

طموحاتنا كبيرة في تنفيذ برنامج الاخ / علي عبد الله صالح رئيس الجمهورية

تطوير الهيكل التنظيمي للمؤسسة وتوسيع التغطية التامينية الى قنات عملية واجتماعية جديدة

رئيس المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية يتحدث لـ (الأكبر):

تلعب التأمينات الاجتماعية دورا حيويا في مكافحة الفقر والتخفيف منه وتحجيم مساحاته والتقليل من اعداد الفقراء وقد نجحت انظمة التأمينات في بلدان عديدة في مكافحة الفقر ومنها بلادنا، كما ان للتأمينات الاجتماعية جملة من الفوائد الاقتصادية في مختلف المجالات ولها اثر كبير في تنمية المدخلات للاقتصاد الوطني، وتعتبر شكلا من اشكال العملية الادخارية للعمال حيث تقوم بتقديم الحماية لهم عند تعرضهم للاخطار، كما تقوم مؤسسات التأمينات بتقديم العديد من الخدمات بحيث تشمل فئات اجتماعية عديدة ومناطق جغرافية كثيرة، ولتسليط الضوء على المزيد من المعلومات حول اسهامات التأمينات في مكافحة الفقر وغيرها من الاسئلة التقت صحيفة ١٤ أكتوبر الاستاذ / عبد الملك محمد علامة رئيس المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية واجرت معه الحوار التالي :

حاورة / عبد الواحد الضراب

■ من المعروف ان نظم التأمينات الاجتماعية مساهمة فعالة في مكافحة الفقر - الى اي مدى اسهم النظام التاميني في بلادنا لتضييق مساحته ؟؟
 ■ بداية الشكر الجزيل لصحيفة ١٤ أكتوبر لاهتمامها المستمر بكافة القضايا بالموطن وهوميه وتطلعاته، ويمكن القول بان التأمينات الاجتماعية تلعب دورا حيويا في التخفيف من حدة الفقر وتحجيم مساحاته والتقليل من اعداد الفقراء وقد نجحت انظمة التأمينات في بلدان عديدة في مكافحة الفقر وابقائه عند مستويات معينة .. وبالنسبة لبلادنا فقد افادت ارقام تقرير الاستراتيجية الوطنية للحد من الفقر بان التغطية الضمانية والتأمينية قد ساهمت في الحد من الفقر حتى عام ٢٠٠٤ بما نسبته (٢٢.١٦٪) واستعمل هذه النسبة في نهاية العام الجاري ٢٠٠٦ الى (٢٣.٠٩٪) وكلما اتسعت قاعدة التغطية التامينية على مختلف الفئات الاجتماعية والعالية وامدت الحماية لافراد المجتمع فان مساحه الفقر بالمقابل تنكمش وتتراجع وبالتالي اعداد الفقراء والحماية الاقتصادية

■ ماذا عن طسبعة الدور الاقتصادي الذي تلعبه التأمينات الاجتماعية في رفذ الاقتصاد الوطني القومي ؟؟
 ● بالتأكيد للتأمينات الاجتماعية جملة من الفوائد الاقتصادية ولها ايضا اثر واضح على مختلف المجالات الاقتصادية وتنمية المدخلات للاقتصاد الوطني فضلا عن تعزيز الاقتصاد القومي وتعتبر التأمينات الاجتماعية شكلا من اشكال العملية الادخارية للعمال او المواطنين حيث تقوم التأمينات بتقديم الحماية ضد الاخطار التي يتعرض لها ومن ذلك خطر فقدان المقدرة على العمل والتكسب سيما عند بلوغه سن الشيخوخة او في حالة تحقق خطر العجز الكلي المستديم الذي لا يستطيع معه الفرد الاستمرار في مواصلة العمل ؛ وهنا يقوم النظام التاميني من خلال المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بدوره الاقتصادي بتوفير الحماية الاقتصادية للعمال وافراده المجتمع من المشاركين بالنظام التاميني وذلك من خلال توفير المعاشات والمزايا

■ لسنا حمولين العملية الاستثمارية لفوائض اموال التأمينات التي اين تنجبه وما هي المشاريع ؟؟
 ■ والتعويضات

