلى أننا نواجه مشاكل مع المستفيدين حسب قولهم إن البريد يستلم التعزيزات والشيكات في نفس اليوم... لذا نتضمن أن تأتي قبلها بيومين أو ثلاثة أيام.

أما عن الذين لا يستطيعون الحضور إلى البريد لاستلام رواتبهم فأضاف:

بالنسبة للتخفيف عن المعاقين والعجزة المتقاعدين نحن بجهودنا البسيطة نقوم بتوزيع مرتباتهم إلى منازلهم... وإذا كان هناك أشخاص آخرون وكثيرون يريدون منا النزول إلى منازلهم يجب إحضار كشوفات خاصة بهم ونحن مستعدون لزيادة عدد الصرافين إلى المنازل وإن شاء الله في النصف الأول من عام 2009م سترون تطوراً كبيراً في البريد لحدوث نقلة نوعية في نقاط البيع عبر الفيزاكار.

أما العلاقة مع الأخوة في الهيئة العامة للتأمينات والمعاشات وعلى رأسهم الأخ/ عزيز سالم فهي علاقة طيبة ودائماً مشاكلاً ثنائياً متفاهم فالمشكلة الوحيدة هي عمل الإستراتيجية التي لا نعلم عنها شيئاً ونشتمن أن تتطور علاقتنا معهم وأن يكون البريد بيانات أثناء والاستفسارات والرد للمتقاعدين عند صرف الإستراتيجية.

أما من حيث علاقتنا مع المتقاعدين فهي جيدة وكثيراً ما نتلقى بهم وتلمس همومهم ومشاكلهم إذا وجدت وحقائقاً لا توجد مشاكل مع المتقاعدين ودائماً يشكرون الأخوة في البريد لأننا دائماً نتعاون معهم وذلك لتسهيل أمورهم في صرف مرتباتهم وأي خدمات نوفرها لهم.

وحول تأخير رواتب المتقاعدين نقول إنه ليس نحن إننا استلامنا التعزيز المالي منصرف الرواتب من المبالغ الموجودة لدينا فن سحب من البنك بعد ذلك حتى لا يتأخر المتقاعدون في استلام رواتبهم فنحن لا نحب أن تأخر أي متقاعد ولا توجد لدينا فرصة للملطة والتأخير.

كما أن العلاقة بالذات التي ناضل وكان له دور عظيم وكبير في خدمة هذا الوطن وأقنى عمره لهذا الوطن الغالي .. نتمنى أن تعمل إستراتيجيات إلى فترة بعيدة على أن يصل راتب كل متقاعد إلى منزله ليس فقط المعاقين والعجزة وإنما لكل المتقاعدين.

فقد قمنا بعمل دراسات لذلك نرجو أن ترى النور قريباً جداً.

تحقيق/نبيلةعبدمحمد

مفروض أن يحافظوا على كل البيانات بدلاً من ضياعها وأيضاً يجب أن توضع هذه البيانات في الكمبيوترات للحفاظ على المعلومات الهامة.

وللعمل ولكي يضعوا إستراتيجية معنية بعملهم الإداري وبدؤوا يخزنون معلومات الموظفين ولكن يجب أن يعطى كل مظلوم حقه.

وهناك مشاكل بسيطة يجب تفاديها من الأخوة المسؤولين في الهيئة العامة للبريد وهي عندما يحضر المتقاعد إلى البريد من الصباح الباكر ويجلس في طابور ولا يتصلح على المعاش التقاعدي إلا بعد مشقة وانتظار حتى المساء يقف في طابور فترة طويلة جداً خاصة العجزة والنساء "السنات والمعاقين ... الخ.

