التكريم تقليد سنوي بحاجة إلى إعادة النظر

# التكـريم حق مـن حقوق العامـل المخلص في أداء واجبـه

**يعتبـر التكريم حقاً مـن حقول العامل المخلص فـي أداء واجبه ولقـد أصبح تقليداً سـنويا في عـدد من المؤسسـات الحكومية والسـؤال الذي يتبادر الى الذهن هو لمن التكريم ومن يسـتحق هـذا التحفيز وهل هناك شـروط للتكريم أم أن المسـألة تخضع للمحاباه وللمقربين من المسـؤول وما هي هذه الشـروط وماذا يقـدم للمكـرم؟؟؟ كل هذه الاسـئلة والإيضاحـات كان لابد من الإجابة عليها بكل صراحة ممن التقيناهم في تحقيقنا التالي:-**

استطلاع / فريد محسن علي

## الاختيار ينبغي أن يخضع لمعايير بعيداً عن المحسوبية والمجاملات

في البداية تحدث الاخ محمد المعلمي مساعد مديرعام المؤسسة الاقتصادي اليمنية قائلاً» فكرة التحقيق للصحيفة في هذا الجانب هام جداً حتى يـعـرف كـل مـوظـف فـي اي مؤسسة ان التكريم لاياتي من فراغ بل هو نتاج جهود تبذل واخـلاص في العمل ويأتي التكريم كحافز لمضاعفة الجهود في اداء الواجب وهو تطبيق لمبدا الثواب والعقاب ويتم أختيار المكرين من قبل المدراء ورؤساء الاقسام وشـؤون الموظفين وترفع الاسماء الي قيادة المؤسسة او الوزراء للتصديق ،وأساس التكريم تشجيع الموظفين والكوادر العاملة وايضاً رفع مستوى الانـتـاج وتحسين الجودة وتطوير الاداء.

### عطاء وتميز

في حين يـرى خـالـد علي قاسم (مسؤول) ان التكريم يعد تثمينا لجهود العاملين والمنتجين واعترافاً بجهودهم ويـضـاعـف الاحـسـاس بالمسؤولية واستنهاض الهمة وهو توجه طيب لاشعار العاملين بقدرتهم على العطاء والتميز وشعورهم بالفخر ودفعهم للاستمرارية في العمل بنفس الوتيرة العالية من النشاط

واؤكد لكم ان رفع الأسماء بالمكرمين خضع لمعايير ولا يمكن التهاون فيها ويتم العـودة الـي الملف الخاص بالمكرم او المبرز في اداء واجباته والسؤال عنه ونعتمد آلية عند الإختيار يتفق عليها في قيادة المؤسسة وكل هذه العوامل تعطي حافزا وترفع من معنوية العاملين وكذلك تخلق نـوع مـن التنافس الشريف بينهم.

أ. عبد الجبار المعلمي

جمال السنباني

خالد علي قاسم

عبد الرحمن فاضل

عبد العزيز المعلمي

عوض محمد سعد البريد

### تقليد إيجابي

وبشأن دور ودعـم الاتحاد الـعـام لـعـمـال الـيـمـن لهذا التقليد السنوي والذي عادة ما يقام في عيد العمال في الأول من مايو تحدث الأخ جمال السنباني نائب رئيس الاتحاد» أن الـفـعـالـيـات التكريمية تعتبر تظاهرة مهمة وتقليد ايجابي تجسده العديد من المؤسسات والـوزارات وهي محطة هامة تـتـدارس فيه المرافق مفرداتها لتعزيز مقومات النجاح ويتلافون فيه اية سلبيات او نواقص في نشاطهم العملي ولاشك أن الاداء والسلوك الجيد والقدرات والكفاءات والصداقة والامانة وغيرها مـن هـذه الشروط تبرز المكرم بأحسن وجه ولايقف نشاطة عند الشهادة او المبلغ المالي الـذي يمنح له ولكن من الضرورة بمكان الـمـواصـلـة وعـدم التراجع وتقديم الافضل والافضل

ناجي علي سعيد منيف

المؤسسة المعينة ويضاف إلى راتبه شهرياً بدلاً من أن يمنح مبلغاً لايغني ولايسمن من جوع .

