الأمين العام لمديرية خنفر في أول حديث لـ (١٤ أكتوبر):

استكمال البناء المؤسسي وتنمية الإيراد أولى مهامنا

المديرية بحاجة إلى مشاريع تساوي حجم التوسع العمراني فيها

القضاء على البطالة وتشجيع الاستثمار وتعزيز الأمن والاستقرار

تعد مديرية خنفر كبرى مديريات محافظة أبين ولذلك فإن ما يعتمد لها من مشاريع خدمية وتنموية لا يتوافق وحجمها ناهيك عن حالة الهجرة المتزايدة إلى مناطقها من مديريات المحافظة الريفية أو المحافظات الأخرى.. وعلى طاولة الأخ الدكتور عبدالله علي المعلم الأمين العام للمجلس المحلي الذي انتخب مؤخراً وضعنا هذه الهموم بالإضافة إلى هموم أخرى تتعلق بالصعوبات وسير عملية الانتخابات وغيرها..

لقاء / فضل علي مبارك

●● كيف تقيمون سير عملية الانتخابات للهيئات الإدارية؟

– في البدء لابد من التأكيد بأن قانون السلطة المحلية هو أحد المنجزات الوطنية الكبيرة التي تفتخر بلادنا بتحقيقها في ظل القيادة الرشيدة لفخامة الأخ المشير علي عبدالله صالح رئيس الجمهورية حيث أصبح الشعب اليمني بموجب هذا القانون يحكم نفسه بنفسه من خلال انتخاب المرشحين من المواطنين إلى المجالس المحلية في المديريات والمحافظات بهدف تطبيق مبدأ اللامركزية في الحكم وإعطاء المجالس المحلية المنتخبة الثقة الكاملة في عملية الإدارة والتخطيط واعتماد ما تحتاجه المديريات والمحافظات من المشاريع الخدمية المتنوعة وإحداث تنمية شاملة، لذا فقد سارت عملية الانتخابات للهيئات الإدارية في أجواء حرة وديمقراطية نزيهة عبرت بصدق عن جدية وإيمان القيادة السياسية بترسيخ وتوسيع مبدأ المشاركة الشعبية للمواطنين في إدارة البلاد من خلال تطبيق محتوى قانون السلطة المحلية.

●● ما هي أولويات المهام لديكم؟

– يتضمن برنامج عملنا للفترة القادمة القيام بالعديد من المهام الكبيرة يأتي في مقدمتها استكمال البناء المؤسسي للمديرية والعمل على تنمية وتوسيع مصادر الإيراد المحلي بمستوى يتوافق مع الخطوات المتسارعة في الاتجاه نحو مبدأ اللامركزية وتحقيق عملية الفصل الإداري والمالي للمديرية بهدف رفع القدرة الإمكانية والمادية المحلية للمديرية بمستوى يتناسب مع مستوى التنمية الذي يحتاجه المواطنين في هذه المديرية. والذي نطمح إلى تحقيقه في الفترة القادمة إن شاء الله.

●● كيف تحددون احتياجات المديرية باعتبارها أكبر المديريات؟

– تتحدد احتياجات المديرية في حرصنا على تنفيذ البرنامج الانتخابي للمؤتمر الشعبي العام بالعمل على محاربة الفساد الإداري والمالي وتحسين مستوى معيشة مواطني المديرية من خلال القضاء على البطالة وتشجيع الاستثمار وتوفير فرص العمل وتعزيز الأمن والاستقرار وانجاز المشاريع الخدمية في مختلف مناطق المديرية وذلك وفق التقارير المقدمة من الأخوة أعضاء المجلس والتي تبين أولوية المشاريع التي تحتاجها كل منطقة على حدة. بهدف الدفع بعملية التنمية في مختلف الجوانب الحياتية في المديرية.

●● هل ترى أن ما يخصص للمديرية من مشاريع يتواكب واحتياجاتها وحجمها؟

– تعد مديرية خنفر أكبر مديريات المحافظة وهي مثل غيرها من المديريات حظيت باعتماد عدد كبير من المشاريع الخدمية في مجالات التربية والاتصالات والكهرباء والطرقات حيث أنجز العديد من هذه المشاريع والبعض الآخر قيد التنفيذ ونظراً لكبر حجم المديرية والتوسع العمراني والسكاني الكبير الذي تشهده المديرية، فإن العديد من مناطق المديرية تعاني من نقص في المشاريع الخدمية فضلاً عن حاجة بعض المناطق والمدن إلى إعادة تأهيل الخدمات فيها مثل الحاجة إلى إعادة تأهيل شبكة مياه جعار والكود وتقوية الخطوط الكهربائية بسبب الضغط الناتج عن زيادة التوسع العمراني خاصة في مدن جعار والحصن والكود وباتيس، لذا نؤكد بأن المديرية بحاجة ماسة إلى التوسع في إقامة واعتماد المشاريع الخدمية بدرجة تساوي حجم التوسع السكاني والعمراني الذي تشهده المديرية.