■ فاما هي اذا مشاريعكم الاستثمارية المنفذة حتى الان وتلك الجديدة التي تعزمون تنفيذها في اطار توجهاتكم الاستثمارية ؟؟
 ■ بلغت المحفظة المالية

سني = ٢٩٨.٠٨٤ ريال ومتوسط شهري = ٢٣.١٧٤ ريال. كما ان تكاليف نفقات التعويضات لنفس الفترة = ١.٠٩٩.٥٠٣.٤٠٤ ريال لمعد = ١٠٦٩ حالة تعويض ويمتوسط قيمة التعويض الواحد = ١.٠٢٨.٥٢٤ ريال

معاش السجين ويمتخ لذات الغرض ولكل حالة من حالات المعاشات المذكورة شروط حدتها القانون (سن + فقسرة اشتراك بالتأمينات) فمعاش الشيخوخة مثلا يمكن الحصول عليه في اكثر من حالة واكثر من وضع من ذلك حالة بلوغ المؤمن عليه (٦٠ عاما) سن بالنسبة للرجل) او (٥٥) عاما بالنسبة للمرأة + مدة اشتراك بالتأمينات (٣٥-٣٠ عاما) ويحصل ايضا العامل على المعاشات اذا بلغ سن الستين عاما ولديه مدة اشتراك (١٥) عاما فقط ولكنه يبلغ اقل من سابقته . اما صاحب العجز الكلي والمستديم فانه يحصل على معاش وفقا للقانون اذا توفر لديه (٥) سنوات اشتراك بالتأمينات، كذلك المتوفى تحصل أسرته على المعاش اذا توفرت لديه مدة (٣) سنوات اشتراك بالتأمين . وفي حالة عدم توفر الشروط القانونية لاستحقاق المعاشات فانه يمكن الحصول على تعويض بنظام البعثة الواحدة لمن لا يستحق المعاش وكما كانت مدة الاشتراك بالتأمين اكر كان المعاش بالمقابل افضل واكبر

ووجدنا بفعل تلك الدراسات التي تم اجراها محليا وبمساعدة منظمات دولية من قبل اختصاصيين اجانب بان الاستثمار الامن بنسبة اكبر لا يخرج عن نطاق دائرة (اذن خزائن والودائع البنكية) ولاجل ذلك فان هذا المجال يحتل المرتبة الاولى من استثمارات اموال المؤسسة، بما تم ان هناك مساهمات في مؤسسات مالية واخرى استثمارية من تلك مساهمة المؤسسة بالشركة اليمنية (القابضة والبنك الاسلامي اليمني وبنك اليمن والكويت وشركة ملح الصليفي وكذلك تساهم المؤسسة بالمستشفى السعودي الاماني وخلال العام الجاري ٢٠٠٦ قمنا بالمساهمة في يمن موبائل كما نقوم حاليا بتنفيذ مشروع استثماري تجاري في محافظة عدن والجهود جارية ايضا لتنفيذ مشروع توسعة مبنى المؤسسة بامانة العاصمة . وامام مجلس دار المؤسسة العديد من المشاريع (المشاريع الاستثمارية المختلفة) قيد البحث والدراسة سيتم اختيار افضلها والمضمون بها .

■ مليارات الريالات وكتم بلغت الإيرادات

■ منشآت أصحاب الاعمال المسجلة ليكم كم بلغت حتى الان ؟؟
 ■ بالنسبة للمنشآت المسجلة طرف المؤسسة بلغت عند النصف الأول من هذا العام (٦٧٢٥)مشاه بزيادة عن الفترة المقابلة من عام ٢٠٠٥ (١٠٢٤) منشاه وبنسبة نحو (٨١٪) وتسهل الامانة/تعز/الحديدة/عدن/حضرموت /اب/ذمار .

■ نمو متجدد وماذا عن العمل المشمولين بنظام التأمينات في اطار منشآت القطاع الخاص ؟؟
 ● حركة المخول من العمال في شركات ومنشآت القطاع الخاص مستمرة دخولا وخروجاً وقد بلغ عدد العمال المؤمن عليهم صرف المؤسسة بنهاية النصف الأول من العام الجاري ٢٠٠٦ = (٨٨.٦١٣) مؤمن عليه بزيادة قدرها (١٠.٢١٣) مؤمن عليه نحو (٨٢٪) للفترة المقابلة من عام ٢٠٠٥ .

