المفتتح

اليمن نموذج في العملية الديمقراطية

شهر وبضعة أيام تفصلنا عن إجراء الانتخابات الرئاسية والمحلية ، تنافس محمود داخل أروقة التنظيمات السياسية وبين المرشحين المستقلين في الانتخابات المحلية في تجربة ثانية تخوضها اليمن.المؤشرات تشير إلى إن حمى التنافس سترتفع حدتها في الأيام القليلة المقبلة ، بقي أن نشير إلى أن التنافس يجب إن يلتزم بالأخلاق العالية وتقديم الأفضلية عبر البرامج الخلاقة من أجل تقديم تجربتنا الديمقراطية كنموذج راق في العالم العربي.

سمير يحيى الوهابي

المخيم الصيفي للفتيات في مديرية المنصورة .. أنشطة كخلية

كتب وصور/
هويدا عبدالله محمد

إن الاقبال المتزايد وحماس الطالبات للمشاركة في هذه المخيمات جعلنا نبذل جهداً أكبر عكس السنوات السابقة ..

حيث حرصت قيادة المحافظة المتمثلة بالاخ / أحمد الكحلاني محافظ م/ عدن والاخ الاستاذ الدكتور / عبدالله أحمد النهاري مدير عام مكتب التربية والتعليم م/ عدن الاخ / ضياء قباطي مدير مكتب الشباب والرياضة م/ عدن والاستاذ القدير الذي لا يمكن أن ننكر عمله الدؤوب في الانشطة ابو بكر سالم مدير إدارة الانشطة في م/ عدن على ان تكون لنا استقلالية مالية .. حيث ظهر المخيم بذلك التنافس البناء بين المخيمات ولهذا تكاتفت الجهود في مديريتنا ممثلة بالاستاذ عوض عبدالله نبهان مدير إدارة التربية والتعليم م/ المنصورة .

وقيادة المخيم برئاسة نرجس سليمان عبده ونيابة هويدا عبدالله محمد والمشرفات في إنجاح أبرز الانشطة والفعاليات .

واستفادت الطالبات استفادة كبيرة من إجازاتهن في هذا المخيم كما يلي :

قسم الخياطة والتفصيل

وفيه يتم تعليم الفتاة كيفية استعمال المقص والتفصيل الى غاية كيفية خياطة ثوب كامل وأيضاً قام المشاركون في هذا القسم بالزيارة الى مركز الاسرة المنتجة في م/ الشيخ عثمان للاستفادة تحت إشراف ليلى عبدالباري .

قسم الاشغال اليدوية

نرجس سليمان عبده

وأعمال التريكوه والقش ونقش الحناء

تم العمل في هذا القسم على قدم وساق حيث ظهر إبداع الفتيات في تحويل الاشياء التالفة لتصبح نافعة وزينة نزين بها منازلنا وفي هذا القسم أيضاً تم تعليم الفتاة نقش الحناء وهي إحدى العادات والتقاليد الموجودة في اليمن تحت إشراف إعتدال محمد علي .

قسم التدبير المنزلي

وتمثل في طباخة انواع كثيرة من الوجبات والحلويات المختلفة وأيضاً صناعة المخللات ..

قسم الكوافير والمكياج

ظهرت ابداعات الفتيات في وضع المكياج والاقنعة " الماسك" الخاص بالوجه من الاعشاب الطبيعية لكي تستفيد أم المستقبل منها .. تحت اشراف الاستاذة مها محمد صالح عولقي ابنة الفقيد الرياضي محمد صالح عولقي .

قسم الاشراف الصحي

تعلم عدد كبير من الفتيات كيفية ضرب الحقن والتضميد وتركيب المحلول وغيرها من الاسعافات الاولية وراء هذا القسم مستشفى ٢٢ مايو بالمنصورة للتعلم عن كثب وذلك تحت اشراف انتصار علي عبدالله .

جمعية الحفاظ على البيئة

تم غرس العديد من الشتلات وأعمال التشجير والنظافة المستمرة وقد قام هذا القسم بزيارة الى المشاتل الموجودة في م / دار سعد تحت اشراف نجاة محمد سعيد .

