

## مدير عام شركة النفط اليمنية بعدن لـ (المنابقة النفط اليمنية بعدن المنابقة النفط اليمنية بعدن المنابقة المنابقة

# عدن عدن معطة تمتلكها الشركة موزعة على مختلف مديريات معافظة عدن نزول ميداني مستمر لمراقبة السعر الرسمي للبيع في مختلف المحطات

شـركة النفظ اليمنية فرع محافظة عدن من الشركات الرائدة التي تحتل المراتب الآولي في الاهتمام بالعامل من خلال تقديم كافة الرعاية له .. وهي ايضا من الشركات التي توسع نشاطها وأصبحت تغطى احتياجات السوق من المشتقات النفطية .. حيث لعبت دورا كبيرا في الاستقرار التمويني لهذه المشتقات وكسر احتكارها.

قيادة وزارة النفط والمعادن وشركة النفط اليمنية تولي شركة عدن هتماما خاص نظرا لما تتمتع به عدن من اهمية كعاصمة اقتصادية وتجارية.

(14 أكتوبر) التقت الأخ المهندس عاتق أحمد على محسـن مدير عام شـركة النفط اليمنية فرع عدن وأجرت

- إن الشركة في محافظة عدن

تمتلكُ (20) مُحطة مُّوزعة على جميع

مديريات المحافظة وايضا لدينا ما

يقارب (171) محطة هي ليست ملكنا

ولكن يتم تموينها من قبل الشركة

كونها محطات خاصة موزعة ما بين

(عدن - ابين - لحج الضالع - جزء من

#### معه الحوار الآتي:

☐ ما هي الخطط التي أضيفت واستحدثت في هذا العام الجديد من مشاريع وغيرها في شركتكم؟ - لقد اضيفت بعض المشاريع واهمها مشروعان وهما : مشروع بناء وحدات سكنية بعدد (256) وحدة للموظفين ذوى الدخل المحدود في الشركة فرع عـدن، وتم انزال المناقصة لهذا المشروع ةتم فتح

هي في طور التحليل. وردقان الواقعتين في مديرية المعلا، حيث انهما ستكونان محطة واحدة، وستكون هذه المحطة ذات مواصفات خاصة ومميزة هادفين في جعلها معلما من معالم عدن والاولى . على مستوى الجمهور ية، وفي هذا المشروع تم ايضا إنزال المنآقصة وفتح المظاريف فيها.

المظاريف في 4/مارس/2008م والآن

🛘 بالنسبة لنظام البصمة هل تم استكماله في شركتكم للحد من

- بالنسبة لهذا النظام الذي يشرف عليه مكتب الخدمة المدنية م/عدن، نحن المرفق الأول على مستوى محافظة عدن الـذي استكملنا هذا النظام (البصمة) بسرعة عن غيرنا

🛮 ما عدد الوظائف التي تشغلها

النساء في شركتكم؟ - ان عدُّد العاملينُ لدينا في الشركة يقدر بـ (752ر1) منهم (260ً) عاملة، بمعنى ان القطاع النسوي لدينا يمثل

اما بالنسبة لافتتاح محطات جديدة عددا كُبيرا جدا، وبالنسبة لنا في هذا ... .. .. .. .. .. .. .. الفرع فـان القطاع النسائي يمثل القيادات النسوية ومـدراء الادارات تتبع الشركة نحن في طور استكمال استلام المواقع من الهيئة العامة للاراضى والمساحات والتخطيط ورؤساء الاقسام، وحتى اكون منصفا أقول وللأمانة أنه من خلال العمراني م /عدن التي تم تحديدها من قبل فَى محافظة ابين، وكذلك لدينا تعاملي معهن فانهن يعتبر أفضل من اخوانهن الرجال وذلك للالتزام والحرص والدقة التي يقدمنها في

🛮 ما عدد محطات البترول التابعة 🛘 هل تمتلك الشركة مخزونا للشركة؟ وهل سيتم افتتاح محطات



عاتق احمد علي

- من المؤكد أن يكون لدينا مخزون احتياجي من النفط، فَنَحَن نَحتفظُ به

🛘 ما هي التسهيلات التي تقدمها الشركة لعمّالها ومنسبيها؟

ماهي النشاطات التي تقوم بها

مُحَطَّاتُّ جديدة في الْخَطُ الساحلي (شقرة – احور – حضرموت) بالإضافة احيتاطيا من النفط؟ وأين تحتفظون إلى مُحطة فَي الخط السَاحلي (رأس عمران – باب آلمندب).

