



إدماج احتياجات المرأة في خطط المحافظات خطوة مهمة لتخفيف فقرها

استعداد محافظ عمران لتوظيف (١٠٠) فتاة فقيرة لتخفيف الفقر (١١,٨٪) نسبة النساء في قوة العمل بمحافظة حجة

الحاسوب .. الخ
عدم ملائمة الانشطة الرياضية الحالية لمراولة النساء ، لذلك جاءت والترفيهية للنساء ، مخرجات اللقاء مركزة على الاهتمام بتوسيع قاعدة التعليم في المحافظة خاصة التعليم الجامعي لحل وتجاوز المشاكل الموجودة في المحافظة .
إعادة النظر في التخصصات التي سيتم افتتاحها في معاهد التعليم الفني والتدريب المهني للطلبات .
اعتماد الاستراتيجية الوطنية لتنمية المرأة دليل العمل المستقبلي للمختصين ومدراء عموم المكاتب التنفيذية في المحافظة بغية الاهتمام بقضايا تنمية المرأة في المحافظة .
التدريب بمشاركة المرأة ورؤية اللجنة الوطنية للمرأة في وضع

المرأة في هذه المحافظة فهي كثيرة منها عدم الالتحاق وتسرب الفتيات من التعليم لعدم توفر المدارس خاصة بالاناث في بعض مديريات المحافظة وعدم توفر مدرسات نساء في بعض التخصصات كالرياضيات ، الفيزياء ، الكيمياء ، وعدم تقبل المجتمع "رفض بشدة" وجود معلمين ذكور في مدارس الفتيات الثانوية .
بالإضافة إلى عدم اعتماد درجات وظيفية من قبل الخدمة المدنية لخريجات الثانوية العامة وبلووم ما بعد الثانوية بالرغم من الاحتياج الشديد لتوظيفهن في الأرياف وفي بعض مديريات المحافظة .
نذرة التخصصات العلمية الحديثة في المحافظة لكلا الجنسين كالعلوم الإدارية والمحاسبية "هندسة وبرمجة

قبل المحافظ وكلاء المحافظة ومدراء العموم حيث بدأ الاهتمام جلياً بدعم المرأة وإشراكها في العمل العام فقد تم توظيف ٢٢٠٠ امرأة من أصل ٧٠٠٠ توظيفاً وظيفياً في العام ٢٠٠٤م وفي عام ٢٠٠٥م تم توظيف عشرين نساء في المجتمع الحكومي في مكاتب الإعلام ، الإدارة المحلية ، الشؤون الاجتماعية دعماً لمشاركة المرأة في الأعمال المختلفة غير التربية والتعليم والصحة هناك أربع طبيبات في المحافظة فقط عشر ممرضات تم توظيفهن في عام ٢٠٠٥م وانتظار توظيف ١٤ ممرضة خلال العام ٢٠٠٦م كما بلغ عدد المرشحات لعضوية المجالس المحلية ١٠٠ موزعات على مختلف مديريات المحافظة .
اما الصعوبات التي لاترتاجها

لتوفير الخدمات الملبيه لجوانب تنمية المرأة وتمثلت في "توفير المدارس الخاصة بالاناث ، توظيف المدرسات ، حوافز التغذية المدرسية بجميع المديريات ، تطبيق قرار اعفاء ابناء الأسرة الفقيرة من الرسوم " والتسويق الدائم مع فرع اللجنة الوطنية للمرأة في المحافظة في كل الجوانب المتعلقة بالمرأة ابتداءً من رسم السياسات والخطط ووضع البرامج والمشروعات والميزانيات وانتهاءً بالمتابعة والتقييم .
اخيراً في صعدة
آخر المحطات لنا كانت في محافظة صعدة تلك المحافظة العظيمة التي استقبلنا فيها بكل حفاوة وترحاب من

