في ختام أعمال المؤتمر التاسع لنقابات عمال اليمن:

منصور كرد:المسؤولية تكليف وليست تشريفاً فمن تحملها يجب أن يتحلى بالوطنية

نجيب سالم : المؤتمر أعاد الروح للعمل النقابي ورفع معنوية

اختتمت يوم الخميس الماضي بالعاصمة صنعاء فعاليات المؤتمر التاسع لاتحاد نقابات عمال اليمن بانتخاب المجلس المركزي والمكتب التنفيذي للإتحاد ، وعقب إعلان النتائج سارعت الصحيفة إلى عدد من المندوبين واستقصت آراءهم حول ما تمخض عنه المؤتمر .

متابعة/ فريد محسن علي- تصوير/توفيق العبسي

أمينة طربوش: مؤتمرنا عرسٌ ديمقراطيٌ وعلينا مساندة القيادة الجديدة

عليا الحامدي : نطالب القيادة الجديدة بالالتفات إلى القواعد لتلمس المشاكل عن قرب

تفعيل العمل النقابي

الأخ منصور كرد – أمين عام فرع الإتحاد م/لحج أوضح بأن الأيام الثلاثة لجلسات المؤتمر شهدت نقاشات حادة ، وخلافات في الرأي وأثرى المندوبين بملاحظاتهم المهمة الخطط المستقبلية للإتحاد ، وأود الإشارة إلى أن المسؤولية تكليف وليست تشريفاً فمن يتحملها يجب أن يتحلى أولا بالوطنية وخدمة المؤسسين ، ولا مجال للعودة إلى أوضاع ما قبل المؤتمر ، فانعقاد المؤتمر التاسع للاتحاد مثل انطلاقة للحركة النقابية صوب تفعيل العمل النقابي في كل المواقع الحكومية وغير الحكومية وفي مختلف المناطق اليمنية .. وأجدها فرصة من خلال صحيفة لـ(14أكتوبر) بأن أرفع أجمل التهاني لقيادتنا الجديدة متمنياً لهم النجاح في أداء مهامهم ، وكفرع لاتحاد لحج نتقدم ببالغ الشكر والاحترام للأستاذ / عبد الوهاب الدرة محافظ محافظة لحج الذي قدم كل ما بوسعه لانتشال وضع النقابة في لحج وقدم دعمه السخي للنقابة وأفرادها ومازال حريصاً على تنشيط العمل النقابي في المحافظة .

ملامح المستقبل النقابي

وعلى الصعيد ذاته أشار الأخ / نجيب سالم خالد - مندوب إلى أن المؤتمر العام التاسع للاتحاد قائلاً "أ، المؤتمر أعاد الروح للكيان النقابي ورفع معنوية منتسبيه بتفاعله مع مختلف القضايا التي تم مناقشتها ، واتضحت الصورة جلياً من خلال رسم ملامح مستقبل النقابات وتأكيد حضورها ، فالأعضاء المشاركين مثلوا جميع محافظات الجمهورية ، والمؤتمر أسس بعداً هاماً ، وتطلعاتنا كبيرة لتحقيق مطالب النقابيين .

تصحيح الاختلالات

أما الأخت / أمينة حزام طربوش – مندوبة مصنع الغزل والنسيج / عدن فقد قالت "كان هذا الحدث يمثل عرساً ديمقراطياً، وتحقق النجاح الملحوظ، ونستعد جميعاً لمساندة القيادة الجديدة ومعنيين كنقابيين أن نتعاون ونساند قيادتنا في معالجة هموم ومشاكل قطاع العاملين والموظفين في مؤسسات الدولة.

ولأننا اخترنا من يمثلنا وبارادتنا نتمنى أن يكونوا عند مستوى الثقة الذي أوليناها لقيادتنا . والأهم تجاوز السلبيات وتصحيح الاختلالات التي رافقت مسيرة العمل النقابي خلال الفترة الماضية .

أمينة طربوش

المرحلة القادمة

فيما لفت الأخ / محمد بن محمد الشاطري –مندوب إلى ضرورة الانسجام في نشاط النقابة ، والتنسيق الكامل بين أعضاء المكتب التنفيذي وأعضاء المجلس المركزي المنتخب ، مشيراً إلى أهمية التكاتف والمرونة عند معالجة أية إشكاليات طارئة ، المهم أن يضع القيادي الجديد نصب عينيه وفي أجندته أوليات المرحلة القادمة .

