في تقرير لمكتب التخطيط والتعاون الدولي بعدن عن نشاط هيئة الاستثمار في المحافظة

(19) مليارا و (542) مليون ريال كلفة 56 مشروعا استثماريا في عدن خلال 2007م

عدن / سبأ:

بلغ عدد المشاريع الاستثمارية المسجلة والمرخصة والتي تم تشغيلها وحصلت على إفراج جمركي في محافظة عدن خلال العام الماضي 2007م , 56 مشروعا في عدد من القطاعات بتكلفة 19 ملياراً و542 مليوناً و260 ألف ريال , وفرت 1782 فرصة عمل.

وأوضح التقرير المعد من قبل مكتب التخطيط والتعاون الدولي بعدن عن نشاط هيئة الاستثمار فرع عدن خلال العام 2007 - حصلت وكالة الأنباء اليمنية (سبأ) على نسخة منه - أن عدد المشاريع المسجلة والمرخصة بلغت (28) مشروعاً بتكلفة (9) مليارات و(83) مليوناً و(300) ألف ريال في عدد من القطاعات .

وبلغ عدد مشاريع قطاع الصناعة (14) مشروعا بتكلفة (3) مليارات و(413) مليوناً و(300) الف ريال ، وفي قطاع السياحية بلغت المشاريع (8) بقيمة (1) مليار و(750) مليون ريال ، اما قطاع الصحة (4) مشاريع بتكلفة(260) مليون ريال وقطاع التعليم مشروع بقيمة (60) مليون وقطاع الخدمات مشروع واحد بكلفة (3) مليار و(600) مليون ريال ، وفرت (885) فرصة عمل.

وأشار التقرير إلى أن عدد المشاريع المسجلة والتي تم تشغليها (18) مشروعا بتكلفة مليار و(670) مليون ريال موزعة على قطاع الصناعة/7/ مشاريع بكلفة(580) مليون ريال والسياحة/4/ مشاريع بكلفة (465) مليون ريال والتعليم/3/ مشاريع بـ(95) مليون ريال والصناعة /3/ مشاريع بكلفة(480) مليون ريال وقطاع الخدمات مشروع واحد بكلفة (50) مليون ريال، وفرت (572) فرصة عمل.

اما المشروعات المسجلة التي تحصلت على إفراج جمركي فقد بلغت (10) مشاريع بكلفة (8) مليارات و(788) مليوناً و(960) الف ريال حيث بلغ عدد مشاريع الصناعة/5/ مشاريع بكلفة (8) مليارات و(323) مليوناً و(960)الف ريال وقطاع الصحة مشروعان بكلفة (240) مليون ريال والسياحة مشروعان بتكلفة(165) مليون ريال ، وقطاع التعليم مشروع واحد بتكلفة (60) مليون ريال وتوفر هذه المشروعات (325) فرصة عمل.

واوضح التقرير ان الإنفاق الفعلي لمشاريع السلطة المركزية لعام 2007م بلغ (9) مليارات و(18) مليوناً و(373) ريال بنسبة (33 في المائة) من إجمالي المخصص المعتمد البالغ (27) مليار و(655) مليوناً و(264) ريالاً من مصادر التمويل المعتادة(حكومي ، ذاتي، خارجي).

وذكر التقرير أن / 10 / مرافق من / 17 / مرفق استطاعت إنفاق ما نسبته أكثر من (50 في المائة) من مخصصاتها حسب البيانات المتاحة فيما مرافق حكومية أخرى لم تستطع تسجيل أي مستوى مطلوب للإنفاق الفعلي لمشاريعها المركزية خلال العام الماضي بسبب عدم قدرتها على متابعة دواوين وزاراتها او لعوامل فنية او إدارية او مالية مرتبطة بقدرة الجهات التنفيذية.

واوضح التقرير ان الصندوق الإجتماعي للتنمية ساهم خلال 2007 بـ/18/مشروعا بتكلفة اجمالية بلغت مليوناً و(700) الف و(537) دولاراً توزعت على عدد من القطاعات المختلفة في عدد من مديريات المحافظة .

واضاف أن مشروع الأشغال العامة ساهم خلال 2007 بتنفيذ عدد من المشاريع ذات العمالة الكثيفة وفق السياسة المرسومة له والحدود المتاحة من التمويل بتكلفة إجمالية (3) مليون و(392) الفاً و(388)دولاراً .. لافت إلى ان إدارة المشروع تستوجب ضرورة دفع مساهمة المجتمع في تكاليف تنفيذ المشاريع.

