قهر البنات

كوكب الوادعي

هروب الفتيات من بيوت أهلهن ليس مقتصراً على بلد بعينه بل هو عامل مشترك للثقافة التي تجمع أبناء المحيط الهادر والخليج الثائر في ممارسة القهر والعنف على المخلوق الأضعف منهم (المرأة).

العرب قبل الإسلام كانوا يدفنون بناتهم في التراب نتيجة الخوف والرعب من العار، ورغم مضي أربعة عشر قرناً على ظهور الإسلام إلا أن اللاوعي العربي مازال يختزن سلبيات عصر الجاهلية عند تعامله مع المرأة.

الثقافة الموروثة تقوم على أفضلية الذكور على الإناث، ولم يشفع للإناث قول الله سبحانه وتعالى "إن أكرمكم عند الله أتقاكم". "إن الله يأمر بالعدل والإحسان وإيتاء ذي القربى وينهى عن الفحشاء والمنكر والبغي يعظكم لعلكم تذكرون" صدق الله العظيم

ميزان العدل مازال على اعوجاجه داخل الأسرة العربية في المعاملة والحقوق بين الأبناء. وغياب العدالة عن الخلية الأولى في المجتمع أدى بدوره إلى فقدانها عن المجتمع بأكمله.

توجد سلوكيات خاطئة لدى الأسر العربية في تنشئة أبنائها على التمييز بين الذكور والإناث في المعاملة. والإعلاء من شأن الذكورة، والانتقاص من الأنوثة.

تبدأ التفرقة والجنين مازال في رحم الأم بالنشوة والفرح إذا كان ذكراً والغم والحزن إذا كانت أنثى.

وللأسف ترضع الأم أطفالها كل عاداتها وتقاليدها وموروثاتها السلبية التي نشأت وترعرعت عليها وعانت منها ،ثقافة عصر الجاهلية مزروعة في عقلية الرجل العربي ووجدان المرأة العربية. فالرجل ليس المتهم الوحيد، فالمرأة (الأم) تنشئ ابنتها على أن الرجل محور الكون وبدونه لاحياة لها وتسلمها رايتها "ظل راجل ولا ظل حيطة" مع أنه في أوقات كثيرة الحيطة أفضل وأكثر أماناً.

الأم والأب من يقومان بالرفع من شأن المولود الذكر ويجعلان من شقيقته مجرد تابع له تلبي مطالبه وتنفذ أوامره. ووصل الأمر عند بعض الأسر إلى التمييز في المأكل والملبس والمصروف، والإغراق في التدليل والحنان الزائد، وإعطائه سلطات مفتوحة، فهو الرجل حامي الحمى في غياب الأب، والدته وشقيقاته مهما وصلن من عمر أو مكانة فهن مجرد إناث واجبه حمايتهن وفرض سيطرته عليهن ومراقبة كل شاردة وواردة تبدر منهن، عليه أن يظهر رجولته ويعمق سيطرته بالصراخ والشتائم والضرب إذا تطلب الأمر ذلك.

يترك الأب السلطة للابن ويغض الطرف عما يبدر منه لفرض سلطته الذكورية داخل المنزل، فتبدأ الصراعات والنزاعات وتنمو العداوات بين الإخوة والأخوات وتكون عواقبها وخيمة.

إذا كان هذا حال الفتيات مع وجود الآباء والأمهات والأشقاء، فماذا نتوقع من فرض سيطرة بقية أفراد الأسرة سواء كانوا أعماماً أو أخوالاً وأبناءهم في من تيتمت، أو لسبب ما تربت بعيدة عن والديها.

ما يسود كثيراً من الأسر ليس التفاهم والمحبة بين أفرادها، بل النزاع والشقاق بين فرض السلطة والهروب بحثاً عن الحرية بعيداً من السيطرة الذكورية التي تريد أن تفرض حمايتها فتقوم بكسر شوكة قوتها من حيث لا تدري.