في بعض الدول المتقاعد يتحصل على راتبه في بيته والبريد يأخذ نصيباً معيناً ليوصل راتب المتقاعد إلى بيته .. بدلاً من حضور المتقاعد إلى البريد وهو يوضع صحن ساء فنحن الحمد لله ما زلنا أقوياء قادرين على الوقوف في الطابور ولكن هؤلاء العجزة الشيوخ الذين لا يستطيعون الوقوف في الطابور فعندما يصل إلى مكانه يقول له الصراف "انتهى الوقت تعال بكرة الصباح" مما يعني تكرار معاناة المتقاعد في الوقوف لساعات طويلة لاستلام معاشه التقاعدي.

الإخلاء الفني الخاص بالمتقاعد هو السبب

الأخ/ ناصر حيدرة حسين فدمق موظف في الخطوط الجوية اليمنية يشكو تظلمه من الهيئة العامة للتأمينات ويقول...

مدير عام الهيئة العامة للتأمينات والمعاشات(عدن):

وثائق المتقاعدين تختلف باختلاف القوانين والأنظمة التي تقاعدوا بموجبها



نجاة احمد



عزيز سالم



يسلم مطر



أنور أحمد صالح



عبدالله حسين محمد



ناصر حيدرة



عبدالعظيم القدسي



قائد ناصر شافق

بريد (عدن):

نتمنى أن يكون لدينا بيانات للرد على اسفسارات المتقاعدين عن الإستراتيجية

أنا من ضمن حالات يونيو 2008م والسبب هو الإخلاء الفني الخاص بالمتقاعدين وراتبي 21,500 ريال.

وأيضاً لم أتصل على الإستراتيجية الأولى ولا الثانية وأن راتبي لا زال ضئيلاً جداً وهو 21,500 ريال.

ولم أستلم راتبي التقاعدي من شهر أكتوبر وحتى الآن فما رأي جهة الاختصاص في ذلك وإلى متى تستغل على هذه الحالة نتظلم...؟؟؟

ولم تستلم الرد !!

وللاستفسار عن المستحقات التي ترسل إلى التأمينات والمعاشات من المرافق الحكومية هل هي مستقاة أم لا .. أفادنا الأخ/ يسلم مطر رئيس قطاع إذاعة البرنامج الثاني قائلاً...

أما المؤسسة العامة للمبينة للإذاعة والتلفزيون تولى اهتماماً متزايداً بتأهيل الكادر والاستفادة من الكوادر الكفوة ذات الخبرة في المجال السعي والبصري على حد سواء ... ولا تتوانى في الدفع بذوي الخبرات من رواد العمل الإذاعي والتلفزيوني وخصوصاً البديعين منهم وتضعهم في المكانة المناسبة لخدماتهم الجليلة... كما تولى اهتماماً بالحاليين إلى التقاعد وفي هذا الشأن فإن لجنة متخصصة من المؤسسة بإشرت عملها فيما يتعلق بفحص ملفات الموظفين الحاليين إلى التقاعد.

وتم حصر الموظفين الذين تنطبق عليهم إجراءات الإحالة إلى التقاعد من واقع ملفاتهم الموجودة لدينا في الأرشيف الإداري، حيث تم من قبلنا الرفع بالأسماء التي تأكد لنا قطعاً بأنهم مشمولون بالتقاعد وفقاً للاسس والأنظمة المعمول بها غير أننا لم نستلم ردوداً فيما يتعلق بمن سيتم إحالتهم للتقاعد .. والقرار يعود بالدرجة الأساسية للمؤسسة وهي الجهة ذات القرار الأخير في هذا الموضوع كما يهم في الأمر أننا قد استوفينا كل الإجراءات التي تخص هذا الموضوع.

سوف يصرّف الفارق

وفيما يخص المعاش التقاعدي فقد التقينا بالأخ/ عزيز سالم الذي أفادنا قائلاً: تم صرف فروعات التأمين للعمالة الفائضة لعدد 4839 فروعات الراتب حتى يوم الربط وفروعات الشكين من يوم الربط حتى يونيو 2007م وبموجب القانون يجب أن يعاد المعاش التقاعدي على ضوء هذا التسكين لعدد 4839 وهذا أخذ وقتاً طويلاً ونحن بصدد الانتهاء قريباً من ذلك.. وعندما سوف هذا الفروقات من 1/ 17 / 2007 حتى مارس 2009 .. على أن تصاف مع المعاش التقاعدي في 2009م.