■ مشاريع وطموحات المستقبلية، ماذا عنها ؟؟
 ● مشّاربعنا الجديدة كثيرة وطموحاتنا كبيرة ومن اهم اهداف المشاريع تنفيذ ما خصنا في الجانب التاميني الوارد في برنامج فحامة الاخ الرئيس علي عبد الله صالح حفظه الله والمتمثل بتطوير الهيكل التنظيمي للمؤسسة وتنمية وتوسيع التغطية التامينية لشمول فئات عمالية واجتماعية جديدة والتوسع في الجانب الجغرافي لتغطية مناطق ومحافظات لم يتم تغطيتها من قبل ، ايضا ندرس الان امكانية تطبيق نظام التامين الاختياري على الصيادين والعمالين في البحر والتعاونيات السمكية في المحافظات الساحلية . ونعزز التوجيه الى تطبيق نظام التامين على الاخوة المغتربين اليمنيين العاملين بالخارج بده في المغتربين بلدان مجلس التعاون الخليجي في حالة استكمال الترتيبات مع الاخوة المسؤولين بوزارة الخارجية والمغتربين وعموم القول تجدون رؤيتنا واضحة في مكونات الاستراتيجية الشاملة للمؤسسة ٢٠٠٦-٢٠٠٨ والتي نامل ان تحظى بدعم المعطي ودعم المنظمات المانحة باعتبارها مستهم بتمتية وتطوير التجربة التامينية في بلادنا واكسابها جديدا للنجاح كما انه بتنفيذها سترتفع الموارد التامينية وتتحسن عملية الأداء، على نحو افضل

■ معاشات بالمليارات فكم هي اذا حالات المعاشات والتعويضات ومقدار النفقات المالية عليها ؟؟
 ● بلغت حالات معاشات الشيخوخة بشكل عام في الفروع = ١٠٤٠ حالة معاش كما بلغت حالات معاش العجز الكلي المستديم = ٤٢٤ حالة معاش وبلغت حالات معاش الوفيات الطبيعية = ١٣٨ حالة معاش ايضا بلغت عدد حالات التعويضات المختلفة = ٥٧٢ حالة تعويض

■ اما النفقات التامينية المعروفة في النصف الأول من العام الجاري ٢٠٠٦ (٢١٧.٨٦٩.٥٢٥) ريال تمثل نفقات المعاشات والتعويضات . معاش هي تكاليف نفقات المعاشات حتى نهاية عام ٢٠٠٥ = ١.٠٥٨.٩٠٤.٦٣٣ ريال بمتوسط

■ مساهمات متعددة فاما هي اذا مشاريعكم الاستثمارية المنفذة حتى الان وتلك الجديدة التي تعزمون تنفيذها في اطار توجهاتكم الاستثمارية ؟؟
 ■ بلغت المحفظة المالية

■ مساهمات متعددة فاما هي اذا مشاريعكم الاستثمارية المنفذة حتى الان وتلك الجديدة التي تعزمون تنفيذها في اطار توجهاتكم الاستثمارية ؟؟
 ■ بلغت المحفظة المالية

■ مساهمات متعددة فاما هي اذا مشاريعكم الاستثمارية المنفذة حتى الان وتلك الجديدة التي تعزمون تنفيذها في اطار توجهاتكم الاستثمارية ؟؟
 ■ بلغت المحفظة المالية

النفقات التامينية المصروفة للنصف الأول من العام الجاري ٢٠٠٦ بلغت (٢١٧.٨٦٩.٥٢٥) مليار ريال

مدير عام الصحة والسكان في مأرب لـ ١٤ أكتوبر :

المشروع الالمانى ساهم بفعالية في رفع مستوى الخدمات الصحية في كافة المجالات

أكثر من 232 دورة تدريبية وحلقة تثقيفية اقامها المشروع لأكثر من 1500 مشارك ومشاركة

