

المشاركون في دورة إعادة تأهيل القيادات الإدارية بمحافظة عدن

الدورة تأتي لتنفيذ مصفوفة الرئيس الانتخابية للتحديث والتطوير الإداري في خدمة المواطنين

ما جاءت به الدورة يجعلنا نتقل بواقع المحافظة إلى مستوى أفضل



الإستراتيجية سيقدم نتائج مشرقة على المدى القريب والبعيد والمهم هو التقيد الصارم بتنفيذها أما مسألة الإضافة أو التعديل ممكن ولكن بما لا يؤدي إلى الإخلال بالهدف العام المراد تحقيقه على الدين القريب والبعيد لأنها لم توضع مجرد امواء شخصية لذلك نحن من جانبنا نستقبل معها لأن فيها مصلحة المحافظة ومصصلحة المحافظة من مصلحة تطور الوطن وهكذا العكس صحيح.

وتأمل أن تلحق هذه الدورة بورات وأن تكون أطول في المدة الزمنية لأن الفترة كانت قصيرة لمدة يومين لكن رغم هذا كله كان مستوى المحاضرات التي ألقاها الأستاذ الدكتور سليمان ممتازا واكتسبنا مهارات جديدة وتناقشنا في حواراتنا ومداخلتنا وفي ذلك فائدة كبيرة للجميع ونحن كمدرسة تنفيذيين إن شاء الله سنطبق ما تم الاستفادة منه ونستقل ذلك إلى الأثر الأخرى التي نستقلها إلى الأبدى والأبدى نعم الفائدة أيضا سنضع الخطط بموجب الإستراتيجية العامة للمحافظة وكذلك الحال بالنسبة للخطط الفرعية في مراقبتنا سنكون بموجب الخطة العامة للمحافظة.

الأخ غازي أحمد علي لحر مدير عام مكتب وزارة الثروة السمكية بالمحافظة يقول:

أؤكد مرة أخرى على ضرورة وجود فعاليات من هذا النوع لأن الحركة اليومية والروتين اليومي لربما قبل كثير من الكفاءات وكثير من روح الإبداع والتفكير الواقعي والموسم في ظل التنافس المتسارع عالميا.

الأخ خالد محمد العبياني من مكتب محافظ محافظة عدن يقول:

تأتي الدورة التدريبية لمدراء عموم بعض الأجهزة التنفيذية والمؤسسات بالمحافظة تأتي في إطار خطة المحافظة لإعادة تأهيل ومواصلة تدريب الكوادر القيادية في المحافظة وتزويدها بالمزيد من المعلومات والمعارف الحديثة في علوم الإدارة التي تتطور يوما بعد يوم كما أنها تأتي في إطار تنفيذ برنامج فخامة رئيس الجمهورية الانتخابي الذي وعد فيه بتطوير وتحديث النظام الإداري لتحقيق التنمية التي تخدم المواطنين وتخلص من معاناتهم كما أنني ونحن نستعد وتعامل للدخول في مجموعة نول مجلس التعاون الخليجي.

هذه الدورة كانت مفيدة وكانت فرصة للتعرف على قدراتنا وإمكاناتنا ولتبادل الآراء بصدد إستراتيجية المحافظة وخطتها والاهجرة التفتيحية وتنسيق الجهود وتبادل المعلومات بما يضمن التنفيذ الجاد للإستراتيجية والخطة التي أعدها المحافظة كما تم خلال الدورة وتامل الاستفادة من القيمة العلمية الكبيرة للمحاضرات التي أقيمت من قبل الدكتور سلمان زيدان وتامل أن يكون لها الأثر الفعال في تحفيز روح المبادرة لدى القياديين بالمحافظة لتحقيق كل ما هو مفيد في مجال التخطيط بمختلف أنواعه ونحن تأمل إلى المزيد من الدورات الانعاشية والورش العملية سواء في أوساط الأطر القيادية أو التحضيرية المتعاملة مباشرة مع المواطنين حتى تتعامل هذه المحافظة ليس في إطار المنافسة الداخلية بل والخارجية ونحن لدينا كما قال محافظ المحافظة خبراء يمتدني على أعلى مستوى وإستراتيجية ممتازة لكننا لا نعرف بذلك ونزعم بما بذلنا فيه الجهد في الأراج ونغفل ما لدينا من عقول في الأخير أضع الجميع على عدم إغفال الإستراتيجية وتوحيد الخطط الفرعية بموجبها لأنها أعدت وفقا لخصوصية المحافظة وبواقعية تضمن النجاح بإذن الله.

