مدير عام مكتب الصناعة والتجارة في لحج :

المحافظة تمتلك المقومات التي تؤهلها لاستقبال العديد من المشاريع الاستثمارية

ان محافظة لحج ليست محافظة للعلم والثقافة والفنون فحسب ،بل محافظة زراعية وسمكية وسياحية وصناعية في المستقبل القريب لامتلاكها مقومات النشاط الاستثماري في مختلف المجالات ..

... لقد تحقق في محافظة لحج عدد من المشاريع الاستثمارية في مجال الصحة والتعليم والزراعة والطرق والكهرباء والمياه والاتصالات ...الخ... كما شهدت القطاعات الصناعية والتجارية والعمرانية تطوراً ملحوظاً خلال الفترة المنصرمة تحت قيادة الاخوين عبدالوهاب يحيى الدرة محافظ لحج وعلي حيدرة ماطر امين عام المجلس المحلي .

وعن مقومات النهضة التنموية الواعدة في المحافظة وخصوصاً المجال الصناعي قال الاخ عبدالله الشاعر مدير عام مكتب وزارة الصناعة والتجارة ..

مساحة المنطقة الصناعية في لحج 4728 فدانا قابلة للتوسع

لحج /عادل محمد قائد

تعد المناطق الصناعية أحد الجوانب التي تساهم بفعالية في عملية النهضة الصناعية والاقتصادية في الجمهورية اليمنية.

فالمنطقة الصناعية في منطقة الرجاع تحظى بالرعاية والاهتمام من قبل الدولة ممثلة بوزارة الصناعة والتجارة وقيادة المحافظة ويضيف الشاعر :لقد تمت الاستعانة بالخبرات المتخصصة المتمثلة بالفريق الفني من جمهورية مصر العربية الشقيقة الذي قام باعداد الدراسة الفنية للمنطقة الصناعية التي تبلغ مساحتها ٤٧٢٨فدانا كمرحلة أولى قابلة للتوسع وتم تخصيص ٢٠٪من المساحة الكلية للصناعات الصغيرة ..ان اقامة عدد من المصانع الكبيرة في محافظة لحج تحتل اهمية بالغة من اجل احداث نهضة تنموية حقيقية تخدم المحافظة بشكل عام.

ان مصنع الحديد والصلب في منطقة الرجاع ومصنع الاسمنت بوادي ساعم بالمسيمير يشكلان اللبنة الاولى لاحداث نهضة صناعية واعدة بالمحافظة لكون التكنولوجيا المستخدمة في هذين المصنعين حديثة ومتطورة كما يوجد عدد من المشاريع الصناعية في طور الانشاء .

ان اقامة مثل هذه المصانع الكبيرة يحقق عددا من الاهداف اهمها :-

١- تلبية حاجة السوق المحلية من المنتجات والسلع المهمة بدلاً من استيرادها من الخارج الاعند الحاجة

٢- توفر العملة الصعبة للبلاد

ج- توفر فرص عمل للمواطنين

د- تعزز الارادات المالية للسلطة المركزية والمحلية

هـ- تحدث نهضة تنموية حقيقية نلتمس أثر ذلك من خلال تطور الاقتصاد الوطني وانعكاس ذلك التطور بشكل ايجابي على الوضع المعيشي للشعب

محافظة لحج تمتلك العديد من المقومات التي تؤهلها لاقامة النشاط الاستثماري في العديد من المجالات وتحديدا في المجال الصناعي لجملة من العوامل اهمها

١- لديها مساحات واسعة من الاراضي المخصصة للاستثمار

٢- مناطق الاستثمار على مقربة من ميناء ومطار عدن والمناطق الحرة والمناطق الصناعية المجاورة

٣- توفر المواد الخام في بعض مديريات المحافظة على مقربة من مواقع الاستثمار

٤- وجود منطقة تخزين بقرب مناطق الاستثمار (قيد الانشاء)

٥- ستوفر الدولة خدمات البنية التحتية من طرق وطاقة كهربائية ووسائل الاتصالات وشبكات وقنوات الصرف الصحي.

٦- توفر العمالة الفنية من مخرجات التعليم الجامعي والمعاهد التقنية والمهنية بأجور مناسبة.