●● وماذا عن الصعوبات؟

– تتمثل الصعوبات في عدم اكتمال البناء المؤسسي للمديرية فضلاً عن عدم وجود مجمع حكومي متكامل للمكتب التنفيذي والمجلس المحلي في المديرية إذ لا توجد في المديرية بعض مكاتب فروع الوزارات والمصالح الحكومية.

وتعد قضية تحصيل موارد المديرية إحدى الصعوبات التي نأمل أن يتم معالجتها في القريب العاجل إذ تفتقر المديرية إلى توريد عدد كبير من مصادر الإيراد التابعة للمديرية، مما يعرقل العديد من الإجراءات والأنشطة المقامة في المديرية. كما تؤدي حركة التوسع العمراني بسبب هجرة السكان من المديريات المجاورة إلى حدوث ضغط على خدمات الكهرباء والمياه والصرف الصحي مما يستدعي ذلك بذل جهود كبيرة في العمل الدؤوب على معالجة النواقص والاختلالات في المشاريع الخدمية المختلفة.

●● كلمة أخيرة؟

– أحب أن أتقدم باسم قيادة وأعضاء المجلس المحلي في المديرية بالشكر والامتنان الكبيرين إلى مواطني مديرية خنفر على الثقة التي منحونا إياها ونعدهم بإننا سنبذل قصارى جهدنا من أجل خدمة المواطنين وتذليل الصعوبات والعمل على تطوير المديرية في مختلف المجالات.

وأطلب من الجميع مساعدتنا على انجاز المهام المطروحة أمامنا من خلال نبذ مظاهر العنف والحفاظ على الأمن والاستقرار ومحاربة الفساد والإبلاغ عن أي ممارسات أو أعمال سلبية تضر بمصلحة المديرية ومواطنيها.

د.عبدالله المعلم

---

١٤ أكتوبر تتابع فعاليات الدورة الإدارية للعاملين في ميدان محو الأمية وتعليم الكبار في أبين

مدير عام إدارة التدريب بجهاز محو الأمية:

هدف الدورة رفع قدرات ومهارات الكادر الإداري

داء الأمية هو من القضايا والمشكلات التي يعاني كثير من الشعوب وخاصة شعوب البلدان النامية واليمن واحدة من هذه البلدة التي تواجه هذا الداء الاجتماعي ولها باع في معالجة الأمية.. ولما للأمية من انعكاسات على تطور المجتمع وحركة التنمية الشاملة ومكافحة الفقر والبطالة تعمل الدولة وقيادتنا السياسية ممثلة بخامة الأخ الرئيس القائد/ علي عبدالله صالح رئيس الجمهورية رئيس المجلس الأعلى لمحو الأمية وتعليم الكبار من خلال توسيع مشاريع التعليم وبناء المدارس في عموم مناطق ونواحي المحافظات وايجاد المناخات والظروف المناسبة لتعليم الكبار وفتح فصول دراسية لمحو الأمية وتعزيز وتفعيل برامج وأنشطة مكافحة الأمية من خلال جهاز محو الأمية وتعليم الكبار.. (١٤ أكتوبر) تابعت الأسبوع الماضي إحدى هذه الجهود والفعاليات في محافظة أبين وكانت فعاليات الدورة التدريبية الخاصة بالعاملين بمجال إدارات محو الأمية وتعليم الكبار بديوان الإدارة العامة بالمحافظة ومديرياتها ولتسليط الضوء أجرينا عدد من اللقاءات مع المسؤولين والمشاركين فيما يلي خلاصتها التالية :

متابعة/محفوظ كرامة

خطة تدريب الكادر

الأخ/ أحمد يحيى الكبسي مدير عام الإدارة العامة للتدريب بجهاز محو الأمية وتعليم الكبار تحدث حول ماهية الدورة التدريبية الإدارية للعاملين في ميدان محو الأمية وأهميتها على صعيد عملهم قائلاً :