مدير معهد التدريب نيو هورايزن للتدريب والتأهيل التابع لمكتب المحافظ عبد الحافظ راشد عليب قال :

لقد استفدنا كثيراً من كل ما تلقيناه خلال هذه الدورة وستعكس ذلك على نشاطنا في مجال القطاع السمكي بالمحافظة حيث أن المحافظة تحضى ببنية تحتية في القطاع السمكي أفضل نوعاً ما من بقية المحافظات من مراكز إنزال وموانئ اصطفاة ومخازن حفظ أسماك ومعامل تحضير وتطابق الإستراتيجية العامة للوزارة مع إستراتيجية المحافظة في دعم الصيد التقليدي وخلق فرص عمل جديدة وفيما يتعلق بالدرجة فقد استفدنا كثيراً واستعكسنا على تعاملنا في مجال الاصطفاة السمكي حيث أن نسبة 95% من النشاط السمكي بالمحافظة هو صيد تقليدي وإجمالي المستفيدين من هذا النشاط حوالي 350 ألف أسرة على امتداد سواحل اليمن في محافظة عدن حوالي خمسين ألف أسرة وهذه الدورة بما جاءت به من جديد من معارف ومعلومات وساعدتنا على تطوير عملنا واستعكسنا على كفاءة فرق الوزارة لإيجاد تطوير اقتصاديات المحافظة حسب الإستراتيجية والخطة المعدة من قبل المحافظة.

فهد مشري مدير عام مكتب النقل بالمحافظة قال عن الدورة:

هذه الدورة تأتي في إطار التنمية البشرية وفي إطار الإصلاح المالي والإداري في إطار المحافظة ترجمة للبرنامج الانتخابي لفخامة رئيس الجمهورية على عبدالله صالح والذي حدد أن تنمية اقتصادية بدون تنمية بشرية فكيف يتم تحقيق التنمية الاقتصادية بدون تنمية بشرية تنمي فيها العقول القادرة على عملية الماوية لكل التطورات الموجودة سواء في الجانب الإداري أو الجانب المالي أو جانب إدارة مؤسسات الدولة وأجهزتها بشكل متطور وتحديثها في مجال التخطيط الإستراتيجي بحيث يستطيع المدير التنفيذي أن يتحول من مجرد منفذ إلى مخطط إستراتيجي لديه رؤية وتم ربط هذه الدورة بإستراتيجية محافظة عدن التي فازت من بين ثلاثمائة وخمسين دولة في العالم تنافست في عرض خطتها أمام البنك الدولي لفصل الإستراتيجية التي أعدها محافظة عدن على المرتبة الأولى.

ومن قام بإعداد هذه الإستراتيجية هم عدد من الكوادر الوطنية لا تتجاوز عدد أصابع اليدين من المحافظة حيث كفوا على العمل المتواصل حتى أعادوا هذه الإستراتيجية لحفاظة عدن بهدف إعادة تأهيلها وتأميل مينائها لكي يصل إلى حد ما إلى المرتبة التي تبوأها سابقاً بين موانئ العالم.

وخلال الدورة يستغرب مدراء عموم عدد من المراقف على جزئية معينة من إستراتيجية تنمية المدينة وكل جزئية تشكل الكل في منظومة العمل لتنمية المدينة.

لقد قام المعهد بتوزيع أقراس مغلقة تحتوي على المادة العلمية وتحتوى على الإستراتيجية بهدف نقل كل ما حصل عليه المشاركون في الدورة وهم أعلمه بشرية قانونية في هذه الأجهزة ممثلة بمدراء العموم والمطلوب هو أن يقوم الأخوة بمدراء العموم/بعد

الآن ناصر علي علوب مدير عام صندوق الرعاية الإجتماعية عدن قال:

إن الدورة كانت ممتازة في قيادة محافظة عدن وراعي الدورة الأستاذ أحمد محمد الكحلاني وكيفية إعداد الخطط التنموية من قبل المدير العام في هذا المرفق أو ذاك بهدف رفع مستوى الأداء في محافظة عدن في شتى المجالات.

نحن سوف نأخذ هذه التوجيهات والإستراتيجية والخطة بعين الاعتبار والمتابعة المستمرة ضمن خططنا حيث تمتكنا من الإطلاع خلال الدورة على المزيد من المعلومات حول جوانب التخطيط والتدبير والتوجيه. الخ.