واليوم الشهادة التقديرية وإن كانت جانبا معنوياً إلا أن العامل لا يرى فيها شيئاً غيرأنها ورقـة فـي الأخير والأهـم الجانب المادي الذي سيساعده في تحسين ظروف المعيشة في ظل الأوضـاع الصعبة للحياة .

وأعتبر الأخ عبد العزيز عبد الجبار المعلمي – مدير قطاع التسويق والخدمات الزراعية في المؤسسة الإقتصادية اليمنية التكريم نماذج معينة تسهم في رفع إنتاجية العمل وتؤدي دوراً بارزاً في محيط العمل وتحقيق نجاحات كبيرة ،وهذه النماذج تكون قدوة في نفس الوقت على ان يحدو خدوها الاخـرون ويمكن أن يكرم الشخص لاكثر من مرة اذا ضاعف من جهوده أكثر ولمست الادارة أن الشخص يحافظ على مكانتة واشار المعلي الى أن التكريم هو لكل موظفي المؤسسة التي تلعب دورا كبيرا في الميدان الاقتصادي ويعد اسهاماً في دعم الاقتصاد الوطني .

### الدعم والتشجيع

أمـا الاسـتـاذ/ عبد الكريم السروري نائب مدير عام فأنة يرى أن الاحتفائية بالمكرمين عندما تكون تقليد سنوي راسخ يعطي العامل دافع أكبر في ان يتحلى بكل المواصفات ويظل طـوال العام يسابق الزمن ويضاعف من جهودة ساعيا الي التميز والافضلية في ميدان عملة والحقيقة والمسانده مـن الـدولـة هو دعمها وتشجيعها وحضورها في هذه المناسبات وهذا يدل على اهتمامها بالموظفين ونأمل المزيد من الدعم.

### المزاجية في الاختيار

ويـكـشـف لـنـا الاخ / عبد الرحمن فاضل موظف حقيقة المفارقات التي تـدور في بعض المؤسسات والمرافق وعـدم الـدقـة فـي الاختيار والمزاجية وعلي سبيل المثال يقول احياناً تكون بعيدا عن المدير ولاتقترب من بوابته وهمك الاول والاخير عملك وكـيـف تـؤديـة على احسن وجه ويحدث العكس وتشار إليه الاصابع بانة غير مرغوب ولايحتك بالآخرين ولا يعرف ما يـدور حوله وهنا يسقط اسمة من كشف المرشحين للتكريم .

### الفرصة لا تتسع

ويـرى عوض محمد سعد البريد موظف ان الحجم المعنوي للتكريم كبير ويسال مـاذا يقدم للمبرز اضافة الي الشهادة شيء من الكماليات مثل جهاز التلفاز او الثلاجة او الغسالة او غيرها والتي يستفيد منها الموظف بدلا من المبلغ البسيط وكم ستكون فرصة هذا الموظف عظيمة.

من خلال هذا الإستطلاع الآنف الذكر واللقاء مع بعض المسؤولين استنتج أن القيادات تعتمد على المدراء او روساء الاقسام الامر الذي لاغبار عليه لأن الثقة هي اساس هذه العلاقات ولكن من خلال حضوري لعدد من الاحتفالات الخاصة بالتكريم وبـالاحـق عقب اختتامها استمعت الى افراد موظفين خارجين من قاعة الاحتفال ينمنمون باحباط ومستاؤون مـن عملية التكريم وأن المجاملات والمحسوبية تطغي على تلك المناسبات وفي أعتقادي أن الموضوع بحاجة إلى الدقة والمتابعة والتحري أكثر حول المكرمين من قبل المسئولين انفسهم وأن يكون لهم رايا وملاحظات حول الكشوفات المرفوعة اليهم وياحبذا إعادة النظر التكريم ونوعيته المادية والمعنوية.