المراجعة والحلول

وأضاف الأخ / فؤاد الصبري – أمين عام فرع نقابة تعز "أن ما يميز العمل النقابي الاستقلالية وعدم الإشكالية والحزم عند اتخاذ القرارات ، وهذاما افتقدناه في السنوات الماضية ، لان أكثر ما يثير مخاوف العمل النقابي التدخل في أداء مهامه . لهذا نرجو من قيادتنا المنتخبة أن تصغي تماماً إلى

جمال السنباني

عليا الحمادي

معاناتنا ، والملفات كثيرة بحاجة إلى مراجعة وحلول ، ومع هذا يحدونا الأمل بأن الغد يحمل في طياته التحديث والتغيير .

الالتفاف إلى القواعد

وقالت الأخت / عليا عمر الحامدي – رئيسة دائرة المرأة –فرع الاتحاد بحضرموت " نحن النقابيين خلال ثلاثة أيام شعرنا بفرحة غامرة بانعقاد مؤتمرنا التاسع الذي كان إنجازاً كبيراً بالنسبة لنا لأنه يحقق طموحاتنا كعمال وعاملات في شتى المجالات ، وفيما يخص المرأة لاحظتم نسبة النساء النقابيات مقارنة بالرجال نجد أنه من (367) مشاركاً توجد(40) امرأة مندوبات للمؤتمر ويعتبرن لا شيء أمام هذا الكم ، ولكن الحقيقة كثير من المندوبين شاركوا سنداً لنا وشجعونا على خوض الانتخابات ونجحت أنا في المجلس المركزي ، ونطلب من القيادة الجديدة أن تلتفت إلى القواعد النزول إلى جميع الفروع لتلمس المشاكل عن قرب.

ويقول الأخ / جمال صالح السنباني – عضو المكتب التنفيذي للإتحاد –رئيس فرع النقابة ذمار "أن المؤتمر يعتبر التاسع منذ تأسيس الحركة النقابية الذي تأسست في مارس 1956م ، ولأنه الأول بعد تحقيق الوحدة اليمنية ، وخلال فترة عام تم انتخاب (12) نقابة و(15) فرعاً على مستوى الجمهورية وصولاً إلى انعقاد المؤتمر العام التاسع بحضور (367) مندوباً يمثلون معظم المحافظات ، وتمت مناقشة الوثائق ومراجعتها ووضع الملاحظات عليها وخرج المؤتمر بانتخاب المجلس المركزي والرقابة والتفتيش والمكتب التنفيذي وبصفتي أحد نواب رئيس الاتحاد سأعمل مع الزملاء على مواصلة المسيرة للنهوض بالعمل النقابي كما ينبغي ، وأتمنى من الدولة أن تعيد النظر في دعمها للإتحاد لمزاولة نشاطها في الفترة القادمة.

الشفافية والصدق

ويرى الأخ / يحيى محمد محمد الطبيب رئيس النقابة العامة للبناء والإنشاء "أن المؤتمر مثل خطوة تصحيحية للعمل النقابي في الوطن اليمني لتلافي تجاوزات الماضي ونؤسس لعمل نقابي يعتمد على الشفافية في الوقوف مع قضايا العمال بعيداً عن المحاباة والمجاملة ، ويجب علينا العمل يداً بيد لوضع أسس ومبادئ تخدم الحركة النقابية بصورة مشرفة وبعيداً أيضا عن الإملاءات السياسية والحزبية ، ونعكس هموم وقضايا العمال إلى واقع أحزابنا ، لا أن نجر مشاكل الأحزاب إلى واقع النقابات وبالتالي نزيد الوضع تأزماً .

والمؤتمر حقيقة أفرز كوادر قادرة على العطاء والاستمرارية، بما يخدم الحركة النقابية مستقبلاً، ونشد على أيدي الحكومة أن تقف إلى جانب هذه المنظمة النقابية بكل صدق من خلال مضاعفة الدعم وإيجاد مقر للاتحاد كبقية النقابات.

منسق مكافحة السل في مأرب لـ(14 أكتوبر):

معدل الإصابة السنوي 45 حالة سل سلبي وخارج الرئة لكل 100 ألف نسمة

جهود مكثفة يبذلها البرنامج الوطني لمكافحة السل وفروعه في المحافظات في مجال المكافحة ونشر التوعية المجتمعية وإقامة الدورات التدريبية والتاهيلية للكوادر الصحية ومتخذي القرار لتوسيع قاعدة المشاركة في المكافحة لهذا المرض.