فيما قام برنامج تطوير مدن الموانئ(عدن - الحديدة - المكلا) خلال 2007 بدور ملموس في متابعة تمويل وتنفيذ عدد من المشاريع الحيوية في عدن والبالغة تكلفتها (19) مليوناً و(309) الآف و(546) دولاراً .

المحافظ الجفري متحدثاً عن أبرز ما في أجندته للنهوض بعدن وخدمة سكانها:

مطالبون بمعالجة المشكلات ميدانيا بدلا من التنظير واتخاذ القرارات في المكاتب

ضرورة الاستفادة من خبرات المتقاعدين والكوادر المعطلة في البيوت

بعد انتخابه محافظاً لعدن بدأ الدكتور / عدنان عمر الجفري, محافظ عدن بممارسة وتنفيذ المهام المكلف بها باعتبار أن هذا المنصب هو تكليف له وليس تشريفاً لشخصه, لذلك جاءت بداياته العملية لتعكس حركة نشطة ودؤوبة تمثلت بجملة من النشاطات والفعاليات على مستوى عدن ومديرياتها, وكان المحافظ الدكتور / عدنان الجفري في مقدمة الحضور في تلك الأنشطة ومعه المسؤولون في السلطة المحلية وكافة الأجهزة والمرافق والمؤسسات في المحافظة والمديريات.

وفي هذا السياق حضر المحافظ الجفري نهاية الأسبوع المنصرم الحفل الذي أقيم في مبنى محافظة عدن لتكريم البارزين والنشطاء في عدد من المرافق والأجهزة الحكومية ومؤسسات القطاع العام والخاص والمختلط, حيث تحدث المحافظ بشفافية عن مختلف القضايا والموضوعات الحيوية التي تهم المحافظة والمواطنين فيها, كما تطرق إلى أبرز ما تحتويه أجندته من برامج وخطط ومهام عمل تهدف إلى النهوض بعدن وخدمة سكانها, وهي كثيرة نورد منها ما يلي:

إعداد / وداد شبيلي / تصوير / محمد عوض

أبرز احتياجات المديريات تتعلق بالخدمات ويجب تكثيف الجهود لتحسينها

التأكيد على الشراكة بين الأجهزة الحكومية والأحزاب والنقابات ومنظمات المجتمع المدني

الميدان بدلاً من التنظير وقرارات المكاتب

أكد الدكتور / عدنان عمر الجفري محافظ عدن أن النزول الميداني إلى المديريات ومختلف المرافق والأجهزة والمؤسسات يساعد كثيراً في التعرف عن كثب على عمل هذه المكاتب والمرافق ومستوى تنفيذ المشاريع التنموية والخدمية وتلمس القضايا والمشكلات وتشخيصها ووضع المعالجات والحلول لها في الميدان بدلاً من التنظير واتخاذ القرارات من داخل المكاتب.

وأشار الأخ المحافظ إلى أنه بدأ بتنفيذ برنامج للنزول الميداني إلى مديريات محافظة عدن للتعرف على أوضاعها واحتياجاتها من المشاريع والخدمات الضرورية وكذا المشكلات القائمة فيها, موضحاً أن النزول الميداني بدأ بمديريتي دار سعد والشيخ عثمان, حيث ساعد هذا النزول على الإطلاع على الكثير من القضايا والصعوبات التي تتطلب تضافر جهود جميع الجهات على مستوى المحافظة والمديرية لوضع المعالجات اللازمة لها.

وقال : «بدأنا النزول الميداني إلى مديرية دار سعد, حيث وجدنا فيها العديد من المشاكل والصعوبات منها ما يتعلق بإدعاءات الملكية للأراضي والبناء العشوائي. كما تم التعرف على احتياجات المديرية من مشاريع الخدمات وخاصة في قطاعات التربية والتعليم والصحة والمياه والمجاري إلى جانب شق الطرقات الداخلية التي ستساعد على فتح الشوارع وإعادة تأهيلها وتخطيطها حضريا».

وأضاف : «كما تم النزول إلى مديرية الشيخ عثمان, وهناك العديد من الأعمال التي ينبغي القيام بها في إطار المديرية, وما زلنا نتعرف على المشاكل والصعوبات والاحتياجات الأساسية في مجالات التعليم والصحة والمجاري والطرقات بالإضافة إلى الاهتمام بالجوانب الاجتماعية والإنسانية ومنها تقديم الدعم والرعاية لدور العجزة والمسنين والأيتام ومراكز رعاية وتأهيل المعاقين لما يسهم في تحسين اوضاع هذه الشرائح الاجتماعية».