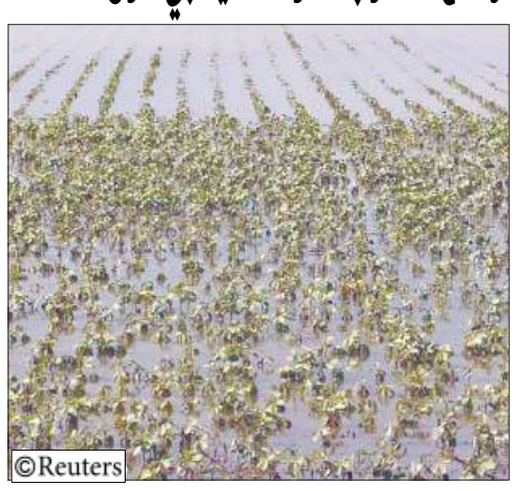
ونحن في الاتـحـاد العمالي نـرى ان القطاعين العام و الخاص فيها الكثير والكثير من المبدعين والموظفين في مختلف المجالات ويستحقون الـدعـم والتشجيع ونقترح ان تـوضـع صـور المبرزين شهرين على لوحة الشرف في مواقع العمل وتؤيد مثل هكذا خطوات لخدمة الصالح العام .

### الجانب المادي

فـي حين أقـتـرح الموظف نـاجـي علي منيف – وزارة الشؤون الإجتماعية والعمل بـأن يكون التكريم إضافة مبلغ رمزي ومناسب للموظف المبرز تتحمله الـوزراة أو

## بكل الاتجاهات

### ارتفاع منسوب نهر المسيسبي فوق 11 سداً



مياه المسيسبي تغرق حقلا في ولاية ميزوري

**شيكاجو/14 أكتوبر/ رويترز:**
قال سلاح المهندسين بالجيش الأمريكي ان منسوب نهر المسيسبي علا فوق سد بالقرب من ماير في ولاية ايلينوي ليرتفع عدد السدود المهددة بالخطر إلى 11 سدا.

وقال المتحدث رون فورنير ان منسوب النهر ارتفع فوق السد الساعة 0600 بتوقيت جرينتش في أسوأ فيضانات تشهدها منطقة الغرب الأوسط في الولايات المتحدة في 15 عاما.

وتبين خريطة لسلاح المهندسين ان السدود الأحد عشر في المسافة الممتدة من سافرتون في ولاية ميزوري إلى دوبوك في ولاية أيوا كانت تحمي 68 ألف فدان من الأراضي.

وعندما تتجاوز مياه النهر سدا عادة ما يؤدي ذلك إلى تآكل السد من الجانب الأخر ما يسبب شروخا فيه.

ولا يزال هناك 15 سدا أخر في منطقة روك ايلاند يعتقد سلاح المهندسين أن ثمة «احتمالا كبيرا» لتدفق مياه النهر فوقها. وتفيد الخريطة بأن هناك سبعة سدود أخرى عرضة لذلك الاحتمال.

وقال فورنير «بشكل أساسي لدينا نحو 30 من منظومات السدود نشعر بالقلق بشأن احتمال أن يتجاوزها منسوب النهر مع استمرار ارتفاعه.»

وكانت السدود في نيو أورليانز قد انهارت خلال الإعصار كاترينا عام 2005 ما أدى إلى فيضانات سببت كارثه

### الأطفال الواثقون بأنفسهم ربما يكونون أصحاء أكثر في الكبر

بعض من الاطفال الواثقين بأنفسهم

**نيويورك/14 اكتوبر/ رويترز:**
أشارت نتائج دراسة حديثة إلى أن الأطفال الواثقين بأنفسهم الذين يعتقدون أنهم مسيطرون على مجريات حياتهم ربما يصبحون أكثر صحة في الكبر.