أما المرحلة الثانية لهؤلاء فإنها قد أضيفت إلى المعاش في 1 / 9 / 2009م. وفي عدن وصل عدد المتقاعدين إلى 29000 متقاعد.

ونحن قد قمنا بإرسال كافة البيانات للمتقاعدين المربوطة بمعاشاتهم قبل 17/7/2005م يوم تطبيق الإستراتيجية الأولى وتم استلامنا الموافقة لعدد 22000 تقريباً على أن يبقى إلى بعد قليل توجد عليه بعض الملاحظات أو النواقص...

ونحن باستمرار نتواصل مع لجنة التسكين في وزارة الخدمة المدنية بصنعاء لانتهاه من كافة القضايا المتأخرة.

لم أستكمل الخدمة

الأخ/ قائد ناصر شافق مخرج لتلفزيوني تحدث قائلاً.. كنت أعمل في التلفزيون

فوجئت باسمي أمامه (صفر - صفر)

الأخ/ أحمد محمد سعيد العدني:متقاعد من مرفق الموائى عام 2004م يقول: لقد فوجئت عندما رأيت اسمي في مكتب البريد وأمامه نغظتين أي (صفر - صفر) وسألت عن السبب وتابعت الموضوع مع مكتب البريد العام ومكتب الضمان.. وكان ردهم (سقط سهواً) وسيتم مراجعته وحتى عيد الأضحى المبارك ولكن لم يتم المراجعة وكه ضحك على القوق ولا ندري من أين الظل هل من مكتب ضمان عدن أو من صنعاء هم يقولون كله بيد صنعاء والله يعلم المهم أن يصرّفوا حقنا القانوني.

يكفي ظلمنا وحرماننا من حقنا

الأخت/ سعادة عبدالخالق على المتقاعدة (الصحة) عام 2004م تحدثت لبنا قائلة:لقد فاض بنا الكيل ولم نغفر أن نتحمل المزيد من الظلم بسبب حرماننا من مستحقاتنا القانونية لم يضيفوا فارق المرحلة الأولى إلى راتبي منذ ستة أشهر... ولم استلم فوارق المرحلة الثانية من الإستراتيجية منذ (15 سنة) ومئات غيري من المتقاعدين والمتقاعدات ... فأين العدل... وأين الرمي ... يعدوننا ويخلفون وعودهم ويأتي العيد بعد العيد وكله أوامهم وسرراب وحتى الآن لم نستلم شيئاً.

تطالب الأخ الوزير بإصافنا

الأستاذ/ عبدالرحمن إدريس متقاعد تربيوي عام 2005م يتحدث عن همومه ومعاناته منذ البداية الأولى لتقاعد: قبل أن أتقاعد وبفترة بسيطة لم يتم تسوية راتبي أسوة بزملائي التربويين وحتى اليوم التقاعد عندما تمت إجراءات إحالتي إلى التقاعد في مكتب الضمان بعدن رغم متابعتي المستمرة المصنفة مابين مكتب التربية والخدمة المدنية والضمان ولكن دون جدوى وحصلت على راتب أقل من خدمتي الطويلة في التربية وتعليم الأجيال وأقل من مؤهلي الدراسي العالي وحتى وقت قريب تم تسوية راتبي .. ولكن ما زالت منتظماً بسبب عدم استلامنا لمستحقاتنا من الإستراتيجية المرحلة الثانية مع مئات الزملاء التربويين الذين حرموا من مستحقاتهم حتى الآن.

