المجانين .. لابد أن نهتم بهم

طارق حنبلة

أحدهم فقد عقله بسبب قصة حب عنيفة انتهت بالفشل والانفصال والآخر نتيجة صدمة عصبية لم يتوقعها مطلقاً والثالث لأنه لم يجد عملاً يرتقي به الى المساحات التي يحلم بها والرابع فقد صوابه نتيجة تحالفات سياسية بين زوجته وحماته والخامس بسبب زيد أو عمر من الناس .. إنهم المجانين الذين ترقد الحكمة في أفواههم بعد أن فشلوا عملياً في البقاء في مساحات الصبر والقوة والوعي الكامل المتشبث بأنامل الحقيقة والعقل والمنطق.

المجانين هذه الفئة الاجتماعية التي تخلق في أعماقنا بحراً من الحسرة والألم خصوصاً إذا كانوا من الأقرباء أو الاصدقاء أو الجيران أو زملاء لدراسة الذين ترى في عيونهم ملامح الطفولة البريئة بكل تفاصيلها المقدسة والنبيلة .

المجانين أو المرضى النفسانيين..كم هم بحاجة إلينا اليوم وكم هو من الواجب علينا رعايتهم والاهتمام بهم جوعهم إحساسهم بالبرد بالعطش بالخوف .. إننا جميعاً مسؤولون أمام ضمائرنا وأمام الله تعالى عن هذه الفئة المطحونة .

ولأنهم فقدوا صوابهم ويركبون موجات الجنون التسونامية فقد يتحولون في لحظة الى قنابل موقوتة تؤدي الى مقتل وإصابة عدد من الابرياء في هذا الشارع أو ذاك أو هذا المقهى أو ذاك .. قد يحدث ذلك فمن نلوم حينئذ.

إننا من هذا المنبر نناشد كل المسؤلين المعنيين بمحافظة عدن الباسلة التي تعيش اليوم أعظم أيامها الوطنية الخالدة نناشدهم وضع هؤلاء المرضى النفسانيين في المصحات ومباشرة علاجهم ورعايتهم لحماية المواطنين والزائرين لمحافظتنا من خطورة بعضهم ونعلم جميعاً أن بعض من هؤلاء المرضى عدائيون للغاية ويسببون الخوف والهلع خاصة اللنساء والاطفال في الشوارع.

رئيس قسم النظافة في مديرية صيرة لـ(14 اكتوبر)

صيرة اختيرت لتكون مدينة نموذجية في النظافة

نأمل أن يتفاعل المواطنون معنا في إخراج القمامة إلى سيارات النظافة في موعدها

النظافة.. عنوان لكل ماهو جميل أو يتصف بالجمال، ونظافة أية مدينة يعكس بالضرورة مدى اهتمام سكانها بالرقي والتقدم..

مديرية صيرة كانت البداية لتكون نموذجاً لما تحويه من معالم سياحية، ولكونها مدينة ضاربة في القدم تجعلها قبلة للسواح والزائرين من داخل وخارج البلاد.. في حديث للأخ/ وليد باحميش رئيس قسم النظافة في مديرية صيرة لـ 14 أكتوبر قال: إنه يمكن تحقيق ذلك وجعل المديرية مدينة نظيفة ، كما ركز كثيراً على أمله في استجابة المواطنين وتفاعلهم مع ما يجعل النظافة واقعاً .. ملموساً.

حاوره: زكريا السعدي

وقال: جاء هذا القرار لجعل مديرية صيرة مدينة نموذجية وتكون مدينة كريتر منطقة أثرية تحوي معالم سياحية يرتادها الكثير من السواح أجانب او محليين.

ولجعلها مدينة نموذجية هناك شروط يجب توافرها في المدن النموذجية اهمها ولاشك" النظافة" ومفهوم النظافة لايقتصر على خلو المدينة من القمامة في الشوارع وانما ايضاً خلوها من الأتربة المتواجدة على اطراف الطرقات ومخلفات البناء والمواشي من الاغنام والحمير والكلاب الضالة وغيرها..

واضاف نحن نسير وفق خطة معينة تبدأ من الشوارع الرئيسية وتصل الى الشوارع الفرعية والحارات الضيقة والبعيدة.. ولايخلو عملنا من صعوبات نحاول جاهدين التغلب عليها أهمها عدم الوعي بأهمية النظافة وان يعيش الإنسان في بيئة نظيفة منوها ووعي المواطنين يتفاوت من منطقة لأخرى .. حيث قال: فقد نجحنا من مناطق وتباطأ عملنا في مناطق اخرى.