وتختلف وسائل الهروب لدى الفتيات المقهورات، فإما إلى الشارع أو الوقوع في شباك من عرف نقطة ضعفهن فيستغل حاجتهن للحب والحنان، والوسيلة الأخرى القبول بأول من يطرق الباب طالباً الزواج وما يترتب عليه من مخاطر نتيجة التسرع بالهروب فتكون كالمستجير من الرمضاء بالنار.

ويزداد عنف الأخ أو الأب أو أحد أفراد الأسرة الآخرين بقدر ما يحملونه من أفكار وقلق دائم بأن الفتيات من السهل إغواؤهن ولا أمان لهن، وأن العنف هو السبيل الوحيد لردعهن من مجرد التفكير بالوقوع في الخطأ. وتزداد ضراوة عند من له علاقات نسائية متعددة، فهو "الجنتلمان" الكريم العاطفي الذي يذوب رقة خارج منزله وعند ما يعود يظهر الوجه الحقيقي ويسقط احتقاره لذاته ولما يقوم به من سلوكيات خاطئة لاشعورياً تجاه أمه وأخته وزوجته وابنته ومن وصلت إليه من قريباته، وفي نفس الوقت لاينسى أن يقوم بدور المعلم لأبنائه الذكور، فيعطيهم الدروس في كيفية التعامل مع النساء، وتذكيرهم بالتميز الذكوري الذي يعطيهم الحصانة لمدى الحياة، فزلاتهم وهفواتهم وأخطاؤهم مهما عظمت مغفورة لهم لدى عائلتهم ومجتمعهم.

نقلا عن صحيفة "الوطن" السعودية

التعليم خيار المرأة الأول والتسويق الأسوأ.. وبوصلة المهن تتغير

غرفة جدة تتبنى مشروعا لرفع الحد الأدنى لأجور العاملات السعوديات

جدة / وكالات :

كشفت الغرفة التجارية الصناعية في جدة، ممثلة بمركز السيدة خديجة بنت خويلد، عن تبنيها إجراء مباحثات مكثفة مع وزارة العمل لرفع الحد الأدنى لأجور العاملات السعوديات في القطاع الخاص الى أكثر من ١٥٠٠ ريال (٤٠٠ دولار)، وذلك ضمن حملة منظمة لتوظيف السعوديات العاطلات عن العمل، وتطبيق القرار ١٢٠ المنظم لعمل المرأة بالقطاعين العام والخاص.

وأوضحت نشوى طاهر عضو مجلس إدارة الغرفة ومركز السيدة خديجة بنت خويلد بأنها تتوقع تطوراً إيجابياً في هذا الأمر، وانفراجة كبيرة بالنسبة لتوسع مجالات العمل المتاحة أمام المرأة السعودية في القطاعين العام والخاص، مشيرة إلى تنسيق مع بلدية جدة يفضي إلى فتح قسم نسائي خاص يتم فيه توظيف فتيات سعوديات بعد أن يؤهلهن المركز ويدربهن في الفترة القريبة المقبلة.

وطالبت طاهر العاملات والموظفات بالإسهام في حل مشكلة تدني الرواتب والمزايا الوظيفية التي تعاني منها بعض مؤسسات القطاع الخاص، وذلك من خلال رفض الاستغلال الذي تنتهجه مؤسسات توظف النساء بنصف رواتب الرجال وبدون أي مميزات على الإطلاق.

وقالت طاهر: من جانبنا ننسق مع وزارة العمل بهذا الخصوص، لكن تبقى خطوة مهمة يجب أن تساهم بها السيدات وهي زيادة الوعي والمعرفة بماهية العقد الرسمي وأهميته، وعدم خضوعها لعروض عمل منخفضة الأجر.

من جهة أخرى اكدت موظفات في مجالات مختلفة في أحاديث صحافية بأن التسويق، والعلاقات العامة، والتعليم في القطاع الخاص، والخطوط الأمامية كالاستقبال، والحراسات الأمنية، تتصدر قائمة أسوأ الوظائف في نظر السعوديات.