وللمرة الألف نطالب الأخ الوزير التربوي الفذير الدكتور الشعبي بإنصافنا كعادته النبيلة وحتى نتكمن من الحصول على مستحقاتنا القانونية أسوة بزملائنا الموظفين والمتقاعدين من العسكريين والأمنيين.

عشوائية احتساب الإستراتيجية

من جانب قال الأخ/ علي عبده بادر متقاعد من مرفق الكهرباء عام 2002م أنا منتظم لم أستلم ما أستحقه من إستراتيجية المرحلة الثانية.. ومن غير المغول أن أستلم فوارق (15 شهراً) وبمبلغ وقدره (5055) ريالاً من ثم أتحدى أكبر عالم رياضيات أن يقسم 5 ريالات على 15 شهراً وهذا تأكيد على العشوائية في احتساب فارق المرحلة الثانية وبالرغم من أنني تقدمت بشكوى تظلم إلا أن الشكوى وضعت داخل الأدراج والمسألة أوامهم الرمي أن تهتم الجهات المعنية بفضيتنا.

هل هو لفر يستحيل حله أم هي طلاس يصعب تفكيكها؟

وبدوره الأستاذ/ أنور أحمد صالح تربيوي متقاعد عام 2006 يطرح المشكلة باستفراب وتوجب حول عدم حصوله على مستحقاته من إستراتيجية المرحلة الثانية ويقول: المسألة غريبة للغاية ... ماذا يعني استلام الموظفين والعسكريين والأمنيين المتقاعدين المرحلة الأولى والمرحلة الثانية من إستراتيجية الأجور وفي الشهر الأول من إعلان صرف العالوة ...!!! وأنا ما لم يستلم المتقاعدون المدنيون مستحقات هاتين المرحلتين ولقد مرت عدة شهور (15 شهراً) وعيد وراء عيد لم نستلم هذا الحق القانوني سوى عدد بسيط وبالغفل أصبحت هذه المسألة لغزاً يستحيل حله أو طلاس يصعب تفكيكها.

إذن أين يمكن الخلل ومن المسؤول عن معاناتنا وهمومنا وضياح حقوقنا حتى نكاد لا نصدق أننا نستحصل عليها.

أطالب من قيادات نقابة وجمعية المتقاعدين المدنيين الفعل الجاد للحصول على مستحقاتنا من إستراتيجية المرحلة الثانية .. وتفتنا كبيرة بقدرات الأخ/ وزير الخدمة الدكتور الفاضل الشعبي بمحاسبة المسئبين في معاناتنا وحرماننا من هذا الحق بهذه الفترة الطويلة والتي نأمل أن لا تطول وحسبنا الله ونعم الوكيل.

مشكلتنا عدم حصولنا على مستحقاتنا

الأستاذ/ فضل الجبيني متقاعد تربيوي .. أحيل إلى التقاعد عام 2005م ويتحدث عن استحقاقاته القانونية:منذ تقاعدنا تزكرت المشككة في عدم حصولنا على مستحقاتنا ... من الإستراتيجية منذ أن أعلن عن صرفها عام 2005م بينما زملائنا الموظفين وكذلك العسكريين والأمنيين المتقاعدون والمدنيين وحتى يومنا هذا لم يتم تثبيت فارق المرحلة الأولى في راتبي منذ ستة أشهر مضت مع زملائي وندهم أربعمئة متقاعد ومتقاعدة إضافة إلى عدم استلامنا مستحقات المرحلة الثانية رغم الوعد المكررة منذ (15 شهراً) ليس هذا ظلماً وباطلاً ؟!

لم نستلم حقوقنا العسكرية

الأخ/ صالح سعيد حكومة متقاعد عسكري تقاعدت في عام 2000م استلمنا التقاعد ولكن لم نستلم حقوقنا العسكرية كالرتبة ولم نتحصل على راتب قبل الوحدة بعد قانون الخدمة بعد الوحدة وظننا أننا نستحصل على الرتبة بالرغم من أننا قد تجاوزنا الرتبة ولكننا حتى الآن لم نتحصل عليها وقد أرسلنا أكثر من رسالة للأخ/ وزير الداخلية والرئاسة وجاءت اللجنة الأولى ثم الثانية ثم الثالثة والرابعة والخامسة وأعطيناها الأوراق الخاصة بنا وتمتصن تلك الأوراق لتناساً من أجل الحصول على حقوقنا ولكن للأسف الشديد دون فائدة.

