

يهدف إلى تسهيل الخدمات الجمركية

الجبلي والزيدي يدشنان العمل بنظام الانتقائية وتحليل المخاطر

محافظة مجاوره بما تشكل بنسبة 75 ٪ من سكان اليمن.. مستندا على ضرورة التنسيق والتعاون وبذل الجهود والشراكة بين إدارة الجمرک ومؤسسة الموانئ داخل الميناء وتجاوز الخلافات والسلبيات والعمل بروح الفريق الواحد وتحمل المسؤولية كل حسب موقعه.

وأوضح الدكتور علي علي الزبيدي رئيس مصلحة الجمارك أن نظام الانتقائية الذي بدأ العمل به أولاً في عدن هو من الأنظمة الحديثة واحدى أدوات إدارة المخاطر ويعطي الجمارك المقدر على تصنيف البيانات الجمركية إلى مستويات من المخاطر "مرتفعة - متوسطة - متدنية" والقيام بتحديد المسار المناسب "أحمر - أصفر - أخضر" الذي تسلكه هذه البيانات وفقاً للمعايير المرسومة والمحددة مسبقاً.

وأشار الزبيدي إلى أن إدارة المخاطر هي إجراءات وأسلوب عمل إداري يستخدم لتحديد وتقييم ومراقبة الخطر الذي قد ينشأ من أي نشاط أو عمل للاستفادة المثلى من الإمكانيات والموارد المحدودة تجنباً للخسائر ولتحقيق التوازن بين تسهيل التجارة والرقابة عليها.

وأضاف مدير عام جمرک الميناء الأخ/ محمد علي الطاهشي أن جمرک الميناء في ظل تعاون ودعم قيادة السلطة المحلية ووزارة المالية ومصلحة الجمارك حقق الكثير من الإنجازات وشهدت إدارته التطوير والتحديث وتنظيم العمل ورفع مستوى الأداء الجمرکي والمالي وفقاً للقوانين واللوائح والأنظمة الجمرکية.

وقال إن العمل بنظام الانتقائية الذي يعد أحد أنظمة الأسكودا (ASYCUDA) سيرفع قدرة الجمارك على الاكتشاف محاولات خرق القوانين واللوائح الجمرکية والتعامل معها وتحصيل الإيرادات بأقل كلفة ممكنة. داعياً العاملين والموظفين في الجمرک إلى مضاعفة الجهود والنزاهة والعمل بكفاءة وفاعلية وتميز بما يتفق مع القوانين والأنظمة والوقاية المسبقة من محاولات تجاوزها مراعاة للمصلحة العامة والوطنية.

□ العبدية/ أحمد كفتاني :

دشن الأخوان محافظ محافظة الحديدة الأخ/ أحمد سالم الجبلي والدكتور علي علي الزبيدي رئيس مصلحة الجمارك أمس بجمرك ميناء الحديدة العمل بنظام الانتقائية وتحليل المخاطر الذي يهدف لتقديم التسهيلات الجمرکية وتنفيذ دور الرقابة وفقاً للمعايير الدولية نحو تحقيق شراكة متميزة مع قطاع الأعمال الملتزم بالأنظمة الجمرکية.

العامة ورفد القطاع الجمرکي بالأنظمة الحديثة بما يسهم في خدمة المتعاملين في فترة زمنية قصيرة دون معوقات تذكر بما يحقق الفائدة للجميع. واستعرض محافظ محافظة الحديدة الدور الكبير الذي يلعبه ميناء الحديدة في النشاط التجاري وتقديم خدماته لأكثر من (12)

وفي فعاليات التدشين أشاد محافظ المحافظة في كلمته بالدور الإيجابي والجهود التي تبذلها مصلحة الجمارك التي التحديث والارتقاء بمستوى الأداء والعمل الجمرکي في جميع المنافذ الجمرکية البرية والبحرية وأكد الجبلي ضرورة المواكبة والتطوير المستمرين للكوادر



©14OCTOBER

مدير إدارة شؤون الأفراد بأمن عدن :