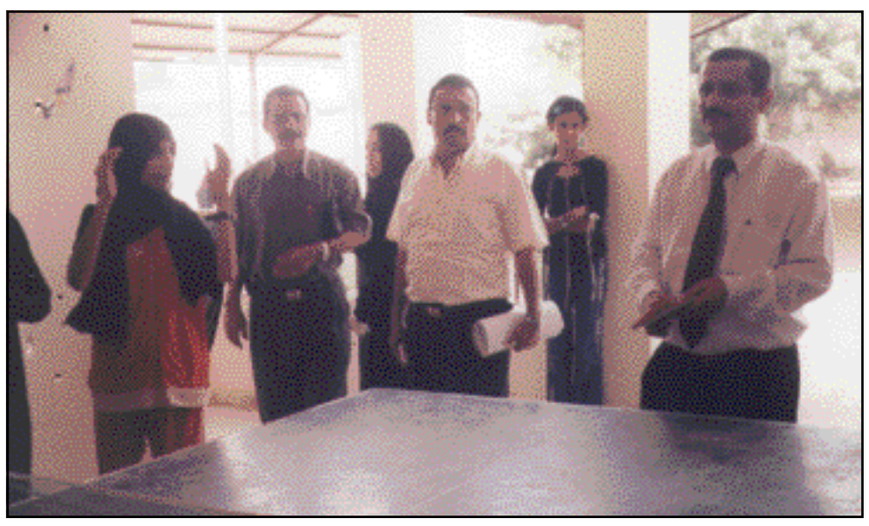
الرياضة

حيث تم تدريب الفتيات على أكثر الألعاب شيوعاً مثل ألعاب القوى الكرة الطائرة وتنس الطاولة والكرم والشطرنج والدمنة .. حيث أقيمت مباريات داخلية وخارجية ودية مع المخيم الصيفي م/ الشيخ عثمان " العبادي" وتحصلنا على المركز الاول في الشطرنج والمركز الاول في تنس الطاولة تحت إشراف إيمان غنام عبده .

الجانب التعليمي

يتضمن دورات في الحاسوب تحت إشراف الاستاذ صبرع صالح السقاف ، وحصص التقوية في مادة اللغة الانجليزية والقرآن الكريم ودراسة علومه ..

قسم الثقافة والاعلام



يعمل هذا القسم على إقامة المسابقات الثقافية وأيضاً إعداد المجلات المتنوعة وكتابة المواضيع التي تقرأ في إذاعة المخيم الصباحية وإعداد البرامج والفقرات الفنية ..

قسم الفنون والمسرح

يعمل هذا القسم على التثقيف المسرحي وأيضاً عمل بروفات مسرحية تحت إشراف الكاتب والمخرج المسرحي المعروف الاستاذ / فيصل بحصو ..

الجانب الارشادي الكشفي

إعطاء بعض القوانين والأسس والصيحات الكشفية وكيفية ربط العقد وغيرها تحت إشراف هويدا عبدالله محمد مشرف شعبة المرشدات في م/ المنصورة .

– وليس هذا فقط وإنما أقيمت العديد من الرحلات والمحاضرات والزيارات المختلفة مثال ذلك : مكتب مأمور المديرية والمستشفيات ومركز الاسر المنتجة وتبادل الخبرات مع المراكز الاخرى كما قام تلفزيون القناة الثانية بالنزول الميداني للمخيم الصيفي حيث تم تصوير الفقرات الغنائية وغيرها في برنامج " نادي الاطفال " .

– إن الزيارات المتكررة من قبل المسؤولين في المحافظة للمركز أكدت وجود العمل الدؤوب الجدي الواضح

دورة تدريبية لدعم مهارات معلمات محو الأمية في ذمار

ذمار / متابعات

بدأت السبت الماضي بذمار الدورة التدريبية الخاصة بتنمية قدرات ودعم مهارات معلمات محو الأمية وتعليم الكبار.

وتهدف الدورة – التي تقام بدعم من مشروع تطوير التعليم الأساسي – إلى تزويد المشاركات ببعض المعلومات والمعارف المتصلة بمجال أعمالهن و المهارات التدريسية التي تمكنهن من استخدام أدوات التقويم التي تساعد على تحسين العملية التعليمية، والتعريف بالمناهج الجديدة.

وتشارك في الدورة –التي بدأت في (٥– ١٥) أغسطس الجاري– أكثر من (٦٠) معلمة من معلمات محو الأمية وتعليم الكبار بمديريات محافظة ذمار.