٧- الاستفادة من المزايا والاعفاءات الضريبية والجمركية المحددة في قانون الاستثمار رقم ٢٢لعام٢٠٠٢م والقرار الجمهوري رقم(٧٩)لسنة ٢٠٠٥م الخاص بانشاء المناطق الصناعية

٨- التعامل مع المستثمرين بشفافية من حيث:

١- تبسيط وسرعة الاجراءات والبث السريع في الطلبات المقدمةمن قبل المستثمرين من خلال(النافذةالواحدة stop shop one)

٢- تقديم كافة الخدمات للمستثمرين في المجال الصناعي ومساعدتهم من اجل الحصول على القروض والتسهيلات المالية بشروط ميسرة

٩- توفر الضمانات القانونية لحماية حقوق المستثمرين المنصوص عليها في القانونين والتشريعات المعمول بها في الجمهورية اليمنية .

مديرة التربية والتعليم بمديرية صيرة لـ(14 أكتوبر) :

المبنى قديم جدا وغير صالح للعمل وسقوطه سيشكل كارثة

شهد مكتب التربية م / صيرة جملة من النشاطات والفعاليات خلال العام الجاري 2007م .

الاستاذة / شيخة أحمد ناصر مديرة مكتب التربية والتعليم في المديرية تحدثت عن أبرز هذه النشاطات في اللقاء التالي

لقاء / مروان الجنزيري

ما هي أبرز مهام مكتب التربية بمديرية صيرة ؟

إدارة التربية والتعليم في صيرة كغيرها من المديريات مهمتها الاساسية الاشراف على سير العمل التربوي والتعليمي في مدارس المديرية وتطوير العملية التربوية وتحسين أداء المعلم .. والاهتمام بتوفير المستلزمات والمتطلبات الاساسية للعمل التربوي والمناخ المناسب والجيد في المدارس والرياض .

ماهي استعداداتكم للامتحانات الوزارية ٢٠٠٧؟

عملنا على الاستعداد لامتحان شهادة الثانوية العامة فقد جهزت الكشوفات النهائية لطلاب المرحلة النهائية من التعليم الاساسي (تاسع) و (ثالث ثانوي) .

وسيتقدم لامتحانات الصف التاسع الابتدائي ١٠١٣ طالبا وطالبة فيما يبلغ عدد المتقدمين لنيل شهادة الثانوية العامة ٥٨٣ بالقسم العلمي و ٢٩٠ بالقسم الادبي .

هناك مجموعة من المدارس جدرانها مشققة وبعضها آيلة للسقوط .. هل توجد هناك خطة لترميم هذه المدارس ؟

قمنا بترميم مدارس سيف بن ذي يزن والبيحاني وبازرعة وثانوية باكثير كما قمنا باضافة فصول مدرسية بثانوية لطفي أمان .

أما المدارس التي اعيد بناؤها فهي مدرسة عقبة بن نافع وثانوية أبان التي لا يزال البناء مستمر فيها وسيتم فتح أبوابها في العام الدراسي المقبل ٢٠٠٧-٢٠٠٨م.

شيخه احمد ناصر

ماذا عن احصائيات رياض الاطفال ومدارس التعليم الاساسي والثانويات والمدارس العاملة الآن ؟

في مديرية صيرة توجد روضتان و ١١ مدرسة للتعليم الاساسي و٤ ثانويات يدرس في الروضتين قرابة ٥٦٠ طفلاً وطفلة و ٢٨٤٥ طالباً وطالبة في الثانويات الاخرى .

ماهي أبرز الصعوبات التي يواجهها المكتب ؟

في إطار العمل لا توجد أي نوع من الصعوبات المشكلة الوحيدة التي نعاني منها (مبنى الادارة) فهو قديم جدا ويتطلب اعادة بنائه .. فإذا لا حظت معي أن السقوف مشققة ونحن نخاف يوما أن يسقط علينا ويسبب لنا كارثة .

1403 من طلبة وطالبات المديرية سيؤدون امتحان الثانوية العامة

جمعية مبرة عدن نشاط متميز وملموس في المجال الخيري والتنموي والبيئي

رئيس الجمعية لـ (14 أكتوبر) :

تقوم بكفالة (343) يتيما و (136) اسرة فقيرة ولدينا طموح استثماري

أنشأنا وحدة لمراقبة الطيور المهاجرة

نسعى إلى تحويل بحيرة البجع والملح في خورمكسر إلى متنفس للسياح

جمعية مبرة عدن / جمعية الإخاء والتعاون / تأسست عام 1996م تمارس نشاطها في مجالات البر والاحسان والتكافل الاجتماعي وتعمل على محاربة الفقر والأمية وتساهم في نشر الوعي الصحي وتنمية المجتمع .