ترقية عدد من الأفراد الحاصلين على الشهادات الجامعية إلى رتبة (مساعد)

□ عدن/ محمد قائد علي / تصوير : علي النصري :

أوضح الأخ الرائد علي ثابت مدير إدارة شؤون الأفراد بأمن محافظة عدن أنه تم ترقية عدد من أفراد أمن محافظة عدن من حملة الشهادات الجامعية إلى رتبة مساعد، وقال: تأتي هذه الترقيات بناءً على توصية المجلس الأعلى للشرطة وقرار الأخ وزير الداخلية اللواء الركن مطهر رشاد المصري الخاص بترقية بعض الأفراد الجامعيين إلى رتبة مساعد، وقد شمل هذا القرار الوزاري ستة أفراد من أمن محافظة عدن ضمن الذين تم ترقيتهم.

9) الرقيب أول/ محمد صالح علي سعد حاتم من أمن المطار والحاصل على بكالوريوس قانون من كلية الحقوق تم ترقيته إلى رتبة مساعد أول. (10) الرقيب ثاني/ وليد محمد أحمد مقبل المقبل من شرطة المرور والحاصل على بكالوريوس شريعة وقانون من كلية الشريعة والقانون وتم ترقيته إلى رتبة مساعد أول. (11) العريف/ جميلة محمد قبل صالح من فرع الهجرة والجوازات والحاصلة على بكالوريوس علم اجتماع من كلية الآداب تم ترقيتها إلى رتبة مساعد أول.

(12) العريف// يحيى علي محمد أحمد السراجي من إدارة الأمن والحاصل على بكالوريوس كهرباء من كلية الهندسة تم ترقيته إلى رتبة مساعد أول. واختتم الرائد علي ثابت مدير شؤون الأفراد بأمن عدن حديثه فقال: واستناداً إلى هذا القرار الوزاري وبناءً على توجيهات الأخ العميد ركن/ عبدالله قيران مدير أمن عدن فقد تم إعلان وقراءة قرار الترقية وتقليد الأفراد رتبهم الجديدة المستحقة أمام الجمع الأسبوعي العام بقيادة أمن المحافظة.



■ علي ثابت محمد

(6) العريف/ وجدان عبدالجبار حسن علي الحكيمي من إدارة البحث الجنائي والحاصل على بكالوريوس عام من كلية التجارة، وقد تم ترقيته إلى رتبة مساعد ثان. (7) المساعد/ كمال علي أحمد يحيى مسلم من أمن المطار والحاصل على بكالوريوس محاسبة من كلية التجارة وقد تم ترقيته إلى رتبة مساعد أول.

(8) الرقيب أول/ نائل عبده سعيد مقبل من أمن المطار والحاصل على بكالوريوس قانون من كلية الحقوق تم ترقيته إلى رتبة مساعد أول.

وأضاف قائلاً: والأفراد الستة الذين تم ترقيتهم هم:

(1) الرقيب أول/ انتخاب عبدالله سالم حسن باسبعة من إدارة الرقابة والتفتيش بأمن عدن والحاصلة على بكالوريوس قانون من كلية الحقوق وقد تم ترقيتها إلى رتبة مساعد (2) الرقيب أول/سنياء عبده سالم الهجرة والجوازات بعدن مصصلحة على ليسانس شريعة وقانون من كلية الشريعة والقانون وتم ترقيتها إلى رتبة مساعد ثان.

(3) الرقيب أول/ أسوان بدر ياسين نعيم الله من فرع مصصلحة الهجرة والجوازات بعدن والحاصلة على بكالوريوس جغرافيا من كلية الآداب وتم ترقيتها إلى رتبة مساعد ثان.

(4) الرقيب أول/ أشواق سعيد مشعل محمد حسن من فرع مصصلحة الهجرة والجوازات والحاصلة على بكالوريوس جغرافيا من كلية الآداب وقد تم ترقيتها إلى رتبة مساعد ثان.