وعملنا يرتكز اساساً على تواجد سيارات النظافة في كل المديرية لفترتين صباحاً في نصف المديرية ومساء في النصف الاخر بتوقيت منتظم عبر اطلاق منبه (٣ ونات) يعلن عن وصول سيارة النظافة .. الهدف منه ان يعرف كل مواطن هذا التوقيت ويلتزم باخراج قمامته الى سيارات النظافة وهي خدمة هدفها الوصول الى كل منزل.

التوعية بأهمية النظافة

وحول التوعية بأهمية النظافة قال: لايمكن تطبيق اية خطة لاي عمل الا اذا كانت هناك توعية بأهمية هذا العمل بين اوساط المواطنين .. وهذا قمنا به حيث بدأنا بالنزول الى المنازل لتعريف المواطن اولاً وعلى هذا الاساس تمت الحملة وتوزيع المنشورات خلال عشرة ايام هي مدة الحملة التي لم تقف عند المنازل فقط وانما شملت النزول الى المدارس بالتنسيق مع مكتب التربية والتعليم كما استعنا بخطباء المساجد لما تحتله النظافة من اهمية كبيرة في ديننا الحنيف .. واستطيع القول اننا غطينا حوالي ٩٠٪ من مناطق المديرية .. موضحاً انه قد تم تقسيم المديرية الى (١٣) مربعاً (منطقة) لكل مربع مراقب خاص لمراقبة مدى تنفيذ الخطة في (منطقته) ورفع تقرير دوري بذلك..

وبالنسبة للامكانات البشرية والآلية فالحمد لله لدينا مايكفي .. لدينا (٣٤١) عاملاً منهم (٢٥٠) عامل كنس و(٦٠) عامل قمامة و(٢٠) مراقباً والبقية اداريون ومن حيث الامكانات الآلية لدينا (١٥) سيارة منها (٥) ناقلات قمامة و(٩) شاحنات وسيارة واحدة للدورية.

غرف الهاوس .. نظام جديد

وعما يتعلق بنظام غرف الهاوس الجديد قال: رأينا ان براميل القمامة المنتشرة في المديرية وغيرها من المديريات لاتجدي نفعاً من حيث عدم التزام المواطنين برمي مخلفاتهم داخلها أو لعدم استيعابهم لكل مايرمي فيها .. لهذا تم إنشاء غرف الكناسة (الهاوس) وهي شبيهة بغرف (مولدات الكهرباء) صممت بطريقة خاصة وفرشت(بالسيراميك) المصقول وعددها (٨) غرف قابلة للزيادة بحسب الحاجة موزعة على المديرية الهدف منها رمي القمامة والمخلفات من الشوارع والبيوت من قبل عمال الكنس الذين يتجولون في الشوارع بعد أو قبل وصول السيارات الخاصة بالنظافة حتى يكملوا عملها لضمان عدم وجود أية مخلفات واقرب كما ان لهم هو غرف (الهاوس).

العمل أكبر من إمكانياتنا ونأمل تضافر الجهود لنظافة المدينة

مشكلة الممرات الخلفية للمنازل

وحول الممرات الخلفية للمنازل يشير الى انه يوجد تنسيق بين البلدية وبين إدارة الصرف الصحي (المجاري) لتنظيف الممرات الخلفية او مايعرف في لغتنا الدارجة (ألجلالي) ،حيث يقتصر عملنا على تنظيفها من القمامة فيما يقومون هم بعمل اغطية للبالوعات واصلاح مجاريها .. لكننا توقفنا الان بسبب عدم التزام المواطنين بنظافتها حيث يقوم بعضهم برمي مخلفاتهم فيها ماتسبب باهلاك منازلهم من الخلف ، ولم تقف عند هذا الحد دون ان نجد حلاً لذا فقد اصدر الاخ المحافظ توجيهاته بالزام جميع المنازل وعبر المجالس المحلية وعبر مكتب الإشغال بعمل (شبك) لاغلاق النوافذ الخلفية المؤدية الى هذه الممرات للحد من رمي القمامة فيها وقد تلقى الإخوة المواطنون هذه الإشعارات وتم إلزام كل عضو في المجلس المحلي بمنطقة بالمتابعة لتطبيق توجيهات الاخ المحافظ وفعلاً عمل أعضاء المجلس المحلي على ذلك وقد اكتملت بعض المناطق ونحن الآن بصدد النزول اليها وتنظيف ممراتها الخلفية.