فرع البرنامج الوطني لمكافحة السل في مأرب يشهد نشاطاً مكثفاً على مستوى المحافظة والمديريات وفي هذا السياق التقت صحيفة 14 أكتوبر الأخ ناصر عبدربه السعيدي منسق البرنامج بالمحافظة وهاكم التفاصيل

متابعة/محمد سالم لجداسي

بداية تحدث منسق البرنامج ناصر السعيدي قائلاً: مكافحة العمل والقضاء عليه مسؤولية مشتركة تحملها وزارة الصحة العامة والسكان وكوادرها والقطاعات الأخرى الحكومية وقطاع منظمات المجتمع المدني والقطاع الصحي الخاص وتنفيذ أنشطة البرنامج الوطني لمكافحة السل في المستوى الوسطي ضمن مسؤوليات ومهام السلطة المحلية ممثلة بقيادة المحافظة والمجالس المحلية من حيث الإشراف والرقابة وهو ما يعزز دور السلطة الصحية بالمحافظة المعنية قبل غيرها على نجاح برنامج مكافحة السل والبرامج الصحية الأخرى كمسؤولية صحية شاملة.

وحول المطلوب من متخذي القرار في مجال مكافحة السل أكد السعيدي:

1 -العمل على تنفيذ برنامج مكافحة السل كنشاط صحي من أنشطة الصحة العامة بالمحافظة

2 -ظمآن الالتزام بتنفيذ الانشطة بالمديريات المدربة والوحدات الصحية

3 -ظمآن عدم نقل الكادر وإلزام الكوادر المدربة بالعمل في مكافحة السل

4 -الإشراف والمتابعة لتنفيذ الانشطة على مستوى المحافظة والمديريات

5 -الحصول على تقارير ربعيه عن نتائج الانشطة والمكافحة من منسقي المحافظات

6 -تعزيز ودعم البرنامج في المحافظة بتوفير نفقات تشغيل لتغطية الاحتياج وسد النقص

7 -ضمان العمل التكاملي بين البرنامج والبرامج والمشاريع الصحية الأخرى.

موضحاً أهداف البرنامج الوطني لمكافحة السل بمايلي:

الهدف العام:

1-خفض نسبة المراضة والوفيات الناتجة عن مرض السل بين أوساط المجتمع.

إجمالي الإصابات السنوية لجميع أنواع السل 83 حالة في كل 100 ألف نسمة من السكان أي أن هناك 16400 حالة في السنة

الأهداف الرئيسية:

-1تحقيق نسبة شفاء بواقع85 ٪ من حالات السل الرئوي الايجابي الجديدة

-2تحقيق معدل اكتشاف70 ٪ لحالات السل الرئوي الايجابي الجديد من الحدوث السنوي المتوقع.

*وعن حجم المشكلة يقول:

-1معدل الحدوث السنوي 37 حالة سل رئوي ايجابي جديد لكل 100 إلف نسبة من عدد السكان سنوياً أي أن هناك 7400حالة سل رئوي ايجابي جديدة في كل سنة.

-2معدل الحدوث السنوي 45 حالة سل سلبي وخارج الرئة لكل 100 إلف نسبة من عدد السكان سنوياً أي أن هناك حوالي 9000 حالة سل سلبي وخارج الرئة

-3أي أن إجمالي الحدوث لجميع أنواع السل 82 حالة في كل 100 إلف نسمة من عدد السكان أي أن هناك حوالي 16400 حالة سل في السنة.

-4معدل انتشار السل الرئوي الايجابي البصاق 10 إلى 15 عدوى للمريض الواحد المتروك بدون معالجة خلال السنة الواحد.

-5تتركز الإصابة نسبة ٪85 في الفئة العمرية من 15 سنة إلى 54 سنة وهي الفئة العمرية المنتجة مما يودي إلى حدوث مشكلة اقتصادية واجتماعية وإعاقة عملية التسمية.

