في لقاء ضم عدداً من الوزراء

الإطلاع على نتائج أعمال المرحلة الأولى من إعداد مشروع قانون التقسيم الإداري

صنعاء / سبأ:

إطلع عدد من الوزراء أمس على اعمال المرحلة الاولى التي انجزها الفريق الفني المكلف باعداد مشروع قانون التقسيم الاداري للجمهورية اليمنية.

وبين وزير الادارة المحلية رئيس اللجنة الفنية لاعداد مشروع قانون التقسيم الاداري عبد القادر هلال طبيعة التداخلات الادارية القائمة بين بعض المحافظات في الجمهورية وابرزها التداخلات القائمة بين محافظتي امانة العاصمة وصنعاء، ومحافظتي لحج وعدن، ومحافظتي حضرموت والمهرة، والبدائل المقترحة لمعالجة تلك التداخلات.

وأكد الوزير هلال على اهمية مشروع قانون التقسيم الاداري الذي يعد اول قانون لليمن في هذا المجال.. وأشار الى الاسباب والدوافع التي فرضت وضع قانون للتقسيم الاداري ابرزها التوجه نحو الانتقال الى الحكم المحلي وما يفرضه ذلك من تفويض للصلاحيات للوحدات الادارية والخاصة بتنفيذ المشاريع التنموية وتعزيز الايرادات المحلية.

وأقر الاجتماع الذي ضم وزير الاتصالات وتقنية المعلومات المهندس كمال الجبري، ووزير الاشغال العامة والطرق المهندس عمر الكرشمي، ووزير الصحة العامة والسكان الدكتور عبدالكريم يحيى راصع، ووزير المياه والبيئة المهندس عبدالرحمن فضل الارياني، ووزير الثروة السمكية ابراهيم محمود صغيري .. أقر تزويد وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات اللجنة الفنية للتقسيم الاداري بنسخة من الخارطة الرقمية للجمهورية اليمنية وتكليف فريق مشترك لانجاح عملية التقسيم.

فيما اكد وزير الصحة العامة والسكان استعداد وزارته تزويد اللجنة بنسخة رقمية من نتائج الحصر الصحي المتضمن اسماء المرافق الصحية وانواعها ومواقعها مع الاحداثيات الجغرافية.

فيما تقوم وزارة الثروة السمكية بتزويد اللجنة بكافة البيانات والخرائط الخاصة بالجزر اليمنية والمشاريع السمكية وتزود وزاره المياه والبيئة اللجنة ببيانات وخرائط الاحواض المائية والمناطق الطبيعية.

كما ستزود وزارة الاشغال العامة والطرق اللجنة بخارطة للطرق الإسفلتية والترابية في اليمن المنفذة والتي ما زالت تحت التنفيذ الى جانب الطرق المخطط تنفيذها.

الى ذلك استعرضت اللجنة الفنية لاعداد مشروع قانون التقسيم الاداري في الجمهورية اليمنية أمس برئاسة رئيس اللجنة الفنية وزير الادارة المحلية عبدالقادرعلي هلال التقرير النهائي لنتائج المرحلة الاولى من اعمال الفريق الفني لتنفيذ اعداد مشروع القانون والمتضمنة الاعمال المكتبية والتي استمرت من يونيو- ديسمبر من العام 2007م.

كما تضمن التقرير المقرر عرضه على مجلس الوزراء في اجتماعه الدوري غدا، الاعمال المنجزة خلال المرحلة الأولى والدراسات التي اجرتها اللجنة الفنية حول توحيد المسميات الإدارية والأسس القانونية للتقسيم الاداري، والالية التنفيذية لتلك الأسس.

و تضمن التقرير عددا من المقترحات الخاصة باسس انشاء المكونات الادارية الاعلى من مجموع مكونات ادارية ادنى، واسس تطوير او تغيير شكل المكونات الادارية، والالية التنظيمية لتنفيذ الاسس القانونية.