وفي حفل افتتاح الدورة أكد العميد حمود درهم دماج – الوكيل المساعد لمحافظة ذمار –أهمية عقد مثل هذه الدورات التنشيطية التي تعمل على تعزيز قدرات المعلمات وإصرارهن على الإسهام في محو الأمية في أوساط المجتمع التي بدأت حالياً تنحسر بشكل تدريجي مما يؤكد نجاح البرامج والدورات في هذا المجال، والتي تأتي في إطار توجه الحكومة والقيادة السياسية – ممثلة بفخامة الأخ علي عبدالله صالح الذي يضع هذا الجانب ضمن أولوياته إلى جانب الاهتمام بكل ما من شأنه استشراف آفاق المستقبل.

واستعرض دماج دور مشروع تطوير التعليم الأساسي في الإسهام في تدريب وتأهيل الكوادر التربوية، وما ينفذه من مشاريع: بناء وإضافة وتوسعة في العديد من المدارس في مختلف مديريات المحافظة.

ومن جانبه أشار الأستاذ محمد عبد المعين – مدير عام المناهج والبحوث بجهاز الأمية وتعليم الكبار – إلى ما يبذله الجهاز من جهود في سبيل القضاء على الأمية في أوساط المجتمع من خلال إقامة العديد من الدورات التأهيلية للمعلمين والمعلمات، وبما يعزز قدراتهم في الإسهام بالقضاء على الأمية.

وكان أ. علي أحمد الهاملي – مدير فرع محو الأمية وتعليم الكبار بذمار –ألقى كلمة رحب خلالها بالحضور مستعرضاً المهام والإنجازات التي تحققت في مجال محو الأمية وما نفذه الفرع من دورات منها: دورات في محو الأمية وتعليم الكبار، وتعليم مهارات الحياة بالتعاون مع مشروع التنمية الريفية بذمار، وعدد من الدورات حول الوسائل التعليمية والصحية والإنجابية والإسعافات وغيرها من الدورات المختلفة.

وتناقش الدورة التي يشارك فيها عدد من الأكاديميين والمختصين بمجال محو الأمية عدداً من المحاور منها: مفاهيم أساسية في مجال تعليم الكبار، ومميزات تعليم الكبار، وحقائق ودوافع الكبار للتعلم، إلى جانب التعريف على المناهج الجديدة، والوسائل التعليمية وقياس وتقييم العملية التعليمية ومهارات التدريس.

«شباب وطلاب» تنفرد بنشر المحاور الأساسية والبرنامج العملي لمؤتمر تنمية القيادات

برعاية معالي الاخ خالد عمربحاح وزير النفط والمعادن والاستاذ/ عبدالقادر هلال محافظ محافظة حضرموت يعقد في مدينة المكلا– محافظة حضرموت في الفترة من ١٢–١٦اغسطس الحالي مؤتمر تنمية القيادات الشابة .. (شباب وطلاب) تحصلت على اهم محاور المؤتمر وبرنامجه العملية تنشرهما فيما يلي تعميماً للفائدة:

المحاور التي ستناقش وسيتم تدريب المشاركين عليها :

١– مفهوم القيادة :

هو القدرة على التأثير في الآخرين وحفزهم على تحقيق اهداف معينة.

والقائد هو الشخص الذي يستطيع ان يؤثر على سلوك العاملين في المنظمة لتحقيق هدف معين.

٢–نظريات القيادة:

تفسر نظريات القيادة الاسباب التي تجعل من الفرد قائداً ، وتشرح الخصائص التي تميز القائد (leader) عن غيره من افراد الجماعة:

ومن اهم نظريات القيادة:

أ) نظرية سمات القائد The trait Theory

ب) نظرية سلوك القائد Behavior-al Theory

ج) النظرية الموقفية في القيادة Sit-uational Theory

أنماط او اساليب القيادة :

هناك عدة نماذج قيادية تحدد وفقاً لفلسفة القائد وشخصيته وخبرته ونوع التابعين ، واهم هذه الانماط:

أ) القيادة الدكتاتورية : Dectator-ic-leadership

وهو القائد الذي تتركز بيده السلطة، ويتخذ كافة القرارات بنفسه ، ويمارس مبدأ التخويف ويتحكم بشكل كامل بالجماعة التي يديرها.

ب) القيادة الديمقراطية :Democratic leadership

يمارس القائد هنا المشاركة وتبادل الاراء مع الجماعة التي يعمل معها .

