

**بيانات أولويات مجلس النواب العراقي لعام ٢٠١٩م**



# أَخْبَارُ مُتَفَرِّقَةٍ الْيَوْمُ فِي الرِّيَاضِ الْأَمِيرُ نُوافُ يَرْعِي حَفْلَ اخْتِتَامِ فَعَالِيَاتِ بَيْوَتِ الشَّابِ السَّعُودِيِّ



يرعي صاحب السمو الملكي الأمير نواف بن فيصل بن فهد بن عبدالعزيز نائب الرئيس العام لرعاية الشباب نائب رئيس الجمعية العربية السعودية لبيوت الشباب في الواحدة من بعد ظهر اليوم الأربعاء الحفل الختامي لأنشطة الجمعية العربية السعودية لبيوت الشباب لموسم ١٤٢٦ـ١٤٢٧هـ وذلك بمقر بيوت الشباب في الرياض . وسيقوم سموه بتكريم الفائزين بالمسابقات الثقافية الثامنة عشرة على كأس الأمير فيصل بن فهد / رحمة الله / وتكريم أعضاء البيوت الفائزة بالتقديم السنوي للجمعية والفائزين بالمعرض الفني ومسابقة الأبحاث المركزية وتكريم مدارس الجيل الأهلية .

## اِمارات و اذربیجان توقغان اتفاقیات تعاون



# مسح للاستثمار الأجنبي في دولة الإمارات العربية



إيجاد الاستراتيجيات والخطط والبرامج للارتقاء بسوق العمل في المملكة وتعزيز التعاون فيما بينها وبين القطاع الخاص لوضع الآليات التي تعمل على تحقيق الأهداف والتطلعات المرجوة الرامية إلى إيجاد مزيد من الاستقرار في بيئه العمل والتوسيع في برامج التدريب والتأهيل.

ومن جهة يقوم مجلس التنمية الاقتصادية بدور كبير في العمل على مكافحة البطالة من خلال إجراء الدراسات الاكاديمية التي ترصد واقع البطالة في المملكة بالاستعانة بالمؤسسات الدولية العاملة في هذا المجال من أجل وضع آليات علمية للتصدي للبطالة وخلق فرص عمل جديدة أمام المواطنين وتقليل نسبة العمالة الوفادة.

ورغم ما يبذله المجلس الثنائيي والحكومة من جهود متواصلة قائمة على التعاون والتنسيق الا ان مطالب المواطنين من المرشحين لبرلمان ٢٠٠٦ لا تزال تأخذ بعداً أكثر وطهراً أوسع، فالناخبون يجمعون على عدة مطالب من أهمها /

أولاً / إقامة المشروعات الإنتاجية والمصانع التي تساهم في استيعاب نسبة كبيرة من الشباب في سوق العمل.

ثانياً / الاهتمام بعمليات التدريب للطلبة حديثي التخرج من أجل تأهيلهم لدخول سوق العمل.

ثالثاً / تعديل المنهج والمقررات الجامعية والتركيز على التخصصات التي يحتاجها سوق

العمل.

رابعاً / وضع التشريعات اللازمة للحد من العمالة الوافدة واقتصرارها على التخصصات النادرة التي تحتاج إليها البلاد ولا تتوفّر فيها أيدي عاملة وطنية وذلك لفترة مؤقتة حتى يتم إعداد كادر بحريني قادر على أن تحل بدلاً منها.

خامساً / توجّه الحكومة لإصدار قانون التأمين ضد التعطل الذي يهدف إلى أن يغطي الاحتياجات المالية للعاطلين عن العمل وكذلك الداخلين الجدد إلى السوق وبحسب تصريحات وزير العمل البحريني فمن المتوقع أن تصل ميزانية التأمين للسنة الأولى من تطبيق القانون إلى ١٥ مليون دينار .

ويشتّرط القانون في المؤمن عليه ألا يقل عمره عن ١٨ عاماً وهو ما من شأنه أن يحد من عملية تسرب الطلاب من المدارس بهدف الالتحاق بسوق العمل مبكراً ويعطي القانون من يتطلع عن العمل تعويضاً تصل نسبته إلى ٦٠ في المائة من الراتب بعد أقصى يصل إلى ٥٠٠ ديناراً ويحد أدنى يصل إلى ١٠٠ ديناراً بينما يحصل الداخلون الجدد إلى سوق العمل على إعانة لمدة ستة أشهر تتراوح بين ١٥ - ٣٠ ديناراً للجامعيين و ١٢٠ ديناراً لغير الجامعيين.

