



# تأمين دور فخامة الرئيس في إنجاز قمة الخرطوم والفرج بقرارات ونتائج تخدم القضايا العربية المصرية

## تأكيد الحرص على مواصلة العمل مع كافة الأحزاب السياسية لإيجاد مناهج ديمقراطية وأمنة للانتخابات القادمة

### بحث سبل تفعيل أداء مؤسسات المجتمع المدني ومواصلة الإصلاحات باتجاه تعميق وترسيخ النهج الديمقراطي التعددي

#### أهداف الثورة اليمنية

- التحرر من الاستبداد والاستعمار ومخلفاتها وإقامة حكم جمهوري عادل وإزالة الفوارق والامتيازات بين الطبقات.
- بناء جيش وطني قوي لحماية البلاد وحراسة الثورة ومكتسباتها.
- رفع مستوى الشعب اقتصادياً واجتماعياً وسياسياً وثقافياً.
- إنشاء مجتمع ديمقراطي تعاوني عادل يستمد انتمائه من روح الإسلام الحنيف.
- تحقيق الوحدة الوطنية في نطاق الوحدة العربية الشاملة.
- احترام موثاق الأمم المتحدة والمنظمات الدولية والتمسك بمبدأ الحياد الإيجابي وعدم الانحياز والعمل على إقرار السلام العالمي وتدعيم مبدأ التعايش السلمي بين الأمم.



**صتعاء/متابعات:**  
عقدت اللجنة العامة للمؤتمر الشعبي العام اجتماعها الأسبوعي أمس برئاسة فخامة الأخ الرئيس علي عبدالله صالح رئيس الجمهورية وقفت فيه أمام العديد من القضايا التنظيمية والموضوعات والمستجدات الوطنية والإقليمية والعربية التي تهم بلادنا وتهم المؤتمر الشعبي العام. وقد استمعت اللجنة في مستهل جلستها إلى تقرير عن مشاركة بلادنا الفاعلة في مؤتمر القمة العربية الثامنة عشرة والتي انعقدت في الخرطوم حيث أطلعت اللجنة على التحويلات والنشاطات المكثفة التي قام بها فخامة الأخ الرئيس مع إخوانه القادة العرب من أجل الخروج من هذه القمة بقرارات ونتائج تلي التطلعات المنشودة منها. وتعرّض من مسيرة التضامن والعمل العربي. وقد أشادت اللجنة العامة بالجهود التي بذلها فخامة الأخ الرئيس خلال مشاركته في قمة الخرطوم وما قدمه من رؤى عقلانية ومناقشات إيجابية عكست نفسها فيما تم التوصل إليه من نتائج إيجابية وقرارات صادرة عن القمة سواء ما يتصل بتعزيز مسيرة التضامن والتكامل وتطوير البات العمل العربي المشترك أو ما تم اتخاذه من مواقف وقرارات إزاء القضايا المدرجة على جدول أعمال القمة وفي مقدمتها القضية الفلسطينية وتقديم الدعم المادي اللازم للسلطة الوطنية الفلسطينية برئاسة الأخ الرئيس محمود عباس أبو مازن من أجل الوفاء بالتزاماتها تجاه الشعب الفلسطيني أو الأوضاع في العراق وما أكدته القمة من حرص على الوقوف إلى جانب الشعب العراقي

## صدور (204) احكام قضائية ضد ناهبي أراضي الدولة

**صتعاء / سبتمبرت:**  
قال يحيى نويدي رئيس مصلحة اراضي وعقارات الدولة إن المصلحة تكنت خلال العام المنصرم 2005 من استصدار احكام قضائية ضد ناهبي اراضي الدولة منها 116 حكماً ابتدائياً و65 حكماً استئنافياً و23 حكماً من المحكمة العليا. . موضحاً في تصريح نشر على موقع 31 سبتمبرت أنه تم بناء على تلك الاحكام استعادة اراضي كبيرة إلى ملكية الدولة تقدر قيمة بعض قطع الاراضي فيها بمئات المليارات من الريالات.