الأمين العام للمجلس المحلي في مديرية البريقة لـ 14 أكتوبر :

أولوياتنا تتمثل في توفير احتياجات المواطنين الأساسية

بديع سلطان محمد

البريقة أكبر مديريات محافظة عدن مساحة التي تتميز بشطآنها الساحرة .. جذبتنا مثلما جذبت السياح والزوار اليها من كل أصقاع اليمن .

لمعرفة أهم ما تعاني منه المديرية من مشاكل وما تحتاجه وما ينتظرها من مشاريع وخدمات والعلاقة بين مجلسها المحلي وبين السلطة التنفيذية والبلدية في المديرية ، كان لنا لقاء مع الأمين العام للمجلس المحلي بالمديرية الأستاذ رضوان علي محمد مقبل :

س) ماهي أولوياتكم الخدمية بعد وصولكم للمجلس ؟

ج- أهم الأولويات تتمثل في تقديم الخدمات المختلفة ، ومواصلة المشاريع المتعثرة التي لم يتم تنفيذها في زمن المجلس السابق ، واهم تلك المشاريع ، مشروع قسم الولادة في مجمع البريقة مشروع الصرف الصحي ، معالجة الصرف الصحي في صلاح الدين وإيجاد مواقع للمضخات ، كما أن احتياجات ملحة للمديرية اهمها التوسعة المرتقبة في مدارس المديرية ، فمدارسنا تعاني من الكثافة المتزايدة للطلاب سنوياً ، بالإضافة إلى أن المديرية تحتاج إلى مستشفى عام كبير يلبي حاجة الكبيرة ، نظراً لأن المجمعات الصحية الحالية لا تلبي الحاجة المتزايدة بحكم عملها غير المستمر على مدار اليوم .

نخشى توقف عدد من المشاريع نتيجة عدم تعاون المكاتب التنفيذية

س) معلوم أن عملكم في المجلس المحلي إشرافي رقابي ، كيف تصفون علاقتكم مع المكتب التنفيذي ؟ وهل هناك خلاف بينكم وبين المهندس البلدي كما يشاع ؟

ج- دور المجلس المحلي إشرافي بالفعل ، إلا أننا نقوم بمساعدة المكاتب التنفيذية في المديرية في الكثير من القضايا ، أما فيما يخص الخلاف مع المهندس البلدي فهو ليس بالخلاف بمعنى الكلمة ولكننا نعترض على طريقة تنفيذ الأعمال ، ولا يوجد خلاف شخصي ، ولكن الخلاف يتمثل في الكيل بمكيالين تجاه مواطني المديرية فنرى أحياناً سرعة التنفيذ من قبل المكتب التنفيذي تجاه هدم وإزالة لبناء العشوائي لمواطنين بسطاء ، وفي المقابل لانرى مثل السرعة تجاه بناء مخالف وغير مطابق للقوانين يخص متنفذين من داخل وخارج المديرية .

وأغلب المشاكل التي نعاني منها تتعلق بالأشغال وبالبناء العشوائي الذي يسبب مشاكل كثيرة .

س) هل أدى هذا التعارض إلى توقف مشاريع في المديرية ؟

ج- حالياً لم يؤد إلى ذلك ، ونحن نأمل من المكتب التنفيذي التعاون معنا واطلاعنا على كل المشاريع والأعمال التي يقومون بها ، حيث أن هناك عدداً من المشاريع في المديرية لا يتم فيها الرجوع إلينا من أجل تذليل الصعاب أو المساعدة في العمل وهذا يسبب لنا الإرباك ، كما أن أعمال الهدم المفاجئ لمنازل المواطنين دون اطلاعنا يسبب لنا الاحراجات أمام المواطنين والذين انتخبونا لنمثلهم في المجلس ، وأنا لست مع البناء العشوائي بقولي هذا ، ولكن على الأقل إعلام المواطنين بفترة مناسبة بمثل هذه الأعمال .