فى منشّآت البريقة التي يوجد فيها الخّزن، حيث يتم توزيّع مشتقات النفط عن طريقها، وذلك بواسطة الناقلات إلى جميع المحطات والمرافق الاخرى التي تحتاج للتموين، بالاضافة إلى تزويد العديد من المصانع بما تحتاجه من البترول.,

- ان شركتنا تعتبر من الشركات التي تحتل المراتب الاولي في الاهتمام بالعامل وايضا في تقديم الرعاية الصحية له، وهذه الرعاية قد تكون رعاية داخلية او رُعاية خارجية، وليست فقط للموظفين ولكن حتى لأسرهم، وكذلك تقدم الشركة التسهيلات الاخرى مثل تسهيل السلفات والقروض للعامل، وايضا كل ما يحتاجه الموظف في إُطّار النّظام واللوائح وفي إطار المخصصات الممنوحة له.

الشركة داتخليا وخارجيا؟ - شركتنا تقوم بنشاطات عديدة مع المجتمع بشكل خاص تتمثل وبشكل اساسى بدعم الانشطة الرياضية التي تقَّام في محافظة عدن. إمّا بالنسبة لنشاطات الشّركة قمنا باستحداث واشهار بطولة كرة القدم

نستعد لبناء محطتين نموذجيتين في معلا دكة ورأس العارة بكلفة 200 مليون ريال بالسعر الرسمي او في مخالفات اخرى

للمضخات للتأكد من ان الكميات

المستلمة من قبلهم قد تم بيعها

في المحطة نفسها ولم يتم التلاعب

وبالنسبة لتأهيل المحطات

وصيانتها، فهناك لجان صيانة تقوم

بالصيانة الدائمة لمحطات الشركة

بمختلف مواقعها، بالاضافة إلى

☐ هل تواجه الشركة في م/عدن بعض الصعوبات في أداء ما تقوم

- مانواجهه احيانا بعض الصعوبات

فى نسب الكميات المخصصة

والمعتمدة لفرع عدن، خاصة في مادة

الديزل، نظرا للاقبال الزائد والطلب

من تطور في مجالات كثيرة في

جوانب استثمارية وفي زيادة الحركة

والتطور التي تشهدها المحافظة في

وحتى نستكمل ما بدأنا به توجهنا

للاخت انتصار العراشة المدير الاداري

للشركة، حتى تستعرض لنا المهامّ

الأونة الأخيرة.

والتصرف بها خارج المحطة.

تأهيلها إن احتاجت لذلك.

الشاطئية، حيث كان للشركة الشرف في اشهارها ودعمها في بطولتين حتى نالت الاعتراف الرسمى من الاتحاد العام لكرة القدم، بالاضافة إلى قيام البطولة الخامسة للكرة الخماسية في الصالات المغلقة بالتعاون مع الَّبنك الاهلي اليمني، كما اننا نقوم بدعم الانشطة الاخرى كدعم الاندية بوسائل المواصلات، وذلك عند تنقلهم لاقامة البطولات فى المحافظات الاخــرى وكذلك المساهمة في دعم عدد من الجَمعيات الخيرية من وتَّقت إلى آخر وذلك كدعم

 كيف يتم الاشراف من قبلكم على المحطات؟ وكيف يتم تأهيلها

ثابت وبمخصصات ثابتة.