ج) القيادة المتساهلة :leadership loose

وهي قيادة تتسم بالتسيب وانخفاض الأداء.

د) القيادة غير الموجهة :Free-neim leadership

وهي ان يترك القائد سلطة اتخاذ القرار للمرؤوسين ويصبح هو في حكم المستشار .

وينجح هذا الاسلوب عندما يتعامل القائد مع افراد ذوي مستويات ثقافية وعلمية عالية كما هو الحال في مؤسسات الابحاث والدراسات والجامعات.

هـ) اسلوب الخط المستمر في القيادة a leabership continuum

وهذا النمط ينظر الى القيادة باعتبارها سلسلة من النشاطات القيادية . في احد اطرافها يعتمد المدير القائد على استخدام سلطاته بأوسع معانيها ويركز اهتمامه على إصدار الاوامر واتخاذ الاجراءات بانجاز العمل، وفي الطرف الآخر من السلسلة يعطي القائد اهتماماً كبيراً الى المرؤوسين من خلال منحهم حرية اوسع في المشاركة واتخاذ القرار ضمن اطار عام.

الفرق بين الادارة والقيادة : تشير الادارة الى عملية توجيه الاشخاص واستخدام الامكانات المتاحة لإنجاز اهداف المنظمة في حين ان القيادة تقتصر على عملية توجيه الناس من خلال اساليب معينة لتحقيق هذه الاهداف.

٢– بناء فريق العمل :

إن السمة الاكثر تميزاً في فريق عمل ماهي ان يكون لتحقيق اهداف الفريق الاولوية القصوى عند اعضائه. قد يكون الاعضاء يلزمون انفسهم بالعديد من الاهداف الشخصية التي يأملون في تحقيقها من خلال انشطتهم . ولكن الاكثر اهمية في اعمالهم هو نجاح المجموعة في تحقيق الهدف الذي حدده الاعضاء معاً، فهم يساندون بعضهم البعض ، ويتعاونون بحرية ويتحاورون بصراحة ووضوح..

وقد تكون المجموعات مجرد تجمع مع الشخصيات ويكون لكل واحد منهم اولوياته الخاصة التي قد تكون اكثر اهمية عنده من الاولويات التي يسعى اغلبية اعضاء المجموعة الى تحقيقها ، وغالباً ما تتميز المناقشات والعلاقات في مثل هذه المجموعات بتضارب الاولويات ووجود مراكز قوى داخل المجموعة، كما تتسم تلك العلاقات والمناقشات بالتماشي مع القرارات في الظاهر دون الالتزام بها بعمق في الحقيقة ، بل ان الافراد في مثل هذه المجموعات لايمانعون في تحقيق مكاسب شخصية على حساب الآخرين..

●● انواع فرق العمل:

يوجد العديد من انواع المجموعات التي يمكن تطويرها لتصبح فرق عمل مترابطة وهذه بعض النماذج الاكثر انتشاراً:

اولاً :– اللجان والتي عادة ما تكون بحثية او استشارية وعادة ما تخضع لرئاسة الشخص او الجهة التي شكلت هذه اللجان.

ثانياً : المجموعات ذات المهام المحددة والتي تعد في الغالب مجموعات مشكلة مؤقتاً لحل المشكلات او للتعامل مع المسائل التي تتداخل فيها الوظائف او السلطات .

واي واحدة من هذه المجموعات قد تعمل بشكل متفرغ او بشكل غير متفرغ في اثناء فترة انعقادها..

إن بناء الفريق يساعد المجموعة على العمل كوحدة واحدة، فبناء الفريق يعزز الروح المعنوية، والثقة والتماسك التواصل والانتاجية، وستناقش هذه الجلسة عملية بناء الفريق من وجهة نظر القائد، ومن هذا الجلسة سيتعلم المشارك كيف :

٠١ يبني فريق العمل.

٠٢ يغرس روح التعاون في الفريق.

٢٠٣– يتعامل مع الخلافات داخل الفريق.

٣٠٤– ابتكار حلول للمشكلات التي تواجه الفريق، وفي اتخاذ القرارات.

٤٠٥– توظيف عملية التقييم ، ومنح المكافآت في تحديد مدى تقدم الفريق وزيادة فاعليته..