في قطاع الصحة تم تدريب ٥٠٠ في مجال "الإرشاد الصحي" قابلة مجتمع " ممرضات " صحيات " في خمس مديريات وتم توظيفهن جميعاً وقد وردت في نهاية اللقاء العديد من الحلول والمخرجات الهادفة لتنمية المرأة أهمها :
استعداد محافظ المحافظة ومديرو المكاتب التنفيذية بتأهيل كل الصعوبات التي تقف أمام المرأة واخذ جميع قضايا المرأة في الاعتبار عند وضع الخطط والبرامج والمشروعات ، بالإضافة إلى استعداد المحافظ بتوظيف خريجات مراكز الأسر المنتجة للعمل في الأعمال الإدارية البسيطة سكرتارية كخطوة أولى لتشجيع المرأة للعمل في مجالات أخرى غير التعليم .

تجول في أراجائها الواسعة متاملاً وباحثاً عن أمل كان بالأمس مفقوداً وحلم يبحث عن مكان ليستقر، وتنمية لاتزال في بدايتها الأولى.
ما وجدناه جمالاً يأسر الألباب وشموخاً باقياً رغم قسوة الطبيعة ومقاومتها للاخضراروقلة وعي وطموح إلى التغيير رغم التقاعس الكبير للاتجاه نحو تنمية المرأة في تلك المحافظات .
كانت فكرة اللقاءات رائعة لأنها تستهدف صناع القرار في المحافظات وتسعى لإدماج احتياجات النوع الاجتماعي "احتياجات المرأة" في برامج ومشاريع وخطط وموازنات تلك المحافظات في اتجاه تنموي يطمح للتغلب على الكثير من التحديات التي لاتزال تواجه المجتمع بفئاته المتعددة "اطفالاً ورجالاً ونساءً" خاصة الاغلبية من نساء اليمن اللاتي لايزلن يقبعن في دهاليز الأمية والفقر والحرمان وقلة الوعي .
١٤ أكتوبر " استطلعت واقع النساء التنموي في خمس محافظات يمنية وفق مؤشرات رقمية عرضها للقاء في السطور اللاحقة .
ربما كان القلق هو السمة البارزة التي تصاحبنا قبل ان نحط الرحال في تلك المحافظات التي استطلعنا فيها واقع المرأة والصعوبات والتحديات التي لاتزال تواجهها والانجازات التي تحققت لها ، ومرد ذلك القلق نابع من هل سيتقبل صناع القرار في هذه المحافظات طرحنا الساعي في مجمله إلى التخفيف من معاناة المرأة اليمنية ومن فقرها بدرجة اساسية وهل ستؤخذ اطروحاتنا بعين الاعتبار وهل سنسمع ما نريد ان نعرفه عنها ، وفي أوقات كثيرة كنا نستنقب الأحداث ونتوقع اشياء غير موجودة فالبدائية كانت في اقرب محافظة للعاصمة صنعاء .

الانتخابات وبخاصة انتخابات المجالس المحلية للمرأة اذا التزمت الاحزاب السياسية بتقديم مرشحات وخصصت دوائر للمرأة .
نستهدف هذه المحافظة بسائمتها الرائعة وخضرتها الباعثة في النفس كل الطمأنينة والاستقرار ومائها اللذيذ الزلال وكرم ابنائها ، لا تحس ابدأ بالملل ولا بالضحك وانت ذاهب اليها لأنها تستقبلك بفرح وانت ذاهب اليها اذا كنت في الصباح فملى جنبات الطريق تجد الكثيرين الذين يعملون بالزراعة خاصة النساء ، وراعيات الانعام .