وتطرق الاجتماع الذي حضره نائب وزير الادارة المحلية الدكتور حامد جعفر ونائب رئيس اللجنة الفنية عمر سالم العكبري إلى الاعداد والتهيئة لتنفيذ المرحلة الثانية من اعداد مشروع قانون التقسيم الاداري والتي تتضمن مطابقة المعلومات التي تم جمعها مكتبيا على ارض الواقع من خلال النزول الميداني الى مختلف عزل ومديريات ومحافظات الجمهورية.

حضر الاجتماع وكيل الوزارة لقطاع التنمية المحلية محمد منصور زمام، وكيل قطاع المعلومات فائز باعثمان.

محافظ لحج يتفقد عدداً من المرافق الصحية

الحوطه /عادل قائد :

أشاد الأخ عبد الوهاب الدرة محافظ لحج بالدور الفاعل لمكتب الصحة في المحافظة جاء ذلك خلال زيارته لمكتب الصحة حيث اطلع على سير الأداء في مكتب الصحة وزار الأقسام المختلفة فيه وأهمها قسما الترصد الوبائي والتثقيف الصحي حيث استمع من العاملين والفنيين في هذه الاقسام إلى شرح عن الدور المنوط بهم وخاصة الترصد الوبائي والتثقيف الصحي ودورة في التوعية من خلال النزول إلى المدارس والتجمعات السكانية إلى ذلك تفقد الأخ الدرة ومعه الدكتور عمر زين مدير عام مكتب الصحة المركز الصحي بمنطقة صبر والذي يحتوي على أقسام العمليات والتمديد وعيادات خارجية بكلفة تقدر ب60مليون ريال بتمويل حكومي والذي من المقرر افتتاحه خلال الأيام القليلة القادمة والذي سيقدم خدماته الصحية والعلاجية لمواطني مديرية تبن .

أكثر من مليار ريال الإيرادات الضريبية للمحافظة

الصناعة تؤكد توفر مادتي القمح والدقيق في صعدة

صعدة / خالد المرشد:

أوضح مدير مكتب الصناعة والتجارة بمحافظة صعدة الأخ / عبد الرزاق المخلافي أن عدد المخالفات التي تم ضبطها العام الماضي 2007م بلغت 174 مخالفة. منها 105 تم إحالتها إلى نيابة المخالفات و69 مخالفة تم البت فيها بالمكتب.

وأشار إلى أن المخالفات التي تم ضبطها توزعت مابين مخالفات سعريه وغش تجاري ونقص أوزان وبيع لحوم ومخالفات في العبوات والمقاييس وغيرها .

مؤكدا إلى أن المكتب أتخذ العديد من الإجراءات لمواجهة عدم الاستقرار التمويني لبعض السلع الغذائية وخاصة مادتي القمح والدقيق وكذا مادة الغاز، حيث تم توفر القمح والدقيق في معارض المؤسسة الاقتصادية والتي ساهمت بدور كبير في كسر الاحتكار ووقف تصاعد أسعارها .

منوها إلى أن الغاز المنزلي المسال توفر بشكل كاف في أسواق المحافظة خلال النصف الثاني من الشهر الحالي يناير 2008م وذلك نتاج المتابعة المباشرة من قيادة المحافظة ممثلة بمحافظ المحافظة اللواء / مطهر المصري وكذا الإشراف والمتابعة الميدانية التي يقوم بها المكتب

كما أوضح أن إجمالي السجلات التجارية لجميع الفئات بلغ خلال العام الماضي 267 محلا تجاريا منها 127 سجل تجديد و140 سجل قيد .