تعتمد في نشاطها على ما يقدمه أهل الخير من التجار ورجال الاعمال والمؤسسات ..(14 أكتوبر) ألتقت الأخ / الدكتور علي مهدي المحضار رئيس الجمعية وأجرت معه الحوار التالي :

حاورته / ذكرى جوهر

ما هي أهداف الجمعية ؟

تهدف الجمعية الى المساهمة في تقديم الدعم والاعانات للمحتاجين ورعاية الايتام والارامل والمساعدة في رعاية المعاقين والعجزة والمسنين فهي تقوم حالياً بكفالة (٣٤٣) يتيماً يتم تسليمهم إعانة شهرية قدرها ثلاثة آلاف وخمسمائة ريال لكل فرد والفحص الطبي والسنوي بالتنسيق مع منظمة العون الانساني في عدن .. إضافة الى إعانات للأسر الفقيرة بمبلغ ألف ريال لكل أسرة .

تقوم الجمعية بالتنسيق مع جمعية الشارقة الخيرية ومؤسسة التمكين الاجتماعي بالشارقة بكفالة (١٣٦) أسرة .

نشاط تربوي وصحي

هل لكم نشاط في جوانب أخرى ؟

نعم تعمل الجمعية على نشر الوعي الديني في المجتمع والمساهمة في دعم البحث العلمي ومساعدة المدارس والصحة المدرسية ودعم الحقيبة المدرسية ومساعدة الطلبة والطالبات المحتاجين ودعم الطالب الجامعي والمساهمة في حل مشكلاته .. وتساهم الجمعية في انشاء عيادات ومستوصفات بأسعار رمزية أو مجانية ومراكز للامومة والطفولة توفير الدواء للمحتاجين بأسعار رمزية أو مجانية .

نشاط تنموي واستثماري

ما هو نشاط جمعيتكم في الجانب التنموي ؟

أولاً نحن في الجمعية نسعى الى أن نساهم في إنشاء عيادات ومستوصفات استثمارية يعود ربحها لتغطية العيادات المجانية ودعم نشاطات الجمعيات الخيرية وفتح تعاونيات تجارية لمساعدة المستهلك وفتح صيدليات (دوائية) والمساهمة في إنشاء مشاريع إسكانية لمساعدة ذوي الدخل المحدود في إنشاء مراكز لمساندة الاسر المنتجة وأخرى لتعليم الحياكة والخياطة والطهي لتنمية قدرات المرأة ومساعدتها في كسب لقمة العيش الكريمة بالاضافة الى المساهمة في دعم مراكز محو الأمية وفتح مراكز جديدة خاصة بالجمعية وإنشاء رياض للأطفال باشتراكات رمزية أو مجانية أما في الجوانب التنموية فقد قامت جمعية مبرة عدن بتسهيل شبكة المياه في خمسة مواقع بتمويل من الصندوق الاجتماعي للتنمية عبر برنامج الأمم المتحدة الانمائي في مناطق المدارة القديمة والعريش وفقم والشيخ اسحاق وجبل قوارير بالاضافة الى تسهيل شبكة المجاري في المدارة .

بناء مركز للكمبيوتر

ما هي اتجاهاتكم حالياً في الجانب التنموي ؟

لدى الجمعية حالياً اتجاهات لبناء مركز كمبيوتر للأيتام والاسر الفقيرة وتعليم اللغة الانجليزية وبعض المواد المقررة للثانوية العامة .

لدينا اتجاه لإنشاء مركز كمبيوتر للأيتام والأسر الفقيرة وتعليم اللغة الإنجليزية

النشاط الخدماتي والبيئي

هل لجمعيتكم نشاط في المجال الخدماتي والبيئي ؟

من أهداف الجمعية المساهمة في دعم مشروع لتوفير مياه لمدينة عدن وحماية المدينة من مخاطر السيول ونظافة المدينة ومكافحة الامراض ودعم مساعي حماية البيئة والعمل على تحسين المدينة ومحاربة البطالة من خلال إنشاء جهاز يختص بمساعدة المساجين وعائلاتهم وعلى هذا الاساس تنشط الجمعية .