وتأمل أن تتواصل الدورات التأهيلية في المستقبل للأطر القيادية التحية لكافة الكوادر في كافة مرفق الدولة ونحن سننقد ذلك في صندوق الرعاية الإجتماعية لما فيه تخفيف الأعباء على المواطنين وتقديم الخدمات الأفضل باستمرار.

هذه باذرة ممتازة من قيادة محافظة عدن وراعي الدورة الأستاذ أحمد محمد الكحلاني وكيفية إعداد الخطط التنموية من قبل المدير العام في هذا المرفق أو ذاك بهدف رفع مستوى الأداء في محافظة عدن في شتى المجالات.

نحن سوف نأخذ هذه التوجيهات والإستراتيجية والخطة بعين الاعتبار والمتابعة المستمرة ضمن خططنا حيث تمتكنا من الإطلاع خلال الدورة على المزيد من المعلومات حول جوانب التخطيط والتدبير والتوجيه. الخ.

وتأمل أن تتواصل الدورات التأهيلية في المستقبل للأطر القيادية التحية لكافة الكوادر في كافة مرفق الدولة ونحن سننقد ذلك في صندوق الرعاية الإجتماعية لما فيه تخفيف الأعباء على المواطنين وتقديم الخدمات الأفضل باستمرار.

الدورة لتحفيز روح المبادرة لدى القياديين بالمحافظة وتأهيلهم لتنافس محليا وإقليميا ودوليا

الأخ ناصر علي علوب مدير عام صندوق الرعاية الإجتماعية عدن قال:

إن الدورة كانت ممتازة في قيادة محافظة عدن وراعي الدورة الأستاذ أحمد محمد الكحلاني وكيفية إعداد الخطط التنموية من قبل المدير العام في هذا المرفق أو ذاك بهدف رفع مستوى الأداء في محافظة عدن في شتى المجالات.

نحن سوف نأخذ هذه التوجيهات والإستراتيجية والخطة بعين الاعتبار والمتابعة المستمرة ضمن خططنا حيث تمتكنا من الإطلاع خلال الدورة على المزيد من المعلومات حول جوانب التخطيط والتدبير والتوجيه. الخ.

وتأمل أن تتواصل الدورات التأهيلية في المستقبل للأطر القيادية التحية لكافة الكوادر في كافة مرفق الدولة ونحن سننقد ذلك في صندوق الرعاية الإجتماعية لما فيه تخفيف الأعباء على المواطنين وتقديم الخدمات الأفضل باستمرار.

هذه باذرة ممتازة من قيادة محافظة عدن وراعي الدورة الأستاذ أحمد محمد الكحلاني وكيفية إعداد الخطط التنموية من قبل المدير العام في هذا المرفق أو ذاك بهدف رفع مستوى الأداء في محافظة عدن في شتى المجالات.

نحن سوف نأخذ هذه التوجيهات والإستراتيجية والخطة بعين الاعتبار والمتابعة المستمرة ضمن خططنا حيث تمتكنا من الإطلاع خلال الدورة على المزيد من المعلومات حول جوانب التخطيط والتدبير والتوجيه. الخ.

وتأمل أن تتواصل الدورات التأهيلية في المستقبل للأطر القيادية التحية لكافة الكوادر في كافة مرفق الدولة ونحن سننقد ذلك في صندوق الرعاية الإجتماعية لما فيه تخفيف الأعباء على المواطنين وتقديم الخدمات الأفضل باستمرار.

الأخت رجاء با طويل مدير عام الهيئة العامة للأثار والمتاحف بعدين تقول:

إن هذه الدورة جاءت لتعطي مأساة وملحة بالنسبة لنا كوادر وقياديين وهي في نفس الوقت ترجمة لما جاء به البرنامج الانتخابي لفخامة الأخ رئيس الجمهورية.

ولأنه لا يمكن إحداث تنمية بدون تخطيط والعكس فإن هذه الدورة جاءت أيضاً لإعداد الكادر القيادي المؤهل من أجل أن يواكب التطور على أقل تقدير في البلدان المجاورة خاصة وأنها تنهيا للخلو ضمن منظومة دول الخليج لكي تكون اليمن قادرة وثابتة بكوادرها.