تفعيل عمل المرافق الخدمية وتحسين الإيرادات

وأشار الدكتور / عدنان الجفري إلى أن النزول إلى مديريتي دار سعد والشيخ عثمان أظهر مدى حاجة المديريتين إلى الأعمال والمشاريع الخدماتية, مبيناً أن هذا الوضع يتطلب من قيادة المحافظة تكريس الجهود للعمل مع المرافق والمؤسسات الخدمية بما يساعدها على النهوض بأوضاعها وتطوير خدماتها التي تقدمها للمواطنين وكذا الاهتمام بتحسين الوضع المعيشي للعاملين وتطوير مهاراتهم وقدراتهم العملية من خلال برامج التأهيل والتدريب أثناء الخدمة, مؤكداً أن العناية بهؤلاء العمال ومنحهم الحوافز والمكافآت التشجيعية سوف يسهم في تعزيز وتفعيل الأداء وزيادة الموارد المالية المحلية والمركزية.

الاستفادة من خبرات المتقاعدين وكوادر (خليك في البيت)

وتطرق المحافظ في حديثه إلى أوضاع المتقاعدين وأكد على ضرورة التواصل مع هذه الشريحة عبر مكتب الشؤون الاجتماعية والعمل, وقال : «هؤلاء علينا أن لا ننساهم وأن نقدر ما قدموه من خدمات لصالح هذه المحافظة, ويجب أن نعمل على تذليل أي مصاعب يواجهونها ونقدم لهم الدعم والحوافز وتشجيعهم على إقامة الأعمال والمشاريع الصغيرة بما يساعدهم على تحسين ظروفهم المعيشية.

وبالنسبة للكوادر والموظفين الذين يطلق عليهم مسمى (شريحة خليك في البيت) قال محافظ عدن : « هؤلاء إخوة وزملاء لنا ومسؤولون سابقون وشخصيات اجتماعية تحظى بالاحترام والتقدير لخبرتهم الطويلة في العمل السياسي والاجتماعي وفي خدمة محافظة عدن, وعلينا الاستفادة من خبراتهم واستقطابهم للعمل في مختلف المؤسسات والمصانع كمستشارين ليسهموا بحسب تخصصاتهم في معالجة العديد من المشكلات في مختلف المجالات والقطاعات في المحافظة».

وأضاف قائلاً : « يجب أن نهتم بهذه الشريحة لما تمتلكه من كفاءات وقدرات عملية ونوجه المؤسسات والمكاتب والمرافق الخدمية والإنتاجية للاستفادة منهم كمستشارين», مؤكداً أن الوطن يتسع للجميع ومختلف المؤسسات فيه متسعة لمثل هذه الكفاءات التي يوجد لعدن وضع خاص في نفوسهم كما أنهم أفنوا سنين حياتهم في خدمتها.

الشراكة مع الأحزاب والنقابات ومنظمات المجتمع المدني

وأشار الأخ محافظ عدن إلى أن هناك الكثير من المشكلات والصعوبات في المحافظة الخارجة عن إرادتنا وتتعلق بغلاء الأسعار والمرتبات والبطالة وتوفير فرص عمل للشباب وتشجيع وجذب الاستثمارات وتحسين البنية التحتية وغيرها من القضايا والموضوعات التي يقع على عاتق الجميع المساهمة في إيجاد الحلول والمعالجات المناسبة لها, موضحاً أن الحلول والمعالجات تتطلب إيجاد تعاون وشراكة حقيقية بين الأجهزة والمكاتب الحكومية والأحزاب والتنظيمات السياسية والنقابات ومنظمات المجتمع المدني, وقال : «ومن خلال هذه الشراكة والتنسيق المستمر نستطيع العمل كفريق واحد, وسنقوم بإنجاز الكثير من المهام, والأعمال وحل مختلف المشكلات في إطار محافظة عدن ومديرياتها».

وتابع القول : «وبالمشاركة الفاعلة من قبل هذه الجهات يمكن القيام بعمل جبار لتأمين المصالح والحقوق القانونية للمواطنين والحفاظ على السلم والوئام الاجتماعي في محافظة عدن. لتكون مدينة آمنة بعيدة عن كافة المشكلات والمنغصات الهادفة إلى عرقلة الجهود المبذولة للنهوض بأوضاع عدن وجعلها بحق عاصمة اقتصادية وتجارية لليمن», مؤكداً أن عدن تنتظر الكثير من العمل من أجل التغيير. والتطوير بيد جميع أبنائها وهو مرهون بمدى تعاونهم في هذا الجانب.