٣– مهارات الاتصال الفعال:

ما تعلمه الشخص سابقاً من مهارات الاتصال لم تعد الطرق الاكثر فاعلية في الاتصال غالباً فالناس من حولنا اليوم اصبحوا اكثر حنكة وتعقيداً يحتاجون الى طرائق تناسب مستوياتهم ولذلك سيحاول المدرب ان يفتح اذهان المشاركين على قضايا الاتصال وتزويدهم بثروة من اساليب الاتصال الجديدة مع ان عدداً كبيراً منها مما يمكن ادراكة بالفطرة والحس السليم ولكن بعضها الآخر جديد..

يقال ان الناس يشترون بالعاطفة ويبررون بالحقيقة ونحن هنا سيستعرض المدرب مهارات الاتصال الشخصي التي نستخدمها في امورنا اليومية مثل :

١. اجتماع عمل
٢. محادثة مع صديق
٣. مهمة تعليم
٤. جلسة تدريب
٥. جلسة خاصة مع بعض الزملاء
٦. لقاء عام

وعلى هذا يجب ان نفهم ان الصفات التي توجد في القياديين الناجحين يمكن تعلمها واكتسابها وتقويتها في شخصيتنا وكل مانحتاجه في ذلك هو الجهد الواعي لتعلم تفعيل مهارات الاتصال الشخصي.

اهداف الجلسة:

فهم المهارات السلوكية للاتصال الشخصي الفعال.

ممارسة اساليب جديدة في الاتصال الشخصي الفعال.

زيادة فاعلية المشاركة في عملية الاتصال.

فهم لغة الجسم.

٤– مفهوم التخطيط:

التخطيط : هو التقرير سلفاً بما يجب عمله لتحقيق هدف معين.

وهو عمل يسبق التنفيذ، ويمثل احدى وظائف القائد.

عناصر التخطيط:

١– تحديد هدف الخطة.
٢– تحليل عناصر البيئة المحيطة
٣– توضيح النتائج المطلوبة
٤– صياغة خطوات الخطة
٥– صياغة خطوات التنفيذ
٦– تطوير التقييم العام للخطة.

أهمية التخطيط:

– يجنب المنظمة المفاجآت.
– يحدد ويوضح اهداف المنظمة.
– يضمن الاستخدام الامثل للموارد.
– يعتبر اساساً لقياس مدى نجاح المنظمة في التطبيق
– يقلل من اتخاذ قرارات اعتباطية وشخصية.
– أساس لبقية الوظائف.

مراحل التخطيط:

هي عبارة عن سلسلة من الخطوات او الطرق التي تتبع للقيام بعملية التخطيط .

التخطيط الجيد او الفعال:

هناك صفات معينة تجعل من التخطيط تخطيطاً فعالاً الى حد كبير ومن اهمها:

– ان يكون التخطيط مرناً ويتقبل الاستجابة لاي متغيرات.

–ان يتمتع بالواقعية فلا يبالغ في التقديرات ولا يتشاءم اكثر من الحد المعقول.

–ان يكون واضحاً وبعيداً عن العموميات.

–ان يشمل كل جوانب المنظمة بمعنى ان يشكل الجوانب الانتاجية والمالية ... الخ

– ان يغطي فترة زمنية معقولة.

تسعى هذه الجلسة الى تحقيق الاهداف التالية :

١– التعرف على مفهوم التخطيط.

٢– تحديد اهمية التخطيط وضرورة الحاجة اليه.

٣– القدرة على تحديد مراحل التخطيط.

٤– استيعاب انواع التخطيط.

٥– القدرة على معرفة خصائص التخطيط الجيد او الفعال.

٥– فن الحوار والاقناع:

فن الحوار والاقناع فن راق وحساس لا يجيده الكثير وله اصول خاصة اذ لايجب ان نكثر منه الا اذا شعرنا باننا نود توضيح وجهة نظر هامة حول موضوع مفيد، لان الحوار في هذه الحالة يزيد ثقافة الانسان واطلاعه اما اذا كان حول موضوع تافه او غير مهم وشعرت ان الحوار حوله لن يضيف جديداً فالاولى تركه وهذه الجلسة ستساعد المشاركين باذن الله على التعرف على الصفات الاساسية للمحاور الناجح وكيف لهم ان يكونوا محاورين بشكل جيد عادل وقوي في الوقت نفسه، بحيث يستطيع اقناع الطرف الآخر بوجهة نظره دون ان يسبب له جرحاً او احراجاً..

