موظفون في عصر «الغوغلة»

ياسر سعيد حارب

كنت قبل عدة أشهر في محاضرة في كلية دبي للإدارة الحكومية ألقاها مؤسس ورئيس المنتدى الاقتصادي العالمي «كلاوس شواب» الذي كان يتحدث عن النظام العالمي الجديد وخصوصا فيما يتعلق بتنافسية الشركات عابرة القارات في مختلف أقاليم العالم، وكان مما قاله شواب إن العالم يظن بأنه يدلف إلى أحضان العولمة بينما هو في الحقيقة قد تعدى العولمة إلى مفهوم جديد أتت به إحدى أكبر الشركات في العالم وهي شركة «غوغل» اهم.

حيث تقود الشركة اليوم توجها جديدا يعرف «بالغَوغَلة» وهي مرحلة ما بعد العولمة، حيث استطاعت غوغل أن تجعل المعلومة هي معيار التنافسية الحقيقية في الأسواق العالمية، واستطاعت أن تبيع المعلومة كسلعة سهلة المنال ولكن صعبة الإنتاج.

فمحرك غوغل للبحث الذي أصبح مصطلحا في اللغة الإنجليزية معناه «ابحث» تفوق على منافسه العالمي «ياهو» الذي طالما كان في مقدمة الركب، بل إن محرك غوغل أصبح هو الذي يضع القواعد الجديدة للبحث ومن ثم تتبعه محركات البحث العالمية الأخرى. وكان السر في وصول غوغل التي أنشأها طالبان من جامعة ستانفورد في أواخر التسعينات هو اعتماد مؤسسيها على تكوين معادلات رياضية فريدة تستطيع أن تفكر - إن صح التعبير - مع الباحث وتأتي له بالمعلومة في أسرع وقت ممكن، ولذلك يقال إنه إذا لم تجد ما تبحث عنه في أول عشر نتائج تعرضها لك غوغل فمعنى هذا أن ما تبحث عنه غير موجود على الإنترنت.

عندما بدأت غوغل العمل قامت بتوظيف ٦٠٠ خبير وعالم رياضيات ليعملوا على مدار الساعة على تطوير المعادلات الرياضية المستخدمة في البحث على الإنترنت وبالتالي رفع فعالية استخدام المحرك، واليوم لا توظف غوغل إلا خريجي الجامعات الكبرى وغيرها من خبراء التكنولوجيا والرياضيات والهندسة بمختلف أنواعها، ولأنها تعتمد على الموظفين اعتمادا كليا في استمرار تقدمها على منافسيها، أولت غوغل راحة الموظفين وتلبية احتياجاتهم أهمية قصوى تصدرت مؤخرا الدراسة التي قامت بها مجلة «فورتشن» الأميركية حول أفضل مئة شركة للعمل فيها وحصلت على المركز الأول بلا منازع.

ففي حرم الشركة الذي يقع في ولاية كاليفورنيا تتوفر جميع احتياجات الإنسان، حيث ينتشر في أرجائه ١١ مقهى ومطعما يقدمون مختلف أنواع المأكولات للموظفين «مجانا»، وطوال النهار، ولقد أخذت إدارة المطاعم والمقاهي في عين الاعتبار الموظفين النباتيين وأولئك الذين يبحثون عن الأكل العضوي والذين يتبعون حمية معينة، لذلك يجد الموظف في هذه المطاعم جميع ما يشتهي ويرغب من مأكولات.

وفي حرم الشركة أيضا تنتشر حمامات السباحة والصالات الرياضية وصالات الألعاب الإلكترونية والبلياردو وغيرها من وسائل ترفيهية يرتادها الموظفون بين الفينة والأخرى، ففي غوغل لا توجد هناك ساعات معينة للعمل، والإنتاجية تقاس بالنتائج وليس بالحضور والإنصراف على الوقت، كما تقدم غوغل خدمات الغسيل والكوي مجانا للموظفين، وهناك حلاقون ومراكز تجميل ومحلات للتدليك والعلاج الطبيعي بالإضافة إلى مراكز لتعليم لغات أجنبية كالمندرين واليابانية والإسبانية والفرنسية، وذهبت غوغل إلى أبعد من ذلك، فوفرت مكتبا يقدم خدمات شخصية للموظفين كحجز غداء للموظف وزوجته في أحد مطاعم المدينة... كل هذا مجانا.