مدير عام الأشغال والطرق في لحج لـ (14 أكتوبر):

رغم الصعوبات أنجزنا أعمالاً خلال الفصل الأول من العام الجاري

لحج/ عادل محمد قائد:

أكد الأخ المهندس/ عبدالسلام المحمدي مدير عام مكتب الأشغال والطرق بمحافظة لحج أن جملة الموازنة التشغيلية للمكتب لا تمكنه من أداء دوره بشكل فاعل على مستوى المديريات، كما أن التداخل بين عدن ولحج أثر على نشاطنا بالإضافة إلى عدم توفر المواد البديلة للمفاقدة لشبكة الإنارة على مستوى الشوارع والحارات ونقص القوى الوظيفية في معظم المديريات والنقص في عمال النظافة والآليات ومعدات النظافة في المديريات تلك هي أهم الصعوبات التي يواجهها مكتب الأشغال بالمحافظة، مشيرا إلى أنه ورغم تعاون قيادة المحافظة مع المكتب في تذليل الصعوبات. ورغم ما يبذله العاملون إلا أننا نشعر بأن عملنا ينقصه الكثير بسبب الصعوبات.

وأضاف في تصريح لـ (14 أكتوبر) :كما قلت ورغم الصعوبات إلا أن أهم الأعمال المنجزة للفصل الأول من العام الجاري عمل مستخلص رقم (1) لمشروع مجاري الدباء بالحوطة وتم عمل دراسة أولية لطرقات مديرية المقاطرة (شق وتوسعة) بالإضافة إلى عمل دراسة أولية لطرقات مديرية حالمين الداخلية (شق وتوسعة) وكذا عمل رسومات أولية لعمارات ذوي الدخل المحدود، وعمل مستخلص مجاري لمشروع بناء المركز الصحي (أخوان ثابت) مديرية المقاطرة.

واستطرد المهندس/ المحمدي في حديثه قائلاً: كما تم النزول إلى مديرية المقاطرة للإشراف على تنفيذ العمل في مشروع المركز الصحي، موضحاً أنه تم النزول إلى مديرية المسيمير لإعداد دراسة طريق في المديرية فيما تم عمل استلام نهائي لمشروع سفلتة الشارع الخلفي مديرية ردفان الحبيلين واستكمال مناقصة مشاريع الجمعيات الحكومية مديريات المحافظة والنزول إلى مديرية المقاطرة لمتابعة تنفيذ الوحدة الصحية هناك بالإضافة إلى النزول مع المجلس المحلي لمديرية تبن لتحديد بناء وحدتين صحيتين في المديرية.

وأضاف المهندس/ المحمدي: كما تم تنفيذ عدة أنشطة في صحة البيئة والرقابة والتفتيش، مؤكداً أنه في هذا العام سيتم الرقابة على الانضباط الوظيفي وذلك في إطار التوجيهات الصارمة من قبل قيادة المحافظة ممثلة بالأخ/ محسن النقيب محافظ المحافظة الذي أكد على الدوام الرسمي ومبدأ الثواب والعقاب في هذا الجانب وعلى هذا الأساس نهيب بالإخوة والأخوات العاملين في المكتب الالتزام بالدوام الرسمي حتى لا نتخذ عليهم الإجراءات القانونية.

■ محافظ لحج خلال تفقده طريق طور الباحة

موزعة على (15) مديرية

(28) ألف حالة ضمان اجتماعي معتمدة في صعدة

صعدة / سبأ:

بلغ إجمالي عدد حالات الضمان الاجتماعي المعتمدة لمحافظة صعدة منذ العام 1990م وحتى مايو 2008م بلغ 28 الفاً و885 حالة في عموم مديريات المحافظة.

وأوضح مدير عام فرع صندوق الرعاية الاجتماعية بالمحافظة حميد جميل العويري أن الهدف من وراء اعتماد هذه الحالات هو التخفيف من معاناة الفقراء بمحافظة صعدة ..منوهاً بأن الحالات توزعت على 15 مديرية وفق الكثافة السكانية ومعدلات الفقر.

وأشار إلى أن قيمة القسط ربع السنوي لتلك الحالات بلغ 151 مليوناً و613 ألف ريال فيما بلغ إجمالي قيمه القسط السنوي 606 ملايين ريال.

وبين العويري انه تم اعتماد ستة آلاف حاله جديدة للعام 2008م سيتم توزيعها على عموم مديريات المحافظة مراعاةً للوضع الاستثنائي الذي تعيشه المحافظة جراء الأعمال التخريبية التي شهدتها المحافظة.