أشكر قيادة المحافظة هذا الاهتمام بتطوير الكفاءات الإدارية في ظل تواصل عملية عقد مثل هذه الدورات التي يتم من خلالها التزود بالجديد من المعلومات وتبادل الخبرات ونحن على ثقة في أن ما تم الاستفادة منه سينعكس على مستوى الأداء وتأمل أن يقبدي الجميع بما قامت به قيادة محافظة عدن والسباقة في تقديم كل جديد ومفيد بهدف في تحقيق الغايات النبيلة في شتى مجالات الحياة وهذه الغايات لن تتحقق إلا بالعمل المخطط والمنهج والمدرسون تأمل تفهم وتفاعل كل الجهات المعنية في المحافظة والوطن عموماً لجهود قيادة المحافظة وأن يبدع كل قيادي في أدائه لمهامه ولتتوحد جهود الجميع للبناء والتنمية ولما فيه سعادة الإنسان اليمني باني الحضارات فالتفكير بالتخطيط هو تفكير بالمستقبل وما لم نخطط للمستقبل ونوحد الجهود سنذهب جهودنا أراج الرياح.

الأخ عبد العظيم القدسي مدير عام بريد عدن يقول في انطباعه عن الدورة إن الدورة:

كانت ممتازة بكل المقاييس وما يميز الدورة هذه أن الأخ المحاضر على مستوى عال المشاركين.

وتأمل أن تلحق هذه الدورة بورات وأن تكون أطول في المدة الزمنية لأن الفترة كانت قصيرة لمدة يومين لكن رغم هذا كله كان مستوى المحاضرات التي ألقاها الأستاذ الدكتور سليمان ممتازا واكتسبنا مهارات جديدة وتناقشنا في حواراتنا ومداخلتنا وفي ذلك فائدة كبيرة للجميع ونحن كمدرسة تنفيذيين إن شاء الله سنطبق ما تم الاستفادة منه ونستقل ذلك إلى الأثر الأخرى التي نستقلها إلى الأبدى والأبدى نعم الفائدة أيضا سنضع الخطط بموجب الإستراتيجية العامة للمحافظة وكذلك الحال بالنسبة للخطط الفرعية في مراقبتنا سنكون بموجب الخطة العامة للمحافظة.

الأخ غازي أحمد علي لحر مدير عام مكتب وزارة الثروة السمكية بالمحافظة يقول:

أؤكد مرة أخرى على ضرورة وجود فعاليات من هذا النوع لأن الحركة اليومية والروتين اليومي لربما قبل كثير من الكفاءات وكثير من روح الإبداع والتفكير الواقعي والموسم في ظل التنافس المتسارع عالميا.

الأخ خالد محمد العبياني من مكتب محافظ محافظة عدن يقول:

تأتي الدورة التدريبية لمدراء عموم بعض الأجهزة التنفيذية والمؤسسات بالمحافظة تأتي في إطار خطة المحافظة لإعادة تأهيل ومواصلة تدريب الكوادر القيادية في المحافظة وتزويدها بالمزيد من المعلومات والمعارف الحديثة في علوم الإدارة التي تتطور يوما بعد يوم كما أنها تأتي في إطار تنفيذ برنامج فخامة رئيس الجمهورية الانتخابي الذي وعد فيه بتطوير وتحديث النظام الإداري لتحقيق التنمية التي تخدم المواطنين وتخلص من معاناتهم كما أنني ونحن نستعد وتعامل للدخول في مجموعة نول مجلس التعاون الخليجي.

هذه الدورة كانت مفيدة وكانت فرصة للتعرف على قدراتنا وإمكاناتنا ولتبادل الآراء بصدد إستراتيجية المحافظة وخطتها والاهجرة التفتيحية وتنسيق الجهود وتبادل المعلومات بما يضمن التنفيذ الجاد للإستراتيجية والخطة التي أعدها المحافظة كما تم خلال الدورة وتامل الاستفادة من القيمة العلمية الكبيرة للمحاضرات التي أقيمت من قبل الدكتور سلمان زيدان وتامل أن يكون لها الأثر الفعال في تحفيز روح المبادرة لدى القياديين بالمحافظة لتحقيق كل ما هو مفيد في مجال التخطيط بمختلف أنواعه ونحن تأمل إلى المزيد من الدورات الانعاشية والورش العملية سواء في أوساط الأطر القيادية أو التحضيرية المتعاملة مباشرة مع المواطنين حتى تتعامل هذه المحافظة ليس في إطار المنافسة الداخلية بل والخارجية ونحن لدينا كما قال محافظ المحافظة خبراء يمتدني على أعلى مستوى وإستراتيجية ممتازة لكننا لا نعرف بذلك ونزعم بما بذلنا فيه الجهد في الأراج ونغفل ما لدينا من عقول في الأخير أضع الجميع على عدم إغفال الإستراتيجية وتوحيد الخطط الفرعية بموجبها لأنها أعدت وفقا لخصوصية المحافظة وبواقعية تضمن النجاح بإذن الله.