**أكثر من (40) طيار ريال تنفيذ مشاريع الجاه في المحافظات**

**صتعاء / فريد محسن علي**  
قدر حجم البرنامج الاستثماري العمود لوزارة المياه والبيئة للعام 2006م بنحو 40 مليار ريال لتنفيذ مشاريع المياه في مختلف المحافظات تسهم الحكومة بمبلغ (16) ملياراً و(50%) مليون ريال، فيما يصل التمويل الخارجي نحو 23 مليون ريال، والذي يبلغ (300) مليون

وتفيد البيانات ان إجمالي مشاريع ديوان الوزارة ستكلف (16) ملياراً و(193) مليون ريال، وتبلغ مخصصات مشروعات المؤسسات المحلية للمياه والادارة العامة أكثر من (20) ملياراً و(104) مليون ريال، نصيب المؤسسة العامة للمياه والصرف الصحي - الادارة العامة - ملياران و(196) مليون ريال، وملياران و(860) مليون ريال للمؤسسة المحلية للمياه والصرف الصحي في عدن، و(5) مليارات و(600) مليون ريال للمؤسسة المحلية في امارة العاصمة، كما اعتمد

#### خلال الأسابيع القادمة

### ضم بدل طبيعة المهنة إلى الراتب الأساسي للمعلمين

**صتعاء / 14 أكتوبر:**  
أكد الأخ / عبدالعزيز بن حبتور نائب وزير التربية والتعليم ان الوزارة بذلت جهوداً كبيرة في تنفيذ الاستراتيجية الوطنية للتعليم الاساسي . مشيراً ان الاستراتيجية استوعبت كل مشكلات التعليم الاساسي . وقال الدكتور / ابن حبتور في حديث لـ «14 أكتوبر» ينشر في هذا اليوم في (ص 7) لايد ان يكون للاستراتيجية امتداد اخر الذي هو الاستراتيجية العامة للتعليم الثانوي، مشيراً ان ال تعليم الثانوي يعتبر إحدى المشكلات الكبيرة التي تفتق امام التعليم العام وامام التعليم العالي . وعما يتعلق بتسكين المعلمين والاشكاليات في قانون المعلم قال ابن حبتور ان الوزارة لن تضحي بهذا القطاع وهذه الشريحة العامة من التربويين . حيث اشترطنا ان تكون هناك علاقة خاصة لطبيعة المهنة تصاف الى الراتب الاساسي وعلاوة التي حددتها الاستراتيجية . واكد بأنه سيتم خلال الأسابيع القادمة اضافة بدل طبيعة المهنة الى الراتب الاساسي للمعلمين .

## بحاح: نبحث عن مصادر لتمويل تحديث مصفاة عدن



**حسن**  
**يعقوب جراح**  
**(النتال)**  
راجع ص 11



**عبد / تكري جوهر:**  
**ت / علي الدرب**  
وزير النفط والمعادن اعمية تحديث مصفاة عدن حتى تستطيع ان تتنافس مع الاخرين، مشيراً بأن لدى الوزارة قيادتها اتجاهها للبحث عن مصادر تمويل لتحديث المصفاة خلال الفترة القادمة .

**بيروت / غزّة / متابعات:**  
أكد / خالد مشعل رئيس المكتب السياسي لحركة المقاومة الاسلامية (حماس) امس، استمرار حركته التي شكلت الحكومة الفلسطينية الجديدة على مواصلة المقاومة ضد الاحتلال الاسرائيلي الى جانب ممارستها السلطة . وقال / مشعل في كلمته التي القاها في المؤتمر العربي الرابع لدعم المقاومة تحت شعار «سلاح المقاومة شرف الأمة» المنعقد حالياً في العاصمة اللبنانية - بيروت - قال : لاخيار امامنا الا ان نجتمع بين السلطة والمقاومة مؤكداً ان المقاومة خيار استراتيجي . وأشار / مشعل الى ان حركة (حماس) حسمت خيارها . مؤكداً بأنها تتمسك بخيار المقاومة بكل افاقها . وأضاف ان حركته كانت تمارس المقاومة كحركة اما اليوم فانها ستمارسها كسلطة . معتبراً هذا خياراً عسيراً ولكنه في الوقت نفسه قرار حاسم .