(5) الرقيب ثاني/ عبده صالح محمد عبده الجبري من قسم شرطة مدينة الشعب والحاصل على بكالوريوس جغرافيا من كلية الآداب تم ترقيته إلى رتبة مساعد ثان.

تنفيذاً لتوصيات محكمة الشباب

دورة تدريبية لكسب التأيد لإستراتيجية البيئة في عدن

□ عدن/ أمل حزام مدحجي :

نظم المركز الثقافي للشباب وكسب التأيد لإستراتيجية البيئة بالتعاون مع الهيئة العامة لحماية البيئة فرع/ عدن بشارك فيها (25) مشاركاً ومشاركة من الذين تم اختيارهم من محكمة الشباب لمتابعة التوصية التاسعة من توصيات محكمة الشباب حول البيئة والتي عقدت مؤخراً بعدن بحضور وزير المياه والبيئة والأمين العام للمجلس المحلي بمحافظة عدن ومسؤولين من السلطة المحلية.

وصرح الأخ/ عبدالله سلام الأصبحي منسق الدورة ومسؤول الوحدة القانونية بالمركز الوطني الثقافي للشباب لصحيفة (14 أكتوبر) أن هذه اللجنة هي من سيوكل إليها الضغط وكسب التأيد لتنفيذ التوصيات التي خرج بها المشاركون بالمحكمة بهدف خلق حوار شفاف ومباشر بين الشباب وصناع القرار



©14OCTOBER

للحديث بشكل مباشر، وجذب انتباه أفراد المجتمع نحو إحدى المشكلات أو القضايا العامة وتوجيه أنظار صناع القرار نحو الحل المقترح.

وسيتلقى المشاركون عدداً من المحاضرات حول العناصر الأساسية للدعوة لتكون التحالف وتحديد الأهداف وتسيير التسيير وجمع البيانات والتقييم وتحديد الجمهور المستهدف وعرض رسالة الدعوة بعد صياغتها من خلال مراحل حركة الوعي الفردي والجماعي وتكوين رأي عام يحدد الأولويات وطريق النجاح من خلال ما هي أهم المشكلات التي يواجهها المجتمع من الناحية البيئية وما الذي يجب تغييره وما هو ترتيب الأمور من حيث الأولوية والأطراف المعنية في مجال الدعوة ومصادر قوتها. مثل الحكومة ومنظمات المجتمع المدني والاتحادات والنقابات وقطاع الأعمال الخاصة والمؤسسات الدينية والإعلام. والجدير بالذكر أن كادر التدريب المحلي تلقى دورة في مجال قضايا الضغط والمناصرة في القاهرة.

(الكنوبير) تسلط الضوء على مركز البراق لأمراض وجراحة العيون وما يقدمه من أعمال خيرية للمواطنين

أكثر من عملية جراحية أجريت مجاناً في المركز ما بين صغرى وكبرى

المركز متميز في مجال طب وجراحة العيون

مركز البراق أول مركز في اليمن قدم ومازال يقدم الكثير لأبناء الوطن

كونه مركزاً أنشئ لخدمة الفقراء.

وقد شهد المركز تطوراً ملحوظاً في مجال الخدمات

التي يقدمها (14 أكتوبر) زارت المركز لما يقدمه من

خدمات طبية للمواطنين والتقت الدكتور (عبد الغني

عثمان البراق):

متابعة / عادل محمد الحفاشي

14 أكتوبر عطاء بلا حدود

أولاً توجه بالشكر الجزيل لصحيفة 14 أكتوبر ممثلة بالقلم الحر وصاحب القلب الكبير الأخ الأستاذ القدير / أحمد محمد الحبيشي رئيس مجلس الإدارة رئيس التحرير على هذه اللفتة الكريمة والتغطية الإعلامية المتميز وإبراز جميع الأعمال التي تخدم المواطن والحقيقة أن صحيفة 14 أكتوبر شهدت نقلة نوعية متميزة لها من كفاءة صحفية يدل على قيادة ذكية وسياسية حكيمه استطاعت أن تحافظ على عطائها المتميز.