مدير معهد التدريب نيو هورايزن للتدريب والتأهيل التابع لمكتب المحافظ عبد الحافظ راشد عليب قال :

هذه الدورة تأتي في إطار التنمية البشرية وفي إطار الإصلاح المالي والإداري في إطار المحافظة ترجمة للبرنامج الانتخابي لفخامة رئيس الجمهورية على عبدالله صالح والذي حدد أن تنمية اقتصادية بدون تنمية بشرية فكيف يتم تحقيق التنمية الاقتصادية بدون تنمية بشرية تنمي فيها العقول القادرة على عملية الماوية لكل التطورات الموجودة سواء في الجانب الإداري أو الجانب المالي أو جانب إدارة مؤسسات الدولة وأجهزتها بشكل متطور وتحديثها في مجال التخطيط الإستراتيجي بحيث يستطيع المدير التنفيذي أن يتحول من مجرد منفذ إلى مخطط إستراتيجي لديه رؤية وتم ربط هذه الدورة بإستراتيجية محافظة عدن التي فازت من بين ثلاثمائة وخمسين دولة في العالم تنافست في عرض خطتها أمام البنك الدولي لفصل الإستراتيجية التي أعدها محافظة عدن على المرتبة الأولى.

ومن قام بإعداد هذه الإستراتيجية هم عدد من الكوادر الوطنية لا تتجاوز عدد أصابع اليدين من المحافظة حيث كفوا على العمل المتواصل حتى أعادوا هذه الإستراتيجية لحفاظة عدن بهدف إعادة تأهيلها وتأميل مينائها لكي يصل إلى حد ما إلى المرتبة التي تبوأها سابقاً بين موانئ العالم.

وخلال الدورة يستغرب مدراء عموم عدد من المراقف على جزئية معينة من إستراتيجية تنمية المدينة وكل جزئية تشكل الكل في منظومة العمل لتنمية المدينة.

لقد قام المعهد بتوزيع أقراس مغلقة تحتوي على المادة العلمية وتحتوى على الإستراتيجية بهدف نقل كل ما حصل عليه المشاركون في الدورة وهم أعلمه بشرية قانونية في هذه الأجهزة ممثلة بمدراء العموم والمطلوب هو أن يقوم الأخوة بمدراء العموم/بعد

لا تزال معضلة تحقيق النهوض الحضاري تأخذ حيزاً كبيراً من تفكير الساسة والمفكرين منذ الجيل الاول من الثوريين حتى يومنا هذا ومنذ أمد بعيد يدرو الجدل حول ما إذا كان للعملية التنموية دور في إحداث النهوض الحضاري البعض يرى أن إحداث التنمية والقضاء على الفقر والمرض والجهل كفيل بإحداث النهوض الحضاري فيما يرى آخرون إننا لن نتكمن من تحقيق النهوض الحضاري من خلال ذلك .