المشروع اسهم في تعزيز خدمات الصحة الانجابية والخدمات الاساسية

شهدت وتشهد محافظة مأرب اهتماماً كبيراً من قبل المنظمات والدول المانحة لدعم مشاريع التنمية والخدمات الاجتماعية ومن القطاعات التي تحظى بهذا الدعم قطاع الصحة والسكان سواء في مجال التدريب والتأهيل او التثايت والترميم وكذلك دعم الخدمات الصحية والتجهيزات الطبية على مستوى المستشفيات والمراكز والوحدات الصحية في المحافظة والمديريات ومن المنظمات الداعمة لهذا القطاع الحيوي والهام المشروع الالمانى لاصلاح القطاع الصحي والذي استمر دعمه السخي للمحافظة في مجال الصحة والسكان لمدة خمس سنوات منذ بداية العام ٢٠٠١م وحتى نهاية العام الماضي ٢٠٠٥م وقد اثمرت هذه السنوات انجازات كثيرة شملت عدداً من المجالات والخدمات الصحية نتعرف عليها جملة وتفصيلا من خلال حديث الاخ الدكتور عبدربه علي مفتاح مدير عام مكتب الصحة العامة والسكان لـ ١٤ أكتوبر والذي بدأ حديثه قائلاً .

صحية الرجوع في مجال تحسين الخدمات العلاجية .
 - إقامة ورشة عمل مستوى المكتب وعدد (٧) ورشات عمل على مستوى المديريات في مجال اعداد الخطط العامة .
 - تنفيذ عدد (٧) زيارات اشرافية داعمة للمديريات .
 - تدريب فرق داعمة بالمحافظة في مجال :
 - فريق داعم للصحة الانجابية مكون من (٧) اشخاص .
 - فريق داعم لتحسين الخدمات العلاجية مكون من (٥) اشخاص .
 - فريق داعم لمشاركة المجتمع في الكفة مكون من (٢) اشخاص .

بناء سكن الطالبات وتزويد المعهد الصحي بأدوات التدريب وتوفير وسيلة مواصلات للطالبات ابرز انجازات المشروع الالمانى في مأرب

٤- إقامة عدد (٤٠) حلقة تثقيف صحي حول مواضيع الصحة الانجابية لعدد (٧٠) خطيب و(٤٢٤) مدرس ومدرسة و(٢٦٠) شخص من اوساط المجتمع .
 ٥- إقامة عدد (١٨) دورة تدريبية لعدد (٢٦٥) جادة في مديريات (مأرب الوادي ، حريب ، جبل مراد ، رحبة ، ماهلية ، رغوان ، حريب القراميش) في مجال الولادة النظيفة .
 وقد كان لهذه الانشطة الاثر الكبير في تحسن مستوى تقديم خدمات الصحة الانجابية، وقد لاحظت ذلك من خلال زيادة عدد المتردات على المرافق من النساء الحوامل ، وزيادة الطلب على وسائل تنظيم الاسرة حيث بلغت حتى نهاية ٢٠٠٥ ما يزيد ٥٠-٥٥ مليون ريال بان ذلك .

ثانياً : في مجال خدمات الصحة الانجابية
 تمثل دعم المشروع في تدريب العاملين الصحيين في مجال تقديم خدمات الامومة والطفولة في :
 ١- تدريب فرق داعمة في المديريات مكونة من (٢-٤) اشخاص لكل فريق في كل مديرية .
 ٢- اقامة عدد (٣٦) دورة في مجال الصحة الانجابية (المشورة ، تنظيم الاسرة ، رعاية الحامل ، كيفية صرف الوسائل ، السجلات والتقارير الشهرية والريعية) للعاملين في المرافق الصحية التي تقدم خدمات الصحة الانجابية بالمديريات .
 ٣- إقامة عدد (٣) دورات تدريبية لـ (٣) اطباء في مجال الفحص بالموجات الصوتية لمرضى النساء الحوامل .

ثالثاً : في مجال التأهيل :
 ١- تدريب عدد (٣٠) طالبة في المعهد الصحي في مجال التمريض لمدة (سنتين)
 ٢- اقامة عدد (٣) دورات تدريبية لـ (٣) اطباء في مجال الفحص بالموجات الصوتية لمرضى النساء الحوامل .

