



المرأة اليمنية في عهد دولة الوحدة



إن الحديث عن المرأة اليمنية ليس بالحديث السهل الذي يمكن أن يتناوله أي شخص سواء كان باحثاً أو كاتباً أو مؤلفاً دون الرجوع إلى بعض المراجع لمعرفة واقعها والمقارنة ، لذلك يجب توضيح بعض أحوال المرأة اليمنية في قديم الزمان وكيف استطاعت أن تحكم آنذاك وكيف مرت بعصور الاستبداد وكيف وصلت إلى ما هي عليه الآن في ظل دولة الوحدة .

وهنا لعلي أكون منصفاً في الطرح إن قلت بأن المرأة اليمنية قبل عهد الوحدة اليمنية كان ليس لوجوبها معنى في الحياة السياسية وقد كان لذلك أسبابه ومسبباته ، فربما كان من أهم الأسباب الجهل وعدم تفكير الرجل لأن تكون المرأة صاحبة القرار على مستوى المنزل فضلاً عن إدارة شأن أي شيء آخر . إن المرأة اليمنية قد استطاعت في ما مضى من التاريخ حكم دولة عظيمة ولعل لنا مثلاً في حكم الملكة بلقيس لدولة سبأ والتي ذكرها الله عز وجل في القرآن الكريم حيث قال

تعال " وجئتكم من سبأ نبأً يقين إني وجدت امرأة تملككم وأوتيت من كل شيء ولها عرش عظيم صدق الله العظيم ، وقد جاءت بعد ذلك النساء العظيمات ممن استطعن إدارة شؤون بعض الدول اليمنية كالملكة أروى بنت أحمد الصليحي وبعد تلك الفترة مرت المرأة اليمنية بأحسن مراحل التاريخ التي كان خلالها يُمارس ضدها كل أنواع الاضطهاد والظلم ولم يكن لها أي رأي في أي شأن بل كانت صفرًا في البتار .

إن الوحدة اليمنية قد حققت

خالد محمد عبده المباح

بحقها في التعليم جنباً إلى جنب مع الرجل وأصبحت مهندسة وطبيبة وإعلامية لها حق الانتخاب "ناخبة ومرشحة" وقد كفل لها الدستور والقانون كل الحقوق والحريات مساواةً بأخيهما الرجل سواءً في المجال السياسي أو الاقتصادي أو الاجتماعي وعلى مستوى سوق العمل وممارسة كل الأنشطة والفعاليات والتي لا يستطيع إنكار ذلك أي أحد وقد تمكنت من ممارسة حياتها الطبيعية فأصبحت تتمتع

للمرأة اليمنية كل طموحاتها على كافة المستويات والأصعدة فقد تم إعطائها حق الانتخاب "ناخبة ومرشحة" وقد كفل لها الدستور والقانون كل الحقوق والحريات مساواةً بأخيهما الرجل سواءً في المجال السياسي أو الاقتصادي أو الاجتماعي وعلى مستوى سوق العمل وممارسة كل الأنشطة والفعاليات والتي لا يستطيع إنكار ذلك أي أحد وقد تمكنت من ممارسة حياتها الطبيعية فأصبحت تتمتع

مقتطفات من إدارة البحوث الإدارية والتدريب في محافظه تعز

محافظه تعز لها تجاربها ومواقفها كل ما يفيد المجتمع وخصوصاً تجارب المجالس المحلية وأهميتها ، في المجتمع وفي مكتب البحوث الإدارية والتدريب بالمحافظة يوجد حراك لا يستهان به من خلال التدريب وتأهيل المجتمع على التعايش المثمر لهذه المجالس المحلية فكان للصحيفة ١٤ أكتوبر تجوالها في المحافظة لتقف مع الأخ خطاب يحيى شجاع الدين / مدير عام بحوث الإدارية والتدريب

تعز / ناعثم خالد

لا نستثنى أحداً كل يديني بدولة

الذي بدوره أوضح قائلاً بان نحن بدأنا في البحوث التنمية الإدارية والتدريب واولئكنا مع صدور قانون السلطة المحلية سنة ٢٠٠٠م ولناخته التمثيلية وبدأنا معه خطوة بخطوة