مدير مكتب التخطيط فقد بشرنا بالخير وذلك باعتماد برنامج استثماري للمحافظة بقيمة ٥٨٠٤٩ مليون ريال لأربع مديريات وغاياته التخفيف من الفقر وتشجيع مدارس الفتيات وتأهيل المراكز الصحية لتقديم الخدمات للمواطنين وخاصة المرأة .
اما مخرجات اللقاء فقد كانت رائعة وذلك بتوجيه المحافظ مدير عام مكتب التربية والتعليم بتطبيق قرار اعفاء ابناء الاسر الفقيرة "خاصة الطالبات" من رسوم الدراسة ، ونقل كتب نحو ١٠٠٠ إلى مختلف المديريات مع كتب المدارس الاساسية والثانوية للمساعدة في التحاق الفتيات بالتعليم والسياسية والتعليمية فعدد طالبات كلية التربية قد تجاوز الف طالبة بالإضافة إلى انخراطها لتلقي التعليم في المعهد الصحي وانشاء الجمعيات التعاونية النسائية التي بلغت ٥٣ جمعية نسوية وقد تم ايقاف انشاء الجمعيات باستثناء جمعيات المرأة وتحديد الجمعيات التعاونية والزراعية .
وهناك بوادر تبشر بالخير فنتيجة التحاق الفتيات بالتعليم الاساسي والثانوي بلغت ٢٧٪ و ٨٩٪ واهم الصعوبات التي تعترض انخراط الفتيات في التعليم :
عدم وجود مدارس للفتيات ، عدم وجود مدرسات نساء "قوة العمل النسائية في قطاع التعليم" ، قصور في الوعي بأهمية تعليم الفتيات فضلاً في الوعي بأهمية تعليم الفتيات في مديرتي حبور وحرف سفحان تنتشر الأمية بين النساء بنسبة ٩٩٪/ فقد المحررات من مراكز محو الأمية بلغت ١٥٠ مركزاً وسيبعا آلاف متحصنة وهو عدد كاف مقابل سكان المحافظة البالغة ٨٧٠٠٠ نسمة وعدد الأميات في المحافظة ، كما أفسادنا مدير صندوق الرعاية الاجتماعية بان عدد النساء المستفيدات من خدمات الصندوق قد تجاوز ٥٠٪ فيلك ١٦٠٧٥٠ امرأة مقابل ١٣٠٥٠٣ من الذكور ، اما

التعليمات وبخاصة انتخابات المجالس المحلية للمرأة اذا التزمت الاحزاب السياسية بتقديم مرشحات وخصصت دوائر للمرأة .
نستهدف هذه المحافظة بسائمتها الرائعة وخضرتها الباعثة في النفس كل الطمأنينة والاستقرار ومائها اللذيذ الزلال وكرم ابنائها ، لا تحس ابدأ بالملل ولا بالضحك وانت ذاهب اليها لأنها تستقبلك بفرح وانت ذاهب اليها اذا كنت في الصباح فملى جنبات الطريق تجد الكثيرين الذين يعملون بالزراعة خاصة النساء ، وراعيات الانعام .