زيارات إشرافية

وعن نشاط البرنامج الوطني لمكافحة السل في مارب قال السعيدي:

لقد نفذنا العديد من الانشطة والفعاليات خلال العام المنصرم 2007م ففي مجال الزيارات الميدانية قمنا بالنزول الميداني للإشراف المباشر على مستوى تنفيذ مهام المنسقين في المديريات وقد شملت الزيارات الإشرافية مديريات المدينة- حريب-الجوبة-الوادي-مدغل –صرواح-جبل مراد-رحبة.

المسح الوطني

وفي مجال المسح الوطني الشامل تم تنفيذ المسح الشامل بمادة التيوبر كليت لعدد 7 مدارس هي الإمام الشوكاني-الحمزة بن عبد المطلب-الإمام علي بن ابي طالب- الشهيد الجزار-الحسن بن علي-العرش-الميثاق وشمل المسح 1000 طالب وطالبة من الفئات العمرية 7-12 سنة من مرحلة التعليم الأساسي رافق ذلك توزيع الملصقات الإرشادية حول مرض السل المكافحة والوقاية ونتائج المسح مازالت تحت الدراسة لدى منظمة الصحة العالمية المكتب الإقليمي بالقاهرة.

الحالات المكتشفة

وحول عدد الحالات المكتشفة أوضح ناصر السعيدي منسق البرنامج الوطني لمكافحة السل في مارب بان عدد الحالات وحسب الاكتشاف موزعة على النحو التالي مديرية المدينة 78 حالة و6 حالات في حريب و4 في الجوبة وفي مدغل 4 حالات منها ايجابي 42 حالة وبنسبة 46 ٪ والسلبي 28 حالة بنسبة30 ٪ وخارج الرئة 22 حالة بنسبة 24 ٪ وعن عدد الحالات في المديريات قال السعيدي يوجد في مديرية المدينة 36 حالة و17 حالة في الوادي وفي مجزرة و3 في صرواح و4 في الجوبة و3 في جبل مراد وفي رحبة حالتان و6 في حريب و6 في مدغل وحالة في كل من ماهلية والعبدية و8 حالات من محافظات أخرى.

فحص الحالات

وفيما يخص الفحص المخبري لحالات السل أكد السعيدي بأنه تم فحص 449 حالة في مجمع الشهيد محمد هائل الطبي بالمدينة 24 حالة في مستشفى 26 سبتمبر بالجوبة و12 حالة في مستشفى حريب.

التدريب والتأهيل

في مجال التدريب والتأهيل شاركنا في عدة برامج تدريبية في صنعاء وعدن ونفذنا تدريباً تنشيطياً لعدد 20 مشاركاً من الأطباء والمخبرين والمنسقين وعمال الرعاية الصحية واجتماع موسع لمتخذي القرار لعدد 26 مشاركاً من مدراء عموم المديريات ومدراء الصحة ومنسقي السل وفني المختبرات في مديريات الوادي- الجوبة-حريب.

الإمداد الدوائي

وحول الإمداد الدوائي وتغذية المرض أوضح منسق البرنامج استلام طلبيات المحافظة من الأدوية الخاصة بمرض السل وكذا استلام تغذية المرض للنصفين الأول والثاني من العام 2007م وتوزيعها على المديريات..

وأكد بأن العام الحالي 2008م سيشهد العديد من الانشطة والفعاليات التدريبية والتاهيلية والندوات التثقيفية والتوعوية الميدانية حول مكافحة مرض السل.

عدد الحالات التي تم فحصها في المختبرات الآتي:

449 المدنية (مجمع الشهيد محمد هائل)

24الجوبة(مستشفى 26 سبتمبر)

12حريب (مستشفى حريب)

الإيجابيات البرنامج:-

-الانتظام في الزيارات الإشرافية على المستوى المركزي والوسطي والطرفي

-الانتظام بصرف الأدوية والمستلزمات الطبية

-تدريب الكوادر الطبية

-تثقيف والأعلام الصحي حول هذا المرض عبر الوسائل الإعلامية تلفزيون-الإذاعة الصحف وتوزيع الملصقات وتثقيف الصحي للمرضى من قبل الأطباء والعاملين الصحيين.

وحول المشاكل والمعوقات:

-الوصمة الاجتماعية لمرض السل

-عدم الاهتمام بالمرضى من قبل العاملين بالمنشات الصحية

-نقل الكوادر الطبية المدربة إلى أماكن أخرى.

-عدم وجود ميزانية تشغيلية على مستوى المديريات.

85 ٪ من الإصابة تتركز في الفئة العمرية من 15 إلى 54 سنة