٦– التطوع:

هو قيام الفرد بأداء عمل معين دون توقعه لاي منفعة او اي مردود مادي ، على ان تعود هذه الخدمات بالخير على المجتمع ككل..

لماذا التطوع؟

يتطوع الشباب لاسباب مختلفة تعتمد على طبيعة وسمات الشخصية نفسها وعلى دوافع التطوع ويمكن تلخيص هذه الاسباب فيما يلي:–

– مساعدة الآخرين.
– الاهتمام بنشاط او علم معين
– التعلم واكتساب الخبرات
– لشغل وقت الفراغ
– تكريس الجهد لتحقيق هدف ما
– معرفة احد الاصدقاء/ الاشخاص المقربين الذي تطوع من قبل
– **اسباب دينية وثقافية**

فوائد التطوع للشباب:

شعور الشاب/ الفتاة انه مرتبط بالاسرة والمجتمع بعدة اشكال (التطوع احدها) يزيد من فرصة اندماج الفرد في المجتمع وتقوية علاقته بالآخرين.

فالشباب في هذه الحالة يشعر أن هناك أفراداً في المجتمع (أعمارهم مختلفة) بحاجة إلى مساعدته وعلى أتم استعداد لتلقي مشاركته التطوعية في أعمال ما.

ايضاً هو مقابلة والتعامل مع اصدقاء جدد وتعلم خبرة او مهارة جديدة و الحصول على معرفة لاتقدر بثمن والشعور بالرضا بأنه يستطيع فعل شيء ما وزيادة الاحساس بقيمته والتعمق مع مجتمعة في مشاكله واحتياجاته والاستمتاع ايضاً بالوقت ! و يساعد كذلك التطوع الشباب على اكتشاف ماليه من امكانيات ومواهب وتنميتها عن طريق ممارستها بشكل عملي وكلك اكتشاف العيوب ومعالجتها.

ويغير التطوع الى حد كبير من حياة الشاب وتمثل تجربة التطوع احياناً بالنسبة له نقطة تحول كبيرة في حياته ويبدأ بالفعل في تغيير اشياء كثيرة من طرق حياته وتعامله مع الآخرين وذلك لأن التطوع:

– يشعر الفرد بقيمة العمل وخاصة العمل من اجل المجتمع.

– يمنح المتطوع قدراً من الثقة بالنفس واحترام الذات.

– يساعد المتطوع على نمو الخبرات والمهارات المتعددة وتكوين علاقات جيدة وناجحة والتي من الممكن ان تساعده حتى على التفوق الدراسي..

– يساعد الشباب على اكتساب مكانة اجتماعية في المجتمع..

– تساعد على ترجمة مشاعر الولاء والانتماء الى واقع ملموس ..

– يساعد على استثمار وقت فراغ الشباب.

–التقارب بين الطبقات الاجتماعية المختلفة.

٧– مشروعك الخاص يترجم وجودك:

نعني بالمشروع المبادرات الفردية والجماعية والمؤسساتية سواء كانت ثقافية او اقتصادية.

إذن مشروعك الخاص يترجم وجودك .. فانت بلا مشروع انت بل وجود حضاري وذلك لانك تبحث عن نفسك عند الآخرين ، وبالتالي فانت لاتبذل شيئاً في ان تكتشف قدراتك الذاتية المتميزة..

بالنية الصادقة وبلورة الفكرة وتجسيد الرؤية والتصور السليم الذي يحدد الحاجة ويرسم الطريق ، ويوفر المادة والجهد والوقت ويباشر العمل من خلال الخطة والمنهج السليم تستطيع ان تقيم مشروعك الخاص سواء كان ثقافياً او اقتصادياً الخ...

٨– قضايا ومشاكل الشباب:

ايماناً بأن الشباب هم الطاقة الكامنة للتجديد والركيزة المثلى للارتقاء ومواكبة ركب الحضارة والتطور ، ستناقش هذه الجلسة احتياجات الشباب في مجتمعنا اليمني ومناقشة قضاياهم والتي من شأنها أن تشكل معوقاً امام هذه الشريحة القادرة على بناء المجتمعات وتولي عجلة القيادة نحو مستقبل افضل و أرقى.

١– الاسرة: والتي تتبر اللبنة الاساسية لبناء الفرد ثم المجتمع.