واختلفت الأسباب بين تلك الموظفات، إذ تشير أماني الفقيه (مندوبة مبيعات) إلى انخفاض المردود المادي لتلك الوظائف، إضافة إلى قلة البدلات وانعدامها في بعض بيئات العمل، والمجهود الشاق المبذول فيها، مضافا إليها ساعات العمل الطويلة.

أما الجديد في الأمر بين الموظفات اللاتي قابلتهن، فكان تحول بوصلة المهن المفضلة للسعوديات لتشمل مهنا كانت تؤخذ بنوع من الاستخفاف في المجتمع السعودي سابقاً. ومن تلك المهن: الأعمال الحرفية التي تشمل التجميل والتزيين، والأعمال الحرة بشكل عام، والمحاسبة، والوساطة، والتصوير الفوتوغرافي، وأعمال الصيانة، وتصميم الأزياء، إلى جانب أعمال أخرى ظلت لسنوات طويلة حكراً على الرجال كالعقارات والمقاولات.

وبالرغم من اتساع مجالات العمل بالنسبة للسعوديات إلا أن التعليم الحكومي لا يزال الأفضل من وجهة نظر السعوديات لمردوده المادي المجزي والاستقرار الوظيفي الذي يمنحه، بالإضافة إلى مهن تظل محط الاحترام والتقدير في المجتمع كالطب، والهندسة.

وإذا كانت الوظائف الحكومية، وفي قطاع التعليم بشكل خاص، أفضل بنظر الكثيرات كونها توفر مزايا عديدة واستقرارا نفسياً أكبر إلا أن هناك هجرة عكسية تؤكدها حالة سلمى أبو العلا التي هجرت وظيفتها كمعلمة لتتفرغ لإدارة مشغل والدتها الذي يدر أكثر بكثير مما تتقاضاه كمعلمة، إضافة إلى استمتاعها الكامل بوقتها ومرونة جدول أعمالها التي تسمح لها بالتمتع بعطلة سعيدة مع عائلتها في الوقت الذي ترغب فيه.

مهن أخرى كانت غير جذابة من وجهة النظر الاجتماعية، أصبحت مرغوبة وأكثر احتراما كمهنة التمريض التي تعد إحدى أكثر المهن جاذبية من وجهة نظر السعوديات، نظرا لمردودها المادي المناسب، والبدلات المجزية إضافة إلى إمكانية التطوير والحصول على دورات تدريبية متقدمة في هذا المجال.

دولة قطر في سطور

2-1

الموقع:

دولة قطر شبه جزيرة تقع في منتصف الساحل الغربي للخليج العربي، ويتبعها عدد من الجزر أهمها جزر حالول وشراعوه والأسحاط، وغيرها.

التضاريس:

تتكون أراضيها من سطح صخري منبسط مع بعض الهضاب والتلال الكلسية في منطقة دخان في الغرب ومنطقة جبل فويرط في الشمال ويمتاز هذا السطح بكثرة الأخوار والخلجان والأحواض والمنخفضات التي يطلق عليها (الرياض) وتتواجد في مناطق الشمال والوسط التي تعتبر بدورها من أخصب المواقع التي تكثر فيها النباتات الطبيعية.

المساحة:

تبلغ مساحة دولة قطر (١١،٥٢١) كيلومترا مربعا.

العاصمة:

الدوحة.

اللغة:

تعتبر اللغة العربية هي اللغة الرسمية للبلاد، كما تستخدم اللغة الإنجليزية على نطاق واسع .

الديانة:

يعتبر الإسلام هو الدين الرسمي لدولة قطر، والشريعة الإسلامية مصدر رئيسي لتشريعاتها.

المناخ:

يعد مناخ قطر مناخاً صحراوياً، فصيفها حار وشتاؤها دافئ قليل المطر.

أهم المدن:

الدوحة، الوكرة، الخور، دخان، الشمال، مسيعيد، رأس لفان وغيرها.

علم دولة قطر:

العلم الوطني لدولة قطر له لون عنابي يخترقه لون أبيض، وبه تسعة رؤوس تنفذ في الجزء العنابي اللون.