ولا شك في أن مسألة توطين الوظائف ومكافحة البطالة في مملكة البحرين لا يقع عينها على جهة معينة دون أخرى وإنما هي مسؤولية مشتركة بين كافة الجهات الحكومية والتعليمية والتربوية والقطاع

المنامة / بنا : لا يختلف اثنان على أن قضية مكافحة البطالة هي أحد أهم قضايا المواطنين التي ستجعل النواب الجدد محظوظاً نظاراً ومتابعة الناخبين الذين يتطلعون إلى إيجاد حلول عملية لهذه المشكلة تقوم على توفير المزيد من فرص العمل للمواطنين وتقليل الاعتماد على الأيدي العاملة الوافدة والعمل على رفد سوق العمل بالعمالات الوطنية المدربة القادرة على تحقيق أهداف التنمية الاقتصادية.

إن جهود مملكة البحرين في حل مشكلة البطالة لم تتوقف منذ سنوات وقد أخذت بعدها عملياً أكبر مع انطلاقه المشروع الإصلاحي لجلالة الملك الذي تضافرت جهودقيادة وحكومة و مجلس الشورى والنواب للمساهمة في طرح التصورات والمشروعات والخطط والاستراتيجيات اللازمة لإيجاد العلاج الناجع لهذه القضية والحد من آثارها.

وعند استعراض ما أήجزه مجلس النواب البحريني الحالي بالتعاون مع الحكومة الموقرة في هذا الصدد نجد أن نصيبي قضية مكافحة البطالة من البحث والمناقشة والتداول تحت قبة البرلمان كان بلا شك كبيراً وقد تمثل في انجاز عدد من الاقتراحات أهمها ما يلي:

أولاً: تفعيل إجراءات توطن الوظائف ومنها الاقتراح الذي نوّش في المجلس بتاريخ ١٠ مايو ٢٠٠٥ بشأن قصر بعض المهن على البحرينيين فضلاً عن الاقتراح برغبة بشأن مطالبة الحكومة بوضع خطة لتوفير فرص عمل للبحرينيين الداخلين إلى سوق العمل حتى عام ٢٠١٠.

ثانياً: وضع إستراتيجية متطرفة للتوظيف عبر عنها الاقتراح برغبة الذي درسه المجلس بشأن إنشاء المجلس الأعلى للتوظيف والموارد البشرية بتاريخ ١٩ يونيو ٢٠٠٥.

ثالثاً: تعديل أوضاع العاملين غير الدائمين في المؤسسات الحكومية ومتلاه الاقتراح بصفة مستعجلة بشأن تحويل المواطنين العاملين بعقود مؤقتة في القطاع الحكومي إلى موظفين دائمين.

كما وجه أعضاء المجلس مجموعة من الأسئلة إلى عدد من الوزراء تتعلق بآداء وزاراتهم تجاه حل قضية البطالة وتوطين الوظائف منها سؤال لوزير العمل في تاريخ ٢٩ ابريل ٢٠٠٣ حول الإجراءات العملية التي اتخذتها الوزارات المذكورة لحل مشكلة البطالة على المستويين البعيد والقريب إضافة إلى سؤال لوزير المالية والاقتصاد في ٣ مايو ٢٠٠٥ حول كيفية إمكانية تعزيز القطاع الخاص مع المشروع الجديد ماكنتي الذي يرفع تكالفة استقدام العمالة الأجنبية التي لا يوجد لها بديل محلى إلى أضعاف ما عليه الآن وسؤال لوزير الدولة لشؤون مجلس الوزراء رئيس الجهاز المركزي للمعلومات في تاريخ ٣٠ مايو

# الكويت ترأس المؤتمر الإسلامي لوزراء التعليم العالي والبحث العلمي



وأهدافها ورسالتها هذا المؤتمر الذي هو فاعل ومؤثر من أجهرة العمل الإسلامي المنشترك.  
وأضاف "إننا نتحرك في إطار إستراتيجية تطوير العلوم والتكنولوجيا في البلدان الإسلامية المصادر على لها من مؤتمر القمة الإسلامية وهي ثمرة من التمرات الطيبة للمنظمة الإسلامية للتربية والعلوم والثقافة (إيسسكو).  
وهذا الطبطبائي في ختام كلمته للعلماء المتميزين الفائزين بجوائز الـ (إيسسكو) في العلوم لسنة ٢٠٠٦ موضحاً أن "هؤلاء النابغين المتفوقين جعلونا نطمئن إلى أن امتنا

**مدتها خمس سنوات**  
**السعودية توقيع اتفاقية تعاون بشأن مشروع الأدواء**  
**المودعة مع منظمة الأغذية والزراعة**

**الرياض / واس**  
 يوقع معالي وزير الزراعة السعودي الدكتور فهد بن عبد الله بالغيني اليوم الأربعاء، اتفاقية التعاون الفني لمشروع الأموال المودعة مع منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة في العاصمة الإيطالية / روما /، وتتجدر الإشارة إلى أن مدة هذه الاتفاقية خمس سنوات ابتداء من ١ / ٨ / ٢٠٠٦ .  
 وستقوم المنظمة ببناء عليها بتقديم المشورة والدعم الفني للمساهمة في تحقيق أهداف الوزارة في تنمية قطاعات الزراعة والابحاث والثروة الحيوانية والأسماك والرى وتحسين الأداء الفنى لأجهزة الوزارة طبقاً لاحتياجاتها إضافة إلى تقديم خدمات عدد من الخبراء والمستشارين والفنين وفق حاجة الوزارة .