وبحثت الدراسة التي نشرت بدورية الطب النفسي الجسدي journal Ps-chosomatic Medicine التأثيرات الصحية المحتملة لخاصية تعرف باسم "موضع السيطرة" وتعبر عن مدى اعتقاد الأفراد في قدرتهم على التأثير على الأحداث من خلال تصرفاتهم. والذين يعتقدون أنهم مسيطرون بدرجة كبيرة على حياتهم لديهم موضع "داخلي" للسيطرة بينما يكون لدى أولئك الذين لا يعتقدون بسيطرتهم على حياتهم موضع "خارجي".

ووجد الباحثون أنه من بين ما يزيد على 7500 بريطاني بالغ تتبعت الدراسة حالاتهم منذ الولادة كان الذين لديهم موضع داخلي للسيطرة في سن العاشرة أقل احتمالا للمعاناة من زيادة الوزن في سن الثلاثين.

كما كانوا أقل احتمالا في وصف صحتهم بالضعف أو ظهور مستويات عالية من الضغوط النفسية لديهم.

وظل هذا الربط قائم حتى بعدما وضع الباحثون في الحسبان عددا من العوامل الأخرى تشمل اختبارات الذكاء للأطفال والتعليم ودخل الأسرة.

وتوضح كاثرين ار. جيل الأستاذة بجامعة ساوثامبتون ببريطانيا والتي قادت الدراسة قائلة "اعتقد أن من المحتمل أن يكون التفسير الرئيسي لكون الأطفال الذين لديهم الموضع الداخلي للسيطرة أكثر صحة عند البلوغ هو أن لديهم ثقة أكبر في قدراتهم على التأثير في النتائج من خلال تصرفاتهم."

وقالت لرويترز إن هؤلاء ربما لديهم تقدير أعلى للذات قد يشجعهم كذلك على اكتساب عادات صحية.

واعتمدت نتائج الدراسة على عينة من الرجال والنساء كانوا جزءا من دراسة أكبر تبحث في صحة مجموعة من البريطانيين ولدوا عام 1970 .

وينظر عادة إلى موضع السيطرة على أنه مكون طبيعي أساسي في شخصية الإنسان. ومع ذلك تقول جيل إن هناك دليلا كذلك على أن هذا المكون يتشكل من خلال خبرات الطفولة بما في ذلك تفاعل الأطفال مع أولياء أمورهم.

وأوضحت قائلة "الآباء الذين يشجعون الاستقلالية ويساعدون أطفالهم على تعلم الربط بين تصرفاتهم والتبعات يميلون لان يكون لدى أطفالهم موضع داخلي للسيطرة أكثر."

وترى جيل أن موضع السيطرة ربما كان هو نفسه قابلا للتحكم الى درجة ما.

## مع الأحداث

حنان محمد فارع

### استثمار الشباب !

**لا تعرف ما جدوى الكم الهائل من الفضائيات العربية وأنت تمضي أسبوعاً كاملاً من البحث والتنقيب عن برنامج واحد يرصد واقع قضايا الشباب وتطلعاتهم واحتياجاتهم في هذه المرحلة العمرية، عبثاً يضيع الوقت أثناء البحث المضني دون العثور على برنامج شبابي جاد يعالج قضية بإحاطة كاملة وعمق ودقة في التحليل.**

**ضاقت القنوات الفضائية بشبابنا ومتابعة كل ما يختص باهتماماتهم وملامسة بعض مشكلاتهم، فكل ما تستطيع الوصول إليه في رحلة البحث مع الريموت كنترول وشاشة التلفاز عدد من البرامج الترفيهية التي تخاطب الغرائز وتتفنن في أساليب التسلية المسطحة وبعض البرامج الرياضية ومؤخراً مهزلة ما يُعرف بـ " تلفزيون الواقع " الذي يدفع الشباب الفارغ والمحبط على العيش في حلم يعوض تلك المعاناة ، ويكمن العجز الحقيقي في مخاطبة فئة الشباب بالبث اللامحدود من قنوات الفيديو كليب وما يحدث أسفلها في شريط الدردشة والتصويت والربح التجاري من خلال الاستغلال السيئ لهذه الفئة.**