معاني العلم:

أ- الأبيض هو الرمز المعروف عالميا للسلام.

ب- العنابي يرمز إلى الدم الذي أريق أو الدم المتخثر، ويذكر أن قطر قدمت دماء كثيرة في حروبها التي خاضتها لا سيما في النصف الأخير من القرن التاسع عشر.

ج- أما الرؤوس التسعة الموجودة في علم دولة قطر فإنه من الواضح أنها ترمز إلى أن دولة قطر هي العضو التاسع في (الإمارات المتصالحة) في دول الخليج العربي، فقد أضيفت إلى عدد الإمارات المتصالحة بعد إبرام الاتفاقية القطرية البريطانية في عام ١٩١٦م وقد ذكر ذلك في ملفات وزارة الخارجية البريطانية في عام ١٩٣١م بشأن تصميم علم دولة قطر ولونه.

التنمية الاجتماعية:

تمثلت ملامح المرحلة الجديدة التي دخلتها البلاد إبان تولي حضرة صاحب السمو الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني الحكم في دولة قطر في محاور رئيسية من أهمها: توسيع قاعدة المشاركة الجماهيرية في اتخاذ القرار الوطني عن طريق تأصيل نهج الشورى وترسيخ مبدأ حرية الرأي والصحافة واستقلالية أجهزة الإعلام، ثم بإقرار حق الانتخاب بديلا للتعيين في عدد من المؤسسات والهيئات. كما تمثلت في الاهتمام بقطاع الشباب بإعداده الإعداد السليم خلال المراحل التعليمية المختلفة عن طريق تطوير الأساليب التربوية والمناهج الدراسية لتتلاءم مع احتياجات المجتمع ولتلبي حاجة البلاد للكوادر المؤهلة علميا وأخلاقيا ومهنيا، ثم بتوفير فرص العمل المنتج للخريجين وإزالة كل ما يمكن أن يعترض حياتهم العملية من عوائق وعقبات، إلى جانب اعتماد منهج التخطيط العلمي لتطوير اقتصاد البلاد واستثمار مواردها واستغلال ثرواتها، وتشجيع القطاع الخاص، والاستفادة القصوى من الخبرات الوطنية والأجنبية وتهيئة المناخ الاقتصادي السليم لجذب الاستثمارات الأجنبية.

النظام السياسي:

مرّ التطور الدستوري في قطر بمراحل متدرجة عكست تطور البلاد ونمو اقتصادها، فقد صدر أول نظام أساسي مؤقت للحكم في قطر سنة ١٩٧٠م قبل أن تنال البلاد استقلالها، ثم عدّل في سنة ١٩٧٢م بعد الاستقلال الوطني، ليتواءم مع متطلبات هذه المرحلة الجديدة ومسؤولياتها.

وقد تحددت منذ ذلك الحين معالم وأهداف سياسات الدولة وانتماءاتها الخليجية والعربية والإسلامية، واكتسبت سلطاتها وأجهزتها المختلفة الخبرات المستمدة من الممارسة الفعلية على المستويين الداخلي والخارجي.

وكانت التعديلات التشريعية التي تناولت بعض أحكام النظام الأساسي المؤقت المعدل، فيما يخص السلطة التنفيذية والأحكام المتعلقة بتوارث الحكم في الدولة، استكمالا للأوضاع الدستورية في البلاد، كما كان إصدار قانون السلطة القضائية وغيره من القوانين الأساسية التي تنظم المعاملات المدنية والتجارية، خطوات على طريق استكمال بناء أجهزة الدولة وإرساء أسس دولة المؤسسات والقانون.

وتحقيقاً لهذا الغرض صدر القرار الأميري الخاص بتشكيل لجنة إعداد الدستور الدائم للبلاد في يوليو من عام ١٩٩٩م ليتلاءم مع ما حققته دولة قطر من إنجازات، ولتلبي التطلعات والآمال المعقودة على أبواب القرن الحادي والعشرين.