ً - يتم الاشـراف على المحطات من خلال لجان يتِم انزالها على مختلف المحطات للتأكد من العيارات للمضخات وللتأكد من عدم التحايل وجود مخالفات يتم اتخاذ الآجراءات الْقَانُونِية اللازمة، كَذلك يتم الْتَأْكِد من ان البيع في المحطات هل هو بالسعر الرسمي وفي هذا الصدد يجب التعاون معنّا من قبل المواطنين فى التبليغ السريع في حالة وجود أي مخالفات عن عدم الالتزام بالبيع

الادارية التي تقوم بها الشركة في إطار النظام الاداري الذي تعمل به والابلاغ عن هذه المحطات المخالفة هذه الشركة فوضحت لنا هذه المهام لاتخاذ اللازم مع هذه المخالفات. كما اننا نقوم بانزال لجان "دوريا" - في شركتنا بدأنا ننتقل من ولجان مفاجئة لاخذ الاقام السرية

الجانب اليدوي الـذي كنا نعمل به من عام 2001م تقريا بدأناً العمل على ادخال البيانات وعمل قاعدة ادخال بيانات كافة الموظّفين، وهذه كانت مرحلة اولى وهي مرحلة النقل اليدوي إلى الالكتروني. ومن ثم عملنا على ربط الشبكة

سي الـشـؤون الاداريـــة كتجربة اوليّة لنظام (المكننة)، حيث يتم ادخال عمليةٰ التحضيرات الشهريةٰ للموظفين واخراج الرواتب بنظام الكمبيوتر، فخلال هذه الفترة كانت عملية المكننة تتصدر النجاح في نفس الوقت، ومن ثم قمنا بعمل دورات تدريبية لحوالي 90٪ من موظفي الفرع في مجال الكمبيوتر في هذا الجانب،ن حاليا نعغمل على تطّبيق نظام موحد ما بين الادارة العامة والفروع في الشركة، وبدأنا عملية ادخال البيانات ونقلها من بداية هذا النظام وفي جانب آخِر، تطبيق نظام الأجور وفق نظام آلى على اساس الخروج نهائياً

من العمل اليدوي وبالنسبة لمن تجاوزت اعمارهم السن القانونية فقد تم تأهيلهم وتم تجاوبهم معنا بحسب آلية النظأم الجُدُّيدُ فليست عندنا أي مشكلة في آليات هذا العمل مع أي فئة عمريةً كانت فالكل لدينا مستجيب لدعوة التقنية والتطور والمواكبة الحديثة لمجالات

🛘 كونك احدى قيادات الشركة على ماذا حصلت المرأة في هذه الشركة من اهتمام وتقدير؟

- ان المرأة حثلت على الكثير هنا في شركتنا، فأغلب القيادات في الوظائف الاشرافية يشغلها كادر نسائي اثبت في هذا الجانب قدرته على العطاء وتحمل المسؤولية بجدارة.

وأضافت إن المرأة في الشركة متواجدة حتى في الادارّة العامة فلقد حصلت على رصيد من التجاوب والاهتمام لكافة أمورها ومقترحإتها كونها عاملة اولا وامرأة ثانيا، فلازلنا في الشركة م/عدن نقوم على تكريم نخبة من الموظفات والعاملات في الشركة بمناسب 8 مارس، والذي بدوره يشكل حافزا معنويا لنا حتى نبذل المزيد من العطاء والاخلاص

### 260 امرأة يتبوأن مراكز قيادية في الشركة بعدن



#### مدير أمن مديرية ردفان محافظة لحج :

## الحالة الأمنية مستتبة ومستقرة ويسودها الأمن والاستقرار والهدوء والسكينة

تبــذل إدارة أمــن مديريــة ردفــان بمحافظــة لحــج جهــودا طيبة وواضحة لإرساء الأمن والاستقرار والحفاظ على الأرواح والممتلكات ومكافحة الجريمة قبــل وبعد وقوعهــا وملاحقة ورصــد المجرمين والخارجين على الأنظمــة والقوانين، وتفعيل مستوى الأداء الأمني العملي ومواكبة التقدم والازدهار والتطور والتحديث الذي تشــُهده بلادنا في شــتي الأصعــدة والمجالات

ولمعرفة مزيد من الجهود المبذولة التقينا الأخ العقيد حيدرة هيثم حســن مدير إدارة أمــن مديرية ردفان فــى محافظة لحج والذى رحب بنا مشكورا وأجاب على كافة الأسئلة والاستفسارات حيث حدثنا قائلا:

لقاء/ محمد قائد على

#### المهام والواجبات

نحرص كثيرا في أدائنا الأمني العمليّ علّى تُغزيز استتباب الأمن والاستقرار في كافة مناطق وقرى المديرية والحفاظ على الأرواح والممتلكات العامة والخاصة وكذا الحفاظ على الممتلكات والمنجزات والمكاسبة الوطنية ومكافحة الجريمة قبل وبعد وقوعها والحد من انتشار والحد من انتشارها واتساعها والوقاية من مخاطرها وأضرارها وملاحقة ومراقبة المجرمين والمشبوهين الخارجين على الانظمة والقوانين، وكذا الخارجين على عادات وتقاليد المجتمع ويأتي ذلك من خلال قيامنا ببذل مزيد من الجهود المكثفة والمضاعفة والقيام بنشر وتوزيع العديد من الدوريات المختلفة وكذا وضع افراد التحريات في المناطق والأحياء والمحلات التجارية والسكنية والمرافق والدوائر الرسمية الدُّكومية والتابعة للقطاعين العام والخاص والأهلى.

دور المواطنين

وأضاف يقول: ولتفعيل مستوى الاداء الامني العملي فاننا نشدد على افرادنا وضباطنا ضرورة التحلى باليقظة والانضباثًا والالتَّزام في تنفيذ الانظمة والقوانين لتعزيز وارسآء الامن والاستقرار وتحقيق العدالة والمساواة بين

ولاننسى ولانغفل الدور الهام والفاعل إلذي يمثله تعاون المواطنين مع الأجهزة الأمنية والذي يعتبر مهماً وضرورياً لتعزيز الامن والاستقرار وإنجاح

الجهود الأمنية، فتعاون المِواطنينِ مع الأمن مطلِوب ولايمكن الاستغناء عنه، وبدون هذا لايمكن لأجهزة الأمنّ أن تحقق أي إنجاز ونجاح لأن دور المواطنين يعد مكملا للجهود الامنية، واستتباب الأمن والاستقرار والسكينة يعتبر مسؤولية مشتركة تقع على عاتق الاجهزة الامنية والمواطنين على وواصل حديثه قائلا : ولأجل ذلك فاننا نحرص أشد الحرص على تعزيز

وتوطيد علاقتنا بالاخوة المواطنين ونعتبرهم السند الداعم والمكمل لنجاح أدائنا وعملنا الامني اليومي. كما أننا لاننسى الَّدور المهِّم والفاعل الذي يمثله التعاون والتنسيق مع الأخوة المشائخ وعقال الحاراً والأعيان والشّخصيات العامة والاجتماعية في ارساء دعائم الامن والاستقرار ولهذا فاننا نحرص كثيرا على تعزيز وتوطيد علاقات التعاون والتنسيق معهم.

التعاون والتنسيق

ومضى يقول: ولاستتباب الامن والاستقرار والسكينة العامة فاننا نحرص جدا على تعزيز وتوطيد علاقات التعاون والتنسيق مع العديد من الحّهات ذات العلاقة والاختصاص، ولهذا تجمعنا علاقة ود وتعاون وتنسيق مع السلطة المحلية والمجلس المحلى ممثلة بالاخ مدير عام المديرية رئيس المجلس المحلى وكذا مع كافة اعضاء المكتب التنفيذي بالمديرية ومع مدراء مكاتب الوَّزارات والمؤسسات والمصالح والشركات المتواجدة في المديرية، بالاضافة الى ذلك تجمعنا علاقة تعاون وتنسيق وطيدة مع الاخوة في القضاء والنيابة العامة وهذه العلاقة دائمة ومتواصلة وبشكل يومى وعلَّى وجه الخصوص مع الاخوة في النيابة العامة الذين تجمعنا بهم علاقة تعاون وتنسيق يومى نظرا لكون عملنا مشتركا وكل منا يكمل الآخر لاننا من دون النيابة لانستطيع انجاز مهامنا على أكمل وجه، وكذا الحال بالنسبة للنيابة، ولان قضايا ومشاكل المواطنين تبدأ عندنا وتنتهي في النيابة العامة ثم القضاء، وعلاقتنا بالنيابة العامة والقضاء تهدف الى تُعزيزً واستتباب الامن والاستقرار ومكافحة الجرمية والحد منها، وهذه العلاقة لاجل التعاون والتنسيق في حل ومعالجة قضايا المواطنين وسرعة البت فيها وفقا لما ينظمه القانون.