## مشعل: لا خيار إلا الجمع بين السلطة والمقاومة

في الصعيد نفسه أعلن مسؤول في الحكومة الفلسطينية الجديدة التي تقودها حركة (حماس) امس ان أولى جلسات الحكومة ستعقد يوم الاثنين القادم في مدينة غزة و «رام الله» . واكد / ناصر الدين الشاعر نائب رئيس الحكومة الفلسطينية ووزير التعليم العالي ان الجلسة الاولى للحكومة ستبدأ بمناقشة الخطة التي يطرحها / اولمرت / القائم بأعمال رئيس الوزراء الاسرائيلي . وقال / الشاعر ان أولى جلسات مجلس الوزراء برئاسة / اسماعيل عبد السلام نهاية سبتحبت خطط / اولمرت / التي ترمي الى رسم الحدود والانفصال احادي الجانب عن الفلسطينيين . وأضاف ان / اولمرت / لا يؤمن بالتعامل مع الفلسطينيين ولا مع قضيتهم العادلة ولا بحقهم في وطن ذي سيادة لكنه قدم برنامجاً يعتمد في الاساس على انفصال احادي الجانب ليقترض حقائق على الارض .

والمرتبات يقوم على ربط الراتب بالوظيفة ونوع العمل المنجز. وإعادة تقييم التوازن بين الراتب والبدلات، وبناء أجهزة حكومية ومؤسسات اقتصادية كفوءة وفعالة، فقد كان لزاماً على الحكومة تطبيق هذه الاستراتيجية تدريجياً في مراحل زمنية يتم خلالها بناء قاعدة بيانات وظيفية متكاملة تتيح فرصاً متوازنة لحل مشكلة البطالة بين صفوف الشباب الذي أصبح مؤهلاً للإخراط في سلم القوى العاملة، وتضمن في الوقت نفسه نهاية عمالة وكريمة لشاغلي الوظائف الذين بلغوا سن التقاعد تقديراً ووفاء لخدماتهم الطويلة .

والنظر إلى الدور الذي تؤديه النقابات العمالية المعنية في الدفاع عن حقوق العمل والعمل في آن واحد، فإن مسؤولية النقابات في الدفاع عن حقوق العاملين لا تقل عن مسؤوليتها في بلورة رؤية وطنية تسهم في توصيف العمل وحمايته من التشوهات والاختلالات التي كانت سبباً في انتشار الفساد وإهدار الموارد وحرمان الجيل الجديد من الشباب الذي يعاني من قسوة البطالة ويتطلع إلى الالتحاق بسوق العمل من حقه في الحياة والمشاركة في بناء الدولة الحديثة والمجتمع الجديد، بما في ذلك الدفاع عن حقوق العمال الفلسطينيين الذين لا يجوز وضعهم مع القوى الوظيفية الوهمية أو المدرجة في سلة واحدة من حيث الحقوق بعيداً عن الواجبات، وعدم جواز المساواة في الحقوق بين الذين يعملون والذين لا يعملون .

والثابت أن تطبيق الإستراتيجية الوطنية للوظائف والمرتبات والأجور

بصدور القانون الخاص بإستراتيجية الوظائف والمرتبات والأجور في يوليو 2005 الماضي، دخلت عملية الإصلاح المالي والإداري مرحلة نوعية لإعادة تنظيم الجهاز الحكومي وإعادة بناء المؤسسات والوحدات الاقتصادية العامة على قاعدة تصحيح الاختلالات الوظيفية التي شوّهت أداء أجهزة السلطة التنفيذية، وأضعفت استخدام الموارد المخصصة للأجور والمرتبات والتشغيل بسبب غياب الضوابط والهيكل الوظيفية التي تسببت طوال الأعوام الماضية في إمدار هذه الموارد وزيادة الإنفاق على وظائف وهمية ومزدوجة واستحقاقات طفيلية لا علاقة لها بمتطلبات التشغيل وحقوق العاملين الفعليين، الأمر الذي أسهم في إحباط القوى العاملة الفعلية نتيجة لمسائرتها بالقوى العاملة الفانتازية، وضعف وتأثر الأداء الوظيفي كما ونوعاً، واختناق مجالات التشغيل بعد تحويل مخصصاتها إلى الإنفاق على رواتب وبدلات القوى العاملة الفعلية والفانتازية والمرتفعة.