٢– التعليم: والذي تعد بمثابة الجسر الذي يربطنا لمواكبة التقدم والرقي والنور الذي يضيء طريق الحياة ، حيث سيتم التطرق الى المناهج التعليمية وبعض المشاكل المتعلقة بالتعليم..

٣– العمل : وهو الغاية المنشودة لكل انسان لاسيما الدارسين والخريجين حيث سيتم التطرق الى المعوقات التي تواجه الشباب في الحصول على فرص العمل وكذلك متطلباتهم اثناء العمل..

٩– المسؤولية الاجتماعية للشركات والمنظمات:

ستركز الجلسة على مناقشة المسؤولية الاجتماعية للشركات الراعية للمؤتمر وذلك من خلال تقديم العروض والحديث عن مساهمة الشركات في تنمية المجتمع والمشاريع التي تنفذها في مناطق الامتياز على وجه الخصوص وغيرها من المشاريع التنموية في مختلف ارجاء اليمن وستعقب هذه العروض جلسة نقاش حرة مع الشباب المشاركين.

●● حفل الافتتاح سيقام بقاعة مركز بلفقيه الثقافي – مقابل القصر الجمهوري بالمكلا– طريق فوه– وبقية الجلسات ستقام بقاعة فندق العمودي – فوه.

●● سيقام المؤتمر برعاية وحضور معالي الاستاذ/ خالد محفوظ بحاح وزير النفط والمعادن والاستاذ/ عبدالقادر علي هلال محافظ حضرموت ، وسيدعى الى حفل افتتاح المؤتمر عدد كبير من المسؤولين بالدولة والمسؤولين بمحافظة حضرموت ومدراء فروع الوزارات ورجال الاعمال ومدراء الشركات وقيادات منظمات المجتمع المدني وممثلين عن بعض المنظمات الدولية العاملة في بلادنا ورجال الصحافة والاعلام من داخل

برنامج فعاليات مؤتمر تنمية القيادات الشابة المكلا ١٢–١٦ أغسطس ٢٠٠٦م

تاريخ : ٨/١٢	الفترة الاولى ٨:٣٠–١٠:٣٠ صباحاً	استراحة بوفية ١٠:٣٠–١١:٠٠ صباحاً	الفترة الثانية ١١:٠٠–١:٠٠ ظهراً	الفترة الثالثة ٤:٣٠– ٦:٣٠ مساء	الفترة الرابعة ٧:٣٠– ٨:٣٠ مساء
٨/١٣	استقبال المشاركين + توزيع الادوات + التعارف بين المشاركين		مفهوم القيادة : (د/ عادل باحميد) محاضرة		حفل الافتتاح
٨/١٥	بناء فريق العمل: (د. عادل باحميد) محاضرة + تدريب عملي	استراحة بوفية	مهارات الاتصال: (خالد يسر) محاضرة + تدريب عملي	زيارة الى المركز الثقافي بمدينة الغيل	
٨/١٦	الشباب والتطوع في المجتمع: (م/ عوض بن هامل) محاضرة + تدريب عملي	استراحة بوفية	كيف تختار مشروعك الصغير وتديره بنجاح (محاضرة): محاضر من كلية المجتمع – سيئون	قضايا واحتياجات الشباب : مجموعات عمل (تحديد مشاكل + اقتراح حلول+ توصيات) د/ أحمد السقاف + د/ نوال بانافع	
	المسؤولية الاجتماعية للشركات والمنظمات : (جلسات عرض ونقاش مع مجموعات المشاركين) المنفذين : رعاة المؤتمر والمنظمات المشاركة حفل الاختتام + إعلان المكلا للشباب	استراحة بوفية توزيع شهادات المشاركة ثم المغادرة	المسؤولية الاجتماعية للشركات (جلسة نقاش عامة مع رعاة المؤتمر)		جولة حرة بمدينة المكلا

كلية الطب بجامعة حضرموت ونظرة أولية

كلية الطب بجامعة حضرموت للعلوم والتكنولوجيا إحدى الكليات الأساسية في هذه الجامعة وأن الكلية على وشك تخريج الدفعة الرابعة من حملة البكلاريوس والذين سيقدمون خدمتهم للمواطنين من خلال عملهم في العيادات العامة في مستشفى ابن سينا التعليمي بالمكلا في تخصصات الطب العام وطب الجراحة ويتميز النظام التعليمي بقلة الدعم المادي والمعنوي من رجال الخير رغم أن هذا المستشفى هو المستشفى المركزي الحكومي الوحيد في هذه المحافظة نتمنى أن يضاعف هذا الدعم وتقديم المساعدات للمستشفى وتوفير المكيفات حتى يشعر المريض والدكتور بالراحة النفسية وحل المشاكل والصعوبات التي تواجه الطلاب وحصول الطلاب على المعلومات .