من ناحية أخرى بلغ إجمالي الإرادات المحصلة فعلياً لدى مكتب ضرائب محافظة صعدة خلال العام المنصرم 2007م مليار و358 مليون و 669.297 ريال

وأوضح مدير عام مكتب الضرائب بالمحافظة الأخ / جمال عبد الله القضاضي في تصريح أدلى به ل(14أكتوبر) أن مقدار الزيادة عن الربط (273.410.669) ريالاً بنسبة 25٪

وأشار القضاضي إلى أن الظروف الصعبة و التحديات الكبيرة التي واجهها المكتب خلال العام الماضي 2007م لم تكن أبداً عائقاً أمام قيام المكتب بمهماته واختصاصاته مؤكداً أنه أستطاع التغلب على مجمل المعوقات و الإشكالات التي واجهات سير عمله وحقق نسبة كبيرة في الإيرادات.

تفقد سير الامتحانات في مدارس الجبين محافظة ريمة

ريمة / خالد صالح الجماعي :

قام الاخ / عبده محمد بعاس الوكيل المساعد ومعه الاستاذ / حيدر علي ناجي مدير عام مكتب التربية بمحافظة ريمة بزيارة ميدانية الى كافة مدارس مركز المحافظة للتعليم الاساسي والثانوي حيث تم الاطلاع والإشراف المباشر للتاكد من سير العملية التربوية والتعليمية وأنهاء المقررات الدراسية للفصل الدراسي الاول 2007 ـ 2008م .

واكد الاخ / حيدر علي ناجي أن إدارة التربية والتعليم بالمحافظة وفي إجتماعها الدوري قد شكلت لجاناً ميدانية وفرقاً وذلك للنزول الميداني للتأكد من التجهيزات والترتيبات والتهيئة التي تقوم بها إدارة المدارس التي تهدف الى خلق مناخ صحي للطلاب يساعدهم في إداء امتحاناتهم داعياً الطلاب الى استغلال اوقاتهم لمراجعة دروسهم حتى يستطيعوا تأدية امتحاناتهم بسهولة ويسر.

وأشار الى ان عدد الطلاب المتقدمين للامتحانات خلال الفصل الدراسي الاول من التعليم الاساسي (69302) طالب وطالبة وبلغ عدد الطلاب المتقدمين للامتحانات لسنوات أول ثانوي وثاني ثانوي (4621) طالباً وطالبة وقد شارك في هذا النزول الاخ/ صادق الغريبي رئيس المجلس المحلي وماجد أمين، أمين عام المجلس المحلي بمديرية الجبين وكذلك الاستاذ/ يحيى علي أمين مدير مكتب التربية بالجبين.

استكمال 1593 حالة في نظام البصمة والصورة بشبوة

شبوة/ علي عبدالله غزال:

يشهد مكتب فرع وزارة الخدمة المدنية محافظة شبوة إقبالاً كبيراً من قبل العاملين والموظفين في عموم مديريات المحافظة وذلك لاستكمال إجراءات نظام البصمة والصورة.

وقال الأستاذ/ عبدالعزيز رشاد الحطامي مدير عام مركز تكنولوجيا المعلومات في محافظة شبوة بتصريح خص به 14أكتوبر إن عملية استكمال إجراءات البصمة والصورة تتم بصورة جيدة وان الاقبال المتزايد من قبل الموظفين يتم عن وعي بأهمية توثيق كافة البيانات المتعلقة بالموظفين وأرشفتها تقنياً، مضيفاً بأنه قد تم استكمال بيانات 1593 موظفاً خلال الأسبوع الماضي وحتى يوم أمس، مشيداً بالتجاوب الكبير الذي أبدته مرافق العمل في عموم المديريات الـ17 مديرية ملفتاً نظر الأخوة الموظفين إلى ضرورة إحضار بطاقتهم الشخصية الأصلية الممغنطة وليس صورا منها وذلك لأهمية إنجاز عملية توثيق بياناتهم تقنياً، مشيداً بالبيانات والتسهيلات المقدمة من قبل قيادة المحافظة ممثلة بالأخ محمد علي الرويشان محافظ المحافظة رئيس المجلس المحلي، الذي حرص على تذليل كافة الصعوبات لتسهيل مهام العمل في مكتب الخدمة المدنية بالمحافظة.