الشباب يشكلون شريحة واسعة من المجتمع، قوة وأداة كل تغيير اجتماعي وسياسي واقتصادي وأخلاقي ، صناع للحضارة ، حماة للوطن ، عدّة الأمم وثروتها وقادتها ، الشباب هم التفتح والاستبشار بالحياة وأمل المستقبل، أول النهار ونور يشعّ نوراً يحتلون مكانة مميزة فهم محور اهتمام وانشغال كل الأنظمة والحكومات المتعاقبة للاستفادة من طاقاتهم الكامنة وإدخالهم إلى معترك الحياة العامة وتفعيل مشاركتهم في مشاريع التقدم والبناء وتمكينهم من التواصل والإبداع كعنصر استثمار لمواجهة تحديات المستقبل والدفع بعجلة التنمية، الشباب عطاء فيّاض وطاقة متفجرة، إذا أحسنّا إدارته وتفريغ المحتوى وامتصاصه، ومن ثمة توجيهه إلى العمل الخلاّق الجاد بعيداً عن رتابة الحياة وسلطة المنع والحظر التقليدية ( الأهل ، المدرسة ، والمجتمع ) تتفجر خيراً وتثري الحياة تجدداً وإبداعاً .

الشباب كنز، حالياً يتم إهداره وتبديده، فئة الشباب رغم اتساعها إلا أنها فئة هشة يسهل اختراقها والتأثير عليها واستهدافها لتقع بين فكي الترفيه والتسطيح الذي يخلق جيلاً فاقد الهوية متهماً بالميوعة وعدم الجدية والوقوع في مصيدة الإغراءات وبين التطرف والانفجار والعزلة عن الحاضر وتدمير ذاتها ونسف الآخرين.

إغفال وتهميش المجتمع لهذه الفئة والقفز عليها وقلة الاهتمام بما يتعلق بحياتهم وتطلعاتهم وتأهيلهم للدخول في نسيج المجتمع والحيلولة دون إفساح المجال لتفعيل طاقاتهم ، كل تلك الاحتقانات كفيلة لفقدان الكثير من طاقة شبابنا وشعورهم بالضياع والعجز عن التكيف مع حركة المجتمع والإحساس بوجود فجوة فكرية كبيرة، وافتقاد الانتماء للوطن واعتبار المجتمع مسؤولاً عن مأساتهم ، إزاء هذه المشاعر يجدون أنفسهم أمام خيارين، أحدهما الخروج والانسحاب خارج الوطن، أو المغامرة ليصبحوا مرتعاً خصباً لمن لديه مصلحة في تجنيدهم والإمساك بهم جيداً لتنفيذ مصالحهم وتحويلهم إلى طاقة دمار وخراب وعبث .

الشباب بكل ما تعنيه هذه الكلمة من معنى ، وقبل إفراغها من محتواها لابد من ضرورة إيجاد البدائل لاستيعاب واستثمار طاقاتهم وتوجيه الأنظار نحو تفعيل دورهم على الوجه الأمثل .

إشـراقـات :

جائزة فخامة رئيس الجمهورية علي عبد الله صالح لتكريم المبدعين الشباب في مختلف المجالات العلمية والثقافية والفنية، خطوة مباركة بما تجسده من قيمة معنوية تعزز الثقة بالنفس وتساعد شبابنا على التألق والنجاح والاستمرارية ، وما ينتج عنها من اكتشاف وإظهار المواهب الإبداعية في شتى أنحاء اليمن، حتى لا تذهب إبداعاتهم مهب الريح ، بمجرد تسلم الجائزة وجب على وزارة الشباب والرياضة العناية والاهتمام بهم واستثمارهم لخدمة هذا الوطن .

