

## رئيس محكمة شمال الحديدة لـ (إكس أنووير) :

## البت في 1013 قضية من إجمالي 1496 قضية جزائية وشخصية مدنية



مدينة الحديدة

## رغد المحكمة بعدد من القضايا ضرورة تقضيها المصلحة العامة

## القضاء المستقل أساس الاستقرار والتنمية

نظركم ما هي أسباب ارتكاب الجريمة؟وما هي أهم القضايا الواردة اليكم؟

-الشق الأول من السؤال يحتاج لوقت طويل للرد عليه ويغلب عليها سوء الظروف المادية وضعف الوعي المعرفي وضعف الوازع الديني ومن خلال الإطلاع على الإحصائية التي زودناكم بصورة منها يمكنكم معرفة رد الشق الثاني من السؤال ولنا لقاء آخر يجمعنا إن شاء الله.. وفي ختام هذا الحوار قطعنا وعدا على أنفسنا أن نقل إشادة العاملين والموظفين وعلى رأسهم رئيس المحكمة والمواطنين الوافدين لحل قضاياهم بالأخ/ عبد الله هبه دياح رئيس قلم الكتاب على الجهود الطيبة التي يبذلها وطيبة وحسن تعامله مع الآخرين وعلى نبه وبمائة أخلاقه هي كذلك موصولة للأخ/ صالح حسن حسن مهدي ومنهم الكثير في وطننا اليمني الكبير.

- بفضل المولى عزوجل أولاً ومن ثم تعاون وتكاتف العاملين في المحكمة والاهتمام والمتابعة المستمرة وتقديم الدعم من الإخوة المسؤولين في مجلس القضاء الأعلى ووزارة العدل ومحكمة الاستئناف وقيادة السلطة المحلية والجهات الأمنية والمختصة وذات العلاقة إستطعنا تجاوز الصعوبات التي تعترض سير العمل القضائي وإجلال العدل في المحكمة ويتمثل بعضها في نقص الكادر المؤهل وعدد من القضايا والأثاث خاصة مع كبر مساحة الإختصاص وأنها مناطق مالهولة بالسكان وهذا يوضح الضغط الشديد الذي تواجهه المحكمة.

## أسباب الجريمة

□ قاضي/خليل لن نطيل عليكم الحديث لدينا سؤال أخير، من وجهة

تعد محكمة شمال الحديدة نموذجاً للمحاكم الابتدائية في محافظة الحديدة لقيامها بالتحصل في قضايا المواطنين وتعزيز التعاون مع أجهزة الضبط القضائي وتجسيد مفهوم القضاء العادل الذي لا سلطان عليه إلا القانون.

وبالرغم من شحة الإمكانيات ونقص الأثاث وعدم توفير المبنى الملائم لسير التقاضي والكوادر المؤهلة من الإداريين والمراسلين واحتياج المحكمة لعدد من القضاة والذي اتضح لنا خلال زيارتنا للمحكمة ، إلا أنه بفضل حسن رئاسة إدارة المحكمة وتميزها بالكفاءة والانضباط إستطاعت التغلب على المعوقات بنجاح حسب وصف الكثير من المتقاضين والعاملين والمواطنين الوافدين إليها وما وصلت إليه بنسبة الإنجاز التي تجاوزت 70% من عدد القضايا المنجزة خلال العام القضائي الماضي 1428 هـ ولغرض الإطلاع والتعرف على نشاط المحكمة التقت 14 أكتوبر القاضي/خليل عبد الرزاق نعمان - رئيس محكمة شمال الحديدة الابتدائية فألى نص اللقاء:

## إختصاصات المحكمة

## الحديدة/ لقاء / أحمد كنفاني



القاضي خليل عبد الرزاق نعمان

□ قاضي خليل بداية نرحب بكم على صفحات 14 أكتوبر ونشكركم على إتاحة الفرصة للحديث عن إختصاصات المحكمة وطبيعة نشاطها بالرغم مما نراه من إشتغالكم المتواصل في الإدارة والمتابعة وقيامكم بالبت في قضايا المواطنين نظراً لما تعانيه المحكمة من نقص في عدد القضاة ؟

- وأنا بدوري أحييكم وأشكركم على تقديركم لنا على الجهود التي نبذلها ونحس معها بفرحة غامرة ونحب أن نؤكد أننا على استعداد تام لإستقبال