٣- تدريب عدد (٢) اشخاص في المعهد العالي للعلوم الصحية في مجال طرق التدريب .
رابعاً : في مجال الترميمات والتجهيزات :
 وقد تمثل دعم المشروع للمحافظة من خلال :
 ١- ترميم عدد (٨) مرافق صحية :
 - قسم الامومة والطفولة بمستشفى حريب (مركز صحي رغوان)
 - قسم الامومة والطفولة بمستشفى صرواح (مركز صحي ببددة)
 - مستشفى ٢٢ مايو (مركز صحي رحبة)
 - مستشفى الحصون (وحدة صحية السحاري بمجزر)
 ٢- بناء السكن الخاص بطالبات المعهد الصحي بالمحافظة وتأثيته .
 ٣- توفير وسيلة مواصلات (باص) للمعهد الصحي بالمحافظة .
 ٤- توفير ادوات خاصة بالتدريب للمعهد الصحي بالمحافظة .
 ٥- تأثيث ادارة التدريب والتأهيل لمكتب الصحة والسكان بالمحافظة .
 ٦- توفير عدد (٢) اجهزة كمبيوتر مع الطابعة لادارة مشاركة المجتمع والفريق الداعم بالمحافظة .
 ٧- توفير ادوات ومستلزمات طبية لبعض المرافق الصحية بالمديريات .
 ٨- تأثيث عدد (١٢) قسم من اقسام الامومة والطفولة في المرافق التالية :
 - (مستشفى ٧ يوليو ، وحدة السحاري، وحدة حصون آل حميضة) مديرية مجزر .
 - مركز صحي مدغل .
 - مستشفى الحصون ، مستشفى الحزمة بمديرية مأرب الوادي .
 - مستشفى العلبة بمديرية مراد .
 - مركز صحي رحبة - مستشفى صرواح .
 - مستشفى حريب - مركز صحي ماهلية .
 - مستشفى ٢٦ سبتمبر ، مستشفى ٢٢ مايو بمديرية الجوية .
 ٩- تأثيث مركز التدريب والتأهيل بمستشفى ٢٦ سبتمبر بالجوية .
 ١٠- توفير عدد (٣) اجهزة تلفزيون (التراساوند) لمستشفى حريب ومستشفى ٢٦ سبتمبر ومجمع الشهيد محمد هائل الطبي .
 ١١- توفير اثاثات وتجهيزات طبية لبعض المرافق الصحية :
 - مستشفى ٢٦ سبتمبر بالجوية (مجمع الشهيد محمد هائل الطبي)
 - مستشفى حريب - وحدة صحية الرجو .
 ١٢- توفير عدد (٤) وحدات تركيب لولب وعدد (٤) وحدات ولادة للمرافق الصحية التالية :
 - مستشفى الحصون - مستشفى الحزمة .
 - مجمع الشهيد محمد هائل - وحدة صحية المرءاء .
 ١٣- توفير وسائل تثقيف صحي (عدد ١٠) اجهزة تلفزيون ، (١٠) اجهزة فيديو ، اشرطة فيديو تم توزيعها على المرافق الصحية التالية :
 - مستشفى ٢٦ سبتمبر - مستشفى الحصون .
 - مستشفى ٢٢ مايو - مجمع الشهيد محمد هائل .
 - مستشفى حريب - مركز صحي ببددة .
 - مستشفى صرواح - مركز صحي مدغل .
 - مستشفى ٧ يوليو - وحدة صحية صمراه م/ رحبة .

دعم المرافق الصحية بالاجهزة الطبية وترميم وتأثيث البعض الآخر من اهم المساعدات على مستوى المديريات

■ اولاً : في مجال الإدارة :
 تمثل دعم المشروع في تدريب العاملين الصحيين في الجانب الإداري في :
 ١- دورة تدريبية لمشرفي الصحة الانجابية على مستوى المديريات في مجال تنمية المهارات الإدارية .
 ٢- إقامة عدد (١٠) دورات تدريبية في مجال مشاركة المجتمع في الكفة للفريق الداعم بالمديريات ، وكيفية استخدام القسام المالية والسجلات الحسابية الخاصة بمشاركة المجتمع .
 ٣- إقامة عدد (٨) دورات تدريبية في مجال الاحصاء والمعلومات والارشافة .
 ٤- إقامة عدد(١٠) دورات تدريبية للفريق الداعم بالمحافظة وعدد (٨) دورات تدريبية للعاملين الصحيين في مجمع الشهيد محمد هائل ووحدة