لم أستلم مرحة الإستراتيجية الأولى ولا الثانية

الأخ - / عبدالله محمد الغلواني متقاعد من مناضلين حرب التحرير قال: أسكن في منطقة البريقة واتفقناى راتباً 21,500 ريال خدماتي من عام 59م أول عمل لي في القوات المسلحة 9 سنوات وخرجت من القوات المسلحة نتيجة الصراعات التي حصلت بعد الاستقلال والتحق بوزارة الخارجية قسم السلك الدبلوماسي ثم تحولت بعد خطوة 22 يونيو التصحيحية إلى وزارة الداخلية الإدارة الدولية 4 سنوات خلال هذه لم أتصل على أي مستحقاتي لا من الإدارة المحلية ولا من الجيش ولأمن وزارة الخارجية كدلي خدمات طويلة ومفادات ثم التحقت في وزارة الزراعة وتقاعدت من تلك الوزارة براتب 21,500 ريال ... أعيل بها (14) شخصاً علماً بأنني لم أستلم حتى الآن الإستراتيجية الأولى ولا الثانية.

نطالب محافظ عدن بالتدخل

الأخت/ أم محمد متقاعدة عبرت عن مشكلتها في مستحقاتها أولاً الإستراتيجية المرحلة الأولى استسلمناها إلى شهر يونيو 2008م والباقي من المبلغ كان من المفروض أن نستلمه ويطلع في الكشفت من شهر يوليو ولكن إلى حد الآن لم نستلمه المفروض أن نستلمه ضمن المعاش التقاعدي الشهوي.

ثانياً: المرحلة الثانية إلى الآن لم نستلمها بالرغم من كل المرافق تسلمتها إلا نحن مجموعة كبيرة من المتقاعدين لذا نطالب الأخ محافظ محافظة عدن بالاهتمام بفضيتنا هذه والتدخل في حلها لدى الهيئة العامة للتأمينات والمعاشات فرغ عدن وهذه المشككة مسؤول عنها التأمينات (عدن).

التأمينات أصبحت غير قادرة على إصاف المتقاعد

الأخ/ فيصل بخصو متقاعد من مصلحة الموائى اليمنية .. تحدث قائلاً: كنت أعمل نائب مدير عام تم مستشاراً في مصلحة الموائى اليمنية وعند إحالتي للمعاشات حصلت لي مشكلة لأنه كان هناك نوع من الفساد الإداري الموجود آنذاك داخل هذه المصلحة وعندما أجبرت على ترك العمل وأنا لم أبلغ أحد الأجلين .. أحلت لي التقاعد براتب 38 ألفاً بينما كنت نائب مدير وعندما عملوا التسوية في الفترة الأخيرة لم أحصل على حقي في التسوية بالإستراتيجية ولم يعطوني المكان يحكم الوظيفة التي كنت فيها.. إضافة إلى كفاة من ناحية الشهادة لأنه كانت عندي شهادة دبلوم عالي بعد شهادة الثانوية العامة فكان يجب أن تكون تسويتي في المجموعة (أ) (ب) ولكن أعطيت لي الإستراتيجية ولم تصمفتي بالطريقة الصحيحة والآن أنا أسعى إلى أن أعيد التظلم من الإستراتيجية الحالية.

وللعمل فالتأمينات أصبحت غير قادرة على إصاف المتقاعد لأن أحياناً تكون الأوراق فيه قد ضاعت من الملف وأحياناً لا يوجد ترتيب ووضع تصحيح إداري..