وفيما يتعلق بتوقف المشاريع ، فنحن نخشى أن هذه الآلية تؤدي إلى توقف مشاريع مهمة ، ونحن الآن بصدد مشروع استثماري ضخم لسفلتة المديرية بإشراف المحافظة تبلغ تكلفته ٣ مليارات ريال ، ونخشى أن تستمر هذه الآلية غير المتعاونة في العمل فتؤثر على مثل هذه المشاريع .

س) تزخر مديرية البريقة بمناطق نائية كبيرة وأسر فقيرة كثيرة ماذا قدمتم لها ؟

ج- بالنسبة للأسر الفقيرة قمنا بالتنسيق مع مكتب الشؤون الاجتماعية ، وطالبنا بنصيب أكبر من المساعدة الاجتماعية ، ومن صندوق الرعايا الاجتماعية ، وفي سابق كانت عدد الحالات المقدمة من الصندوق نحو ١٨٠ حالة يتم مساعدتها مادياً ، الا أننا في المجلس المحلي استطعنا أن نحصل على ٣٠٠ حالة بحكم كبر المديرية والأسر المحتاجة فيها .. كما قمنا بإقامة برامج حرفية عملية للأسر الفقيرة في الخياطة والكمبيوتر لتستطيع أن تستفيد منها ذاتياً .

س) بحكم الجانب السياحي التي تتمتع به المديرية ، هل هناك أرقام وإحصائيات تبين عدد زوار المديرية في الأعياد والمناسبات ؟

ج- كأرقام وإحصائيات رسمية لا توجد ، غير أن ما قمنا بتقديمه في إجازة عيد الأضحى أننا عملنا جدول مناوبة في مقر المجلس لاستلام أية بلاغات عن أية مشاكل او مضايقات ، كما قمنا بعمل مناوبة في المجمع الصحي في البريقة لاستلام أي حالات غرق او ماشابهها .

س) هل هناك مشاريع سياحية قادمة في المديرية ؟

ج- هناك مستثمرون تقدموا بإقامة مشاريع عديدة ، وقمنا بتقديم التسهيلات لهم .

س) ما الجديد في موضوع مقبرة البريقة ، كما نعلم أنه تم إغلاق مقبرة الخيسة لعدم وجود أماكن فيها ؟

ج- المقبرة من أهم المواضيع التي تؤرقنا ، وقد قمنا بتكليف أعضاء المجلس المحلي في الشؤون الاجتماعية برئاسة حسن عوض رئيس الشؤون الاجتماعية ، وبجهود عضو المجلس الشيخ راوي عبدالعزيز الكبيرة التي بذلها ويبذلها في التواصل مع الجهات المسؤولة ، والأخ / عادل قرو الذين بذلوا جهوداً كبيرة لتوفير المساحة في منطقة كود قرو ، والاعتماد على شركة مصافي عدن بتنويرها ومدها باللازم .

س) كيف تقيمون علاقتكم وتواصلكم مع محلي المحافظة وقيادة المحافظة ؟

ج- علاقتنا مع المحافظة بقيادتها وبمجلسها المحلي نعتمد فيها على عضوي المديرية في محلي المحافظة الأستاذ / فتحي سالم ، والأخ / بدر معاون ، ونشكرهما على جهودهما وتوفيرها العديد من القضايا وتذليلهما الكثير من المصاعب ، والتواصل مع المحافظة يتم عبرهما ومن خلالهما .

س) كلمة أخيرة تختم بها حديثك ؟

ج- أقول أننا جئنا إلى هذا المجلس ونحن نحمل هموم المواطنين الذين نمثلهم ، ومهمتنا كبيرة جداً ، ونحاول بقدر المستطاع توفير الأشياء البسيطة والأولويات التي يحتاجها المواطن ، وهذه الأشياء التي نسعى لتوفيرها هي احتياجات قد تجاوزتها دول مجاورة لنا وأصبحت ضرورية لابد منها ، الا أننا بحكم حالتنا لازلنا في مرحلة البحث عنها وتوفيرها ، وهذه الأولويات مثل ، توظيف الشباب المنتمي للاسر المحتاجة ، وتوفير إنارة الشوارع ، والخدمات العامة المختلفة .. ونشكركم لتواصلكم معنا وتلمس هموم المديرية .