وكانت بدايتنا بسيطة ومتواضعة للغاية واستطاعت الحكومة اليمنية بالشراكة مثلاً مع البرامج الإنمائي مع الأمم المتحدة وأخذت نماذج لتجارب السلطة المحلية في عدة دول على مستوى العالم ونحن هنا نتكلم على مستوى

الديمقراطية الناشئة وتحاول التوجه نحو الحكم الرشيد وجاء برنامج دعم اللامركزية على مستوى وزارة الإدارة المحلية وفي البداية أخذت محافظتي تعز وحضرموت وبدأنا بعام ٢٠٠٤م في إعداد منهجية وخطة للموازنة والنقطة العامة من خلال إشراك المجتمع المحلي نحن في مجال التخطيط المحلي لا نستثنى أحد كلاً يسهم بدوله ونحن معنا في قانون السلطة المحلية في جزئياته (أن عضو المجلس المحلي منتخب تلقائياً يعتبره القانون يمثل ناخبه) ونحن لا نكتفي بهذه العلاقة.

إشراك المجتمع من خلال منظمات المجتمع المدني

علنا شراكة مجتمعية أوسع وحاولنا إشراك المجتمع من خلال منظمات المجتمع المدني سواء كانت منظمات خيرية أو زراعية وأدخلناه في إعداد الخطط وأيضاً أشركنا المواطن البسيط الذي قد لا يكون داخلياً في إطار تنظيم معين وحاولنا أن تكون هناك ونحن في صدد تطوير هذه العلاقة وإظهارها بإطار واضح ومنظم يظهر هذه العلاقة ونحن نسعى بأن تكون هذه الخطة المحلية سندا أساسياً يهدي الخطة الخمسية للدولة من خلال التشخيص والحرص على تشخيص كامل من وضع التنموي على المستوى المحلي لنطلع بتحديات تنموية أهداف قابلة للقياس من خلال تقييم خططنا سنوياً وهل نحن ساترون في اتجاه صحيح أم لا ونحن نبني بناءً تراكمياً لأن التحول الذي نسعى له هو معرني وثقافي بالدرجة الأولى والشهي، المهم هو ذلك تحد كبير لنظام السلطة المحلية وتحول تحول ثقافي من قاعة الهرم إلى قمته والإدارة السياسية التي تحققت زيادة إلى السلطة المحلية منتعنتين على أي تحديات تخدم وتعزز من التجربة وبقي لدينا المهم الكبير وهو المجتمع المدني الذي نريد أن نعرف كيف أن نخرق منه روح الوعي والمفاهيم الجديدة وحتى على المستوى الإداري.

مفاهيم جديدة نحاول تبنيها في عقول الإداريين

هناك مفاهيم جديدة نحاول تبنيها في عقول الإداريين على المستوى البسيط منها (مبدأ العمل الجماعي ، مبدأ العمل بروح الفريق ، الشراكة المجتمعية ، الشفافية) والنهجية التي نسير عليها هي منطلق أساسي في مكافحة الفساد والسلطة المحلية إذ كانت قادرة على إدارة الشأن المحلي إدارة حديثة ومنطقية وصحيحة وفق أسس علمية ومنهجية فهي سوف تكون المنطلق الأساسي لكل القطاعات والجهات وللعمل على تقييم العملية الديمقراطية في اليمن يجب أن نكون منطقيين وواقعيين بأننا ديمقراطية ناشئة وفي وسط إقليم يكاد يكون غير متجانس ولتجسيد الوحدة الوطنية وأعيادها من خلال الاعتراف بكل منجزات الوحدة والتي كانت المنطلق الأساسي للوحدة والتحول الديمقراطي الأول الذي حصل في الوطن ويجب كذلك أن نعزز من وحدتنا الوطنية بأن نقيم الأمور تقييماً موضوعياً الذي حصل في اليمن هو تحول خرافي وأسطوري بوجهة نظري فقد كنا مجتمع قبلياً ونظاماً شمولياً في السطرين وقفراً فقراً كبيرة لأن أننا متأكد من أن المبادرة التي أطلقها الأخ الرئيس سوف تكون تعزيز مهم للديمقراطية وتجديدها بشكل أفضل والحكم المحلي نوع راقي جدا ومن تجديده الديمقراطية بأنه أعطى صلاحيات بدون تحفظ وحتى المعارضة التي يجب أن تكون لها دور بناء وأن لا يكون النقد مجرد النقد ولكن من أجل البناء ومن أهم مظاهر تجسيد الديمقراطية الوعي الديمقراطي هو الانتخابات الرئاسية والمحلية التي حصلت بشفافية ونزاهة يشهد عليها ويجد علينا عند قياس الأمور أن نقيسها بشكل منطقي على المستوى الإقليمي والجمهورية اليمنية على هذا المستوى هي نظام ديمقراطي تعديدي منهجي .