وفي تصريح للأخ الدكتور/ أحمد محمد باذيب رئيس قسم التعليم الطبي والسريري قال نحن واثقون بأن طلابنا سيؤدون هذه الخدمة الطبية للمرضى على أكمل وجه وذلك حسب تعليمنا لهم وهم الآن يقومون بالعمل في المستشفى تحت إشراف الأطباء المختصين مقسمين إلى مجموعات كل مجموعة لاتتعدى ١٠ طلاب يشرف عليها الطبيب المختص ويطرح الطلاب المشاكل التي تواجههم أثناء العمل في المستشفى وبعد ذلك يأتي دور الأساتذه لحل هذه المشاكل من خلال مايرفعه اليهم الطلاب وهذه الطريقة تسهل للطالب والأستاذ حل المشاكل ومتابعة ما يحدث للطالب من إشكاليات أثناء عمله في المستشفى.

أشرف باجبير

فلاشات تربوية

أعطِ كل ذي حق حقه

لاننكر أننا مابين الحين والآخر نختلف مع أخوة وأصدقاء وزملاء في العمل، والخلافات سمة من سمات استمرار الحياة .وهي عند زينة العقول من المختلفين تعتبر سحابة صيف تسجل مواقف شخصية بين المختلفين تزول مع مرور الأيام .

إن الدافع الذي جعلني أتطرق إلى مثل هذا الموضوع الحساس هي جملة الانتقادات التي واجهتني من عدد التربويين الذين تربطني بهم علاقات طيبة مفاد انتقاداتهم غضبهم غير المبرر مني بسبب مساعيٍ في إبراز الشخصيات التربوية وتغطية الفعاليات الطلابية والشبابية وتسليط الأضواء على المبرزين فيها ..ولهؤلاً أقول لندع الخلافات جانباً وخصوصاً إنها لاعلاقة لها فيما نكتبه ومانكتبه هو إنصاف لتلك الشخصيات وهذه هي أخلاقنا بأننا لانخلط بين الأمور فقد تعودنا أن نعطي لكل ذي حق حقه حتى لو نحن مختلفون معه وهذا يؤكد إننا في مستوى أرفع أخلاقياً وسلوكياً ولانستغل الخلافات للانتقام لانه أسلوب الضعفاء واللئام .

حفريات الشيخ عثمان

ليسمح لنا أخونا طيب الذكر أحمد حامد لملس مدير عام مديرية الشيخ عثمان بلحظة من وقته وإطلاعه على هم يعاني منه المارة المشاة وبالذات كبار السن والأطفال الأ وهي الحفريات (حفريات المجاري) التي بعضها مفتوحة دون أغطية كالحفرة الواقعة بين مدرسة العبادي للبنات ومكتب التربية والتعليم..وحفرة أخرى تقع أمام مقلاية الجماهير بجانب فرزة الشيخ– دار سعد للسيارات الصغيرة التي هبط غطاؤها.. هذان المثالان نمودج لعدد من حفريات المجاري التي تشكل خطراً على المشاة والمركبات، والمطلوب سرعة المعالجة كعادة حرصكم على معالجة الظواهر وإيجاد الحلول أولاً بأول وهذا ما يجعلنا نحترمكم ونقدركم .

وداعاً عبدالله شهاب

في الأسبوع الماضي ودعت اليمن واحداً من خيرة التربويين المخضرمين الأوائل أنه أستاذ الأجيال عبدالله عمر شهاب (رحمه الله) .

وفي الأسبوع الماضي كذلك أصاب الحزن والألم كشافة عدن والعشيرة الأولى للجوالة في نادي شمسان الرياضي والثقافي برحيل القائد الكشفي الشاب ضيف الله ناصر . وفي آخر يوم من الأسبوع سمعت صرخات البكاء وشوهدت الدموع على الخدود في الوسط التربوي في عدن الذين فوجئوا برحيل زوجة الأستاذ القدير سمير علي يحيى بعد صراع مرير مع المرض .. رحم الله موتاناً .