فتعمل على مراقبة وحماية الطيور بعد أن أنشأت وحدة لمراقبة الطيور في عدن أمام محطة بدر في خورمكسر مع الهيئة الاقليمية لحماية بيئة البحر الاحمر وخليج عدن ومقرها السعودية وهي تابعة لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي – وحالياً تم التنسيق مع الهيئة العامة للبيئة فرع عدن بشأن تطوير وحدة مراقبة الطيور وإنشاء برج المراقبة الذي سيتم حالياً تحت اشراف الهيئة العامة للبيئة وجمعية مبرة عدن المشرف المباشر على وحدة الطيور بتمويل من الأمم المتحدة .

مشاريع أخرى

هل هناك مشاريع لمراقبة الطيور في اليمن بنظركم ؟

نعم .. مشروع وحدة مراقبة الطيور في عدن هو الاول من نوعه في اليمن باعتبار عدن منطقة بحرية وإليها تهاجر الطيور من جميع أنحاء أوروبا والعالم في هجرة سنوية في الشتاء الى هذه المنطقة بحيرة البجع في خورمكسر وقد جاء قرار فخامة رئيس الجمهورية بتحويلها الى منطقة بيئية واعتبار بحيرة البجع محمية بيئية وكذا بحيرة الملح التابعة لمؤسسة الملح لتعطي أهمية كبيرة ورعاية خاصة من الجهات ذات العلاقة .. حيث سيسمح لسكان عدن والقادمين إليها بزيارة المنطقة البيئية في القريب وستكون متنفساً ملائماً وحضارياً للسياح .. ولذا نحن في الجميعة بالتنسيق مع فرع الهيئة العامة نسعى جاهدين لانشاء عدة أبراج لمراقبة الطيور المهاجرة الى بحيرة البجع في عدن .

عدد من المشاركين في ورشة عمالية حول المفاوضات لـ(14 أكتوبر)

نتطلع الى نقابة قوية موحدة تستطيع أن تقوم بدورها في خدمة اعضائها

تحت إشراف الاتحاد العام لنقابات عمال اليمن ورعاية الاتحاد الدولي لعمال البناء والاخشاب الحر –برنامج التدريب النقابي –نظمت النقابة العامةلعمال البناء والانشاءات ورشة عمل تحت عنوان "المفاوضة الجماعية" شارك فيها أكثر من (37) من قيادات نقابات البناء والانشاءات يمثلون (11) محافظة واعقبتها جلسة نقاش خاصة للاعداد والتحضير للمؤتمر العام لنقابات عمال البناء والانشاءات وعلى هامش الورشة أجرينا لقاءا سريعا مع القائد النقابي / محمد عثمان غانم الحمادي رئيس النقابة العامة لعمال البناء والانشاءات والاستاذ / مصطفى سعيد منسق التدريب النقابي للبلدان العربية الاتحاد الدولي .

نقابة عمال البناء والانشاءات عضو فاعل في الاتحاد الدولي

لقاء / عابد إبراهيم ومحمد عوض عمر

العمل النقابي ليس مغنما

أستاذ محمد الحمادي هل لكم أن تعطونا نبذة عن النقابة ؟

النقابة العامة لعمال البناء والانشاءات هي امتداد لحركة نقابة النجارين التي تأسست عام ١٩٤٩م ، والنقابة العامة للبناء من مؤسسي الاتحاد الدولي العربي لعمال البناء والاخشاب وعضو سابق في الاتحاد العالمي وفي عام ٢٠٠٠م أنضوت في عضوية الاتحاد الدولي لعمال البناء والاخشاب الحر ، وعضوية الاتحاد العام لنقابات عمال اليمن .

متى التحقت بالعمل النقابي ؟ وكيف يتم انتخاب الهيئة الادارية ؟

التحقت بالعمل النقابي عام ١٩٦١م واسندت إليها مهام عدة .. وتدرجت في العمل النقابي من موقع قيادي الى آخر حتى انتقلت الى مسؤولية قيادة النقابة العامة لعمال البناء والانشاءات ونؤكد أن العمل النقابي ليس مغنماً أو وجاهة بقدر ما هو نضال حقوقي .. والهيئات الادارية التي تقود نشاط العمل النقابي يتم انتخابها من قبل القاعدة ابتداء من اللجان النقابية وفروعها وصولا الى المكتب التنفيذي من بين أوساط العمال أنفسهم وعبر مندوبيهم للمؤتمر العام ديمقراطيا .

ماهي المكاسب التي حققتموها ؟

حققنا بعض المكاسب لصالح العمال وبالمقابل تعرضنا للكثير من المشاكل وهذه طبيعة العمل النقابي .