ونوه بانه سيتم العمل على إجراء عملية البحث والتحري لمستحقيها عبر الفرق الميدانية المكونة من والاختصاصيين الاجتماعيين وبتعاون المجالس المحلية بعيدا عن المحسوبية أو الواسطة.

وأكد أن الفرع بصدد تنفيذ برنامج استثماري لصرف قروض صغيرة ميسرة دون فوائد على الأسر المحتاجة والعائلات الفقيرة خلال الفترة القادمة في مجالات المشاريع الصغيرة منها تربية المواشي والخياطة والتطريز والحياكة والمشغولات اليدوية والحرف المهنية المتنوعة خاصة التي تتميز بها المرأة بالمحافظة.

وقال :»أن الفرع اعد برنامج لتدريب وتأهيل المستفيدين من المشروع لتشغيل وإدارة تلك المشاريع التي سيقومون بتنفيذها وأنه سيتم العمل بهذا المشروع كخطوه أولى في أربع مديريات هي صعدة,سحار,رازح،الصفراء».

وأضاف العويري :»أن الفرع بصدد وضع خطه شامله ومتكاملة لعمل مسح ميداني شامل للحالات الاجتماعية المحتاجة في عموم مديريات المحافظة بهدف تلبية إحتياجات المديريات من مساعدات الصندوق ومشاريع القروض الصغيرة والميسرة» ..مشيرا إلى أن الفرع يعاني من نقص في الإمكانيات والكوادر المتخصصة والباحثين والإختصاصيين الاجتماعيين ..مشيدا بدعم قيادة وزارة الشئون الإجتماعية وقيادة المحافظة في تسهيل مهمة الفرع في أداء عمله .

غضون

المعاقون..

فيصل الصوفي

أمضيت أمس من وقتي ساعتين في نادي الساحل الذهبي سباحة مع مجموعة ممن نسميهم "المعاقين".. وفد الشباب والأطفال من إحدى جمعيات تأهيل ذوي الاحتياجات الخاصة في تعز لكي يمضوا وقتاً ممتعاً في سواحل عدن.. فيهم البصير أو فاقد الرؤية.. وفيهم الأبكم.. وكلهم أناس أسوياء.. ينبضون بالحركة والحيوية والحياة المرحة والذكاء.. وعندما كنت أمازحهم وأساعدهم على السباحة كنت كأني واحد منهم أفهمهم عندما يحركون أصابعهم لمخاطبتي وعندما يفعلون ذلك مع أقرانهم.! إنهم أناس عاديون.. وهذا ما ينبغي أن نشعرهم به أكانوا داخل أسرتنا أو في المدرسة أو العمل أو الشارع.

ذلك الطفل الأعمى ليس معاقاً.. صحيح إنه غير مؤهل لأن يكون لاعب كرة قدم لكنه مؤهل لكي يكون شاعراً مثل البردوني إذا ما ساعدته الأسرة وساعده مجتمعه وحكومته.. وذلك الشاب الأخرس لا يصلح لأن يكون خطيباً مفوهاً لكنه يستطيع أن يكون لاعب كرة بارعاً أو نجاراً ماهراً..

نحو 12 ٪ من سكان البلاد معاقون.. إما إعاقة جسدية أو ذهنية.. فيهم - كما قلنا - الكسيح والأخرس والأعمى والمصاب بالعته.. وإذا لم تساعد هذه الفئة لكي تكون قوة معتمدة على نفسها ولكي تكون قوة منتجة في المجتمع، فانظروا كم سيكون لدينا من الطاقات المهدورة..

ظللت على الدوام أكتب لصالح الجمعيات التي تساعد هؤلاء، وعلينا جميعاً أفراداً ومجموعات ومؤسسات حكومية القيام بذلك.. حالياً مصدر دعم هذه الجمعيات هو منظمات أجنبية مثل "أوكسفام" و "رادابارنر" ومنظمات دولية أخرى.. نود أن نرى إسهام القطاع الخاص اليمني في هذا الميدان.. هذا القطاع يبالغ في بناء وتزيين المساجد قربة إلى الله وليتهم يتقربون بمساعدة الإنسان

أخي المواطن
أختي المواطنة

من واجب الأم حماية نفسها وطفلها الوليد من مرض الكزاز القاتل عبر حصولها على خمس جرعات كاملة من لقاح الكزاز

حملة التحصين للتخلص من مرض الكزاز الوليدي - الجولة الثانية ، من (7- 12 يونيو 2008م) ،للنساء في عمر (15- 45 عاما) في المديريات المستهدفة بمحافظات (إب - الضالع - الحديدة - لحج)