كما صدر قرار رئيس مجلس الوزراء في أواخر يونيه ١٩٩٩م بإنشاء لجنة وزارية عليا عهد إليها بدراسة تخطيط النمو الاقتصادي والصناعي للبلاد في المستقبل في ضوء التوجهات العالمية.

وفي ديسمبر ١٩٩٩م، أصدر سمو الأمير قراراً أميريا بإنشاء "اللجنة العليا للتنسيق والمتابعة" التي شكلت برئاسة سمو ولي العهد وتختص بدراسة المشروعات التي تقترحها الوزارات المعنية بالمرافق والخدمات العامة، كما تبحث اللجنة العليا في سبل التنسيق بين هذه الوزارات بما يكفل تحقيق التعاون وتنفيذ المشروعات على أكمل وجه.

والجدير بالذكر أنه في عام ١٩٩٩م، جرت في قطر ولأول مرة انتخابات للمجلس البلدي المركزي، وكان ذلك حدثا تاريخيا باعتبار أن تلك الانتخابات كانت تمثل أولى خطوات البلاد نحو الديموقراطية بمفهومها المدني. وفي خطوة رائدة شجعت النساء على ترشيح أنفسهن وعلى المشاركة في التصويت وكانت هذه أول فرصة لهن للمشاركة الشعبية في عملية اتخاذ القرار في البلاد.

الوضع الاقتصادي

عد الاقتصاد القطري واحدا من أسرع الاقتصادات نموا في العالم حيث حقق في السنوات الخمس الأخيرة معدلات نمو مرتفعة تصل إلى (١٨،٩٪) سنويا في الفترة مابين ٢٠٠٠-٢٠٠٤ مع توقع أن يسجل الاقتصاد في عام ٢٠٠٥ قفزة نمو جديدة تصل إلى(٢٥٪) وجدير بالذكر أن معدل التضخم كان منخفضا جدا وتراوح ما بين (١،٧٪) و (٢،٢٦٪) في الفترة ما بين ٢٠٠٠-٢٠٠٣ ورغم الارتفاع الملحوظ لمعدل التضخم في عام ٢٠٠٤ بنسبة(٦،٨٪) وبنسبة (٥،٦٪) في النصف الأول من العام ٢٠٠٥،إلا أنه يظل في إطار المقبول اقتصاديا بالنظر إلى القفزات المتتالية التي سجلها الناتج المحلي.

ورغم أن الزيادة الكبيرة في أسعار النفط في عام ٢٠٠٤-٢٠٠٥، والتوسع المطرد في إنتاج وتصدير الغاز المسال، قد ساهما بشكل مباشر في وصول الناتج المحلي الإجمالي على مستوى(٢٨،٥) مليار دولار، مع متوقع ارتفاعه في عام ٢٠٠٥ إلى ضعف ما كان عليه في عام ٢٠٠١، أي إلى أكثر من(٣٥) مليار دولار، فإن هذه الزيادة في أسعار النفط قد وفرت السيولة اللازمة للتطوير في القطاعات الأخرى، فكان أن سجلت تلك القطاعات زيادة كبيرة في نواتجها. ووفقا لبيانات عام ٢٠٠٤، فإن القطاعات غير النفطية قد نمت بنسبة(١٤،٨٪) إلى (٣٩،٢)مليار ريال أو(١٠،٨) مليار دولار. ويلاحظ من البيانات التفصيلية للقطاعات غير النفطية أن الكثير منها قد سجل معدلات نمو مرتفعة في عام ٢٠٠٤، ويأتي في مقدمة ذلك قطاع الصناعة التحويلية الذي ارتفع ناتجه بنسبة (٣٢،٢٪) إلى ٦٥١٢ مليون ريال، نتيجة التوسع المستمر في إقامة المجمعات الصناعية القائمة أساسا على الاستغلال الغاز الطبيعي لإنتاج البتروكيماويات والأسمدة الكيماوية وغيرها. وشهدت القطاعات الأخرى زيادات كبيرة في السنة نفسها بلغت (٢٩،٣٪) في قطاع الكهرباء والماء و(١٨،٨٪) في قطاع التجارة والمطاعم والفنادق و(١٦،٣٪) في قطاع التشييد والبناء و(١٧،٦٪) في قطاع النقل والاتصالات و(٩،٤٪) في قطاع المال والعقارات.