الاستفسارات والدعاوى والشكاوى بصدر رحب ومكثنا على الدوام مفتوح للجمع ولا نشعر بضيق أو تعب في قيامنا بالمهام المناطة بنا وواجبنا ومسيرنا يحتم علينا ذلك، فعملنا مقدس وإذا وجد التعاون والتفاهم والإخلاص بين العاملين فإن النجاح والراحة يتحقق ولو وجدت بعض الصعوبات وفيما يختص بالمحكمة فإن أبرز القضايا الواردة إليها جزائية وطبيعة عملها الفصل في النزاعات الجسيمة وغير الجسيمة كالقتل والسرقة والشخصية من مواريث ونفقة وفسخ إضافة إلى قضايا الطلقات التنفيذية المدنية والشخصية ، أما فيما يتعلق بإختصاص المحكمة المكاني فهو يشمل مديرتي الحالي واليميناء وأجزاء من مناطق مديرية الحوك وجميعها تقع في نطاق مركز المحافظة وتوافر حالياً من القوى الوظيفية العاملة في المحكمة من الكادر القضائي وقاضيان ومن الكوادر الإداري موقت ومن القوى المتعاقدة 22 كاتباً ومراسلن وطباع وجميعهم يعمل تحت سقف واحد.

□ هل يمكن أن تطلعونا على عمل المحكمة وخطتها للعام 2008م؟

- لدى المحكمة حالياً 483 قضية هي إجمالي عدد القضايا المتبقية من العام الماضي منها 26 قضية جزائية جسيمة وغير جسيمة و7 قضايا شخصية وقضيتان مدنيان وقضية تنفيذية وإجمالي 36 قضية محجوزة للحكم و17 قضية شخصية وقضية مدنية وإجمالي 18 قضية مستبعدة و250 قضية جزائية و55 قضية و65 قضية مدنية و16 قضية تنفيذية وإجمالي 386 قضية منظورة إضافة إلى 18 قضية شخصية و11 مدنية و14 قضية تنفيذية وإجمالي 43 قضية قيد النظر.

## الصعوبات

□ ما هي أبرز الصعوبات التي تواجهكم في عملكم؟

## نشاط المحكمة

## ماذا عن نشاط المحكمة في القضايا بشكل عام؟

- بالنسبة لنشاط المحكمة من القضايا بلغ عددها خلال العام القضائي 1428 هـ من واقع السجلات الإحصائية 1496 قضية منها 952 قضية مرحلة من العام 1427 هـ واردة بعد العام الذي يليه من القضايا الجزائية الجسيمة وغير الجسيمة المعروضة و276 قضية شخصية و184 مدنية و84 قضية طلبات تنفيذ مدني وشخصي وبالتفصيل بلغ عدد القضايا المرحلة من المدنية والجزائية والشخصية والتنفيذية المرحلة من العام الماضي 331 قضية والواردة 1165

## ثمانية معاهد تعمل حالياً وخمسة أخرى قيد الإنشاء في الأمانة

## التعليم الفني والتدريب المهني الركيزة الأساسية في النهوض بالعملية التنموية في بلادنا

ولدينا في معهد أروى للتعليم التقني والتجاري أعداد الفتيات ترتفع بصورة مستمرة ، وكذلك معهد نغم لتدريب وتأهيل المرأة ، وكل عام يزداد الإقبال ، والآن المطلوب هو التوسع في بناء المنشآت التعليمية والتدريبية التي تتواءم مع قدرات المرأة بحيث تكون مساهمة فاعلة في البناء التنموي في بلادنا ،وهناك كم هائل من التخصصات التي تتناسب مع قدرات الفئات اليمينية كالخياطة والتطريز والفنون الجميلة ، السكرتارية ، الحاسوب وغيرها من التخصصات وتبذل الفتيات في هذه الجوانب.

## تعليم تعاوني

□ كيف تقيمون مخرجات التعليم الفني والتدريب المهني؟ حالياً نعمل على تحسين هذه المخرجات ونعمل باتجاه آخر مع القطاع الخاص من خلال ما يسمى بالتعليم التعاوني ،ولدينا برامج تدريبية تنفذ مع أكثر من عشرين مؤسسة صناعية وتجارية وشركات الإنشاء على مستوى أمانة العاصمة ، وذلك بهدف كسر الحاجز النفسي للمتدرب وبيئة العمل ، وكذا إطلاع المتدرب على ما يستجد في سوق العمل ، لأنه المحك الأساسي للمتدرب ، والكثير من المؤسسات الصناعية الخاصة تعطي فرصة للمتدربين من المبدعين والمجتهدين ويتم توظيفهم.