في البدء لابد لي من توجيه شكرنا وتقديرنا لـ ١٤ أكتوبر – الغراء على اهتمامها بالأنشطة والفعاليات المختلفة واتاحتها هذه الفرصة لنا للتحدث حول نشاط الجهاز فيما يتعلق بالجانب التدريبي وحول سؤالكم الكريم أشير أن هذه الدورة هي واحدة من (٣) دورات تدريبية سابقة في إطار تعزيز وتفعيل العملية في مجال محو الأمية وتعليم الكبار كانت الدورة الأولى خاصة بالمعلمين والثانية كانت للموجهين الفنيين وقد نظمت بدعم من مشروع تطوير التعليم الأساسي بوزارة التربية والتعليم وعقد في محافظات : أبين/ لحج/ الضالع/ ذمار/ ريمة ودورة الكادر الإداري في مجال محو الأمية للعاملين في الإدارة العامة لمحو الأمية وتعليم الكبار بالمحافظة ومديرياتها تهدف /رلى تزويد المشاركين بالنواحي المعرفية للعمليات الإدارية في مجال التخطيط والبرمجة وإعداد التقارير والتعامل مع الوقت وقنوات الاتصال الجماهيري والتعامل مع الاستراتيجية الوطنية لقانون محو الأمية واللوائح التنظيمية وهذه الدورة والدورات التي سبق الإشارة إليها في إطار خطة التدريب والتأهيل لجهاز محو الأمية وتعليم الكبار الذي تشمل الكثير من الجوانب وقد كانت هذه الدورة في تمثيل نموذج في الحضور والتفاعل الإيجابي من قبل المشاركين الذين اظهروا استيعاب جيد من خلال البرنامج التطبيقي للدورة..

رفع المهارات الإدارية

كما تحدث إلينا الأخ/ يحيى أحمد اليزيدي مدير عام الإدارة العامة لمحو الأمية بمحافظة أبين مشيراً أن هذه الدورة والتي يشارك فيها (٣٠) متدرباً ومتدربة يمثلون إدارت وأقسام محو الأمية وتعليم الكبار في ديوان الإدارة العامة بالمحافظة والمديرات والتي نظمها جهاز محو الأمية بالتعاون مع مشروع تطوير التعليم الأساسي بوزارة التربية والتعليم وتتناول هذه أهم جوانب العمل الإداري ومفاهيمه مثل الاستراتيجية الوطنية لقانون محو الأمية ولائحته التنفيذية وأساليب التخطيط والبرمجة وإعداد التقارير والتعامل مع الوقت وحلقات الاتصال الجماهيري وهي الدورة الثالثة في مجال العملية التعليمية حيث كانت الدورة الأولى تتعلق بالمعلمين والمعلمات والثانية للموجهين الفنيين وكل هذه الدورات كانت بتمويل من مشروع التعليم الأساسي واستطيع القول أن إدارة الدورة وعلى رأسها الأخوين الأستاذين/ أحمد يحيى الكبسي وحسين ردمان خبير مشروع التعليم الأساسي كانت على درجة كبيرة من الأهمية من حيث موضوعاها وارتباطها بالجانب العملي والذي سيكون لها على عملنا المستقبلي.

مبادئ ومفاهيم الإدارة

الأستاذ حسين ردمان خبير مشروع تطوير التعليم الأساسي وزارة التربية والتعليم والمحاضر بالدورة قال حول أهمية الدورة :

تعتبر هذه الدورة التدريبية للكوادر الإدارية من الدورات الأساسية في مجال الإدار ومبادئها وهي تتركز على العمليات الأساسية مثل : التخطيط، التنظيم.. إضافة إلى المهارات الإدارية الأخرى كالتحضير، إدارة الوقت، الاتصال الجماهيري والعلاقات الإنسانية والاتصال الإداري.. الخ.. وأضاف الأخ ردمان أن الهدف من الدورة هو تطوير وتنمية القدرات العملية لمديري مكاتب محو الأمية في مركز المحافظة والمديريات التابعة لها.. ويعتمد تنفيذها على الجانبين النظري والتطبيق العملي حيث يقوم المشارك من خلال العمل الفردي والجماعي وتبادل الخبرات بتطبيق مفاهيم العمل الإداري لديه واتقان المهارات العملية الذي تلقاها في الدورة وأحب أن أشير أن المشاركين تفاعلوا مع موضوعات الدورة بشكل إيجابي وهو ما يجعلنا نشعر أننا حققنا الهدف من الدورة..