ولما كان تطبيق إستراتيجية الوظائف والمرتبات يحتاج إلى منظومة إجراءات ضرورية تسبق عملية توصيف الوظائف وتحديد استحقاقات شاغليها بصورة تحقق العدالة وتضمن الحوافز اللازمة لرفع مستوى الانضباط الوظيفي والأداء المهني وبما من شأنه بناء هيكل موحد للأجور

القضايا بالمتابعة المستمرة لدى وزارات التربية والخدمة المدنية والمالية حتى تم انتراع تلك الحقوق المالية وضمها إلى مرتبات شهر مارس 2006م مع فوارقها المالية ولدة ثمانية أشهر واكد البيان بان النقابة تتابع بدل طبيعة العمل مع تلك الجهات لوصولها إلى شريحة التربويين في المواعيد المحددة بموجب الحضر السابق الموقع بين النقابة ووزارات التربية والتعليم والخدمة المدنية والمالية والمعد من الأخ / نائب رئيس الجمهورية .

**دعما الاستاذ / خالد محفوظ**  
بحاح خلال لقائه امس الاخ / فحفي سالم المدير التنفيذي ومدراء ادارات شركة مصفاة عدن الى مصفاة لانه يوجد في اليمن حالياً طابور من المستثمرين في المصفاة .

**دعما الاستاذ / خالد محفوظ**  
بحاح خلال لقائه امس الاخ / فحفي سالم المدير التنفيذي ومدراء ادارات شركة مصفاة عدن الى مصفاة لانه يوجد في اليمن حالياً طابور من المستثمرين في المصفاة .

**دعما الاستاذ / خالد محفوظ**  
بحاح خلال لقائه امس الاخ / فحفي سالم المدير التنفيذي ومدراء ادارات شركة مصفاة عدن الى مصفاة لانه يوجد في اليمن حالياً طابور من المستثمرين في المصفاة .

## انتظام سير الدراسة في محافظة عمران

**دعما / مقل ناصر الجوري:**  
حذرت النقابة العامة للمهن التعليمية والتربوية ببنام شريحة التربويين من الانجرار وراء ابواق التربويين من الانجرار وراء ابواق التي تسمى احزاب اللقاء المشترك الذين يشوهون اجازات الوطن وكل ما هو جميل . وجاء في بيان اصدرته النقابة وتسلطت لـ «14 أكتوبر» نسخة منه «ان النقابة تabet كافة المنظمات وكذلك النقل لهيكل الاجور والمرتبات لن لم يتم نقلهم موضحاً الى انه تم معالجة هذه

## إعادة استصلاح (22) هكتاراً من المساحات المنجرفة بفعل السيول في الحويت



**الحويت/ صدام الزندي:**  
انهى مشروع التنمية الريفية في المرتفعات الغربية التابع لمكتب منظمة (كير) العالمية في محافظة الحويت صيانة وإعادة استصلاح ما يزيد على (44) الف ليكتة من المدرجات الزراعية المنجرفة والمساحات المطورة بفعل سيول المطر الجارفة التي كانت شاهدها مديرية بني سعد في صيف 2005م الفاتت أي بما يعادل (22) هكتاراً . وشملت هذه التدخلات والانشطة قري الملاح والهجرة بعزلتي الجعافرة وبني علي في عدد القرى التي لا تزال مساحات كبيرة من اراضيها ومساحاتها الزراعية مطورة قري الآن لذات السبب . وكان محافظ الحويت / احمد علي محسن اطله اس خلال افتتاحه مشاريع الصيانة للمدرجات وإعادة استصلاح المزارع المطورة في المديرية ، على حجم الاعمال المنجزة من قبل مشروع التنمية التابع لمنظمة كير في الأراضي التي اصعبت مزروعة بالمنتجات البورية والذرة السامية في بداية نموها وترعرعها . الاخ المحافظ أشاد بتفاعل مكتب منظمة كير في اتجاه إعادة استصلاح الأراضي المطورة بسبب السيول وغير ذلك من مجالات ومبررات الدعم التي تقدمها المنظمة من خلال مشروعات صغيرة ومدرة للدخل . واكد محافظ الحويت بذل المزيد من الجهود وتفعيل التعاون مع المنظمة للبدء بإعادة استصلاح عدد آخر من الأراضي والمساحات الزراعية المنجرفة في قري ومناطق مديرية بني سعد . وأشار الى ان عدد المزارعين الذين استفادوا من هذه الانشطة والتدخلات (70) مزارعاً فيما بلغت القيمة الاجمالية للمشروعات أكثر من (9) ملايين ريال تشملون من مشروع تنمية المرتفعات الغربية وبمساهمات من المجلس المحلي والمستقيدين .