العام الماضي

أكثر من ملياري ريال إيرادات ضرائب محافظة لحج

الحوطة / خلدون محمد البرحي :

بلغت الإيرادات الضريبية بأنواعها الثلاثة المحلية والمركزية والمشتركة بمحافظة لحج خلال المدة يناير الى ديسمبر 2007م مليارين و385 مليوناً و332 الفاً و301 ريال بزيادة عن الربط المقابل للفترة نفسها من العام 2006م بلغت 169 مليوناً و386 الفاً و301 ريال .

وأوضح الاخ/ ياسين محمد الجند مدير عام مكتب الضرائب في المحافظة لصحيفة (14 اكتوبر)، بأن هذا العام حقق نسبة زيادة عن العام 2006م بلغت 423 مليوناً و181 الفاً و110 ريالات. حيث بلغت الإيرادات عام 2006م مليار و262 مليوناً و151 الفاً و121 ريالاً .

وأشار الاخ / مدير عام مكتب الضرائب في محافظة لحج الى أن هذه النتائج تحققت بفضل تعاون وجهود كافة العاملين في الإدارة العامة للمكتب وفروعه بالمديريات والاساليب المبتكرة التي اتبعت في عملية تحصيل الضرائب هذا العام.

تستمر اسبوعاً

الدورة التأهيلية للقياديين في خفر السواحل بعدن تتواصل

عدن / ١٤ أكتوبر :

تتواصل في قاعة الاجتماعات التابعة لمصلحة خفر السواحل قطاع خليج عدن الدورة التدريبية التأهيلية التكميلية للقياديين والتي بدات أمس الأول وتستمر لمدة اسبوع .

ويشارك في الدورة عدد من القيادات التابعة لمصلحة خفر السواحل اليمنية حيث يتضمن برنامج الدورة الاستماع إلى عدد من المحاضرات التخصصية في مختلف الجوانب القيادية .

كما تعقد دورة تدريبية للأفراد لمدة اسبوعين في رصيف البينو في مجال الهندسة الميكانيكية للزوارق الحديثة ،وتعقد هذه الدورات بالاشتراك مع الجانب الأمريكي على ضوء اتفاقيات التعاون المشترك مع مصلحة خفرالسواحل الأمريكية.

مدير عام صندوق الخدمة المدنية:

مهمة الصندوق ترشيد الجهاز الحكومي من خلال معالجة أوضاع الموظفين

برنامج تخفيض الموظفين الفائضين استهدف (12278) موظفاً

(صنعاء) تقرير/ فريد محسن :

وُجد صندوق الخدمة المدنية لمعالجة قضايا العمالة الفائضة ، أي العاملة الزائدة عن حاجة الوظيفة العامة. ويكتسب الصندوق أهمية خاصة باعتباره من أهم الطرق التي تعتمد عليها بلادنا في إصلاح وتطوير الإدارة العامة.

ومنذ تأسيسه وحتى الفترة الحالية حقق الصندوق جملة من الانجازات والنجاحات فيما يخص إحالة الموظفين الفائضين إلى التقاعد وترتيب أوضاعهم ، وحقق أيضا نتائج ايجابية للموازنة العامة للدولة، وقد بلغ إجمالي الزيادة المحققة من عملية التخفيض نحو (17.423.246.380) ريال.

شكري عبد المولى

لمزيد من المعلومات وتسليط الضوء حول الإجراءات المتخذة لمعالجة العمالة الفائضة تركنا الحديث للأستاذ شكري عبد المولى- مدير عام صندوق الخدمة المدنية حيث استرسل قائلاً» صندوق الخدمة المدنية يعد أحد المكونات الأساس لمشروع تحديث الخدمة المدنية الجاري تنفيذه من قبل الحكومة عبر وزارة الخدمة المدنية والتأمينات، ويعتبر أيضا أداة فاعلة ورئيسة في تنفيذ الإستراتيجية حيث يتولى الصندوق مهمة ترشيد الجهاز الحكومي من خلال معالجة أوضاع الموظفين الفائضين بإتباع سياسات وإجراءات إعادة الهيكلة والتخفيض لهؤلاء الموظفين وفقا لنظام التعويضات المعتمد بقانون الصندوق.