مساحة إعلانية

جبال حجة

شامخة هي حجة بجبالها الشامخة ووعورة أراضيها فكم هي مخيفة بالنسبة لمن لا يعرفها ويورها لليرة الأولى وبالرغم من اني تربيت في بيئة جبلية إلا ان جبال حجة هي الأوغر - مدينة في حراك متنام ويشر يعملون على كل مكان وطيب اخلاق وكرم غير عادي اناس يهتمون لكل متحدث ويستمعون له بكل طيب خاطر ويتحدثون بهدوء ومن واقع تجربة حقيقية ومعاناة فلوكليل المحافظة الف تحية فقد كرمنا بخلافه وسعة صدره واعطانا من وقته الكثير في اللقاء جات المداخلات لسدراء العموم مسعدة الواقع والطموح والتحديات والانجازات التي تحققت للمرأة في المحافظة ، فتبلغ نسبة النساء ٤٨٪ من اجمالي عدد سكان المحافظة ، ونسبة العاملات في التعليم ٨٥٪ مقابل ٧٥٪ نسبة التحاق الطالبات بالتعليم الاساسي ، ونسبة العاملات في الصحة ٢٠٪ مقابل ٨٠٪ العاملات في قطاع الزراعة ، لتكون نسبة النساء في قوة العمل في المحافظة ١١٠٪ .
اما المرشحات للدينيات والواعظات فهن ٣٣ فقط ، وتم تعيين ٣ مديرات بمكاتب الصحة بالمحافظة ونسبة المستفيدات من خدمات تنظيم الأسرة ٨٨٪ .
إلا ان المبادرة الجميلة تكوين مجلس تنسيق من جهات مختلفة بهدف التوعية بأهمية التعليم والعمل على تذليل كل الصعوبات خاصة تلك التي تقف حائلا امام تعليم الفتاة في المحافظة .
بالإضافة إلى قيام مكتب وزارة التعليم الفني والتدريب المهني خلال عامنا هذا بعمل مسح للجحرف والصناعات التقليدية مركزاً على النساء في هذا المسح بالإضافة إلى ان الوزارة قد وضعت خطة لفتح معهد زراعي للفتيات في عيس خاص بالصناعات الغذائية واقتراح اضافة التخصصات التالية للتعليم التجاري مع فتح قسم خاص بالمرأة في المعهد مثل "فن الديكور ، الصناعات الغذائية ، صيانة الاجهزة المنزلية ، فن السيراميك ، فن الخزرفة على الزجاج والخشب ، تسويق الزهور ، الارشاد الزراعي" .
اما الصعوبات التي تواجه المرأة في هذه المحافظة فتكاد تتشابه مع محافظات اخرى فهناك نقص في بعض المدارس الخاصة بالفتيات في بعض المديريات بالإضافة إلى نقص أعداد المدرسات العاملات في الديريات والارياف كما تسرب الفتيات من التعليم خاصة بعد انقطاع وصول حافز التغذية والتسرب نتيجة التحاق الفتيات اللاتي يشكلن رافداً للأمية وانتشار ظاهرة الزواج المبكر في بعض المديريات وعدم جدوى برامج التدريب والتأهيل التي يقدمها صندوق الرعاية الاجتماعية نتيجة تسرب المتلتقات بهذه البرامج وقصور وعي المرأة والمجتمع بدورها وحقوقها ولذلك جات المخرجات نتيجة ملية لحل هذه الصعوبات وداعية للاهتمام بجوانب التوعية في مختلف المناطق والمديريات .
وهي الضغوط على الجهات المعنية

قوانين واتفاقيات

الحقوق الخاصة بالمرأة في قانون العمل والخدمة المدنية

يحظر قانون الخدمة المدنية ان تزيد ساعات عمل المرأة الحامل على اربع ساعات في اليوم اذا كانت حاملاً في شهرها السادس ولا تزيد ساعات عملها على خمس ساعات اذا كانت مرضعا حتى الشهر السادس .
كما يعطيتها الحق في الحصول على اجازة وضع مراتب كامل لمدة ستين يوماً متصلة قبل الوضع وبعده دون ان تؤثر على حقها في التمتع باجازتها الاعتيادية ، بالإضافة إلى اعطائها الحق في الحصول على اجازة لمدة ثلاثين يوماً لاداء فريضة الحج لمرتوادة طوال فترة خدمتها واربعين يوماً اذا توفي زوجها .
كما قرر تمديد اجازة الوضع إلى ثمانين يوماً بدلاً عن ستين يوماً اذا كانت الولادة متعسرة او اذا ولدت توأماً .
وحظر القانون تشغيل المرأة الحامل او المرضع ساعات عمل اضافية في الاشهر الستة التي تلي الوضع او التي تلي اجازة الوضع وحظر قانون العمل أيضاً تشغيل النساء في الصناعات والأعمال الخطرة والمضرة صحياً واجتماعياً ، وتشغيل النساء ليلاً في شهر رمضان المبارك او في غير الأعمال التي تحدد بقرار من وزير العمل .
كما تم تعديل قانون العمل بأضافة نخص يلزم صاحب العمل الذي يستخدم خمسين عاملة في مكان واحد ان ينشئه داراً للحضانة لإيواء اطفال العاملات بالشروط والأوضاع التي يحددها قرار الوزير المختص .