وبين هؤلاء وأولئك تبرز الاهمية في الإشارة الى أن برامج التنمية يمكن أن تحدث تطوراً وتحسناً في المجتمع لكنها لا تحدث النهوض الحضاري المطلوب إذ تبقى عقدة أزمة التنمية بين الاعتماد على الآخر في دعم برامج التنمية قائمة وتبقى عقدة التوظيف غير المناسب للثروات وإهدارها قائمة أيضاً ومن هنا جاء في برنامج الرئيس الانتخابي التعهد بالعمل على تطوير الادارة فكثير من الامم والشعوب استطاعت تجاوز هذه الاشكالية من خلال العمل على استحداث رافعة تحدث نقلة نوعية في المجتمعات من خلال دعم وتشجيع الانتاج الاقتصادي والمعرفي في أن واحد حيث فتحت المجال واسعاً للمجتمعات الحضرية فيها بحيث تتمكن من إحياء جوانب النهوض الحضاري وتجاوز أزمة التنمية من خلال تجارب تنموية وتجارب نهضوية تعتمد على رافعة الانتاج الاقتصادي والانتاج المعرفي الذي يبدأ بالتأهيل والانتاج الاقتصادي لا يمكن أن يكتب له النجاح دون تنمية الموارد البشرية ومن هذا المنطلق جاءت جهود قيادة محافظة عدن في تنبئها لهذا الامر فبدأت في جهود التنمية للموارد البشرية بالمحافظة للقيادات الادارية ضمن استراتيجية شاملة أعدتها المحافظة وكان أن انعقدت دورة تدريبية حول التخطيط الاستراتيجي في الادارة نظمتها مكتب بحوث التدريب بديوان المحافظة مؤخراً في معهد هورايزن التابع للمحافظة فكانت حصيلة أكتوبر اللقاءات التالية :

أجرى اللقاء/ محمد عبدالله أبو راس تصوير / محمد عوض

ثم المضي في الخطط الفرعية .

لذلك فهي بحاجة الى توحيد مجموع الخطط والاستراتيجيات التفصيلية وتحتاج من المراقف أن توحد جهودها فمثلاً خطة مرفق معين موجودة ولكن توجد خطة أخرى لمرفق آخر هاتان الخطتان تتطلبان التعديلات بموجب المعلومات والبيانات حتى يكون هناك تكامل في العملية .

وهذه الدورة أوضحت جهود السلطة المحلية بالمحافظة من خلال الخطط والبرامج التي وضعتها وعملياً نقل الصلاحيات الى السلطة المحلية سليلب دوراً كبيراً في تنفيذ هذه الخطط والبرامج وفي إثراء العمل والنمو الاقتصادي والنمو للمجتمع بشكل عام وللمحافظة عدن أو أي محافظة أخرى ومحافظة عدن أنا اعتبرها نموذج في هذه الامور كلها وتطلع بأمل كبير في أن تكون عدن دبي وأفضل من دبي وبني وما لا .

عبدالله باكدادة مدير عام مكتب وزارة الثقافة عن يقول تأتي هذه الدورة حول التخطيط الاستراتيجي بين التصور والتصرف للمدير التنفيذي ومن خلال العنوان تأتي أهمية هذه

الأخ جميل أنور مدير إدارة التنمية الاقتصادية بمكتب محافظ المحافظة إحدى الجهات المنظمة للدورة يقول عن الدورة:

في ختام الدورة نقول إن هذه هي اللبنة الأولى لتعزيم دور القيادات الادارية وتشجيعها على اطلاق روح المبادرة الذاتية وإتاحة الفرصة لها لكي تضع الاصوات والمقترحات والمشورة بالمدخلات واستراتيجية وخطة المحافظة العامة كما أنها تأتي في إطار تنفيذ مصفوفة برنامج رئيس الجمهورية الانتخابية وما يتعلق بالتطوير والتحديث الإداري ودعوة رئيس الجمهورية يجعله في خدمة المواطنين وهنا صحيح لأنه بدون تطوير الإدارة لا يمكن إحداث أي تنمية اقتصادية فالقوى البشرية وتطويرها قضية هامة لا يمكن يولي لها الاهتمام اللازم من قبل ذلك جاءت هذه الدورة بهدف إيجاد الأراضي الصلبة والمناخ المناسب لتنفيذ استراتيجية وخطة المحافظة التي تتزامن مع الجهود المبذولة في مجال اعطاء الصلاحيات الكاملة للسلطات المحلية في كافة الوحدات الادارية في الجمهورية لكي تمارس مهامها في إطار تحقيق مبدأ اللامركزية .

ومن هنا جاءت عملية إقامة هذه الدورة بعد إعداد الاستراتيجية لمناقشتها وإثرائها كما اسلفت في بداية حديثي وايضا تزويد القيادات الادارية بالجدد من المعارف والمهارات القيادية واطلاق روح المبادرة لديهم .

نحن في حقيقة الامر متراحمون لهذا التفاعل من القيادات الادارية وجهود الاخ المحافظ وتأييده بدأت توثي شمارها من خلال النتائج والفرات التي ستعود على المجتمع في المحافظة والكثير والوطن عموماً من خلال تنمية اقتصادية محلية وفق خصوصيات الواقع المحلي وظروفه وهذه الدورة هي البداية التي تأمل من القيادات الادارية عكسها على مراقفهم باتجاه تنظيم دورات في المراقف للقيادة العامة .