ترشيد حجم الموظفين

وفي مجال ترشيد حجم الموظفين تم القيام بما يلي:

أولا: تنفيذ المرحلة الأولى من برنامج تخفيض الموظفين الفائضين للفترة 2007-2006م وتحت هذا البند تم تهيئة صندوق الخدمة المدنية للقيام باتخاذ الإجراءات اللازمة لمعالجة العمالة الفائضة الناتجة عن عملية إعادة الهيكلة بما مكن من تنفيذ برنامج تخفيض الموظفين الفائضين للفترة 2007-2006م الذي استهدف (12278) موظفاً لدى (72) وحدة من الوحدات الاقتصادية المتعثرة من حيث نوع المعالجة على النحو التالي :

الإحالة إلى التقاعد لعدد (1823)موظف وبنسبة (15٪) من الموظفين البالغين أجل التقاعد والمتوفين وإعادة توزيع عدد (288) موظفاً وبنسبة (2٪) على وحدات الخدمة العامة بالإضافة إلى الإحالة إلى صندوق الخدمة المدنية لعدد (10167) موظفاً بنسبة (82٪) ، كما تم تنفيذ المعالجات بحسب نظام الصندوق لعدد (10131) موظفاً من الموظفين الفائضين لدى (64) وحدة من الوحدات الاقتصادية المتعثرة وبتكلفة إجمالية (3.033.933.975) ريال موزعة على النحو التالي التعويض المالي لعدد (627) موظف وبنسبة (6.2٪) وبتكلفة (1.171.520.054) ريالاً ، وأيضا التقاعد المبكر لعدد (9504) موظف وبنسبة (93.8٪) وتكلفة شراء سنوات الخدمة الاعتيادية بمبلغ (1.862.413.925) ريال ، وهناك تنزيل مرتبات الموظفين الفائضين الذين تم تخفيضهم حتى أغسطس 2007م والبالغ عددهم (11954) موظفاً من الموازنة العامة للدولة بمبلغ (4.095.523.77) ريالاً سنويا وهي موزعة على بالغي أجل التقاعد المتوفين لعدد (1823) موظفاً .

إما إجمالي المرتبات السنوية فقد بلغ (568.841.628) ريالاً، وكذلك التقاعد المبكر والتعويض المالي لعدد(10131) موظفا وبلغ إجمالي المرتبات السنوية لهم نحو (3.526.682.148) ريالاً.

تنفيذ المرحلة الأولي

وضمن تحقيق زيادة للموازنة العامة للدولة نتيجة تنفيذ برنامج

زيادة في المرتبات الشهرية بمبلغ أكثر من (38) مليون ريال

(400) موظف فائض لم يستفيدوا من النقل إلى الهيكل

تخفيض الموظفين الفائضين بمبلغ يقدر ب (23.811.535.732) ريالاً لعدد (10131) موظفاً ، كما بلغت نسبة انجاز إحالة الموظفين الفائضين (82٪) من إجمالي الموظفين الفائضين المستهدف إحالتهم خلال المرحلة ، فيما بلغت نسبة الانجاز لمهمة تخفيض الموظفين الفائضين (99.6) من إجمالي الموظفين المستهدف تخفيضهم خلال المرحلة الأولى .