وهنأت قرينة صاحب السمو حاكم الشارقة في كلمة كتبتها في سجل الزائرين الموقع على شبكة الانترنت مدينة الشارقة للخدمات الإنسانية والقائمين عليها وعلى رأسهم الشيخة جميلة بنت محمد القاسمي على تدشين الموقع الخاص بالمدينة . متنبنة ان يكون الموقع إضافة جديدة لمزيد من العطاء والعمل الجاد لخدمة الفئات الخاصة في المجتمع.

وكان برنامج حفل التدشين قد بدأ بوصول الشيخة جواهر القاسمي حيث كان في استقبالها الشيفية عائشة بنت محمد القاسمي عضو اللجنة الاستشارية بالمجلس الأعلى لشؤون الأسرة وسعادة الشيخة جميلة بنت محمد القاسمي نائبة رئيسة المجلس الأعلى لشؤون الأسرة مديرية عام مدينة الشارقة للخدمات الإنسانية وسعادة نورة النومان مديرية مكتب قرينة صاحب السمو حاكم الشارقة والدكتورة عائشة السيار عضو مجلس سيدات أعمال الشارقة ومفوضي الشامسي مديرية إدارة التنمية الأسرية بالمجلس الأعلى لشؤون الأسرة ومنى بن هده السويدي مديرية مؤسسة الشارقة للتمكين الاجتماعي وعائشة بطي رئيسة قسم الإرشاد الأسري بدارة التنمية الأسرية بالمجلس الأعلى ونورة المرى مديرية مركز التدخل المبكر للوقاية من الإعاقة ومنى عبد الكريم مديرية معهد التربية الفكرية بالمدينة وعدد من المسؤولات ومديرات أقسام ومعاهد والمؤسسات التابعة لمدينة الشارقة للخدمات الإنسانية .

بعد ذلك قامت الشيفية جواهر القاسمي بتدشين الموقع الإلكتروني وتتصفحه حيث استمتعت إلى شرح من سعادة الشيخة جميلة بنت محمد القاسمي عن أهمية الموقع ومتنياته وأنه يعد دعوة لمواكبة التطور في مختلف الميادين من أجل تأمين أفضل الخدمات للأشخاص المعاقين ولذويهم وللمجتمع بشكل عام .



**الشارقة / وام**

دشن قرينة صاحب السمو حاكم الشارقة الشيخة جواهر بنت محمد القاسمي رئيسة المجلس الأعلى لشؤون الأسرة الموقع الإلكتروني لمدينة الشارقة للخدمات الإنسانية وذلك في حفل أقيم صباح أمس بمقر المدينة.

وأكملت الشيخة جواهر بنت محمد القاسمي أن تدشين الموقع يأتي إضافة جديدة للمسيرة المدينة وجهودها في خدمة ذوي الاحتياجات الخاصة ويعيد دليلاً على جهود العاملين بالمدينة ورقي مستوياتهم في أداء العمل وانجازه. معربة عن تمنياتها للعاملين بالمدينة المزيد من التواصل والتاجز مع أصحاب الاختصاص والاستفادة منهم بما يخدم ويضيف لذوي الاحتياجات الخاصة على كافة الأصعدة.

وقالت إن مدينة الشارقة للخدمات الإنسانية يشهد لها بالعمل الجاد والمتواصل سواء على مستوى العاملين أو على مستوى الرعاية التي تتلقاها من أصحاب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة الرئيس الفخري للمدينة مادياً أو معنوياً وكذلك على مستوى القائمين على هذا العمل لقادسيي التي تسعى وعلى مدى ٢٥ عاماً لتطوير خدمات المدينة وأساليب الرعاية لتواء والعلمي لكل ما فيه فائدة لذوي الاحتياجات الخاصة.

وأوضحت أن أهم النتائج الإيجابية التي تشهدها المدينة اليوم هو استيعابها لعدد كبير أصبحوا الآن بعد تخرجهم من المدينة شباباً يعلمون في موقع مختلف في المجتمع وإنسانيتهم بتوفير الوظائف والتعليم الذي يستحقونه.