ويلاحظ من البيانات التفصيلية للميزان التجاري القطري أن هناك تنوعا ملحوظا في خريطة الصادرات القطرية، فبعد أن كانت صادرات النفط القطري تشكل(٥٦،٨٪) من مجمل الصادرات عام ٢٠٠٠، فإن هذه النسبة قد انخفضت رغم ارتفاع أسعار النفط إلى(٤٥،٦٪)، وباتت الصادرات الأخرى تشكل ما نسبته (١٨،٦٪) في عام ٢٠٠٤ مقارنة ب (٨،٤٪) في عام ٢٠٠٠، كما أن صادرات الغاز قد ارتفعت نسبتها في مجمل الصادرات إلى(٣٤،٥٪) مقارنة ب(٣٣٪) في عام ٢٠٠٠ مع توقع ارتفاع هذه النسبة في السنوات القادمة عندما تقفز صادرات قطر من الغاز المسال إلى أكثر من (٧٠) مليون طن في عام ٢٠١١ مقارنة ب (٢٣) مليون طن عام ٢٠٠٤.

قطاع النفط والغاز

تبذل دولة قطر جهدها للمحافظة على الطاقة الإنتاجية الحالية من النفط الخام والتي تبلغ حوالي (٨٥٠) ألف برميل في اليوم بينما يجري العمل لاستكمال مشروع تطوير حقل غاز الشمال بحيث تنجز آخر مراحله في عام ٢٠١٠ . ويعمل هذا المشروع على إنتاج أكثر من (١٨) مليار قدم مكعب في اليوم من الغاز من حقل الشمال.

كما تسعى القيادة القطرية الى زيادة الطاقة الإنتاجية من الغاز الطبيعي المسال إلى أكثر من(٦٠) مليون طن في السنة، علما بأنها تبلغ حاليا حوالي (١٨) مليون طن في السنة.

وبالإضافة إلى مصانع سوائل الغاز الطبيعي الأربعة العاملة حاليا في مسيعيد، فإن كافة مشاريع تطوير حقل الشمال سوف تقيم مصانعها لإنتاج الغاز الطبيعي المسال في رأس لفان.

وتبلغ نسبة ملكية (قطر للبترول) في مجمع مصانع سوائل الغاز الطبيعي ١٠٠٪، ونسبة الملكية في مجمع مصافي البترول ١٠٠٪

مجموعة "دبي العالمية" تبحث إقامة مشاريع مشتركة في موسكو

دبي / وكالات :

أعلن جمال ماجد بن ثنية نائب رئيس "دبي العالمية" أن المجموعة ستقوم بخطوات جدية من أجل استكشاف فرص استثمارية جديدة في روسيا وتعزيز وجودها في ذلك البلد.

وقال بعد لقاء عقده مع إيغور ليفتين وزير النقل في جمهورية روسيا الاتحادية أول من أمس في موسكو، إن المحادثات بين الجانبين تناولت فرص الأعمال الموجودة والناشئة في روسيا ولاسيما في قطاع الموانئ والشحن والخدمات اللوجستية.

وقدم الوزير الروسي عرضا تناول فيه خطط الاتحاد الروسي لمشروع التطوير المتكامل لقطاع النقل الروسي، بما في ذلك عدد من المشاريع المحددة. وأعرب عن اهتمام بلاده بتطوير ميناء داخلي رئيسي ومنطقة اقتصادية خاصة في ضواحي موسكو، ربما من خلال مشروع مشترك مع "دبي العالمية".