وفي غوغل يولي المسؤولون صحة الأفراد الشخصية أهمية بالغة، فهناك عيادات طبية متوفرة للموظفين مجانا، وهناك دراجات تعمل بالكهرباء للموظفين حتى يتنقلوا من مكان إلى آخر داخل حرم الشركة بسهولة ويسر، كما قامت الشركة بتزويد الحافلات التي تنقل الموظفين من منازلهم إلى مقر الشركة بشبكة إنترنت لاسلكية حتى يستطيع الموظف أن يستخدم كمبيوتره المحمول داخل الحافلة، وهي فكرة أتت بها إحدى الموظفات التي استغربت من ردة فعل المسؤولين الذين ما إن سمعوا بالفكرة حتى طبقوها دون نقاش أو دراسة، وهو أمر لم تعهده هذه الموظفة في الشركات التي عملت بها من قبل.

وحتى يشعر الموظفون بأنهم يعملون في بيئة أشبه ببيوتهم، فإن غوغل تسمح لهم باصطحاب كلابهم إلى العمل بشرط ألا تقوم هذه الكلاب بإزعاج الموظفين وألا يكون لدى أحد الموظفين حساسية تجاهها، فشكوى واحدة كفيلة بترحيل الكلب إلى البيت ولكن دون المساس بالموظف أو بحقوقه في الشركة. وكجزء من مشاركتها واهتماما بالحفاظ على البيئة فإن غوغل تقدم مساعدات قيمتها خمسة آلاف دولار للموظفين الراغبين في شراء سيارات تعمل بالطاقة البديلة.

وفي غوغل إذا قام موظف ما بترشيح شخص جيد لإحدى الوظائف الشاغرة في الشركة وتم توظيفه فإنه يحصل على مكافأة قيمتها ألفا دولار، وكمبادرة لطيفة من الشركة فإنها تعطي كل موظف رزق بمولود جديد خمسمئة دولار عند خروج طفله من المستشفى حتى يستطيع أن يشتري مستلزماته الأولية دون قلق.

وفي غوغل ليس هناك زي رسمي، فالموظف حر فيما يرتديه أثناء العمل، حتى وصل الحال ببعض الموظفين أن يعملوا بلباس النوم «البيجاما»، وهو أمر غير مستغرب من أناس يفضل بعضهم النوم في مكتبه الذي جهز بغرفة خاصة لذلك بالرغم من أن إدارة الشركة تشجع الموظفين على الموازنة بين حياتهم الشخصية والعملية.

وأجمل ما في غوغل هو تكريم المتميزين والمبدعين، فكل من يأتي بفكرة قابلة للتطبيق يمنح مبلغا ماليا ضخما وعددا كبيرا من أسهم الشركة التي تشتهر بالربحية العالية في وول ستريت، فقبل سنة قامت موظفة تبلغ من العمر ٢٧ عاما بتطوير برنامج يخول متصفح غوغل البحث في ملفات الكمبيوتر الشخصي للمتصفح، وبعد أن تم تطبيق الفكرة كرمت الموظفة في حفل بهيج ومنحت مليون دولار مكافأة لها على فكرتها المتميزة، وفي ردة فعل قالت الموظفة لوسائل الإعلام إنها تعدهم بأنها لن تعمل في شركة أخرى غير غوغل.

يقول أحد المسؤولين في غوغل بأن إدارة الشركة تواجه صعوبات في إقناع الموظفين لمغادرة مكاتبهم في المساء والذهاب إلى بيوتهم، فهم يحبون عملهم أكثر من أي شيء آخر، وبالرغم من أن هذا الأمر يكلف الشركة أموالا إدارية طائلة كاستخدام الكهرباء والمأكولات وغيرها، إلا أن الشركة ترفض تقليص الصرف على هذه الجوانب فراحة موظفيها هي أهم شيء بالنسبة لها.