حل المشكلات الشائكة

ويأخذ خيط الحديث الأخ/ أحمد فضل سالم نائب مدير عام محو الأمية وتعليم الكبار في محافظة أبين ويشير أن هذه الدورة التدريبية للإداريين في مجال محو الأمية والتي استمرت للفترة من ٤–٩نوفمبر ٢٠٠٦م نشعر أنها حركت المياه الراكدة خصوصاً وإن الإداريين لم يحضو بأي دورات تدريبية وتأهيلية منذ فترات طويلة ولهذا كانت المواضيع التي ناقشتها الدورة لامست وبشكل كبير جداً الواقع العملي للكادر الإداري وعززت قدراته العملية حيث شملت محاورها معلومات على درجة كبيرة من الأهمية في عملنا أهمها : حل المشكلات الإدارية والتخطيط وأهميته وأنواعه والتنظيم الإداري وكذلك مسألة التفويض وأهمية التحضير والاتصال وأنواعه إضافة إلى العمليات الإدارية الواجب القيام بها في الميدان على مستوى محو الأمية وتعليم الكبار ولهذا نستطيع القول أن الدورة نجحت نجاحاً باهراً من حيث الاستفادة واكتساب معلومات جديدة في مختلف أوجه عملنا الشاق ألا وهو العمل للقضاء على الأمية وتحرير مجتمعنا من هذا الداء.

أحاديث مع المشاركين

الأخ/ محمد صالح ضيف مدير إدارة التوجيه والتقويم بالإدارة العامة لمحو الأمية وتعليم الكبار بمحافظة أبين

هذه الدورة التدريبية الخاصة بالكوادر الإدارية التي تعمل في مجال محو الأمية في المحافظة والمديريات هي الدورة الأولى من نوعها التي تعقد على مستوى المحافظة لذلك فهي تكتسب أهمية كبيرة بالنسبة للمشاركين لأنها وافقت أمام أهم جوانب عملهم مثل التعرف على الاستراتيجية الوطنية لمحو الأمية وقانون محو الأمية وتعليم الكبار رقم (٢٨) لسنة ٩٨م واللائحة التنظيمية للمحافظات ومبادئ التخطيط التربوي وغيرها من المواضيع المرتبطة بالشأن الإداري والمفهوم الشامل لعلم الإدارة حيث اكتسب المشاركون مهارات وخبرات إدارية طيبة تساعدهم على أداء مهامهم كل في مجال عمله وتخصصه باتجاه إدراك وبناء العلاقات الإنسانية وتنميتها بين العاملين في هذا الميدان والتي تعتبر من أهم عناصر البناء المؤسسي ومقومات نجاح العملية في عموم إدارات محو الأمية وتعليم الكبار في محافظة أبين.

نافذة جديدة للمعرفة

ويضيف الأخ/ علي محمد النوباني مدير إدارة محو الأمية بمديرية رصد قائلاً :

شكلت هذه الدورة بالنسبة لنا نحن العاملين في مجال محو الأمية وتعليم الكبار بالمديريات نافذة جديدة فتحت لنا آفاق المعرفة العلمية لمبادئ ومفاهيم الادارة التي تتطور اساليبها اليوم بحكم تطور تقنيات العلوم وامكانياتها العصرية والحديثة ولهذا نوجه شكرنا الى الإخوة في قيادة جهاز محو الأمية والإدارة العامة لمحو الأمية وتعليم الكبار بالمحافظة على تنظيم عقد هذه الدورة آملين مواصلة جانب الدورات للرفع من قدراتنا العملية.

حركت ونشطت مداركنا

وتقول الأخت/ رائدة سالم كردي مديرة دائرة المرأة بالادارة العامة لمحو الأمية بالمحافظة:

حقيقة هذه الدورة استطاعت ومن خلال القائمين عليها من المحاضرين وفي مقدمتهم الخبير الوطني لمشروع تطوير التعليم الاساسي الاستاذ / أحمد ردمان أن توصل الى مداركنا بشكل مبسط ومفهوم مفاهيم العمل الاداري وأساليب تنفيذ الخطط وإعداد التقارير بشكل مختصر وغير معقد ولذلك اعتبر هذه الدورة رغم فترتها الزمنية القصيرة التي استمرت ٦ أيام كانت فائدتها أكبر لعملنا القادم .

ونختتم متابعتنا الصحفية لفعاليات دورة الاداريين العاملين في مجال محو الأمية بحديث الأخوين : صالح سالم العوسجي مدير إدارة محو الأمية بمديرية جيشان وحسين سالم محمد من إدارة مديرية سباح الذين أجمعا حول أهمية الدورة قائلين: هذه أول دورة إدارية تعقد على مستوى المحافظة في إدارة محو الأمية خلال العقد الحالي وهي دورة تحمل موضوعات هامة في مجال رفع وعي وقدرات المشاركين فيها وتزويدهم بالمعلومات لفهم اختصاصات مهامهم الادارية وكذلك الجوانب القانونية لقانون محو الأمية وخاصة الاداريين في المديريات الذين هم بعيدين عن مثل هذه الفعاليات التدريبية الهامة ومن هذا المنطلق نحب أن تتواصل وتستمر مثل هذه الدورات لتحقيق خطوات إيجابية في عملنا لمحو الامية من أوساط مجتمعنا.