الاجتماع بمنظمات المجتمع المدني بمحافظة تعز انطلاقاً لكانتها

زيارة الأخ القائد / علي عبد الله صالح محافظة تعز هي زيارة تفقدية كما لبقية المحافظات في الجمهورية دون استثناء وجاء الاجتماع بمنظمات المجتمع المدني بمحافظة تعز انطلاقاً لمكانة محافظة تعز في نفس القائد علي عبد الله صالح حفظه الله وللعمق العميق لدور هذه المنظمات في تعزيز دور السلطة المحلية حيث وأن منظمات المجتمع المدني تعتبر حلقة وصل رئيسية بين المجتمع المدني والسلطة المحلية ونحن لن نكتف بكوادر السلطة المحلية المنتخبة لتمثل المجتمع لكن فحماً الأخ الرئيس حريص كل الحرص على توسيع المشاركة المحلية والمجتمعية ومنظمات المجتمع المدني تعتبر دوراً فعالاً في تعزيز المشاركة الشعبية في المجالات التنموية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية وفي إطار تنموي شامل وما تم بإنه الأكل مشارك جزئياً أو كلياً في المنظمات الحزبية والتنظيمية رسمياً وشعبياً ومنظمة المجتمع المدني تلعب دوراً كبير ووجود وحضور كبير وبإدارة الأخ الرئيس تمثل تحول نوعي في طريق إدارة الدولة وإدارة الدولة موجود لوجود السلطة المحلية ووجود التعددية الحزبية سياسية لكن الواقع يفرض تطوير وتحديث النظام الرئاسي بما يوافق ويلائم مع التحول الذي يشهده الوطن عموماً وهو سيقع استيعاب كل هل هذه التحولات التي حدثت وأهم شيء سوف يكون له أثر في تحول النظام إن شاء الله الحوار والنقاش من كافة أفراد فئات المجتمع لأننا الآن انطلقنا إلى سلطة محلية والحكومة المركزية ما زالت هناك فجوة بسيطة لأن هناك مؤسسات تحتاج إلى النظر إليها بحيث تصبح إطار قومي قادر على تقديم الخدمة للمجتمع من خلال قانون السلطة المحلية أو قانون الحكم المحلي إن شاء الله تعالى والنظام الرئاسي سوف ينتج عنه تغيير المهام والوظائف بشكل أساسي ونحن الآن خليل بين نظام رئاسي ونظام برلماني وهناك الحكومة بين هذا الخليط ٢٢ وزارة لكن في ظل النظام الرئاسي سوف تتخلص الوزارات إلى مجموعة من وزارات سيادية وستلتي بقية المهام التي تهتم الجاني الإداري إلى المؤسسات الحكم المحلي وهذا سيحدث. تنموية مستدامة لنظرة تنمية كاملة وسعيد من الفساد وتكون النتائج إيجابية وتحقيق وتبلور إدارة الأخ الرئيس على عبد الله صالح في أنصص صورته أما بالنسبة للمرأة ونحن لا نتمنى لها إلا كل التطور ولأزدها وفي الجوانب التشريعية والسياسية فهي موجودة بقوة لكن يبقى على الأزاب والتنظيمات السياسية أن تواكب الإدارة السياسية على مستوى الدولة وأنا أرى أن تتمثل الأحزاب المنافسة على المجالس المحلية والتنظيمات السياسية أن تخصص من ١٢٪ إلى ٢٠٪ للمرأة فقط هذا بالنسبة من وجهة نظري وأنا أعتقد أن هذا رافد كبير للمرأة وإن شاء الله بلادنا في ظل هذه القادة السياسية أفضل إلى أفضل ومنظمات المجتمع المدني تتميز عن بقية المنظمات الكويتية الأخرى بإسهامها لتقديم الخدمات التنموية المستدامة لتقديم خدمات تنموية بحة سواء كانت منظمات مجتمع مدني تعني الاقتصاد أو الزراعة أو حتى الجانب الخيري فهي تسهم بذلك من خلال تجربة السلطة المحلية ولقاء الرئيس مع منظمة المجتمع المدني يعتبر تحول نوعي في إدارة التنمية عموماً على مستوى الوطن حيث أنها شريك أساسي لا يمكن إنغاله من حسابات الإدارة عموماً وفي ظل كل التوجهات التي تحدث على المستوى الإداري والتنموي بانتهاك اللامركزية والتنمية المحلية كأسلوب إدارة ونظام حكم .