بدأت غوغل قبل ثماني سنوات تقريباً بتمويل قيمته مليون دولار، واليوم تبلغ قيمة غوغل السوقية ١٥٠ مليار دولار، وهي على الرغم من ذلك لازالت تعمل بنفس الروح والثقافة المؤسسية التي كانت تعمل بها قبل ثماني سنوات، حتى أصبح مشاهير العالم كرئيسة وزراء بريطانيا السابقة مارغريت تاتشر والفائز بجائزة نوبل للسلام عام ٢٠٠٦ محمد يونس وغيرهم يفدون على حرم الشركة ليتزودوا بالطاقة الإنسانية التي تنبع من موظفي غوغل الشغوفين بالإبداع والابتكار.

في مقابلة مع بعض موظفي غوغل قالت إحدى الموظفات: «حتى لو لم تدفع لي غوغل راتبا شهريا فإنني سأظل أعمل فيها»...قد يصعب على مؤسساتنا العربية أن تجاري غوغل في ثقافتها المؤسسية، وقد يقول البعض إن ما تقوم به غوغل هو ضرب من ضروب الخيال، وقد نختلف معهم أو نتفق، ولكنه ليس صعبا علينا أن نبني ثقافة مؤسسية محورها الإنسان، فغوغل التي يؤم موقعها الإلكتروني البسيط جدا قرابة نصف مليار شخص شهريا، لم تكن لتستطيع هي وغيرها من الشركات أن تصبح عالمية لو أنها اهتمت بالتكنولوجيا وأهملت الإنسان.

نقلا عن صحيفة "البيان" الإماراتية

المملكة العربية السعودية بين الأمس واليوم

2--2

التعليم :

ظل التعليم هدفا رئيسا من الأهداف التي سعى الملك عبد العزيز و أبناؤه من بعده على تحقيقها لأبناء المملكة و محاولة تعميمه مجانا لأهل هذه البلاد ، و قد أدرك قادة المملكة منذ عهد المؤسس الملك عبد العزيز حتى الوقت الحاضر أن تعليم أبناء المملكة و بناتها هو الثروة الحقيقية والدعامة الأساسية لبناء دولة قوية مسلمة عصرية .

وقد تطور التعليم تدريجيا حسب إمكانات البلاد الاقتصادية و البشرية ، و لكنه خطا خطوته الواعدة منذ تولى الأمير فهد بن عبد العزيز أول وزارة للمعارف في المملكة ، وقتها بدأت تظهر ملامح السياسة التعليمية وأسسها التي كانت النواة للنهضة التعليمية المذهلة التي نعيشها في هذا الوقت ، و يقوم التعليم في المملكة على العديد من الأسس العامة والتي نخص أهمها بما يلي :

توكيد التوجه الإسلامي الصحيح للتعليم ،وإبراز القيم الإسلامية ، توكيد التعليم على الإيمان بالله ربا و بالإسلام دينا وبمحمد صلى الله عليه و سلم رسولا و نبيا ، التطور الإسلامي للكون و الإنسان و الحياة وأن الكون كله خاضع لمشيئة الله تعالى ، الحياة الدنيا مرحلة إنتاج و عمل يستثمر فيها المسلم طاقاته عن إيمان وهدى للحياة الأبدية الخالدة في الدار الآخرة ، الرسالة المحمدية هي المنهاج الأقوم للحياة الفاضلة ، العمل بالقيم العليا التي جاء بها الإسلام لقيام حضارة إنسانية راشدة ، الإيمان بالكرامة الإنسانية التي قررها القران الكريم.

تهيئة الفرص أمام الطالب و الطالبة للإسهام في تنمية و تطور المجتمع الذي يعيش فيه .

الإفادة من التنمية التي شارك فيها ، تقرير حق الفتاة في التعليم بما يلائم فطرتها ويعدها لمهمتها في الحياة على أن يتم ذلك بحشمة ووقار .

كما تتضمن سياسة التعليم أسساً مهمة أخرى تتلخص في تنمية روح الولاء لشريعة الإسلام _ النصيحة لكتاب الله وسنة رسوله بصيانتهما ورعاية حفظهما وتعهد علومهما و العمل بما جاء فيهما ، تربية المواطن المؤمن ليكون لبنة صالحة في بناء أمته و يشعر بمسؤليته لخدمة بلاده و الدفاع عنها .