الحالة الامنية وأبرز القضايا

وقال العقيد حيدرة هيثم حسن : نود أن نطمئن الجميع ونؤكد بأن الحالة الامنية في مديرية ردفان مستتبة ومستقرة ويسودها الامن والاستقرار والهدوء التَّام والسكينة العامة، وذلك بفضل يقظة وانضباط افر ادنا وضباطنا وما يبذلوه من جهود مخلصة ومكثفة على مدار الساعة، وبفضل تعاون المواطنين نم ابناء المديرية الابية، ولايوجد ما يعكر صفو الامن والاستقرار والسكينة العامة.. وهذا الامن والاستقرار قد اوجد مناخات مناسبة وملائمة لتشجيع وجذب المشاريع والاستثمارات الاقتصادية والتجارية والتنموية التي

أما بالنسبة لابرز الَّقضايا الِتي تقع وتحدث في المديرية، وكما هو معروف لدى الجميع بأن مديرية ردفان مديرية هادئة وأهلها وسكانها ناس هادئون ومسالمون، ويتمتعون بقدر كبير من الطيبة والاخلاق العالية كما يتمتعون بقدر عال من الثقافة والوعى القانوني، وهذا ماجعل المديرية تمتاز بنعمة الامن

والاستقرار والهدوء والسكينة. ولهذا فُانَ اَغَلْبَ وابَرز القضايا والمشاكل التي تقع وتحدث في المديرية هي بسيطة وطفيفة وليست جسيمة، وابرز هذه القضايا التي تصادف وتواجه عملنا الامني اليومي تكمن في القضايا والمشاكل المتعلقة بالنزاعات والخلافات الخاصة بالآراضي السكنية والتجارية والتي تأخذ من وقتنا الكثير ولكنا مع َّذلك نقوم بمعالجتها وحلهاَّ أما من خلال التوفيق او من الاتصال الودي او باحالة هذه القضايا عندما يُصعبُ حُلَّها ومعالجتها الى الجهات المختصة في اراضي وعقارات الدولة

او الى القضاء وهناك قضايا اخرى بسيطة تواجه عملنا الامني اليومي مثل قضايا النشل والسرقة والتشاجر والايذاء الجسماني الخفيف، بالاضاّفة الى الحوادث المرورية التي تقع في الطريق الرئيسي الطويل الموصل من والى عدن وصنعاء ويربُّط العديدُّ من الْمَحَافظَاتُ وٱلْمديريَّاتُ وهذه الطريق تمر من مديرية ردفان.

أبرز النجاحات والإنجازات

واستطرد قائلا: فيما يُخَّص ابْرز النجاحات والْانجازات التي قمنا بتحقيقها وخُصوصاً خلال العام المنصرم 2007م فهي كثيرة وعديدة وتتلخص في قيامنا بتنفيذ الخطة العامة وانجازها بكفاءة وتفوق عال، وكذا القيام بتفعيلً الاقسام الامنية المتخصصة بالمديرية وتفعيل وتجسيد دورها في اطار منظومة العمل الامني، وانجاز الخطة الخاصة بالتدريب والتأهيل، والعمل على تفعيل الدور الرقّابي والتفتيشي وتطبيق مبدأ الثواب والعقاب، وانجاز برامج التوعية للعلاقات العامة والتوجيه المعنوي من خلال تنفيذ البرامج الخاصة بالقاء المحاضرات التوجيهية والارشادية التوعوية، والقيام بالتنسيق مع الآجهزة الاعلامية المختلفة لنشر الوعى والثقافة الشاملة لتوعية المواطنين بضرورة الوقاية من الجريمة واضرآرها ومخاطرها والتوعية من مخاطر الانحراف والعنف والارهاب، وانجاز توعية المواطنين والآباء والشباب من خلال التنسيق مع مكتب الاوقاف والمؤسسات الدينية وأئمة وخطباء المساجد لأجل ترسيخ الأمن الفكري، والعمل على انجاز التقارير والاحصائيات الدورية الشهرية والفصلية والسنويةِ والنجاح في مكافحة حمل السلاح في الاسواق والمدينة والحد من إطلاق الأعيرة الناريةٌ في الاحتفالات والأعراسُّ وكذا النجاح في حصر المشتبه بهم وأرباب السوابق، والنجاح في ضبط حركة السير والحد من الحوادث المرورية.