وبدوره قدم وفد "دبي العالمية" عرضا مفصلا حول أنشطتها الاستثمارية وخصوصا الإنجازات والخطط التي تقوم بتنفيذها في مشاريع التطوير المتكاملة في قطاعي الشحن والخدمات اللوجستية على امتداد العالم.

وأكد بن ثنية من جهة أخرى أن "روسيا بلد سريع التطور وأسواقه مليئة بالفرص الاستثمارية الواعدة، ونحن حريصون على توسيع وجودنا هنا ولاسيما في قطاعي الخدمات البحرية والمناطق الاقتصادية الخاصة. وسنقوم بإجراء المحادثات اللازمة مع المسؤولين الرسميين الروس من أجل تحقيق ذلك".

ووجه بن ثنية الى ليفتين دعوة لزيارة دبي في المستقبل القريب لإجراء المزيد من المحادثات التي تساهم في تعزيز العلاقات التجارية والاقتصادية بين البلدين.

ومن جهته أكد ليفتين أن بلاده "يمكنها أن تتعلم الكثير من تجربة دبي التنموية". وقال "إن روسيا الآن تشكل سوقا سريع التطور وزاخرا بالموارد والإمكانات، ونحن ندعو دبي العالمية للتفكير جديا في إمكان الاستثمار في بلدنا".

وقال "أعجبت خلال زياراتي إلى دبي بديناميكيتها الكبيرة، ولاسيما الدور الذي لعبته المنطقة الحرة لجبل علي (جافزا) كمركز إقليمي للخدمات اللوجستية. نتمنى أن نرى شركات تابعة لدبي العالمية مثل موانئ دبي العالمية وجافزا تحتلان مكانا بارزا على خارطة الأعمال الروسية".

من جهة أخرى، حددت "مؤسسة الموانئ والجمارك والمنطقة الحرة" مجموعة من المعايير والتوجيهات والإرشادات الأمنية داخل المؤسسات والشركات ووحدات الأعمال التابعة ل"دبي العالمية" من أجل توفير وتصميم وتطوير بيئة آمنة يطمئن إليها المستثمرون والمتعاملون معها.

وقال محمود أمين المدير التنفيذي مجموعة الأمن ودبي للخدمات الأمنية التابعة للمؤسسة إن هذا الإنجاز يأتي في إطار الخدمات المتكاملة التي تسعى دبي العالمية الى توفيرها في إطار مدروس يأخذ في الاعتبار أفضل التطبيقات والأنظمة المعمول بها عالميا، وقد تم جمعها في كتيب يشكل مرجعا صالحا للاطلاع على الإجراءات المتبعة والأخذ بها من قبل المعنيين مما يسهل عليهم التقيد بها.

أخبار متفسرقة

البحرين تعتزم زيادة حصتها إلى 80% في "طيران الخليج"

المنامة / وكالات :

قال نائب رئيس مجلس إدارة طيران الخليج ان البحرين تعتزم رفع حصتها في الشركة من ٥٠٪ الى ٨٠٪ عن طريق ضخ ما يصل الى ٥٠٠ مليون دينار (الدولار =٠،٣٨ دينار بحريني) .

وقال محمود هاشم الكوهجي إن "البحرين ستملك ٨٠٪ من طيران الخليج وسلطنة عمان ستملك ٢٠٪ مع ضخ البحرين مزيدا من السيولة في الشركة" مضيفا أن هذه الخطوة ستتم "قريبا جدا".

وتملك البحرين ٥٠٪ من طيران الخليج وتستضيف مقرها لكنها لن تشتري من حصة سلطنة عمان.

ومنذ السبعينيات كانت طيران الخليج الناقلة المشتركة لابوظبي والبحرين وسلطنة عمان وقطر لكن دول الخليج العربية تعمد بصورة متزايدة الى تأسيس ناقلاتها الوطنية الخاصة. وانسحبت أبوظبي وقطر من طيران الخليج وأسستا شركتيهما طيران الاتحاد والخطوط الجوية القطرية.