المنظمات الجماهيرية

ويضيف الأستاذ /شكري إلى أنه وفي إطار مجال ترشيد حجم الموظفين اتخذت الإجراءات اللازمة لترتيب أوضاع المحالين من المنظمات الجماهيرية والحزبية والذي يقدر عددهم (1445) موظفاً من خلال تجهيز بياناتهم الوظيفة مع وحدات الخدمة العامة واستكمال ترتيب أوضاع عدد (309) موظفين وبنسبة (21.4٪) منهم (200) موظف أحيلوا إلى صندوق الخدمة المدنية وإعادة توزيع عدد(9) موظفين علة وحدات الخدمة العامة ، إلى جانب أن الموظفين الفائضين منحوا الزيادة في المرتبات المعتمدة لموظفي الدولة بحسب قواعد النقل إلى الهيكل العام للأجور والمرتبات (المرحلة الأولى) تنفيذا لقرار مجلس الوزراء رقم (283) لسنة 2007م وبحسب النتائج التالية :

إجمالي الموظفين الفائضين المشمولين بالهيكل العام للأجور والمرتبات (المرحلة الأولى)حوالي (9686) موظف وبنسبة (85٪) من الموظفين الفائضين المستحقين لهذه الزيادات ينتمون إلى (72) وحدة من الوحدات الاقتصادية المتعثرة.

الزيادة في المستحقات

وتشمل الزيادة في مستحقات الموظفين الفائضين حسب أوضاعهم:

الموظفون الفائضون الذين مازالوا لدى الصندوق حتى ديسمبر 2007م لعدد (3967) موظفاً وتم صرف مستحقاتهم من فوارق المرتبات للفترة يوليو 2005م حتى ديسمبر 2007م ، أما عدد الموظفين الذين تم معالجة أوضاعهم من قبل الصندوق بلغوا (5719) موظف (تقاعد مبكر) عدد(5338) موظفاً وصُرفت مستحقاتهم من فوارق المرتبات من تاريخ الإحالة حتى تاريخ المعالجة وفوارق المعاش التقاعدي من تاريخ ربط المعاش التقاعدي حتى ديسمبر 2007م ، وتعويض مالي عدد(381) موظفاً وتم صرف مستحقاتهم من فوارق المرتبات من تاريخ الإحالة حتى تاريخ المعالجة وفارق التعويض المالي وفارق مكافأة نهاية الخدمة .

وقد بلغ إجمالي تكلفة فوارق المستحقات المالية (1.592.465.219) ريالاً من نتائج صرف الزيادة في المرتبات المستحقة للموظفين الفائضين لوحظ أن الموظفين الفائضين قد تحصلوا على زيادة في مرتباتهم الشهرية بمبلغ إجمالي قدره (89.322.810) ريالاً بمتوسط قدره(9.222) ريالاً موزعة بين بدل غلاء المعيشة بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (400) لسنة 2005م بمبلغ (38.262.300) ريالاً شهري وبمبلغ (3.951) ريالاً وكذلك فارق الراتب بحسب الهيكل العام بمبلغ (51.060.510) ريالاً وبمتوسط (5.272) ريالاً زد على ذلك أن هذه الزيادة شملت الموظفين الفائضين الذين مازالوا لدى الصندوق حتى ديسمبر 2008م وكذا الذين تمت معالجة أوضاعهم من قبل الصندوق وانتهت علاقتهم بالوظيفة العامة بما فيها حالات التعويض المالي ، وهذه الزيادة تتوزع الموظفين الفائضين في محافظات عدن ، أمانة العاصمة ، لحج، أبين الحديدة ، تعز ، شبوة ، إب ، حجة ، صعدة ،مأرب الجوف، وذمار ، وهناك (400) موظف من الفائضين لم يستفيدوا من النقل الى الهيكل العام مع الأخذ بالاعتبار أنهم قد تحصلوا على الزيادة الخاصة بغلاء المعيشة التي صرفت لهم سابقاً و(1699) موظفاً من أجمالي المستحقين لهذه الزيادات وبنسبة 15٪ لم تستكمل إجراءات منحهم الزيادة بحسب الهيكل العام للأجور لعدم اكتمال بياناتهم الوظيفية والمالية منهم (254) موظفاً ومن المحالين من الوحدات الاقتصادية المتعثرة و(1445) موظفاً من المحالين من المنظمات الجماهيرية والحزبية.