الاستقرار :

من الحقائق البديهية المسلم بها أن الأمن و التنمية صنوان لا يفترقان ، فكما يقال : لا تنمية بدون استقرار ولا استقرار بدون أمن ، و قد تنبهت المملكة العربية السعودية لهذه الحقيقة منذ بدايات إنشائها - و لقد أولت المملكة هذه المسألة جل اهتمامها ممثلة في وزارة الداخلية التي تضطلع بالدور الأساسي و الرئيسي في حفظ الأمن و العمل على تعميمه و المحافظة على راحة وطمأنينة المواطنين و المقيمين ، و قد تضافرت العديد من العوامل التي أسهمت فيما وصلت إليه من أمن و استقرار يضرب به المثل ، و من هذه العوامل : حرص المملكة ممثلة في قياداتها منذ عهد المؤسس الملك عبد العزيز و حتى عهد خادم الحرمين الشريفين على تطبيق الشريعة شريعة الله و أحكامها خاصة ما يتعلق منها بالمسائل الجنائية و الحزم في ذلك مما أدى إلى تقليل دوافع الانحراف و الجريمة ، و أشعر المارقين و العابثين بصرامة التطبيق في الأحكام الشرعية .

الاتصالات:

أولت الدولة اهتماما خاصا لقطاع الاتصالات فكان أحد أهداف خطط الدولة التنموية ، و قد نفذت وزارة البريد و البرق و الهاتف مشروعات ضخمة في هذا المجال فارتبطت المملكة بالعالم عن طريق الأقمار الاصطناعية أو الكوابل البحرية و المحورية ، كما أنشأت الوزارة مركزا للمعلومات الهاتفية يعمل بواسطة الحاسب الآلي مقره الرياض ، و قد تطورت خدمة الاتصالات خاصة في المدن الكبيرة ففي الرياض مثلا يوجد (١٧) مقسما للهاتف الآلي أكثر من (٢,٥) مليون خط ، إضافة إلى هواتف العملة و خطوطها - وأولت الدولة الخدمة الهاتفية اهتماما واضحا في مكة المكرمة ، حيث مئات الآلاف من الحجاج و العمار الذين يفدون إلى المدينة المقدسة في موسم الحج و العمرة فعممت بها الخدمة الهاتفية و أنشأت مئات من هواتف العملة في المدينة و في المشاعر . هذا إضافة إلى شبكات الهاتف الجوال التي بلغ عدد خطوطها ما يقارب الخمسة ملايين.

تحلية المياه المالحة و تطورها:

كان توفير المياه الصالحة للشرب يشكل معضلة رئيسة في جزيرة العرب قبل العهد السعودي الزاهر ، و قد تحسنت خدمات المياه في عهد الملك عبد العزيز و ابنه الملك سعود ، حيث تمكنت الدولة من مواجهة المشكلة بعدة وسائل كحفر الآبار الارتوازية ، و تجميع مياه العيون في بعض الأودية و نقلها إلى المدن ، و لكن مع زيادة النمو السكاني و العمراني في المملكة كانت الوسائل السابقة غير مجدية

، لذا بدأت المملكة العربية السعودية في الأخذ بأحدث أساليب تنقية المياه المالحة و هو تحويل مياه البحر إلى مياه عذبة فأنشئت عام ١٣٨٩هـ محطتين لذلك في الوجه و ضبا على ساحل البحر الأحمر . و نتيجة لنجاح هذه المحطات تم إنشاء محطة لتحلية المياه في جدة عام ١٣٩٠هـ / ١٩٧٠م .

الرياضة و الثقافة :

تولى المملكة اهتمام كبيرا بالرياضة و الشباب و النشاط الثقافي بكل أنواعه ، لذا أنشئت الرئاسة العامة لرعاية الشباب التي تطورت من مديرية عام ١٣٩٤هـ / ١٩٧٤م لتتولى المسؤولية عن النشاطات الرياضية و الاجتماعية و الثقافية ، و قد شهدت الرياضة السعودية تطورا باهرا في عهد خادم الحرمين الشريفين و حققت نجاحا كبيرة خاصة كرة القدم السعودية حيث حصلت على كأس أمم آسيا (٣) مرات (١٩٨٤-١٩٨٨-١٩٩٦) لذا فقد امتلكت الكأس إلى الأبد . كما حصل منتخب المملكة للشباب على كأس العالم للشباب عام ١٩٨٩م ، و قد حصلت أيضا على كأس دورة الخليج لعام ١٩٩٦م .