## حقوق العمال ليست مجالاً للمكايادات الحزبية في المواسم الانتخابية

بما هي جزء لا يتجزأ من برنامج الإصلاح الاقتصادي والإداري والمالي الشامل، تتطلب رؤية وطنية تتسم بالمسؤولية الوطنية بعيداً عن المكاييدات السياسية والحزبية التي تنزع إلى استغلال مصاعب تطبيق الاستراتيجية الوطنية للوظائف والمرتبات والأجور من أجل تصفية حسابات سياسية وممارسة الابتزاز على حساب العاملين الذين تتم المتاجرة بهم لأغراض بعيدة عن مصالحهم وحقوقهم التي تستهدف هذه الإستراتيجية حمايتهم وترشيدها .

ولئن كانت الدولة والحكومة قد رفعت الحد الأدنى لأجور العاملين والمتقاعدين، ومنحت زيادات كبيرة للمرتبات الأساسية في المرحلة الأولى من تطبيق قانون الوظائف والمرتبات والأجور الجديد وصلت إلى عشرات المليارات من الريالات، فإن المرحلة الثانية التي تتعلق بصرف بدلات طبيعة العمل، سوف تتطلب أيضاً صرف عشرات آخرين من مليارات الريالات، وتوصيف الوظائف التي تستحق هذه البدلات، وهو ما لا يمكن تحقيقه بالمزايدات الرخيصة والأكاذيب اللمفة والمكاييدات الحزبية التي تزدهر في المواسم الانتخابية بعيداً عن توفير قاعدة بيانات علمية وميدانية تؤمن حقوق العاملين الفلسطينيين، بعد تنقية جداول وكشوفات المرتبات والأجور من الموظفين المنقطع عن العمل لسنوات طويلة، وإنهاء حالات الإندراج الوظيفي وحصر الوظائف القيادية والإشرافية الوهمية .

صحيح أن المكاييدات السياسية والحزبية أوقعت بعض أطراف العمل النقابي مؤخراً في مستنقع السلوك والمرتبات يقوم على ربط الراتب بالوظيفة ونوع العمل المنجز. وإعادة تقييم التوازن بين الراتب والبدلات، وبناء أجهزة حكومية ومؤسسات اقتصادية كفوءة وفعالة، فقد كان لزاماً على الحكومة تطبيق هذه الاستراتيجية تدريجياً في مراحل زمنية يتم خلالها بناء قاعدة بيانات وظيفية متكاملة تتيح فرصاً متوازنة لحل مشكلة البطالة بين صفوف الشباب الذي أصبح مؤهلاً للإخراط في سلم القوى العاملة، وتضمن في الوقت نفسه نهاية عمالة وكريمة لشاغلي الوظائف الذين بلغوا سن التقاعد تقديراً ووفاء لخدماتهم الطويلة .

**كتب / المحرر السياسي:**  
بصدور القانون الخاص بإستراتيجية الوظائف والمرتبات والأجور في يوليو 2005 الماضي، دخلت عملية الإصلاح المالي والإداري مرحلة نوعية لإعادة تنظيم الجهاز الحكومي وإعادة بناء المؤسسات والوحدات الاقتصادية العامة على قاعدة تصحيح الاختلالات الوظيفية التي شوّهت أداء أجهزة السلطة التنفيذية، وأضعفت استخدام الموارد المخصصة للأجور والمرتبات والتشغيل بسبب غياب الضوابط والهيكل الوظيفية التي تسببت طوال الأعوام الماضية في إمدار هذه الموارد وزيادة الإنفاق على وظائف وهمية ومزدوجة واستحقاقات طفيلية لا علاقة لها بمتطلبات التشغيل وحقوق العاملين الفعليين، الأمر الذي أسهم في إحباط القوى العاملة الفعلية نتيجة لمسائرتها بالقوى العاملة الفانتازية، وضعف وتأثر الأداء الوظيفي كما ونوعاً، واختناق مجالات التشغيل بعد تحويل مخصصاتها إلى الإنفاق على رواتب وبدلات القوى العاملة الفعلية والفانتازية والمرتفعة.