كيف يكون النقابي من وجهة نظرك ؟

أقول: إنه لا بد أن تكون واحداً من اثنين لا ثالث لهما:

١-إما أن تكون نقابياً حقيقياً تعمل من أجل الدفاع عن حقوق العمال الذين منحوك الثقة لقيادتهم بنكران الذات والمصلحة الذاتية وفي هذه الحالة ستتعرض للمشاكل وستعاني كثيراً ولكن لن تخسر نفسك ومن أحاط بك ستكسب حبهم واحترامهم وتقديرهم وثقتهم .

٢-وإما أن تكون الوجه الآخر وهو نقابي ديكور تخدم الاقوى لتحقيق مكاسب ذاتية وفي هذه الحالة ستخسر نفسك وسينبذك المجتمع .

إننا نتطلع الى نقابة قوية موحدة تستطيع أن تقوم بدورها الريادي لخدمة اعضائها

هل لكم أن تحدثونا أكثر عن الاتحاد ؟

الاتحاد الدولي لعمال البناء والاخشاب الحر هو عبارة عن أمانة مهنية دولية تأسست عام ١٩٢٤م أثر اندماج الاتحاد الدولي لعمال البناء والاتحاد الدولي لعمال الاخشاب ويضم الاتحاد الدولي في عضويته أكثر من (١١) مليون عضو من (٢٨٩) نقابة يمثلون (١٢٧) بلدا حول العالم في قطاعات البناء والاخشاب والغابات والصناعات ذات الصلة منها النقابة العامة لعمال البناء والانشاءات باليمن .

بماذا يهتم الاتحاد؟

يهتم الاتحاد الدولي إهتماماً كبيراً ببناء قدرات النقابات الاعضاء من خلال تنظيم الدورات التدريبية وحلقات النقاش وورش العمل .. وقد نفذ الاتحاد الدولي برنامج التدريب النقابي للمنطقة العربية وعددا من الدورات التدريبية المكثفة في مختلف المجالات التنظيمية والادارية والمحاسبية وكيفية اعداد الخطط وتدريب مدربين وقد استفاد منها عدد كبير من قيادات العمل النقابي .. وتهدف من تنظيم تلك الدورات بناء القدرات المؤسسية والبشرية لإيجاد قيادات نقابية قادرة على تحمل مسؤولية العمل النقابي ونقابات قوية ذات بناء مؤسسي.

هل حققتم أعمالاً ايجابية من خلال عملكم ؟

حقق برنامج الاتحاد أعمالاً أهمها إنشاء فرق من المدربين لكل نقابة من اعضائه في المنطقة العربية وتأهيل قيادات نقابية من اعضاء النقابة لتمكينهم من مساعدة النقابة في تحقيق خطط عملها بما فيها اعادة الهيكلة النقابية وبما يعزز من نشاط النقابة في ظل التغييرات والتحولات الاقتصادية التي أفرزت قطاعاً واسعاً من العمالة (المهمشة) أي غير المنظمة .

ماذا ينقص النقابة حتى تغطي عمال البناء والانشاءات في الجمهورية اليمنية كافة ؟

النقابة عضو فاعل ونشط ولها حضور في مختلف الفعاليات التي ينظمها الاتحاد الدولي على المستويين المحلي والاقليمي لكنها بحاجة الى استكمال تنظيمها وشرعيته بحيث تستطيع أن تغطي عمال البناء والانشاءات في عموم محافظات الجمهورية ونعتقد أن انجاز المؤتمر سيشكل خطوة اساسية في هذا المجال ولهذا نحاول الاستفادة من ورشة عملنا بتخصيص جلسة خاصة تتيح للقيادات النقابية المشاركة فيها بالاعداد والتحضير لانجاز المؤتمر .

و أنتم في طريقكم للتحضير للمؤتمر ماذا يقدم الاتحاد فيه ؟

سيعمل على مساعدة المجلس التنفيذي المنتخب على وضع خطة استراتيجية وخطط عمل وتمويلها بما يساعد على تحسين أدائها وتعزيز نموها وهذا هو هدف وغاية الاتحاد الدولي تجاه النقابات في القطاعات التي يضمها في كل مكان في العالم .. ونتطلع الى نقابة قوية موحدة تستطيع أن تقوم بدورها الريادي لخدمة اعضائها .

عزيزي المدخن
الحياة حلوة .. فلا تفسد بهجتها بدخان سجارتك