وأذهل فريق المملكة المراقبين في مسابقة كأس العالم عام ١٩٩٤م بالرغم من وصوله البطولة لأول مرة فقد قدم مستوى باهرا صعد به الفريق إلى دور الـ ١٦ .

و في المجال الفني و الثقافي فقد حققت الرئاسة العامة لرعاية الشباب نجاحا ملموسا ، فقد أنشئت الأندية الأدبية التي يبلغ عددها حاليا (١٢) ناديا ، كما أنشئت الجمعية العربية السعودية للثقافة و الفنون التي لها (٨) فروع في مدن المملكة . و تحرص الدولة على تشجيع الحركة الثقافية حيث تقيم معظم المناطق (الإمارات) الآن جائزة للتفوق العلمي مثل جائزة الأمير محمد بن فهد و غيرها من الجوائز المماثلة خاصة في الرياض و أبها و الباحة و مكة المكرمة و تبوك و غيرها من المناطق .

أما المهرجانات الثقافية و التراثية فيأتي في مقدمتها المهرجان الوطني للتراث و الثقافة و المعروف بالجنادرية ، الذي تطور من سباق للهجن إلى مؤسسة ثقافية متميزة تستقطب كل عام نخبة من المفكرين و المثقفين من العالم العربي و الإسلامي و الغربي ليتناقشوا في المسائل الثقافية المعاصرة .

أمين عام مجلس التعاون الخليجي : سنعلن السوق المشتركة من مسقط بنهاية 2007

روما / كونا :

نفى الأمين العام لمجلس التعاون الخليجي عبدالرحمن العطية وجود نية لدى غالبية دول المجلس للتراجع عن توحيد العملة بسبب انسحاب عُمان معلنا عن قرب قيام السوق الخليجية المشتركة نهاية عام ٢٠٠٧.

وأكد العطية في تصريحات لوكالة الأنباء الكويتية على هامش زيارته الحالية للعاصمة الايطالية روما مضي الجهات المعنية المختصة داخل المجلس في عملية توحيد العملة وفق برنامج زمني قررته القمة الخليجية الأخيرة.

وحول الموقف العماني قال العطية ان "عمان حريصة كل الحرص على دعم مسيرة التعاون والتكامل" موضحا أن بعض المعايير المتصلة بالعملة وصولا الى العملة الموحدة ربما لا تناسبها في الوقت الحالي لافتا الى تجربة الاتحاد الأوروبي وبقاء دول مثل بريطانيا والنرويج خارج اليورو.

وأكد أن لعمان دورها في مسيرة التعاون والتكامل الاقتصادي بين الدول الاعضاء مشيرا الى أن عملية قيام العملة الموحدة "تسير ضمن برنامج زمني محدد".

ومضى الى القول: "سنعلن نهاية عام ٢٠٠٧ في قمة مسقط قيام السوق الخليجية المشتركة" كخطوة جديدة بعد اقامة الاتحاد الجمركي عام ٢٠٠٣.

الأمير الوليد يستقبل رئيس مجلس إدارة مجموعة Citigroup

الرياض / متابعة /فراس اليافعي:

استقبل صاحب السمو الملكي الأمير الوليد بن طلال بن عبد العزيز آل سعود، رئيس مجلس إدارة شركة المملكة القابضة مؤخرا في مخيم سموه الخاص بالبر الرئيس ورئيس مجلس الإدارة التنفيذي لمجموعة سيتي Citigroup السيد تشارلز برنس Charles Prince وحرمه السيده مارجريت ولف. كما حضر اللقاء الأستاذ مايك جينسن من مجموعة سيتي Citigroup، والأستاذ شادي صنبر مستشار سمو رئيس مجلس الإدارة، والأستاذة هبه فطاني المديرة التنفيذية لإدارة العلاقات والإعلام، والأستاذ احمد بن فهد الطبيشي المساعد التنفيذي لرئيس مجلس الإدارة، والأستاذة انتصار يماني مديرة الإعلام، والأستاذة سلطانه الرويلي مديرة الموارد البشرية، والأستاذة نهلة العنبر مديرة البروتوكول ومساعدتها الأستاذة منال الشمري.