المدير التنفيذي لصندوق الرعاية الاجتماعية في شبوة لـ 14 أكتوبر:

(173) مليون ريال لـ (33،558) حالة مستحقة منذ إنشاء صندوق الرعاية

زيادة الحالات المستحقة بنسبة 50% عملاً بتوجيهات فخامة رئيس الجمهورية

يبذل فرع صندوق الرعاية الاجتماعية في محافظة شبوة منذ انشائه في العام 1997م الكثير والجهود التي تهدف الى تحسين معيشة الاسر الفقيرة والاكثر احتياجاً داخل المحافظة وفي مختلف مديرياتها من خلال توزيع الحالات المعتمدة للفرع سنوياً بكل المعايير التي من شأنها الوصول لهذه الاسر بدءاً بعملية البحث والمتابعة التي تقوم بها اللجان المشكلة من المكتب والمجلس المحلي مروراً بحصر الاسماء الفقيرة والاكثر احتياجاً وصولاً الى عملية المفاضلة التي تتم هي الاخرى بكل شفافية لمعرفة الآليات المتبعة في اعتماد الحالات المستحقة واسس توزيعها قامت صحيفة " 14 اكتوبر" بزيارة الى فرع صندوق الرعاية الاجتماعية في محافظة شبوة والتقت خلالها بالاستاذ/ مهدي صالح باطويل المدير التنفيذي لفرع الصندوق واجرت معه هذا الحوار:-

لقاء /عيدروس احمد الخليفي

كيف تقيمون سير العمل في المكتب وفروعه في المديريات؟

من خلالكم نوجه شكرنا وتقديرنا لهيئة تحرير الصحيفة والعاملين فيها وعن سير العمل في المكتب والفروع في المديريات نحن مرتاحون من حيث الاراء وتنفيذ الخطط وانجاز المهام برغم شحة الامكانيات.

ماهي الآلية المتبعة لديكم لاعتماد الحالات المستحقة؟

تحديد الحالات جديدة اصبح تقليداً سنوياً يتم اعتمادها من المركز الرئيسي وهنا ياتي دور المكتب بالمحافظة حيث يتم عقد اجتماع لمجلس ادارة الصندوق وتوزيع الحالات المعتمدة على المديريات ومن ثم يتم عمل حصر ومفاضلة للوصول للحالات الاكثر فقراً واستحقاقاً..

ماذا عن المعايير التي يتم بها توزيع الحالات؟

عند توزيع الحالات يتم اخذ عدد من المعايير منها الكثافة السكانية ونسبة الفقر وعدد الحالات المعتمدة من الاعوام السابقة وبالتالي يتم التوزيع على هذه المعايير والاسس.

هل هناك حالات جديدة تم اعتمادها؟ وكم بلغ عدد الحالات التي اعتمدت للعام المنصرم ٢٠٠٦م.

سيتم إن شاء الله تعالى اعتماد (١٠٠) مئة الف حالة مستحقة للعام الجاري ٢٠٠٧م على مستوى الجمهورية وسيتم اعطاء محافظة شبوة حصتها من تلك الحالات الجديدة خلال الفصل الاول من العام الجاري، وفيما يتعلق بالحالات التي تم اعتمادها في العام الماضي ٢٠٠٦م للمحافظة فقد بلغ عددها (٥١٦٠) حالة موزعة على مختلف المديريات بمبلغ ربعي قدره (٢٨،٥٤٣،٢٠٠) ريال وقد تم صرفها عبر لجان ميدانية مطلع شهر رمضان الماضي، واود ان اشير الى ان توجيهات فخامة الاخ/ علي عبدالله صالح رئيس الجمهورية حفظه الله بتحسين مستوى معيشة الاسر الفقيرة سيتم العمل بها هذا العام بزيادة الحالات المعتمدة (٥٠٪).

منذ تأسيس الصندوق في العام ٩٧م كم بلغ عدد الحالات المسجلة لدى الصندوق؟وكم يبلغ اعتمادها الربعي؟ وكيفية صرفها للمستحقين من عجزة وغيرهم؟

منذ انشاء صندوق الرعاية حتى نهاية العام الماضي ٢٠٠٦م بلغ عدد الحالات المسجلة لدينا (٣٣،٥٥٨) حالة بمبلغ ربعي (١٧٣،٥٧٢،٢٠٠) ريال ويتم صرفها عبر فروع البريد في المديريات (عتق-بيحان-ميفعة-نصاب) وفي بعض المديريات يتم صرفها للمستحقين عبر مندوبي الصرف في العزل.