## تسويق وتعاون

□ ماهي أوجه التعاون بينكم وبين القطاع الخاص؟ كما ذكرت هناك خطة ما يسمى بالتدريب التعاوني داخل المنشآت الخاصة سواء على المستوى الصناعي أو التجاري أو الإنشاءات ، وقد بدأ القطاع الخاص يدرك أهمية التنسيق والتعاون في مجال التعليم الفني والمهني وهناك الكثير من التفاهم ويبرز هذا من خلال إستيعاب متدربينا في منشآتهم وإعطاء الفرص للمتخرجين في وظائف بالقطاع الخاص .

## صعوبات قليلة

□ ماهي الصعوبات التي تواجهكم؟ ما من شك أنك تجد في أي مؤسسة أومنشأة تجد هناك عدداً من الصعوبات ، ونحن تقريبا صعوباتنا أقل ،وتعتبر في الحدود الدنيا نظراً لما يوليه الأخ الرئيس من اهتمام خاص بالتعليم الفني والتدريب المهني .

## نقلة نوعية

□ ماهي الخطط المستقبلية للمكتب؟ بالنسبة للخطط المستقبلية هناك معاهد جديدة سيتم إنشاؤها وتخدم القطاع التجاري والصناعي وتعتبر نقلة نوعية على مستوى أمانة العاصمة.

هناك نقاط مهمة في البرنامج نظراً لما يوليه من أهمية لهذا الجانب ، فعلى مستوى المكتب في أمانة العاصمة استحدثت مجموعة من البرامج للمساعدة في الحد من البطالة بين أوساط الشباب ، كذلك هناك برامج إضافية تدريبية فيما يسمى التعليم الموازي وذلك بغرض إستيعاب أكبر عدد من مخرجات التعليم العام في التعليم الفني، بالإضافة إلى التوسع في المعاهد الفنية والتقنية مثل إنشاء المعهد التجاري في هيرة، والمعهد التقني بجانب التلفزيون ، ومعهد الأيتام في شارع تعز ومجموعة معتبرة من المعاهد الفنية وستكون خلال الأيام القادمة نهضة كبيرة في هذا الجانب.

## معاهد قيد الإنشاء

□ كم عدد المعاهد الفنية التابعة للمعهد؟ توجد 8 معاهد في أمانة العاصمة والتي تعمل حالياً وهناك 5 معاهد قيد الإنشاء.

## ركيزة أساسية

□ ماهو الدور الذي يقوم به التعليم الفني في النهوض بعملية التنمية؟

التعليم الفني والتدريب المهني يعتبر ركيزة أساسية في عملية النهوض التنموي في البلد لأنه إذا جننا على مستوى القطاع الصناعي ، نجد أن جزءاً هاماً من الذين يعملون في المصانع سيكون أكثر من 80% فهي تعتمد على مؤهلات فنية ومهنية

وتقنية ومهنية، وكذلك في القطاع الزراعي والقطاع التجاري ، التعليم الفني جزء أساسي في عملية البناء التنموي سواء في بلادنا أو أي بلد آخر .

## إقبال كبير

□ ماذا عن إقبال الفتيات للاتحاق بالتعليم الفني؟ في حقيقة الأمر هناك توجه لاسيما من قبل الشباب بشكل كامل وادراك ووعي لهذه العملية من الشباب ومن فئة الفتيات بصورة خاصة ، ولديهـن اندماج كبير

يعتبر التعليم الفني والتدريب المهني الركيزة الأساسية للنهوض بعملية التنمية في بلادنا حيث يقوم برفد أسواق العمل بالعديد من الكفاءات الماهرة والمتمدربة التي يحتاج إليها في مختلف التخصصات المهنية والتقنية ، ونظراً لما توليه القيادة السياسية من اهتمام ورعاية بهذا النوع من التعليم فقد قامت الدولة بالتوسع في إنشاء العديد من المعاهد الفنية والمهنية في العديد من محافظات ومديريات الجمهورية حيث شهدت تلك المعاهد إقبالا متزايداً من قبل العديد من الشباب ذكورا وإناثاً وذلك بهدف اكتساب الخبرات والمهارات التي تساعدهم في الحصول على فرص عمل في القطاعين الحكومي والخاص ، ولمزيد من المعلومات حول اهتمام الدولة بالتعليم الفني وإنشاء المعاهد ورفدها بالعديد من الأجهزة الحديثة وتأهيل وتدريب العاملين في هذا المجال التقت صحيفة 14 أكتوبر بالأخ / سيف أحمد الغيلي - نائب مدير مكتب التعليم الفني والتدريب المهني بأمانة العاصمة وأجرت معه هذا اللقاء التالي :