الرئيس / علي عبد الله صالح منذ العام ١٩٧٨م نجد أنه ليس هناك أي مستحيل بل قد ازدادت كل العطاءات منذ قيام دولة الوحدة التي يبارك الله قيامها على يد صانعيها ومؤسس الدولة اليمنية الحديثة الرئيس / علي عبد الله صالح حفظة الله فلو نظرنا إلى اللجنة الدائمة للمؤتمر الشعبي العام فإنه قد تم تخصيص العديد من المقاعد والتي وصلت إلى الـ (٥٥) للنساء عام ١٩٩٩م وازدادت مؤخراً في عملية إعادة الهيكلة الأخيرة وتم تعيين أكثر من وزيرة في عدة حكومات متعاقبة كوزارة حقوق الإنسان ووزارة الشؤون الإجتماعية والعمل وكلتا الوزارتان تعد من الوزارات المهمة ، وهناك العديد من وكيلات الوزارات وما يفوق العشرين وكلاء مساعدين وما يفوق الخمسين بدرجة مدير عام وما يفوق المائة والخمسين بدرجة مدير إدارة . كذلك فقد تم تشجيع الفتاة

التحكيم في الخصومة الإدارية

د. يحيى قاسم سهل

سواء الداخلية أو الدولية وأورد أمثلة لبعض التطبيقات العملية للتحكيم في عقود البوت وعقود البترول . وخصص الفصل الثالث لتناول التحكيم في بعض المنازعات الادارية مثل منازعات القطاع العام في مصر وقضايا الدولة في اليمن مبنياً بطبيعته وكيفية تشكيل هيئاته وإختصاصاتها ثم تناول التحكيم في منازعات الجمارك وضريبة المبيعات .. الخ . وبصرف النظر عن النتائج والتوصيات والمقترحات التي توصلت إليها الدراسة فالإماتة العلمية توجب القول إن الباحث في دراسته هذه فتح آفاقاً رحبة للمشرع في الدول قيد المقارنة ومنها المشرع اليمني الذي يسعى بحسب الباحث إلى مواكبة التطورات التي شهدتها التشريعات المقارن في موضوع الدراسة وقام بإصدار عدة تشريعات مكملة لقانون التحكيم رقم ٢٢ لسنة ١٩٩٢م منها قانون قضايا الدولة وقانون الاستثمار وقانون المناطق الحرة وهذه القوانين أجازت التحكيم في المنازعات الادارية فضلاً عن انضمام اليمن إلى العديد من الاتفاقيات الدولية بشأن التحكيم في المنازعات الادارية الدولية .