الأستاذ الدكتور سلمان زيدان رئيس جامعة الاندلس والمحاضر في الدورة يقول:

فرصة طيبة أن يلتقي أي إنسان مع أخيه الانسان ليتحاور ويتناقش كيف يرتقي الجميع بالحياة والدورة التي انعقدت في محافظة عدن التخصصية بالتخطيط الاستراتيجي على المستوى والتصرف في الحياة العملية ما هي إلا فرصة كي يتعرف فيها الانسان على الجديد وطبيعة القيادة الادارية أن تطلع على كل ما هو جديد لأن الحياة دائماً متطورة وما دامت هي متطورة فإذا الانسان متطور وفي نفس الوقت مادام الانسان متطوراً فإن الحياة تتطور .

وهذه فرصة سنحتها قيادة المحافظة لكي تحظى دفعا لقياداتها الادارية ليكونوا بمستوى يرضى القيادة العليا في الدولة لأننا أمام مهمات ومسئوليات كبيرة في التنمية والبناء في كل مجالات وروافد الحياة .

وعلى هذا الاساس ليس مكابرة أو مدحاً لهذه الدورة والمشاركين بها وإنما الواقع وللوضوح يقول كل واحد منصف أن كل الاساتذة الذين شاركوا في هذه الدورة كانوا بمستوى التفاعل والحضور الحي بينهم بالشكل الذي أعطى الانطباع على أن كل إنسان في هذه المحافظة على المستوى القيادي يشعر أن اقرب من أن يكون ضمن اختصاصه وضمن موقعه فلا يسوول عن القيادات وليس على الموقع الذي كلف بقيادته ومسؤوليته .

من هذا المنطلق نتشئ أن نتكرر مثل هذه الدورات لأنها مفيدة على كل المستويات وما دام الانسان وعصره قيادي في الحياة فهو بحاجة إلى أن يتطور ويعلم المزيد هكذا هي الحياة وهكذا صناعة المستقبل .

الأخ محمد عبدالباري الجنيدي مدير عام منطقة عدن بشركة الخطوط الجوية اليمنية فيقول:

بالنسبة لهذه الدورة هي فعلاً دورة قيمة ومثمرة ومهمة وكنا نتشئ أن تقام مثل هذه الدورات من زمان وفانتهنا فعلاً غير عادية لأن من حيث الاستفادة من المحاضرات ومن تبادل المعلومات والخبرات وتراكم المعرفة بين مختلف القيادات لأنها تلم قيادات عليا في المحافظة وبالتأكيد كل فرد لديه خبرات تراكمية غير عادية الشيء الثاني هو طرح هوم المراقف الذي يعمل في هذا القيادة أو ذاك وسيل تظافر الجهود وإحداث المزيد من التكامل والتنسيق بحيث توضع الخطط بناء على عملية تكاملية وبروح الفريق الواحد بين جميع مكونات القطاعات الاقتصادية بالمحافظة .

وهذا فعلاً ينسجم مع برنامج فخامة الاخ الرئيس الانتخابي وبالتالي تطوير الكادر البشري بدءاً بالقيادات لوضع الخطط الاستراتيجية فعلاً بواقعية وبطريقة علمية وقابلة للتطبيق وتكون تشجيعية وطموحة في نفس الوقت نظرية وايضا تشغيلية والقدرة على استيعاب الآخر ومعرفة امكانيات الطرف الآخر ومعرفة تكاليف خطة المحافظة على المراقف بحيث تكون خطة متكاملة ويتم تطبيقها وتتم عملية إعادة تقييمها ومتابعة التنفيذ ومن ثم تعديل الخطة والمضي في الخطة وهكذا

بالنسبة لمحافظة عدن فعلاً يشكر الاساتذة أحمد محمد الكحلاني محافظ المحافظة لجهوده الواضحة والقيمة والبناءة في هذا المضمار وفي مختلف الجوانب إذ توجد جهود ومدينة عدن أصبحت الآن تتطور وتتم الجهود في مجال البنية التحتية على قدم وساق والمشاريع في نمو وتطور وانجاز واستراتيجية وخطة المحافظة أعدت إعداداً ممتازاً وتجاوز على الاعجاب ليس فقط إعجابنا وإنما من قيادة الدولة وعلى مستوى خارجي أيضاً ولكن من طبيعة فعل إنها تحتاج إلى المزيد من الأثناء والاثراء والتعديل والتقييم والمتابعة ومن

قضية الإستراتيجية هي مسألة مهمة لأنها تنطوي تحت لوائها الكثير من المثل والقيم والكثير من التفاعل الذي يمكن إذا ما أستطاع كل مسؤول أن يرتب ذلك في مجال عمله لاستطاع أن ينتقل بهذه المحافظة إلى بواقعه بشكل عام إلى مستوى أفضل .