اختتام ورشة لمشاريع برنامج العمل تحت الاقليمي لدول غرب آسيا

صنعاء / سبأ :

اختتمت أمس الأول بصنعاء أعمال الورشة الختامية لمشاريع برنامج العمل تحت الاقليمي لدول غرب اسيا فى كل من اليمن ٠ الاردن٠ سوريا ولبنان والتى نظمها على مدى يومين المكتب الاقليمي لبرنامج الامم المتحدة للبيئة بالتعاون مع البرنامج التحت أقليمى لمكافحة التصحر لدول غرب اسيا والمركز العربى لدراسة المناطق الجافة ٠

وأوضح المهندس عبدالملك العرشى وكيل وزارة الزراعة والرى الدور الذى توليه الحكومة اليمنية لمكافحة التصحر من خلال أقامة العديد من المنشات الحيوية والبنى التحتية بهدف تحقيق الغاية ٠

منوها الى أن أهداف هذه الورشة الهامه تصب فى مكافحة التصحر والبحث عن طرق لتوفير المياه والتوسع فى استصلاح الاراضى الزراعية ٠٠ مشيرا الى انه تم أمس التصديق على مشروع بناء سد حسان فى محافظة أبين والبالغ تكلفة انشائه ١٥٠ مليون دولار وتصل سعته التخزينية الى ٣٥ مليون متر مكعب ٠

مضيفا أن هذه الورشة خرجت بثمرات كثيرة ونتائج ايجابية أهمها ٠ تعزيز التواصل بين الدول العربية الشقيقة وتبادل الخبرات والتجارب فيما بينها٠

وأوصت الورشة التى عنت ببحث مشكلة التصحر فى الدول الاربع فى ختام اعمالها

بأهمية استكمال المشاريع فى المناطق الرائدة وتعميمها على مناطق أخرى ونشر الحكومات والجهات المعنية للتجارب الرائدة والعمل فى مكافحة التصحر من قبل المنظمات الدولية وتوجيه الدعوة للجهات المعنية للعمل ضمان استدامة واستمرارية المشاريع وتفعيل المجتمع المحلى ٠

ودعت التوصيات سكرتارية الاتفاقية الدولية لمكافحة التصحر فى دول غرب اسيا لتولى زمام أدارة البرنامج تحت الاقليمى بالاضافة الى التوسع فى مشاريع أخرى لمكافحة التصحر فى الدول المعنية والتأكيد على أهمية استمرار / أكساد / و/ ايكاردا / و / اليونيب / فى دعم هذا البرنامج وتطوير مشاريعه التحتية كما اوصت الورشة بتفعيل دور الجمعيات المحلية الموجودة والعمل على انشاء مجاميع للقيام بصيانة واستمرارية مشاريع مكافحة التصحر ٠

كما رحب المشاركون فى الورشة بمقترح الالية العالمية حول برنامج الادارة المستدامة للاراضى القاحلة سلام لدول الخليج والدول العربية المجاورة وكذا الترحيب بمشروع بناء القدرات لاعداد استراتيجيات وطنية وتأكيد المشاركة الفعالة فى هذا الخصوص ٠

ودعت التوصيات الدول المشاركة فى الاجتماع الطلب من أمانة الاتفاقية والجهات المانحة أثناء انعقاد الاجتماع الخامس لتنفيذ الاتفاقية دعم البرنامج تحت الاقليمى لدول غرب اسيا ٠

وكانت الورشة هدفت على مدى يومين الى التعريف بالاجراءات المختلفة لحصاد المياه وأعادة تأهيل نماذج من الاراضى الزراعية المتدهورة وتقييم الفعاليات فى المنطقة الرائدة ونشر الوعى بالتقنيات الخاصة بأعادة تأهيل المدرجات وحصاد المياه وفق الاسس العلمية بالاضافة الى تبادل الخبرات والمعارف فيما بين الدول الأربع ٠

مدير عام الإدارة العامة بأبين :

تدريب وتأهيل المشتغلين في مجال محو الأمية عملية إيجابية لتطوير الأداء وتحسين فعاليته

المشاركون: **تواصل إقامة الدورات يوسع من مداركنا المهنية**