ليس هذا فقصير بل خلص الباحث إلى ضرورة معالجة التحكيم في العقود البوت من مطالب التنمية ناهيك عن سمات المنازعات الادارية بوصفها تتعلق بمسائل فنية دقيقة يصعب على القاضي التعامل معها في إطار القضاء العادي الذي يسم القضاء اليمني لغياب القضاء الاداري وهذا يعزز من أهمية التحكيم بوصفه الوسيلة المناسبة لحسم أي منازعات ادارية .



بقي أن نشير إلى أن أ.م.م. محمد اسماعيل العزي أستاذ القانون العام بكلية الشريعة والقانون جامعة صنعاء رأس لجنة المناقشة إلى جانب عضوية الاستاذ الدكتور خالد عمر باجند أستاذ القانون العام كلية الحقوق جامعة عدن المشرف على الدراسة وكذلك عضوية أستاذ القانون العام المشارك د.أحمد صادق الجيزاني .

التدخين العادة القاتلة



تطبق في الاماكن العامة والحكومية والمواصلات وغيرها ونجد المواطن أشد إحتراماً لهذه القوانين مما يدل على مستوى الوعي الذي وصلت له هذه المجتمعات فالسلوك الحضاري للفرد يؤثر على من حوله في المجتمع فيجب علينا جميعاً أن نحارب هذه الظاهرة المؤرقة للكثير من الأسر بما تسببه من أمراض مستعصية ومضايقة لمن حولنا من الذين لا يستطيعون شم رائحة السجائر . فمن الضروري أن نقف صفاً واحداً لمواجهة ظاهرة التدخين وخاصة في الاماكن غير المحددة لهذا الغرض ومع تقديري للكثير من المدخنين الذين لا يستطيعون الإقلاع أو الابتعاد عن السجائر بأن لا يكونوا وسائل دعائية بل يجب عليهم النصح والارشاد لمن حولهم ويجب على المدارس أن تقوم بدورها في التوعية فالدراسة من أحد المسؤولين عن بناء الاجيال وتوعيتهم بالمخاطر الناجمة عن التدخين وأخيراً أتمنى أن يكون لمواصلة الاعلام دور بارز في التوعية بمخاطر التدخين وأثاره السلبية مستقبلاً .

سمير الصلوي

التدخين إحدى العادات السلبية المؤثرة على صحة الفرد وهو سبب أول للأمراض عديدة منها أمراض الرئتين وتصلب الشرايين ، والسرطانات بأنواعها فمن الملاحظ أن أعداد المدخنين تتزايد كل يوم وتنتشر هذه العادة بين المراهقين أكثر من إقتضائها بين الكبار فالمرهق يقع فريسة سهلة لتقليد من هم أكبر منه ويشعر بأنه قد تجاوز مرحلة الطفولة . كما أن لوسائل الاعلام التي تبت إعلانات لشركات السجائر دور كبير في غزو المراهقين والشباب فغياض وسائل التدخين من التدخين وما يسببه من عواقب تكاد تكون شبه معدومة مما يزيد من إنتشار هذه الظاهرة في كل مكان فنجد كثيراً من المشاجرات في المواصلات في داخل المدن أو في الخطوط الطويلة مما يجعل الباب مفتوحاً أمام الكثير من المدخنين لضايقة غيرهم في وسائل المواصلات أو الاماكن العامة ولو نظرنا من حولنا في الكثير من دول العالم نجد أن قوانين التدخين

التحكيم في الخصومة الادارية " دراسة مقارنة" هذا هو عنوان رسالة الماجستير التي تقدم بها الباحث عبدالرقيب علي عبدالله صغير المدرس في كلية الحقوق جامعة الحديدة إلى قسم القانون العام كلية الحقوق جامعة عدن . أشارت مقدمة الرسالة إلى أن المنازعات التي تكون طرفاً فيها تتسم بالخصوصية فمعظمها تنطق بالعقود الادارية ومنازعات هذه العقود تثير مسائل فنية دقيقة وفي ظل غياب المحاكم الوطنية المتخصصة كل هذه المشكلات والتي يصعب إيجاد الحلول لها في إطار القضاء الموجود " يقصد القضاء الذي لا يعترف بالقاضي الإداري المختص ومع اندفاع التحكيم نحو التعايش مع المعطيات المتجددة للمنازعات الادارية ليؤمن لهذه المنازعات الحلول العملية وفق عدد من الخصائص من بينها التخصص والعدالة والسرية والسرعة والضمانات وقلة النفقات لذلك نجد أن أطراف النزاع قد وجدوا ضالتهن في محكمين يمكنهم الاتفاق على تسويتهم للفصل فيما يؤثر بينهم من منازعات.