## خطة جديدة

□ ماذا عن الخطة الجديدة للعام 2008م؟

أشكر صحيفة 14 أكتوبر على ما توليه من اهتمام للتعليم الفني والتدريب المهني لما لذلك من أهمية في رفد سوق العمل بالكوادر المدربة المؤهلة للمساعدة في النهوض بالعملية التنموية في البلاد، وبالنسبة للخطة الجديدة للعام 2008م هناك شقان للخطة :

أولها الجانب التعليمي والتدريبي وهذه عبارة عن خطط تنزل إلينا من الإدارة بشكل مركزي مع مفردات المناهج ومع مراعاة ما يستجد كل عام من تخصصات جديدة على مستوى البلد بالكامل أو البرامج التعليمية الروتينية وما يتوفر من وحدات تدريبية وكتب مراجع علمية، هذا بالنسبة للخطة التعليمية للعام 2008م ، وهناك مشروع جاري العمل فيه وهو إعادة تأهيل معهد ذهبان.

## حلقة وصل

□ ماهي المعام والأعمال التي يقوم بها المكتب؟

مكتب التعليم الفني والتدريب المهني شأنه شأن المكاتب التي استحدثت أخيراً للمساعدة في تكريس السلطة المحلية وتوزيع صلاحياتها واستحدث المكتب عام 2002م وكغيره من المكاتب التنفيذية يعتبر حلقة وصل ما بين السلطات المركزية التي مهامها التخطيط والتنظيم ، وما بين الوزارة وبين الميدان في المعاهد سواء في إيصال الخطط والبرامج التنفيذية، وجميع الأعمال الإدارية اليومية المخططة على مستوى العام الدراسي .

## دورات تدريبية

□ ما دور المكتب في تأهيل وتدريب الكوادر العاملة في الميدان؟

هناك ثلاثة أنواع من التأهيل والتدريب أولا على المستوى التربوي وفيه مجموعة من البرامج الروتينية الثانوية التي تقدم للمدرسين والمدربات في طرق التدريس والتدريب الحديثة، وهناك معهد في ذهبان من مهامه تدريب وتدريب المدرسين في الجانب الميداني يعتمد على خطط لمدة 9 شهور تهتم بهذا الجانب ، كذلك هناك تدريب على مستوى التخصص لكل مدرب او مدرس في تخصصه تقام مجموعة من الدورات للخطط التي تنزل من المركز بتحويل مركزي لأنه لا توجد لدينا صلاحيات ولا موازنات تقوم بهذا التدريب ، وإنما دورنا يتمثل في مسالة التنسيق والترشيح للمدرسين والمدرين والمتابعة في تدريبهم

## لقاء / عبد الواحد الضراب



سيف احمد الغيلي

، وهناك دورات في الجانب الإداري وتقام للإداريين والقياديين سواء كان على المستوى المحلي أو على المستوى الخارجي للمساعدة في تحسين أداء الإداريين والقياديين سواء كانوا في المكتب أو في المعاهد التابعة للمكتب .

## أجهزة فنية حديثة

□ ما الدور الذي يقوم به المكتب في رفد المعاهد بالأجهزة الفنية الحديثة و بالكوادر التدريبي؟

المكتب خلال السنوات الماضية رفد المعاهد بمجموعة من التجهيزات الحديثة من خلال الموازنة التي رصدت للمكتب في هذا البند ، وكذلك الوزارة تزودنا ببعض التجهيزات التي يرون أنها تدعم التأهيل والتدريب خاصة إذا كان هناك تخصصات جديدة ، ونحن نعمل مع الوزارة في إطار التكامل والتناغم في سبيل تحسين أداء المؤسسات التدريبية التي من أهدافها إيجاد مخرجات تتواءم مع متطلبات سوق العمل .

## برامج تدريبية إضافية

□ مالمذي يقوم به المكتب في البرنامج الانتخابي لرئيس الجمهورية في هذا المجال؟ بالنسبة للبرنامج الانتخابي للأخ الرئيس أولاً أود أن أشير الى أن هناك ما يسمى بالإستراتيجية الوطنية للتعليم الفني والتدريب المهني وهذه وجدت بناء على توجيهات سابقة لفخامة رئيس الجمهورية ، إضافة الى البرنامج الانتخابي لرئيس الجمهورية.



جانب تطبيقي من التدريب المهني