وفي الوقت الحاضر يجرى العمل على استيفاء البيانات المطلوبة تمهيدا لمنحهم الزيادات المستحقة لهم.

تشييع جثمان المناضل هاشم الشعبي في منطقة « وادي شعب » مديرية طور الباحة

عدن / سبأ:

شيع في عدن جثمان الشخصية الوطنية والاجتماعية والثقافية والنضالية هاشم محمد سالم الشعبي إلى مثواه الأخير في مسقط رأسه منطقة وادي شعب مديرية طور الباحة محافظة لحج، في موكب جنائزي كبير شارك فيه حشد غفير من محبي الفقيد وأصدقائه وذويه ولفيف من أبناء منطقة وادي شعب.

والفقيد هاشم محمد سالم من مواليد 1927 م بوادي شعب، كانت له أدوار ومساهمات بارزة في مقارعة الاستعمار البريطاني، حيث أسهم من خلال عمله في مكتبته بمدينة الشيخ عثمان في خدمة مناضلي الثورة ومثل همزة وصل بين كل المناضلين، وحول مكتبته إلى مخزن للسلاح وملتقى للوافدين من المناضلين إلى عدن.

وعمل الفقيد بعد نيل الاستقلال مأموراً لمديرية طور الباحة ثم انتقل للعمل لدى مؤسسة 14 أكتوبر للطباعة والنشر والتوزيع، ليواصل مشواره وتقديم عصارة جهده لخدمة الوطن والمواطن حتى العام 1990م الذي تم فيه إحالته للتقاعد ليفتتح مكتبة خاصة به بمديرية المنصورة لمواصلة مشواره في خدمة الأدب والعلم ونشر المعرفة الذي كان بدأة في ريعان شبابه وظل يعمل فيها حتى وافاه الأجل.

هاشم الشعبي

تغمد الله الفقيد بواسع رحمته وأسكنه فسيح جناته والهم أهلة وذويه الصبر والسلوان .

إنا لله وإنا إليه راجعون.

بأكثر من (٧) ملايين دولار

(44) مشروعاً في لحج هذا العام ينفذها الصندوق الاجتماعي للتنمية

لحج / عادل محمد قائد:
تصوير / اياد البيسة

أدرج هذا العام في خطة الصندوق الاجتماعي للتنمية تنفيذ (44) مشروعا خدميا وتنمويا ومؤسسيا لمحافظة لحج بكلفة تقديرية بلغت سبعة ملايين ومائة وثلاثين ألف دولار موزعة على قطاعات التربية والصحة والمياه والطرقات وستغطي مختلف مديريات المحافظة الخمس عشرة.

وفي اجتماع عقد أمس في مكتب الصحة ضم الأخ غازي أحمد علي مدير صندوق التنمية الاجتماعية عدن لحج أبين الضالع ومدراء عموم الصحة والتربية والأشغال والتخطيط والتعاون الدولي وسعيد حيدرة مدير عام مديرية تبن والمهندس عيدروس الصعو أشاد الأخ عبدالوهاب يحيى الدرة محافظ لحج بجهود الصندوق الاجتماعي للتنمية وما ينفذه من مشاريع غاية في الأهمية هذا العام منوها بأن السلطة المحلية بالمحافظة تطمح لتطوير مستوى التعاون مع الصندوق في تنفيذ المشاريع وفقاً للاحتياج والخطط التي تقدمها المجالس المحلية والمكاتب التنفيذية بالمديريات.

من جهته أعرب الأخ غازي أحمد علي مدير الصندوق عن ارتياحه لتعاون قيادة محافظة لحج مع الصندوق لتنفيذ مشاريعه مستعرضا جملة المشاريع التطويرية الممولة من الصندوق والتي تم انجازها بنسبة 80٪ موضحا أن محافظة لحج حظيت بنصيب كبير من حيث المشاريع في خطة الصندوق الاجتماعي للتنمية هذا العام 2008م.