وخلال اللقاء، تناول الأمير الوليد والسيد برنس العلاقات الاقتصادية والاجتماعية التي تربط البلدين المملكة العربية السعودية والولايات المتحدة الأمريكية من جهة، والصداقة المميزة بينهم من جهة أخرى. وأسهب الطرفان بمناقشة نجاحات مجموعة سيتي Citigroup التي كان آخرها نتائج أرباح عام ٢٠٠٦م والتي تم الإعلان عنها الأسبوع الماضي حيث بلغ صافي الربح ٨٠ مليار ريال (٢١,٥٤ مليار دولار) أي بزيادة قدرها ٧٪ عن العام الماضي، وبلغت إيرادات الشركة ٣٣٦,٦ مليار ريال (٩٠ مليار دولار) وزادت موجودات البنك فوصلت إلى ٦,٥ تريليون ريال (١,٧٣ تريليون دولار). وعلق سموه حينها مؤكداً ثقته بالمجموعة وإدارتها: "ثقتنا في مجموعة سيتي Citigroup كبيرة، وهذه النتائج الإيجابية تؤكد مكانة المجموعة عالمياً".

وتضمن لقاء السيد برنس مع الأمير الوليد مأدبة عشاء على شرف ضيفه وحرمه الموقرة، اللذان استمتعا بوقتهم في البر حيث اطلعوا على بعض العادات والتقاليد العربية الأصيلة إضافة إلى استمتاعهم بسحر الصحراء وجوها النقي.

والجدير بالذكر أن سمو الأمير الوليد بن طلال يعتبر أكبر مستثمر فردي في مجموعة سيتي Citigroup من خلال وحدات استثمارية تابعة لسموه وعائلته، وقد كان استثماره بمبلغ ٥٩٠ مليون دولار في بنك سيتي Citibank في عام ١٩٩١م بداية لعلاقة استثمارية حافلة بالنجاحات.

رئيس لجنة العقار بغرفة تجارة البحرين:

انتعاش السوق جعل كل المواطنين عقاريين

دبي /وكالات:

قال رئيس لجنة القطاع العقاري بغرفة تجارة وصناعة البحرين حسن كمال إن "نمو السوق جعل كل البحرينيين عقاريين" سواء بالبيع أو الشراء أو الدخول في محافظ عقارية أو شراء أسهم في شركات مساهمة عقارية، الأمر الذي ينبئ باستمرار انتعاش السوق.

وتوقع في حديث هاتفي مع "الأسواق.نت" أن تسجل السوق نموا بنسبة تتراوح بين ١٠٪ و١٥٪ خلال عام ٢٠٠٧، بعد أن حققت الأسعار طفرة كبيرة خلال السنوات الثلاث الماضية رغم زيادة العرض، وذلك لأن الطلب ارتفع بمعدلات أكبر، الأمر الذي يجعل التراجع التصحيحي أمرا مستبعدا في الوقت الراهن.

وذكر أنه توجد عناصر عديدة تدعم السوق منها: توفر رؤوس الأموال وبيوت خبرة متخصصة في المجال العقاري ووجود طلب قوي من الأفراد والمؤسسات ومحدودية مساحة الأراضي، والسماح للأجانب بتملك عقارات في مناطق محددة.

وردا على سؤال بشأن احتمال حدوث تراجع تصحيحي، قال إن هذا أمر مستبعد في الوقت الراهن بسبب عوامل النمو المتوافرة وعدم تشبع السوق وكون الأسعار في البحرين أقل من كثير من دول الجوار، مشيرا إلى أن البحرين جزيرة مساحتها نحو ٧٠٠ كيلومتر والمساحة العمرانية منها تبلغ الثلث تقريبا.

أخبار متفرقة

50 شركة سعودية تتنافس للفوز بحصص في إعمار العراق

دبي/وكالات :

تتنافس ٥٠ شركة سعودية مع شركات عالمية من ٤٠ دولة للفوز بحصص في معرض "إعادة إعمار العراق" الذي يعكف مركز تنمية الصادرات السعودية على تنظيم جناح المملكة فيه، وذلك خلال إقامته في العاصمة الأردنية عمان خلال الفترة من ١٦ إلى ١٩ أبريل/ ٢٠٠٧.