وتزيد الحكومة العمانية حصتها في العمانية لخدمات الطيران التي تشغل شركة الطيران العماني. وأقرت الشركة الام مؤخرا خطة لزيادة رأسمالها لاربعة أمثاله تقريبا الى ٥٠ مليون ريال عماني (١٣٠ مليون دولار) عن طريق طرح من الحكومة للتوسع في العمليات وشراء طائرات جديدة.

وفي يناير ٢٠٠٧ نقل الإعلام البحريني عن أحمد الحمادي الرئيس التنفيذي بالإنابة في طيران الخليج قوله ان الشركة بصدد استبدال تسع طائرات بوينغ ٧٦٧ توقف استخدامها في الآونة الأخيرة في المرحلة الأولى من خطة شاملة لتحديث الأسطول البالغ حجمه ٣٤ طائرة.

وعينت طيران الخليج أندريه دوزيه الرئيس التنفيذي السابق للناقلة السويسرية "سويس" رئيسا تنفيذيا جديدا لها. وسيتولى المنصب في أول أبريل ٢٠٠٧.

العطية يشيد بقرار أمير قطر مد الحماية التأمينية لمواطني دول مجلس التعاون الخليجي

الرياض / بنا :

أشاد الأمين العام لمجلس التعاون لدول الخليج العربية عبدالرحمن بن حمد العطية بقرار سمو الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني أمير دولة قطر بالموافقة على النظام الموحد لمد الحماية التأمينية لمواطني دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية العاملين في غير دولهم في أية دولة عضو في المجلس الصادر باعتماد قرار من المجلس الأعلى لمجلس التعاون لدول الخليج العربية في دورته الخامسة والعشرين التي عقدت في المنامة يومي ٢٠ و ٢١ ديسمبر ٢٠٠٤ .

وأعرب الأمين العام لمجلس التعاون عن تقديره لهذا القرار واعتزازه بالجهود الكبيرة التي يقوم بها أمير دولة قطر وإخوانه قادة دول مجلس التعاون في تجسيد قرارات مجلس التعاون لواقع ملموس ودعمهم المتواصل لمسيرة العمل المشترك لتحقيق كل ما من شأنه توفير أسباب الرفاه والتقدم والرقي والازدهار لشعوب ودول مجلس التعاون لدول الخليج العربية.

اليوم.. شركة النقل العام الكويتية تشارك في فعاليات أسبوع المرور الخليجي

الكويت / كونا:

قال مدير إدارة الموارد البشرية في شركة النقل العام الكويتية صلاح عبد الرحمن الرباح ان الشركة تشارك في فعاليات أسبوع المرور لمجلس التعاون الخليجي الذي يبدأ (اليوم) استمرارا للتعاون المثمر مع الأجهزة المختصة بوزارة الداخلية.

وأضاف الرباح في تصريح صحفي ان أسبوع المرور لمجلس التعاون الذي ينتهي في ٢٣ من الشهر الحالي يأتي ضمن شعار (في انتباهك السلامة).

وأوضح ان الشركة اعتادت ان تقيم احتفالات تكريم السائق والفني المثالي ضمن فعاليات الأسبوع حيث سيقام الاحتفال الأحد المقبل تحت رعاية الوكيل المساعد لشؤون المرور بوزارة الداخلية اللواء ثابت محمد المهنا.

وذكر الرباح ان الالتزام بالقواعد المرورية ياتي في مقدمة العناصر التي توليها الشركة جل اهتمامها لتقييم السائقين مضيفا ان الشركة تضم ضمن انشطتها ومشاريعها اكبر مشروع صيانة وإصلاح سيارات واليات وزارة الداخلية وهو دلالة على عمق التعاون بين الشركة والوزارة.

وقال ان المشروع يأتي ثمرة للجهود المشتركة بين الشركة والإدارة العامة للمرور كما تهدف الشركة من خلال تطلعاتها وإستراتيجيتها لرفع كفاءة شبكة خطوط النقل العام العاملة في الكويت وتوفير السبل لاستخدام وسائل النقل العام كبديل لاستخدام السيارات الخاصة