هل لديكم توجهات لزيادة الحالات المعتمدة في الاعوام القادمة؟

نأمل أن تتم زيادة عدد الحالات المعتمدة للمحافظة كون هذه المحافظة من المحافظات الفقيرة نظراً لكثرة البطالة وشحة الامطار ..وماذا عن خططكم المستقبلية؟

الفرع بالمحافظة مرتبط بخطط المركز الرئيسي ولكن لدينا خطط المركز الرئيسي لتحسين العمل وتدريب وتاهيل المستفيدين او ابنائهم التي نهدف من خلالها الى رفع المستوى المعيشي للاسر.

صعوبات تعرقل عملكم ومهامكم؟

الصعوبات كثيرة ولايوجد عمل بدون صعوبات ولكن يتم التغلب عليها بفضل التعاون والتوجيه من قبل المركز الرئيسي وقيادة السلطة المحلية بالمحافظة كوننا نعمل باستمرار على التنسيق المستمر وبهذه العلاقة يتم حل كافة الصعوبات خصوصاً صعوبات تكمن في التباعد الجغرافي بين عاصمة المحافظة والفروع بالمديريات وشحة الامكانيات وعدم وجود المواصلات لدى الفروع بالمديريات وكذلك عدم الوعي لدى المواطنين بقوانين الرعاية الاجتماعية..

كلمة اخيرة تود اختتام الحوار بها؟

اتوجه بجزيل الشكر وكامل العرفان لصحيفة (١٤ اكتوبر) على زيارتها لنا لتلمس همومنا ومعرفة نشاط فرع صندوق الرعاية الاجتماعية في محافظة شبوة..

مقترح للأخ المحافظ وتربية عدن

أنور أحمد صالح

الأمر لا خلاف عليه فإن الجميع بما فيهم الأخ الفاضل محافظ محافظة عدن مدينون لكافة التربويين السلف والخلف رسل العلم والمعرفة .. وهذا الدين من النوع الخاص والمحفور في السلوك والعقول وفي ابجديات الحياة.ومن أجل الوفاء والعرفان بدورهم التربوي السامي وجب توديعهم الوداع اللائق كلما غادر عدد منهم البيت التربوي .. ولذا نضع المقترح التكريمي أمام الأخ العزيز المحافظ المعروف بمواقفه النبيلة المشهود لها بغرض رعاية فكرة المقترح وتوجيه قيادة مكتب التربية بعدن للقيام بالواجب المطلوب .. وإقامة الاحتفال التكريمي في (يوم المتقاعد التربوي).

إن فكرة المقترح تتلخص بتكريم التربويين المتقاعدين في كل عام والاحتفال البسيط كيوم تقليدي سنوي شبيه بالأيام التربوية التكريمية السنوية مثل (يوم المعلم) و (اليوم المدرسي) واعتبار (يوم المتقاعد التربوي) إضافة تكريمية مضيئة .

على أن يصبح الاحتفال باليوم التخليدي للذكرى الوحدوية المباركة من كل عام في (٢٢) مايو. وتثبيته باليوم التكريمي التقليدي السنوي .. والاحتفال به برعاية الأخ المحافظ وبإشراف مكتب التربية مع مشاركة المكرمين المتقاعدين السلف وبإستضافة عدد من الشخصيات .

وعلى أن يتضمن برنامج الحفل الكلمات التوديعية وتوزيع الشهادات التقديرية.

تفاؤلنا عظيم بقيمة مثل هذا التكريم المعنوي العالي وبتفهم وبتقدير الأخ المحافظ والاعتراف المثالي بجمائل وفضائل المعلم المتقاعد السلف .. والأثر القيم والحافز المشجع للمعلم الخلف في تقديم المزيد من العطاءات المبدعة والخلاقة .

إننا على ثقة كبيرة باستجابة الأخ الفاضل المحافظ وبتقديره الدائم وبحرصه الشديد على تكريم المتقاعدين التربويين التكريم اللائق .. وإعطاء توجيهاته بإعتماد (يوم المتقاعدين التربوي) كيوم تقليدي سنوي مميز كغيره من الأيام التربوية التكريمية المتبعة .