وتقدم الحكومة السعودية دعما لتمويل الصادرات السعودية متمثلا في برنامج تمويل الصادرات السعودية التابع للصندوق السعودي للتنمية.

وأكد مشبب بن عبد الله القحطاني مدير إدارة التنسيق والمتابعة في مركز تنمية الصادرات السعودية في تصريحات لصحيفة "الاقتصادية" السعودية ، أن الشركات السعودية المشاركة في المعرض ستتنافس في الفرص الاستثمارية في مجال مواد الغذائية، مواد البلاستيك، مواد البناء، مجال المقاولات، الحديد، وشركات الأسمنت.

وأشار القحطاني إلى أن ٦٠ شركة سعودية تقدمت بطلبات لمركز تنمية الصادرات السعودية من أجل المشاركة في معرض "إعادة إعمار العراق"، مرجحا أن يشارك نحو ٥٠ شركة محلية في المعرض.

وقال مدير إدارة التنسيق والمتابعة في مركز تنمية الصادرات السعودية إن المعرض سيكون فرصة لأي الشركات المشاركة لقنص الفرص الاستثمارية التي سيقدمها الوفد العراقي، إضافة إلى أن الشركة المنظمة ستستضيف وفدا من الحكومة العراقية ورجال الأعمال الذين سيكونون في أرض المعرض خلال فترة إقامته.

وعن المعوقات التي تقف أمام الشركات السعودية لإبرام صفقات في سوق العراق، ذكر القحطاني أن صعوبة دخول المستثمرين والوضع الراهن للعراق أهم ما يقف أمام قطاع الأعمال السعودي، مضيفا أن مركز تنمية الصادرات يشارك لتحقيق الأهداف المرجوة منه لجميع الشركات والمصانع السعودية والمصدرين السعوديين.

وأبان أن الأراضي الأردنية تمثل البوابة التجارية الاقتصادية للعراق نظرا لسهولة التنقل وقرب المسافة، كما أن هذا اللقاء يهدف إلى إيجاد فرصة للالتقاء بممثلي الشركات والمصانع ورجال الأعمال والمقاولين ومواد البناء والشركات الزراعية والأغذية والأدوية والبتروكيماويات وتقنية المعلومات.

بنك إنفستكورب البحريني يطلق صندوقا للاستثمار في صناديق التحوط الجديدة

دبي /وكالات :

أعلن بنك انفستكورب، الذي يتخذ من البحرين مقرا له إطلاق صندوق انفستكورب للمراحل المبكرة للاستثمار في صناديق التحوط الحديثة النشأة (Investcorp Early Stage Fund)، ويستهدف تحقيق عائد سنوي يتراوح ما بين ١٢ و١٤ ٪ على المدى المتوسط .

وقال البنك في بيان أن الصندوق سيمنح المستثمرين فرصة المشاركة في الصناديق الناشئة في مناخ من المخاطرة المحسوبة، كما يوفر فرصة التسييل كل ثلاثة أشهر بعد فترة الالتزام الأولى للمساهمات لمدة سنة واحدة فقط.

الشركة العُمانية لخدمات الطيران تطرح أسهما لزيادة رأسمالها لـ50 مليون ريال

مسقط/وكالات :

قالت الشركة العُمانية لخدمات الطيران إنها تريد زيادة رأسمالها بنسبة ٢٧٦,٥ ٪ إلى ٥٠ مليون ريال (الدولار=٠,٣٨ ريال عُماني) عن طريق طرح أسهم على الحكومة.

وقالت الشركة الام لطيران عُمان في بيان بموقع سوق مسقط للأوراق المالية على الانترنت إن الخطة تستلزم موافقة الجمعية العامة غير العادية التي ستجتمع في ٢٨ فبراير/ ٢٠٠٧.

وتملك حكومة سلطنة عمان ٣٤ ٪ من العمانية لخدمات الطيران. وكانت هيئة سوق المال علقت تداول أسهم الشركة منذ يوم الأحد ٤-٢-٢٠٠٧ بعدما تقاعست عن إعلان خطتها لزيادة رأس المال.

ويتعرض سوق مسقط لموجة هبوطية منذ بداية الأسبوع وفقد المؤشر أمس نحو ١,٢ ٪ من قيمته.