العقيد/ حيدرة هيثم حسن

**البيان الإحصائي** وأردف يقول: نولي اهتماما بالغا بالجانب الاحصائي والتوثيقي وحصر كافة البيانات وتسجيلها لما لها من اهمية والاستفادة منها في تقييم مستوى أدائنا العُملي وُكذاً للعودة إليها عند الّحاجة والضرورة.. وفي هذا السياق فقد سجل المؤشر الاحصائى الخاص بعدد القضايا والجرائم والحوادث للعام المنصرم 2007م اجمالي القضايا فقد بلغ عددها ×(87) قضية منها عدد (5) حالات غير جنائية وبلغ عدد القضايا المحالة والمسلمة للنيابة العامة عد (73) قضية وتم التصالح الودي في عدد (13) قضية وعدد (8) قضايا احيلت الي جهَاتُ الآخُّتصاص وبلغ عدد المتهمين المقبوض عليهم بهذه القضايا (107) متهمين وبلغ عدد قضايا القتل العمد (3) قضايا وبلغ عدد قضايا القتل غير الغمد (1) قضية، وقد نجم عنّ هذه القضايا خسائر بُشرية أدت إلى وفاة عدد (6) أشخاص واصابة عدد (5) اشخاص وأدت

هذه القضايا إلى خسائر مادية قدرت بمبلغ (000ر550) ريال.

الحوادث المرورية

وقال: أما بالنسبة للاحصاء الخاص بالحوادث المرورية فقد بلغ اجمالي عدد الحوادث المرورية خلال العام المنصرم 2007م (أدًّا) حادثا مروَّريا وبلغُّ عدد المتهمين المقبوض عليهم بهذه الحوادث المرورية (54) متهماً ونجم عن هذهِ الحوادث خسائر بشرية أدت إلى وفاة عدد (17) شخصا من الذكور وعدد (5) أشخاص من الإناث والى اصابة عدد (56) شخصا من الذكور وعدد (9) اشخاص من الاناث أما الخسأئر المادية لهذه الحوادث فقد قدرت بمبلغ وقدره 000ر785ر8 ريال وبلغ عدد المخالفات المرورية المضبوطة 322 مخالفة.

الحوال المدنية

وفيما يخص البيان الاحصائي الخاص بقسم الاحوال المدنية والسجل المَدنى بمديرية ردَّفان خلال العآم المنصرم 2007م فهي على النحو التالي: فقد تم صرف عدد 665ر1 بطاقة شخصية وصرف عدد (174) بطاقة عائلية واختتم العقيد حيدرة هيِثم حسن، مدير إدارة أمن مديرية ردفان في

وتم صرف عدد (543) شهادة ميلاد وصرف عدد (149) شهادة وفاة. محافظة لحج حديثة قائلا : أما بالنسبة لطوحاتنا المستقبلية فهي تتلخصّ في حاجتنا لتوفير بعض الامكانيات المهمة والضرورية التي تحتاجها مصلحة العمل، وبالذات حاجتنا لتوفير معمل جنائي واجهزة اتصاّلات يدوية لاستخدامها اثناء وقوع الحوادث المرورية كما نأمل رفدنا بكوادر متخصصة وتوفير بعض الأدواتُ والمعدات المكتبية.