أهمية الدراسة :

تمكن أهمية الدراسة في أن التحكيم لا شك يؤدي إلى تخفيف العبء عن القضاء وسرعة الفصل في المنازعات ناهيك عن أن هناك صورا من المنازعات الادارية التي لا توجد وسيلة لحسمها غير التحكيم وهو ما يعرف بالتحكيم الاداري الاجباري الذي يستند إلى قاعدة تشريعية تفرض اللجوء إلى التحكيم كأن يجدد المشرع حالات معينة يمنع فيها اللجوء إلى القضاء بصفة مطلقة مثل منازعات القطاع العام " التحكيم الحكومي " أو أن يقرر المشرع في حالات معينة عدم جواز اللجوء إلى القضاء إلا بعد مراعاة وجوب طرح النزاع على هيئة التحكيم كما هو الحال في ضريبة المبيعات.

إضافة إلى ما سبق فأهمية الدراسة تتجلى في كونها مخصصة للمنازعات الادارية التي بقيت كثيراً غائبة عن الباحثين على عكس التحكيم التجاري المقارنة وخصوصاً في التشريع اليمني بغية تجاوزها وإلى جانب المنهج المقارن السابق في جميع نصوص التحكيم المتعلقة بالمنازعات الادارية المتناثرة في أكثر من قانون ومشتتة في أكثر من جهة حكومية متعددة في الجمهورية اليمنية .

نطاق الدراسة :

حدد الباحث نطاق دراسته بوصفها دراسة مقارنة إلى جانب التشريع اليمني كمل من التشريع الفرنسي والتشريع المصري لتكون نطاقاً لبحثه مستعرضاً جملة القوانين النافذة في الدول المذكورة والتي تنظم التحكيم الاداري بأنواعه الاختيارية والاجبارية وما ينجم عنه من دعوي التعويض ودعوي التسوية .

منهج الدراسة :

لم يقتصر الباحث على منهج بعينه إلزاماً منه بالعملية البحثية وطبيعية موضوعه الذي يقوم أساساً على المنهج المقارن لإبراز أوجه الشبه والاختلاف وترقيه الجوانب الإيجابية في التنظيم القانوني لموضوع الدراسة والتعرف على مكامن القصور ومواضع النقص الموضوعية والاجرائية في التشريعات قيد المقارنة وخصوصاً في التشريع اليمني بغية تجاوزها وإلى جانب المنهج المقارن أقتضت الضرورة إتباع المنهج التحليلي جنباً إلى جنب المنهج النقدي لإبراز آراء الباحث المدعومة بالحجج المساندة لآرائه ..

خطة الدراسة :

قسم الباحث دراسته إلى فصول ثلاثة إضافة إلى مدخل تمهيدي والمقدمة والخاتمة . وتناول المدخل التمهيدي نشأة التحكيم وتطوره وأغراضه مستعرضاً تطوره التاريخي في تسلسل منطقي ومبنياً مزاياه التي أكدت نجاحه كوسيلة لحل المنازعات الادارية . وفي الفصل الأول تطرق إلى ماهية التحكيم الاداري مؤكداً خصائصه وسماته التي تبرز ذاته واستقلاله عن غيره من النظم المشابهة. أما الفصل الثاني فتعرض بالتفصيل لتطبيقات التحكيم في العقود الادارية في فرنسا ومصر واليمن مبيناً مدى مشروعية اللجوء للتحكيم في العقود الادارية