(نشاط وتطوير المركز)

□ حيث لو تعطلنا نبذة عن هذا المركز الطبي الهام: المركز تأسس في بداية (1999م) كمركز استشاري خدمي في مجال طب وجراحة العيون ويأجرى المركز الترتيبات اللازمة وكان من أولويات المركز تقديم الخدمات الطبية المميزة بأسعار تكون في متناول جميع الفئات الشعبية.

عمليات كبرى وصغرى

□ كم عدد الحالات التي تم إجراء الجراحة لها؟ في الحقيقة هناك عدد كبير من الحالات التي أجريت في المركز منذ إنشاء المركز ما بين عمليات صغرى وكبرى وتجري هذه العمليات خاصة عمليات إزالة المياه البيضاء وزراعة العدسات بأحدث الأجهزة وأحدث ما توصلت إليه التكنولوجيا في مجال إزالة المياه البيضاء وهو جهاز الفيكو أو جهاز إزالة المياه البيضاء بالموجات فوق الصوتية ويعتبرها المركز من المراكز المتميزة لطب وجراحة العيون في إجراء مثل هذه الحالات.

جودة طبية

□ ماذا عن الجودة الطبية لديكم؟ الحقيقة الجودة الطبية لدينا لا تحكم عليها ولكن المرضى هم الذين يحكون على الجهود الطبية ولله الحمد المرضى هم الذين يتكلمون عن الجودة ولعمل الناجح وسمعة المركز



©14OCTOBER

10 مليمترات مع استخدام الخيوط الجراحية والمريض يظل في المركز أربعين يوماً وهو يعاني من آلام الخيوط الجراحية حتى تلتئم جراحة العملية أما الآن ومع تطور العلم والتكنولوجيا أصبحت إزالة المياه البيضاء تحدث فتحة مقاديرها 2 إلى 3 ملي واستخدام عدسات طبية تزرع من خلال نفس الفتحة ويستطيع المريض أن يرى من أول يوم ويمارس عمله من ثاني يوم من دون ألم أو مضاعفات أو غير ذلك مما كانت تسببها العملية الجراحية والخيوط.

توجهات

□ ما هي سياستكم المتبعة وهل لديكم أعمال أخرى تخدم المواطن؟ السياسة المتبعة هي الجودة في العمل السعر المناسب لجميع فئات الشعب حيث أن السوق توجد فيه مراكز ومستشفيات لا تخدم إلا الفئة الميسورة أما الفئة المهشة والفقيرة فلا تعني بها ونحن سياستنا السعر المناسب الذي يكون في متناول الجميع مع الجودة العالية.

بين الأوساط الطبية والأوساط الشعبية فهو من أحسن المراكز الطبية في أمراض وجراحة العيون ولجميع يشهد بذلك.

توسع المركز

نشاطاتنا الحالية هي التفكير في توسعة المركز من ناحية البنية التحتية (المبنى) ثم تطوير الأجهزة من ناحية التكنولوجيا والأدوات الحديثة وذلك إدخال جهاز النيزك وهو جهاز التخلص من النظارات أو مجمع العيون البصرية بواسطة الليزر وهذا ما نطمح إليه حتى نواكب التطورات الموجودة في الدول المتقدمة ونقدم خدمة طبية أفضل كما نسعى لإقامة وحدة لزراعة القرنية في المستقبل إن شاء الله.

إزالة المياه البيضاء

□ ماذا عن إزالة المياه البيضاء بالموجات فوق الصوتية وما الفرق بينها وبين إزالة المياه البيضاء بالجراحة العادية؟ طبعاً الطريقة الجراحية العادية تختلف عن الموجات الصوتية لأن الجراحة العادية تحدث فتحة الجراحة التي تصل الآن إلى

أختي المواطنة الوطن يحتاج إليك ناخبة ومرشحة فكوني عند مستوى الثقة

اللجنة العليا للانتخابات والاستفتاء