حريٌ بنا أيضاً أن نقف على إشراقة أخرى وهي البيت الثقافي للشباب والطلاب في عدن وما يقدمه من جرع ثقافية عبر المحاضرات النقاشية الأسبوعية والزيارات الاستطلاعية وتدريب الشباب وتأهيلهم على بعض المهارات، مما يسهم في نشر التوعية بين أوساطهم ، وينمي مداركهم و يصيغ آراءهم وأفكارهم ، ومساعدتهم ليكونوا أكثر انتماء وولاء لليمن .

ختاماً هناك إشراقات رائعة في كل بقعة من بقاع يمننا الحبيب ، تعمل لأجل الشباب وتتطلع إلى مستقبل يحتفي ويربي ويستثمر هذه الطاقة في مكانها الصحيح .

أيها الشاب .. بلادك هي أنت !

## القات " داهوفة " المعلا!

أحمد راجح سعيد

**حينما يفقد القانون في أي مجتمع إنساني هيبته وتعم الفوضى وتضيع الحقيقة في أوساط أفراده يصبح من الصعب مطالبتهم الحفاظ على النظام والاحتكام للعقل والحكمة.**

قبل أسابيع قليلة خطا المجلس المحلي لمديرية المعلا خطوة شجاعة وغير مسبوقة بهدف إعادة تنظيم سوق القات في المديرية على أسس حضارية وبناء على ما تقدم من شكاوى متكررة من سكان الأحياء المجاورة للساحة التي كان بائعو القات يحتلونها بطريقة عشوائية وفوضوية وذلك بنقلهم إلى هنجر "الداهوفة" والـذي كان قد أعد مسبقاً من قبل أحد المستثمرين لهذا الغرض وقد قوبل قرار المجلس بارتياح كبير من قبل السكان على أمل أنه قد جاء ولو متأخراً ليضع حداً لمعاناتهم التي طال أجلها من قبل بائعي القات غير أن هذه الفرحة لم تدم طويلاً لأصحابها فما أن يتم تنفيذ القرار في يومه الأول وبمشاركة أطـراف رسمية لها وزنها في المديرية كقسم الشرطة ومكتب الأشغال والشؤون القانونية وأقسام العوائق والأسـواق إذ بهؤلاء البائعين يعودون إلى الموقع القديم وسط حالة من الهرج والمرج والتحدي السافر ولم يقف الأمر عند هذا الحد بل أنهم تعمدوا الاقتراب أكثر من منازل المواطنين " عيني عينك " بهذه الطريقة وبغياب الجهات الرسمية المنظمة والملزمة بتنفيذ القرار استطاع بائعو القات إغلاق الطريق الوحيد والمخصص للمارة.. والسيارات في هذا الحي الذي تحول إلى نسخة شبيهة بسيلة الشيخ عثمان القديمة.

طبعاً هذا ما يحدث حالياً من جراء بيع القات العشوائي إلى جانب المنازعات والمشاجرات اليومية على البقع الصالحة لبيع القات أو غيره حتى يخيل للمرء المتابع أن لا شيء ينقص مديرية المعلا في وضعها الحالي من مشاريع خدماتية غير متطلبات بائعي القات التي لا تنتهي وإلا كيف نفسر هذا الاهتمام المبالغ بهم وكان المفترض من الجهات الرسمية في المديرية استغلال مثل هذه الفضاءات التي كانت لسنوات مضت " مقبرة " وبقدرة قـادر تحولت إلى " داهوفة " ثم إلى أراض للاستثمار في حين كان الأولى بها أنً تكون مرفقاً خدماتياً حيوياً لمدرسة أو مستوصف طبي أو حديقة لعب للأطفال خاصة لأنها محاطة بأحياء شعبية محرومة من هذه الخدمات.