قد تكون القضية الجدلية بالنسبة لنا وهي قضية الإستراتيجية بعيدة المدى لا سيما للكادر المسؤول في درجة المدير العام .

نحن نعودنا أن تكون الإستراتيجية على مستوى أطل الدولة العليا لكن الآن صار التخطيط الإستراتيجي أكثر ارتباطاً بالمتنفذين باعتبارهم أدوات العمل في الوحدات الادارية ومنها وزارة الثقافة .

اليوم في ظل حالة الاستقرار الموجودة في البلد تأتي أهمية مثل هذه الدورات لأن في مراحل سابقة اليمن مرت بمتغيرات متسارعة كان هم الدولة من خلالها أن تركز على الجانب الغذائي والجانب الأخر وهذا كان يأتي على حساب الطموح اليوم نحن نشعر أن حالة الاستقرار الموجودة على مستوى اليمن تعطي فرصة للطموح والنظرة المستقبلية القادمة .

ولربما التنوع الموجود في محافظات اليمن يخلق حالة من التنافس بحيث تتسابق المحافظات فيما بينها لاثراء إمكانياتها ولتحقيق كفاءة أفضل وهذا في الأخير يسعود على اليمن بالخير بشكل عام .



الانتهاه من الدورة التدريبية أن يعكسوا هذه المعلومات والمعارف والحلول على مراقفهم، على مدراء الدوائر وبالتالي يقوم مدراء الدوائر بعكس ذلك على رؤساء الأقسام وهكذا والديك حتى يشعر كل فرد من المحافظة أنه مسؤول متحرك وقادر ومؤثر وبالتالي يستطيع أن يبادر ويبدع في عمله ويتعكس ذلك أيضاً على سلوك الناس ومستوى أدائهم فيرتقى المجتمع وتنحسرت الاحوال في شتى المجالات في التعليم وفي الحفاظ على نظافة البيئة وفي العلاقات الاجتماعية وأيضاً في السلوك الاجتماعي وأيضاً في خلق مجتمع الإنجاز الذي لا يعتمد على العشوائية في تنفيذ مهامه.

حسان محمد صلاح مدير عام مكتب وزارة الخدمة المدنية والتأمينات بالمحافظة:

في الحقيقة نحن نشرك في هذه الدورة التدريبية التي نظمتها قيادة المحافظة فيما يتعلق بالتخطيط الإستراتيجي ودور المدير التنفيذي في تنفيذ هذه الإستراتيجية.

على مدى السنوات تمت هناك استفادة كبيرة للمشاركين من هذه الدورة وما ألقاه المحاضرون من محاضرات ثمرتها كما دارت خلالها حوارات وتناقشات جادة ومدخلات توضيحية للإستراتيجية والخطة التي تهدف إلى التنمية الاقتصادية لمحافظة عدن على المدى المتوسط والطويل.

ومدحة وتقديم مدير عام التنمية الاقتصادية للمحضر عنها نستطيع أن نقول أنها قيمة وذات أهمية كبيرة إذا ما تم فهم واستيعاب مضمونها وأهم شيء هو أنها تتطلب في تدريبي الجديدة في البدء بتبنيها وتطويع كافة الجهود من قبل المسؤولين والقياديين في هذه المحافظة بما يحقق الأهداف المرجوة من هذه الإستراتيجية التي تهدف إلى تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعي والقضاء على البطالة في هذه المحافظة من خلال خلق فرص عمل إذا ما شعجنا الاستثمار والمستثمرين وفقاً لما ورد في الإستراتيجية والخطة.

ونحن في الخدمة المدنية سعداء لأن الإستراتيجية مبنية على خلق فرص عمل وفرص العمل هذه ستخفف من البطالة وبالذات المنتشرة في صفوف الخريجين وفي تقديرنا أن تنفيذ هذه